



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 9 marca 2007 r.

Nr 58

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁY RADY GMINY W LINII:

- 854 — Nr 266/XXXIV/IV/2006 z dnia 1 września 2006 r. w sprawie uchwalenia liczby przeznaczonych do wydania w roku 2007 nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką 4049
- 855 — Nr 267/XXXIV/IV/2006 z dnia 1 września 2006 r. w sprawie wypowiedzenia porozumienia dotyczącego powierzenia niektórych zadań i kompetencji z zakresu działania Starosty Wejherowskiego do prowadzenia przez organy Gminy Linia 4049

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PRABUTACH:

- 856 — Nr XLIV/296/2006 z dnia 27 września 2006 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/193/2005 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 23 marca 2005 r. 4049

UCHWAŁA RADY GMINY WICKO:

- 857 — Nr XLIV/81/2006 z dnia 24 października 2006 r. w sprawie Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko 4050

UCHWAŁY RADY GMINY PSZCZÓŁKI:

- 858 — Nr XXXV/354/06 z dnia 25 października 2006 roku w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego” 4056
- 859 — Nr III/29/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany treści „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały nr XXXV/354/06 Rady Gminy Pszczółki z dnia 25 października 2006 roku 4061

UCHWAŁA RADY GMINY W KRYNICY MORSKIEJ

- 860 — Nr II/8/06 z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2007 r. 4062

UCHWAŁA RADY GMINY STĘŻYCA

- 861 — Nr III/15/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 4066

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W TCZEWIE

- 862 — Nr IV/23/2007 z dnia 25 stycznia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli 4070

(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

UCHWAŁA RADY POWIATU TCZEWSKIEGO:

- 863 — Nr V/25/07 z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych. 4073

UCHWAŁA RADY GMINY LIPUSZ:

- 864 — Nr IV/30/2007 z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalenia wysokości oraz uwarunkowań przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatku wiejskiego i mieszkaniowego w roku 2007. 4080

UCHWAŁA RADY GMINY KOSAKOWO:

- 865 — Nr V/11/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 4086

UCHWAŁA RADY GMINY STĘŻYCA:

- 866 — Nr IV/31/2007 z dnia 31 stycznia 2007 r. zmieniająca Uchwałę Rady Gminy Stężyca w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. . 4093

UCHWAŁA RADY GMINY WEJHEROWO:

- 867 — Nr 35/2007 z dnia 12 lutego 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso podatków stanowiących dochód Gminy Wejherowo. 4093

ZARZĄDZENIE STAROSTY POWIATU MALBORSKIEGO:

- 868 — Nr 7/2007 z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce rodzinnej w Malborku na rok 2007..... 4093
- 869 — Nr 8/2007 z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca domu pomocy społecznej w Malborku na rok 2007. 4094

INFORMACJA O DECYZJI PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI:

- 870 — Nr OGD-4210-5(5)/2007/408/IV/JG z dnia 27 lutego 2007 r. o umorzeniu postępowania w sprawie zmiany taryfy dla ciepła, opracowanej przez Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bytowie. 4094

854

UCHWAŁA Nr 266/XXXIV/IV/2006

Rady Gminy Linia

z dnia 1 września 2006 r.

w sprawie uchwalenia liczby przeznaczonych do wydania w roku 2007 nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2004 roku Nr 204 poz. 2088 z późniejszymi zmianami), po uzyskaniu pozytywnej opinii organizacji, których statutowym celem jest ochrona praw konsumenta, Rada Gminy Linia uchwala, co następuje

§ 1

Określa się liczbę 3 (trzech) nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na pojazd i obszar Gminy Linia, przeznaczonych do wydania w 2007 roku.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Linia.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Linia
Andrzej Labuda

855

UCHWAŁA Nr 267/XXXIV/IV/2006

Rady Gminy Linia

z dnia 1 września 2006 r.

w sprawie wypowiedzenia porozumienia dotyczącego powierzenia niektórych zadań i kompetencji z zakresu działania Starosty Wejherowskiego do prowadzenia przez organy Gminy Linia

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 11 oraz art. 8 ust. 2 a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

a także na podstawie § 4 ust. 1 Porozumienia Starosty Wejherowskiego oraz Rady Gminy Linia z dnia 26 kwietnia 2001 roku w sprawie powierzenia niektórych zadań i kompetencji z zakresu działania Starosty Wejherowskiego do prowadzenia przez organy Gminy Linia (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 50 poz. 558 z późn. zm.) – Rada Gminy Linia uchwala, co następuje:

§ 1

Wypowiada się porozumienie Starosty Wejherowskiego oraz Rady Gminy Linia z dnia 26 kwietnia 2001 roku w sprawie powierzenia niektórych zadań i kompetencji z zakresu działania Starosty Wejherowskiego do prowadzenia przez organy Gminy Linia.

§ 2

Okres wypowiedzenia upływa z dniem 31 grudnia 2006 r.

§ 3

Upoważnia się Wójta Gminy do wykonania uchwały.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Linia
Andrzej Labuda

856

UCHWAŁA Nr XLIV/296/2006

Rady Miejskiej w Prabutach

z dnia 27 września 2006 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/193/2005 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 23 marca 2005 r.

Na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) Rada Miejska w Prabutach uchwala się co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr XXX/193/2005 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 23 marca 2005 r. będącym Regulaminem udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta i gminy Prabuty wprowadza się następujące zmiany:

1. § 13. ust. 6 przyjmuje brzmienie:

„Wysokość stypendium szkolnego dla uczniów zamieszkałych w mieście i gminie Prabuty wynosi:

| Wysokość stypendium ustalona wskaźnikiem % obliczonym w stosunku do maksymalnej wysokości stypendium określonej w art. 90d ust. 9. ustawy o systemie oświaty | % wskaźnik kryterium dochodowego na osobę w rodzinie określony w art. 8, ust. 1, pkt. 2 i ust. 3 – 13 ustawy o pomocy społecznej |
|--|--|
| 60% - 100% | do 50% |
| 50% - 90% | 51% - 75% |
| 40% - 80% | 76% - 100% |

2. § 15. przyjmuje brzmienie:

- „1. Pomoc materialna, o której mowa w § 5, ust. 1 pkt 1, może być realizowana przelewem na rachunek bankowy podmiotu prowadzącego zajęcia edukacyjne lub poprzez zwrot uprzednio zaakceptowanych wydatków poniesionych przez rodziców lub dorosłego ucznia, na podstawie przedłożonych w Urzędzie Miasta i Gminy w Prabutach rachunków.
2. Pomoc materialna o charakterze socjalnym przyznana w formie, o której mowa w § 5 ust. 1 pkt 2, może być realizowana poprzez dostarczenie za pośrednictwem szkół uczniom książek i pomocy szkolnych, które zostały zgłoszone przez rodziców lub pełnoletnich uczniów i zaakceptowane przez szkołę.
3. Pomoc materialna o charakterze socjalnym przyznana w formach, o których mowa w § 5. ust. 1 pkt 2–3, może być realizowana także poprzez zwrot uprzednio zaakceptowanych wydatków, po przedstawieniu odpowiednich rachunków potwierdzających poniesione wydatki w formie przelewu na bankowy rachunek rodziców lub pełnoletniego ucznia, lub przez wypłatę w kasie Urzędu Miasta i Gminy w Prabutach.
4. Świadczenie pieniężne z tytułu pomocy materialnej o charakterze socjalnym wypłacane jest w kasie Urzędu Miasta i Gminy w Prabutach lub przelewem na bankowy rachunek rodziców lub pełnoletniego ucznia. Przyznane świadczenie pieniężne podlega rozliczeniu w terminie określonym w decyzji przyznającej pomoc materialną. Rozliczenie składane jest w Urzędzie Miasta i Gminy w Prabutach lub w szkołach, dla których gmina Prabuty jest organem prowadzącym.
5. Zgodnie z zapisami § 5. ust. 1. pkt 4 Regulaminu, świadczenie pieniężne może nie podlegać rozliczeniu.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Prabuty.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Prabutach
Henryk Fedoruk

857

UCHWAŁA Nr XLIV/81/2006

Rady Gminy Wicko

z dnia 24 października 2006 r.

w sprawie Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, zm.: z

2002 r. nr 23, poz. 220, nr 62 poz. 558, nr 113, poz. 984, nr 214, poz. 1806; z 2003 r. nr 80, poz. 717 nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. nr 102, poz. 1055, nr 116 poz. 1203 oraz z 2005 r. nr 172, poz. 1441)) oraz art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tekst jednolity: Dz. U. nr 236 z 2005 r. poz. 2008), po zasięgnięciu opinii Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego, Rada Gminy Wicko uchwała co następuje:

§ 1

Szczegółowe zasady utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko określone są w Regulaminie utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Bieżące prowadzenie kontroli w zakresie realizacji postanowień powyższego Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko powierza się Wójtowi Gminy Wicko.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4

Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała nr IXL/60/2006 Rady Gminy Wicko z dnia 27 czerwca 2006 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Wicko
Marian Nawrot

Załącznik
do uchwały nr XLIV/81/2006
Rady Gminy Wicko
z dnia 24 października 2006 r.

