



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 29 marca 2007 r.

Nr 71

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY GMINY SUBKOWY

- 1056 — Nr III/20/07 z dnia 11 stycznia 2007 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Subkowy w 2007 roku..... 5016

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SKARSZEWACH

- 1057 — Nr IV/22/2007 z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokości i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli. 5019

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PELPLINIE

- 1058 — Nr IV/25/07 z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2007..... 5023

UCHWAŁA RADY GMINY WICKO

- 1059 — Nr V / 8 / 2007 z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 5026

UCHWAŁA RADY GMINY KOCZAŁA

- 1060 — Nr VI/ 34 /07 z dnia 27 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale. 5031

UCHWAŁA RADA GMINY W SZTUMIE

- 1061 — Nr V/32/2007 z dnia 24 lutego 2007 r. w sprawie zaliczenia dróg położonych na terenie miasta Sztum do kategorii dróg gminnych..... 5035

UCHWAŁY RADY GMINY W SKÓRCZU:

- 1062 — Nr III/16/2007 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie opłaty administracyjnej za czynności urzędowe.... 5035
1063 — Nr III/19/07 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia regulaminu w sprawie szczegółowych warunków i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół ze specjalnego funduszu nagród i regulaminu w sprawie określenia szczegółowych zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, dla których Gmina Skórcz jest organem prowadzącym..... 5036

(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

UCHWAŁA RADY MIASTA GDAŃSKA

- 1064 — Nr VII/127/07 z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk 5043

ZARZĄDZENIE PREZYDENTA MIASTA GDYNI

- 1065 — Nr 1033/07/V/R z dnia 20 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Gdyni przy ul. Legionów 121 5049

INFORMACJE POMORSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO KONSERWATORA ZABYTKÓW:

- 1066 — w sprawie wpisania obiektu do rejestru zabytków nieruchomości województwa pomorskiego 5050
1067 — w sprawie wpisania obiektu do rejestru zabytków nieruchomości województwa pomorskiego 5050

UCHWAŁA RADY GMINY LINIA

- 1068 — Nr 22/IV/V/2007 z dnia 16 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia 5050

UCHWAŁA RADY POWIATU CHOJNICKIEGO

- 1069 — Nr IV/34/2007 z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2007 5056

UCHWAŁA RADY GMINY KROKOWA:

- 1070 — Nr V/35/2007 z dnia 16 luty 2007 r. w sprawie "Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych" 5059

1056

UCHWAŁA Nr III/20/07 Rady Gminy Subkowy z dnia 11 stycznia 2007 r.

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Subkowy w 2007 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i po zasięgnięciu opinii Komisji Spraw Społecznych, Rada Gminy Subkowy uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Subkowy w 2007 roku, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1 określa:

- 1) niektóre warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXIII/205/2005 Rady Gminy Subkowy z dnia 08 grudnia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Subkowy w 2006 roku (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2006 r. Nr 46, poz. 926).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jacek Lisewski

Załącznik
do Uchwały III/20/07
Rady Gminy Subkowy
z dnia 11 stycznia 2007 r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Subkowy w 2007 roku.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. —Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Subkowy,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. W 2007 roku na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczona jest kwota w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

- W miarę posiadanych środków na wynagrodzenia kwota ta może zostać podwyższona do wysokości 2%.
3. Kwota, o której mowa w ust. 2 dzieli się na:
 - 1) dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości od 2% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia,
 - 2) dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości od 1,2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.
 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatki funkcyjne

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły – w granicach od 45% do 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 2) dyrektorowi przedszkola – w granicach od 15% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 3) wicedyrektorowi – w granicach od 15% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 4) kierownikowi szkoły filialnej – w granicach od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 5) kierownikowi świetlicy szkolnej – w granicach od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w ramach przyznaných środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz

jakość pracy związanej z zajmowanym stanowiskiem kierowniczym.

§ 5

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego poza wymienionymi w § 4 ust. 1 uprawnieni są również nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy,
 - 2) funkcję opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1 pkt 1 wynosi 80 złotych miesięcznie.
3. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 1 pkt 2 wynosi 50 złotych miesięcznie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 6

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze, opiekuna stażu bądź wychowawcy klasy w zastępstwie.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w § 4 ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w zaokrągleniu do pełnych złotych.

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom przysługują dodatki za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości od 15% do 20% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

3. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

1057

UCHWAŁA Nr IV/22/2007 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 29 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 nr 142 poz. 1591) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli,

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Skarszew.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XLIV/387/2006 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 16 marca 2006 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Andrzej Flis

Załącznik
do uchwały nr IV/22/07
Rady Miejskiej w Skarszewach
z dnia 29 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.

REGULAMIN określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
 - 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy,
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
 - 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela,
 - 5) organie prowadzącym – Radę Miejską lub Burmistrza zgodnie z art. 5c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, oraz art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 nr 118 poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181, oraz z 2006 nr 43 poz. 293).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, z zastrzeżeniem że jeżeli nabycie prawa nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca, dodatek lub zwiększenie stawki dodatku przysługuje za ten miesiąc.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samo- rządem Uczniowskim.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dwa razy do roku na okresy od 1 stycznia do końca czerwca i od 1 lipca do końca grudnia:
 - 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, podległych dyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,
 - 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
 - 3) dla dyrektorów szkół i przedszkoli – Burmistrz Skarszew.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego właściwego dla danego stopnia awansu zawodowego na podstawie kryteriów określonych w § 3 Regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny musi być zróżnicowany w oparciu o obowiązujące kryteria.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala się w następującej wysokości:
 - 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze podległych dyrektorowi szkoły o jednym poziomie kształcenia (szkoła podstawowa lub gimnazjum) – od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze podległych dyrektorowi zespołu szkół (dwa i więcej poziomów kształcenia) – od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektorów szkół – od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

- 4) dla dyrektorów przedszkoli od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla osób pełniących funkcje kierownicze stanowi:
 - 1) do 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji dyrektora szkoły podstawowej lub samodzielnego gimnazjum (jeden poziom kształcenia) – zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze,
 - 2) do 40% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji dyrektora zespołu szkół publicznych (dwa i więcej poziomów kształcenia) zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze,
 - 3) do 50% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji Burmistrza Skarszew – zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
7. Dodatki motywacyjne wypłacane są w granicach środków określonych w planie finansowym szkoły.
8. Dodatek motywacyjny może być w uzasadnionych przypadkach zmieniony lub cofnięty, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia następnego miesiąca.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom:
 - 1) pełniącym funkcje kierownicze,
 - 2) którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie,
 - 3) realizującym dodatkowe zadania i zajęcia, w szczególności wychowawstwo klasy oraz opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego oraz zakresu wykonywanych przez nauczyciela zadań.
2. Wysokość dodatku określa się w procentach wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi posiadającemu dany stopień awansu zawodowego:

Lp.	Stanowisko	Procentowo
1)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 15% do 20%
2)	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	od 5% do 12%
3)	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 15 % do 23%
4)	Dyrektor szkoły liczącej od 9-16 oddziałów	od 17 % do 33%
5)	Dyrektor szkoły liczącej od 17 więcej oddziałów	od 21 % do 40%
6)	Wicedyrektorzy: a) szkół określonych w pkt 4 b) szkół określonych w pkt 5 c) szkół określonych w pkt 6	od 10 % do 15% od 11 % do 22% od 14 % do 27%
7)	Kierownik szkolenia praktycznego	od 4 % do 6%
8)	Kierownik filii	od 8% do 10%
9)	Kierownik świetlicy szkolnej	od 6 % do 9%
10)	Opiekun stażu	1,5 %

