



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 20 marca 2007 r.

Nr 65

## TREŚĆ:

Poz.:

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE

- 934 — Nr III/5/2006 z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXV/203/2005 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 11 kwietnia 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym . . . . . 4685

### UCHWAŁA RADY POWIATU KARTUSKIEGO:

- 935 — Nr II/23/2006 z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego na rok 2007 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski . . . 4685

### UCHWAŁA RADY GMINY PRZECHLEWO

- 936 — Nr 16/III/2006 z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy Przechlewo na rok 2007 . . . . . 4690

### UCHWAŁA RADY GMINY LUBICHOWO

- 937 — Nr III/18/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubichowo w roku 2006. 4691

### UCHWAŁA RADY GMINY SUCHY DĄB

- 938 — Nr III/13/06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy Suchy Dąb na rok 2007. 4696

### UCHWAŁA RADY GMINY W CHOJNICACH

- 939 — Nr III/12/06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIV/570/2006 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 26 października 2006 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach . 4697

### UCHWAŁA RADY GMINY W SMĘTOWIE GRANICZNYM

- 940 — Nr III/16/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, ustalania regulaminu wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym . . . . . 4698

### UCHWAŁA RADY POWIATU SZTUMSKIEGO

- 941 — Nr V/24/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Sprawozdania z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2006 rok . . . . . 4704

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

#### **UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W CZARNEJ WODZIE:**

- 942 — Nr III/15/07 z dnia 12 stycznia 2007 r. w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Miejskiej Czarna Woda za rok 2007 ..... 4706  
943 — Nr III/18/07 z dnia 12 stycznia 2007 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Miejskiej Czarna Woda ... 4707

#### **UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH**

- 944 — Nr V/39/07 z dnia 2 lutego 2007 r. w sprawie budżetu Gminy na 2007 rok ..... 4707

#### **UCHWAŁA RADY GMINY W LIPNICY**

- 945 — Nr III/9/06 z dnia 19 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lipnica jest organem prowadzącym ..... 4708

#### **UCHWAŁA SEJMIKU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

- 946 — Nr 25/III/06 z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany budżetu województwa pomorskiego na 2006 rok ..... 4713

#### **UCHWAŁA RADY GMINY KOBYLNICA:**

- 947 — Nr III/23/2006 z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica ... 4733

#### **UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU**

- 948 — Nr V/38/06 z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie nadania nazwy rondu w Słupsku. .... 4736  
949 — Nr V/37/06 z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie nadania nazwy rondu w Słupsku ..... 4737

#### **UCHWAŁA RADY MIASTA HELU**

- 950 — Nr III/16/06 z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie budżetu miasta Helu na 2007 rok ..... 4737

#### **UCHWAŁA RADY POWIATU CZŁUCHOWSKIEGO**

- 951 — Nr II/11/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Powiatu Człuchowskiego ..... 4738

#### **POROZUMIENIE MIEDZYGMINNE**

- 952 — Z dnia 18 grudnia 2006 r. zawarte pomiędzy Radą Gminy Stara Kiszewa a Radą Miejską w Gniewie w sprawie monitorowania i prewencji w ruchu drogowym na drogach znajdujących się w gminie Gniew ..... 4738

#### **UCHWAŁA RADY GMINY BORZYTUCHOM**

- 953 — Nr III/18/06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród ..... 4739

#### **UCHWAŁA RADY GMINY CEWICE**

- 954 — Nr IV/15/06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego ... 4743

**934**

**UCHWAŁA Nr III/5/2006  
Rady Miejskiej w Człuchowie  
z dnia 12 grudnia 2006 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXV/203/2005 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 11 kwietnia 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym.**

Na podstawie art. 90 f ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Rada Miejska uchwala, co następuje:

**§ 1**

W uchwale Nr XXV/203/2005 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 11 kwietnia 2005 r. w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 ust 3 otrzymuje brzmienie

„§ 4

3. Miesięczna wysokość stypendium wynosi:

a) do 200% kwoty określonej w art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992 z późn. zm.) przy dochodzie miesięcznym na osobę w rodzinie do 50% kwoty, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)

b) od 80% do 150% kwoty określonej w art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, przy dochodzie miesięcznym na osobę w rodzinie od 50% do 100% kwoty, o której mowa a art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej”.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta.

**§ 3**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady  
*Maria Danuta Kordykiewicz*

**935**

**UCHWAŁA Nr II/23/2006  
Rady Powiatu Kartuskiego  
z dnia 14 grudnia 2006 r.**

**w sprawie regulaminu określającego na rok 2007 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 oraz Nr 170, poz. 1218), w związku

z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 293) na wniosek Zarządu Powiatu, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

**§ 1**

1. Uchwala się regulamin określający na rok 2007 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
2. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kartuskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący Rady  
*Edmund Kwizdiński*

Załącznik  
do uchwały Nr II/23/2006  
Rady Powiatu Kartuskiego  
z dnia 14 grudnia 2006 r.

**REGULAMIN**

**określający na rok 2007 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Regulamin, określający wysokość dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat i szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy oraz wysokość i tryb wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski, uzgadnia się ze związkami zawodowymi, reprezentującymi nauczycieli w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela.

## § 2

Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst ujednolicony Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych i stopnia awansu zawodowego.

## § 3

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę/placówkę, której organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
2. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach/ placówkach, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
3. dyrektorach i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły/placówki, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
4. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Kartuskiego,
5. Powiecie – należy przez to rozumieć Powiat Kartuski,
6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
7. etatach kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć ilość etatów w danej szkole/placówce stanowiącą sumę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na etaty, według sprawozdania EN–3 z roku 2006,
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 263).

## Dodatek motywacyjny

### § 4

Wysokość miesięcznych środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli funkcyjnych wynosi 78 zł na jeden etat kalkulacyjny.

### § 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, nie krótszy niż 3 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd, w granicach środków, o których mowa w § 4.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze wynosi od 50 – 1039 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem § 4.

- 1a. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki może wynieść rocznie nie więcej niż 7.200 zł.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  - 2) posiadaną aktualną ocenę pracy (sprzed co najwyżej 5 lat) nie niższą niż dobrą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
  - 3) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z młodzieżą, sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi jej zainteresowań i umiejętności, w tym pisanie projektów w formie aplikacji do konkursów i grantów,
  - 4) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
    - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i dorobku regionu,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
  - 5) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podejmowanie działań innowacyjnych i uzyskiwanie konkretnych efektów tych działań,
    - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 6) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) organizowanie i uczestnictwo w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz w przedsięwzięciach i projektach realizowanych wspólnie z młodzieżą,
    - b) efektywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
    - c) opiekę i współpracę z organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
  - 7) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, a także organem nadzoru pedagogicznego – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu pod kątem celowości i gospodarności.
    - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych i aktywnych,
    - c) zapewnianie sprawnej obsługi administracyjnej,

- d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - e) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu,
  - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły,
  - g) tworzenie atmosfery sprzyjającej rozwojowi osobistemu i zawodowemu, osiągnięciu satysfakcji z pracy,
  - h) przewodniczenie komisjom egzaminacyjnym.
- 8) podejmowanie działań innowacyjnych, pozyskujących środki i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

### Dodatek funkcyjny

#### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu zadań: nauczyciela doradcy, nauczyciela konsultanta, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 620 – 1030 zł miesięcznie i nie może przekraczać 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze wynosi od 620 – 830 zł miesięcznie i nie może przekraczać 60% ich wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Wysokość dodatku dla kierownika Biblioteki Pedagogicznej wchodzącej w skład Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Kartuzach wynosi od 200 – 400 zł miesięcznie.

#### § 8

Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd, a wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor, na czas sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż na jeden rok.

#### § 9

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 bierze się pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów,
  - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce),
  - 3) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tychże jednostek,
  - 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 5) rozmiar zadań szkoły wynikających z egzaminów zewnętrznych,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły (placówki),
  - 7) jakość i zakres sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 8) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych oraz rozmiar prac inwestycyjno-remontowych,

- 9) skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych, wynikających ze specyfiki zarządzania określonym zadaniem (liczba typów szkół i ich różnorodność, wielorakość systemów kształcenia w zespole).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, biorąc pod uwagę specyfikę szkół i placówek, którymi zarządzają oraz rozmiar zadań mierzony wskaźnikami, o których mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie:
  - 1) dla dyrektorów Specjalnych Ośrodków Szkolno-Wychowawczych od 1200 – 1550 zł.
  - 2) dla dyrektorów Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej i Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli od 700 – 1030 zł.
  - 3) dla dyrektora Zespołu Szkół, w skład którego wchodzi warsztaty szkolne od 1600 – 1860 zł.
  - 4) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących do 28 oddziałów od 1200 zł – 1450 zł.
  - 5) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących 29 oddziałów i więcej od 1550 zł – 1860 zł.

#### § 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w wysokości od 60 – 80 zł.
2. funkcję doradcy metodycznego realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 300 – 420 zł.
3. funkcję nauczyciela konsultanta realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 400 – 570 zł.
4. funkcję opiekuna stażu w wysokości 40 zł.

#### § 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, o której mowa w § 10 ust. 2–4, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych za więcej niż jedno stanowisko kierownicze, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wynagrodzenia.
7. W sytuacji zastępstwa dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyktorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 12**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za urlop dla poratowania zdrowia i zwolnień lekarskich oraz innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek mieszkaniowy**

##### **§ 13**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
  - 1) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach,
  - 2) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Przdokowie,
  - 3) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie, i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi od 20 – 85 zł, z tym że:
  - 1) dla nauczyciela zamieszkującego samotnie – 20 zł,
  - 2) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 1 osoba – 30 zł,
  - 3) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 2 osoby – 42 zł,
  - 4) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 3 osoby – 56 zł,
  - 5) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 4 osoby – 70 zł,
  - 6) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 5 osób i więcej – 85 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci i rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie

określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora – Zarząd o każdej zmianie okoliczności, mającej wpływ na zasadność oraz wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego.

#### **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę nadwymiarową.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych,

za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionych nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) konferencjami metodycznymi,
  - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

#### § 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

#### **Dodatek za warunki pracy**

##### § 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi:
  - 1) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno–Pedagogicznej – 77 zł miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny,
  - 2) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w specjalnych ośrodkach szkolno–wychowawczych (w tym w szkołach wchodzących w skład placówek) – 288 zł miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

##### § 17

1. Za pracę w trudnych warunkach, zgodnie z rozporządzeniem, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć rewalidacyjno–wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w tym w klasach łączonych szkoły podstawowej oraz w oddziałach przysposabiających do pracy lub oddziałach przyszpitalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno–wychowawczych (w tym w internacie),
  - 4) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dzieć-

mi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno–pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, według następujących zasad:
  - 1) pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu w poradni psychologiczno–pedagogicznej od 31 – 92 zł miesięcznie,
  - 2) nauczycielowi realizującemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 od 35 – 308 zł miesięcznie,
  - 3) wychowawcy realizującemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 3 od 140 – 514 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uzależniona jest od stopnia trudności realizowanych prac i zajęć, w tym szczególnie od stopnia niepełnosprawności uczniów i wychowanków, z którymi pracuje nauczyciel.
4. Nauczyciele doradcy zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

##### § 18

1. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach uciążliwych, określonych w art. 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości od 35 – 205 zł miesięcznie.
2. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za warunki trudne i uciążliwe łączna wysokość obu dodatków nie może przekroczyć:
  - 1) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 – 330 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 3 – 534 zł miesięcznie.

##### § 19

1. Dodatek za warunki pracy z uwzględnieniem stopnia ich trudności i uciążliwości przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy. Dodatek ten wypłaca się z dołu.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

##### § 20

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

**936**

**UCHWAŁA Nr 16/III/2006**  
**Rady Gminy Przechlewo**  
z dnia 18 grudnia 2006 r.

**w sprawie uchwalenia budżetu gminy Przechlewo na rok 2007**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. "d" oraz lit. "i" ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.). Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się dochody budżetu gminy w wysokości 15.399.950,00zł, zgodnie załącznikiem nr 1.\*

§ 2

1. Ustala się wydatki budżetu gminy w wysokości 16.952.239,00zł, zgodnie z załącznikiem nr 2 i 2 a.\*
2. Ustala się limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007–2010 zgodnie z załącznikiem nr 3\* (3a – zadania inwestycyjne w 2007 roku).
3. Ustala się limity wydatków na programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności w wysokości 1.364.000,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 4.\*

§ 3

1. Deficyt budżetu gminy w wysokości 1.552.289,00zł zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z:  
— zaciąganych kredytów i pożyczek
2. Ustala się przychody budżetu w wysokości 3.129.400,00zł oraz rozchody w wysokości 1.577.111,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 5.\*

§ 4

W budżecie tworzy się rezerwy:

- 1) ogólną w wysokości – 90.000,00zł,
- 2) celową w wysokości – 110.000,00zł,  
z przeznaczeniem na:
  - a) programy i projekty realizowane z środków pochodzących z EFRR w kwocie – 98.000,00zł,
  - b) zatrudnienie od 01.09.2007 nauczyciela do nauczania języka angielskiego w kwocie – 12.000,00zł.

§ 5

1. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 6\* i numer 7\*

§ 6

1. Ustala się dochody w kwocie 65.000,00 zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 55.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.

2. Ustala się wydatki w kwocie 10.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie przeciwdziałania narkomanii.

§ 7

1. Ustala się plan przychodów i wydatków w łącznej kwocie (zbiorczo), dla:  
— zakładów budżetowych:

przychody	– 2.782.880,00 zł,
wydatki	– 2.769.708,00 zł,

zgodnie z załącznikiem nr 8.\*
2. Ustala się plan dochodów własnych jednostek budżetowych i wydatków nimi finansowanych w łącznej kwocie (zbiorczo):

dochody	– 215.000,00 zł,
wydatki	– 221.500,00 zł,

zgodnie z załącznikiem nr 9.\*

§ 8

1. Ustala się dotacje przedmiotowe dla Zakładów budżetowych w łącznej kwocie 286.100,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 10.\*
2. Ustala się zakres dotacji celowych na dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji w zakładach budżetowych na łączną kwotę 20.000,00 zł oraz dotację celową na finansowanie prac remontowych i konserwatorskich obiektów zabytkowych na kwotę 520.000,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 11.\*
3. Ustala się dotacje podmiotowe dla:
  - 1) gminnych instytucji kultury na łączną kwotę – 277.000,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 12.\*
4. Ustala się dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty nienależące do sektora finansów publicznych na łączną kwotę – 117.900,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 13.\*

§ 9

1. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

1) przychody	– 50.000,00 zł,
2) wydatki	– 90.000,00 zł,

zgodnie z załącznikiem nr 14.\*

§ 10

1. Ustala się limity zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek zaciąganych na:
  - 1) sfinansowanie przejściowego deficytu budżetu w kwocie 250.000,00 zł,
  - 2) sfinansowanie planowanego deficytu budżetu w kwocie 1.552.289,00zł,
  - 3) spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu zaciągniętych pożyczek i kredytów w kwocie 1.577.111,00zł,

§ 11

Upoważnia się Wójta do:

\* Załączników od nr 1 do 14 nie publikuje się



- 1) zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 250.000,00zł.
- 2) zaciągania zobowiązań:
  - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, na programy i projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej lub bezzwrotnych środków zagranicznych oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załącznikach nr 3 i nr 4,
  - b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym (2008) jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2008 roku łączną kwotę 500.000,00zł.
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków, polegających na przeniesieniu wydatków między rozdziałami i paragrafami w ramach działu
- 4) przekazania kierownikom jednostek budżetowych uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków oraz w planie dochodów własnych i wydatków nimi finansowanych,
- 5) przekazania kierownikom innych jednostek organizacyjnych gminy uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków,
- 6) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

#### § 12

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz na Tablicy Ogłoszeń Urzędu Gminy a także w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Antoni Winkowski*

### 937

**UCHWAŁA Nr III/18/2006**  
**Rady Gminy Lubichowo**  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubichowo w roku 2006.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwaney dalej „Kartą Nauczyciela” oraz art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), uchwała się, co następuje:

#### § 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubichowo w roku 2007 w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 3

Traci moc Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubichowo w roku 2006 stanowiący załącznik do uchwały Nr XXX/265/2005 Rady Gminy Lubichowo z dnia 30 listopada 2005 r.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Czesław Cichoński*

### REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lubichowo w roku 2007.**

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest gmina Lubichowo,
  - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
  - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

#### § 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

#### § 3

1. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

#### § 4

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
  - 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku za wysługę lat,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
  - 7) dodatku mieszkaniowego
  - 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
    - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
      - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
      - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
      - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
      - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
    - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
      - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
      - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
      - c) polityka kadrowa, prowadząca do prawidłowej realizacji zadań szkoły,
      - d) organizowanie szkoleń dla nauczycieli,
      - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
      - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
    - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
      - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: zajęcia pozalekcyjne, wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim i Radą Pedagogiczną.

### § 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla:
  - 1) nauczycieli szkół – w wysokości 110 zł. miesięcznie na jeden pełny etat nauczyciela, nie licząc kadry kierowniczej. Wysokość dodatku kształtuje się w granicach 60 – 300 zł. miesięcznie.
  - 2) nauczycieli przedszkola i oddziału „0” – w wysokości 150 zł. miesięcznie na jeden pełny etat nauczyciela, nie licząc kadry kierowniczej. Wysokość dodatku kształtuje się w granicach 60 – 300 zł. miesięcznie
  - 3) kadry kierowniczej – w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**Tabela dodatków motywacyjnych**

L.p.	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	150	310
2.	Dyrektor szkoły od 9 i więcej oddziałów	300	680
3.	Wicedyrektor szkoły	200	310
4.	Kierownik Szkoły Filialnej	100	200
5.	Kierownik Świetlicy szkolnej	100	200

### § 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika szkoły filialnej i kierownika świetlicy oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – wójt gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące.

### § 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) zwolnieniu lekarskim.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
  - 2) zwolnienia lekarskiego.

### § 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### § 10

1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

### § 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

##### § 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz możliwości finansowe szkoły w jakich

**Tabela dodatków motywacyjnych**

L.p	Stanowiska	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	200	620
2.	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	400	1.000
3.	Dyrektor szkoły od 17 i więcej oddziałów	600	1.200
4.	Wicedyrektor szkoły	200	500
5.	Kierownik Szkoły Filialnej	100	200
6.	Kierownik świetlicy szkolnej	100	200

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

##### § 14

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 25 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości: 30 złotych miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjum..

##### § 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2 oraz w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 13 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

szkoła funkcjonuje, ustala: dla dyrektora – wójt gminy, dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.

##### § 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust 1–3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 14 ust. 1 pkt 2.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 1, przysługują dodatki w wysokościach:
  - 1) dla nauczycieli pracujących w trudnych warunkach określonych w § 8 pkt 7 i 8 Rozporządzenia– 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,
  - 2) dla nauczycieli pracujących w uciążliwych warunkach określonych w § 9 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia – 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć,Jeżeli w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 19

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
  - 3) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor szkoły,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – wójt gminy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) w związku z uzyskaniem znaczącego osiągnięcia, sukcesu.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra właściwego oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
7. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po pracowaniu w zawodzie co najmniej 2 lat.
9. Nagrody wchodzi do podstawy zasiłków wypłacanych z wynagrodzenia i ZUS-u w pełnej wysokości w miesiącu wypłaty.

## VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na stanowisku do którego posiada kwalifikacje w wymiarze nie niższym niż połowa etatu przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:
  - 1) 51,00 zł. – dla 1 osoby,
  - 2) 68,00 zł. – dla 2 osób,
  - 1) 85,00 zł. – dla 3 osób,
  - 4) 102,00 zł. – dla 4 i więcej osób.
2. Do osób, wchodzących w skład rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

współmałżonka oraz dzieci w wieku przedszkolnym a także uczące się, jednak nie dłużej niż do ukończenia 20-go roku życia a pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, za czas ferii i wakacji, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek nie przysługuje za czas urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 15 dni w miesiącu.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Nauczyciel zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia w ciągu 14 dni od dnia zaistnienia zmiany w składzie rodziny.
10. Dodatek mieszkaniowy przysługuje u jednego pracodawcy.
11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt gminy.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

### § 22

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 23

1. Dodatek wiejski wypłaca się w pełnej wysokości również za czas ferii i wakacji, urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w pełnej wysokości również za czas ferii i wakacji oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

### § 24

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubichowie:

## 938

### UCHWAŁA Nr III/13/06 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 29 grudnia 2006 r.

#### w sprawie uchwalenia budżetu gminy Suchy Dąb na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. d oraz lit. i ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.). Rada Gminy uchwala, co następuje:

### § 1

Dochody budżetu gminy w wysokości 9.367.676,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 1.\*

### § 2

1. Wydatki budżetu gminy w wysokości 9.538.509,35 zł, zgodnie z załącznikiem nr 2.\*
2. Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007 – 2009 zgodnie z załącznikiem nr 3\*, w tym na zadania inwestycyjne w 2007 roku zgodnie z załącznikiem nr 4.\*

### § 3

Przychody budżetu w wysokości 790.000,00 zł i rozchody w wysokości 619.166,65 zł, zgodnie z załącznikiem nr 5.\*

### § 4

1. Deficyt budżetu gminy w wysokości 170.833,35 zł, który zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z:

\* Załączników od nr 1 do nr 5 nie publikuje się

- 1) zaciąganych kredytów w kwocie – 160.833,35 zł,
- 2) spłat udzielonych pożyczek w kwocie – 10.000,00 zł,

§ 5

W budżecie tworzy się rezerwy w wysokości 26.195,35 zł:

- 1) ogólną w wysokości 10.195,35 zł,
- 2) celową w wysokości 16.000,00 zł,  
jako środki do dyspozycji sołectw.

