



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 21 marca 2007 r.

Nr 66

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY GMINY CHOCZEWO

- 955 — Nr III/17/2006 z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia na 2007 r. Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo 4749

UCHWAŁA RADY GMINY SADLINKI

- 956 — Nr III/16/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. o zmianie Uchwały Nr XXVI/149/2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród 4753

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CZARNEM

- 957 — Nr III/19/06z dnia 28 grudnia 2006 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 4757

UCHWAŁA RADY GMINY DAMNICA

- 958 — Nr IV/19/06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia ... 4758

UCHWAŁA RADY GMINY W KARSINIE

- 959 — Nr III/21/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007 r. 4765

UCHWAŁA RADY GMINY MALBORK

- 960 — Nr IV/29/2006 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Malbork dodatków do wynagrodzeń i nagród 4772

UCHWAŁA RADY GMINY W OSIECZNEJ

- 961 — Nr III/18/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 4776

UCHWAŁA RADY POWIATU GDAŃSKIEGO

- 962 — Nr III/25/2006z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obli-

(ciąg dalszy spisu treści na stronie następnej)

- czania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunków pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w roku 2007 4780
- 963 — Nr IV/ 33 /2007 z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie określenia opłaty za czynności urzędowe 4787
- 964 — Nr IV / 34 / 2007 z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie zmniejszenia opłaty za wydanie dowodu rejestracyjnego i prawa jazdy 4787

UCHWAŁA RADY GMINY CZŁUCHÓW

- 965 — Nr IV/ 16 /06 z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów 4788

UCHWAŁY RADY GMINY USTKA

- 966 — Nr IV/26/2007 z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie uchwalenia budżetu gminy Ustka na rok 2007 . 4792
- 967 — Nr IV/27/2007 z dnia 30 stycznia 2007 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr III/22/2006 Rady Gminy Ustka z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Ustka 4793

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU

- 968 — Nr VI/49/07 z dnia 31 stycznia 2007 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/521/05 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 29 czerwca 2005 roku w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości w związku z tworzeniem nowych miejsc pracy 4793

OGŁOSZENIE MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

- 969 — z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Regionalnej Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej Domu im. Janusza Korczaka w Gdańsku 4793

ZARZĄDZENIA WOJEWODY POMORSKIEGO:

- 970 — Nr 63/07 z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Gminy w Gardei w okręgu wyborczym Nr 7 4794
- 971 — Nr 58/07 z dnia 9 marca 2007 roku w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dębica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3 4795
- 972 — Nr 61/07 z dnia 14 marca 2007 r. zmieniające zarządzenie Nr 58/07 Wojewody Pomorskiego z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dębica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3 4796

OBWIESZCZENIA WOJEWODY POMORSKIEGO:

- 973 — z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie wykazu jednostek, którym przyznano dotacje podmiotowe oraz kwot tych dotacji 4797
- 974 — z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości zmian na liście biegłych sądowych ustanowionych przez Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku w przedmiocie uzależnienia od alkoholu 4798

955

**UCHWAŁA Nr III/17/2006
Rady Gminy Choczewo
z dnia 21 grudnia 2006 r.**

w sprawie ustalenia na 2007 r. Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3, 5 i 7 i art. 72 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Gminy Choczewo uchwała co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, na rok 2007, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXX – 362/2006 Rady Gminy Choczewo z dnia 5 października 2006 r. w sprawie ustalenia na 2007 r. Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Choczewo.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Choczewo
Henryk Domaros

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/17/2006
Rady Gminy Choczewo
z dnia 21 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo na rok 2007 ustalony na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3, 5 i 7 i art. 72 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003 roku nr 118, poz. 1112, z późn. zm.)

I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Choczewo, według właściwego zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wysługę lat,
 - 3) dodatku motywacyjnego,
 - 4) dodatku funkcyjnego,
 - 5) dodatku za warunki pracy,
 - 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karta Nauczyciela.

§ 3

Ileokroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2003 Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Rada Gminy Choczewo może podwyższać minimalne stawki wynagradzania zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela – w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy,
 - 2) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela
 - 3) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu, od którego zależy uprawnienia pracownicze.
5. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe jest:
 - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
 - e) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca na rzecz środowiska lokalnego,
 - g) prowadzenie kół zainteresowań.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności statutowej szkoły,

- b) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - c) kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - d) rozwój bazy materialnej prowadzonej szkoły,
 - e) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
 - g) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - h) realizowanie polityki oświatowej gminy.
3. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć:
- dla nauczyciela 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dla wicedyrektorów 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - dla dyrektora 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
 - c) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji dyrektora lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

V. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależnia się od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatku funkcyjnego może wynosić:

dla dyrektora:

- 1) w szkole liczącej od 6 do 12 oddziałów – od 400 zł do 1.400 zł
- 2) w szkole liczącej od 13 do 20 oddziałów – od 500 zł do 1.600 zł
- 3) w szkole liczącej powyżej 20 oddziałów – od 600 zł do 2.000 zł

dla wicedyrektora:

- 1) w szkole liczącej od 6 do 12 oddziałów – od 300 zł do 1.200 zł
- 2) w szkole liczącej od 13 do 20 oddziałów – od 400 zł do 1.300 zł
- 3) w szkole liczącej powyżej 20 oddziałów – od 500 zł do 1.700 zł

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 35 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 przyznaje dyrektor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1, 2 oraz ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych MENiS.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
 - a) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
 - b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 15% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
 - c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% staw-

ki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków wymienionych w ust. 2 stosuje się dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – wójt.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, traktuje się jak faktycznie odbyte, gdy niezrealizowanie tych godzin ma związek z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) Dniem Edukacji Narodowej,
 - c) rekolekcjami,
 - d) konferencjami metodycznymi,
 - e) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Choczewo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej szkole dodatek przysługuje tylko w jednej szkole.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12% najniższego wynagrodzenia pracowników ustalonego przez MP i PS w drodze rozporządzenia.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

IX. Postanowienia końcowe

§ 12

1. Regulamin uzgodniono z Zarządem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Choczewie dnia 19.09.2006 r.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego regulaminu radzie pedagogicznej.

956

UCHWAŁA Nr III/16/2006 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 grudnia 2006 r.

o zmianie Uchwały Nr XXVI/149/2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, po. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 167, poz. 1397). Rada Gminy Sadlinki uchwała, co następuje:

§ 1

Załącznikowi Nr 3 do Uchwały Nr XXVI/149/2005 Rady Gminy Sadlinki z dnia 28 czerwca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego i nagród nadaje się treść w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określony w § 1 obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadlinki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym woj. Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Jan Piskor

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/16/2006
Rady Gminy Sadlinki
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I – POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekrót w niniejszym Regulaminie, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U.Nr 22 poz. 181)
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadlinki,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4,
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt. 4,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 11) godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Sadlinkach, Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” działającą przy Szkole Podstawowej w Sadlinkach i Komisję Międzyzakładową WZZ Solidarność–Oświata w Kwidzynie.

§ 2

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. motywacyjnego,
3. funkcyjnego,
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. dodatku za warunki pracy,
6. wynagrodzenia za dni wolne od pracy.

