



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 30 marca 2007 r.

Nr 72

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH

- 1071 — Nr IV/27/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia warunków i trybu przyznawania stypendiów sportowych Gminy Kartuzy dla zawodników osiągających wysokie wyniki we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym 5064

UCHWAŁA RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO

- 1072 — Nr III/IV/37/07 z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski w 2007 roku. 5067

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KĘPICACH:

- 1073 — Nr V/25/2007 z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępicze na 2007 rok. 5073

UCHWAŁA RADY GMINY ŁĘCZYCE:

- 1074 — Nr V/7/2007 z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce..... 5078

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH:

- 1075 — Nr IV/42/07 z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. 5082

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŻUKOWIE:

- 1076 — Nr V/64/2007 z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Żukowo w 2007 roku. 5086

UCHWAŁA RADY GMINY STARE POLE

- 1077 — Nr IV/36/2007 z dnia 27 lutego 2007 r. w sprawie wyłapywania bezdomnych zwierząt oraz rozstrzygnięcia o dalszym postępowaniu z nimi..... 5092

1071

UCHWAŁA Nr IV/27/06
Rady Miejskiej w Kartuzach
z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia warunków i trybu przyznawania stypendiów sportowych Gminy Kartuzy dla zawodników osiągających wysokie wyniki we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

Na podstawie art. 22 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (Dz. U. z 2001 r. Nr 81, poz. 889 zmiany: z 2001 r. Nr102 poz. 1115, z 2002 r. Nr 4 poz. 31, Nr 25 poz. 253, Nr 74 poz. 676, Nr 93 poz. 820, Nr 25 poz. 253, Nr 93 poz. 820, Nr 130 poz. 1112, Nr 207 poz. 1752, z 2003 r. Nr 203 poz. 1966, z 2004 Nr 96 poz. 959, Nr 173 poz. 1808, z 2005 r. Nr 85 poz. 726, Nr 155 poz. 1298) oraz art. 35 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz. U. 2005 Nr 155, poz. 1298, zmiany: z 2005 r. Nr 64 poz. 448) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001, nr 142, poz. 1591 zmiany: z 2002 Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 214 poz. 1806, z 2003 Nr 80 poz. 717, Nr 153 poz. 1271, Nr 162 poz. 1568, z 2004 Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181 poz. 1337) Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin przyznawania stypendiów sportowych Gminy Kartuzy dla zawodników osiągających wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym – stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kartuzy.

§ 3

1. Traci moc uchwała Nr XXV/345/05 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 20.04.2005 r. w sprawie utworzenia lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych uczniów i studentów kierunków dziennych szkół wyższych w zakresie w jakim niniejsza uchwała reguluje zasady i tryb przyznawania stypendiów sportowych dla zawodników osiągających wysokie wyniki we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Jerzy Pobłocki

Załącznik
do Uchwały Nr IV/27/06
Rady Miejskiej w Kartuzach
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin przyznawania stypendiów sportowych Gminy Kartuzy dla zawodników osiągających wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

§ 1

Ustanawia się stypendia sportowe Gminy Kartuzy dalej zwane „stypendium”, dla zawodników osiągających wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym, w wieku od 12 do 24 roku życia, posiadający stałe zameldowanie na terenie gminy Kartuzy

§ 2

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania stypendium we współzawodnictwie:
 - a) międzynarodowym
— udział zawodnika w Igrzyskach Olimpijskich,
— udział zawodnika w Mistrzostwach Świata,
— udział zawodnika w Mistrzostwach Europy,
 - b) krajowym
— zajęcie przez zawodnika I, II, III miejsca we współzawodnictwie o Mistrzostwo Polski i Ogólnopolskiej Olimpiadzie Młodzieży
 - c) powołanych do kadry Polski – w danej dyscyplinie sportu
2. Stypendium przyznaje się za osiągnięcia indywidualne, a także zawodnikom członkom drużyn sportowych.
3. Uczniowie szkół gimnazjalnych i szkół ponadgimnazjalnych ubiegających się o stypendium, muszą mieć co najmniej dobrą ocenę zachowania.

§ 3

1. Wnioski o przyznanie stypendiów mogą składać:
 1. sami zainteresowani,
 2. rodzice lub prawni opiekunowie ucznia.
 3. stowarzyszenia kultury fizycznej,
 4. trenerzy, instruktorzy,

§ 4

1. Wniosek o przyznanie stypendium składa wnioskodawca na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Wnioski o przyznanie stypendium mogą być składane przez cały rok budżetowy i przyznawane są jednorazowo na okres 6 miesięcy

§ 5

Wnioski o przyznanie stypendium rozpatruje pod względem merytorycznym i formalnym Komisja Stypendialna powołana zarządzeniem przez Burmistrza Gminy Kartuzy, która podejmuje decyzje większością głosów.

§ 6

Ostateczną decyzję o przyznaniu stypendium podejmuje Burmistrz Gminy Kartuzy na wniosek Komisji Stypendialnej w terminie 14 dni.

§ 7

1. Burmistrz Gminy będzie corocznie przyznawał stypendia tylko do wysokości środków określonych przez Radę Miejską na dany rok budżetowy.
2. Wysokość przyznanego stypendium może wynosić od 250 do 500 złotych.

§ 8

Decyzje w sprawie przyznania stypendium podaje się do publicznej wiadomości.

§ 9

1. Zawodnik traci prawo do stypendium w przypadku:
— zakończenia przez niego kariery sportowej,
— nieprzestrzegania obowiązujących przepisów sportowych i zasad etyki.
2. Pozbawienie zawodnika stypendium następuje z początkiem miesiąca następującego po miesiącu, w którym wystąpiły okoliczności, o których mowa w ust. 1.
3. Decyzję o wstrzymaniu lub pozbawieniu zawodnika stypendium podejmuje Burmistrz Gminy Kartuzy.