§ 6

Ustala się wyodrębnione środki w ramach budżetu gminy w wysokości 16.000,00 zł w podziale na poszczególne sołectwa, zgodnie z załącznikiem nr 11.\*

§ 7

1. Plan finansowy dochodów i wydatków związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 6.\*
2. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań wykonywanych na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego w tym wydatki na pomoc finansową dla innych jednostek samorządu terytorialnego, zgodnie z załącznikiem nr 7.\*

§ 8

1. Ustala się dochody w kwocie 36.000,00 zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 33.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.
2. Ustala się wydatki w kwocie 3.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie przeciwdziałania narkomanii.

§ 9

1. Dotacje podmiotowe dla:
  - 1) gminnych instytucji kultury na łączną kwotę – 70.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 8.\*
2. Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty nienależące do sektora finansów publicznych na łączną kwotę – 59.000,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 9.\*
- 3.

§ 10

1. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:
  - 1) przychody – 3.000,00 zł,
  - 2) wydatki – 15.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 10.\*

§ 11

Upoważnia się Wójta do:

- 1) zaciągania kredytów i pożyczek oraz emisji papierów wartościowych na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 500.000,00 zł,

2) zaciągania zobowiązań:

- a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, na programy i projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej lub bezzwrotnych środków zagranicznych oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załącznikach nr 3,
  - b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym (2008) jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2008 roku na łączną kwotę 300.000,00 zł,
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków między działami i paragrafami z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami.
  - 4) udzielania w roku budżetowym poręczeń i gwarancji do łącznej kwoty 100.000,00 zł,
  - 5) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Jarosław Dutkowski*

**939**

**UCHWAŁA Nr III/12/06  
Rady Gminy w Chojnicach  
z dnia 29 grudnia 2006 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr XLIV/570/2006 Rady Gminy w Chojnicach z dnia 26 października 2006 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Chojnicach.**

Na podstawie: art. 7 ust. 1 pkt 8 art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1, oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału gm. Chojnice, Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowawstwa i Kultury w Chojnicach. Rada Gminy uchwała, co następuje:

\* Załączników od nr 6 do nr 11 nie publikuje się

§ 1

W § 9 ust. 1 załącznika Nr 1 do Uchwały wprowadza się zmianę: zapis rok 2006 zastępuje się zapisem rok 2007, a pozostała treść pozostaje bez zmian.

§ 2

W § 9 ust. 3 lit. c załącznika Nr 1 do Uchwały skreśla się wyrazy „i oddziały „0”.

§ 3

W § 14 ust. 3 lit. a dodaje się wyrazy: „w szkołach podstawowych”

§ 4

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Tadeusz Stelmaszyk*

**940**

**UCHWAŁA Nr III/16/06**  
**Rady Gminy w Smętowie Granicznym**  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 53 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112; Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966; Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1392 i Nr 179, poz. 1487) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i

zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego i ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455 i Nr 100, poz. 1074 z 2001 r., Nr 52, poz. 544 z 2002 r., Nr 160, poz. 1323 z 2003 r., Nr 34, poz. 286 oraz z 2004 r. Nr 74, poz. 667) Rada Gminy w Smętowie Granicznym uchwała, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu powołane na wstępie uchwały.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
  - 4) nagród jubileuszowych
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie innych ustaw (Dz.U. nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków mieszkaniowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 5

Ustala się regulamin przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Smętowo Graniczne.

§ 7

Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXI/171/2005 Rady Gminy w Smętowie



Granicznym z dnia 23 listopada 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu na rok 2006 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym oraz uchwałą Nr XXXIII/189/06 Rady Gminy w Smętowie Granicznym z dnia 07 lutego 2006 roku zmieniająca uchwałę Nr XXI/171/2005 w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia regulaminu na rok 2006.

#### § 8

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Smętowie G.  
*Jan Kulczyński*

### REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i prowadzonych przez Radę Gminy w Smętowie Granicznym w 2007 r.**

#### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

##### § 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

##### § 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków

pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych uprawniających do dodatku za wystugę lat (Dz. U. nr 22, poz. 188 z późniejszymi zmianami).

2. W roku 2007 nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

#### § 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) Dodatku motywacyjnego,
- 2) Dodatku za wystugę lat,
- 3) Dodatku funkcyjnego,
- 4) Dodatku za warunki pracy,
- 5) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) Wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) Nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) Innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### II. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach, itp.
  - 2) Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących ogólnej opieki,
  - 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) Systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
  - 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) Dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) Polityka kadrowa,
    - d) Organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) Podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
  - 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) Poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) Dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
    - f) Konstruktwna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

### § 5

1. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt gminy w ramach posiadanych środków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% oraz nie może przekroczyć 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły może być przyznawany na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

### § 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela lub dyrektora szkoły godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania na:
  - 1) Urlopie dla poratowania zdrowia.

### § 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 9

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola,
  - 2) Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) Opiekuna stażu,
  - 2) Wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego),
  - 3) Doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, innych zadań przewidzianych w statucie szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkola zależy od:
  - 1) Liczby dzieci i młodzieży,
  - 2) Liczby oddziałów,

- 3) Liczby kadry kierowniczej,
- 4) Liczby zatrudnionych pracowników,
- 5) Zmianowości,
- 6) Liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, przedszkole,
- 7) Stanu technicznego budynków,
- 8) Zakresu prac administracyjno–technicznych,
- 9) Liczby różnych placówek wchodzących w skład zespołu szkół,
- 10) Zakresu dodatkowych zadań realizowanych przez dyrektora szkoły, przedszkola.

§ 10

1. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	200 - 400
2.	Szkoły wszystkich typów <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dyrektor szkoły:                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ do 9 oddziałów</li> <li>➤ 9 i więcej oddziałów</li> </ul> </li> <li>b) Kierownik filii</li> <li>c) wicedyrektor</li> </ol>	400 - 600 800 -1.000 200 - 400 300 - 600
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 - 400
4.	Wychowawca przedszkola	30 - 60
5.	Wychowawca klasy: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) szkoła podstawowa</li> <li>b) gimnazjum</li> </ol>	30 - 60 30 - 60
6.	Opiekun stażu	20

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 12

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9

rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 13

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu lub więcej dodatków.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono

no stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz dodatków za pracę w tych warunkach przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Praca uznania za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach
1.	Realizacja zajęć nauczania indywidualnego z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego <ul style="list-style-type: none"><li>➤ w klasie do 20 %</li><li>➤ w domu do 30 %</li></ul>

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 15

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

### § 16

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 17

1. W ramach osobowego funduszu płac tworzy się specjalny fundusz w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony na wypłaty nagród, przyznawanych przez organ prowadzący szkołę i dyrektorów szkół, nauczycielom i dyrektorom za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
  - 1) do 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkołę,
  - 2) pozostałą część tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.
5. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nauczycielom nagród dyrektora szkoły określa odrębny regulamin opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych.
6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego szkołę przyznaje Wójt Gminy.
7. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego ustala Wójt Gminy.
8. Nagrody przyznaje się:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

- 2) z okazji zakończenia roku szkolnego,
  - 3) z okazji świąt lub uroczystości środowiskowych,
  - 4) bezpośrednio po lub w związku z uzyskaniem znacznego osiągnięcia.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

## IX. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacji wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### § 19

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) dla 1 osoby – 45 zł,
  - 2) dla 2 osób – 60 zł,
  - 3) dla 3 osób – 75 zł,
  - 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – 90 zł.

### § 20

Do członków rodziny, o której mowa w § 19, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

### § 21

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 19.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

### § 22

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 23

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za ferie zimowe i letnie wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

### § 24

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 25

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### § 26

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Załącznik Nr 2  
Do uchwały Nr III/16/06  
Rady Gminy w Smętowie Gr.  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne ze specjalnego funduszu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Smętowo Graniczne.

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
2. Wójt Gminy Smętowo Graniczne dysponuje funduszem nagród w wysokości 20% z jednoprocentowego planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Smętowo Graniczne.
3. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom szkół:
  - dobra współpraca z organem prowadzącym,
  - osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
  - osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - przygotowywanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
  - współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
  - pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
  - zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnienie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz i utrzymania obiektu,
  - prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
  - wykorzystanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
  - promowanie placówki w środowisku, dbanie o jej dobre imię,
  - zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
  - przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
  - konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
  - tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
4. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio następujące kryteria:

  - a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
    - osiągnięcia dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych oraz innych konkursach, zawodach na szczeblu gminy, powiatu lub województwa,
    - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
    - przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
    - prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
    - osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
  - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
    - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
    - organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
  - c) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
    - udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

941

**UCHWAŁA Nr V/24/2006**  
**Rady Powiatu Sztumskiego**  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku za 2006 rok**

Na podstawie art. 38b ust. 3 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. nr 142, poz. 1592 z 2001 r. późn. zm.) Rada Powiatu Sztumskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Sprawozdanie z działalności Komisji Bezpieczeństwa Porządku za 2006 rok, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Staroście Powiatu Sztumskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Powiatu w Sztumie  
*Zygmunt Steinborn*

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr VI/24/2006  
Rady Powiatu w Sztumie  
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**Sprawozdanie  
Starosty Sztumskiego  
z działalności Komisji Bezpieczeństwa  
i Porządku za 2006 rok**

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku w Sztumie I kadencji została powołana Zarządzeniem nr 13/03 Starosty Powiatu Sztumskiego z dnia 18 marca 2003 roku i w 2006 roku odbyła dwa spotkania.

Na pierwszym posiedzeniu w dniu 1 marca 2006 r. Komisja pracowała w składzie:

1. Zbigniew Zwolenkiewicz – przewodniczący Komisji. Członkowie:
2. Wojciech Handke – radny delegowany przez Radę Powiatu Sztumskiego,
3. Ryszard Zdziebłowski – radny delegowany przez Radę Powiatu Sztumskiego,
4. Zofia Zienkiewicz–Zima – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu,
5. Daniel Redlin – funkcjonariusz delegowany przez komendanta powiatowego Policji w Sztumie,
6. Mirosław Pinkiewicz – komendant powiatowy Policji w Sztumie,
7. Roman Kulpa – wójt Gminy Stary Dzierzgoń,
8. Jacek Serocki – komendant powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Sztumie.

W trakcie spotkania poruszono następujące zagadnienia:

1. Dokonano oceny stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego w powiecie sztumskim w 2005 r.
2. Dokonano oceny stanu bezpieczeństwa ochrony przeciwpożarowej oraz zagrożeń pożarowych powiatu sztumskiego w 2005 r.
3. Dokonano oceny stanu bezpieczeństwa sanitarnego w powiecie sztumskim w 2005 r.
4. Przyjęto informację z wykonania zadań programowych Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Sztumie za 2005 r.

5. Przyjęto informację nt. realizacji programu Bezpieczny powiat sztumski na lata 2005–2006.

Ponadto na spotkaniu dyskutowano na temat realnych zagrożeń wirusem H5N1 na terenie powiatu sztumskiego oraz konieczności przeprowadzania akcji uświadamiającej kierowców, aby nie parkowali samochodów w miejscach przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych. Na spotkaniu wniesiono również o przeprowadzenie w Starym Dzierzgoniu doraznej kontroli lokalu (w którym odbywają się dyskoteki) z uwagi na podejrzenia rozprowadzania w tym miejscu narkotyków.

Na drugim posiedzeniu w dniu 3 lipca 2006 r. Komisja:

- przyjęła informację nt. stanu bezpieczeństwa i porządku w powiecie sztumskim w I półroczu 2006 r.;
- zajęła stanowisko w sprawie problemu umieszczenia osób z terenu powiatu sztumskiego w izbie wytrzeźwień,
- zajęła stanowisko w sprawie pojawienia się na terenie powiatu sztumskiego sygnałów o działalności organizacji nacjonalistycznych.

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku w Sztumie II kadencji została powołana Zarządzeniem nr 44/06 Starosty Powiatu Sztumskiego z dnia 4 grudnia 2006 roku.

Rada Powiatu delegowała radnych do prac w Komisji na sesji w dniu 1 grudnia 2006 r.

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku II kadencji odbyła jedno posiedzenie, na którym pracowała w składzie:

1. Piotr Stec – przewodniczący Komisji. Członkowie Komisji:
2. Sławomir Buzanowski – radny delegowany przez Radę Powiatu Sztumskiego,
3. Jerzy Wesołowski – radny delegowany przez Radę Powiatu Sztumskiego,
4. Jacek Cenacewicz – przedstawiciel Policji,
5. Zbigniew Lewandowski – przedstawiciel Policji,
6. Jacek Serocki – komendant powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Sztumie,
7. Zofia Zienkiewicz – Zima – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu,
8. Wiesław Kaźmierski – wójt Gminy Stary Targ.

W ciągu 2006 roku w pracach Komisji uczestniczyli również:

- Mirosław Andrykowski – prokurator rejonowy z Prokuratury Rejonowej w Kwidzynie,
- Sławomir Warczak – inspektor ds. zarządzania kryzysowego w Starostwie Powiatowym w Sztumie,
- Andrzej Górka – dyrektor Zakładu Karnego w Sztumie,
- Krzysztof Bogacki – powiatowy inspektor Nadzoru Budowlanego w Sztumie,
- Waldemar Nowakowski – powiatowy lekarz Weterynarii w Malborku,
- Andrzej Bielawski – dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno–Epidemiologicznej w Malborku,
- Maria Król – sekretarz powiatu,
- Halina Redlin – skarbnik powiatu.

W trakcie posiedzenia w dniu 5 grudnia zaopiniowano projekt Uchwały Rady Powiatu w sprawie uchwalenia budżetu powiatu na 2007 r. w zakresie zagrożeń porządku publicznego i bezpieczeństwa na terenie powiatu sztumskiego. Ponadto na spotkaniu zasygnalizowano potrzebę:

- poprawy współdziałania między szkołami a organizacjami pozarządowymi,
- zakupu monitoringu obserwacyjnego dla policji,
- kontrolowania miejsc typu przystanki autobusowe, w których młodzież spotyka się w czasie godzin lekcyjnych.

## 942

### UCHWAŁA Nr III/15/07 Rady Miejskiej w Czarnej Wodzie z dnia 12 stycznia 2007 r.

**w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Miejskiej Czarnej Woda na rok 2007.**

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. "d" oraz lit. "i" ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami),
- art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zmianami)

Rada Miejska w Czarnej Wodzie uchwała, co następuje:

#### § 1

Dochody budżetu gminy w wysokości 7.255.150,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 1.\*

#### § 2

1. Wydatki budżetu gminy w wysokości 7.759.911,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 2.\*
2. Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007 – 2009, zgodnie z załącznikiem nr 3.\*
3. Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w 2007 roku, zgodnie z załącznikiem nr 3a.\*

#### § 3

1. Deficyt budżetu gminy w wysokości 504.761,00zł, który zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z wolnych środków, jako nadwyżki środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu gminy, w tym wynikających z rozliczeń kredytów i pożyczek z lat ubiegłych w kwocie 504.761,00 zł.
2. Przychody budżetu w wysokości 895.681,00 zł, rozchody w wysokości 390.920,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 4.\*

#### § 4

W budżecie tworzy się rezerwę ogólną w wysokości 60.000,00 zł.

#### § 5

1. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych

- odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 5.\*
2. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej wykonywanych na podstawie porozumień z organami administracji rządowej, zgodnie z załącznikiem nr 6.\*
3. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań wykonywanych na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego, zgodnie z załącznikiem nr 7.\*

#### § 6

Ustala się dochody w kwocie 30.975,00 zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 30.975,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii.

#### § 7

Plan przychodów i wydatków dla Miejskiego Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Czarnej Wodzie:

— przychody	1.484.528,00 zł.
— wydatki	1.484.528,00 zł

zgodnie z załącznikiem nr 8.\*

#### § 8

1. Dotacje przedmiotowe dla Miejskiego Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Czarnej Wodzie w wysokości 91.400,00 zł, w tym:
  - 1) z tytułu dopłaty do odprowadzanych ścieków w wysokości 24.500,00 zł,
  - 2) do utrzymania komunalnych zasobów mieszkaniowych w wysokości 66.900,00 zł
2. Dotacja podmiotowa dla instytucji kultury – Miejskiej Biblioteki Publicznej w Czarnej Wodzie na kwotę 211.700,00 zł.

#### § 9

Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

1) przychody w wysokości	61.560,00 zł,
2) wydatki w wysokości	183.752,00 zł.

zgodnie z załącznikiem nr 9.\*

#### § 10

Limity zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek zaciąganych na:

1) sfinansowanie przejściowego deficytu budżetu w kwocie	200.000,00 zł,
2) spłatę wcześniej zaciągniętych pożyczek i kredytów w kwocie	390.920,00 zł.

#### § 11

Upoważnia się Burmistrza do:

- 1) zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 200.000,00 zł,
- 2) zaciągania zobowiązań:

---

\* Załączników od nr 1 do nr 9 nie publikuje się



- a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załączniku "Wydatki na wieloletnie programy inwestycyjne".
- b) z tytułu umów, których realizacja w roku 2008 jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2008 roku na łączną kwotę 500.000,00 zł.
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków pomiędzy paragrafami wydatków, z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami.
- 4) przekazania kierownikom jednostek budżetowych uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków.
- 5) przekazania kierownikom innych jednostek organizacyjnych gminy uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków,
- 6) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 12

Załącza się prognozę łącznej kwoty długu i spłat gminy na koniec 2007 roku i lata następne.

§ 13

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Tadeusz Zaremski

**943**

**UCHWAŁA Nr III/18/07**  
**Rady Miejskiej w Czarnej Wodzie**  
z dnia 12 stycznia 2007 r.

**w sprawie zmiany Statutu Gminy Miejskiej Czarna Woda.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1, art. 22 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Czarnej Wodzie uchwala, co następuje:

§ 1

W Statucie Gminy Miejskiej Czarna Woda, stanowiącym załącznik do uchwały nr III/20/02 Rady Miejskiej w Czarnej Wodzie z dnia 9 grudnia 2002 roku w sprawie Statutu Gminy Miejskiej Czarna Woda (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2003 r. Nr 29, poz. 316) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 16 w ustępie 1 punkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) Rewizyjna, w składzie przewodniczący i czterech członków.”