ROZDZIAŁ II – DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacamy w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresu zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej

- stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie praw do dodatku lub wyższej jego stawki od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie płatności wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III – DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Dyrektor i nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne jego uczniów w miarę możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 11) aktywny udział w rozwiązywaniu innych statutowych zadań szkoły;
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 3) uzyskanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
 - 4) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami wspomagającymi szkołę, radą szkoły, radą rodziców i związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz promocja osiągnięć szkoły;
 - 5) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz majątkiem szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 7) wysoki poziom administrowania szkołą.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 3% i nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 5% i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w oparciu o kwotę przeznaczoną w budżecie przez organ prowadzący na daną placówkę oświatową. Kwota ta nie może przekroczyć 1,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela, o którym mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
8. Nauczycielom przeniesionym do pracy do innych szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadlinki, dodatek motywacyjny wypłacany jest zgodnie z okresem przyznania tego dodatku.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
- a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - c) w czasie trwania urlopu dla poratowania zdrowia
 - d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - e) za czas absencji chorobowej.
10. W przypadku naruszenia przez nauczyciela i dyrektora podstawowych obowiązków wynikających z Karty Nauczyciela, ustawy o systemie oświaty oraz statutu szkoły nauczyciel i dyrektor może zostać pozbawiony dodatku motywacyjnego przed upływem terminu, na jaki był przyznany.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV – DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) nauczyciela doradcy metodycznego,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego.
2. Funkcje nauczycieli doradców metodycznych przewiduje się w Zespołach Szkół w Sadlinkach i Nebrowie Wielkim (do dwóch nauczycieli na każdy z zespołów).
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gасśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w załączniku nr 1 do regulaminu, ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do regulaminu.
8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 3, nie łączy prawa do otrzymania dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V – WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZA- STĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub na imprezę, traktuje się godziny jak faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI – DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - 3) prowadzeniem zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Wysokość dodatku za pracę o której mowa w art. 1 pkt. 1 i 2 wynosi 20%, a wysokość dodatku o którym mowa w art. 1 pkt. 3 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z dołu, jeśli zajęcia są realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Dodatek za warunki pracy jest wypłacany z góry, jeśli zajęcia są realizowane w ramach obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

ROZDZIAŁ VII – WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE OD PRACY

§ 9

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy.

Nauczycielom, którzy nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

Załącznik Nr 1
do regulaminu

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	160	330
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	100	210
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	160	750
	b) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	900
	c) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	1050
	d) Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	280	1200
	e) Wicedyrektor		
	f) Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły		

g) Doradca metodyczny	160	705
h) Opiekun stażu	100	300
i) Wychowawca klasy	100	225
j) Wychowawca oddziału przedszkolnego	-	75
	20	37,50
	25	45

957

UCHWAŁA Nr III/19/06
Rady Miejskiej w Czarnem
z dnia 28 grudnia 2006 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; ze zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 175, poz. 1457) i art. 30. ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity

Dz. U. z 2006 r. 97, poz. 674) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Miejska w Czarnem uchwała, co następuje:

§ 1

W regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiącym załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXIX/263/06 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 26 października 2006 r., wprowadza się z dniem 01 stycznia 2007 r. następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

"6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok

Lp	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenia	
		od - do w %	
1.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	25	40
2.	Dyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów do 16	30	45
3.	Dyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	40	65
4.	Dyrektor szkoły powyżej 25 oddziałów	60	100
5.	Wicedyrektor	25	60
6.	Wychowawca klasy	4	6
7.	Doradca metodyczny	15	30
8.	Kierownik świetlicy	10	20

w wysokości od 5 do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego"

2) w § 6 ust. 3, pkt 2 otrzymuje brzmienie

"określony w tabeli jak niżej:

3) skreśla się § 10

4) w § 11 w ust. 1 skreśla się wyrazy "i szkodliwe dla zdrowia" oraz w ust. 2 skreśla się wyrazy "z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10 ust. 2"

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Czarnem
Benedykt Lipski

958

UCHWAŁA Nr IV/19/06
Rady Gminy Damnica
z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r., Dz.U. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami: z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128) oraz art. 30, ust. 6, art. 9 ust. 1 i ust. 1a i art. 49 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 Dz.U. Nr 96 poz. 674) art. 5 pkt. 1a, art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255; zmiany z 2000 r. Nr 19, poz. 239; z 2001 r. Nr 85 poz. 924, Nr 154 poz. 1784, poz. 1799, Nr 100, poz. 1080; z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 152 poz. 1267, Nr 213 poz. 1802, Nr 214, poz. 1805; z 2003 roku Nr 166 poz. 1609, Nr 149 poz. 1454 Nr 228 poz. 2256, Nr 199 poz. 1939, Nr 179 poz. 1750; z 2004 r. Nr 240 poz. 2407, Nr 273 poz. 2703, z 2005 r. Nr 164 poz. 1365, Nr 249 poz. 2104; z 2006 r. Nr 104 poz. 708 i 711, Nr 249 poz. 2104), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 79 poz. 854 ze zmianami: z 2001 r. Dz. Nr 128 poz. 1405, z 2002 r. Dz. Nr 135 poz. 1146, Nr 240 poz. 2052, z 2003 r. Nr 63 poz. 590, Nr 213 poz. 2081, z 2004 r. Nr 240 poz. 2407) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami z 2006 r. Nr 43 poz. 293) Rada Gminy Damnica uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Damnica, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Damnica.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Damnica
Zdzisław Kwaśniewski

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr IV/19/06
Rady Gminy Damnica
z dnia 29 grudnia 2006 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

- Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Damnica, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz 1/2 ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
- Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 2

- Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:
- wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatki:
 - za wysługę lat,
 - funkcyjny,
 - motywacyjny,
 - za warunki pracy,
 - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
 - nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

- Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2004 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
- Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia cytowanego w § 4, ust. 1 regulaminu.

IV. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 6

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:
 - 1) 62 zł dla jednej osoby,
 - 2) 72 zł dla dwóch osób,
 - 3) 88 zł dla trzech osób,
 - 4) 103 zł dla czterech i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor placówki a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Dodatek przyznaje się na okres roku szkolnego.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.
4. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom wypłaca się z góry.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach.

Lp.	Stanowisko	Kryteria –liczba uczniów	Kwota dodatku
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	Powyżej 300 uczniów Do 300 uczniów	550 – 620 zł 470 -550 zł
2.	Dyrektor Szkoły	Powyżej 80 uczniów Do 80 uczniów	370 – 420 zł 320 - 370 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	Powyżej 300 uczniów Do 300 uczniów	300 -370 zł 270 – 320 zł

1. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny, liczony zgodnie z zasadami zawartymi w ust.1.

Lp.	Stanowisko – funkcja	Kwota dodatku
1.	Kierownik Oddziałów Przedszkolnych	160-210 zł
2.	Opiekun stażu	55 zł
3.	Wychowawca klasy w zależności od liczby uczniów:	
	a) do 15	35 zł
	b) od 16 - 20	45 zł
	c) od 21- 25	55 zł
	d) od 26 – 30	70 zł
	e) od 31 i więcej	100 zł

VI. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 12

§ 11

- Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.
- Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Damnica.
- Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Damnica.
- Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 4,0% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
- Do otrzymania dodatku motywacyjnego są uprawnieni nauczyciele posiadający kwalifikacje pedagogiczne i:
 - zatrudnieni na czas nieokreślony lub czas określony w pełnym wymiarze godzin po przepracowaniu jednego semestru,
 - powracający z urlopów wychowawczych, bezpłatnych i dla poratowania zdrowia po przepracowaniu jednego semestru,
 - zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin (minimum 1/2 etatu) po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole.

1. Ustala się:

- maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
 - dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły – do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dla Dyrektora Zespołu Szkół – do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
- minimalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, ocenę świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2i 3 ustawy Karta nauczyciela:
 - dla nauczycieli, wynosi 2% osobistego wynagrodzenia
 - dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły – 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
 - dla Dyrektora Zespołu Szkół – 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego

2. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjnych w zależności od osiąganych wyników pracy a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) ocenę jego pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) osiągnięte przez szkołę efekty realizacji programów nauczania,
 - 3) innowacje pedagogiczno – wychowawcze stosowane w szkole, eksperymenty, nowatorskie rozwiązania i efekty ich realizacji,
 - 4) umiejętność współdziałania z radą szkoły i radą rodziców,
 - 5) racjonalną gospodarkę środkami finansowymi,
 - 6) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zastrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary, droga awansu zawodowego nauczycieli),
 - 8) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 9) znajomość przepisów prawa i jego stosowanie,
 - 10) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
 - 11) umiejętność zwiększania aktywności zawodowej nauczycieli,
 - 12) dbałość o stan bazy materialnej szkoły oraz umiejętne jej wzbogacanie.

VII. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, któremu powierzono prowadzenie indywidualnego nauczania ustala się dodatek w wysokości 50 zł.
3. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, któremu powierzono prowadzenie indywidualnego nauczania z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego ustala się dodatek w wysokości 50 zł.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości – 15% wynagrodzenia zasadniczego,

Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowany godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 14

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Nauczycielowi będącemu organizatorem lub uczestnikiem (opiekunem) wycieczki uczniowskiej, trwającej ponad 24 godziny, przyznaje się jednorazowy dodatek w wysokości 100 zł.
4. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane.