**REGULAMIN
UTRZYMANIA CZYSTOŚCI I PORZĄDKU
NA TERENIE GMINY WICKO**

**ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Określa się szczegółowe zasady utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wicko a w szczególności:

- 1) wymagania w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie nieruchomości;
- 2) rodzaje i minimalną pojemność urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych;
- 3) częstotliwość i sposób pozbywania się odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych z terenu nieruchomości oraz terenów przeznaczonych do użytku publicznego;
- 4) inne wymagania wynikające z gminnego planu gospodarki odpadami;

- 5) obowiązki osób utrzymujących zwierzęta domowe;
- 6) wymagania odnośnie utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej;
- 7) wyznaczenie obszarów podlegających obowiązkowej deratyzacji i terminy jej przeprowadzania.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (tekst jednolity: Dz. U. nr 236 z 2005 r. poz. 2008);
- 2) nieruchomości – należy przez to rozumieć, zgodnie z art. 46 § 1 kodeksu cywilnego, część powierzchni ziemi stanowiącą odrębny przedmiot własności, jak również budynki trwale z gruntem związane lub część takich budynków;
- 3) właścicielach nieruchomości – należy przez to rozumieć także współwłaścicieli, użytkowników wieczystych, oraz jednostki organizacyjne i osoby posiadające nieruchomości w zarządzie lub użytkowaniu, a także inne podmioty władające nieruchomościami mające obowiązek realizować obowiązki w zakresie utrzymania czystości i porządku, przy czym:
na terenie budowy wykonywanie obowiązków właściciela nieruchomości należy do wykonawcy robót budowlanych;
na drogach publicznych obowiązki utrzymania czystości i porządku, pozbywanie się błota, śniegu, lodu i innych zanieczyszczeń uprzątniętych z chodników przez właścicieli nieruchomości przyległych do drogi publicznej, należą do zarządu drogi;
na terenach pozostałych obowiązki utrzymania czystości i porządku należą do gminy, do obowiązków gminy należy także uprzątnięcie i pozbycie się błota, śniegu, lodu i innych zanieczyszczeń z chodników, jeżeli gmina pobiera opłaty z tytułu postoju lub parkowania pojazdów samochodowych na takim chodniku oraz zbieranie i pozbycie się odpadów zgromadzonych w urządzeniach do tego przeznaczonych umieszczonych na tym chodniku i utrzymanie tych urządzeń w odpowiednim stanie sanitarnym, porządkowym i technicznym;
- 4) najemcach/właścicielach lokalu – należy przez to rozumieć najemców lub właścicieli lokali mieszkalnych i użytkowych, którzy, w celu posiadania możliwości uzyskania indywidualnych zniżek w opłatach za selektywny odbiór odpadów, podpisali z podmiotem uprawnionym indywidualne umowy na odbiór odpadów;
- 5) umowach – należy przez to rozumieć umowy, rozumiane zgodnie z treścią art. 6. ust. 1 ustawy, podpisane z podmiotem uprawnionym przez właścicieli nieruchomości oraz najemców/właścicieli lokali;
- 6) odpadach komunalnych – należy przez to rozumieć odpady powstające w gospodarstwach domowych, a także odpady nie zawierające odpadów niebezpiecznych pochodzące od innych wytwórców odpadów, które ze względu na swój charakter lub skład są podobne do odpadów powstających w gospodarstwach domowych;
- 7) odpadach wielkogabarytowych – są to odpady charakteryzujący się tym, że ich składniki, ze względu na swoje rozmiary i masę, nie mogą być umieszczone w typowych pojemnikach przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych;
- 8) odpadach ulegających biodegradacji – rozumie się przez to odpady, które ulegają rozkładowi tlenowemu lub beztlenowemu przy udziale mikroorganizmów;
- 9) odpadach zielonych – należy przez to rozumieć frakcję odpadów ulegających biodegradacji, powstających w wyniku pielęgnacji i uprawy ogrodów i terenów zielonych;
- 10) odpadach opakowaniowych – należy przez to rozumieć opakowania z papieru i tektury, opakowania wielomateriałowe, opakowania z tworzyw sztucznych, opakowania ze szkła, opakowania z blachy stalowej i opakowania z aluminium;
- 11) odpadach budowlanych – rozumie się przez to frakcję odpadów pochodzących z remontów i budów;
- 12) odpadach niebezpiecznych – rozumie się przez to frakcję odpadów niebezpiecznych składających się na odpady komunalne, a więc np.: baterie, akumulatory, świetłówki, resztki farb, lakierów, rozpuszczalników, środków do impregnacji drewna, olejów mineralnych i syntetycznych, benzyn, leków, opakowania po środkach ochrony roślin i nawozach, opakowania po aerozolach, zużyte opatrunki;
- 13) nieczystościach ciekłych – należy przez to rozumieć ścieki gromadzone przejściowo w zbiornikach bezodpływowych;
- 14) zbiornikach bezodpływowych – należy przez to rozumieć instalacje i urządzenia przeznaczone do gromadzenia nieczystości ciekłych w miejscu ich powstania;
- 15) stacjach zlewnych – należy przez to rozumieć instalacje i urządzenia zlokalizowane przy kolektorach sieci kanalizacyjnej lub przy oczyszczalniach ścieków służące do przyjmowania nieczystości ciekłych dowożonych pojazdami asenizacyjnymi z miejsc gromadzenia;
- 16) harmonogramie – należy przez to rozumieć harmonogram odbioru odpadów komunalnych na terenie Gminy Wicko;
- 17) podmiotach uprawnionych – należy przez to rozumieć przedsiębiorstwa będące gminnymi jednostkami organizacyjnymi lub podmiotami posiadającymi wydane przez wójta(burmistrza, prezydenta miasta), ważne zezwolenie na prowadzenie działalności w zakresie:
 - a) odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
 - b) opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych,
 - c) ochrony przed bezdomnymi zwierzętami,
 - d) prowadzenia schronisk dla bezdomnych zwierząt, a także grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych i ich części;
- 18) zabudowie wielorodzinnej – należy przez to rozumieć zabudowę budynkami wielomieszkaniowymi i wielolokalowymi, o wielu wejściach, liczącymi więcej niż trzy kondygnacje mieszkalne (parter, pierwsze i drugie piętro), które mogą być połączone ze sobą i w ten sposób tworzyć zabudowę z wieloma wejściami;

- 19) zabudowie jednorodzinnej – należy przez to rozumieć budynki wolnostojące z jednym wejściem, mieszczące co najwyżej kilka lokali mieszkalnych, budynki w zabudowie szeregowej, budynki wolnostojące z dwoma wejściami, mieszczące co najwyżej kilkanaście lokali mieszkalnych, liczące do trzech kondygnacji mieszkalnych (parter, pierwsze i drugie piętro) plus poddasze użytkowe;
 - 20) chowie zwierząt – rozumie się przez to wszelkie formy posiadania zwierząt gospodarskich bez względu na tytuł prawny oraz sposób ich utrzymywania i użytkowania;
 - 21) zwierzętach domowych – należy przez to rozumieć zwierzęta tradycyjnie przebywające wraz z człowiekiem w jego domu lub innym odpowiednim pomieszczeniu, utrzymywane przez człowieka w charakterze jego towarzysza, a w szczególności: psy, koty, ptaki egzotyczne, chomiki, świnki morskie, ryby i żółwie hodowane w akwariach oraz inne zwierzęta uznane za nadające się do trzymania w mieszkaniach w celach niehodowlanych;
 - 22) zwierzętach gospodarskich – należy przez to rozumieć zwierzęta utrzymywane w celach hodowlanych i produkcyjnych, a w szczególności: konie, bydło, świny, owce, kozy, kury, kaczki, gęsi, gołębie, indyki, perliczki, strusie, króliki, nutrie, norki, lisy, tchórzofretki, ryby hodowlane, pszczoły oraz inne zwierzęta w rozumieniu przepisów o organizacji hodowli i rozrodzie zwierząt gospodarskich;
 - 23) zwierzętach bezdomnych – należy przez to rozumieć zwierzęta domowe lub gospodarskie, które uciekły, zabłąkały się lub zostały porzucone przez człowieka, a nie ma możliwości ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką trwale pozostawały.
- nionych do użytku publicznego oraz z chodników przylegających bezpośrednio do nieruchomości,
 - 6) usuwanie sopli lodu i śniegu z dachów, rynien i innych części nieruchomości, stwarzających zagrożenie dla ludzi;
 - 7) likwidowanie śliskości na drogach publicznych, ulicach, placach w okresie mrozów i opadów śnieżnych przy użyciu piasku zmieszanego ze środkami chemicznymi nie działającymi szkodliwie na tereny zieleni oraz drzewa;
 - 8) mycie pojazdów samochodowych poza myjniami wyłącznie w miejscach dozwolonych, a więc:
 - a) na terenie nieruchomości nie służącej do użytku publicznego tylko pod warunkiem, że powstające ścieki odprowadzane są do kanalizacji sanitarnej lub gromadzone w sposób umożliwiający ich usunięcie zgodnie z przepisami o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, w szczególności ścieki takie nie mogą być odprowadzane bezpośrednio do zbiorników wodnych lub do ziemi,
 - b) na terenach służących do użytku publicznego tylko w miejscach do tego przygotowanych i specjalnie oznaczonych;
 - 9) naprawy, drobne, a więc wymiana kół, świec zapłonowych, żarówek, uzupełnianie płynów, regulacje, pojazdów samochodowych poza warsztatami samochodowymi, na terenie nieruchomości tylko za zgodą właściciela nieruchomości i tylko wtedy, gdy nie są one uciążliwe dla sąsiednich nieruchomości, a powstające odpady są gromadzone w sposób umożliwiający ich usunięcie zgodnie z przepisami o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
 - 10) stosowanie się właścicieli zwierząt domowych i gospodarskich do przepisów rozdziału VI i VII niniejszego Regulaminu;