- 2) § 80 otrzymuje brzmienie: „§ 80. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego oraz czterech członków.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Tadeusz Zaremski

**944**

**UCHWAŁA Nr V/39/07**  
**Rady Miejskiej w Kartuzach**  
z dnia 2 lutego 2007 r.

**w sprawie budżetu Gminy na rok 2007**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, art. 57 i 61 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U z 2001 Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, nr 62 poz. 558, nr 113 poz. 984 Nr 153 poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337) oraz art. 24 ust 4, art. 166, art. 174, art. 184 ustawy z dnia 30 czerwca 2005r o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 zm. Nr 169 poz. 1420; z 2006r Nr 45 poz. 319, Nr 104 poz. 708, Nr 170 poz. 1217 i 1218, Nr 187 poz. 1381), a także art. 420 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2006 r. Nr 129 poz. 902, Nr 169 poz. 1199, Nr 170 poz. 1217) Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Gminy Kartuzy uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się dochody budżetu w wysokości 62.927.616,–  
zgodnie z załącznikiem nr 1\*  
w tym:  
dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych w wysokości 550.000,–
2. Ustala się wydatki budżetu w wysokości 64.354.945,–  
zgodnie z załącznikiem nr 2\*  
w tym:  
wydatki na przeciwdziałanie alkoholizmowi w wysokości 520.000,–  
wydatki na przeciwdziałanie narkomanii w wysokości 30.000,–
3. Ustala się przychody budżetu w wysokości 6.389.229,–  
Ustala się rozchody budżetu w wysokości 4.961.900,–  
zgodnie z załącznikiem nr 3\*

\* Załączników od nr 1 do nr 3 nie publikuje się

4. Źródłem pokrycia deficytu budżetu jest kredyt określony w zał. Nr 3\*

§ 2

Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych gminie zgodnie z załącznikiem nr 4\*

§ 3

1. Ustala się wykaz zadań inwestycyjnych i wysokość nakładów inwestycyjnych na poszczególne zadania na rok 2007 zgodnie z załącznikiem nr 5\*
2. Określa się limity wydatków związane z wieloletnimi programami inwestycyjnymi zgodnie z załącznikiem nr 6\*

§ 4

Ustala się plan przychodów i wydatków:

1. zakładów budżetowych zgodnie z załącznikiem nr 7\*
2. Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej zgodnie z zał. nr 8\*
3. dochodów własnych zgodnie z załącznikiem nr 9\*

§ 5

1. Ustala się zakres i kwoty dotacji przedmiotowych oraz kwoty dotacji podmiotowych zgodnie z załącznikiem nr 10\*
2. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań wynikających z zawartych porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego zgodnie z załącznikiem nr 11\*

§ 6

Upoważnia się Burmistrza Gminy Kartuzi do:

1. dokonywania przeniesień wydatków budżetowych między rozdziałami i paragrafami w ramach działów
2. przekazania uprawnień z zakresu przenoszenia wydatków gminnym jednostkom organizacyjnym w ramach rozdziałów
3. zaciągania kredytów i pożyczek oraz emisji papierów wartościowych na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu gminy do kwoty 1.500.000,—
4. samodzielnego zaciągania zobowiązań do wysokości 3.000.000,— przeznaczonych w latach następnych na finansowanie wydatków bieżących z tytułu umów wieloletnich uzasadnionych odpowiednimi programami prac, a także umów, których realizacja w latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania Gminy
5. do zaciągania długu oraz do spłat zobowiązań Gminy Kartuzi wymienionych w załączniku nr 3\*
6. do zaciągania zobowiązań na finansowanie wydatków związanych z wieloletnimi programami inwestycyjnymi w załączniku nr 6\*
7. lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych wybranych przez Burmistrza Gminy Kartuzi.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Kartuzi.

Przewodniczący Rady  
Jerzy Pobłocki

945

**UCHWAŁA Nr III/9/06**  
**Rady Gminy w Lipnicy**  
z dnia 19 grudnia 2006 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lipnica jest organem prowadzącym.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zmiany: Dz. U. Nr 137, poz. 1304; Nr 90, poz. 844; Nr 203, poz. 1966; Nr 213, poz. 2081; Nr 228, poz. 2258; Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959; Nr 179 poz. 1845) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z p.z.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22,poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym ZNP jedynym działającym na terenie gminy Rada Gminy w Lipnicy uchwała, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych,
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
3. zasiłku na zagospodarowanie,
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

\* Załączników od nr 3 do nr 11 nie publikuje się

5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 5

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 6

Ustala się regulamin przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których gmina jest organem prowadzącym w brzmieniu określonym w załączniku Nr 3 do uchwały.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipnica.

§ 8

Traci moc uchwała Nr XXVIII/235/05 Rady Gminy w Lipnicy z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lipnica jest organem prowadzącym.

§ 9

Sprawy nie ujęte w regulaminie będą realizowane zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz Kartą Nauczyciela.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Lipnicy  
*Miroslaw Bukowski*

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr III/ 9/06  
Rady Gminy w Lipnicy  
z dnia 19 grudnia 2006 r.

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli samorządowych  
w Gminie Lipnica**

**Rozdział 1  
Dodatki funkcyjne**

§ 1

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
  - dyrektorzy szkół,
  - wicedyrektorzy szkół,
  - wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych,
  - opiekunowie stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego zależna jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala się w granicach określonych stawek procentowych w następujących wysokościach od wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora:
  1. do 4 oddziałów – od 20% do 30%
  2. od 5 do 8 oddziałów – od 35% do 45%
  3. od 9 do 16 oddziałów – od 50% do 60%
  4. od 17 i więcej oddziałów – od 60% do 75%
  5. dla wicedyrektora – od 20% do 30%.
4. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego opiekuna miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych wynosi:
  - do 10 uczniów w klasie – 25 zł brutto miesięcznie,
  - od 11 do 20 uczniów w klasie – 35 zł brutto miesięcznie,
  - powyżej 20 uczniów w klasie – 40 zł brutto miesięcznie.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia pracy, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, proporcjonalnie do przepracowanych dni.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - urlopu dla poratowania zdrowia,
  - za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 2** **Dodatki motywacyjne**

### **§ 2**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, którzy:
  - posiadają osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze,
  - w zakresie powierzonego stanowiska wykazują wysoką jakość pracy,
  - posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat,
  - realizują inne zadania wynikające ze statutu szkoły,
  - należyście przygotowują się do zajęć z uczniami,
  - uczestniczą w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
2. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 5% zasadniczego brutto wynagrodzenia nauczycieli (bez wynagrodzenia dyrektorów) w danej szkole.
3. Dysponentami tak określonych środków są:
  - wójt gminy w stosunku do dyrektorów szkół i przedszkoli,
  - dyrektorzy szkół i przedszkoli w stosunku do pozostałych pracowników pedagogicznych.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 5% do 15% od płac zasadniczych brutto dyrektorów.
5. Dyrektorom dodatek przyznaje wójt gminy.
6. Ustala się warunki stanowiące podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - b) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie,
  - c) racjonalna polityka kadrowa,
  - d) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
  - e) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
  - f) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły,
  - g) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostką samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - h) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor. Nauczyciel może w zależności od osiągnięć otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10% swego uposażenia zasadniczego.

8. Łączne wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych nie mogą przekroczyć środków przyznanych szkole w uchwale budżetowej.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres pół roku, począwszy od 1 września.
10. Dodatek nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 3**

1. Nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się nauczycielowi według stawki osobistego zaszergowania, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące samotnie dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.
5. Nauczycielowi można przydzielić godziny doraźnych zastępstw, za które przysługuje wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe w stosunku do stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.  
Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
  - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.
10. Godziny ponadwymiarowe będą rozliczane w układzie miesięcznym, a zapłata za ich zrealizowanie nastąpi do 10 dnia następnego miesiąca.

#### **Rozdział 4** **Dodatki za warunki pracy**

##### **§ 4**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, a w szczególności:
  - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub zajęcia rewalidacyjne dla dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego ze względu na niepełnosprawność umysłową lub/i ruchową 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
  - nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych od 10% do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego warunkach, o których mowa w ust. 1.

##### **§ 5**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 5, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organa prowadzącego szkołę.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 5** **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 6**

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.
1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
    - a) nauczycielowi – dyrektor,
    - b) dyrektorowi – Wójt Gminy Lipnica.
  3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

##### **§ 7**

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
2. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze niższym niż połowa wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## Rozdział 6

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 8

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:  
— 80% do dyspozycji dyrektora szkoły lub przedszkole, — 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród z w/w funduszu określają w drodze regulaminu uprawnione organy.

Załącznik Nr 2  
do uchwały Nr III/9/06  
Rady Gminy w Lipnicy  
z dnia 19 grudnia 2006 r.

#### Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lipnica.**

#### § 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

#### § 2

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dziesięciokrotność stawki czynszu regulowanego określonego odrębną uchwałą Rady Gminy, dla każdego nauczyciela,
- 2) pięciokrotność stawki czynszu określonej w punkcie 1 dla członków rodziny.

#### § 3

Do członków rodziny, o których mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole (nie dłużej niż do 24 roku życia).

#### § 4

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### § 5

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

#### § 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

#### § 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

Załącznik Nr 3  
do uchwały Nr III/9/06  
Rady Gminy w Lipnicy  
z dnia 19 grudnia 2006 r.

#### Regulamin

#### przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica.

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest dyrektorom szkół lub przedszkoli za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
2. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom szkół:
  - dobra współpraca z organem prowadzącym,
  - osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - przygotowywanie i realizowanie przez szkołę imprez szkolnych mających pozytywny wpływ na proces wychowawczy,
  - współpraca ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
  - efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
  - pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
  - zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
  - prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
  - wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
  - promowanie placówki w środowisku, dbanie o dobre jej imię,

- zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowania jej działania,
- przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
- konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
- tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

## 946

### UCHWAŁA Nr 25/III/06 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 4 grudnia 2006 r.

#### w sprawie zmiany budżetu województwa pomorskiego na 2006 rok

Na podstawie art. 18 pkt. 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z roku 2001 Nr 142, poz. 1590, z roku 2002 Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z roku 2003 Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1206, Nr 167, poz. 1759) oraz na podstawie art. 86, art. 184, art. 188 ust. 2 pkt. 1, art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, zm. z 2005 r. nr 169, poz. 1420, zm. z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708), Sejmik Województwa Pomorskiego uchwala, co następuje:

#### § 1

W uchwale Nr 750/XLII/05 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia budżetu województwa pomorskiego na 2006 r., ze zmianami<sup>1)</sup>, wprowadza się następujące zmiany:

1) treść § 1 otrzymuje brzmienie:

#### „§ 1

1. Ustala się dochody budżetu województwa na rok 2006 w wysokości 534 254 286 zł (zmniejszenie o kwotę 1 705 159 zł), zgodnie z załącznikiem nr 1 do uchwały, w tym:
  - 1) dotacje z budżetu państwa – kwota 90 314 538 zł,
  - 2) pozostałe dotacje – kwota 3 943 736 zł,
  - 3) wpływy z tytułu pomocy finansowej – kwota 17 863 426 zł,
  - 4) środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej oraz środki ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi – kwota 66 542 496 zł.
2. Ustala się wydatki budżetu województwa na rok 2006 w wysokości 625 707 284 zł (zmniejszenie o kwotę 7 652 333 zł), zgodnie z załącznikiem nr 2 do uchwały, w tym:
  - 1) wydatki bieżące 393 012 088 zł, w tym:
    - dotacje 213 296 625 zł
    - w tym dotacje na pomoc finansową dla innych jst 3 789 268 zł.
  - 2) wydatki majątkowe 232 695 196 zł, w tym:
    - dotacje 68 226 512 zł
    - w tym dotacje na pomoc finansową dla innych jst 7 169 732 zł.
3. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej na 2006 rok, zgodnie z załącznikiem nr 4a i 4b do uchwały.
4. Ustala się dochody w kwocie 2 430 000 zł z tytułu wpływów z opłat za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości alkoholu do 18%, wydawanych przez Marszałka Województwa i wydatki w kwocie 2 510 000 zł z przeznaczeniem na realizację zadań Wojewódzkiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Proble-

<sup>1)</sup> uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 15/260/06 z dnia 10.01.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 779/XLIII/06 z dnia 23.01.2006 r., uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 69/264/06 z dnia 27.01.2006 r., uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 105/267/06 z dnia 07.02.2006 r., uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego nr 814/XLIV/06 z dnia 27 lutego 2006 r., uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 156/274/06 z dnia 28.02.2006 r., uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 194/276/06 z dnia 09.03.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 856/XLVI/06 z dnia 27.03.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 231/281/06 z dnia 28.03.2006 r., uchwałą Zarządu Woj. Pomorskiego nr 290/284/06 z dnia 07.04.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 882/XLVII/06 z dnia 24 kwietnia 2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 342/288/06 z dnia 25.04.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 401/292/06 z dnia 09.05.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 920/XLVIII/06 z dnia 29 maja 2006 roku., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 469/298/06 z dnia 30 maja 2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 521/300/06 z dnia 09.06.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 946/XLIX/06 z dnia 26 czerwca 2006 roku, uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 588/304/06 z dnia 27.06.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 661/306/06 z dnia 06.07.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 1063/L/06 z dnia 24 lipca 2006 roku, uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 704/309/06 z dnia 25.07.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 732/311/06 z dnia 01.08.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 750/313/06 z dnia 08.08.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 774/314/06 z dnia 14.08.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 802/ 317 /06 z dnia 29.08.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 1077/LI/06 z dnia 18 września 2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 856/ 322 /06 z dnia 19.09.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 893/ 323/06 z dnia 27.09.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 941/327/06 z dnia 06.10.2006 r., uchwałą Sejmiku Woj. Pomorskiego nr 1103/LII/06 z dnia 23.10.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1002/332/06 z dnia 24.10.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1045/336/06 z dnia 07.11.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1067/337/06 z dnia 14.11.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1085/338/06 z dnia 21.11.2006 r., uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1104/01/06 z dnia 29.11.2006 r.

- mów Alkoholowych oraz Wojewódzkiego Programu Przeciwdziałania Narkomanii.
- 5) Ustala się przychody budżetu województwa w wysokości 161 369 652 zł i rozchody budżetu województwa w wysokości 69 916 654 zł, zgodnie z załącznikiem nr 3 do uchwały.
  - 6) Źródłem pokrycia deficytu w kwocie 91 452 998 zł są przychody województwa”.
  - 2) treść załącznika nr 1 i 2 zmienia się odpowiednio do treści załącznika nr 1 i 2 do niniejszej uchwały;
  - 3) treść załącznika nr 3 zmienia się odpowiednio do treści załącznika nr 3 do niniejszej uchwały;
  - 4) treść § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Ustala się plan dochodów i wydatków dochodów własnych jednostek budżetowych, zgodnie z załącznikiem nr 6 do uchwały:  
— dochody 2 107 658 zł,  
— wydatki 2 459 870 zł.”
  - 5) załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 4 do niniejszej uchwały;
  - 6) treść § 3 otrzymuje brzmienie:  
„§ 3. Ustala się wydatki związane z Wieloletnimi Programami Inwestycyjnymi, zgodnie z załącznikiem nr 9 do uchwały”
  - 7) załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 5 do niniejszej uchwały;
  - 8) treść § 4 otrzymuje brzmienie:  
„§ 4. Ustala się wydatki na programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz innych środków ze źródeł zagranicznych, niepodlegających zwrotowi, zgodnie z załącznikiem nr 10 do uchwały.”

- 9) załącznik nr 10 otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem nr 6 do niniejszej uchwały;
- 10) treść § 6 otrzymuje brzmienie:  
„ § 6  
1. Ustala się dotacje przedmiotowe w wysokości 35 612 000 zł, zgodnie z załącznikiem nr 11 do uchwały.  
2. Ustala się dla wojewódzkich instytucji kultury dotacje podmiotowe w wysokości 39 429 620 zł i dotacje na wydatki inwestycyjne w wysokości 13 719 404 zł, zgodnie z załącznikiem nr 12 do uchwały.  
3. Ustala się dotacje celowe dla pozostałych podmiotów niezaliczanych do sektora finansów publicznych i niedziałających w celu osiągnięcia zysku w kwocie 103 588 709 zł, zgodnie z załącznikiem nr 13 do uchwały.  
4. Ustala się dochody i wydatki związane z zadaniami realizowanymi w drodze umów lub porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego, zgodnie z załącznikiem nr 15 a i 15 b do uchwały.”
- 11) treść załącznika nr 11, 12, zmienia się odpowiednio do treści załącznika nr 7, 8 do niniejszej uchwały;
- 12) treść załącznika nr 15a i 15b zmienia się odpowiednio do treści załącznika nr 9 a i 9 b do niniejszej uchwały.

## § 2

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Pomorskiego  
*Brunon Synak*

Załącznik nr 1  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Województwa  
Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

## ZMIANY PLANU DOCHODÓW BUDŻETU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO NA 2006 ROK

Dział / Rozdział / Paragraf	Plan przed zmianą ogółem	W tym zadania		Zmiana planu: zadania		Plan po zmianach ogółem	W tym zadania	
		własne	zlecone	własne	zlecone		własne	zlecone
<b>010 Rolnictwo i łowiectwo</b>	46 918 141,00	8 131 731,00	38 786 410,00	-2 228 979,00	0,00	44 689 162,00	5 902 752,00	38 786 410,00
<b>01008 Melioracje wodne</b>	45 433 971,00	7 757 400,00	37 676 571,00	-2 579 018,00	0,00	42 854 953,00	5 178 382,00	37 676 571,00
6298 Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin (związków gmin), powiatów (związków powiatów), samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	4 480 845	4 480 845	0	-2 579 018	0	1 901 827	1 901 827	0
<b>01036 Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich</b>	717 839,00	0,00	717 839,00	350 039,00	0,00	1 067 878,00	350 039,00	717 839,00
8538 Środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej przeznaczone na finansowanie programów i projektów realizowanych przez jednostki sektora finansów publicznych	0	0	0	350 039	0	350 039	350 039	0
<b>600 Transport i łączność</b>	58 987 119,00	58 987 119,00	0,00	82 000,00	0,00	59 069 119,00	59 069 119,00	0,00
<b>60013 Drogi publiczne wojewódzkie</b>	58 637 119,00	58 637 119,00	0,00	82 000,00	0,00	58 719 119,00	58 719 119,00	0,00
0580 Grzywny i inne kary pieniężne od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	80 000	80 000	0	5 000	0	85 000	85 000	0
0690 Wpływy z różnych opłat	546 000	546 000	0	77 000	0	623 000	623 000	0
0750 Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	55 000	55 000	0	-10 000	0	45 000	45 000	0
0920 Pozostałe odsetki	25 000	25 000	0	10 000	0	35 000	35 000	0



Dział / Rozdział / Paragraf	Plan przed	W tym zadania		Zmiana planu: zadania		Plan po	W tym zadania	
	zmianą ogółem	własne	zlecone	własne	zlecone	zmianach ogółem	własne	zlecone
<b>710 Działalność usługowa</b>	<b>627 874,00</b>	<b>152 874,00</b>	<b>475 000,00</b>	<b>-3 965,00</b>	<b>0,00</b>	<b>623 909,00</b>	<b>148 909,00</b>	<b>475 000,00</b>
<b>71003 Biura planowania przestrzennego</b>	<b>108 500,00</b>	<b>108 500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-3 965,00</b>	<b>0,00</b>	<b>104 535,00</b>	<b>104 535,00</b>	<b>0,00</b>
0750 Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	36 900	36 900	0	-2 900	0	34 000	34 000	0
0830 Wpływy z usług	71 000	71 000	0	-5 000	0	66 000	66 000	0
0970 Wpływy z różnych dochodów	0	0	0	3 935	0	3 935	3 935	0
<b>750 Administracja publiczna</b>	<b>4 884 793,00</b>	<b>4 130 793,00</b>	<b>754 000,00</b>	<b>-360 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4 524 793,00</b>	<b>3 770 793,00</b>	<b>754 000,00</b>
<b>75018 Urzędy marszałkowskie</b>	<b>4 105 397,00</b>	<b>4 105 397,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-360 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 745 397,00</b>	<b>3 745 397,00</b>	<b>0,00</b>
2708 Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących gmin (związków gmin), powiatów (związków powiatów), samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	1 043 790	1 043 790	0	-22 500	0	1 021 290	1 021 290	0
6298 Środki na dofinansowanie własnych inwestycji gmin (związków gmin), powiatów (związków powiatów), samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	1 047 157	1 047 157	0	-337 500	0	709 657	709 657	0
<b>758 Różne rozliczenia</b>	<b>109 273 545,00</b>	<b>109 273 545,00</b>	<b>0,00</b>	<b>621 707,00</b>	<b>0,00</b>	<b>109 895 252,00</b>	<b>109 895 252,00</b>	<b>0,00</b>
<b>75801 Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego</b>	<b>27 568 347,00</b>	<b>27 568 347,00</b>	<b>0,00</b>	<b>121 707,00</b>	<b>0,00</b>	<b>27 690 054,00</b>	<b>27 690 054,00</b>	<b>0,00</b>
2920 Subwencje ogólne z budżetu państwa	27 568 347	27 568 347	0	121 707	0	27 690 054	27 690 054	0
<b>75814 Różne rozliczenia finansowe</b>	<b>2 000 000,00</b>	<b>2 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>500 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 500 000,00</b>	<b>2 500 000,00</b>	<b>0,00</b>
0920 Pozostałe odsetki	2 000 000	2 000 000	0	500 000	0	2 500 000	2 500 000	0
<b>801 Oświata i wychowanie</b>	<b>999 734,00</b>	<b>999 734,00</b>	<b>0,00</b>	<b>46 377,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 046 111,00</b>	<b>1 046 111,00</b>	<b>0,00</b>
<b>80141 Zakłady kształcenia nauczycieli</b>	<b>221 070,00</b>	<b>221 070,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18 340,00</b>	<b>0,00</b>	<b>239 410,00</b>	<b>239 410,00</b>	<b>0,00</b>
0750 Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	122 000	122 000	0	28 670	0	150 670	150 670	0
0920 Pozostałe odsetki	7 500	7 500	0	1 670	0	9 170	9 170	0
0970 Wpływy z różnych dochodów	60 200	60 200	0	-12 000	0	48 200	48 200	0
<b>80146 Doksztalcanie i doskonalenie nauczycieli</b>	<b>125 294,00</b>	<b>125 294,00</b>	<b>0,00</b>	<b>28 037,00</b>	<b>0,00</b>	<b>153 331,00</b>	<b>153 331,00</b>	<b>0,00</b>
2707 Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących gmin (związków gmin), powiatów (związków powiatów), samorządów województw, pozyskane z innych źródeł	0	0	0	28 037	0	28 037	28 037	0
<b>803 Szkolnictwo wyższe</b>	<b>2 974 332,00</b>	<b>2 974 332,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6 900,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 981 232,00</b>	<b>2 981 232,00</b>	<b>0,00</b>
<b>80309 Pomoc materialna dla studentów i doktorantów</b>	<b>2 974 332,00</b>	<b>2 974 332,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6 900,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 981 232,00</b>	<b>2 981 232,00</b>	<b>0,00</b>
0908 Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	1 500	0	1 500	1 500	0
0909 Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	500	0	500	500	0
2918 Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	3 600	0	3 600	3 600	0
2919 Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	1 300	0	1 300	1 300	0
<b>851 Ochrona zdrowia</b>	<b>19 789 510,00</b>	<b>11 176 136,00</b>	<b>8 613 374,00</b>	<b>56 950,00</b>	<b>0,00</b>	<b>19 846 460,00</b>	<b>11 233 086,00</b>	<b>8 613 374,00</b>
<b>85111 Szpitale ogólne</b>	<b>9 991 536,00</b>	<b>9 991 536,00</b>	<b>0,00</b>	<b>51 950,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10 043 486,00</b>	<b>10 043 486,00</b>	<b>0,00</b>
0900 Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	1 600	0	1 600	1 600	0
2910 Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości	0	0	0	50 350	0	50 350	50 350	0
<b>85142 Kolumny transportu sanitarnego</b>	<b>20 000,00</b>	<b>20 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>25 000,00</b>	<b>25 000,00</b>	<b>0,00</b>
6300 Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	20 000	20 000	0	5 000	0	25 000	25 000	0
<b>853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej</b>	<b>19 751 163,00</b>	<b>19 350 163,00</b>	<b>401 000,00</b>	<b>73 851,00</b>	<b>0,00</b>	<b>19 825 014,00</b>	<b>19 424 014,00</b>	<b>401 000,00</b>
<b>85324 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>96 962,00</b>	<b>96 962,00</b>	<b>0,00</b>	<b>41 840,00</b>	<b>0,00</b>	<b>138 802,00</b>	<b>138 802,00</b>	<b>0,00</b>
0970 Wpływy z różnych dochodów	96 962	96 962	0	41 840	0	138 802	138 802	0
<b>85332 Wojewódzkie urzędy pracy</b>	<b>987 086,00</b>	<b>586 086,00</b>	<b>401 000,00</b>	<b>32 011,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 019 097,00</b>	<b>618 097,00</b>	<b>401 000,00</b>
0970 Wpływy z różnych dochodów	18 970	18 970	0	32 011	0	50 981	50 981	0
<b>BUDŻET OGÓLEM:</b>	<b>535 959 445</b>	<b>486 361 679</b>	<b>49 597 766</b>	<b>-1 705 159</b>	<b>0</b>	<b>534 254 286,00</b>	<b>484 656 520</b>	<b>49 597 766</b>