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 1 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę zrealizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.
3. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym z wyjątkiem zastępstw doraźnych.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Zastępstwa doraźne przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności przez wicedyrektora. Pierwszeństwo mają ci nauczyciele, którzy uczą tego samego przedmiotu lub przedmiotu pokrewnego.
8. Dyrektorzy szkół mogą brać zastępstwa doraźne tylko w następujących przypadkach:
 - gdy zabrakło nauczycieli, którym można byłoby przydzielić zastępstwo,
 - gdy dyrektor ma zgodę organu prowadzącego na zastępstwa doraźne.

IX. REGULAMIN NAGRÓD

§ 17

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 18

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy Damnica. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Wójta Gminy reguluje załącznik do niniejszego regulaminu.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

1. Ze wszystkim ustaleniami placowymi wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu następują w formie i trybie wymaganym dla jego uchwalenia, a z inicjatywą zmian może wystąpić Wójt Gminy Damnica oraz związki zawodowe działające w sferze edukacji na terenie Gminy Damnica.

§ 20

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Damnica
Załączniki do regulaminu:

1. Załącznik Nr 1 – Regulamin przyznawania nagród Wójta Gminy Damnica
2. Załącznik Nr 2 – Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Damnica

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr IV/19/06
Rady Gminy Damnica
z dnia 29 grudnia 2006 r.

**WYKAZ
PLACÓWEK OŚWIATOWYCH NA TERENIE GMINY DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA DAMNICA**

LP	PLACÓWKA	ADRES
1.	ZESPÓŁ SZKÓŁ W DAMNICY: a) Gimnazjum Nr 1 im. Marii Skłodowskiej – Curie b) Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Jana Pawła II c) Przedszkole	Damnica ul. M. Konopnickiej 1, 76-231 Damnica Damnica ul. M. Konopnickiej 1, 76-231 Damnica Damnica ul. Korczaka 2 , 76-231 Damnica
2.	ZESPÓŁ SZKÓŁ W DAMNIE : a) Gimnazjum im. Noblistów Polskich b) Szkoła Podstawowa im. Jana Brzechwy	Damno 42 , 76-231 Damnica Damno 42, 76-231 Damnica
3.	ZESPÓŁ SZKÓŁ W ZAGÓRZYCY im. Zjednoczonej Europy a) Gimnazjum b) Szkoła Podstawowa	Zagórzycyca 20, 76-231 Damnica Zagórzycyca 20, 76-231 Damnica
4.	SZKOŁA PODSTAWOWA im. WANDY CHOTOMSKIEJ	Domaradz 1 , 76-231 Damnica

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRÓD WÓJTA
GMINY DAMNICA**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Wójt Gminy Damnica może przyznać nagrody nauczycielom lub dyrektorom i wicedyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Damnica – na wniosek organu nadzoru pedagogicznego, związku zawodowego, rady pedagogicznej szkoły, rady szkoły, rady rodziców, dyrektora szkoły.
2. Nagroda Wójta Gminy nie może być mniejsza niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym.
3. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeżeli osiąga liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej w skali gminy i na terenie placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie Gminy Damnica.

**II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZY-
CIELOM**

§ 2

W zakresie pracy dydaktycznej:

1. Bardzo dobre wyniki nauczania danego przedmiotu.
2. Zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim.
3. Wysokie lokaty uczniów (zespołów) w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach itp.
4. Zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu itp.

§ 3

W zakresie pracy wychowawczej:

1. Pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych.

2. Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) – np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie proorientacji zawodowej.
3. Przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych – wynikających z instrukcji o organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystościach rocznicowych (dni patrona, nadania imienia itp.).
4. Zdobywanie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.

§ 4

W zakresie pracy opiekuńczej:

1. Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród uczniów, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych.
2. Zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi.

§ 5

W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

1. Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych.
2. Opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania.
3. Opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania.
4. Aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
5. Kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTOROM ORAZ WICEDYREKTOROM SZKÓŁ

§ 6

Za szczególne kryteria przyznawania nagród dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:

1. Osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania.

2. Osiągnięcie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych.
3. Przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
4. Prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
5. Wzorowa współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę.
6. Organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
7. Inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej.
8. Tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego.
9. Wzorowa organizacja pracy.
10. Wzbogacanie bazy szkolnej.

§ 7

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół, będącej podstawą przyznania nagrody, stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w § § 2–5.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy powinien zawierać dane osobowe kandydata zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego regulaminu, informację z jakiej okazji ma być przyznana nagroda oraz szczegółowe uzasadnienie. Uzasadnienie powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagrodzonego Nagrodą Wójta Gminy, Kuratora, Ministra Edukacji Narodowej uzasadnienie winno dotyczyć okresu od otrzymania ostatniej z wyżej wymienionych nagród.
2. Wnioski o Nagrodę Wójta należy składać w terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września,
 - b) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.
3. Rada Pedagogiczna opiniuje wniosek o nagrodę Wójta Gminy co najmniej na 7 dni przed złożeniem wniosku – niezależnie od tego, kto jest wnioskodawcą.
4. Związki zawodowe działające w placówce opiniują wniosek o nagrodę.

Załącznik Nr 2
do Regulaminu
wynagradzania
nauczycieli

W N I O S E K

o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Damnica

z okazji

1.	Nazwisko:	
2.	Imię:	

3.	Data urodzenia:	
4.	Staż pracy ogółem (w tym pedagogicznej):	
5.	Zajmowane stanowisko:	
6.	Przedmiot nauczania:	
7.	Wykształcenie:	
8.	Stopień awansu zawodowego	
9.	Nazwa szkoły:	
10.	Posiadane nagrody i odznaczenia:	
11.	Aktualna ocena pracy:	
12.	Uzasadnienie:	
13.	Data poinformowania i wydania opinii przez Radę Pedagogiczną:	
14.	Opinia i podpis przedstawicieli związków zawodowych:	
15.	Podpis:	

959

**UCHWAŁA Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007 r.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.); art. 30 ust. 6 art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r., nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Gminy w Karsinie, uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w placów-

kach oświatowych prowadzonych przez Gminę Karsin w 2007 roku.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181).
2. W 2007 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Z uwagi na występujący na terenie gminy Karsin deficyt wykwalifikowanych kadr do nauczania języka angielskiego i wynikającą stąd koniecznością zatrudniania po uzyskaniu zgody Kuratora nauczycieli bez pełnych kwalifikacji, dopuszcza się stosowanie dla tych nauczycieli miesięcznego dodatku kwotowego gwarantującego osiągnięcie średniego wynagrodzenia stanowiącego, co najmniej 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników w państwowej sferze budżetowej (art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela).
4. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia

w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

5. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku za wysługę lat,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
 - 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród
 - 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18.02.2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 19, poz. 239 ze zmianami).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Karsin.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jan Narloch

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy.

Dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 3

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej

niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 2.

§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Również za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności

do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2

Fundusz na dodatek motywacyjny wynosi 4% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli w danej szkole.

§ 3

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 4

Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przyznaje go na podstawie poniższych warunków oraz zaopiniowaniu przez działające w placówce związki zawodowe – dyrektor szkoły.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczegółowych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 4% do 8% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora po zaopiniowaniu struktur związkowych działających w placówce.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie działań zapewniających utrzymanie powierzzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 6

Prawo do dodatku motywacyjnego dyrektor nabywa po przepracowaniu 12 miesięcy w danej szkole (placówce).

§ 7

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu minimum 3 miesięcy w danej szkole (placówce).

§ 8

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**Warunki
przyznawania dodatku funkcyjnego
dla nauczycieli**

§ 1

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

§ 2

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu i wychowawcy, w wysokości określonej w poniższej tabeli.

§ 3

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w § 2 ustala dyrektor placówki, w granicach stawek określonych tabelą.

§ 4

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje wójt, za:
- 1) warunki organizacyjne, m. in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m. in.
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,

d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m. in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 5

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje z chwilą powierzenia stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierza się nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

§ 6

Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli ta nieobecność przekracza 2 miesiące.