ROZDZIAŁ II

Wymagania w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie nieruchomości oraz terenach użytku publicznego

§ 3

Właściciele nieruchomości oraz najemcy/właściciele lokali zapewniają utrzymanie czystości i porządku na terenie nieruchomości poprzez:

- 1) przyłączenie nieruchomości do nowej sieci kanalizacyjnej w terminie 3 miesięcy od dnia przekazania jej do eksploatacji;
- 2) oddzielne gromadzenie ścieków bytowych i gnojówki oraz gnojowicy;
- 3) prowadzenie selektywnego zbierania i przekazywania uprawnionemu podmiotowi następujących strumieni odpadów komunalnych:
 - odpady opakowaniowe (osobno): plastik, szkło, papier, metale
 - odpady niebezpieczne
 - odpady wielkogabarytowe
 - odpady budowlane
- 4) utrzymywanie w należyłym stanie sanitarnym altan oraz innych pomieszczeń, mieszczących urządzenia na odpady;
- 5) niezwłoczne usuwanie błota, śniegu, lodu i innych zanieczyszczeń z części nieruchomości udostęp-

§ 4

Na terenie gminy, mając na uwadze zasady utrzymania czystości i porządku, zabrania się:

- 1) stosowania środków chemicznych szkodliwych dla środowiska w celu usunięcia śniegu i lodu
- 2) usuwania jakichkolwiek odpadów z nieruchomości do koszy ulicznych
- 3) wrzucania do pojemników na odpady komunalne: śniegu, lodu, gorącego popiołu i żużla, gruzu budowlanego, substancji toksycznych, żrących lub wybuchowych;
- 4) wyprowadzania psów na tereny przeznaczone dla zabaw dzieci i uprawiania sportu;
- 5) wylewania nieczystości ciekłych poza wyznaczonymi do tego celu stacjami zlewnymi;

ROZDZIAŁ III

Rodzaje urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych i gromadzenia nieczystości ciekłych na terenie nieruchomości oraz na drogach publicznych

§ 5

Rodzaje i minimalna pojemność urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych i gromadzenia nieczystości ciekłych na terenie nieruchomości:

- 1) właściciel nieruchomości zapewnia utrzymanie czystości i porządku na jej terenie przez wyposażenie nieruchomości w pojemniki, kontenery i worki o pojemności uwzględniającej częstotliwość i sposób pozbywania się odpadów z nieruchomości.
- 2) właściciel nieruchomości zapewnia utrzymanie czystości i porządku na jej terenie przez dostosowanie wielkości zbiornika bezodpływowego do ilości osób stale lub czasowo przebywających na jej terenie, w taki sposób by opróżnianie było konieczne nie częściej niż raz w tygodniu bez dopuszczenia do przepełnienia; podobnie przepustowość przydomowej oczyszczalni ścieków musi zostać dostosowana do ilości mieszkańców w sposób zapewniający uzyskanie stopnia ich oczyszczania określonego w przepisach odrębnych;
- 3) urządzenia przewidziane do zbierania odpadów na terenie gminy to:
 - a) kosze uliczne o pojemności nie mniejszej jak 50 dm³;
 - b) pojemniki na odpady o pojemności nie mniejszej jak 1000 dm³;
 - c) pojemniki przeznaczone do selektywnej zbiórki opakowań ze szkła, tworzyw sztucznych, papieru i tektury o pojemności nie mniejszej jak 1000 dm³;
 - d) worki foliowe zwykłe
 - e) worki firmowe udostępnione przez podmiot uprawniony w cenie których zagwarantowany jest odbiór odpadów zgodnie z harmonogramem wywozu
 - f) zarządcy nieruchomości wielolokalowych zobowiązani są dostosować pojemność pojemników do liczby mieszkańców i cyklu wywozu,
- 4) Minimalną liczbę i wielkość niezbędnych pojemników dla poszczególnych nieruchomości:
 - dla gospodarstw domowych w zabudowie mieszkalnej jednorodzinnej lub gospodarstwach rolniczych – 1 pojemnik o poj. min. 110 dm³/nieruchomość
 - dla gospodarstw domowych w budynkach wielorodzinnych – 1 pojemnik o poj. min. 60dm³/rodzinę
 - dla nieruchomości, na której prowadzona jest działalność gospodarcza, lub inna działalność, w wyniku, której powstają odpady komunalne, ilość i wielkość pojemników winna być dostosowana do potrzeb.
- 5) Odpady komunalne mogą być zbierane jedynie w zamkniętych i szczelnych pojemnikach (kontenerach), wyłącznie do tego celu przeznaczonych i przystosowanych do mechanicznego wyładunku.
- 6) Odpady komunalne, zbierane w sposób selektywny, należy gromadzić w następujący sposób:
 - a) odpady kuchenne ulegające biodegradacji:
 - właściciel nieruchomości może składać je w przydomowym kompostowniku; w sytuacji gdy odpady nie są kompostowane właściciel zobowiązany jest, wyposażyć nieruchomość w odrębny, przeznaczony do tego celu, kubeł i tam składać;
 - b) szkło, plastik, papier i metale należy selekcjonować i gromadzić w osobnych workach lub pojemnikach

c) odpady budowlane należy gromadzić w osobnych kontenerach umożliwiających mechaniczny rozładunek

§ 6

Rodzaje urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów komunalnych w miejscach i na drogach publicznych:

- 1) gmina i prowadzący handlową działalność gospodarczą, są zobowiązani ustawić w miejscach publicznych pojemniki przeznaczone na selektywną zbiórkę o pojemności nie mniejszej jak 1100 litrów, pojemniki mają przypisane kolory w zależności od rodzaju odpadów, na jakie są przeznaczone, a więc:
 - zielony: przeznaczony na opakowania szklane kolorowe;
 - biały: przeznaczony na opakowania szklane bezbarwne;
 - niebieski: przeznaczony na papier i tekturę
 - żółty: przeznaczony na opakowania z tworzyw sztucznych;
- 2) organizatorzy imprezy masowej i rekreacyjnej są zobowiązani do wyposażenia miejsca, na którym ona się odbywa, w jeden pojemnik o pojemności 120 l na 20 osób uczestniczących w imprezie oraz (w przypadku ich braku) w szalety przenośne w liczbie jeden szalec na 100 osób uczestniczących w imprezie, organizatorzy imprezy są zobowiązani do uporządkowania i uprzątnięcia terenu niezwłocznie po zakończeniu imprezy;

§ 7

Zasady rozmieszczania urządzeń przeznaczonych do zbierania odpadów i gromadzenia nieczystości płynnych:

- 1) na terenie nieruchomości pojemniki na odpady oraz worki z wyselekcjonowanymi odpadami należy ustawiać w miejscu wyodrębnionym, dostępnym dla pracowników podmiotu uprawnionego lub, gdy takiej możliwości nie ma, należy wystawiać je w dniu odbioru, zgodnie z harmonogramem, na chodnik lub ulicę przed wejściem na teren nieruchomości;
- 2) szczelny zbiornik bezodpływowy nieczystości ciekłych lub oczyszczalnia przydomowa muszą być zlokalizowane w sposób umożliwiający dojazd do nich pojazdu asenizacyjnego podmiotu uprawnionego w celu ich opróżnienia;
- 3) właściciel nieruchomości ma obowiązek utrzymywania pojemników na odpady w stanie czystości, dobrym stanie technicznym oraz ich okresowego dezynfekowania; usługi w tej mierze może wykonywać podmiot uprawniony;

§ 8

Ograniczenia wynikające z konieczności zachowania zasad bezpieczeństwa i właściwej eksploatacji urządzeń do gromadzenia odpadów komunalnych i zbiorników bezodpływowych:

- 1) zabrania się gromadzenia w pojemnikach na odpady komunalne śniegu, lodu, gruzu, gorącego popiołu, żużla, szlamów, substancji toksycznych, żrących, wybuchowych, przeterminowanych leków, zużytych

olejów, resztek farb, rozpuszczalników, lakierów i innych odpadów niebezpiecznych oraz odpadów z działalności gospodarczej;

2) do pojemników na papier zabrania się wrzucać:

- opakowania z zawartością, np. żywnością, wapnem, cementem,
- kalkę techniczną,
- prospekty, foliowane i lakierowane katalogi;
- inne odpady nie zaliczone do tej grupy