Załącznik nr 2  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Województwa  
Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

## ZMIANY PLANU WYDATKÓW BUDŻETU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO NA 2006 ROK

Dział / Rozdział / Paragraf		Plan przed zmianą ogółem	Zmiana planu	Plan po zmianach ogółem
<b>010</b>	<b>Rolnictwo i łowiectwo</b>	<b>59 042 520</b>	<b>220 214</b>	<b>59 262 734</b>
01036	Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich	5 720 800	350 039	6 070 839
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	154 521	350 039	504 560
01095	Pozostała działalność	635 849	-129 825	506 024
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	526 727	-129 825	396 902
<b>600</b>	<b>Transport i łączność</b>	<b>251 200 101</b>	<b>415 000</b>	<b>251 615 101</b>
60095	Pozostała działalność	550 000	415 000	965 000
	BIEŻĄCE DOTACJE	0	415 000	415 000
<b>630</b>	<b>Turystyka</b>	<b>1 574 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>1 524 000</b>
63095	Pozostała działalność	834 000	-50 000	784 000
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	602 000	-50 000	552 000
<b>700</b>	<b>Gospodarka mieszkaniowa</b>	<b>2 916 000</b>	<b>-168 000</b>	<b>2 748 000</b>
70005	Gospodarka gruntami i nieruchomościami	2 916 000	-168 000	2 748 000
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	1 452 000	-168 000	1 284 000
<b>710</b>	<b>Działalność usługowa</b>	<b>1 984 825</b>	<b>-3 965</b>	<b>1 980 860</b>
71003	Biura planowania przestrzennego	514 500	-3 965	510 535
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	117 561	-3 965	113 596
<b>750</b>	<b>Administracja publiczna</b>	<b>35 852 493</b>	<b>-580 862</b>	<b>35 271 631</b>
75018	Urzędy marszałkowskie	32 814 997	-580 862	32 234 135
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	10 594 801	-98 265	10 496 536
	WYDATKI MAJĄTKOWE	2 771 026	-482 597	2 288 429
<b>757</b>	<b>Obsługa długu publicznego</b>	<b>10 099 721</b>	<b>-7 500 000</b>	<b>2 599 721</b>
75702	Obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek jednostek samorządu terytorialnego	2 094 721	-500 000	1 594 721
	OBSŁUGA DŁUGU PUBLICZNEGO	2 094 721	-500 000	1 594 721
75704	Rozliczenia z tytułu poręczeń i gwarancji udzielonych przez Skarb Państwa lub jednostkę samorządu terytorialnego	8 005 000	-7 000 000	1 005 000
	PORĘCZENIA I GWARANCJE	8 005 000	-7 000 000	1 005 000
<b>801</b>	<b>Oświata i wychowanie</b>	<b>28 029 155</b>	<b>-33 323</b>	<b>27 995 832</b>
80102	Szkoły podstawowe specjalne	806 200	-24 000	782 200
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	718 400	-24 000	694 400
80105	Przedszkola specjalne	438 100	-28 000	410 100
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	334 100	-28 000	306 100
80124	Licea profilowane specjalne	491 300	-8 000	483 300
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	435 100	-8 000	427 100
80130	Szkoły zawodowe	10 975 330	-50 000	10 925 330
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	8 947 250	-76 500	8 870 750
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	2 028 080	26 500	2 054 580
80134	Szkoły zawodowe specjalne	1 428 900	32 300	1 461 200
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	1 053 900	-35 000	1 018 900
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	375 000	67 300	442 300
80141	Zakłady kształcenia nauczycieli	3 831 950	18 340	3 850 290
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	680 660	18 340	699 000
80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	236 695	28 037	264 732
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	130 394	28 037	158 431
80195	Pozostała działalność	371 000	-2 000	369 000
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	269 200	-2 000	267 200
<b>803</b>	<b>Szkolnictwo wyższe</b>	<b>2 796 829</b>	<b>20 400</b>	<b>2 817 229</b>
80309	Pomoc materialna dla studentów i doktorantów	2 566 829	20 400	2 587 229
	BIEŻĄCE DOTACJE	2 416 719	18 200	2 434 919
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	150 110	2 200	152 310
<b>851</b>	<b>Ochrona zdrowia</b>	<b>67 245 484</b>	<b>5 000</b>	<b>67 250 484</b>
85142	Kolumny transportu sanitarnego	125 000	5 000	130 000
	WYDATKI MAJĄTKOWE	125 000	5 000	130 000
<b>852</b>	<b>Pomoc społeczna</b>	<b>2 536 862</b>	<b>41 840</b>	<b>2 578 702</b>
85217	Regionalne ośrodki polityki społecznej	96 962	41 840	138 802
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	1 000	115 500	116 500
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	70 000	-52 698	17 302
	WYDATKI MAJĄTKOWE	25 962	-20 962	5 000
<b>854</b>	<b>Edukacyjna opieka wychowawcza</b>	<b>21 948 937</b>	<b>27 700</b>	<b>21 976 637</b>
85403	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze	4 429 940	27 700	4 457 640
	WYNAGRODZENIA I POCHODNE	3 471 940	700	3 472 640
	POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	958 000	27 000	985 000
<b>921</b>	<b>Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego</b>	<b>56 335 169</b>	<b>-46 337</b>	<b>56 288 832</b>
92106	Teatry	18 304 337	-26 337	18 278 000
	WYDATKI MAJĄTKOWE	416 337	-26 337	390 000
92118	Muzea	15 152 024	-20 000	15 132 024
	WYDATKI MAJĄTKOWE	4 093 024	-20 000	4 073 024
<b>BUDŻET OGÓŁEM :</b>		<b>633 359 617</b>	<b>-7 652 333</b>	<b>625 707 284</b>

Załącznik nr 3  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

**PRZYCHODY I ROZCHODY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA W 2006 ROKU**

§	Wyszczególnienie	Przychody			Rozchody		
		Plan przed zmianą	Zmiana	Plan po zmianie	Plan przed zmianą	Zmiana	Plan po zmianie
	<b>PRZYCHODY I ROZCHODY ZWIĄZANE Z FINANSOWANIEM NIEDOBORU BUDŻETOWEGO</b>	<b>169 895 844</b>	<b>-8 526 192</b>	<b>161 369 652</b>	<b>72 495 672</b>	<b>-2 579 018</b>	<b>69 916 654</b>
	<b>Przychody</b>	<b>169 895 844</b>	<b>-8 526 192</b>	<b>161 369 652</b>			
903	Przychody z zaciągniętych pożyczek na finansowanie zadań realizowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej	88 945 358	0	88 945 358			
951	Przychody ze spłat pożyczek i kredytów udzielonych ze środków publicznych	4 000 000	0	4 000 000			
952	Przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym	52 000 000	-8 500 000	43 500 000			
955	Przychody z tytułu innych rozliczeń krajowych	24 950 486	-26 192	24 924 294			
	<b>Rozchody</b>				<b>72 495 672</b>	<b>-2 579 018</b>	<b>69 916 654</b>
963	Spłaty pożyczek otrzymanych na finansowanie zadań realizowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu UE				60 416 272	-2 579 018	57 837 254
991	Udzielone pożyczki i kredyty				7 279 400	0	7 279 400
992	Spłaty otrzymanych krajowych pożyczek i kredytów				4 800 000	0	4 800 000



Załącznik nr 5  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejniku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

**WIELOLETNIE PROGRAMY INWESTYCYJNE**

nazwa programu	cel programu	nazwa zadania	DZIEDZINA WYKONAWCZA KODYFIKACJA BUDŻETOWA	okres realizacji zadania	jakość organizacyjna realizację zadanie	źródło finansowania	wskaźnik struktury	NAKLADY NA ZADANIE WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w PLN)				
								łącznie nakłady finansowe	poniesione do 2006	2007	2008	2009
<b>MELIORACJE WODNE</b>												
<b>MELIORACJE WODNE</b>	Wzrost atrakcyjności regionu, za pomocą inwestycji w infrastrukturę przeciwpowodziową i melioracji w odniesieniu do obszarów: Bystsze - Lisiewo	Przebudowa składowi powodzi i porzeczki w miejscowości Lisiewo, za pomocą inwestycji w infrastrukturę przeciwpowodziową i melioracji w odniesieniu do obszarów: Bystsze - Lisiewo	35 0100 75/7	2004-2007	Jednostka organizacyjna realizująca zadanie	Związek Miast i Urzędów Miejskich Powiatu Bytowskiego Gmina Bystsze	221 146	203 146	18 000	0	0	0
							0,5%	0,5%	0	0	0	0
							0,8%	0,8%	50 000	70 000	0	0
							64,7%	64,7%	9 309 200	4 828 355	0	0
							32,9%	32,9%	4 730 000	2 453 445	0	0
							100,0%	100,0%	14 380 346	7 351 800	0	0
							1,5%	1,5%	203 146	0	0	0
							0,8%	0,8%	120 000	70 000	0	0
							64,7%	64,7%	9 309 200	4 828 355	0	0
							32,9%	32,9%	4 730 000	2 453 445	0	0
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 1</b>						<b>14 380 346</b>	<b>203 146</b>	<b>6 825 400</b>	<b>7 351 800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>INFRASTRUKTURA DROGOWO-MOSTOWA</b>												
<b>ZWIĘKSZANIE ATRAKCYJNOŚCI INWESTYCYJNEJ REGIONU</b>	Wzmocnienie atrakcyjności turystycznej oraz zwiększenie jakości infrastruktury technicznej	Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 226 /na odcinku 4 km: Eytow - Jeleni	60013	2005 - 2006	Związek Miast i Urzędów Miejskich Powiatu Bytowskiego	5 156 040	718 340	4 438 700	0	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						75,4%	75,4%	1 680 900	1 680 900	0	0	
						24,6%	24,6%	6 838 940	718 340	0	0	
						100,0%	100,0%	11 500 000	6 120 600	0	0	
						50,7%	50,7%	4 385 900	4 270 000	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						49,3%	49,3%	6 655 900	1 750 000	0	0	
						100,0%	100,0%	15 494 840	834 240	4 438 700	0	0
						38,4%	38,4%	5 950 900	3 430 900	2 520 000	0	0
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 2</b>						<b>15 494 840</b>	<b>834 240</b>	<b>7 870 600</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>ZWIĘKSZANIE ATRAKCYJNOŚCI TURYSTYCZNEJ REGIONU</b>	Wzmocnienie atrakcyjności turystycznej oraz zwiększenie bezpieczeństwa	ZPORR-Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 216 i powiatowych nr 1506G1 i 1507G	31 6013 75/7	2003 - 2006	Związek Miast i Urzędów Miejskich Powiatu Bytowskiego	15 876 340	4 007 214	11 519 101	0	0	0	
						21,7%	21,7%	59 057 066	14 389 569	29 148 546	10 818 951	
						68,4%	68,4%	14 389 569	14 389 569	29 148 546	10 818 951	
						100,0%	100,0%	73 182 946	19 830 669	38 823 891	14 537 962	
						100,0%	100,0%	16 482 000	0	6 482 000	10 000 000	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						100,0%	100,0%	16 482 000	0	6 482 000	10 000 000	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 3</b>						<b>16 482 000</b>	<b>0</b>	<b>6 482 000</b>	<b>10 000 000</b>	<b>0</b>		
<b>ŁĄCZNIE INFRASTRUKTURA MOSTOWO-DROGOWA</b>	Wzmocnienie atrakcyjności turystycznej dzięki zwiększeniu przepustowości dróg oraz zwiększeniu bezpieczeństwa	ZPOR6-Przebudowa istniejącego układu drogowego łączącego miasto Chojnice z miejscowością Chartykowo	31 6013 75/7	2004 - 2007	Związek Miast i Urzędów Miejskich Powiatu Bytowskiego	1 023 014	1 522 751	12 500	0	0	0	
						8,3%	8,3%	2 558 265	10 498 071	10 953 916	0	
						69,4%	69,4%	21 451 993	3 060 767	3 700 500	37 500	
						22,3%	22,3%	6 888 767	3 060 767	3 700 500	37 500	
						100,0%	100,0%	30 899 025	14 581 858	16 267 167	50 000	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						100,0%	100,0%	34 916 605	5 030 228	19 523 852	10 312 500	
						29,0%	29,0%	71 509 079	24 887 666	38 102 462	10 518 951	
						59,3%	59,3%	14 117 889	5 946 750	19 975	0	
11,7%	11,7%	120 543 573	34 412 527	61 573 064	24 487 982							
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 4</b>						<b>120 543 573</b>	<b>34 412 527</b>	<b>61 573 064</b>	<b>24 487 982</b>	<b>70 000</b>		
<b>REGIONALNE PRZEWOZY KOLEJOWE</b>												
<b>KOLEJE O ZNACZENIU REGIONALNYM</b>	Podwyższenie jakości świadczonych usług oraz optymalizacja gospodarcza środkami publicznymi	Zakup środków wycieczek w zakresie regionalnych przewozów kolejowych	60001	2004-2007	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	12 500 000	12 500 000	9 430 000	0	0	0	
						35,2%	35,2%	22 975 900	6 045 900	7 500 000	0	
						64,8%	64,8%	0	0	0	0	
						100,0%	100,0%	35 475 900	18 545 900	9 430 000	7 500 000	
						100,0%	100,0%	12 500 000	12 500 000	9 430 000	7 500 000	
						35,2%	35,2%	22 975 900	6 045 900	9 430 000	7 500 000	
						64,8%	64,8%	0	0	0	0	
						100,0%	100,0%	35 475 900	18 545 900	9 430 000	7 500 000	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
						0,0%	0,0%	0	0	0	0	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 4 - REGIONALNE PRZEWOZY KOLEJOWE</b>						<b>35 475 900</b>	<b>18 545 900</b>	<b>9 430 000</b>	<b>7 500 000</b>	<b>0</b>		

nazwa programu	cel programu	nazwa zadania	DZIERŻA KLASYFIKACJA BUDŻETOWA	okres realizacji zadania	Jednostka organizacyjna realizacji zadania	źródło finansowania	wzrost struktury	łączne nakłady finansowe	NAKLADY NA ZADANIE WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w PLN)								
									2006	2007	2008	2009	2010				
<b>INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA - EDUKACJA</b>																	
<b>UNOWOCZEŚNIANIE BAZY OŚWIATOWO- WYCHOWAWCZEJ</b>	Unowocześnienie Bazy Oświatowo- Wychowawczej	Modernizacja dachu budynku Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Śląsku	81147	2006-2007	PW Świątek	budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0		
						środki własne województwa	100,0%	1 107 000	787 000	0	0	0	0				
						środki UE	0,0%	0	0	0	0	0	0				
						inne	0,0%	0	0	0	0	0	0				
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 107 000</b>	<b>787 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0				
						środki własne województwa	79,4%	385 000	183 000	0	0	0	0				
						środki UE	0,0%	0	57 000	0	0	0	0				
						inne (WFOŚi GSM)	20,6%	100 000	240 000	0	0	0	0				
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>485 000</b>	<b>477 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 5</b>						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0	0			
						środki własne województwa	95,0%	1 492 000	970 000	0	0	0	0	0			
						środki UE	0,0%	0	0	0	0	0	0	0			
						inne	5,0%	100 000	57 000	0	0	0	0	0			
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 592 000</b>	<b>1 027 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
	<b>OCHRONA ŚRODOWISKA</b>	Ograniczenie zanieczyszczenia środkami i zanieczyszczeń kolców i zastosoanie nowoczesnych technologii grzewczych	Termomodernizacja budynków Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 2 dla Niesłyszących w Wejherowie	81403	2007-2008	Ośrodek Szkolno- Wychowawczy Nr 2 dla Niesłyszących w Wejherowie	budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0	0		
							środki własne województwa	15,0%	269 500	3 000	0	0	0				
							środki europejskie	85,0%	1 526 900	17 000	0	0	0				
							inne	0,0%	0	0	0	0	0				
							<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 796 400</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
budżet państwa							0,0%	0	0	0	0	0					
środki własne województwa							15,0%	269 500	3 000	0	0	0					
środki UE							85,0%	1 526 900	17 000	0	0	0					
inne							0,0%	0	0	0	0	0					
<b>LĄCZNIE</b>							<b>100,0%</b>	<b>1 796 400</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>					
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 6</b>																	
<b>ŁĄCZNIE INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA - EDUKACJA</b>																	
<b>INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA - OCHRONA ZDROWIA</b>																	
<b>INWESTYCJE WIELOLETNIE</b>	Utworzenie ośrodka ratunkowego oraz szpitala na poziomie regionalnym	Budowa Centrum Traumatologicznego w Gdańsku	81111	1987-2008	DN	budżet państwa	42,2%	7 516 709	7 216 709	0	0	0	0	0			
						środki własne województwa	44,8%	8 000 000	4 000 000	4 000 000	0	0					
						środki UE	0,0%	0	0	0	0	0					
						inne	13,0%	2 310 431	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 827 140</b>	<b>9 527 140</b>	<b>4 000 000</b>	<b>4 000 000</b>	<b>0</b>					
						budżet państwa	39,4%	121 828 000	7 700 000	0	0	0					
						środki własne województwa	54,7%	168 322 670	17 504 480	22 727 300	41 363 630	41 363 630					
						inne (Krajowa Sieć Szpitali)	5,0%	1 850 000	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>309 532 480</b>	<b>27 054 480</b>	<b>26 727 300</b>	<b>45 500 000</b>	<b>45 500 000</b>					
						budżet państwa	39,5%	129 344 709	8 000 000	0	0	0					
środki własne województwa	54,2%	177 322 670	17 504 480	26 727 300	45 363 630	41 363 630											
środki UE	0,0%	0	0	0	0	0											
inne (ZOZ, sponsor)	6,3%	20 692 241	4 160 431	0	0	0											
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>327 359 620</b>	<b>130 505 140</b>	<b>27 354 480</b>	<b>29 000 000</b>	<b>49 500 000</b>											
<b>MODERNIZACJA ZOZ-ów - INFRASTRUKTURA</b>	Wprowadzenie nowych metod leczenia, podniesienie standardu świadczonych usług	Pomorskie Centrum Chorób Zakaźnych i Gruźlicy Plac w Gdańsku - modernizacja pomieszczeń przychodni Specjalistycznej	81111	2004-2008	ZOZoz	budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0	0			
						środki własne województwa	100,0%	3 189 560	70 000	1 500 000	1 500 000	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 189 560</b>	<b>70 000</b>	<b>1 500 000</b>	<b>1 500 000</b>	<b>0</b>					
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0					
						środki własne województwa	100,0%	3 189 560	70 000	1 500 000	1 500 000	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 189 560</b>	<b>119 560</b>	<b>70 000</b>	<b>1 500 000</b>	<b>1 500 000</b>					
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0					
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 189 560</b>	<b>119 560</b>	<b>70 000</b>	<b>1 500 000</b>	<b>1 500 000</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 7</b>						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0				
						środki własne województwa	25,8%	809 271	39 162	260 500	182 850	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	74,1%	2 310 327	980 277	781 500	548 550	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>3 119 598</b>	<b>39 162</b>	<b>1 042 036</b>	<b>731 400</b>	<b>0</b>					
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0					
						środki własne województwa	100,0%	1 899 970	899 970	500 000	500 000	0					
						inne (UE-ERDF)	0,0%	0	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 899 970</b>	<b>899 970</b>	<b>500 000</b>	<b>500 000</b>	<b>0</b>					
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0					
					<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 709 341</b>	<b>39 162</b>	<b>1 236 729</b>	<b>682 850</b>	<b>0</b>						
<b>Doposażenie ZOZ - ów w sprzęt medyczny</b>	Doposażenie jednostek	Modernizacja pawilonów, wyposażenie w urządzenia medyczne i informatyczne GCR	81111	2004-2008	ZOZoz	budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0				
						środki własne województwa	54,6%	2 310 327	2 310 327	781 500	548 550	0					
						inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 310 327</b>	<b>2 310 327</b>	<b>781 500</b>	<b>548 550</b>	<b>0</b>					
						budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0					
						środki własne województwa	100,0%	1 899 970	899 970	500 000	500 000	0					
						inne (UE-ERDF)	0,0%	0	0	0	0	0					
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 899 970</b>	<b>899 970</b>	<b>500 000</b>	<b>500 000</b>	<b>0</b>					
											budżet państwa	0,0%	0	0	0	0	0
											inne (ZOZ, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0
					<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 709 341</b>	<b>39 162</b>	<b>1 236 729</b>	<b>682 850</b>	<b>0</b>						
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 8</b>																	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 9</b>																	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 9</b>																	
<b>ŁĄCZNIE</b>											<b>100,0%</b>	<b>5 019 568</b>	<b>39 162</b>	<b>2 207 006</b>	<b>1 542 000</b>	<b>1 231 400</b>	<b>0</b>