§ 7

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
- 3) pełnienia obowiązków dyrektora przez wicedyrektora w wysokości przyznanej dyrektorowi po 3 miesiącach zastępstwa.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego: poniżej 5 godzin dziennie powyżej 5 godzin dziennie	100 250	250 400
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów - liczącej od 17 do 25 oddziałów i więcej b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	300 300 400 300	600 700 1000 600
3.	Wychowawca (szkoły, przedszkola)	--	40
4.	Opiekun stażu	--	30

§ 9

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**Warunki
przyznawania dodatku za warunki pracy
nauczycieli**

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności za prowadzenie zajęć dydaktyczno – wychowawczych w przedszkolach specjalnych (oddziałach), w szkołach specjalnych (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej.

§ 2

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.

Załącznik Nr 5
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

**Warunki
Wynagradzania za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli**

§ 1

W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Przydzielenie nauczycielowi większej ilości godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 2

Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 3

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 4

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w § 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.

§ 5

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku 4-dniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcji,
- 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę

— traktuje się jak godziny faktycznie odbyte. W takim przypadku dyrektor ma prawo zlecić nauczycielowi prowadzenie innych zajęć.

§ 7

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 3.

W przypadku powierzenia doraźnego zastępstwa, do którego nauczyciel nie posiada wymaganých zarządzeniem MENiS z 10.09.2002 r. kwalifikacji za podstawę przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze jak dla nauczyciela stażysty.

§ 8

Kobiet w ciąży, osób wychowujących dzieci do 4 lat oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 9

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

Załącznik Nr 6
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Przyznawanie nagród dla nauczycieli

§ 1

Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości i na zasadach określonych w art. 47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

§ 2

Środki na nagrody jubileuszowe nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

§ 3

Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, z tym że:

- a) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji dyrektor szkoły
- b) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów.

Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Wójta.

§ 4

Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły nauczycielowi, który spełnia odpowiednio, co najmniej jedno z następujących kryteriów:

1. w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
2. w zakresie pracy opiekuńczej:
 - j) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - k) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - l) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - m) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - n) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - o) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 5

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
2. Nagrody, o których mowa w § 4 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 6

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 7

Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

§ 8

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne określone w art. 48 Karty Nauczyciela.

Załącznik Nr 7
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

§ 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska na-

uczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 38 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 53 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 68 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 83 zł

§ 3

Do członków rodziny, o których mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 4

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 5

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 8

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie Gminy Karsin w wymiarze co najmniej pół etatu przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Organ prowadzący może zwiększyć dodatek wiejski do 50% na wniosek dyrektora szkoły, placówki uzasadniony deficytem kadr.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacane są za okresy miesięczne z dołu.

Załącznik Nr 8
do Uchwały Nr III/21/06
Rady Gminy w Karsinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Postanowienia końcowe

§ 1

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia MEN z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. nr 71, poz. 737).

§ 2

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 3

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4

Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 13 grudnia 2006 r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego
2. NSZZ „Solidarność”

Regulamin wypełnia wytyczną zawartą w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

960

UCHWAŁA Nr IV/29/2006
Rady Gminy Malbork
z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Malbork dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1a, art. 54 ust. 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela tekst jednolity (Dz. U. Nr 97 z 2006 poz. 674 z zm.).

§ 1

Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania, oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Malbork dodatków do wynagrodzeń i nagród a w szczególności:

- 1) określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.
- 2) określające wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznania tego dodatku.
- 3) określające szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
- 4) określające wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku
- 5) określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.
- 6) określające wysokość wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, oraz szczegółowe warunki przyznania tego dodatku.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXVII/224/2005 Rady Gminy Malbork z dnia z 31 listopada 2005 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malbork

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 01.01.2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Malbork
Michał Błachut

Regulamin
wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół
Gminy Malbork, ul. Ceglana 7, 82–200 Malbork

Regulamin na rok 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Dz.U. nr 97 poz. 674 z 2006 r. z zm.) ustala co następuje:

I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin ustala wysokości i szczegółowe zasady przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za wysługę lat,
 - 4) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne, uciążliwe, szkodliwe,
 - 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku motywacyjnego,
 - 4) dodatku za wysługę lat,
 - 5) dodatku za warunki pracy, w tym za: trudne, uciążliwe
 - 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97 poz. 674 z 2006 z. zm./ zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

II WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii i realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje z pierwszym września i pierwszym stycznia

4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.
5. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w pełnej wcześniej ustalonej wysokości wraz z dodatkiem za wysługę lat.

III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną aktualną ocenę pracy,
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym –terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych,

- c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
 - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) przestrzeganie przepisów prawnych,
 - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych.

§ 5

1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi średnio 10% od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Wysokość dodatku kształtuje się w granicach od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 miesiące.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w par.4, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Malbork w granicach przyznanych środków finansowych.
5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obowiązkowym.
 - a) dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach nie świadczenia pracy:
 - b) za które przysługuje pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) w czasie odbywania zasadniczej służby zawodowej,
 - d) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych /brutto/
Szkoły wszystkich typów 1. dyrektor szkoły liczącej: - do 6 oddziałów - od 7 do 9 oddziałów - od 10 i więcej oddziałów	od 500 do 650 zł. od 610 do 950 zł od 810 do 1220 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: nauczyciela wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

wychowawca klasy do 10 uczniów	20 zł.
do 20 uczniów	30 zł.
powyżej 20 uczniów	40 zł.
opiekun stażu	20 zł.

§ 7

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Malbork. Natomiast innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów w szkole
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych
- 4) liczbę pracowników obsługi szkoły
- 5) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność
- 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą.
- 7) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej
- 8) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

§ 9

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Malbork w granicach stawek określonych w par.6 ust. 4 na czas pełnienia funkcji według opracowanych kryteriów. Dodatek przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

V DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za staż pracy w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze./Dz.U.nr.22 poz. 1281 z2005 r./

VI DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzenia właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania.

§ 12

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 1. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego/ decyzja poradni psychologiczno-pedagogicznej/ w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy.

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w par. 12 ust. 1–2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej określającego kryteria oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyny, o których mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej dotyczącego orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem ust. 7.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczycie-

la lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

- 6 a) Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny
- b) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form –jak za godziny planowanych godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw nauczyciel otrzymuje łącznie z pozostałymi składnikami wynagrodzeń.

VIII REGULAMIN PRYZNANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 15

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez organ samorządowy, przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego zwany dalej „dodatkiem” o którym mowa w art. 54 ust. 3 i 7 Karta Nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego – w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 7%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 9%minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3. Karta Nauczyciela
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do czasu ukończenia 21 lat, lub dzieci będące studentami do ukończenia 26 roku życia.
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
3. O zaistniałej zmianie liczby członków o których mowa wyżej nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek –organ samorządo-

wy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organ prowadzący szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek., małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c) przebywanie na urlopie zdrowotnym nauczyciela.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami
9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący szkołę.
10. Dodatek przysługuje od dnia pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) nagród jubileuszowych art. 47 Karta Nauczyciela
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego art. 48 Karta Nauczyciela
 - 3) świadczenia urlopowego art. 53 Karta Nauczyciela
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie art. 61 Karta Nauczyciela
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy art. 20 Karta Nauczyciela
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę art. 87 i 88 Karta Nauczyciela
 - 7) dodatków specjalistycznych art. 9 Karta Nauczyciela i art. 9 Karta Nauczyciela i § 11 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wynagradzania nauczycieli
 - 8) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych art. 53 ustawy Karta Nauczyciela / 110% kwoty bazowej, określonej dla pracowników sfery budżetowej na podst. art. 5 ustawy budżetowej/
 - 9) środków na dokształcanie i doskonalenia nauczycieli art. 70a określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.
2. W budżecie jednostki samorządu terytorialnego wyodrębnia się środki finansowe na fundusz zdrowotny w wysokości 0,3% planowanego funduszu płac nauczycieli art. 72 ustawa Karta Nauczyciela.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 01.01.2007 r.