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, zaś dla dyrektora – Burmistrz Skarszew.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki funkcyjne dla wychowawców klas ustala się w średniej wysokości 35,00 zł miesięcznie dla jednego wychowawcy.
5. Dodatek funkcyjny dla poszczególnych wychowawców klas przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę stopień awansu zawodowego nauczyciela i zaangażowanie oraz wyniki w pracy wychowawczej z daną klasą.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki funkcyjne dla wychowawców przedszkoli i oddziałów przedszkolnych przy szkołach ustala się w średniej wysokości 40,00 zł miesięcznie dla jednego wychowawcy.
7. Prawo do dodatku i jego wysokość przyznaje dyrektor przedszkola lub szkoły z oddziałem przedszkolnym, a dla dyrektora przedszkola – Burmistrz Skarszew.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia wymienionego w § 2 ust. 1 „Regulaminu” (zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych) przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w tych warunkach.
2. W przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 rozporządzenia o którym mowa w ust. 1, przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w tych warunkach.
3. Dodatki o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje dla nauczyciela – dyrektor, zaś dla dyrektora – Burmistrz Skarszew.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, oraz za godziny, w których nauczyciel gotów był do świadczenia pracy, ale z przyczyn zależnych od pracodawcy pracy nie wykonywał lub wykonywał pracę innego rodzaju – na polecenie dyrektora lub zastępcy.

§ 9

Za opiekę nad zdrowym dzieckiem do lat 14 (2 dni w roku) przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za wyjątkiem określonym w § 10.

§ 11

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4) gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej

nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

Wynagrodzenie za dni wolne od pracy

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

1058

UCHWAŁA Nr IV/25/07 Rady Miejskiej w Pelplinie z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2007.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) po zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty i Spraw Społecznych Rada Miejska w Pelplinie uchwala, co następuje

§ 1

Uchwala się „Regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2007” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXXVII/369/06 Rady Miejskiej w Pelplinie z dnia 31 stycznia 2006 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pelplin.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku

Przewodniczący Rady
Adam Kaszowicz

Załącznik
do uchwały Nr IV/25/07
Rady Miejskiej w Pelplinie
z dnia 30 stycznia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2007

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pelplin, zwany dalej Regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasad jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną: przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pelplin,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego w szkole.
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600),
6. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703, Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400, Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Nr 227, poz. 1658),
7. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293)).

8. burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Pelplin,

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy
3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w

poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 30%.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i zastępcy stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 50%.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
9. Wysokość dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi od 1% do 60%,
 - 2) wicedyrektorowi od 1% do 50%,
 - 3) kierownikowi świetlicy od 1% do 40%,
 - 4) innym od 1% do 15%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich funkcjonuje.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym

nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 50 złotych. Dla opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem do kształcenia specjalnego i potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych indywidualnych wydanych na podstawie art. 71b ust. 3 ustawy przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania na zasadach określonych w rozporządzeniu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowa-

na w warunkach uprawniających do dodatku/, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, odpowiednio:

1. 75 godzin dla nauczycieli z pensum 18 godzin tygodniowo,
2. 125 godzin dla nauczycieli z pensum 30 godzin tygodniowo (nauczyciel biblioteki szkolnej),
3. 108 godzin dla nauczycieli z pensum 26 godzin tygodniowo (nauczyciel świetlicy),
4. 83 godziny dla nauczycieli z pensum 20 godzin tygodniowo (pedagog szkolny),
5. 92 godziny dla nauczycieli z pensum 22 godzin tygodniowo (nauczyciel klasy „0”),
6. 104 godzin dla nauczycieli z pensum 25 godzin tygodniowo (nauczyciel przedszkola).

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII **Dodatek mieszkaniowy**

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole na wsi w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby 3%,
 - 2) dla 2 osób 4%,
 - 3) dla 3 osób 5%,
 - 4) dla 4 i więcej osób 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników.
3. Kwoty dodatku mieszkaniowego zaokrągla się w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli zatrudnienie nauczyciela nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.
 - 4) w okresie korzystania z urlopu wychowawczego
 - 5) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 6) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Dodatek mieszkaniowy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły burmistrza.

Rozdział VIII **Postanowienia końcowe**

§ 13

Zasady przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli określa odrębny regulamin.

§ 14

Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 15

1. Projekt Regulaminu uzgodniono z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli
2. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w formie aneksu, po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

1059

UCHWAŁA Nr V/8/2007 **Rady Gminy Wicko**

z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, r 220, poz. 1600) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym nauczycieli Uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 4

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/12/2006 Rady Gminy Wicko z dnia 13 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia

Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Wicko
Marian Nawrot

Załącznik
do Uchwały Nr V/8/2007
Rady Gminy Wicko
z dnia 30 stycznia 2007 r.

REGULAMIN NA ROK 2007

Określający wysokość oraz szczególne warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum i zespole szkół, prowadzonych przez Gminę Wicko.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31

stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wicko
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wicko.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy wziąć pod uwagę:
 - a) uzyskiwanie wybitnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- b) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- c) Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:
- właściwa realizacja zamierzeń budżetowych,
 - specyfika prowadzenia placówki (m. in. utrzymanie obiektu),
 - bardzo dobre osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych zwiększających budżet szkoły,
 - współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - prowadzenie form samokształcenia zawodowego,
 - motywowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich.

§ 4

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem dyrektora szkoły.
2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów poszczególnych szkół i przedszkoli w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu dyrektorów szkół i przedszkoli zatrudnionych w gminie Wicko.
3. Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne:
 - 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów – do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów szkół – do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy. Przyznanie dodatku

- motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej załącznikiem Nr 1.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - wychowawstwo klasy – w wysokości 37zł.
 - funkcję opiekuna stażu – w wysokości 47zł.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MEN i S.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
3. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 2, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 9

Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 10

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, w § 7 rozporządzenia MEN i S.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców (szkoły i związków zawodowych),
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy.
4. Kandydatów do nagrody Wójta przedstawiają:
- 1) Wójt Gminy,
 - 2) Organ nadzoru pedagogicznego
- 3) Dyrektor szkoły (dla nauczycieli – stosowne wnioski należy składać do 20 września).
5. Nagrody dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
- osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - realizację budżetu szkoły lub placówki,
 - wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - udoskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - pozyskiwanie sponsorów, środków poza budżetowych,
 - udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły.

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub w placówce co najmniej 1 roku.

§ 15

Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Wicko i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 50 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 65 zł
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 80 zł
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 95 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

§ 16

Postanowienia końcowe

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu Pracy, Ustawy – Karty Nauczyciela oraz

przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Wicku.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr V/8/2007
Rady Gminy Wicko
z dnia 30 stycznia 2007 r.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych brutto).
Dyrektor szkoły	
Do 8 oddziałów	od 200 do 750
powyżej 17 oddziałów	od 350 do 1200
Wicedyrektor szkoły	od 250 do 700
Kierownik świetlicy	od 100 do 250
Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 200 do 550

1060

**UCHWAŁA Nr V/34/07
Rady Gminy Koczała
z dnia 27 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale.

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.: Dz. U. 2006 r., Nr 170, poz. 1218 i z 2007 r. Nr 220, poz. 1600)) oraz § 5,6,7 i 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.

U. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.) – Rada Gminy Koczała uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
2. Regulamin uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Zespołu Kształcenia i Wychowania w Koczale.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XL /252/06 Rady Gminy Koczała z dnia 20 marca 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy

sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w Zespole Kształcenia i Wychowania w Koczale.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Mariusz Patejuk

Załącznik do
uchwały Nr VI/34/07
Rady Gminy Koczała
z dnia 27 lutego 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Zespołu Kształcenia i Wychowania w Koczale, zwanego dalej „ZKiW” dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekczeń w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Koczała.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze oraz kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1 oraz kierownika,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 01 września do 31 sierpnia roku następnego
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 6) organie prowadzącym – rozumie się Radę Gminy Koczała
- 7) organie nadzorującym – rozumie się Pomorskie Kuratorium Oświaty w Gdańsku
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r., Nr 67 poz. 674, z późn.zm.)
- 9) rozporządzeniu MENiS – rozumie się rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodat-

ków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm).

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek z a wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przysługuje kadrze kierowniczej i nauczycielom za:
 - 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - c) racjonalne gospodarowanie zasobami finansowymi,
 - d) dbanie o wizerunek placówki, estetykę otoczenia,
 - e) wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych,
 - f) osiągnięcia placówki na terenie powiatu, województwa i kraju,
 - g) organizację czasu wolnego: zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, wycieczki itp.
 - 2) dla nauczycieli
 - a) co najmniej dobrą pracą zawodową,
 - b) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) innowacje pedagogiczne,
 - d) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym,
 - e) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki: opieka nad, organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych,
 - f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych i przedszkolnych,
 - g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pozalekcyjnej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w ZKiW.
4. Nauczycielom i podległej kadrze kierowniczej, dodatek przyznaje dyrektor ZKiW po konsultacji z przedstawicielami związku zawodowego oraz przedstawicielami wybranymi przez Radę Pedagogiczną. Dyrektorowi ZKiW dodatek przyznaje Wójt Gminy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
nauczyciele – 0 – 10%
wicedyrektorzy, kierownicy – 10 – 35%
dyrektor ZKiW – 35 – 65%
wynagrodzenia zasadniczego.
6. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielowi stażystcie.
7. Dodatek nie może być przyznany nauczycielowi, którego usprawiedliwiona nieobecność w pracy jest dłuższa niż 3 miesiące, a okres świadczenia pracy nie daje możliwości oceny osiągniętych wyników.
8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. W przypadku naruszenia przez nauczyciela dyscypliny pracy i regulaminu pracy, dodatek zostaje cofnięty w trybie natychmiastowym. Wypłata dodatku zostaje wstrzymana od pierwszego dnia następnego miesiąca.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi ZKiW w wysokości od 40 – 70%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły podstawowej: od 20 – 35%,
 - 3) wicedyrektorowi ds. edukacji przedszkolnej: od 10 – 20%,
 - 4) kierownikowi świetlicy od 10 – 20%,
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1– 4 uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów, stanowisk kierowniczych wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich placówka funkcjonuje ustala:
 - 1) dla dyrektora ZKiW – Wójt Gminy,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, 3,4 dyrektor ZKiW.

§ 5

1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 55 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor ZKiW.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w ust. 1 niniejszego paragrafu, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 6

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie MENiS.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości co najmniej 10% godzinowej stawki zaszeregowania osobistego nauczyciela uczącego:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej. Dodatek wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłączną koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach i przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadana specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, realizowanych w ramach pensum.
4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą do 1 tygodnia. W przypadku choroby dziecka trwającej dłużej niż 1 tydzień – godziny ich płatności ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora ZKiW.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy ~~obliczane~~ jak za godzinę nadwymiarową.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.
11. Zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora ZKiW.
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) uzyskiwania wyróżniających wyników dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych,
 - 2) osiągnięć wychowanków w konkursach, olimpiadach i nagrodach sportowych,
 - 3) wyników uczniów na sprawdzianie i egzaminie gimnazjalnym,
 - 4) innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej.
3. Nagrody nauczycielom, w tym sprawujących stanowisko kierownicze, przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 Dyrektor ZKiW
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy.
 4. Nagrody, o których mowa w § 8 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych w Koczale i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach – 7%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się – do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, jeżeli za ten czas przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby w wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

1061

UCHWAŁA Nr V/32/2007 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 24 lutego 2007 r.

w sprawie zaliczenia dróg położonych na terenie miasta Sztum do kategorii dróg gminnych.

Na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 roku o drogach publicznych (t. j. w Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2086 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. w Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) – Rada Miejska w Sztumie uchwała, co następuje:

§ 1

Zalicza się do kategorii dróg gminnych następujące ulice położone w mieście Sztum:

- 1) ul. Baczyńskiego – działka Nr 543 o pow. 1873 m²
- 2) ul. Kasztelańska – działka Nr 587 o pow. 412 m²
- 3) ul. Osińskiego – działka Nr 586 o pow. 721 m²
- 4) ul. Plac Wolności – działka Nr 601/2 o pow. 2250 m²

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Czesław Oleksiak

1062

UCHWAŁA Nr III/16/2007 Rady Gminy w Skórczu z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie opłaty administracyjnej za czynności urzędowe.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych¹ (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Gminy w Skórczu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchyła się uchwałę Nr II/9/2006 Rady Gminy w Skórczu z dnia 6 grudnia 2006r w sprawie opłaty administracyjnej za czynności urzędowe.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Wiceprzewodnicząca
Rady Gminy
Bożena Predel

1. Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:
 - 1) dyrektywy 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (Dz. Urz. WE L 368 z 17.12.1992),
 - 2) dyrektywy 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (Dz. Urz. WE L 187 z 20.07.1999). Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczypospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne: tekst jedn. Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 ze zm.)

1063

UCHWAŁA Nr III/19/07 Rady Gminy w Skórczu z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia regulaminu w sprawie szczegółowych warunków i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół ze specjalnego funduszu nagród i regulaminu w sprawie określenia szczegółowych zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, dla których Gmina Skórcz jest organem prowadzącym.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 i art. 53 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zm. Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966; Nr 213, poz. 2081i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r.

Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, zm. Dz.U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, zm. Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568 oraz Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1392 i Nr 179, poz. 1487) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków w sprawie przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293), Rada Gminy w Skórczu uchwała, co następuje:

§ 1

Tabełę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki powołane na wstępie uchwały.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 5

Ustala się szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród Wójta Gminy Skórcz ze specjalnego funduszu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skórcz w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 6

Ustala się szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w brzmieniu określonym w załączniku Nr 3 do uchwały.

§ 7

Wykonywanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skórcz.