3) do pojemników na opakowania szklane zabrania się wrzucać:

- ceramikę (porcelana, naczynia typu arco, talerze, doniczki),
- lustra,
- szklane opakowania farmaceutyczne i chemiczne z pozostałościami zawartości,
- szkło budowlane (szyby okienne, szkło zbrojone),
- szyby samochodowe;
- inne odpady nie zaliczone do tej grupy

4) do pojemników na opakowania z tworzyw sztucznych zabrania się wrzucać:

- tworzywa sztuczne pochodzenia medycznego, mokre folie,
- opakowania i butelki po olejach i smarach, puszki i pojemniki po farbach i lakierach,
- opakowania po środkach chemicznych
- inne odpady nie zaliczone do tej grupy

ROZDZIAŁ IV

Częstotliwość i sposób pozbywania się odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych z terenu nieruchomości oraz terenów przeznaczonych do użytku publicznego

§ 9

Obowiązki w zakresie usuwania odpadów

- 1) Właściciele nieruchomości są zobowiązani do zawarcia umów z podmiotem uprawnionym na odbiór odpadów komunalnych;
- 2) Do wywozu odpadów komunalnych podmioty uprawnione zobowiązane są używać pojazdów specjalistycznych;
- 3) Do wywozu ścieków bytowych podmioty uprawnione zobowiązane są używać pojazdów asenizacyjnych, które powinny być dezynfekowane i utrzymywane w czystości zgodnie z odrębnymi przepisami;

§ 10

Częstotliwość pozbywania się odpadów i opróżniania zbiorników bezodpływowych:

- odpady zbierane w pojemnikach powinny być usuwane z terenu nieruchomości okresowo, w terminach uzgodnionych z podmiotem uprawnionym – z budynków wielorodzinnych w miarę potrzeb nie rzadziej jak raz na cztery tygodnie, natomiast z budynków indywidualnych w miarę potrzeb nie rzadziej jak raz na sześć tygodni
- nieczystości ciekłe muszą być usuwane z nieruchomości z częstotliwością i w sposób gwarantujący, że nie nastąpi wypływ ścieków ze zbiornika oraz zanieczyszczenie wód gruntowych i powierzchni ziemi

§ 11

W przypadku udokumentowanego protokolarnie podejrzenia o nieszczelność zbiornika na ścieki Wójt może nakazać jego opróżnienie w celu sprawdzenia.

§ 12

Zabrania się zrzutu ścieków komunalnych bezpośrednio do sieci kanalizacji deszczowej, rowów melioracyjnych, zbiorników wodnych i gruntu.

ROZDZIAŁ V

Inne wymagania wynikające z gminnego planu gospodarki odpadami

§ 13

Odpady komunalne odbierane od właścicieli nieruchomości przez podmioty uprawnione podlegają składowaniu na składowisku odpadów w Lucinie. Po zamknięciu i rekultywacji składowiska powstanie w tym miejscu stacja przeładunkowa odpadów wraz ze wstępnym sortowaniem odpadów surowcowych i komunalnopodobnych.

§ 14

Po zamknięciu składowiska w Lucinie odpady z terenu gminy Wicko należy składować na terenie Przedsiębiorstwa Składowania i Przerobu Odpadów w Czarnówku (gm. Nowa Wieś Lęborska).

§ 15

Prognozowane zmiany w zakresie gospodarki odpadami na terenie gminy Wicko do 2011 roku:

- wydzielenie odpadów niebezpiecznych ze strumienia odpadów komunalnych poprzez ich selektywną zbiórkę
- wydzielenie odpadów wielkogabarytowych ze strumienia odpadów komunalnych poprzez ich selektywną zbiórkę
- wydzielenie odpadów budowlanych ze strumienia odpadów komunalnych poprzez ich selektywną zbiórkę
- wydzielenie odpadów z papieru i tektury, ze szkła, z tworzyw sztucznych, z aluminium, ze stali i wielomateriałowych ze strumienia odpadów komunalnych poprzez ich selektywną zbiórkę
- wyposażenie gminy Wicko w dostateczną ilość pojemników do selektywnej zbiórki odpadów (pojemniki na szkło, plastik i papier)

ROZDZIAŁ VI

Obowiązki osób utrzymujących zwierzęta domowe, mających na celu ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi oraz przed zanieczyszczeniem terenów przeznaczonych do wspólnego użytku

§ 16

Osoby utrzymujące zwierzęta domowe są zobowiązane do zachowania bezpieczeństwa i środków ostrożności, zapewniających ochronę przed zagrożeniem lub uciążliwością dla ludzi oraz przed zanieczyszczeniem terenów przeznaczonych do użytku publicznego, ponoszą też pełną odpowiedzialność za zachowanie tych zwierząt.

§ 17

Do obowiązków właścicieli utrzymujących zwierzęta domowe należy:

1) w odniesieniu do psów:

- wyposażenie psa w obrozę, a w przypadku ras uznawanych za agresywne – w kaganiec,
- prowadzenie psa na uwięzi, a psa rasy uznawanej za agresywną lub psa który w inny sposób zagraża otoczeniu – w nałożonym kagańcu,
- stworzenie warunków, aby psy nie zagrażały osobom trzecim i nie stanowiły dla nich uciążliwości

2) w odniesieniu do wszystkich zwierząt domowych:

- stały i skuteczny dozór,
- niewprowadzanie zwierząt do obiektów użyteczności publicznej, z wyłączeniem obiektów przeznaczonych dla zwierząt, takich jak lecznice, wystawy itp., postanowienie to nie dotyczy osób niewidomych, korzystających z pomocy psów –przewodników,
- niewprowadzanie zwierząt domowych na tereny placów gier i zabaw, piaskownic dla dzieci, plaż, kąpielisk oraz tereny objęte zakazem na podstawie odrębnych uchwał rady gminy;
- zwolnienie zwierząt domowych z uwięzi dopuszczalne jest wyłącznie na terenach zielonych do tego przeznaczonych i specjalnie oznakowanych, w sytuacji, gdy właściciel ma możliwość sprawowania kontroli nad ich zachowaniem, nie dotyczy ono psów ras uznanych za agresywne;
- zwolnienie przez właściciela nieruchomości psów ze smyczy na terenie nieruchomości może mieć miejsce w sytuacji, gdy nieruchomość jest ogrodzona w sposób uniemożliwiający jej opuszczenie przez psa i wykluczający dostęp osób trzecich, oraz odpowiednio oznakowanej tabliczką ze stosownym ostrzeżeniem;
- natychmiastowe usuwanie, przez właścicieli, zanieczyszczeń pozostawionych przez zwierzęta domowe w obiektach i na innych terenach przeznaczonych do użytku publicznego, a w szczególności na chodnikach, jezdniach, placach, parkingach, terenach zielonych, itp.; nieczystości te, umieszczone w szczelnych, nie ulegających szybkiemu rozkładowi torbach, mogą być deponowane w komunalnych urządzeniach do zbierania odpadów; postanowienie to nie dotyczy osób niewidomych, korzystających z psów przewodników,
- niedopuszczanie do zakłócania ciszy i spokoju przez zwierzęta domowe;

ROZDZIAŁ VII

Wymagania odnośnie utrzymywania zwierząt gospodarskich na terenie gminy Wicko

§ 18

Utrzymywanie zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej

- 1) Utrzymywanie zwierząt gospodarskich jest zabronione na terenach wyłączonych z produkcji rolniczej, oznaczonych w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego jako takie.

2) Zakaz utrzymywania zwierząt gospodarskich dotyczy także zwartych terenów, zajętych przez budownictwo wielorodzinne, jednorodzinne, instytucje użyteczności publicznej, hotele, strefy przemysłowe, ogrody działkowe.

3) Na pozostałych terenach wyłączonych z produkcji rolnej, dopuszcza się utrzymywanie zwierząt gospodarskich pod następującymi warunkami:

- posiadania budynków gospodarskich przeznaczonych do hodowli zwierząt spełniających wymogi ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (Dz. U. z 2003 r. Nr 207, poz. 2016 z późn. zm.),
- wszelka uciążliwość hodowli dla środowiska w tym emisje będące jej skutkiem zostaną ograniczone do obszaru nieruchomości, na której jest prowadzona.

4) Odstępstwa od zakazów wymienionych w ust. 1–3 dopuszczalne są tylko w wypadku, gdy utrzymywanie zwierząt gospodarskich jest podstawowym źródłem utrzymania rodziny, a na chów wyrażą zgodę sąsiedzi będący stronami postępowania w rozumieniu kodeksu postępowania administracyjnego oraz wójt (burmistrz, prezydent miasta).