Regulamin uzgodniono z Związkami Nauczycielstwa Polskiego

961

UCHWAŁA Nr III/18/2006 Rady Gminy w Osiecznej z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Rada Gminy w Osiecznej uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osieczna, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz warunki jego przyznania.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osieczna oraz dyrektorom szkół i placówek.

§ 5

Traci moc uchwała nr XXX/189/05 Rady Gminy w Osiecznej z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Bogdan Czaja

Załącznik
do Uchwały Nr III/18/2006
Rady Gminy w Osiecznej
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

- Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osieczna.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dotatki:
 - za wysługę lat,
 - funkcyjny,
 - motywacyjny,
 - za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

- Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., nr 22, poz. 181).
- Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
- Rada Gminy Osieczna może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela – w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

- Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia i przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
- Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 ust. 1 regulaminu.
- Dodatek przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- Dodatek przysługuje:
 - za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - wychowawcy klasy,
 - opiekuna stażu.
- Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygał okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z koń-

cem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 40% do 100% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w punkcie 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala: dla dyrektora – Wójt Gminy, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 8

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 6%,minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 6, ust. 1 pkt 2 i 3
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Osieczna.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Osieczna.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół. Rada Gminy Osieczna upoważnia Wójta Gminy Osieczna do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, uzgodnionego ze związkami zawodowymi.

§ 11

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Ustala się następującą wysokość dodatku motywacyjnego
 - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów – do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów szkół – do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala Rada Gminy w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 12

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - 1) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - 3) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - 5) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 6) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

- 9) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - 1) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - 2) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców osiedla lub dzielnicy,
 - 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 6) prawidłowej organizacji pracy,
 - 7) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - 8) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
 - 9) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - 10) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenia lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
4. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
 - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 2) rady pedagogicznej lub rady szkoły lub rady rodziców,
 - 3) zakładowych, międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku.
 - 4) z inicjatywy organu prowadzącego.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.
6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom placówek ustala Rada Gminy w formie regulaminu w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych powiększa się odpowiednio.
5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.
7. Wysokość dodatku wynosi:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktyczno – wychowawczych w świetlicy profilaktyczno – terapeutycznej – 25% stawki godzinowej
 - 2) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 25% stawki godzinowej
 - 3) za prowadzenie zajęć w innych trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu o którym mowa w § 4 regulaminu – 20% stawki godzinowej.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 14

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane.

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekollekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.

3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 15 ust. 1 niniejszego regulaminu.
 7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech więcej osobach w rodzinie – 12%, obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

VIII. REGULAMIN NAGRÓD

§ 17

W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 18

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Treść niniejszego regulaminu przedstawiono związkom zawodowym działającym w sferze edukacji na terenie Gminy Osieczna do uzgodnienia.

962

UCHWAŁA Nr III/25/2006
Rady Powiatu Gdańskiego
z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych

świadczeń wynikających ze stosunków pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w roku 2007.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zam.) oraz art. 30 ust 6 oraz art. 54 ust. 3, ust. 5 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 ze zm.). Rada Powiatu Gdańskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w roku 2007, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXV/214/05 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 29 grudnia 2005 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Gdańskiego
Zygmunt Rzaniecki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/25/2006
Rady Powiatu Gdańskiego
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w roku 2007.

I Postanowienia Ogólne

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia

w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U Nr. 22 poz 181 ze zmianami, Dz. U z 2006 r. Nr.43 poz. 293)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych do tej ustawy i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu..

§ 3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr52, poz. 550)

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe;
- 7) dodatku wiejskiego;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 10) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 2) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

- 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
 - 6) podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doszkalania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo– metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich rozprowadzenie wśród nauczycieli;
 - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów
 - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Oddziału Doskonalenia Nauczycieli;
 - 12) koordynowania pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy);
 - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły (placówki);
 - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym realizację zadań dydaktyczno–wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły (placówki) w skali powiatu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez, wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych i innych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stworzenie warunków do realizacji przedsiębiorczości i samodzielności uczniów;
 - e) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym;
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim.

§ 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na jeden pełny etat.
2. Wydziela się osobne środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) w wysokości do: 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów, 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów oraz do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałej kadry kierowniczej. Dla nauczycieli doradców i konsultantów przedmiotowych w wysokości do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy, zgodnie z zapisami § 6.ust. 2

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole (placówce), zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku (tj. 6 miesięcy) w danej szkole (placówce).
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywanie na urlopie zdrowotnym;
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole (placówce) dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły (placówki), w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły (placówki), do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (placówki) poprzedniej.

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela tekst jednolity: (Dz. U z 2006 r., Nr.97, poz. 674) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, (Dz. U Nr.22, poz. 181)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV Dodatki funkcyjne

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta Gdański, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela – dodatki funkcyjne.

§ 13

1. Tabela – dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota w (złotych)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	200 – 500
	- od 9 do 16 oddziałów	400 – 700
	- od 17 i więcej oddziałów	500 – 1000
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	250 – 700
	c) kierownik szkolenia praktycznego	150 – 350
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	100 – 300
2.	Pozostałe placówki:	
	a) dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	100 – 550
	b) dyrektor oddziału doskonalenia nauczycieli	100 – 400
	c) kierownik internatu	100 – 250

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych przyznaje się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły (placówki)
 - 2) warunki organizacyjne
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych
 - 5) wyniki pracy (finansowe, kadrowe, przestrzeganie przepisów BHP, wyniki nauczania i wychowania).
3. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
 - 2) wychowawstwo klasy w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt.3 ustala dyrektor placówki ze starostą.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w paragrafie 13 ust. 1 i 3 oraz w § 14 ust. 1 pkt.1– 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu oraz w paragrafie 13 ust. 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V Dodatki za warunki pracy

§ 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - 1) nauczycielom za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w zakresie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodniczych w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom poradni psychologiczno– pedagogicznej w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy określone w ust. 1. pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć
4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta
6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się z dołu.

VI Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie na godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 19

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski

§ 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wyso-

kość dodatku ustala się do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, a uzależnia się go od liczby członków rodziny wg zasady:

- 4% dla jednej osoby w rodzinie;
- 5% dla dwóch osób w rodzinie;
- 6% dla trzech osób w rodzinie;
- 7% dla czterech lub więcej osób w rodzinie.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego – zwany dodatkiem wiejskim.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującego na podstawie ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki, przysługują obydwie dodatki.

IX Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Powiatu Gdańskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół (placówek), z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 22

Nagrody, o których mowa w § 21 ust. 2, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół (placówek) prowadzonych przez Powiat Gdański;
 - 2) związki zawodowe działające na terenie szkoły (placówki);
 - 3) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury Fizycznej i Rekreacji Starostwa Powiatowego – dla dyrektora szkoły;
 - 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe oraz podpisany przez dyrektora szkoły (placówki), a dla dyrektora szkoły (placówki) – przez Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury Fizycznej i Rekreacji Starostwa Powiatowego, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny być składane do 30 września i zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły (placówki);
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
 - 9) uzasadnienie wniosku (dorobek zawodowy).

§ 24

Tryb przyznawania nagrody organu prowadzącego:

- 1) wniosek powinien zawierać dane o kandydacie, o których mowa w § 23 ust. 3,
- 2) wnioski rozpatrywane są przez komisję ds. nagród powołaną przez Starostę, w skład której wchodzi:
 - dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
 - po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli;
 - przedstawiciel Komisji Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu Rady Powiatu

§ 25

Nagroda, o której mowa w § 23 ust. 1, może być przy-

znana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia szczególnie osiągnięcia:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno– wychowawczej
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach powiatowych, wojewódzkich, krajowych;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - f) prowadzi działalność związaną z organizowaniem wycieczek szkolnych, udziałem uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i sportkach;
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek młodzieży;
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły (placówki) z jednostkami służby zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły (placówki) oraz rozwija formy współdziałania z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniem aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie.

§ 26

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej oraz Kuratora Oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 75% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi od 150% do 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego (magistra z przygotowaniem pedagogicznym).

X Wynagrodzenie za pracę w nocy

§ 27

Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 21.00 a 7.00.

§ 28

Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

§ 29

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 kodeksu pracy.