NAKLADY NA ZADANIE WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w PLN)															
nazwa programu	cel programu	nazwa zadania	OPISOWA INTERVENIENCJA KLASYFIKACJA BUDŻETOWA	okres realizacji zadania	jednostka organizacyjna realizująca zadanie	źródło finansowania	wskaznik struktury	łącznie nakłady finansowe	poniesione do 2006	2006	2007	2008	2009	2010	
<b>Onkologia - przygotowanie pomieszczeń i zakup sprzętu medycznego</b>	Doposażenie jednostek	Woj. Szpital Specjalistyczny im. J. Korczaka w Świątku. Zapewnienie wysokiej profilaktyki, diagnostyki i leczenia onkologicznego dla pacjentów regionu śródlądowo-pomorskiego	36 85.11	2008	2026Z	budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
						środki własne województwa	15,0%	1 753 200	0	0	1 753 200	0	0		
						inne (ZOS, sponsor)	85,0%	9 934 800	0	0	9 934 800	0	0		
						inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0		
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 688 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11 688 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
						budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0		
						środki własne województwa	15,0%	1 753 200	0	0	1 753 200	0	0		
						inne (ZOS, sponsor)	85,0%	9 934 800	0	0	9 934 800	0	0		
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 688 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11 688 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
						budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0		
środki własne województwa	23,5%	1 900 000	1 000 000	900 000	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	70,4%	5 700 000	3 000 000	2 700 000	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	6,2%	500 000	250 000	250 000	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 100 000</b>	<b>4 250 000</b>	<b>3 850 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
środki własne województwa	100,0%	2 642 000	1 025 000	817 000	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 642 000</b>	<b>1 025 000</b>	<b>817 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	100,0%	1 283 000	38 000	1 245 000	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 283 000</b>	<b>38 000</b>	<b>1 245 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	100,0%	1 283 000	38 000	1 245 000	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 283 000</b>	<b>38 000</b>	<b>1 245 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	48,4%	5 825 000	2 063 000	800 000	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	47,4%	5 700 000	3 000 000	2 700 000	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	4,2%	500 000	250 000	250 000	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>12 025 000</b>	<b>5 313 000</b>	<b>5 912 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	36,0%	129 344 709	121 344 709	8 000 000	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	53,1%	190 599 671	7 221 722	29 787 800	49 289 680	41 363 630	41 363 630								
inne (MPS, Surok)	5,0%	17 945 127	3 680 277	3 680 277	781 500	10 483 350	10 483 350								
inne (ZOS, sponsor)	5,8%	21 192 241	4 410 431	2 100 000	2 272 700	4 136 370	4 136 370								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>359 281 748</b>	<b>135 976 862</b>	<b>35 543 486</b>	<b>32 842 000</b>	<b>63 919 400</b>	<b>45 500 000</b>								
<b>INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA - KULTURA</b>															
<b>ŁĄCZNIE INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA - OCHRONA ZDROWIA</b>	Zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego; restauracja i rewitalizacja zabytków i ich adaptacja dla kultury i turystyki kulturowej. Przywrócenia wartości i znaczenia historycznych budynków	Wzmocnienie potencjału turystycznego "KRAJINY W KRATĘ" - rekonstrukcja zabytkowej zagrody Adolena w Swowie	36 82.18	2006-2008	Muzeum Pomorza Słowińskiego w Świątku	budget państwa	7,8%	450 000	0	0	49 000	401 000	0	0	0
						środki własne województwa	18,4%	1 066 516	0	560 000	297 000	209 516	0	0	
						inne (ZOS, sponsor)	69,8%	4 046 000	0	1 630 000	1 861 000	555 000	0	0	
						inne (MPS, Surok)	4,0%	231 000	0	93 000	107 000	31 000	0	0	
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>5 793 516</b>	<b>0</b>	<b>2 332 000</b>	<b>2 666 000</b>	<b>796 516</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
						budget państwa	14,6%	100 000	0	100 000	0	0	0	0	
						inne (ZOS, sponsor)	16,4%	112 500	0	112 500	0	0	0	0	
						inne (MPS, Surok)	65,6%	450 000	0	450 000	0	0	0	0	
						inne (ZOS, sponsor)	3,5%	23 750	0	23 750	0	0	0	0	
						<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>686 250</b>	<b>0</b>	<b>686 250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	100,0%	1 053 963	33 963	300 000	480 000	240 000	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 053 963</b>	<b>33 963</b>	<b>300 000</b>	<b>480 000</b>	<b>240 000</b>	<b>0</b>								
budget państwa	8,4%	750 000	750 000	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	43,3%	3 860 000	3 515 000	115 000	115 000	115 000	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>48,3%</b>	<b>4 341 000</b>	<b>3 410 000</b>	<b>300 000</b>	<b>300 000</b>	<b>300 000</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	100,0%	8 920 000	7 675 000	415 000	415 000	415 000	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>8 920 000</b>	<b>7 675 000</b>	<b>415 000</b>	<b>415 000</b>	<b>415 000</b>	<b>0</b>								
budget państwa	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	80,0%	800 000	0	300 000	500 000	0	0								
inne (MPS, Surok)	20,0%	200 000	0	200 000	0	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	100,0%	1 000 000	0	300 000	700 000	0	0								
inne (MPS, Surok)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 000 000</b>	<b>0</b>	<b>300 000</b>	<b>700 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	90,0%	1 791 736	519 736	890 000	382 000	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	0,0%	0	0	0	0	0	0								
inne (MPS, Surok)	10,0%	200 000	200 000	0	0	0	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 991 736</b>	<b>719 736</b>	<b>890 000</b>	<b>382 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
budget państwa	100,0%	1 300 000	750 000	149 000	401 000	0	0								
inne (ZOS, sponsor)	6,7%	8 684 715	4 068 699	2 277 500	1 774 000	564 516	0								
inne (MPS, Surok)	44,7%	4 496 000	0	2 080 000	1 861 000	555 000	0								
inne (ZOS, sponsor)	23,1%	4 964 750	3 610 000	4 160 000	607 000	331 000	0								
inne (MPS, Surok)	25,5%	4 964 750	3 610 000	4 160 000	607 000	331 000	0								
<b>LĄCZNIE</b>	<b>100,0%</b>	<b>19 445 465</b>	<b>8 428 699</b>	<b>4 923 250</b>	<b>4 643 000</b>	<b>1 450 516</b>	<b>0</b>								
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 12</b>															

NAKLADY NA ZADANIE WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w PLN)														
nazwa programu	cel programu	nazwa zadania	charakterystyka interwencji budżetowa	okres realizacji zadania	planowana dotychczasowa realizacja zadania	źródło finansowania	wskaznik struktury	łączne nakłady finansowe	poniesione do 2006	2006	2007	2008	2009	2010
<b>BAZA TURYSTYCZNA</b>	Intensyfikacja ruchu turystycznego	Pomorska Sieć Informacji Regionalnej	17 gł.16	2006-2007	WMWP	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0
						23,1%	140 557	70 000	70 557	0	0	0	0	
						69,6%	423 873	262 714	161 159	0	0	0	0	
						7,4%	45 000	0	0	0	0	0	0	
						100,0%	609 430	377 714	231 716	0	0	0	0	
						0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
						23,1%	140 557	70 000	70 557	0	0	0	0	
						69,6%	423 873	262 714	161 159	0	0	0	0	
						7,4%	45 000	0	0	0	0	0	0	
						100,0%	609 430	377 714	231 716	0	0	0	0	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 13</b>						1 300 000	750 000	401 000	0	0	0	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA- KULTURA</b>						8 826 272	4 068 699	1 844 557	564 516	0	0	0	0	0
						4 919 873	2 342 714	2 022 159	555 000	0	0	0	0	0
						5 009 750	3 610 000	461 750	607 000	0	0	0	0	0
						<b>20 054 895</b>	<b>8 428 699</b>	<b>5 300 964</b>	<b>4 874 716</b>	<b>1 450 516</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>INFRASTRUKTURA SPOŁECZEŃSTWA INFORMACYJNEGO</b>														
<b>Społeczeństwo informacyjne</b>	Rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmożeniu sprawności regionów	Wdrożenie obrotu dokumentów oraz podpisu elektronicznego w administracji Województwa Pomorskiego	50 zola	2004-2007	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	0
						25,0%	448 388	47 238	183 500	217 650	0	0	0	
						75,0%	1 345 162	141 712	550 500	652 950	0	0	0	
						0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
						100,0%	1 793 550	188 950	734 000	870 600	0	0	0	
						0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
						25,0%	448 388	47 238	183 500	217 650	0	0	0	
						75,0%	1 345 162	141 712	550 500	652 950	0	0	0	
						0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
						100,0%	1 793 550	188 950	734 000	870 600	0	0	0	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM 14</b>						1 300 000	750 000	401 000	0	0	0	0	0	
<b>ŁĄCZNIE INFRASTRUKTURA SPOŁECZEŃSTWA INFORMACYJNEGO</b>						448 388	47 238	217 650	217 650	0	0	0	0	0
						1 345 162	141 712	550 500	652 950	0	0	0	0	0
						0	0	0	0	0	0	0	0	0
						1 793 550	188 950	734 000	870 600	0	0	0	0	0
						0	0	0	0	0	0	0	0	0
						448 388	47 238	217 650	217 650	0	0	0	0	0
						1 345 162	141 712	550 500	652 950	0	0	0	0	0
						0	0	0	0	0	0	0	0	0
						1 793 550	188 950	734 000	870 600	0	0	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE INWESTYCJE (PROGRAMY 1-14)</b>						143 365 655	134 797 655	8 167 000	401 000	0	0	0	0	0
						269 391 276	23 248 027	56 259 761	55 239 007	49 917 221	41 363 630	41 363 630	41 363 630	
						106 555 441	28 029 378	47 156 788	20 313 815	11 055 350	0	0	0	
						51 100 780	12 515 064	14 258 955	11 566 676	4 487 345	4 136 370	4 136 370		
						<b>570 413 252</b>	<b>198 590 324</b>	<b>127 842 514</b>	<b>87 520 488</b>	<b>65 459 916</b>	<b>45 500 000</b>	<b>45 500 000</b>	<b>45 500 000</b>	

\* UWAGI:  
1) W sekcji REGIONALNE PRZEWOZY KOLEJOWE - Kolej o znaczeniu regionalnym (program nr 4) w latach 2006-2007 zabezpieczono środki własne na realizację zadania planowanego do dofinansowania z budżetu państwa w ramach Kontraktu Wojewódzkiego.





NAZWA PROGRAMU (PRIORYTET)	SZCZEGÓŁY (CEL, DZIAŁANIE)	nazwa zadania	DZIEDZINA INTERWENCJI/KLASYFIKACJA SUBIEKTYWNA	okres realizacji zadania	jakość organizacyjna realizującego zadanie	źródła finansowania	wskaznik efektywności	MALKOWY NA ZADANIE (WŁ. ZOB. ILE. FINANSOWANIA) (P. PLAN)									
								liczebność do 2006	2007	2008							
PRIORYTET 3 Rozwój lokalny	DZIAŁANIE 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z robót DZIAŁANIE 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi DZIAŁANIE 2.5 Promocja przedsiębiorczości DZIAŁANIE 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i Transfer Wiedzy	PROJEKTY	24 / 85336	2005-2006	UMWP Województwa Śląskiego	Skoki wspinaczkowe	3,0%	3 275 124	3 027 377	2 972 387	0						
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0							
						Skoki wspinaczkowe	69,4%	7 428 388	9 088 388	6 520 000	0						
						ŁĄCZNIE	100%	10 703 513	12 111 765	9 492 387	0						
						Skoki wspinaczkowe	27,9%	3 263 438	1 126 836	3 150 803	0						
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0							
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	8 467 133	3 677 133	8 100 000	0						
						ŁĄCZNIE	100%	11 730 572	4 793 769	11 250 803	0						
						Skoki wspinaczkowe	14,0%	2 053 483	61 265	1 932 218	0						
						Skoki wspinaczkowe	86,0%	12 634 829	183 795	5 805 260	0						
ŁĄCZNIE	PROJEKTY	24 / 150115506	2005-2006	UMWP Departament Gospodarki Innowacyjnej	Skoki wspinaczkowe	0,0%	14 688 312	245 060	7 797 478	0							
					Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0								
					Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0								
					Skoki wspinaczkowe	86,2%	12 668 859	900 283	6 273 240	0							
					ŁĄCZNIE	100%	14 708 306	1 200 376	8 010 922	0							
					Skoki wspinaczkowe	25,2%	26 770 910	7 621 023	19 149 887	0							
					Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0								
					Skoki wspinaczkowe	74,8%	79 292 612	16 291 874	48 859 128	0							
					ŁĄCZNIE	100%	106 063 522	28 912 897	68 089 018	10 039 512							
					PRIORYTET 3 Rozwój lokalny	DZIAŁANIE 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa	PROJEKTY	16 / 16315011	2005-2006	UMWP Departament Gospodarki Innowacyjnej	Skoki wspinaczkowe	55,9%	7 315 104	60 915	7 222 188	0	
Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0													
Skoki wspinaczkowe	0,0%	5 758 834	87 753	5 671 081							0						
ŁĄCZNIE	100%	13 073 938	148 668	12 893 270							0						
Skoki wspinaczkowe	55,9%	7 315 104	60 915	7 222 188							0						
Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0													
Skoki wspinaczkowe	44,1%	5 758 834	87 753	5 671 081							0						
ŁĄCZNIE	100%	13 073 938	148 668	12 893 270							0						
Skoki wspinaczkowe	44,1%	5 758 834	87 753	5 671 081							0						
Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0													
PRIORYTET 4 Pomoc techniczna	DZIAŁANIE 4.1. Wsparcie procesu wdrażania ZPORR - wydatki limitowane	PROJEKTY	41 / 175018	2004-2006	UMWP Dept. Programów Regionalnych	Skoki wspinaczkowe	24,6%	3 364 421	197 446	1 388 976	0						
						Skoki wspinaczkowe	75,0%	1 025 746	609 121	416 625	0						
						ŁĄCZNIE	100%	4 390 167	806 567	1 805 601	0						
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0							
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	1 365 676	812 170	585 200	0						
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0							
						Skoki wspinaczkowe	20,4%	3 364 421	197 446	1 388 976	0						
						ŁĄCZNIE	100%	4 390 167	806 567	1 805 601	0						
						Skoki wspinaczkowe	78,2%	1 365 676	812 170	585 200	0						
						PRIORYTET 4 Pomoc techniczna	DZIAŁANIE 4.2. Wsparcie procesu wdrażania ZPORR - wydatki nielimitowane	PROJEKTY	41 / 141275018	2004-2006	UMWP Dept. Programów Regionalnych	Skoki wspinaczkowe	23,1%	66 977	45 376	0	
Skoki wspinaczkowe	75,0%	217 091	80 968	1 36 125	0												
ŁĄCZNIE	100%	284 068	126 344	181 500	0												
Skoki wspinaczkowe	8,9%	30 503	10 500	0													
Skoki wspinaczkowe	6,6%	14 256	5 056	0													
Skoki wspinaczkowe	7,0%	25 928	18 410	74 289	0												
ŁĄCZNIE	100%	345 342	246 276	99 066	0												
Skoki wspinaczkowe	7,2%	61 787	26 163	35 624	0												
Skoki wspinaczkowe	17,9%	152 536	71 460	81 076	0												
Skoki wspinaczkowe	75,0%	642 958	292 858	350 100	0												
PRIORYTET 4 Pomoc techniczna	DZIAŁANIE 4.3. Działania informacyjne i promocyjne	PROJEKTY	41 / 141341588332	2006	UMWP WLP	Skoki wspinaczkowe	100%	857 291	390 497	466 800	0						
						Skoki wspinaczkowe	7,5%	4 500	0	4 500	0						
						Skoki wspinaczkowe	17,5%	10 512	0	10 512	0						
						Skoki wspinaczkowe	75,0%	44 988	0	44 988	0						
						ŁĄCZNIE	100%	60 000	0	60 000	0						
						Skoki wspinaczkowe	21,0%	12 012	57 815	5 183	0						
						Skoki wspinaczkowe	21,0%	9 758 908	531 285	447 619	0						
						Skoki wspinaczkowe	76,6%	3 572 111	2 067 319	1 504 792	0						
						ŁĄCZNIE	100%	4 664 550	2 656 425	2 008 125	0						
						INTERREG III C WEST	HANSE PASSAGE	Realizacja projektu Hanse Passage	16 / 75018	2005-2006	UMWP Departament Rozwoju Regionalnego i Promocyjnego	Skoki wspinaczkowe	13,3%	34 868 691	7 942 801	26 524 780	401 000
Skoki wspinaczkowe	9,1%	23 887 453	6 615 274	15 601 581	1 228 207												
Skoki wspinaczkowe	0,0%	183 332 750	48 476 324	102 807 351	28 943 427												
Skoki wspinaczkowe	78,6%	1 192 887	1 192 887	1 192 887	0												
ŁĄCZNIE	100%	281 774 925	67 781 276	153 945 027	36 669 610												
INTERREG III C WEST	Dobra Praktyka Wspierania Biznesu	Dobra Praktyka Wspierania Biznesu	16 / 75018	2006	UMWP Departament Rozwoju Regionalnego i Promocyjnego							Skoki wspinaczkowe	21,1%	13 746	0	13 746	0
												Skoki wspinaczkowe	19,5%	12 294	0	12 294	0
												Skoki wspinaczkowe	0,0%	38 736	20 678	18 058	0
												ŁĄCZNIE	100%	65 166	32 962	32 204	0
												Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0	
						Skoki wspinaczkowe	25,0%	3 500	0	3 500	0						
						Skoki wspinaczkowe	75,0%	10 500	0	10 500	0						
						ŁĄCZNIE	100%	14 000	0	14 000	0						
						Skoki wspinaczkowe	17,4%	13 746	0	13 746	0						
						Skoki wspinaczkowe	20,4%	16 184	12 284	3 900	0						
ŁĄCZNIE INTERREG III C WEST	HANSE PASSAGE	Realizacja projektu Hanse Passage	16 / 75018	2005-2006	UMWP Departament Rozwoju Regionalnego i Promocyjnego	Skoki wspinaczkowe	62,2%	49 236	20 678	28 558	0						
						Skoki wspinaczkowe	0,0%	0	0	0							
						ŁĄCZNIE	100,0%	79 166	32 962	46 204	0						