5) Prowadzący chów zwierząt gospodarskich na terenach wyłączonych z produkcji rolnej, zobowiązani są przestrzegać zapisów § 3 niniejszego Regulaminu, a ponadto:

przestrzegać przepisów sanitarno–epidemiologicznych, gromadzić i usuwać nieczystości, które nie są obornikiem i gnojówką, w sposób przewidziany dla ścieków;

1) składować obornik w odległości co najmniej 10 m od granicy nieruchomości, na terenie płaskim, tak by odcieki nie mogły przedostawać się na teren sąsiednich nieruchomości;

2) przeprowadzać deratyzację pomieszczeń, w których prowadzona jest hodowla zwierząt, dwa razy do roku wiosną i jesienią, realizowaną przez podmiot uprawniony;

3) pszczoły trzymać w ulach, ustawionych w odległości, co najmniej 10 m od granicy nieruchomości w taki sposób, aby wylatujące i przylatujące pszczoły nie stanowiły uciążliwości dla właścicieli nieruchomości sąsiednich;

§ 19

Uciążliwy chów i hodowlę zwierząt gospodarskich hodowca winien ograniczyć do granic użytkowanej działki. W przypadku niemożliwości usunięcia uciążliwego oddziaływania prowadzonej hodowli zwierząt gospodarskich w granicach użytkowanej nieruchomości wszelkie odstępstwa winny być uzgodnione z Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym;

ROZDZIAŁ VIII

Obszary podlegające obowiązkowej deratyzacji oraz terminy jej przeprowadzania

§ 20

Właściciele nieruchomości zobowiązani są do przeprowadzania, co najmniej raz na dwa lata, deratyzacji na

terenie nieruchomości. Deratyzacja powinna być przeprowadzona w miesiącach marzec – maj.

§ 21

Wykonanie deratyzacji należy powierzyć wyspecjalizowanym firmom i zakładom deratyzacji.

§ 22

W przypadku wystąpienia populacji gryzoni, stwarzającej zagrożenie sanitarne, wójt w uzgodnieniu z Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym, określi obszary podlegające obowiązkowej deratyzacji oraz określi, poprzez zarządzenie, termin jej przeprowadzenia.

§ 23

Koszty przeprowadzenia deratyzacji obciążają właścicieli nieruchomości.

ROZDZIAŁ IX

§ 24

Postanowienia końcowe

1. Nadzór nad realizacją obowiązków wynikających z niniejszego Regulaminu, sprawuje Wójt Gminy Wicko.
2. Kto nie wykonuje obowiązków określonych w niniejszym Regulaminie, podlega karze grzywny.
3. Postępowanie w sprawach, o których mowa w ust. 1, toczy się według przepisów kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia.

858

UCHWAŁA Nr XXXV/354/06 Rady Gminy Pszczółki z dnia 25 października 2006 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128), Rada Gminy Pszczółki uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, dotyczy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki.

§ 3

Treść Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Traci moc Uchwała Rady Gminy Pszczółki Nr XXVII/281/05 z dnia 28 grudnia 2005 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Miroslaw Duszyca

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXV/354/06
Rady Gminy Pszczółki
z dnia 25 października 2006 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ileokroć w dalszej treści jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt.1,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

8. godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
9. godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
10. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
11. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
12. Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Pszczółki,
13. Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki,
14. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za pracę w trudnych warunkach i za wysługę lat,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 pkt 10.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. W uzasadnionych przypadkach, zgodnie z art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela, organ prowa—dzący może podwyższyć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w wysokości do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Dodatek motywacyjny:

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy, stopnia awansu zawodowego, a w szczególności za:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwłaszcza:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających osiągnięć dydaktyczno—wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 2) jakość świadczonej pracy nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:
 - 1) tworzenie w szkole jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktyczno—wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - c) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły,

- d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) stałe podnoszenie kwalifikacji oraz stworzenie warunków i motywowanie nauczycieli do stałego doskonalenia swoich umiejętności,
 - f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szkole,
 - g) tworzenie właściwego klimatu szkoły poprzez podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów, uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - h) podejmowanie skutecznych działań we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań szkoły skutkujące wzrostem jej znaczenia w środowisku lokalnym, a w szczególności:
- a) kreatywne realizowanie polityki oświatowej Gminy,
 - b) realizowanie koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne – udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców Gminy,
 - c) poszerzenie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

- c) działanie na rzecz poprawy bazy szkoły,
- d) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej – tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 0 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwota przeznaczona do dyspozycji dyrektora na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy licząc od dnia 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy ze środków określonych w ust. 2, w wysokości od 0 do 25% wynagrodzenia zasadniczego, na okres 6 miesięcy licząc jak w punkcie 3.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub innej placówki, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp | Stanowisko kierownicze | Dodatek funkcyjny (w zł) | |
|----|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | | Nauczyciel mianowany | Nauczyciel dyplomowany |
| 1. | Dyrektor przedszkola | | |
| | - do 4 oddziałów; - powyżej 4 oddziałów | 250,00 – 500,00 400,00 – 800,00 | 300,00 – 600,00 500,00 – 900,00 |
| 2. | Wicedyrektor przedszkola | 200,00 – 400,00 | 300,00 – 500,00 |
| 3. | Dyrektor szkoły podstawowej | | |
| | - do 6 oddziałów; - powyżej 6 oddziałów | 400,00 – 800,00 900,00 – 1250,00 | 450,00 – 900,00 950,00 – 1300,00 |
| 4. | Dyrektor gimnazjum | 900,00 – 1250,00 | 950,00 – 1300,00 |
| 5. | Wicedyrektor szkoły | 400,00 – 700,00 | 450,00 – 750,00 |
| 6. | Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem | 200,00 – 300,00 | 250,00 – 400,00 |
| 7. | Kierownik szkoły filialnej | 300,00 – 400,00 | 350,00 – 500,00 |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a) dla dyrektora – organ prowadzący szkołę,
 - b) dla osób pełniących funkcje kierownicze, o których mowa w ust. 1, tabela: Lp.2, 5–7 – dyrektor szkoły.

§ 7

1. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy (z wyjątkiem wychowawstwa w oddziałach przedszkolnych) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 75,00 zł.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, natomiast jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczyciela przydziela dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. W przypadku równoczesnego nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz do dodatku przysługującego na podstawie przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 i 2.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolekcje,
 - c) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry za dany miesiąc.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów upoważniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

§ 13

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - a) 0,8 środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - b) 0,2 środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego – planuje się w budżecie gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od wysokiej jakości i twórczego charakteru pracy nauczyciela. Warunkiem otrzymania nagrody jest minimum 2-letni staż pracy w zawodzie nauczyciela.
3. Nagrody nauczycielowi przyznają:
 - a) dyrektor – po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a;
 - b) organ prowadzący szkołę – ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b.
4. Wysokość nagrody przyznanej przez organ prowadzący szkołę nie może być mniejsza niż 75% uposażenia zasadniczego danego nauczyciela, a przyznana przez dyrektora szkoły – nie mniejsza niż 50%.

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej albo jubileuszu placówki. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący oraz dyrektor mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę organu prowadzącego niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

§ 15

Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły – do organu prowadzącego dla nauczyciela zatrudnionego w kierowanej przez siebie placówce,
- b) właściwe struktury nauczycielskich związków zawodowych – dla dyrektora oraz dla nauczyciela.

§ 16

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 49 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 65 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 82 zł,
 - d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 98 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie

- szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący szkołę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.
9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy. Zmianę dodatku wynikającą ze zmiany liczby członków rodziny wprowadza się od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 18

Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

859

UCHWAŁA Nr III/29/2006 Rady Gminy Pszczółki z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany treści „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały nr XXXV/354/06 Rady Gminy Pszczółki z dnia 25 października 2006 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128), Rada Gminy Pszczółki uchwala, co następuje:

§ 1

W treści § 3 Regulaminu skreśla się ust. 3.

§ 2

Zmienia się treść § 5 ust. 1 i ust. 5 Regulaminu, które otrzymują brzmienie:

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy ze środków określonych w ust. 2, w wysokości od 1 do 25% wynagrodzenia zasadniczego, na okres 6 miesięcy, licząc jak w punkcie 3.

§ 3

Skreśla się § 13, § 14 i § 15 Regulaminu.

§ 4

Zmienia się dotychczasową numerację § 16, § 17 i § 18 Regulaminu odpowiednio na § 13, § 14 i § 15.

§ 5

Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 6

Zmiany treści Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Jolanta Przyłucka

860

UCHWAŁA Nr II/8/06
Rady Miasta w Krynicy Morskiej
z dnia 4 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 175 poz. 1457) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26.01.1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112; Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966, Nr 213 poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 1799, poz. 1845; z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526) zwaną dalej Kartą Nauczyciela oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Krynica Morska

§ 4

Traci moc uchwała nr XXVII/246/05 Rady Miasta Krynica Morska z dnia 28 listopada 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska obowiązującego w 2006 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Miasta Krynica Morska
Danuta Szczurek

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr II/8/06
Rady Miasta Krynica Morska
z dnia 4 grudnia 2006 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli samorządowych w
Gminie Miasta Krynica Morska

§ 1

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska.
2. dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1.
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy określają odrębne przepisy.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat:
 - a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki

- dotatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat lub do jego zmiany wysokości jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do tego dodatku.
5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
- 1) dyrektorowi – w wysokości do 40%,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 25%,
 - 3) dyrektorowi przedszkola – w wysokości do 20%,
 - 4) kierownikowi świetlicy – w wysokości do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań powierzonych i wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2–4 – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- a) wychowawstwo klasy do 15 uczniów w klasie – w wysokości do 3%,
 - b) wychowawstwo klasy powyżej 15 uczniów w klasie – w wysokości do 4%,
 - c) funkcję opiekuna stażu za każdego podopiecznego – w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa wart. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza Miasta dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.
8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w ust. 4.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa wart. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowi szkoły.