§ 30

Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor szkoły zapewnia:

- 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin;
- 2) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

XI Postanowienia końcowe

§ 31

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

§ 32

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 33

1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.
2. Wszystkie zmiany w regulaminie podlegają uzgodnieniu z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

963

UCHWAŁA Nr IV/ 33 /2007 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 24 stycznia 2007 r.

w sprawie określenia opłaty za czynności urzędowe.

Na podstawie art. 12 pkt 7 i art. 40 Ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) i art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo Budowlane (Dz. U. z 2003 r. Nr 207, poz. 2016 z późn. zm.) oraz Statut Powiatu Gdańskiego stanowiącego załącznik do uchwały Nr XI/54/03 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 14.11.2003 r. Rada Powiatu Gdańskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się opłatę za wydanie dziennika budowy w wysokości 35 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Powiatu Gdańskiego
Zygmunt Rzaniecki

964

UCHWAŁA Nr IV/34/2007 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 24 stycznia 2007 r.

w sprawie zmniejszenia opłaty za wydanie dowodu rejestracyjnego i prawa jazdy.

Na podstawie art. 12 pkt 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 79b i art. 98a ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r., Nr 108, poz. 908 z późn. zm.), Rada Powiatu Gdańskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Zmniejsza się opłatę za wydanie dowodu rejestracyj-

nego o różnicę pomiędzy opłatą wynikającą z Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 22 grudnia 2003 r. w sprawie wysokości opłat za wydanie dowodu rejestracyjnego, pozwolenia czasowego i tablic rejestracyjnych pojazdów (Dz. U. Nr 230, poz. 2302 z późn. zm.) a wielkością opłaty uiszczanej przez Powiat Gdański za wytworzenie dowodu rejestracyjnego w przypadku, gdy zmiana stanu faktycznego w zakresie adresu właściciela lub posiadacza pojazdu, wymagająca wydania nowego dowodu rejestracyjnego pojazdu, spowodowana została zmianami administracyjnymi.

§ 2

Zmniejsza się opłatę za wydanie nowego prawa jazdy o różnicę pomiędzy opłatą wynikającą z Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 11 grudnia 2003 r. w sprawie wysokości opłat i stawek wynagrodzenia za sprawdzenie kwalifikacji oraz za wydanie dokumentów w tych sprawach (Dz. U. Nr 219, poz. 2162 z późn. zm.) a wielkością opłaty uiszczanej przez Powiat Gdański za wytworzenie prawa jazdy w przypadku, gdy zmiana stanu faktycznego w zakresie adresu kierowcy wymagającego wydania nowego prawa jazdy, spowodowana została zmianami administracyjnymi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Gdańskiego
Zygmunt Rzaniecki

965

UCHWAŁA Nr IV/16/06
Rady Gminy Człuchów
z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337) art. 30, ust. 6 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), Rada Gminy Człuchów uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Człuchów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Andrzej Bachan

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr IV/16/06
Rady Gminy Człuchów
z dnia 29 grudnia 2006 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Człuchów.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszerogowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku za uciążliwość pracy,
3. dodatkowego wynagrodzenia w porze nocnej,
4. nagród jubileuszowych,

5. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
6. zasiłku na zagospodarowanie,
7. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
8. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela (Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatków za warunki pracy,
- d) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw,
- e) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- f) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków nie może przekraczać 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli.

§ 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7

Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się kryteria zawarte w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

§ 8

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przeprowadzeniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urloпах: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

§ 9

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy.

§ 10

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 11

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt na zasadach określonych jak dla nauczycieli.

§ 12

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły:
 - a) przy liczbie oddziałów od 1 do 6 w wysokości od 20% do 40%
 - b) przy liczbie oddziałów od 7 do 13 w wysokości od 35% do 60%
 - c) przy liczbie oddziałów 14 i więcej w wysokości od 60% do 80%
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%
 - 3) kierownikowi filii w wysokości od 10% do 25%,
 - 4) dyrektorowi przedszkola przy liczbie oddziałów od 1 do 2 w wysokości od 10% do 40% wg minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnej z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:
 - 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola – przyznaje wójt gminy,
 - 2) dla innych stanowisk kierowniczych – przyznaje dyrektor szkoły.

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w zależności od liczebności uczniów w klasie w wysokości:
 - do 20 uczniów – 2%,
 - od 20–30 uczniów – 3%,
 - powyżej 30 uczniów – 4%.
 - 2) funkcje opiekuna stażu w wysokości do 3% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
2. Dodatek wymieniony w ust. 1 pkt. 2 wypłacany jest opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział IV **Dodatki za warunki pracy** **i zasady ich przyznawania**

§ 16

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 17

1. Dodatki za warunki pracy o jakich mowa w § 16 przyznaje:
 - a) nauczycielowi – dyrektor,
 - b) dyrektorowi – wójt.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe** **i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20

Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 18, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a 0,5 godziny i powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyj-

nym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - rekolekcjami,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - udziałem w konferencjach metodyczno– przedmiotowych,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 22

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się podzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 24

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
 - 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy dla dyrektorów oraz dla nauczycieli za osiągnięcia ponadgminne.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy z ostatnich pięciu lat,
 - 2) konkretnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (min. zajęte przez ucznia miejsce w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje autorskie, doskonalenie zawodowe).
 - 3) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

4. Dyrektorzy szkół otrzymują nagrody za konkretne osiągnięcia szkoły w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje własne i nauczycieli, pozytywne kształtowanie stosunków międzyludzkich, inicjatywę, umiejętności organizacyjne oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 25

Nagrody przyznają:

1. Dyrektorzy – dla nauczycieli, ze środków o których mowa w § 24 ust. 1 pkt 1) po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej
2. Wójt Gminy – dla dyrektorów i nauczycieli, ze środków o których mowa w § 24 ust. 1 pkt 2).
3. Kandydatów do nagrody przyznawanej przez Wójta mogą zgłaszać: organy gminy, organy statutowe szkoły i związki zawodowe działające w szkole.

§ 26

Nagrody, o których mowa w § 24 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta lub Wójt może przyznać nagrodę z innej okazji.

§ 27

Wyróżniony, któremu została przyznana nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 28

1. Zgodnie z art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole lub przedszkolu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek. Zasada ta dotyczy współmałżonka otrzymującego dodatek mieszkaniowy z innego tytułu.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli

o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 29

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w rozdziale I, § 1–3:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie nawiązania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Człuchów.

§ 31

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Człuchów.

§ 32

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

966

UCHWAŁA Nr IV/26/2007

Rady Gminy Ustka

z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie uchwalenia budżetu gminy Ustka na rok 2007.

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” oraz lit. „i” ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)
- art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.)
- Uchwały nr VI/54/99 Rady Gminy Ustka z dnia 29 września 1999 r. w sprawie procedury uchwalania budżetu gminy oraz rodzaju szczegółowości materiałów informacyjnych do projektu budżetu zmienionej Uchwałą nr VI/46/2003 Rady Gminy z dnia 26 lutego 2003 r.

Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Dochody budżetu gminy w wysokości 26.973.149 zł, zgodnie z załącznikiem nr 1.*

§ 2

1. Wydatki budżetu gminy w wysokości 27.072.950 zł, zgodnie z załącznikiem nr 2.*
2. Limity wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne w latach 2007 – 2009 zgodnie z załącznikiem nr 3* oraz zadania inwestycyjne w 2007 roku zgodnie z załącznikiem nr 3a*

§ 3

1. Niedobór budżetu gminy w wysokości 99.801 zł. pokryty będzie z wolnych środków z lat ubiegłych.
2. Przychody budżetu w wysokości 1.109.801 zł, rozchody w wysokości 1.010.000 zł, zgodnie z załącznikiem nr 4.*

§ 4

W budżecie tworzy się rezerwy:
ogólną w wysokości – 30.000 zł

§ 5

1. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych odrębnymi ustawami, zgodnie z załącznikiem nr 5.*
2. Dochody i wydatki związane z realizacją zadań wykonywanych na podstawie porozumień (umów) między jednostkami samorządu terytorialnego, zgodnie z załącznikiem nr 6.*

§ 6

1. Ustala się dochody w kwocie 240.000 zł z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wydatki w kwocie 220.000 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.