§ 8

1. Traci moc uchwała Nr XXVII/167/2005 Rady Gminy w Skórczu z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia regulaminu w sprawie szczegółowych warunków i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół ze specjalnego funduszu nagród i regulaminu w sprawie określenia szczegółowych zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, dla których Gmina Skórcz jest organem prowadzącym.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Wiceprzewodnicząca
Rady Gminy
Bożena Predel

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr III/19/07
Rady Gminy w Skórczu
z dnia 23 lutego 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i prowadzonych przez Radę Gminy w Skórczu w roku 2007

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).
2. W roku 2007 nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt gminy w ramach posiadanych środków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

§ 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela lub dyrektora szkoły godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§ 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za usługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.
4. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry.

1.DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu,
 - 2) wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego),
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - 4) innych zadań, przewidzianych w statucie szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół zależy od:

- 1) liczby dzieci i młodzieży,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby kadry kierowniczej,
- 4) liczby zatrudnionych pracowników,
- 5) zmianowości,
- 6) liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
- 7) stanu technicznego budynków,
- 8) zakresu prac administracyjno–technicznych,
- 9) liczby różnych placówek wchodzących w skład zespołu szkół,
- 10) zakresu dodatkowych zadań realizowanych przez dyrektora szkoły.

§ 10

1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według wielkości procentowych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych przez Ministra Edukacji i Nauki dla nauczycieli mianowanych legitymujących się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia tabela:

Funkcja / stanowisko	Wysokość dodatku ustalona w procentach według zasad określonych w ust.1
Dyrektor szkoły	do 60%
Wicedyrektor szkoły	do 30%
Opiekun stażu za każdego stażystę	2,00%
Wychowawca klasy (oddziału przedszkolnego)	do 2,5%
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	do 15%
Inne	do 10%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 i w § 10, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 7 i § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 13

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu delegowania:
 - a) wraz z uczniami na wycieczki, zawody sportowe, konkursy oraz na uroczystości, na których reprezentuje szkołę lub gminę,
 - b) na kursy, szkolenia, konferencje.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przebywania na urlopie szkoleniowym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w których przypadają dni uspra-

wiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ?, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 16

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17

1. W ramach osobowego funduszu płac tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Specjalny fundusz nagród jest przeznaczony na wypłaty nagród, przyznawanych przez organ prowadzący szkołę i dyrektorów szkół, nauczycielom i dyrektorom za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) do 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkołę,
 - 2) pozostałą część tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

5. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nauczycielom nagród dyrektora szkoły określa odrębny regulamin opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych.
6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego szkołę przyznaje Wójt Gminy.
7. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego ustala Rada Gminy.
8. Nagrody przyznaje się:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego,
 - 3) z okazji świąt lub uroczystości środowiskowych,
 - 4) bezpośrednio po lub w związku z uzyskaniem znacznego osiągnięcia.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 19

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie
 - 1) od 1 do 3 osób w rodzinie – 3%
 - 2) od 4 do 6 osób w rodzinie – 4%
 - 3) dla 7 i więcej osób w rodzinie – 5%stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Radę Ministrów.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 20

Do członków rodziny, o której mowa w § 19, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującym: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 21

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 19.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 22

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

1. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za ferie zimowe i letnie wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§ 24

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 25

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Skórczu,
- 2) Zarządem Oddziału ZNP w Skórczu.

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr III/19/07
Rady Gminy w Skórczu
z dnia 23 lutego 2007 r.

Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród Wójta Gminy Skórcz ze specjalnego funduszu nagród dyrektorom i nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skórcz

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
2. Wójt Gminy Skórcz dysponuje funduszem nagród w wysokości 20% z jednoprocenowego planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skórcz.
3. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom szkół:
 - dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - przygotowywanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - zapewnianie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
 - wykorzystanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
 - promowanie placówki w środowisku, dbanie o jej dobre imię,
 - zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
 - konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,

—tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

4. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - osiągnięcia dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych oraz w innych konkursach, zawodach na szczeblu gminy, powiatu lub województwa,
 - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorских programów i publikacji,
 - przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży
 - prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,
 - osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
- c) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr III/19/07
Rady Gminy w Skórczu
z dnia 23 lutego 2007 r.

Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół

I. Tworzenie warunków do wzrostu poziomu pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej, a w szczególności:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych.
2. Tworzenie i realizacja programów wychowawczych uwzględniających specyfikę szkoły.
3. Praca w zakresie rozwoju indywidualnych uzdolnień uczniów.
4. Osiągnięcia w rozwoju i polepszaniu bazy lokalowej i dydaktycznej.
5. Poziom (twórczy przeprowadzonego nadzoru pedagogicznego).
6. Inspirowanie i wspieranie tworzenia autorskich rozwiązań programowych i metodycznych w szkole.
7. Praca z uczniem niepełnosprawnym i sprawiającym trudności wychowawcze.
8. Zapobieganie patologiom występującym w środowisku uczniowskim.
9. Stwarzanie warunków do udziału uczniów w konkursach i olimpiadach szkolnych, regionalnych i ogólnopolskich.
10. Praca w zakresie rozwoju kultury fizycznej wśród uczniów.
11. Tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

II. Osiągnięcia społeczne szkoły w gminie, a w szczególności:

1. Twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy.
2. Tworzenie warunków do aktywności w środowisku rodziców uczniów szkoły, nauczycieli i uczniów oraz innych przedstawicielstw.
3. Działalność w zakresie aktywności w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i osiągnięć płynących z tytułu ich wykorzystania.
4. Tworzenie właściwego klimatu pracy, umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
5. Współpraca z innymi szkołami i placówkami, współpraca ze szkołami z zagranicy.

III. Reprezentowanie szkoły, a w szczególności:

1. Reprezentowanie szkoły w gminie, na zewnątrz gminy.
2. Rozwijanie współpracy z organizacjami pozarządowymi.

1064

UCHWAŁA Nr VII/127/07
Rady Miasta Gdańska
z dnia 26 lutego 2007 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r., Dz.U. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r.: Dz.U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 zm 2003 r. Nr 80 poz 717, Nr 162 poz. 162 poz1568, zm. 2004 r. Nr 102 poz. 1055 Nr 116 poz. 1203,Nr214 poz. 1806,z 2005 r. Nr 172 poz. 1441,z 2006 r. Nr 17 poz. 128,Nr 175 poz. 1457, Nr 102 poz. 1055), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r., Dz.U. Nr 142, poz. 1592, zm. z 2002 r.: Dz.U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, zm. z 2003 r.: Nr 162, poz. 1568)zm. 2004 r. Nr 102 poz. 1055) oraz art. 30, ust. 6, 6a w związku z art 91 d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 96, poz. 674) oraz zgodnie z art. 5 pkt 1a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 zm.2000 r. Nr 19 poz. 239,zm. 20001 r.Nr 85 poz. 924, Nr 154 poz. 1784 poz. 1799, Nr100 poz. 1080 zm.2002 r. 74 poz. 676, Nr 152 poz. 1267,Nr 213 poz. 1802, Nr 214 poz. 1805 zm. 2003 r. Nr 166 poz. 1609, Nr 149 poz. 1454, N4 228 poz. 2256, Nr 199 poz. 1939, Nr 179 poz. 1750) i Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 zm.z 2006 Nr 43 poz. 293)oraz w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych tekst jednolity z 2005r Dz.U. Nr 190 poz. 1606, nr 267 poz. 2253,zm. 2006 r. Nr 73 poz. 501,Nr 104 poz. 708,Nr 145 poz. 1050, Nr 220 poz. 1600) Uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk stanowi załącznik 1.
2. Regulamin, o którym mowa w ust 1 obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 2

Traci moc załącznik Nr 1 Uchwała Nr XLVI/1591/05 Rady Miasta Gdańska z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk oraz Uchwała Nr L/1728/06 Rady Miasta Gdańska z dnia 27 kwietnia 2006 roku zmieniająca Uchwałę Nr XLVI/1591/05 Rady Miasta Gdańska z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gdańska.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po opublikowaniu w Pomorskim Dzienniku Urzędowym, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Gdańska
Bogdan Oleszek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr VII/127/07
Rady Miasta Gdańska
z dnia 26 lutego 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

- Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Gdańsk, w wymiarze, co najmniej 1 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
- Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dotatki:
 - za wysługę lat,
 - funkcyjny,
 - motywacyjny,
 - za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związku zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

- Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w Załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 43 poz. 293).

- Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
- Rada Miasta Gdańska może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela – w ramach środków zaplanowanych w budżecie miasta.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

- Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
- Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust 2.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - wychowawcy klasy,
 - nauczyciela konsultanta,
 - opiekuna stażu.
- Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło

z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaść okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 9.
2. Ze względu na warunki organizacyjne pracy, przez co rozumie się m.in. liczbę zastępców, zmianowość, warunki lokalowe i inne, dyrektor może otrzymać dodatek funkcyjny w wyższym wymiarze niż to wynika z zasad określonych w § 9.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznawany jest na okres roku szkolnego.
4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

PLACÓWKI OŚWIATOWE:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:	
2.	1 - 2 oddziały	625 zł
3.	3 - 4 oddziały	750 zł
4.	5 i więcej oddziałów	970 zł
5.	Wicedyrektor przedszkola	205 zł
6.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
a.	do 8 oddziałów	930 zł
b.	od 9 do 17 oddziałów	1.250 zł
c.	od 18 do 30 oddziałów	1.540 zł
d.	od 31 do 42 oddziałów	1.940 zł
e.	od 43 do 54 oddziałów	2.100 zł
f.	55 i więcej oddziałów	2.430 zł
7.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół lub filii szkoły	450 zł
8.	Kierownik warsztatu szkolnego, laboratorium szkolenia praktycznego, centrum kształcenia ustawicznego oraz centrum kształcenia praktycznego, kierownik szkolenia praktycznego	400 zł
9.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	900 zł
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	320 zł
11.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	1290 zł
12.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	485 zł
13.	Kierownik internatu	320 zł
14.	Zastępca kierownika internatu	170 zł
15.	Wicedyrektor Bursy Gdańskiej	330 zł
16.	Kierownik świetlicy szkolnej	240 zł
17.	Dyrektor Pałacu Młodzieży	1250 zł

§ 8

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 6, ust. 1 pkt. 2,3,4
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach.

18.	Wicedyrektor Pałacu Młodzieży	320 zł
19.	Kierownik pracowni Pałacu Młodzieży	170 zł
20.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	810 zł
21.	z-ca Kierownika warsztatów w od 250 uczniów	200 zł
22.	Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego ds. ośrodka ustawicznego kształcenia nauczycieli	700 zł
23.	Dyrektor Szkoły Muzycznej	1250 zł
24.	Kierownik sekcji w Szkole Muzycznej	240 zł
25.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego z filiami	1250 zł
26.	Dyrektor Gdańskiego Ośrodka Kultury Fizycznej	1900 zł
27.	Kierownik filii Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	320 zł
28.	Dyrektor Bursy Gdańskiej	800zł
29.	Wicedyrektor sprawujący nadzór pedagogiczny w zastępstwie dyrektora nie będącego nauczycielem	700 zł

1. PLACÓWKI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZE

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku -% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor domu dziecka	70 %
2.	Wicedyrektor domu dziecka	30 %
3.	Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego	70 %
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Readaptacji Społecznej	60 %
5.	Dyrektor rodzinnego domu dziecka	50 %
6.	Dyrektor Ośrodka Adopcyjno – Opiekuńczego	70 %
7.	Kierownik ogniska wychowawczego - posiadającego 1 filię	40 % 60 %
	- posiadającego 2 filie	80 %
8.	Dyrektor domu integracyjno - rodzinnego	50 %
9.	Dyrektor placówki rodzinno - socjalizacyjnej	50 %

2. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny, liczony zgodnie z zasadami zawartymi w ust.1.

Lp.	Stanowisko - funkcja	Kwota dodatku
1.	Opiekun stażu (za każdego stażystę tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego)	50 zł
2.	Wychowawca klasy, grupy przedszkolnej, wychowawca w internacie, nauczyciel wspomagający w klasie integracyjnej, nauczyciele praktycznej nauki zawodu	100 zł
3.	Nauczyciel konsultant	350 zł

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Gdańska.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Miasta Gdańska.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół. Dopuszcza się zwiększenie dodatku motywacyjnego o 0,5%.

5. Rada Miasta Gdańska upoważnia Prezydenta Miasta Gdańska do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

§ 11

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w § 6 wyżej cytowanego rozporządzenia:
 - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów – do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów szkół – do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy.
3. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:
 - 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych uczniów ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - 4) skutecznie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną
 - 6) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole
 - 8) osiągnięcia z uczniami mającymi problemy w nauce
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 10) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji,
 - 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększając udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym i promocja szkoły,
 - 12) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach o ocenianiu i klasyfikowaniu uczniów oraz udział w komisjach maturalnych,
 - 13) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
 - 14) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych”

§ 12

1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych są następujące:

- 1) za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (w tym innowacje pedagogiczne, programy autorskie) 0–8 pkt
- 2) inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych w tym:
 - a) pozyskiwanie środków unijnych, 0–2 pkt
 - b) pomnażanie budżetu 0–5 pkt
- 3) Sprawne zarządzanie placówką: 0–5 pkt
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości
 - b) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli
- 4) Działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły 0–5 pkt
- 5) wzbogacenie bazy szkolnej 0–5 pkt
Razem 0–30 pkt
2. Dodatek motywacyjny przyznawany będzie według ilości punktów przemnożonych przez wartość punktu. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego jest uzyskanie powyżej 50% punktów. Wartość jednego punktu będzie wyliczona każdorazowo w zależności od posiadanych środków. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po roku pracy na stanowisku dyrektora. Dyrektor placówki zobowiązany jest na miesiąc przed upływem zakończenia przyznanego dodatku motywacyjnego przedstawić wypełniony druk samooceny.”

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu. Jego wysokość nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

§ 14

Za pracę w trudnych warunkach przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;	10%
2.	Praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych	20%
3.	Zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach przysposabiających do pracy)	10%

4.	nauczyciel w klasach IB - za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, w klasach realizujących program Międzynarodowej Matury, z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	90%
5.	nauczyciel za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach(oddziałach) szkołach(oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;	20%
6.	nauczyciel w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (także w internacie)	30%
7.	nauczyciel w klasach dwujęzycznych - za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć prowadzonych dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w klasach dwujęzycznych	40%
8.	<u>wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni w placówkach:</u> a. <u>wsparcia dziennego</u> b. <u>placówek socjalizacyjnych i rodzinnych</u> c. <u>młodzieżowych ośrodkach socjoterapeutycznych (placówka socjalizacyjna)</u> d. <u>placówkach interwencyjnych</u>	<u>20%</u> <u>20%</u> <u>25%</u> <u>30%</u>
	Stanowisko	Kwota dodatku
9.	nauczyciel w poradni psychologiczno – pedagogicznej –za pełen wymiar czasu pracy, nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze proporcjonalnie	Miesięcznie 120 zł

2. Uciążliwe warunki pracy – 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 wyżej cytowanego rozporządzenia Ministra Narodowej i Sportu z dnia 6 marca 2006 r.