- 4) Absencja nie wyższa niż 10 dni zajęć w okresie sześciu miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku z tytułu urlopu i zwolnień z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i szkoleniowego oraz absencja z tytułu pobytu w szpitalu (o ile zajdzie taka konieczność) obejmująca również zwolnienie lekarskie poszpitalne w okresie nie dłuższym niż 20 dni.
- 5) Co najmniej roczny staż pracy w szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres sześciu miesięcy (wrzesień–luty; marzec–sierpień)
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5

Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci chore psychicznie lub upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci niepełnosprawne fizycznie przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Nauczycielom przeprowadzającym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania

nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
5. za godziny doraźnych zastępstw nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe w stosunku do zajmowanego stanowiska przez nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - c) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 - d) przerwa z powodu rekolekcji
 - e) końcowym sprawozdaniem i egzaminem zewnętrznym
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
 - 1) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
 - 2) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Nagrody nauczycielom przydzielają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt.1 – dyrektor szkoły, nagrodę zwaną Nagrodą Dyrektora
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt.2 – Burmistrz Miasta, nagrodę zwaną Nagrodą Burmistrza Miasta Krynica Morska.
4. Ustala się następujące kryteria przyznania nagród dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły:
 - 1) dobra współpraca z organem prowadzącym, osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - 2) osiągnięcie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 3) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - 4) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - 5) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - 6) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - 7) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - 8) pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 9) motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
 - 10) wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,

- 11) promowanie placówki w środowisku oraz dbanie o jej dobre imię,
 - 12) zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - 13) przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
 - 14) konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
 - 15) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z poniższych kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsce 1–6), zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1–3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorских programów i publikacji,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziałów uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - e) osiągnięcie dobrych wyników w nauce z uczniami mającymi trudności w nauce.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy.

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Nauczyciela lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
7. Wniosek o przyznanie nagrody powinien być udokumentowany przykładami konkretnych osiągnięć po otrzymaniu ostatniej nagrody (wzór wniosku wg załącznika).
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz opinii związków zawodowych działających w placówce,
 - 2) ponadto z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić:
 - a) Rada Rodziców,
 - b) Rada Pedagogiczna
 - 3) dla dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, Rada Rodziców po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
9. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta należy składać w Urzędzie Miasta Krynica Morska, a wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły w sekretariacie szkoły do 30 września.
10. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje odpowiednio Burmistrz Miasta lub Dyrektor Szkoły. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od ilości osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie – 7%Minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących. Przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

861

UCHWAŁA Nr III/15/2006 Rady Gminy Stężyca z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 oraz Nr 220, poz. 1600/ i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128/ Rada gminy stężyca uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych i doraźne zastępstwa, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stężyca.

§ 3

Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XL/399/2006 Rady Gminy Stężyca z dnia 24 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

- 2) Uchwała Nr XLII/413/2006 Rady Gminy Stężyca z dnia 06 kwietnia 2006 r. zmieniająca Uchwałę Rady Gminy Stężyca w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Stężyca
Stefan Literski

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/15/2006
Rady Gminy Stężyca
z dnia 20 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekczo w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stężyca,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm./ zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) Szkoły wszystkich typów:
 - dyrektor szkoły – miesięcznie od 30% do 100% wynagrodzenia zasadniczego,
 - wicedyrektor – miesięcznie od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) Świetlice szkolne:
 - kierownik świetlicy szkolnej – miesięcznie od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - d) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - e) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - f) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,

- g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych określonych w ust. 1 – dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy od 30 zł do 44 zł miesięcznie w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach.

W przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa w więcej niż jednej klasie przysługuje dodatek funkcyjny za każdą klasę.
 - b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 30 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) zajęć rewalidacyjnych dla uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
 - d) zajęć w ramach wczesnego wspomaganie rozwoju dzieci i z tych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
 3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 8 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z

powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 13

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija

się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

862

UCHWAŁA Nr IV/23/2007 Rady Miejskiej w Tczewie z dnia 25 stycznia 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w zw. art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 oraz Nr 181, poz. 1337) po zasięgnięciu opinii Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej oraz Komisji Finansowo-Budżetowej uchwala, co następuje:

§ 1

W uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli przyjmuje się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2007 r. stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXXIX/344/2005 Rady Miejskiej w Tczewie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tczewie
Włodzimierz Mroczkowski

Załącznik
do uchwały Nr IV/23/2007
Rady Miejskiej w Tczewie
z dnia 25 stycznia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI NA 2007 ROK

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Tczew

§ 2

Ilekoć w regulaminie mowa o szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to również przedszkole.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek motywacyjny.

§ 4 2

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) spełnianie ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 pkt 2.
 - 2) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 kart nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria i zasady uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§ 5

1. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Tczewa, po zasięgnięciu opinii nadzoru pedagogicznego oraz miejskich struktur związków zawodowych, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:
 - a) osiągnięcia w pracy dydaktyczno–wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) ocenę pracy dyrektora,
 - c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
 - d) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
 - e) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
 - f) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
 - g) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
 - h) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami,
 - i) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
 - j) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora,

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok (w odniesieniu do roku budżetowego).
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu; nauczycielowi realizującemu wymiar zatrudnienia w kilku szkołach dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorami pozostałych szkół.
5. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.
6. Nauczyciel ma prawo zwrócić się do dyrektora o pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku.
7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 3% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w okresie od 01.01.2007 r. do 31.08.2007 r. oraz 4% w okresie od 01.09.2007 r. do 31.12.2007 r. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, dla których kwota środków jest określana odrębnie przez organ prowadzący.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny.

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15 do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Tczewa po zasięgnięciu opinii związków zawodowych szczebla miejskiego, uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - c) warunki w jakich szkoła funkcjonuje
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub lidera zespołu przedmiotowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie przekraczającej łącznie 10% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, w tym:
 - a) za wychowawstwo klasy – 5% w okresie od 01.01.2007 r. do 31.08.2007 r. oraz 6% w okresie od 01.09.2007 r. do 31.12.2007 r.,
 - b) wykonywanie zadań opiekuna stażu – 1,5,
 - c) wykonywanie zadań przewodniczącego (lidera) zespołu przedmiotowego – 1%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 8 pkt 1–3 stosuje się odpowiednio.

§ 10

Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 9 ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu

wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181). Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje jeden wybrany przez nauczyciela dodatek.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie związaną z chorobą (np. konsultacje lekarskie), trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 14

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad

przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Specjalny fundusz nagród

§ 18

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół.

§ 19

Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 18 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Prezydenta z przeznaczeniem na nagrody prezydenta.

§ 20

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

863

UCHWAŁA Nr V/25/07 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr.97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) oraz art. 12 pkt 11 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759) Rada Powiatu Tczewskiego uchwala, co następuje

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XL/277/05 z dnia 29 grudnia 2005 r. Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 25 stycznia 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i publicznych placówkach opiekuńczo–wychowawczych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Waldemar Pawlusek

Załącznik
do Uchwały Nr VI/ 25/07
Rady Powiatu Tczewskiego
z dnia 30 stycznia 2007 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRA- DZANIA ZA PRACĘ NAUCZYCIELI ZATRUDNIO- NYCH W SZKOŁACH, PLACÓWKACH OŚWIATOWO – WYCHOWAWCZYCH I PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole– należy przez to rozumieć:
 - przedszkole,
 - szkoły ponadgimnazjalne,
 - specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
 - poradnię psychologiczno – pedagogiczną,
 - powiatowy ośrodek sportu,
 - zespół kształcenia zawodowego,
 - dom dziecka,
 - ognisko wychowawcze.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze– należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, doradcę zawodowego, bibliotekarza, wychowawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.),

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 1

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.
3. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

§ 2

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7, a także szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli, z uwzględnieniem zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 82% średniego wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela,
- 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny podnadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) epidemią lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy organizowane przez szkoły,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) rekolekcjami (dotyczy nauczycieli uczestniczących wraz z młodzieżą w rekolekcjach Wielkopostnych), traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 4

Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowied-

nio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala się na podstawie przedłożonych świadectw pracy, dla każdego stosunku oddzielnie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne są składnikiem funduszu wynagrodzeń.
2. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, diagnostyczno– terapeutycznych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, pedagogiczną i psychologiczną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozy, terapii, nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego a w szczególności:
 - a) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkołach,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych, lekcji otwartych.
3. W zależności od osiąganych wyników kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 10%, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły 20%, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.
- Jeżeli nauczycielowi zostanie przyznany dodatek motywacyjny jego minimalna wysokość wynosi:
- a) dla nauczyciela 20 zł/m–c
 - b) dla dyrektora 80 zł/m–c
4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
 5. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Tczewski, po zasięgnięciu opinii powiatowych struktur nauczycielskich związków zawodowych.
 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu zgodnie z zasadami określonymi w regulaminie.