2. Ustala się wydatki w kwocie 20.000 zł na realizację zadań określonych w gminnym programie przeciwdziałania narkomanii.

§ 7

1. Plan dochodów i wydatków w łącznej kwocie (zbiorczo) dla dochodów własnych jednostek budżetowych:
dochody – 241.000 zł;
wydatki – 240.700 zł,
zgodnie z załącznikiem nr 7.*

§ 8

1. Dotacje podmiotowe dla:
 - 1) gminnych instytucji kultury na łączną kwotę – 1.120.000 zł
 - 2) działającego na terenie gminy Niepublicznego Zespołu Szkół Społecznych w Pęplinie 418.539 zł zgodnie z załącznikiem nr 8.*
2. Dotacje celowe na zadania własne gminy realizowane przez podmioty należące i nienależące do sektora finansów publicznych na łączną kwotę – 369.580 zł zgodnie z załącznikiem nr 9.*

§ 9

1. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:
 - 1) przychody – 40.000 zł
 - 2) wydatki – 40.000 złzgodnie z załącznikiem nr 10.*

§ 10

- Limity zobowiązań z tytułu i pożyczek zaciąganych na:
- 1) sfinansowanie przejściowego deficytu budżetu – w kwocie 500.000 zł
 - 2) spłatę wcześniej zaciągniętych zobowiązań z tytułu zaciągniętych pożyczek i kredytów – w kwocie 1.010.000 zł

§ 11

Upoważnia się Wójta do:

- 1) zaciągania kredytów i pożyczek oraz emisji papierów wartościowych na pokrycie występującego w ciągu roku przejściowego deficytu budżetu do wysokości 500.000 zł
- 2) zaciągania zobowiązań:
 - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, na programy i projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej lub bezzwrotnych środków zagranicznych oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załącznikach nr 3*
 - b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym (2008) jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania gminy i termin zapłaty upływa w 2008 roku na łączną kwotę 5.000.000 zł,
- 3) dokonywania zmian w planie wydatków – przeniesienia wydatków między rozdziałami i paragrafami z łącznie przeniesień wydatków między działami.

* Załączników od nr 1 do nr 10 nie publikuje się

4) przekazania kierownikom innych jednostek organizacyjnych gminy uprawnień do dokonywania przeniesień w planie wydatków

§ 12

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi gminy

§ 13

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Przewodniczący Rady
Waldemar Gąsiorki

967

**UCHWAŁA Nr IV/27/2007
Rady Gminy Ustka
z dnia 30 stycznia 2007 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr III/22/2006 Rady Gminy Ustka z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Ustka.

Na podstawie art. 169 ust. 4 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 78, poz. 483 ze zmianami: z 2001 r. Dz. U. Nr 28, poz. 319, z 2006 r. Dz. U. Nr 200, poz. 1471) i art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Dz. U. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) uchwała się, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr III/22/2006 Rady Gminy Ustka z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Ustka zmienia się § 3, który otrzymuje brzmienie:

— „§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego”.

§ 2

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Waldemar Gąsiorski

968

**UCHWAŁA Nr VI/49/07
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia 31 stycznia 2007 r.**

w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/521/05 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 29 czerwca 2005 roku w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości w związku z tworzeniem nowych miejsc pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 w związku z art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337), art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 121 poz. 844), Rada Miejska w Słupsku uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XLII/521/05 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 29 czerwca 2005 roku w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości w związku z tworzeniem nowych miejsc pracy wprowadza się następujące zmiany:

1. § 9 otrzymuje brzmienie: „Uchwała obowiązuje do dnia 30 czerwca 2008 roku.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Słupsku
Zbigniew Konwiński

969

**OGŁOSZENIE
Marszałka Województwa Pomorskiego
z dnia 9 marca 2007 r.**

w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w Regionalnej Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej Domu im. Janusza Korczaka w Gdańsku

Marszałek Województwa Pomorskiego zgodnie z art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593, zm. w 2004 r. Dz. U.

Nr 99, poz. 1001, Dz.U. Nr 273 poz. 2703, zm. z 2005r Dz.U. Nr 64 poz. 565, Dz.U. Nr 94 poz. 788, Dz.U. Nr 164 poz. 1366, Dz.U. Nr 175, poz. 1462, Dz.U. Nr 179, poz. 1487, Dz.U. Nr 180 poz. 1493, zm. w 2006 r. Dz.U. Nr 94 poz. 788, Dz.U. Nr 179 poz. 1487, Dz.U. Nr 144 poz. 1043, Dz.U. Nr 186 poz. 1380, Dz.U. Nr 249 poz. 1831, Dz.U. Nr 251 poz. 1844, ogłasza, iż średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w Regionalnej Placówce Opiekuńczo – Wychowawczej Domu im. Janusza Korczaka w Gdańsku, będącej jednostką budżetową samorządu województwa pomorskiego wynosi w roku 2007 – 3.218,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście osiemnaście złotych).

W/w koszt wyliczono zgodnie z art. 6 pkt. 15 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)

Marszałek
Województwa Pomorskiego
Jan Kozłowski

970

**ZARZĄDZENIE Nr 63/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 15 marca 2007 r.**

**w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Gminy
w Gardei w okręgu wyborczym Nr 7**

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządza się wybory uzupełniające do Rady Gminy w Gardei w okręgu wyborczym Nr 7 w związku z wygaśnięciem mandatu radnego Zdzisława SINKIEWICZA, stwierdzonym uchwałą tej Rady Nr V/25/2007 z dnia 28 lutego 2007 r.

§ 2

W wyborach, o których mowa w § 1, wybierany będzie jeden radny.

§ 3

Datę wyborów wyznacza się na niedzielę 20 maja 2007 r.

§ 4

Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych przewidzianych w Ordynacji wyborczej do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw, określa kalendarz wyborczy, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.

p.o. Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

Załącznik
do zarządzenia Nr 63/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 15 marca 2007 r.

KALENDARZ WYBORCZY

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
do 31 marca 2007 r.	– podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy Gardeja informacji o granicach okręgu wyborczego i liczbie radnych wybieranych w okręgu Nr 7 oraz o siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej, – zawiadomienie Komisarza Wyborczego o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydatów na radnego.
do 5 kwietnia 2007 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego Gminnej Komisji Wyborczej dla przeprowadzenia wyborów uzupełniających w okręgu wyborczym Nr 7.

¹⁾ Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592.

do 20 kwietnia 2007 r. do godz. 24⁰⁰	– zgłaszanie Gminnej Komisji Wyborczej list kandydatów na radnego wybieranego w okręgu wyborczym.
do 29 kwietnia 2007 r.	– powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą Obwodowej Komisji Wyborczej na czas przeprowadzenia wyborów uzupełniających, – podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy informacji o granicy i numerze obwodu głosowania oraz o siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej powołanej dla przeprowadzenia głosowania w wyborach uzupełniających.
do 5 maja 2007 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego wybieranego w wyborach uzupełniających
do 6 maja 2007 r.	– sporządzenie spisu wyborców.
18 maja 2007 r. o godz. 24⁰⁰	– zakończenie kampanii wyborczej.
19 maja 2007 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej spisu wyborców.
20 maja 2007 r. godz. 6⁰⁰- 20⁰⁰	– głosowanie.

971

**ZARZĄDZENIE Nr 58/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 9 marca 2007 r.**

**w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dęb-
nica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3**

Na podstawie art. 62 ustawy z dnia 16 lipca 1998 roku – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 późn. zm.)¹ w związku z prawomocnym postanowieniem Sądu Okręgowego w Słupsku z dnia 8 grudnia 2006 r., sygn. akt I Ns 119/06, zarządza się co następuje:

§ 1

Zarządza się wybory ponowne do Rady Gminy Dęb-
nica Kaszubska:

- w okręgu wyborczym Nr 1, w obwodzie głosowania Nr 1 w Dębnicy Kaszubskiej w części dotyczącej głosowania na jeden mandat radnego z udziałem dotychczasowych kandydatów z wyjątkiem Jadwigi Karaś i Mariana Adamowicza,
- w okręgu wyborczym Nr 3, w obwodzie głosowania Nr 1 w Dębnicy Kaszubskiej w części dotyczącej głosowania na jeden mandat radnego z udziałem dotychczasowych kandydatów z wyjątkiem Ireny Anny Kiernickiej.