6. Nauczycielowi będącemu organizatorem lub uczestnikiem (opiekunem) wycieczki uczniowskiej, trwającej ponad 24 godziny, przyznaje się jednorazowo kwotę w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za dany miesiąc. Wynagrodzenie przysługuje również za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół.

7. Nauczycielowi przysługuje jedno wynagrodzenie wynikające z ust 5 lub 6.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 15

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin.

2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Za godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 2 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału

- nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.
3. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
 4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. REGULAMIN NAGRÓD

§ 18

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się

a.	I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy	30,00 zł miesięcznie
b.	II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy	47,00 zł miesięcznie
c.	III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej	66,00 zł miesięcznie
d.	posiadanie stopnia naukowego doktora	83,00 zł miesięcznie
e.	posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego	122,00 zł miesięcznie

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie Miasta Gdańska.

1065

ZARZĄDZENIE Nr 1033/07/V/R Prezydenta Miasta Gdyni z dnia 20 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Gdyni przy ul. Legionów 121

Działając na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 4, w związku z art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z póź. zm.) oraz art. 6 pkt 15, art. 60, ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.

fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 19

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Prezydenta Miasta Gdańska. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Prezydenta Miasta Gdańska. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Prezydenta Miasta Gdańska reguluje załącznik do niniejszej uchwały.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U Nr 19, poz. 239 ze zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego:

U. Nr 64, poz. 593 z póź. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Gdyni przy ul. Legionów 121, w roku 2007, na kwotę 2 448,35 zł.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Wiceprezydentowi Miasta Gdyni Panu Michałowi Gucio-wi.

§ 3

Zarządzenie podlega ogłoszeniu i publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie 14 dni po jego ogłoszeniu.

Prezydent
Miasta Gdyni
Wojciech Szczurek

1066

POMORSKI WOJEWÓDZKI KONSERWATOR ZABYTKÓW

INFORMACJA

Pomorski Wojewódzki Konserwator Zabytków w Gdańsku informuje, że decyzją PWKZ.R.4190–6/672–6/2005/2006 z dnia 22 grudnia 2007 r. do rejestru zabytków nieruchomych województwa pomorskiego został wpisany n/w obiekt:

**dom dr G.L. Tornwaldta wraz z działką nr 54/3
oraz odcinkiem muru wzdłuż jej zach. granicy
Gdańsk, ul. Nowe Ogrody 7
(gmina Gdańsk, powiat Gdańsk)
nr rejestru zabytków A – 1799**

Pomorski Konserwator
Zabytków w Gdańsku
Marian Kwapiński

1067

POMORSKI WOJEWÓDZKI KONSERWATOR ZABYTKÓW

INFORMACJA

Pomorski Wojewódzki Konserwator Zabytków w Gdańsku informuje, że decyzją PWKZ.R.4190–25/5794–9/2006 z dnia 22 grudnia 2007 r. do rejestru zabytków nieruchomych województwa pomorskiego został wpisany n/w obiekt:

**kamienica
wraz z działką nr 1427
położona przy ul. nowe Miasto 1
w Chojnicach
(gm. Chojnice, pow. Chojnice)
numer rejestru zabytków: A – 1795**

Pomorski Konserwator
Zabytków w Gdańsku
Marian Kwapiński

1068

**UCHWAŁA Nr 22/IV/V/2007
Rady Gminy Linia
z dnia 16 lutego 2007 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady
wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych
przez Gminę Linia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia

2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwanej dalej rozporządzeniem RADA GMINY LINIA uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Linia w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2

Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród, dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Linia.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Linia
Stanisław Bigus

Załącznik
do uchwały Nr 22/IV/V/2007
Rady Gminy Linia
z dnia 16 lutego 2007

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY:

- Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek
- Dodatku za wysługę lat
- Dodatku motywacyjnego

- Dodatku funkcyjnego
- Dodatków za warunki pracy
- Szczegółowy sposób obliczania
- Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
- Godziny doraźnych zastępstw
- Warunki wypłacania i wysokości
- Nagród
- Dodatku mieszkaniowego
- Dodatku wiejskiego
- Innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia

ROZDZIAŁ I

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Linia,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
 - 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) przysługuje nauczycielom szkół w wysokości określonej w rozporządzeniu MEN powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
3. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia:
 - a) za godziny ponadwymiarowe,
 - b) za godziny doraźnych zastępstw,

- 3) warunki wypłacania i wysokości:
 - a) nagród,
 - b) dodatku mieszkaniowego,
 - c) dodatku wiejskiego.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygaś, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakreślone okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.

2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 3) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- f) praca na rzecz środowiska,

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek nie przysługuje:

- 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,

- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,

- 3) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:

- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,

- 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,

- 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,

- 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,

- 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,

- 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,

- 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,

- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,

- 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,

- 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole.

§ 5

Wysokość stawek

1. W dziale oświata planuje się środki na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy w wysokości do 2% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli – od 50,00 zł do 200,00 zł miesięcznie,

- 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 100,00 zł do 300,00 zł miesięcznie,

- 3) dla dyrektorów szkół – od 200,00 zł do 500,00 zł miesięcznie.

3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:

- 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,

- 2) dla dyrektora – Wójta Gminy Linia na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.

4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,

- b) liczbę oddziałów,

- c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

- d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,

2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
 - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.
6. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja kierownicza	Wysokość średniego wynagrodzenia stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela w %
Dyrektor szkoły		
1.	do 4 oddziałów	do 30 %
2.	5 – 7 oddziałów	do 40 %
3.	8 – 12 oddziałów	do 50 %
4.	13 – 16 oddziałów	do 60 %
5.	17 – 20 oddziałów	do 70 %
6.	Wicedyrektor szkoły	do 30 %
7.	Kierownik świetlicy	do 10 %
8.	Kierownik punktu filialnego	do 10 %

2. Dodatek funkcyjny liczony od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) za wychowawstwo klasy:
 - a) w oddziale liczącym do 17 uczniów 2%
 - b) w oddziale liczącym od 18 do 26 uczniów 3%
 - c) w oddziale liczącym od 26 do 30 uczniów 4%
 - d) w oddziale liczącym powyżej 30 uczniów 5%
- 2) opiekuna stażu 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

Na podstawie rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

1. Na podstawie § 8 rozporządzenia

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim; dodatek do 15%;
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego; dodatek do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Na podstawie § 9 rozporządzenia
Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4–16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) – dodatek do 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się również prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych realizujących obowiązujący program nauczania, dodatek wynosi 25% stawki godzinowej nauczyciela.
4. Dodatek wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozu,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) Dniem Edukacji Narodowej,
 - d) rekolekcjami,
 - e) konferencjami metodycznymi,
 - f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, przy czym nauczyciel pozostaje w dyspozycji dyrektora,
 - g) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty

Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar czasu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa faktycznie zrealizowane wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY Z FUNDUSZU SPECJALNEGO

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i motywujący,
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) posiadania dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy na wniosek Komisji Kultury i Oświaty.
5. Wójt może przyznać nagrodę dla dyrektora szkoły w uznaniu, efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej, opiekuńczej a w szczególności:
 - 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - 2) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi przyznawanymi szkole,
 - 3) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu, porządku,
 - 4) dobre gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - 5) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 7) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - 8) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły,

właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły, radą rodziców i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

6. Nagrody przyznawane przez Wójta noszą nazwę Nagród Wójta Gminy Linia.

§ 10

Nagrody o których mowa w § 9 przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
- 3) W uzasadnionych przypadkach, Wójt lub Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech i czterech osobach w rodzinie – 5%
 - 4) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie – 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powoływanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wypoczynkowego,
5) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX DODATEK WIEJSKI

§ 12

1. Nauczyciele języków obcych posiadający wymagane kwalifikacje mogą otrzymać zwiększony dodatek wiejski w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ X INNE ŚWIADCZENIA

§ 13

Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) nagrody jubileuszowe,
- 4) odprawy rentowe lub emerytalne,
- 5) zwrot kosztów delegacji służbowych,
- 6) inne należności, które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej od regulaminu.

ROZDZIAŁ XI PRZEPISY KOŃCOWE

§ 14

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje w roku 2007 z uwzględnieniem zapisów ust. 3.
2. Zmiana treści regulaminu będzie następowała corocznie zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.
3. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego
4. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

1069

UCHWAŁA Nr IV/34/2007 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 8 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2007

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606, ze zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Chojnicki,
2. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
3. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),
5. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm.),
6. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Chojnicki,
7. Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Chojnickiego,
8. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

§ 2

DODATEK MOTYWACYJNY DLA DYREKTORÓW I NAUCZYCIELI

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne ustala

Rada Powiatu w uchwale budżetowej na okres roku budżetowego.

2. Pula środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli wynosi 1% przyjętej stawki wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez liczbę nauczycieli w przeliczeniu na etaty.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Ustala się, że wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli może wynosić do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
6. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku motywacyjnego może być zwiększona. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie przez Starostę lub dyrektora szkoły.
7. Starosta może zwiększyć dodatek motywacyjny dyrektora szkoły na jego wniosek.
8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta za:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) osiągnięcia szkoły, placówki na terenie powiatu, województwa, kraju,
 - d) realizację planu pracy szkoły,
 - e) organizację czasu wolnego uczniów,
 - f) pełnienie funkcji menadżera w oświacie.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w oświacie z zastrzeżeniem pkt.10 za:
 - a) wyróżniającą pracę zawodową,
 - b) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
 - c) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) dbałość o estetykę i wyposażenie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej (dzienników lekcyjnych, arkuszy ocen, świadectw szkolnych),
 - f) uczestnictwo w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
 - g) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opiekę nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
10. Nauczycielowi powracającemu ze wszelkich urlopów (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego) oraz którego nieobecność w pracy w poprzednim okresie, za który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, dodatek motywacyjny na kolejny nowy okres może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

§ 3

DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO I OPIEKĘ NAD STAŻYSTĄ

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 100 zł.
2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje:
 - a) dyrektorowi – Starosta,
 - b) nauczycielowi – dyrektor szkoły.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w kwocie 35 zł, który przyznaje:
 - a) dyrektorowi – Starosta,
 - b) nauczycielowi – dyrektor szkołyza każdego nauczyciela powierzonego opiece.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych ze sprawowaną funkcją.

§ 4

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt 3 ustala się wg stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.
3. Ustala się następujące stawki procentowe dodatków za pracę w trudnych warunkach:
 - a) za pracę w zespołach edukacyjno–terapeutycznych w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) za pracę w oddziałach specjalnych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośle-

dzonymi umyślowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno–pedagogicznych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- d) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- e) za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno–wychowawcze określa odrębna uchwała.
2. Wysokość nagród ustalają:
 - a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły ze środków pozostałych w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 500 zł,
 - b) dla nauczycieli i dyrektorów – Starosta ze środków pozostałych w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 1000 zł.
3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

§ 6

DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

A. DYREKTOR

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta na propozycję Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od następujących czynników:
 - średniej liczby oddziałów przypadającej na osobę dyrektora,
 - złożoności struktury organizacyjnej szkoły: zespół szkół, zmianowość, stołówka, świetlica, kubatura szkoły, sale gimnastyczne.
4. Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego:

Lp.	Średnia liczba oddziałów na 1 osobę dyrektora	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	13 i więcej	1800 -2500
2	11-12	1600-1700
3	9-10	1400-1500
4	6-8	1200-1300

- 4a. Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów:
- Poradni Psychologiczno–Pedagogicznej,
 - Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury,
 - Centrum Kształcenia Praktycznego,
 - Powiatowej Bursy dla Młodzieży Szkolnej w wysokości 900–1400 zł.

B. WICEDYREKTOR, KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH, KIEROWNIK SZKOLENIA PRAKTYCZNEGO

- Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego i kierownika warsztatów szkolnych ustala dyrektor szkoły.
- Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora:

Lp.	Średnia liczba oddziałów na 1 osobę dyrekcji	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	13 i więcej	700
2	11-12	600-650
3	9-10	500-550
4	6-8	350-450

- 3a. Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego dla:
- Kierownika warsztatów szkolnych – 500 zł.
 - Kierownika szkolenia praktycznego – 500 zł.

C. GODZINY PONADWYMIAROWE DLA KADRY DYREKTORSKIEJ I KIEROWNICZEJ

- Dyrektorzy nie realizują godzin ponadwymiarowych.
- Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów szkolnych, kierownicy szkolenia praktycznego, mają prawo do godzin ponadwymiarowych w ilości 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt. 3 w sposób określony w pkt.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
- Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

- Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny wynikające z tygodniowego planu zajęć i przypadające:
 - w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej,
 - w czasie opieki nad uczniami i słuchaczami podczas wycieczek dydaktycznych oraz pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych dla uczniów, a także w czasie pisemnych matur jeśli wymaga tego organizacja egzaminu dojrzałości lub maturalnego,
 - w czasie delegowania nauczyciela na konferencje i szkolenia związane z działalnością szkoły i placówki, egzaminy dyplomowe i egzaminy dojrzałości,
 - w okresie rekolekcji wielkopostnych,
 - w czasie epidemii oraz zawieszenia zajęć z powodu warunków atmosferycznych.
 - w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia–tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zostaje pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy); liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzin dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8

DODATEK MIESZKANIOWY

- Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 3%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 5%
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21. roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Starostę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.

§ 9

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) na dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielom z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
2. Regulamin obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.
3. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Powiatu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
4. Traci moc uchwała nr XXXII/265/2006 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 19 kwietnia 2006 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2006 (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z 2006 r. Nr 94, poz. 1962).
5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Stefan Kwiatkowski

1070

UCHWAŁA Nr V/35/2007
Rady Gminy Krokowa
z dnia 16 lutego 2007 r.

w sprawie "Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych"

Na podstawie art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 26.X.1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. Nr 35, poz. 230 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591) z późniejszymi zmianami uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się "Gminny program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych" na rok 2007 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
Marek Tylicki

GMINNY PROGRAM PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH NA 2007 ROK

CELE

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2007 rok jest kontynuacją zadań realizowanych w latach ubiegłych, propagujących zdrowy styl życia oraz hamowanie procesu degradacji osób uzależnionych od alkoholu i innych używek.