7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli określa się w założeniach do budżetu na następny rok.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7

Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określanych tabelą ustala Starosta Tczewski, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 pkt 1, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania– z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie do 31 sierpnia 2007 roku, 60 zł. miesięcznie od 01.09.2007 r. W przypadku dłuższej nieobecności wychowawcy dyrektor powierza tę funkcję innemu nauczycielowi przyznając mu jednocześnie dodatek.
2. Dodatek wymieniony w ust. 1 wypłaca się z dołu.
3. Zasady określone w § 9 ust. 2–4 stosuje się odpowiednio.

§ 11

Nauczycielowi sprawującemu funkcje doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 12

Nauczycielowi sprawującemu funkcje nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 13

Nauczycielowi sprawującemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 14

Dodatki, o których mowa w § 11, § 12 i § 13 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 9 ust. 2–4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1 biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy – w drodze rozporządzenia.
3. Wykaz prac wykonanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy i ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania – w drodze rozporządzenia.

DODATKI ZA PRACĘ W WARUNKACH TRUDNYCH

§ 16

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym; nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie – dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w domu dziecka – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego, w ognisku wychowawczym – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi upośledzonymi, umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiednie części – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

§ 18

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 16 pkt 2–7 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) – w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali, co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował, co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1, z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 17 ust. 1.

5. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 19

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku

§ 20

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 KN, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości do 5,6% średniego wynagrodzenia stażysty (mgr z przygotowaniem pedagogicznym), o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wypłacany, co miesiąc uzależniony od liczby członków rodziny:
 - a) w wysokości 3,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 1 osoby,
 - b) w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 2 osób,
 - c) w wysokości 4,8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 3 osób,
 - d) w wysokości 5,6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 4 i więcej osób
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - c) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do czasu ukończenia 26 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - e) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 22

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 23

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Starosty Tczewskiego (środki znajdują się w planie finansowym Starostwa Powiatowego w Tczewie),
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół (środki finansowe ujęte są w planach finansowych jednostek organizacyjnych).

§ 24

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu Tczewskiego w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują

- planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach przysługuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
3. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 ze 100% dodatkiem.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 26

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 27

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 28

Regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Powiatu Tczewskiego po uzgodnieniu z powiatowymi strukturami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 29

Zmiany w powyższym regulaminie dokonuje się w takim samym trybie jak jego przyjęcie.

Załącznik
do regulaminu
zawierający tabelę
dodatków funkcyjnych

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| L.p | Stanowisko | Miesięcznie w zł | |
|---|---|------------------|------|
| | | od | do |
| 1. | Szkoły wszystkich typów | | |
| | a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | 200 | 850 |
| | b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | 300 | 970 |
| | c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej | 500 | 1500 |
| | d) wicedyrektor | 400 | 870 |
| e) kierownik szkolenia praktycznego, | 200 | 740 | |
| 2. | Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, ogniska wychowawcze | | |
| | a) dyrektor | 400 | 1500 |
| b) wicedyrektor, kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym | 300 | 740 | |
| 3. | Internaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych) | | |
| | a) kierownik internatu, | 200 | 520 |
| b) kierownik świetlicy szkolnej, | 100 | 440 | |
| 4. | Poradnie psychologiczno-pedagogiczne | | |
| a) dyrektor poradni | 300 | 690 | |
| 5. | Powiatowy Ośrodek Sportowy, | | |
| a) dyrektor | 300 | 690 | |
| 6. | Ośrodki kształcenia zawodowego, ośrodki szkolenia zawodowego | | |
| | a) dyrektor zespołu kształcenia zawodowego | 500 | 1500 |
| b) wicedyrektor zespołu | 400 | 870 | |

864

§ 3

UCHWAŁA Nr IV/30/2007
Rady Gminy Lipusz
z dnia 31 stycznia 2007 r.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z zastrzeżeniem skutków finansowych od dnia 1 stycznia 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu ustalenia wysokości oraz uwarunkowań przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatku wiejskiego i mieszkaniowego w roku 2007.

Przewodniczący
Rady Gminy
Janusz Wawer

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin ustalania wysokości oraz uwarunkowań przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatków socjalnych, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr IV/30/2007
Rady Gminy Lipusz
z dnia 31 stycznia 2007 r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lipusz w roku 2007.

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Lipuszu lub Szkołę Podstawową w Tuszkowach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipusz,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach lub placówkach,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniów – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej,
8. związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela,
9. regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
10. karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
11. organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę,
12. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć aktualne rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawach płacowych.

§ 2

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2007 r. przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa w formie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.
2. W 2007 roku w Gminie nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia

określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 4

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 r. w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

§ 5

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatków wiejskiego i mieszkaniowego

II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora lub wicedyrektora dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków poza budżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły \placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 7

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny:

- dla nauczycieli w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela.
- dla dyrektora w wysokości 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w niniejszym regulaminie w wysokości od 5% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla zakładowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół może przyznać wójt na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy w wysokości od 10 do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla międzyzakładowego.

§ 9

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel, w tym dyrektor nabywa po przepracowaniu 6-ciu miesięcy w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 10

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 12

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz aktualne przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 3 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- 5) Dodatek za usługę wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 13

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od min.:
 - 1) liczby oddziałów w szkole
 - 2) efektywności funkcjonowania szkoły, min.:
 - a) racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - b) racjonalnego prowadzenia polityki kadrowej,
 - c) umiejętności pozyskiwania środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenia dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
 - 3) uzyskiwania wyników w nauczaniu i wychowaniu, min.:
 - a) wyników klasyfikacji rocznej,
 - b) wyników egzaminów,
 - c) osiągnięć w olimpiadach, konkursach, zawodach,

§ 14

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości określonej poniżej:
 - a) dyrektor szkoły:

| | |
|--------------------------------|------------|
| —liczącej do 5 oddziałów, | 30% – 70% |
| —liczącej powyżej 5 oddziałów, | 40% – 100% |
 - b) wicedyrektor szkoły, 30% – 70%
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 15

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) powierzania wychowawstwa klasy, w wysokości 3,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 16

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 ust. 1 i 2 oraz w § 15 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca—od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 14 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

5. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2.

§ 18

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnie:
— zajęć wymienionych w § 17 ust. 1 pkt 1 – 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),
— w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1 godziny pomija się a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowe obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody, o których w § 22 ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla zakładowego,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy po zaopiniowaniu przez związki zawodowe szczebla międzyzakładowego.

§ 23

Nagroda może być przyznana nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a w szczególności za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej gdy:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych)

- ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej gdy:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 24

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody, ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom, po spełnieniu kryteriów określonych w § 23.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
— dla nauczycieli – wicedyrektor szkoły lub związki zawodowe
— dla wicedyrektora – związki zawodowe.
3. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi po spełnieniu kryteriów określonych w § 23.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić również:
— dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły lub związki zawodowe
5. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora lub wójta powinny zawierać następujące dane:
 - 1) imię i nazwisko kandydata
 - 2) data urodzenia

- 3) informacja o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego
 - 4) staż pracy pedagogicznej
 - 5) zajmowane stanowisko
 - 6) otrzymane dotychczas nagrody
 - 7) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej
 - 8) uzasadnienie – informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach.
5. Wnioski, o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w terminie do dnia 25 września danego roku
— nagrody dyrektora – w sekretariacie szkoły
— nagrody wójta – w sekretariacie Urzędu Gminy.
6. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor, nagrodę wójta przyznaje wójt.

§ 25

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje decyzję, którą zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

VIII DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 26

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim.
5. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 27

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Lipusz i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby – 3%
 - 2) dla dwóch osób – 4%
 - 3) dla trzech osób – 5%
 - 4) dla czterech i więcej osób – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł. pomija się, a kwotę 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a w przypadku dzieci uczących się i pozostających na wyłącznym utrzymaniu, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania prac, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z tytułu ubezpieczenia społecznego,
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora, a dyrektor wójta w terminie do końca m-ca w którym zmiana nastąpiła.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 29

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1)

(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)

2)

(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)

Przewodniczący
Rady Gminy
Janusz Wawer

865

UCHWAŁA Nr. V/11/07
Rady Gminy Kosakowo
z dnia 31 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a

także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181). uchwała się, co następuje:

Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 1

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kosakowo.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego

Przewodniczący
Rady Gminy Kosakowo
Adam Miklaszewicz

Załącznik do
Uchwały Nr V/11/07
Rady Gminy Kosakowo
z dnia 31 stycznia 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kosakowo.