NAZWA PROGRAMU (PRIORYTET)	SZCZEGÓLNY CEL DZIAŁANIA	nazwa zadania	NUMER ZWIĄZANY Z OPERACJĄ	data realizacji zadania	zakres operacyjny realizacja zadania	zakres operacyjny realizacja zadania	INTEKSTY NA ZADANIACH WYKONANYCH W ZAKRESIE PRZEKAZOWANIA UDZIAŁÓW	2006	2007	2008	
INTERREG III A	Regionalny Punkt Informacyjny	Realizacja Projektu	1675018	2006-2008	Krajowy punkt informacyjny	Krajowy punkt informacyjny	74 270	74 270	0	0	
							1 183 920	1 183 920	0	0	
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III A</b>								<b>1 183 920</b>	<b>1 183 920</b>	<b>0</b>	
INTERREG III B	Rozwój małej przedsiębiorczości w regionie	Realizacja Projektu	1680332	2006-2007	Współpraca w regionie	Współpraca w regionie	42 310	42 310	0	0	0
							66 370	66 370	0	0	0
							149 370	149 370	0	0	0
							1 183 920	1 183 920	0	0	0
							330 513	330 513	0	0	0
							1 183 920	1 183 920	0	0	0
							74 270	74 270	0	0	0
							1 183 920	1 183 920	0	0	0
							330 513	330 513	0	0	0
							1 183 920	1 183 920	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>								<b>1 183 920</b>	<b>1 183 920</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							3 882 338	3 882 338	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.3</b>								<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.5 Gospodowanie różnorodnością zasobów wodnych	Przebudowa Stacji Pomp w DW Kolonia Kępa	100801008	2006-2007	Zarząd Międzygminny "Kępa"	Zarząd Międzygminny "Kępa"	2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
							2 809 267	2 809 267	0	0	0
<b>ŁĄCZNIE DZIAŁANIE 2.5</b>								<b>2 809 267</b>	<b>2 809 267</b>	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
<b>ŁĄCZNIE INTERREG III B</b>											
<b>ŁĄCZNIE PROGRAM INTERREG</b>											
<b>SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY - ROL</b>											
PRIORYTET 2 Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich	DZIAŁANIE 2.3 Ochrona wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego	Słowiackie Centrum Kultury Regionalnej w Kukułach	30238 92118	2008	Umiejscowienie i konserwacja	Umiejscowienie i konserwacja	100 000	100 000	0	0	0
							450 000	450 000	0	0	0
							668 250	668 250</			

NAZWA PROGRAMU (PRIORYTET)	SZCZEGÓŁY (CEL, DZIAŁANIE)	nazwa zadania	DZIAŁANIE / KLASYFIKACJA BUDŻETOWA	okres realizacji zadania	poziomka organizacyjna realizująca zadanie	źródła finansowania	wskaznik struktury	liczby nakłady finansowe			2008
								2006	2007	2008	
<b>PRIORYTET 3</b> Pomoc Techniczna	DZIAŁANIE 3.1. Wspieranie systemu zarządzania i wdrażania Programu	Rzeki Bytowa - regulacja koryta rzeki w km 6+550-16+500 Etap I + Etap II	130601008	2005-2007	Urząd Miejski w Bytowie	budżet partii skł. UE (programowanie) skł. UE (programowanie) inne	20,0%	750 501	0	0	750 501
			0,0%	0	0	0					
			0,0%	3 003 674	0	1 000 000					
			100%	3 754 505	0	1 000 000					
			23,7%	9 074 624	0	2 754 505					
			0,3%	112 500	0	6 971 053					
			76,0%	29 134 203	0	11 250 000					
			0,1%	23 750	0	10 550 000					
			100%	38 345 077	0	23 750 000					
			0,0%	16 656	0	25 255 256					
0,0%	16 656	0	0								
75,0%	480 871	0	139 955								
100%	64 023	0	166 607								
0,0%	52 526	0	44 171								
0,0%	500	0	12 508								
75,0%	172 004	0	37 852								
100%	229 339	0	178 859								
0,0%	13 250	0	50 470								
0,0%	3 250	0	3 250								
84,7%	228 355	0	188 176								
0,0%	0	0	0								
100%	269 486	0	53 572								
20,0%	238 566	0	104 762								
0,0%	36 566	0	133 564								
77,3%	861 126	0	314 286								
0,0%	0	0	566 840								
100%	1 139 848	0	720 800								
23,6%	9 312 890	0	2 237 175								
0,3%	132 856	0	132 856								
76,0%	30 015 329	0	31 416 940								
100%	39 464 825	0	41 9 048								
0,0%	0	0	13 810 621								
<b>Sektorowy Program Operacyjny - RZL</b>											
Priorytet 1 Aktywna Polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej	DZIAŁANIE 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka	Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników pomocy społecznej w Województwie Pomorskim	2265395	2005-2007	UMWP/CRN	budżet partii skł. UE (programowanie) skł. UE (programowanie) inne	0,0%	80 000	0	0	80 000
			0,0%	289 770	0	139 770					
			100%	370 424	0	219 772					
			25,0%	31 323	0	31 323					
			0,0%	0	0	0					
			75,0%	93 571	0	93 571					
			0,0%	0	0	0					
			100%	125 294	0	125 294					
			16,1%	80 000	0	80 000					
			77,5%	384 395	0	233 743					
0,0%	0	0	150 652								
100%	495 718	0	345 066								
0,0%	89 124	0	40 501								
75,0%	267 570	0	145 868								
0,0%	0	0	121 502								
100%	356 494	0	162 003								
0,0%	0	0	0								
25,0%	38 265	0	18 511								
0,0%	109 226	0	59 559								
100%	145 062	0	74 046								
0,0%	0	0	0								
25,0%	7 070	0	7 070								
75,0%	21 210	0	21 210								
0,0%	0	0	0								
100%	28 280	0	28 280								
0,0%	0	0	0								
25,0%	132 469	0	66 397								
75,0%	397 577	0	199 130								
0,0%	0	0	188 247								
100%	529 836	0	264 329								
3,1%	31 323	0	31 323								
20,7%	212 459	0	66 377								
0,0%	781 171	0	431 990								
100%	1 025 544	0	609 395								
23,1%	9 344 313	0	2 268 498								
76,0%	30 797 011	0	513 416								
0,1%	23 750	0	23 750								
100%	40 510 479	0	684 555								
0,0%	0	0	14 420 016								
0,0%	0	0	0								
100,0%	156 060	0	71 670								
0,0%	0	0	0								
100%	196 060	0	71 670								
0,0%	0	0	0								
0,0%	0	0	0								
100%	71 540	0	32 200								
0,0%	0	0	0								
100%	71 540	0	32 200								
<b>INICJATYWA WSPÓLNOTOWA EQUAL</b>											
Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL	Partnerstwa na Rzecz Rozwoju "NA FAL"	Projekty	2165332	2006-2008	WUP	skł. UE (programowanie)	0,0%	0	0	0	0
			0,0%	156 060	0	71 670					
0,0%	0	0	0								
100%	156 060	0	71 670								
0,0%	0	0	0								
0,0%	0	0	0								
100%	71 540	0	32 200								
0,0%	0	0	0								
100%	71 540	0	32 200								

NAZWA PROGRAMU (PRIORYTET)	SZCZEGÓŁY (CEL, DZIAŁANIE)	nazwa zadania	DZIEDZINA INTERWENCJA/BUŻETOWA	okres realizacji zadania	jednostka organizacyjna realizująca zadanie	źródła finansowania	wskaźnik struktury	MILARDY W ZŁOTYCH (W SKŁADZIE REALIZACJI W PLANIE)				
								liczone natywnie finansowe	poniesione do 2006	2007	2008	
<b>ŁĄCZNIE INICJATYWY WSPÓLNOTOWE EQUAL</b>												
<b>POZOSTAŁE PROGRAMY EUROPEJSKIE</b>												
Pozostałe Programy Europejskie	Program Euris	Projekty	2385332	2006	UMWP/VI/UP	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 100,0% inne EBERS 0,0% ŁACZNE 100% budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 100,0% inne 0,0% ŁACZNE 100%	0	0	0	0		
		Program Socjalist Granvig 2	2385332	2006	UMWP/VI/UP	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 100,0% inne 0,0% ŁACZNE 100%	0	19 373	0	0		
		Program Socjalist Granvig 2	80146	2006	Osrodek Doskonalenia Kadrzepli w Sogaju	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 100,0% inne 0,0% ŁACZNE 100%	0	19 373	0	0		
		Program Socjalist	80146	2006	UMWP/ISS/COA	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 100,0% inne 0,0% ŁACZNE 100%	0	19 373	0	0		
		Program Leonardo Da Vinci	2385332	2006-2007	Wydział Inżynierii	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 27,2% inne 72,8% ŁACZNE 100%	0	0	0	0		
		Program Agri-Sneakz	01095	2006	UMWP/OK/WCS	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 15,6% inne 84,2% ŁACZNE 100%	0	2 190	0	0		
		VI Program Ramowy	71095	2006-2008	UMWP/OK/REP	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 25,0% inne 75,0% ŁACZNE 100%	0	2 190	0	0		
		<b>ŁĄCZNIE POZOSTAŁE PROGRAMY UNII EUROPEJSKIEJ</b>						budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 18,6% inne 81,4% ŁACZNE 100%	0	42 113	18 622	4 365
		<b>PHARE</b>										
		PHARE 2003	Fundusz Melych Projektów (BPF)	Program rewitalizacji gospodarczej obszaru Dedy Wiatki i Zalewi Wiatynego	4120106	2005-2006	umw/ok/wcs	budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 14,0% inne (Europejskiej Bank) 86,0% ŁACZNE 100%	0	11 899	6 612	0
<b>ŁĄCZNIE ZADANIA WSPÓŁFINANSOWANE Z BEZZWROTNYCH ŚRODKÓW ZAGRANICZNYCH</b>						budżet państwa 0,0% środki UE (preliminarnie) 14,8% inne 85,2% ŁACZNE 100%	0	11 899	11 899	0		
Wydatki ZPORR Priorytet II nie zawierają obsługi długu. Środki Phare 2003 SSG zgodnie z załoženiami programowymi nie są ujete w budżecie województwa (Wzmocnienie rozwoju turystycznego Między Wiślanej poprzez modernizację infrastruktury transportowej).Zad												

Załącznik Nr 7  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

**PLAN DOTACJI PRZEDMIOTOWYCH NA 2006 ROK**

**WYDATKI**

w zł					
DZIAŁ	ROZDZIAŁ	PLAN PRZED ZMIANA	ZMIANA	PLAN PO ZMIANIE	ZAKRES
1	2	3	4	5	6
010	01005	122 000	0	122 000	Dotacja przedmiotowa do monitorowania 1 jednostki – hektara w zakresie zmian w sposobie użytkowania gruntów oraz ich bonitacji na obszarach wiejskich wg stawki 4,98 zł. Monitorowaniem objętych zostanie 24 498 jednostek.
600	60003	35 000 000	0	35 000 000	Na sfinansowanie przewoźnikom wykonującym krajowe autobusowe przewozy pasażerskie różnicy między wartością sprzedaży biletów obliczoną wg cen nieuwzględniających ustawowych ulg, a wartością uwzględniającą te ulgi.
700	70005	490 000	0	490 000	<b>Kwota 80 000 zł</b> - opracowania w ramach zadania „baza dróg wojewódzkich” – sporządzenie wektorowej cyfrowej mapy działek zajętych pod drogi wojewódzkie oraz tabelarycznego opracowania danych zawartych w części opisowej operatu ewidencji gruntów – wg stawki 46,83 zł dla opracowania opartego na danych pozyskanych w formie analogowej do opracowania 320 działek drogowych i wg stawki 26,56 zł dla opracowania opartego na danych pozyskanych w formie numerycznej do opracowania 2410 działek drogowych. W zakres dotacji wchodzi również koszty Powiatowych Ośrodków Dokumentacji Geodezyjno-Kartograficznej w planowanej kwocie 1004,80 zł. <b>Kwota 410 000 zł</b> , z tego na: - prace geodezyjne związane z regulowaniem stanów prawnych nieruchomości zajętych pod drogi wojewódzkie - <i>kwota 16 487 zł (wg stawki 1 966,54 zł dla regulowania stanu prawnego 8,3836 działek)</i> , - prace geodezyjne przy realizacji inwestycji drogowych - <i>kwota 393 513 zł (wg stawki 3 208,69 zł dla podziału 114 działek</i> - realizacja kilku podziałów przy modernizacji drogi oraz stawki 1 459,09 zł dla podziału 19 działek przy kompleksowej modernizacji drogi - realizacja wielu podziałów.
<b>ŁĄCZNIE</b>		<b>35 612 000</b>	<b>0</b>	<b>35 612 000</b>	-

Załącznik nr 8  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

PLAN DOTACJI DLA WOJEWÓDZKICH INSTYTUCJI KULTURY NA 2006 ROK

Dz.	Rozdz.	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN PRZED ZMIANĄ		ZMIANA	PLAN PO ZMIANIE		w tym:			
			dotacja na wydatki bieżące	dotacja na wydatki inwestycyjne		dotacja na wydatki bieżące	dotacja na wydatki inwestycyjne	dotacja na wydatki bieżące	dotacja na wydatki inwestycyjne		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
921	KULTURA I OCHRONA DZIEDZICTWA NARODOWEGO		53 195 361	39 429 620	-46 337	53 149 024	39 429 620	-46 337	53 149 024	39 429 620	13 719 404
92106	TEATRY		18 304 337	17 888 000	-26 337	18 278 000	17 888 000	-26 337	18 278 000	17 888 000	390 000
	Państwowy Teatr Wybrzeże w Gdańsku		4 779 337	4 448 000	-26 337	4 753 000	4 448 000	-26 337	4 753 000	4 448 000	305 000
	Państwowa Opera Bałtycka w Gdańsku		6 835 000	6 750 000	0	6 835 000	6 750 000	0	6 835 000	6 750 000	85 000
	Teatr Muzyczny w Gdyni		6 690 000	6 690 000	0	6 690 000	6 690 000	0	6 690 000	6 690 000	0
92108	FILHARMONIE, ORKIESTRY, CHÓRY I KAPELE		13 294 000	8 324 000	0	13 294 000	4 970 000	0	13 294 000	4 970 000	8 324 000
	Polska Filharmonia Bałtycka w Gdańsku		13 294 000	8 324 000	0	13 294 000	4 970 000	0	13 294 000	4 970 000	8 324 000
92110	GALERIE I BIURA WYSTAW ARTYSTYCZNYCH		470 000	470 000	0	470 000	470 000	0	470 000	470 000	0
	Bałtycka Galeria Sztuki Współczesnej w Słupsku		470 000	470 000	0	470 000	470 000	0	470 000	470 000	0
92113	CENTRA KULTURY I SZTUKI		2 675 000	2 630 000	0	2 675 000	2 630 000	0	2 675 000	2 630 000	45 000
	Nadbałtyckie Centrum Kultury w Gdańsku		2 675 000	2 630 000	0	2 675 000	2 630 000	0	2 675 000	2 630 000	45 000
92116	BIBLIOTEKI		3 220 000	2 747 620	0	3 220 000	2 747 620	0	3 220 000	2 747 620	472 380
	Wojewódzka i Miejska Biblioteka Publiczna w Gdańsku		3 220 000	2 747 620	0	3 220 000	2 747 620	0	3 220 000	2 747 620	472 380
92118	MUZEA		14 732 024	10 639 000	-20 000	14 712 024	10 639 000	-20 000	14 712 024	10 639 000	4 073 024
	Muzeum Narodowe w Gdańsku		6 664 024	4 830 000	0	6 664 024	4 830 000	0	6 664 024	4 830 000	1 834 024
	Muzeum Archeologiczne w Gdańsku		2 586 000	2 005 000	-20 000	2 566 000	2 005 000	-20 000	2 566 000	2 005 000	561 000
	Muzeum Kaszubski Park Etnograficzny we Władysławach Kiszewskich		1 840 000	1 415 000	0	1 840 000	1 415 000	0	1 840 000	1 415 000	425 000
	Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku		3 093 000	1 840 000	0	3 093 000	1 840 000	0	3 093 000	1 840 000	1 253 000
	Muzeum Zachodnio-Kaszubskie w Bytowie		549 000	549 000	0	549 000	549 000	0	549 000	549 000	0
92120	OCHRONA ZABYTKÓW I OPIEKA NAD ZABYTKAMI		500 000	85 000	0	500 000	85 000	0	500 000	85 000	415 000
	Muzeum Archeologiczne w Gdańsku		85 000	85 000	0	85 000	85 000	0	85 000	85 000	0
	Nadbałtyckie Centrum Kultury w Gdańsku		415 000	0	0	415 000	0	0	415 000	0	415 000

Załącznik nr 9a  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

**PLAN DOCHODÓW ZWIĄZANYCH Z ZADANIAMI REALIZOWANYMI W DRODZE UMÓW LUB POROZUMIEŃ  
MIĘDZY JEDNOSTKAMI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

Dz.	Rozdz.	§	Wyszczególnienie	PLAN PRZED ZMIANĄ	ZMIANA	PLAN PO ZMIANIE
<b>600</b>			<b>TRANSPORT I ŁĄCZNOŚĆ</b>	<b>15 244 326</b>	<b>0</b>	<b>15 244 326</b>
	<b>60013</b>		<b>Drogi publiczne wojewódzkie</b>	<b>15 244 326</b>	<b>0</b>	<b>15 244 326</b>
		2710	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących	220 000	0	220 000
		6300	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	14 954 326	0	14 954 326
		6622	Dotacje celowe otrzymane z powiatu na inwestycje i zakupy inwestycyjne realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	70 000	0	70 000
<b>630</b>			<b>TURYSTYKA</b>	<b>79 000</b>	<b>0</b>	<b>79 000</b>
	<b>63095</b>		<b>Pozostała działalność</b>	<b>79 000</b>	<b>0</b>	<b>79 000</b>
		2330	Dotacje celowe otrzymane od samorządu województwa na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień (umów) między jst	79 000	0	79 000
<b>851</b>			<b>OCHRONA ZDROWIA</b>	<b>1 989 100</b>	<b>5 000</b>	<b>1 994 100</b>
	<b>85111</b>		<b>Szpitala ogólne</b>	<b>1 908 500</b>	<b>0</b>	<b>1 908 500</b>
		2710	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących	20 000	0	20 000
		6300	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	1 888 500	0	1 888 500
	<b>85141</b>		<b>Ratownictwo medyczne</b>	<b>60 600</b>	<b>0</b>	<b>60 600</b>
		6300	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	60 600	0	60 600
	<b>85142</b>		<b>Kolumny transportu sanitarnego</b>	<b>20 000</b>	<b>5 000</b>	<b>25 000</b>
		6300	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	20 000	5 000	25 000
<b>921</b>			<b>KULTURA I OCHRONA DZIEDZICTWA NARODOWEGO</b>	<b>995 000</b>	<b>0</b>	<b>995 000</b>
	<b>92106</b>		<b>Teatry</b>	<b>600 000</b>	<b>0</b>	<b>600 000</b>
		2710	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących	600 000	0	600 000
	<b>92118</b>		<b>Muzea</b>	<b>10 000</b>	<b>0</b>	<b>10 000</b>
		6300	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	10 000	0	10 000
	<b>92120</b>		<b>Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami</b>	<b>385 000</b>	<b>0</b>	<b>385 000</b>
		2170	Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących	85 000	0	85 000
		6610	Dotacje celowe otrzymane z gminy na inwestycje i zakupy inwestycyjne realizowane na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego	300 000	0	300 000
<b>OGÓLEM</b>				<b>18 307 426</b>	<b>5 000</b>	<b>18 312 426</b>



Załącznik nr 9b  
do uchwały nr 25/III/06  
Sejmiku Woj. Pomorskiego  
z dnia 4 grudnia 2006 r.