§ 2

Datę wyborów wyznacza się na niedzielę 15 kwietnia 2007 roku.

§ 3

Dni, w których upływają terminy wykonania czynności przewidzianych w Ordynacji wyborczej do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw, określa kalendarz wyborczy, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 4

Z dniem podania zarządzenia do publicznej wiadomości wygasają mandaty następujących radnych:

- w okręgu wyborczym Nr 1
OLECH Krzysztof z listy nr 26 KWW „OŚWIATA”
- w okręgu wyborczym Nr 3
BEJNAROWICZ Józef Henryk z listy nr 21 KWW PO-
NAD PODZIAŁAMI

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.

p.o. Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592

Załącznik
do Zarządzenia Nr 58/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 9 marca 2007 r.

KALENDARZ WYBORCZY

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
12 marca 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">podanie do publicznej wiadomości zarządzenia Wojewody Pomorskiego w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dębica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3
do 14 marca 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska informacji o granicach okręgów wyborczych Nr 1 i Nr 3 i liczbie wybieranych radnych w tych okręgach oraz o siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej w Dębicy Kaszubskiej
do 23 marca 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">zgłaszanie Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska kandydatów na członków Obwodowej Komisji Wyborczej
do 30 marca 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą w Dębicy Kaszubskiej Obwodowej Komisji Wyborczejpodanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska informacji o numerze i granicach obwodu głosowania oraz o siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej
do 31 marca 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej w Dębicy Kaszubskiej o zarejestrowanych listach kandydatów na radnych w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3 zawierającego numery list, skróty nazw komitetów, dane o kandydatach umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów
14 kwietnia 2007 r.	<ul style="list-style-type: none">przekazanie przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej spisu wyborców
15 kwietnia 2007 r. godz. 6 ⁰⁰ - 20 ⁰⁰	<ul style="list-style-type: none">głosowanie

972

ZARZĄDZENIE Nr 61/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 14 marca 2007 r.

zmieniające zarządzenie Nr 58/07 Wojewody Pomorskiego z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dębica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3

Na podstawie art. 62 ustawy z dnia 16 lipca 1998 roku – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 ze zm.¹) w związku z prawomocnym postanowieniem Sądu Okręgowego w Słupsku z dnia 8 grudnia 2006 r., sygn. akt I Ns 119/06, zarządza się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 58/07 Wojewody Pomorskiego z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie wyborów ponownych do Rady Gminy Dębica Kaszubska w okręgach wyborczych Nr 1 i Nr 3 § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 9 marca 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.

p.o. Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592.

973

OBWIESZCZENIE
Wojewody Pomorskiego
z dnia 15 marca 2007 r.

w sprawie wykazu jednostek, którym przyznano dotacje podmiotowe oraz kwot tych dotacji

Na podstawie art. 123 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.¹⁾ w związku art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów norma-

tywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.²⁾ podaje się do publicznej wiadomości wykaz jednostek, którym przyznano dotacje podmiotowe oraz kwoty tych dotacji zgodnie z załącznikiem do obwieszczenia.

Niniejsze obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

p.o. Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

Załącznik
do Obwieszczenia Wojewody
Pomorskiego
z dnia 15 marca 2007 r.

Wykaz jednostek którym przyznano w 2006 r. dotacje podmiotowe				
LP	Powiat	Gmina	Nazwa Spółki Wodnej	Wysokość dotacji (w zł.)
Powiat Gdańsk ziemski				
1.	Gm. Gdańsk SW	Przejazdowo		6 422
2.	Gm. Gdańsk SW	Czarna Łacha		10 393
Powiat Tczew				
3.	Gm. Gniew GSW	Związek Wałowy Niziny Opalińskiej		908
4.	Gm. Tczew GSW	Związek Wałowy		12 701
5.	Gm. Subkowy GSW	Wisła		7 428
6.	Gm. Pelplin GSW	Bielawka		2 188
Powiat Puck				
7.	Gm. Krokowa SW	Karwieńskie Błota		8 296
8.	Gm. Krokowa SW	Tyłowskie Błota		667
9.	Gm. Krokowa SW	Kanał Czarny Górny		731
10.	Gm. Krokowa SW	Żarnowieckie Błota		5 569
11.	Gm. Puck SW	Strzelno Parszkowo		991
12.	Gm. Puck SW	Puckie Błota		3 046
Powiat Wejherowo				
13.	Gm. Wejherowo SW	Kniewo		1 516
14.	Gm. Gniewino SW	Perlino		704
Powiat Kwidzyn				
15.	Gm. Kwidzyn, Ryjewo, Sadlinki	Związek Wałowy Żuław Kwidzyńskich		38 445
16.	Gm. Kwidzyn GSW	Kwidzyn		7 095
17.	Gm. Prabuty GSW	Prabuty		13 119
18.	Gm. Kwidzyn GSW	Benowo Sołtyski		380
Powiat Sztum				
19.	Gm. Stary Targ GSW	Stary Targ		1 381
20.	Gm. Dzierzgoń GSW	Dzierzgoń		11 293
21.	Gm. Miłoradz GSW	Miłoradz		2 956
Powiat Nowy Dwór Gdański				
22.	Gm. Nowy Dwór Gd. GSW	Nowy Dwór Gdański		2 746
23.	Gm. Ostaszewo GSW	Ostaszewo		225
24.	Gm. Sztutowo SW	Sztutowo		5 069
25.	Gm. Stegna SW	Nowa Kościelna		1 586
Powiat Bytów				
26.	Gm. Borzytuchom GSW	Jutrzenka		2 454
27.	Gm. Bytów GSW	Boruja		3 574
28.	Gm. Tuchom GSW	Kamienna		9 117
RAZEM				161 000

¹ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. nr 169, poz. 1420, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217, poz. 1218, Nr 187, poz. 1381, Nr 249, poz. 1832.

² zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 64, poz. 565 i Nr 267, poz. 2253 oraz z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708 i Nr 145, poz. 1050 oraz Nr 220, poz. 1600

974

OBWIESZCZENIE
Wojewody Pomorskiego
z dnia 15 marca 2007 r.

**w sprawie podania do publicznej wiadomości zmian
na liście biegłych sądowych ustanowionych przez
Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku w przedmiocie
uzależnienia od alkoholu**

Na podstawie art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606

z późn. zm.¹) w związku z § 2 ust. 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 lipca 2004 r. w sprawie trybu powoływania biegłych, zasad sporządzania opinii oraz warunków sposobu dokonywania badań w przedmiocie uzależnienia od alkoholu (Dz. U. Nr 183, poz. 1895)

— podaje się do publicznej wiadomości, iż w załączniku do obwieszczenia Wojewody Pomorskiego z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości listy biegłych sądowych w przedmiocie uzależnienia od alkoholu w okręgu Sądu Okręgowego w Słupsku wraz ze zmianami (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 17, poz. 367, z późn. zm.²) wprowadza się zmianę polegającą na dodaniu następującego wpisu:

PSYCHOLOG			
Imię i nazwisko	Adres	Zakres	Okres kadencji do:
Kryszewska Ewa	Areszt Śledczy Ul. Sądowa 1 76-200 Słupsk tel. 0-59 848-32-22	Uzależnienie od alkoholu	2009 r.
PSYCHIATRA			
Magdalena Olszewska- Szreder	SPS ZOZ o/psychiatryczny ul. Węgrzynowicza 13 84-300 Lębork tel. 0-59 86-35-296	Uzależnienie od alkoholu	2009 r.

Niniejsze obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

p.o. Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 64, poz. 565 i Nr 267, poz. 2253 oraz z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708 i Nr 145, poz. 1050, oraz Nr 220, poz. 1600

² Zmiany załącznika do obwieszczenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2005 r. Nr 25, poz. 513, Nr 35, poz. 699, Nr 44, poz. 875 i Nr 77, poz. 1557 oraz z 2006 r. Nr 76, poz. 1571 i Nr 113 poz. 2369

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzurz@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626

Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45–15.30
środa w godz. 11.00–15.30