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) warunki pracy,
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
4. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181)
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkola, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Kosakowo.
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kosakowo.
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego Gminy Kosakowo.
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.).
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 ustawy i 42 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.)
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kosakowie i Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdyni

ROZDZIAŁ II WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania, w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)

ROZDZIAŁ III DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.) i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za:
 - a) okres urlopu dla poratowania zdrowia
 - b) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
 - c) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 35 określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Kosakowo.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U z 2005 r. Nr 22 poz. 181), oraz na warunkach i zasadach określonych w § 9 i § 10

§ 7

Wypłata dodatku motywacyjnego następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli – pozostawia się go do dyspozycji dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów stanowi 20% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli – pozostawia się go do dyspozycji dyrektorów szkół.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół stanowi 50% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych dyrektorów – pozostawia się go do dyspozycji organu prowadzącego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być niższy niż 4% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora nie może być niższy niż 4% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, nie może być niższy niż 4% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, to jest na okres 6 miesięcy, tj.:
 - a) od września do lutego
 - b) od marca do sierpnia
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, i wicedyrektora uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 9 ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 9 i § 10 ustala wójt gminy, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły

macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

11. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania
 - c) wpajanie tolerancji, uczciwości, solidarności i tolerancji dla drugiego człowieka
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
3. Jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy,
 - d) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 10

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 9, jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. Spełnienie następujących kryteriów:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno–remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - d) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dyscyplina pracy,
 - e) prawidłowe administrowanie funduszem świadczeń socjalnych,
 - f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - h) kształtowanie prawidłowej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez pracowników.
 - i) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - j) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - k) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - l) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów
 - m) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/

§ 11

1. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego wg tabeli zaszerogowań, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181).
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową o której mowa w § 11 ust 1,

przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w § 8 ust4, ust5, ust 6 a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija, a co najmniej 0,50 liczy się za pełny złoty.

3. Zwiększenie, zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić na wniosek:
 - a) organu prowadzącego
 - b) organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - c) rady pedagogicznej
 - d) zakładowych organizacji związkowych.

§ 12

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- b) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- c) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Kosakowo.

§ 13

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nowo zatrudniony nauczyciel, wicedyrektor, i dyrektor, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po pracowaniu w szkole na terenie Gminy Kosakowo pół roku szkolnego, z zastrzeżeniem § 14
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi wicedyrektorowi szkoły lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 14

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - b) za okres urlopu udzielonego na poratowanie zdrowia
 - c) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.

§ 15

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK FUNKCYJNY

§ 16

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - a) stanowisko kierownicze
 - b) wychowawstwo klasy
 - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 17

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
2. Dyrektorom szkół do 12 oddziałów – 50%
 - a) Dyrektorom szkół powyżej 12 oddziałów – 60%
2. Wicedyrektorom szkół
 - a) od 12 oddziałów do 17 oddziałów –20%

b) Powyżej 17 oddziałów – 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 18

1. Nauczycielom, o których mowa § 16 ust. 1 pkt b). i c). przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - a) za wychowawstwo klasy – w wysokości 4%,
 - b) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 4%liczony od średniego wynagrodzenia stażysty / zgodnie z KN(Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm)
2. Dodatek funkcyjny, z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 19

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 16 ust 1 pkt a), b), c), nie przysługują w okresie:
 - a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
 - d) oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 20

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
 - b) dyrektorowi szkoły – wójt gminy
2. Środki na dodatki funkcyjne dla stanowisk kierowniczych rezerwowane są w budżetach szkół.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 21

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, i § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. 2005 r. Nr 22 poz. 181z późn. zm.).

§ 22

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:
indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. – 20% wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje.

§ 23

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za:
 - a) rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
 - b) nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczona jak za godzinę ponadwymiarową.
 - c) za okres urlopu wypoczynkowego
 - d) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego i którym z tego tytułu przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 24

Dodatek w wysokości 20%, za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przyznaje się nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi w trudnych warunkach wymienionych w § 22, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy.

§ 25

1. W razie zbiegu prawa do dodatków wymienionych w § 22 i 24 przysługuje jeden dodatek.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 26

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) rekolekcjami,
 - d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - e) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach,

w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 27

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 26 pkt 2,3,4 Regulaminu

W przypadku godzin nadwymiarowych realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych stawka za taką godzinę obliczana jest na zasadach określonych w rozdziale VI Regulaminu.

§ 28

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 29

Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 30

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 4%
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 6%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 9%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr.97, poz. 674 z późn. zm).
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 30 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę.

§ 31

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - c) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - d) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - e) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - f) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 32

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 33

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 34

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- a) dodatku wiejskiego,
 - b) dodatku za uciążliwość,
 - c) nagród jubileuszowych,
 - d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- e) zasiłku na zagospodarowanie,
 - f) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - g) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr.97, poz. 674 z późn. zm).

§ 35

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1pkt abcd; ust 2;ust 3, w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- a) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - b) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 36

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 37

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 38

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 39

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielem oddziału ZNP w Kosakowie, desygnowanym przez Zarząd Pomorskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gdańsku, i Komisją Międzyzakładową NSZZ” Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdyni.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu jest zgodne z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97 poz 674 z późn zm), i rozporządzeniem MENiS. z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyzna-

wania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

866

UCHWAŁA Nr IV/31/2007 Rady Gminy Stężyca z dnia 31 stycznia 2007 r.

zmieniająca Uchwałę Rady Gminy Stężyca w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600/ i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337/ Rada gminy stężyca uchwała, co następuje:

§ 1

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiącym Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr III/15/2006 Rady Gminy Stężyca z dnia 20 grudnia 2006 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 ust. 1 lit. a otrzymuje brzmienie:
„a/ wychowawstwo klasy – w wysokości od 30 zł do 44 zł miesięcznie
W przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa w więcej niż jednej klasie przysługuje dodatek funkcyjny za każdą klasę.”
- 2) w § 6 ust. 1 lit. b otrzymuje brzmienie:
„b/ funkcje opiekuna stażu – w wysokości od 30 zł do 40 zł miesięcznie.”
- 3) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy.”
- 4) w § 8 ust. 1 skreśla się lit. d

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Stężyca
Stefan Literski

867

UCHWAŁA Nr IV/35/2007 Rady Gminy Wejherowo z dnia 12 lutego 2007 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso podatków stanowiących dochód Gminy Wejherowo.

Na podstawie art. 6 b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 ze zmianami), art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz.U. Nr 200, poz. 1682 ze zmianami), art. 6 ust. 12, art. 14 pkt. 3, art. 19 pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zmianami), art. 28 § 4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (tekst jednolity Dz.U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60 ze zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), Rada Gminy Wejherowo uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Rady Gminy Wejherowo nr XLIII/350/2005 z dnia 2 grudnia 2005 r. w sprawie określenia inkasentów i wysokości wynagrodzenia za inkaso podatków stanowiących dochód Gminy Wejherowo, wprowadza się następującą zmianę:

§ 1

pkt 2 otrzymuje brzmienie:

2. Wójt Gminy może powierzać inkasentom:

- a) obowiązki w zakresie pobierania należności za dostarczanie wody i odbiór ścieków;
- b) doręczanie mieszkańcom sołectwa faktur i umów za dostarczanie wody i odbiór ścieków.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Tadeusz Danilczyk

868

ZARZADZENIE Nr 7/2007 STAROSTY POWIATU MALBORSKIEGO z dnia 26 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówce rodzinnej w Malborku na rok 2007.

Na podstawie art. 6, ust. 15; art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004r Nr 64, poz. 593 z późniejszymi zmianami) zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczny koszt utrzymania dziecka w placówce rodzinnej w Malborku w danym roku kalendarzowym w wysokości 1.422,00 zł. słownie: jeden tysiąc czterysta dwadzieścia dwa złotych 00/100.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Starosta
Miroslaw Czaplą

869

**ZARZADZENIE Nr 8 /2007
STAROSTY POWIATU MALBORSKIEGO**
z dnia 26 lutego 2007.r

w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca domu pomocy społecznej w Malborku na rok 2007.

Na podstawie art. 6, ust. 15; art. 60, ust. 2, pkt. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004r o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004r Nr 64, poz. 593 z późniejszymi zmianami); oraz § 2 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 maja 1999r w sprawie zasad ustalania dotacji celowych z budżetu państwa na finansowanie lub dofinansowanie zadań własnych powiatu z zakresu pomocy społecznej (Dz. U. Nr 47, poz. 468) zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczny koszt utrzymania w danym roku kalendarzowym mieszkańca domu pomocy społecznej w Malborku w wysokości 1.915,00 zł. słownie: jeden tysiąc dziewięćset pięćdziesiąt złotych 00/100.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Starosta
Miroslaw Czaplą

870

**Informacja
PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI
DOTYCZĄCA**

decyzji z dnia 27 lutego 2007 r. Nr OGD-4210-5(5)/2007/408/IV/JG o umorzeniu postępowania w sprawie zmiany taryfy dla ciepła, opracowanej przez Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bytowie.

Prezes Urzędu Regulacji Energetyki informuje, iż na podstawie art. 105 § 2 i art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, z późn. zm.), na wniosek Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Bytowie, w dniu 27 lutego 2007 r. zostało umorzone postępowanie administracyjne w sprawie zmiany taryfy dla ciepła, opracowanej przez ww. przedsiębiorstwo energetyczne.

Prezes
Urzędu Regulacji Energetyki
z upoważnienia
Główny Specjalista
w Północnym Oddziale Terenowym
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Gdańsku
Celestyn Wojewódka

Gdańsk, dnia 27 lutego 2007 r.

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzurcz@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Exemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626

Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30