**PLAN WYDATKÓW ZWIĄZANYCH Z ZADANIAMI REALIZOWANYMI W DRODZE UMÓW LUB  
POROZUMIEŃ MIĘDZY JEDNOSTKAMI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

Dz.	Rozdz.	Wyszczególnienie	PLAN	ZMIANA	PLAN PO ZMIANIE
<b>O10</b>		<b>ROLNICTWO I ŁOWIECTWO</b>	<b>5 086 000</b>	<b>0</b>	<b>5 086 000</b>
	<b>O1036</b>	<b>Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich</b>	<b>5 000 000</b>	<b>0</b>	<b>5 000 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	1 024 268	0	1 024 268
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ INWESTYCYJNĄ	3 975 732	0	3 975 732
	<b>O1095</b>	<b>Pozostała działalność</b>	<b>86 000</b>	<b>0</b>	<b>86 000</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE	26 000	0	26 000
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	60 000		60 000
<b>150</b>		<b>PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE</b>	<b>94 126</b>	<b>0</b>	<b>94 126</b>
	<b>15095</b>	<b>Pozostała działalność</b>	<b>94 126</b>	<b>0</b>	<b>94 126</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR PREFINANSOWANIE	44 905	0	44 905
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	49 221		49 221
<b>600</b>		<b>TRANSPORT I ŁĄCZNOŚĆ</b>	<b>81 855 013</b>	<b>415 000</b>	<b>82 270 013</b>
	<b>60013</b>	<b>Drogi publiczne wojewódzkie</b>	<b>81 305 013</b>	<b>0</b>	<b>81 305 013</b>
		POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	740 000	0	740 000
		WYDATKI MAJĄTKOWE	25 805 257	0	25 805 257
		WYDATKI MAJĄTKOWE - PHARE	2 915 922	0	2 915 922
		WYDATKI MAJĄTKOWE - ZPORR PREFINANSOWANIE	36 102 462	0	36 102 462
		WYDATKI MAJĄTKOWE - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	15 071 372	0	15 071 372
		DOTACJA INWESTYCYJNA	670 000	0	670 000
	<b>60095</b>	<b>Pozostała działalność</b>	<b>550 000</b>	<b>415 000</b>	<b>965 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	0	415 000	415 000
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ INWESTYCYJNĄ	550 000	0	550 000
<b>630</b>		<b>TURYSTYKA</b>	<b>239 000</b>	<b>0</b>	<b>239 000</b>
	<b>63095</b>	<b>Pozostała działalność</b>	<b>239 000</b>	<b>0</b>	<b>239 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	160 000	0	160 000
		POZOSTAŁE WYDATKI BIEŻĄCE	79 000	0	79 000
<b>801</b>		<b>OŚWIATA I WYCHOWANIE</b>	<b>2 614 000</b>	<b>0</b>	<b>2 614 000</b>
	<b>80120</b>	<b>Licea ogólnokształcące</b>	<b>2 500 000</b>	<b>0</b>	<b>2 500 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ INWESTYCYJNĄ	2 500 000	0	2 500 000
	<b>80147</b>	<b>Biblioteki pedagogiczne</b>	<b>114 000</b>	<b>0</b>	<b>114 000</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE	114 000	0	114 000
<b>803</b>		<b>SZKOLNICTWO WYŻSZE</b>	<b>2 400 637</b>	<b>0</b>	<b>2 400 637</b>
	<b>80309</b>	<b>Pomoc materialna dla studentów</b>	<b>2 400 637</b>	<b>0</b>	<b>2 400 637</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR PREFINANSOWANIE	1 800 480	0	1 800 480
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	600 157	0	600 157
<b>851</b>		<b>OCHRONA ZDROWIA</b>	<b>27 979 100</b>	<b>5 000</b>	<b>27 984 100</b>

Dz.	Rozdz.	Wyszczególnienie	PLAN	ZMIANA	PLAN PO ZMIANIE
	<b>85111</b>	<b>Szpitala ogólne</b>	<b>26 588 500</b>	<b>0</b>	<b>26 588 500</b>
		DOTACJA BIEŻĄCA	20 000	0	20 000
		DOTACJA INWESTYCYJNA	25 418 500	0	25 418 500
		DOTACJA INWESTYCYJNA - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	1 150 000	0	1 150 000
	<b>85141</b>	<b>Ratownictwo medyczne</b>	<b>60 600</b>	<b>0</b>	<b>60 600</b>
		DOTACJA INWESTYCYJNA	60 600	0	60 600
	<b>85142</b>	<b>Kolumny transportu sanitarnego</b>	<b>20 000</b>	<b>5 000</b>	<b>25 000</b>
		DOTACJA INWESTYCYJNA	20 000	5 000	25 000
	<b>85154</b>	<b>Przeciwdziałanie alkoholizmowi</b>	<b>1 310 000</b>	<b>0</b>	<b>1 310 000</b>
		DOTACJA BIEŻĄCA	220 000		220 000
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	1 090 000	0	1 090 000
<b>852</b>		<b>POMOC SPOŁECZNA</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
	<b>85214</b>	<b>Zasilki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	50 000	0	50 000
<b>853</b>		<b>POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRSIE POLITYKI SPOŁECZNEJ</b>	<b>4 919 640</b>	<b>0</b>	<b>4 919 640</b>
	<b>85395</b>	<b>Pozostała działalność</b>	<b>4 919 640</b>	<b>0</b>	<b>4 919 640</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR PREFINANSOWANIE	3 038 420	0	3 038 420
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	1 881 220	0	1 881 220
<b>854</b>		<b>EDUKACYJNA OPIEKA WYCHOWAWCZA</b>	<b>14 054 263</b>	<b>0</b>	<b>14 054 263</b>
	<b>85415</b>	<b>Pomoc materialna dla uczniów</b>	<b>14 054 263</b>	<b>0</b>	<b>14 054 263</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR PREFINANSOWANIE	9 545 367		9 545 367
		DOTACJE BIEŻĄCE - ZPORR WSPÓLFINANSOWANIE	4 508 896		4 508 896
<b>921</b>		<b>KULTURA I OCHRONA DZIEDZICTWA NARODOWEGO</b>	<b>2 195 000</b>	<b>0</b>	<b>2 195 000</b>
	<b>92105</b>	<b>Pozostałe zadania w zakresie kultury</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	20 000	0	20 000
	<b>92106</b>	<b>Teatry</b>	<b>600 000</b>	<b>0</b>	<b>600 000</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE	600 000	0	600 000
	<b>92108</b>	<b>Filharmonie, orkiestry, chóry i kapele</b>	<b>200 000</b>	<b>0</b>	<b>200 000</b>
		DOTACJE BIEŻĄCE	200 000	0	200 000
	<b>92118</b>	<b>Muzea</b>	<b>430 000</b>	<b>0</b>	<b>430 000</b>
		DOTACJA BIEŻĄCA	320 000	0	320 000
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	100 000	0	100 000
		DOTACJA INWESTYCYJNA	10 000	0	10 000
	<b>92120</b>	<b>Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami</b>	<b>945 000</b>	<b>0</b>	<b>945 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	560 000	0	560 000
		DOTACJA BIEŻĄCA	85 000	0	85 000
		DOTACJA INWESTYCYJNA	300 000	0	300 000
<b>926</b>		<b>KULTURA FIZYCZNA I SPORT</b>	<b>454 000</b>	<b>0</b>	<b>454 000</b>
	<b>92605</b>	<b>Zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu</b>	<b>454 000</b>	<b>0</b>	<b>454 000</b>
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ BIEŻĄCĄ	310 000	0	310 000
		DOTACJA CELOWA NA POMOC FINANSOWĄ INWESTYCYJNĄ	144 000		144 000
<b>OGÓŁEM</b>			<b>141 940 779</b>	<b>420 000</b>	<b>142 360 779</b>

947

**UCHWAŁA Nr III/23/2006**  
**Rady Gminy Kobylnica**  
z dnia 12 grudnia 2006 r.

**w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica**

Na podstawie art. 14 ust. 8, art. 20, art. 29 i art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717 z 2003 r. z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst w Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), na wniosek Wójta Gminy Kobylnica, Rada Gminy Kobylnica uchwala co następuje:

§ 1

Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Kobylnica”:

uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica stanowiący zmianę fragmentu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „Kobylnica – Północ” uchwalonego uchwałą Nr XXIX/346/2005 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29.04.2005 r.

§ 2

Ustala się następujące zasady zagospodarowania przestrzennego terenu objętego planem:

1. Przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania;
  1. UO – teren zabudowy usług oświaty
  2. P – teren obiektów produkcyjnych
  3. S – teren magazynów i składów
  4. NO – teren oczyszczalni istniejącej
  5. S/U/H/B/G – teren magazynów istniejących, z dopuszczeniem usług
  6. KDW – teren dróg wewnętrznych
  7. KDW – teren dróg wewnętrznych
- 1.1 Oznaczenia graficzne obowiązujące;
  - granice opracowania planu
  - linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu
2. Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego;
  - nie określa się
3. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego;
  - nie występują
4. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej;
  - nie występują
5. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznej;
  - nie występują
6. Ustalenia dotyczące parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, wskaźników intensywności zabudowy, udział powierzchni biologicznie czynnej, gabaryty i wysokości projektowanej zabudowy oraz geometrie dachu:

1. UO – teren zabudowy usług i oświaty z zielenią towarzyszącą  
Powierzchnia terenu – 0,75 ha  
Działki nr 141/9, 141/10, 141/12 i 141/13  
Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy:
  - podstawowa zabudowa – usługowa
  - powierzchnia biologicznie czynna – nie określa się
  - linia zabudowy: – 15 m od linii rozgraniczającej ul. Prof. Poznańskiego
  - powierzchnia zabudowy – max powierzchnia zabudowy – 50%
  - forma zabudowy – kubaturowa, dopuszcza się możliwość rozbudowy i nadbudowy
  - ilość kondygnacji – cztery
  - dachy – płaskie, dopuszcza się przy rozbudowie dachy dwu i wielospadowe
  - kąt nachylenia dachu: – do 30 stopni
  - max wysokość zabudowy: – zachować istniejącą wysokość budynku
  - miejsca postojowe – przewidzieć na terenie w/w nieruchomości dla potrzeb własnych.Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:
  - zaopatrzenie w wodę – z gminnej sieci wodociągowej na warunkach gestora sieci,
  - odprowadzenie ścieków komunalnych – docelowo do kanalizacji sanitarnej układu gminnego,
  - odprowadzenie wód opadowych – w obrębie własnej działki docelowo do kanalizacji deszczowej,
  - energetyka – z istniejącej sieci energetycznej na warunkach gestora sieci,
  - zaopatrzenie w gaz – z projektowanej gminnej sieci gazowej,
  - zaopatrzenie w ciepło – z indywidualnego źródła ciepła,
  - usuwanie odpadów – na wysypisko komunalne, odbiór przez firmę specjalistyczną,
  - dostęp do drogi publicznej – teren przylega do ul. Prof. Poznańskiego zachować istniejące wjazdy na w/w nieruchomości.Zasady ochrony środowiska:
  - nie występują.Granice i sposób zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie:
  - nie występują.Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości
  - nie występują.Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
  - nie występują.Zasady modernizacji rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych i infrastruktury technicznej:
  - zachować istniejące uzbrojenie, dopuszcza się modernizację.Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania:
  - nie występuje.
2. P – teren obiektów produkcyjnych – istniejący zakład mleczarski.  
Powierzchnia terenu – ca 5,0 ha.  
Część działka nr 141/14.  
Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy:

- podstawowa zabudowa – przemysłowa – hale produkcyjno magazynowe,
  - powierzchnia biologicznie czynna – nie określa się,
  - linia zabudowy: – nie ustala się,
  - powierzchnia zabudowy – max 60%,
  - forma zabudowy – kubaturowa, dopuszcza się rozbudowę, przebudowę i nadbudowę,
  - ilość kondygnacji – dwie dopuszcza się dodatkowo do trzech kondygnacji,
  - dachy – płaskie, dwu i wielospadowe,
  - kąt nachylenia dachu: – płaski, w ramach przebudowy dopuszcza się dachy dwuspadowe,
  - miejsca postojowe wzdłuż projektowanej drogi wewnętrznej przewiduje się miejsca postojowe.
- Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:
- zaopatrzenie w wodę – z istniejących studni lokalnych, docelowo z projektowanej gminnej sieci wodociągowej na warunkach gestora sieci,
  - odprowadzenie ścieków komunalnych – do kanalizacji sanitarnej istniejącej docelowo do sieci projektowanego układu gminnego,
  - odprowadzenie wód opadowych – w obrębie własnej działki lub do kanalizacji deszczowej
  - energetyka – z istniejącej sieci energetycznej na warunkach gestora sieci,
  - zaopatrzenie w gaz – z projektowanej gminnej sieci gazowej,
  - zaopatrzenie w ciepło – z indywidualnego źródła ciepła z własnej kotłowni,
  - usuwanie odpadów – na wysypisko komunalne, odbiór przez firmę specjalistyczną,
  - dostęp do drogi publicznej – poprzez projektowaną drogą wewnętrzną do ul. Prof. Poznańskiego, miejsca parkingowe przewiduje się wzdłuż projektowanej drogi,
  - KDW – projektowana droga wewnątrz zakładowa o szerokości w liniach regulacyjnych 10 m w tym miejsca postojowe,
- Zasady ochrony środowiska:
- zasięg uciążliwości zakładu istniejącego musi zamykać się w granicach własnego terenu.
- Granice i sposób zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie:
- nie występują.
- Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości:
- nie występują, dopuszcza się wtórny podział w przypadku podziału nieruchomości.
- Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
- nie występują.
- Zasady modernizacji rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych i infrastruktury technicznej:
- nie występują.
- Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania:
- nie występuje.
3. S – teren składów i przemysłu  
Powierzchnia terenu – 2,2 ha.  
Część działki nr 141/14.  
Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy:
- podstawowa zabudowa – przemysłowa istniejąca kotłownia ze składem opału,
  - powierzchnia biologicznie czynna – nie określa się,
  - linia zabudowy: – nie określa się,
  - powierzchnia zabudowy – max 50%,
  - forma zabudowy – kubaturowa i urządzenia,
  - ilość kondygnacji – jedna,
- powierzchnia biologicznie czynna – nie określa się,
- linia zabudowy: – nie określa się,
- powierzchnia zabudowy – max 50%,
- forma zabudowy – kubaturowa i powierzchnie składowe, dopuszcza się rozbudowę istniejących budynków w zależności od potrzeb,
- ilość kondygnacji – dwie,
- dachy – płaskie, dwu i wielospadowe,
- kąt nachylenia dachu: – płaskie, dopuszcza się dwuspadowe,
- miejsca postojowe – wzdłuż projektowanej drogi wewnętrznej.
- Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:
- zaopatrzenie w wodę – z istniejących studni lokalnych, docelowo z projektowanej gminnej sieci wodociągowej na warunkach gestora sieci,
  - odprowadzenie ścieków komunalnych – do kanalizacji sanitarnej istniejącej docelowo do sieci projektowanego układu gminnego,
  - odprowadzenie wód opadowych – w obrębie własnej działki lub do kanalizacji deszczowej,
  - energetyka – z istniejącej sieci energetycznej na warunkach gestora sieci,
  - zaopatrzenie w gaz – z projektowanej gminnej sieci gazowej,
  - zaopatrzenie w ciepło – z indywidualnego źródła ciepła z własnej kotłowni,
  - usuwanie odpadów – na wysypisko komunalne, odbiór przez firmę specjalistyczną,
  - dostęp do drogi publicznej – poprzez projektowaną drogą wewnętrzną do ul. Prof. Poznańskiego, miejsca parkingowe przewiduje się wzdłuż projektowanej drogi.
- Zasady ochrony środowiska:
- zasięg uciążliwości zakładu istniejącego musi zamykać się w granicach własnego terenu.
- Granice i sposób zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie:
- nie występują.
- Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości:
- nie występują.
- Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:
- nie występują.
- Zasady modernizacji rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych i infrastruktury technicznej:
- nie występują.
- Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania:
- nie występuje.
4. NO – teren oczyszczalni zakładowej – istniejący.  
Powierzchnia terenu – ca 2,5 ha.  
Część działki 141/14.  
Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy:
- podstawowa zabudowa – obiekty towarzyszące oczyszczalni ścieków
  - wydajność 210 m<sup>3</sup>/h,
  - powierzchnia biologicznie czynna – min 20%,
  - linia zabudowy: – nie określa się,
  - powierzchnia zabudowy – max 50%,
  - forma zabudowy – kubaturowa i urządzenia,
  - ilość kondygnacji – jedna,

- dachy – płaskie, dopuszcza się dwu i wielospadowe,
- kąt nachylenia dachu: – nie określa się,
- miejsca postojowe – przewiduje się wzdłuż projektowanej drogi wewnętrznej.

Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:

- zaopatrzenie w wodę – z istniejących studni lokalnych, docelowo z projektowanej gminnej sieci wodociągowej na warunkach gestora sieci,
- odprowadzenie ścieków komunalnych – do kanalizacji sanitarnej istniejącej docelowo do sieci projektowanego układu gminnego,
- odprowadzenie wód opadowych – w obrębie własnej działki lub do kanalizacji deszczowej
- energetyka – z istniejącej sieci energetycznej na warunkach gestora sieci,
- zaopatrzenie w gaz – z projektowanej gminnej sieci gazowej,
- zaopatrzenie w ciepło – z indywidualnego źródła ciepła z własnej kotłowni,
- usuwanie odpadów – na wysypisko komunalne, odbiór przez firmę specjalistyczną,
- dostęp do drogi publicznej – poprzez projektowaną drogą wewnętrzną do ul. Prof. Poznańskiego, miejsca parkingowe przewiduje się wzdłuż projektowanej drogi,

Zasady ochrony środowiska:

- zasięg uciążliwości zakładu istniejącego musi zamykać się w granicach własnego terenu.

Granice i sposób zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie:

- nie występują.

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

- nie występują.

Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- nie występują.

Zasady modernizacji rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych i infrastruktury technicznej:

- nie występują

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania:

- nie występuje.

5. S/U/H/B/G – tereny magazynów – istniejące, dopuszcza się zmianę przeznaczenia terenu pod teren usług handlowo – biurowe z częścią gastronomiczną.

Powierzchnia terenu – 0,34 ha.

Działka nr 141/1.

Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy:

- podstawowa zabudowa – usługowa,
- powierzchnia biologicznie czynna – min 10%,
- linia zabudowy: – 15,0 m. od linii rozgraniczającej ul. Prof. Poznańskiego,
- powierzchnia zabudowy – max 50%,
- forma zabudowy – kubaturowa, dopuszcza się możliwość rozbudowy i nadbudowy,
- ilość kondygnacji – dwie,
- dachy – płaskie, dwu i wielospadowe,
- kąt nachylenia dachu: – do 40 stopni,
- miejsca postojowe – przewidzieć w obrębie własnej nieruchomości.

Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:

- zaopatrzenie w wodę – z istniejących studni lokalnych, docelowo z projektowanej gminnej, sieci wodociągowej na warunkach gestora sieci,
- odprowadzenie ścieków komunalnych – do kanalizacji sanitarnej istniejącej, docelowo do sieci projektowanego układu gminnego,
- odprowadzenie wód opadowych – w obrębie własnej działki lub do kanalizacji deszczowej,
- energetyka – z istniejącej sieci energetycznej na warunkach gestora sieci,
- zaopatrzenie w gaz – z projektowanej gminnej sieci gazowej,
- zaopatrzenie w ciepło – z indywidualnego źródła ciepła z własnej kotłowni,
- usuwanie odpadów – na wysypisko komunalne, odbiór przez firmę specjalistyczną,
- dostęp do drogi publicznej – poprzez projektowaną drogą wewnętrzną do ul. Prof. Poznańskiego, miejsca parkingowe przewiduje się wzdłuż projektowanej drogi,

Zasady ochrony środowiska:

- zasięg uciążliwości zakładu istniejącego musi zamykać się w granicach własnej terenu.

Granice i sposób zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie:

- nie występują.

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości:

- nie występują, istnieje możliwość powiększenia nieruchomości z działki nr 141/14 za zgodą właściciela.

Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu:

- nie występują.

Zasady modernizacji rozbudowy i budowy systemów komunikacyjnych i infrastruktury technicznej:

- nie występują.

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania:

- nie występuje.

6. KDW – droga wewnątrz zakładowa do obsługi istniejącego zakładu.

Część działki 141/14.

Parametry i wskaźniki:

- szerokość drogi 10 m w liniach regulacyjnych.
- Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:
- docelowo możliwość ułożenia sieci uzbrojenia.

7. KDW – droga wewnątrz zakładowa do obsługi istniejącego zakładu.

Część działki nr 141/14.

Parametry i wskaźniki:

- szerokość drogi 20 m w liniach regulacyjnych.
- Ustala się następujące zasady obsługi w infrastrukturę techniczną:

- docelowo możliwość ułożenia sieci uzbrojenia.
- Stawka procentowa;
- ustala się 30% stawkę procentową służącą do naliczania opłaty, o której mowa w art. 36, ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717 z 2003 r. z późn.zm.).