§ 1

Warunkami osiągnięcia wyżej wymienionych celów są:

1. Zwiększenie dostępności terapii osób uzależnionych i współuzależnionych.
2. Zapewnienie mieszkańcom gminy dostępu do programów profilaktycznych, promujących zdrowy styl życia.
3. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie.
4. Ograniczanie oraz zmiana struktury spożycia napojów alkoholowych.
5. Sukcesywne zmniejszanie problemów związanych z nadużywaniem alkoholu i innych substancji psychoaktywnych.
6. Popularyzowanie abstynencji i trzeźwości.

PODSTAWOWE STRATEGIE ZMIERZAJĄCE DO UZYSKANIA CELÓW WYMIENIONYCH W PUNKCIE I

§ 2

Działania ograniczające dostępność alkoholu

1. Uniemożliwienie dokonania zakupu alkoholu przez osoby poniżej osiemnastego roku życia oraz osoby nietrzeźwe poprzez:
 - prowadzenie przez Policję systematycznych kontroli w tym zakresie;
 - cofanie zezwoleń na sprzedaż alkoholu w przypadku stwierdzenia sprzedaży osobom nietrzeźwym oraz osobom do lat 18.

§ 3

Ustala się na terenie gminy Krokowa 90 punktów sprzedaży napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% alkoholu przeznaczonego do spożycia w miejscu i poza miejscem sprzedaży.

§ 4

Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w szczególności dla dzieci i młodzieży

1. Dofinansowywanie, koordynację, nadzór oraz kontrolę nad realizacją programów profilaktycznych w szkołach podstawowych i gimnazjach.
2. Wdrażanie profesjonalnych programów profilaktycznych w szkołach, uczenie umiejętności służących zdrowemu i trzeźwemu życiu.
3. Opracowywanie i przeprowadzanie ankiet, wydawanie broszur, ulotek i innych materiałów mających oddziaływanie profilaktyczne.
4. Dofinansowywanie profilaktycznych i terapeutycznych obozów dla dzieci i młodzieży.
5. Objęcie szkoleniami z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych:
 - przedstawicieli Policji,
 - pracowników pomocy społecznej,
 - organizacji pozarządowych,
 - osoby duchowne i inne, uczestniczące w realizacji zadań gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.
6. Udzielenie pomocy finansowej istniejącym świetlicom socjoterapeutycznym i opiekuńczym dla dzieci i młodzieży, wyposażenie tych placówek w pomoce naukowe i sprzęt niezbędny do bieżącej działalności.
7. Zakup wyposażenia biura Gminnej Komisji d/s Rozwiązywania Problemów Alkoholowych (materiały biurowe, pomoce naukowe...).

§ 5

1. Realizacja zajęć sportowych jako elementu oddziaływań profilaktycznych.
2. Tworzenie warunków do powstawania alternatywnych miejsc spędzania wolnego czasu dla dzieci i młodzieży, a w szczególności poprzez tworzenie świetlic oraz organizację miejsc i zajęć sportowych.
3. Prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych w ramach profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania narkomanii.
4. Zakup sprzętu sportowego w ramach realizacji programu profilaktycznego.

§ 6

Wspomaganie działalności: instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych, służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych

1. Wspieranie finansowe i organizacyjne instytucji, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych realizujących swe działania statutowe związane z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych.
2. Współpracę i wspieranie ruchów samopomocowych, szczególnie AA.
3. Współpracę z innymi organizacjami i jednostkami działającymi na rzecz rozwiązywania problemów alkoholowych.

§ 7

Zwiększenie dostępu do pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej dla osób uzależnionych od alkoholu

1. Kierowanie osób – realizujących zadania Gminnego Programu – na dofinansowywanie szkolenia z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.
2. Dofinansowywanie udziałów w konferencjach, sympozjach i innych formach spotkań, związanych z podnoszeniem kwalifikacji ludzi pracujących na rzecz uzależnionych i ich rodzin.
3. Organizowanie szkoleń dla kierowników (właścicieli) placówek handlowych i gastronomicznych, odnośnie obowiązujących przepisów, zezwoleń, zakresie wydawania zezwoleń na sprzedaż alkoholu oraz ustawy o wychowaniu trzeźwości przeciwdziałania alkoholizmowi.
4. Udzielanie rodzinom pomocy psychospołecznej i prawnej poprzez:
 - koordynowanie działań dotyczących pomocy ofiarom przemocy przez współpracę z Policją, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Centrum pomocy rodzinie, przedstawicielami ochrony zdrowia, szkołami oraz organizacjami pozarządowymi i osobami fizycznymi – realizującymi programy przeciwdziałania przemocy domowej w rodzinie.
5. Skuteczna pomoc rodzinie w podjęciu leczenia przez bliską jej, a uzależnioną od alkoholu osobę, poprzez:
 - prowadzenie interwencji przez punkt konsultacyjny dla osób uzależnionych i ich rodzin;
 - prowadzenie spraw o leczenie odwykowe poprzez gminnego koordynatora przy współdziałaniu Komisji d/s Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

§ 8

1. Realizatorzy Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych:
 - Rada Gminy Krokowa;
 - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krokowej;
 - Placówki oświatowo – wychowawcze;
 - Placówki służby zdrowia;
 - Gminna Komisja d/s Profilaktyki Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i podległe jej świetlice

- profilaktyczno – wychowawcze i socjoterapeutyczne, punkt konsultacyjny;
 - Pełnomocnik Wójta Gminy ds. Profilaktyki Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
 - organizacje pozarządowe;
 - kościoły.
2. Realizację Programu na terenie Gminy Krokowa koordynuje Pełnomocnik Wójta Gminy ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

§ 9

Finansowanie programu

1. Środki finansowe, przeznaczone na realizację zadań Programu, pochodzą z opłat za przyznanie koncesji na obrót alkoholem, wnoszonym corocznie do kasy Urzędu Gminy w Krokowej przez właścicieli punktów alkoholowych z terenu gminy – wg preliminarza wydatków, dołączonego do planu pracy na każdy rok kalendarzowy.
2. Zadania finansowane w ramach niniejszego Programu mogą być również finansowane z dotacji celowych Wojewody Pomorskiego, Państwowej Agencji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, a także: darowizn i innych wpływów od osób prawnych i fizycznych.

§ 10

Wysokość wynagrodzeń dla członków Gminnej Komisji d/s Rozwiązywania Problemów Alkoholowych:

- Ustala się miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie dla:
- przewodniczącego Komisji – 200,00 zł (brutto);
 - zastępcy przewodniczącego – 190,00 zł (brutto);
 - sekretarza Komisji – 170,00 zł (brutto);
 - członka Komisji – 150,00 zł (brutto);

§ 11

Ryczałt wypłaca się proporcjonalnie do liczby obecności na posiedzeniach Komisji.

§ 12

1. Do Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych szczegółowy plan pracy ustala Gminna Komisja ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na posiedzeniu plenarnym.
2. Plan pracy podlega zatwierdzeniu przez Wójta Gminy Krokowa.

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzurz@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626

Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30