§ 3

Integralnymi częściami uchwały są:

- 1) rysunek miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego w skali 1: 2000 stanowiący załącznik Nr 1,
- 2) rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu planu stanowiące załącznik Nr 2,
- 3) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji i zasadach finansowania zapisanych w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej – stanowiące załącznik Nr 3.

§ 4

Zobowiązuje się Wójta do:

1. niezwłocznego przekazania niniejszej uchwały wraz z dokumentacją planistyczną Wojewodzie Pomorskiemu w celu oceny zgodności z prawem oraz w celu ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego,
2. umieszczenia odpisu niniejszej uchwały na okres 14 dni na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kobylnica oraz publikacji na stronie internetowej gminy,
3. umożliwienia zainteresowanym osobom wglądu do przedmiotowego planu oraz otrzymywania z nich wypisów i wyrysów,
4. wprowadzenia do rejestru miejscowych planów,
5. przekazania staroście kopię uchwalonego miejscowego planu.

§ 5

Trącą moc ustalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „Kobylnica – Północ” uchwalonego uchwałą Nr XXIX/346/2005 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29.04.2005 r. we fragmencie objętym granicami niniejszego planu.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z upływem 30 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
*Józef Gawrych*

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr III/23/2006  
Rady Gminy Kobylnica  
z dnia 12 grudnia 2006 r.

Rozstrzygnięcie Rady Gminy Kobylnica w sprawie uwag do projektu miejscowego planie zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica stanowiącego zmianę fragmentu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „Kobylnica – Północ” uchwalonego uchwałą Nr XXIX/346/2005 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29.04.2005 r.

Rada Gminy Kobylnica po zapoznaniu się z dokumentacją formalno – prawną oraz protokołem z dyskusji publicznej nad projektem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego przeprowadzonej w dniu 27.10.2006 r. – rozstrzyga co następuje:

1. W okresie wyłożenia projektu planu do publicznego wglądu w dniach od 10.10.2006 r. do 31.10.2006 r.

oraz w ciągu 14 dni po wyłożeniu do ustaleń projektu przedmiotowego planu miejscowego nie wniesiono uwag, o których mowa w art. 18 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717 z późn. zm.).

Załącznik nr 3  
do Uchwały Nr III/23/2006  
Rady Gminy Kobylnica  
z dnia 12 grudnia 2006 r.

Rozstrzygnięcie Rady Gminy Kobylnica o sposobie realizacji i zasadach finansowania zapisanych w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej.

Rada Gminy Kobylnica po zapoznaniu się z dokumentacją formalno – prawną miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego fragmentu wsi Kobylnica w rejonie ul. Prof. Poznańskiego w gm. Kobylnica stanowiącego zmianę fragmentu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego „Kobylnica – Północ” uchwalonego uchwałą Nr XXIX/346/2005 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29.04.2005 r. ustala co następuje:

1. Zgodnie z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80 poz. 717 z późniejszymi zmianami) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji, zapisanych w planie miejscowym inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania jest załącznikiem Nr 3 do niniejszej uchwały.
2. W obszarze w/w planu nie przewiduje się realizacji nowych układów drogowych i nowej infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy, o których mowa w art. 20 ust. 1 przywołanej wyżej ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

**948**

**UCHWAŁA Nr V/38/06**  
**Rady Miejskiej w Słupsku**  
z dnia 20 grudnia 2006 r.

**w sprawie nadania nazwy rondu w Słupsku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337), Rada Miejska w Słupsku uchwała, co następuje:

§ 1

Rondu u zbiegu ulic Bohaterów Westerplatte i Hubalczyków w Słupsku nadaje się nazwę „Rondo gen. bryg. Stanisława Grzmota–Skotnickiego”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Słupsku  
*Zbigniew Konwiński*

**949**

**UCHWAŁA Nr V/37/06**  
**Rady Miejskiej w Słupsku**  
z dnia 20 grudnia 2006 r.

**w sprawie nadania nazwy rondu w Słupsku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337), Rada Miejska w Słupsku uchwała, co następuje:

§ 1

Rondu u zbiegu ulic: Gdańskiej, Jana Kozińskiego i prof. Lotha nadaje się nazwę „Rondo Pułkownika Ryszarda Kuklińskiego”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Słupsku  
*Zbigniew Konwiński*

**950**

**UCHWAŁA Nr III/16/06**  
**Rady Miasta Helu**  
z dnia 14 grudnia 2006 r.

**w sprawie budżetu miasta Helu na 2007 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz lit. „i” ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Miasta Helu uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się dochody budżetu miasta w wysokości  
— 12.138.500,00 zł  
zgodnie z załącznikiem nr 1.\*

§ 2

1. Ustala się wydatki budżetu miasta w wysokości  
— 12.438.500,00 zł  
zgodnie z załącznikiem nr 2.\*
2. Ustala się limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007 – 2009 zgodnie z załącznikiem nr 3\*, oraz na zadania inwestycyjne w 2007 roku zgodnie z załącznikiem nr 3a.\*
3. Ustala się limity wydatków na programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych i funduszu spójności, zgodnie z załącznikiem nr 4.\*

§ 3

1. Deficyt budżetu gminy zostanie pokryty przychodami pochodzącymi z zaciąganych pożyczek w kwocie  
— 500.000,00 zł
2. Ustala się przychody budżetu w wysokości  
500.000,00 zł  
oraz rozchody w wysokości  
200.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 5.\*

§ 4

W budżecie tworzy się rezerwę ogólną w wysokości  
— 80.000,00 zł

§ 5

1. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 6.\*
2. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej wykonywanych na podstawie porozumień z organami administracji rządowej, zgodnie z załącznikiem nr 7.\*
3. Ustala się dochody i wydatki związane z realizacją zadań wykonywanych na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego, zgodnie z załącznikiem nr 8.\*

§ 6

1. Ustala się dochody w kwocie 138.000,00 zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 130.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.
2. Ustala się wydatki w kwocie 13.000,00 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie przeciwdziałania narkomanii.

§ 7

1. Ustala się plan przychodów i wydatków w łącznej kwocie, dla:  
— zakładów budżetowych:  
przychody — 3.085.600,00 zł;  
wydatki — 3.781.320,00 zł  
zgodnie z załącznikiem nr 9.\*
2. Ustala się plan dochodów własnych jednostek budżetowych i wydatków nimi finansowanych w łącznej kwocie:

\* Załączników od nr 1 do nr 9 nie publikuje się

dochody – 180.000,00 zł;  
wydatki – 181.769,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 9.\*

§ 8

1. Ustala się dotacje przedmiotowe dla zakładu budżetowego – Zespół Zakładów Obsługi Miasta w Helu:  
— z tytułu dopłaty do kosztów realizacji usługi w zakresie organizacji i przeprowadzenia zajęć i imprez sportowych – 280.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 10.\*
2. Ustala się dotacje podmiotowe dla:
  - 1) gminnej instytucji kultury na kwotę – 140.000,00 zł,
  - 2) niepublicznego przedszkola w wysokości – 9.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 11.\*

§ 9

Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

- 1) przychody – 23.000,00 zł,
- 2) wydatki – 70.000,00 zł,  
zgodnie z załącznikiem nr 12.\*

§ 10

Upoważnia się Burmistrza Helu do:

- 1) zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 500.000,00 zł,
- 2) zaciągania zobowiązań:
  - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, na programy i projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej lub bezzwrotnych środków zagranicznych oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załącznikach nr 3\* i nr 4,\*
  - b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2008 roku na kwotę 500.000,00 zł,
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami,
- 4) lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta.

Przewodniczący  
Rady Miasta Helu  
Edward Mroziak

\* Załączników od nr 9 do nr 12 nie publikuje się

951

**UCHWAŁA Nr II/11/2006**  
**Rady Powiatu Człuchowskiego**  
z dnia 15 grudnia 2006 r.

**w sprawie zmiany Statutu Powiatu Człuchowskiego.**

Działając na podstawie art. 12 pkt 1, art. 14 ust. 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U z 2001r Nr 142 poz. 1592 ze zmianami) Rada Powiatu postanawia, co następuje:

§ 1

§ 11 ust. 1, 4, 5, 6 Statutu Powiatu Człuchowskiego uchwalonego uchwałą Nr XIII/68/2003 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 27 listopada 2003 r w sprawie uchwalenia jednolitego tekstu Statutu Powiatu Człuchowskiego z późniejszymi zmianami, otrzymuje następujące brzmienie:

„ § 11

1. Rada powiatu wybiera ze swego grona przewodniczącego i dwóch wiceprzewodniczących bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy ustawowego składu rady, w głosowaniu tajnym.
4. Odwołanie przewodniczącego i wiceprzewodniczących rady powiatu następuje na wniosek co najmniej 1 ustawowego składu rady, w trybie określonym w ust. 1.
5. W przypadku rezygnacji przewodniczącego lub wiceprzewodniczących, rada podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia tej rezygnacji zwykłą większością głosów, nie później niż w ciągu jednego miesiąca od dnia złożenia rezygnacji.
6. Niepodjęcie uchwały o której mowa w ust. 5 w ciągu 1 miesiąca od dnia złożenia rezygnacji przez przewodniczącego lub wiceprzewodniczących jest równoznaczne z przyjęciem rezygnacji przez radę z upływem ostatniego dnia miesiąca w którym powinna być podjęta uchwała.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
Tadeusz Lisowski

952

**POROZUMIENIE MIĘDZYGMINNE**  
z dnia 18 grudnia 2006 r.

Na podstawie:

- Uchwały Nr II/17/06 Rady Gminy Stara Kiszewa z dnia 6.12.2006 r. w sprawie zawarcia Porozumienia Międzygminnego z Gminą Gniew oraz
- Uchwały Nr II/17/06 Rady Miejskiej w Gniewie z dnia 4.12.2006 r. w sprawie zawarcia Porozumienia Międzygminnego z Gminą Stara Kiszewa



**zostaje zawarte Porozumienie Międzygminne,  
zwane dalej "Porozumieniem" pomiędzy:  
— Gminą Stara Kiszewa reprezentowaną przez  
Wójta Rafała Więclawskiego  
zwaną dalej „Gminą Stara Kiszewa”**

**a**

**— Miastem i Gminą Gniew reprezentowaną przez  
Burmistrza Bogdana Badzionga  
zwaną dalej „Gminą Gniew”**

realizując zadanie publiczne związane z bezpieczeństwem na terenie Gminy Gniew w zakresie monitoringu i prewencji w ruchu drogowym z uwagi na posiadane doświadczenie oraz bazę informatyczną przez Gminę Stara Kiszewa strony zawierają Porozumienie o następującej treści:

**§ 1**

1. Gmina Gniew powierza Gminie Stara Kiszewa wykonywanie na jej rzecz zadanie monitoringu i prewencji w ruchu drogowym na drogach znajdujących się na terenie Gminy Gniew
2. W ramach niniejszego Porozumienia:
  - a) odpowiednie służby Gminy Stara Kiszewa będą prowadziły czynności pomocnicze w ramach kontroli ruchu drogowego wykonywanego na terenie Gminy Gniew przy użyciu urządzeń do automatycznego pomiaru i rejestracji prędkości pojazdów przez funkcjonariuszy Straży Miejskiej w Gniewie
  - b) odpowiednie służby Gminy Stara Kiszewa przygotowywać będą dokumentację pomocniczą dla dokumentacji mandatowej dla Straży Miejskiej w Gniewie oraz dokumentację niezbędną do ukarania sprawcy wykroczenia w Sądzie,
  - c) Straż Gminy Stara Kiszewa będzie wykonywać przetwarzanie danych uzyskiwanych z systemu CEPIK.

**§ 2**

1. Czynności określone w § 1 ust. 2 lit. b i c będą wykonywane w siedzibie urzędu Gminy Stara Kiszewa
2. Strony ustalą zasady przekazywania dokumentów z uwzględnieniem ustawy o ochronie danych osobowych.

**§ 3**

1. Gmina Stara Kiszewa przyjmuje do realizacji zadania powierzone przez Gminę Gniew, o których mowa w § 1, które wykonywane będą na jej koszt.
2. W ramach zadań, o których mowa w § 1 ust. 2 Gmina Stara Kiszewa przejmuje na siebie obowiązek uzyskania wszelkich zezwoleń związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz korzystaniem z licencji oprogramowań komputerowych służących do realizacji porozumienia.
3. Strony ustalają, iż podstawą do rozliczenia niniejszego porozumienia będą zapłacona mandaty i grzywny, stanowiące dochód Gminy Gniew, za popełnione wykroczenia w ruchu drogowym na drogach znajdujących się na terenie Miasta i Gminy Gniew.
4. Strony ustalają, iż dochody te pomniejszone o koszty o których mowa w ust. 5 będą w 50% przekazywane na rzecz Gminy Stara Kiszewa na koniec każdego kwartału.

5. Strony ustalają, iż koszty Gminy Stara Kiszewa związane z realizacją Porozumienia będą refundowane przez Gminę Gniew kwartalnie na podstawie preliminarza kosztów.

**§ 4**

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.
2. Strony zawierające Porozumienie podejmą uchwały o przedłużeniu jego ważności w dotychczasowym brzmieniu na dalszy okres względnie o zmianie zawartych w nim postanowień na co najmniej 30 dni przed dniem upływu jego ważności.
3. Każda ze stron może wypowiedzieć Porozumienie z 60 dniowym terminem wypowiedzenia.
4. Wypowiedzenie Porozumienia powinno mieć formę pisemną.

**§ 5**

Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 6**

Spory mogące powstać w wyniku realizacji niniejszego Porozumienia rozstrzygane będą przez właściwe miejscowe sądy.

**§ 7**

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa dla każdej ze stron.

Wójt Gminy  
Stara Kiszewa  
*Rafał Więclawski*

Burmistrz Miasta  
i Gminy Gniew  
*Bogdan Badziong*

**953**

**UCHWAŁA Nr III/18/06  
Rady Gminy Borzytuchom  
z dnia 29 grudnia 2006 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastrępsów, a także kryteria i tryb przyznawania nagród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm./, Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się na okres od dnia 01 stycznia do 31 grudnia 2007 r. regulamin określający wysokość oraz szcze-

głowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 3

Traci moc uchwała Nr XXVIII/186/05 z dnia 22 grudnia 2005 r. zmieniona uchwałą Nr XXIX/198/06 z dnia 28 marca 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
*Irena Sałak*

Załącznik  
do uchwały Nr III/18/06  
Rady Gminy Borzytuchom  
z dnia 29 grudnia 2006 r.

### Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród.**

#### § 1

Ilekczo w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Borzytuchom,
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć również dyrektora zespołu,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### Dodatek motywacyjny

#### § 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w konkursach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 3

1. Nauczycielowi spełniającemu warunki, o których mowa w § 2 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości 2% (średnio na etat) wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wójt w stosunku do dyrektora, a dyrektor w stosunku do pozostałych nauczycieli może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust. 1 do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy, niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki, o których mowa w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 4**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że dyrektorowi szkoły o liczbie oddziałów:
  - 1) do 7 – od 15 do 35%
  - 2) powyżej 7 – od 20 do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora wynosi od 10 do 25%, a kierownika filii nie może być wyższy niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala wójt, a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.

#### **§ 5**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tyt. wychowawstwa klasy oraz sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nauczycielom zajmującym w szkole stanowiska kierownicze, dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje

#### **§ 6**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych, bądź uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 25% stawki za godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,

- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### **§ 8**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje się podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

#### **§ 10**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, a także za dni nieobecności w pracy spowodowane niezdolnością do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 12

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### § 14

W przypadku, gdy średnia wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez gminę w danym roku budżetowym jest niższa niż średnie wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego wypłaca się jednorazowo wyrównanie, nie później niż do końca I kwartału następnego roku.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### § 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły:
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
  - przepracował w szkole co najmniej rok,
  - przygotowuje uczniów do konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych, apeli i innych uroczystości szkolnych,
  - bierze udział z przygotowaną przez siebie grupą dzieci i młodzieży w organizowanych imprezach pozaszkolnych,
  - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym: praca w komisji antyalkoholowej, organizacja warsztatów terapii zajęciowej, zajęcia pozalekcyjne,
  - aktywnie uczestniczy w życiu społeczno-kulturalnym środowiska lokalnego,

- wzorowo realizuje powierzone obowiązki, osiągając wysokie rezultaty w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, naukowej i organizacyjnej.
4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy organu uprawnionego do jej przyznania lub na umotywowany wniosek:
    - dyrektora szkoły w odniesieniu do nagrody wójta,
    - związku zawodowego działającego w danej szkole.
  5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 składa się do właściwego organu do dnia 30 września danego roku.
  6. Właściwy organ po dokonaniu wnikliwej analizy złożonych wniosków, z uwzględnieniem wymogów określonych w § 15 podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości.
  7. Nagrody przyznaje:
    - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły,
    - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – wójt.

#### § 16

Nagrody, o których mowa w § 15 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, stanowi iloczyn stawki czynszu za lokale stanowiące mieszkaniowy zasób gminy i:
  - 15 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej przy jednej osobie w rodzinie,
  - 25 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej przy dwóch osobach w rodzinie,
  - 35 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej przy trzech osobach w rodzinie,
  - 45 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej przy czterech osobach w rodzinie i więcej.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia lub nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do 21 roku albo będące studentami do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## 954

### UCHWAŁA Nr IV/15/06 Rady Gminy Cewice z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie: **zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zmianami), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22. poz. 181), zwanym dalej "rozporządzeniem". uchwala się, co następuje:

#### § 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

#### § 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatkowego wynagrodzenia rocznego
2. nagród jubileuszowych
3. zasiłku na zagospodarowanie
4. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy
5. odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
6. dodatku wiejskiego
7. minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzeń wykonawczych.

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cewice.

#### § 4

Traci moc uchwała Nr XXXII/240/05 z dnia 30 grudnia 2005 r.

#### § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady  
*Stanisław Pałubicki*

Załącznik  
do Uchwały Nr IV/15/06  
Rady Gminy Cewice  
z dnia 29 grudnia 2006 r.

### Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

#### § 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Cewice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

### Dodatek za wysługę lat

#### § 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

#### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany, w ramach przydzielonych na ten cel środków w budżecie szkoły, w granicach od 1% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny na charakter uznaniowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor szkoły będącej pracodawcą, a w stosunku do dyrektora – Wójt.
4. Dodatek może być przyznany dopiero po przepracowaniu 12 miesięcy w danej szkole, lub – w przypadku zatrudnienia na zasadzie przeniesienia – łącznie w placówkach, których organem prowadzącym jest Gmina Cewice.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje pracodawca na piśmie.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości od 15% do 80%,
  - 2) wicedyrektorowi – w granicach od 8% do 40%,
  - 3) na innym stanowisku kierowniczym określonym w statucie szkoły – w wysokości od 1% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
  - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2–3, dyrektor szkoły.

#### **§ 6**

1. Nie będącemu dyrektorem nauczycielowi sprawującemu poniżej wskazane funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny, za:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 10%,
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 10%,
  - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.W/w dodatki po wyliczeniu zaokrągla się do pełnych 10 groszy.

#### **§ 7**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwsze-

- go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek za warunki pracy

##### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

##### § 9

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - a) zajęć rewalidacyjno– wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy z wszystkich tytułów przysługuje w łącznej wysokości do 20% stawki godzinowej wynikającej z pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę (lekcyjną) w warunkach, z którymi związany jest dodatek oraz odpowiednio w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 8.2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora –Wójt Gminy Cewice.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

##### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego

- wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

##### § 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za zaplanowane godziny ponadwymiarowe przysługuje także w przypadku gotowości nauczyciela do pracy, lecz zaistnienia braku możliwości realizacji planowych, zajęć:
  - przez pierwszy tydzień zawieszenia zajęć przez pracodawcę
  - w przypadku nieobecności dzieci i braku możliwości powierzenia nauczycielowi w tym czasie innych zajęć
  - rekolekcji, konferencji metodycznych, Dnia Edukacji Narodowej
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

##### § 12

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuń-

- cze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 13**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu przynajmniej w jednej ze szkół prowadzonych przez Gminę Cewice w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. W/w dodatki po wyczeniu zaokrągla się do pełnych 10 groszy.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem
  - 2) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia.
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

---

#### **Wydawca:**

Wojewoda Pomorski

#### **Redakcja:**

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego

80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzurz@gdansk.uw.gov.pl  
strona internetowa: www.uw.gda.pl

#### **Skład i druk:**

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

---

#### **Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:**

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22  
tel. 0-58 30-77-345

#### **Prenumeratę prowadzi:**

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-702  
fax 0-58 30-19-626  
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.  
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

---

#### **Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:**

Biblioteka Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195  
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45–15.30  
środa w godz. 11.00–15.30

---