Załącznik do Regulaminu
przyznawania stypendiów sportowych Gminy Kartuzy
dla zawodników osiągających wysokie wyniki sportowe
we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

Wniosek

o przyznanie stypendium Gminy Kartuzy dla zawodnika osiągającego wysokie wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

1. Imię i Nazwisko

2. Data urodzenia

3. Imiona rodziców

4. Adres stałego zamieszkania

6. Nazwa szkoły do której uczęszcza uczeń /student; rok nauki
.....

7. Nazwa klubu sportowego reprezentowanego przez zawodnika
.....

8. Opis przebiegu kariery zawodniczej oraz osiągnięć sportowych uzasadniających
złożenie wniosku^{*}
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

* Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające osiągnięcie wysokich wyników sportowych. W przypadku jeśli zawodnik jest uczniem szkoły gimnazjalnej lub ponadgimnazjalnej do wniosku należy dołączyć opinię dyrektora szkoły potwierdzającą uzyskanie co najmniej oceny dobrej z zachowania.

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis składającego wniosek)

9. Decyzja Komisji Stypendialnej

.....
.....
.....
.....
.....

10. Podpisy Komisji

- a) -
- b) -
- c) -

d)

Kartuzy, dnia

1072

UCHWAŁA Nr III/IV/37/07
Rady Powiatu Wejherowskiego
z dnia 8 lutego 2007 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady
wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych
przez Powiat Wejherowski w 2007 roku.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1592 ze zmianami), art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7 w związku z art. 22 ust. 3, art. 34 i art. 35 oraz art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005, Nr 22, poz. 181 ze zmianami) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz. U. z 2005, Nr 190, poz. 1606 ze zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Wejherowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Wejherowski w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli powołanego w podstawie prawnej uchwały.

§ 2

Uchwala się na 2007 rok regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród oraz dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez

Powiat Wejherowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Upoważnia się Zarząd Powiatu do ustalania dyrektorom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Wejherowskiego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wejherowskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Wiesław Szczygieł

Załącznik
do Uchwały Nr III/IV/37/07
Rady Powiatu Wejherowskiego
z dnia 8 lutego 2007 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE
WARUNKI PRZYZNAWANIA ORAZ WYSOKOŚCI
STAWEK**

**DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT
DODATKU MOTYWACYJNEGO
DODATKU FUNKCYJNEGO
DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY
SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA I WYPŁACANIA
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
WARUNKI WYPŁACANIA I WYSOKOŚCI NAGRÓD**

oraz

**DODATKU MIESZKANIOWEGO
DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI
AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT
WEJHEROWSKI**

ROZDZIAŁ I

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat

§ 2

Szczegółowe warunki przyznawania

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wejherowski,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
 - 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) przysługuje nauczycielom szkół powiatowych w wysokości określonej w rozporządzeniu MENiS powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
 3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia:
 - a) za godziny ponadwymiarowe,
 - b) za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki wypłacania i wysokości:
 - a) nagród,
 - b) dodatku mieszkaniowego.
 4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
 5. Środki finansowe na realizację dodatków, wynagrodzeń oraz nagród określonych w punkcie 3, z wyłączeniem Nagród Starosty, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

§ 3

Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny

§ 4

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie z 5 punktów, co najmniej 3:
 - 1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, m. in. poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, np.:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych, np.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca na rzecz środowiska,
 - 5) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
3. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela,

- 2) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
4. Po ustaniu okresu kary porządkowej lub dyscyplinarnej należy ustalić dla nauczyciela bieżącą stawkę dodatku motywacyjnego poza przyjętym terminem przyznawania.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
 - 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
 - 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,
 - 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
 - 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
 - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
 - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
 - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
 - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami społecznymi w szkole oraz ze związkami zawodowymi.

§ 5

Wysokość stawek

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 4,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora) zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – od 70 zł do 300 zł miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 100 zł do 400 zł miesięcznie,
 - 3) dla dyrektorów szkół – od 200 zł do 800 zł miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
 - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
 - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wejherowskiego na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV **Dodatek funkcyjny**

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
 - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
 - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 - 3) nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.
6. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
 - 1) dla opiekuna stażu – 40 zł miesięcznie,
 - 2) za wychowawstwo klasy – 80 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
 - 1) dla dyrektorów – Zarząd Powiatu Wejherowskiego,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 8

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się jeżeli stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy.
4. Dodatek przyznaje się:
 - 1) na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań,
 - 2) na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
6. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne, uciążliwe lub szkodliwe warunki

przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 9

Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, z zastrzeżeniem, że przyznany dodatek nie może przekroczyć kwoty przysługującej na pełny etat:
 - 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych i poradni specjalistycznych – 70 zł miesięcznie,
 - 2) dla wychowawców świetlic profilaktyczno – wychowawczych i terapeutycznych – 150 zł miesięcznie,
 - 3) dla nauczycieli specjalnych szkół i przedszkoli, w tym również organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej oraz dla wychowawców świetlic w szkołach specjalnych – 200 zł miesięcznie,
 - 4) dla wychowawców specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego – 300 zł miesięcznie,
 - 5) dla wychowawców zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, w publicznych zakładach leczenia uzdrowiskowego – 300 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości – do 20 zł miesięcznie,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości – do 30 zł miesięcznie,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości – do 40 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, ustala:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wejherowskiego.
4. W razie zbiegu tytułów za trudne, uciążliwe warunki pracy oraz za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje prawo do obu tych dodatków.
5. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez mie-

sięcną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę nadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) konferencjami metodycznymi,
 - 7) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny nadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczania przedmiotu – nie więcej jednak niż 2 godziny nadwymiarowe.

§ 11

Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obo-

wiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

Szczegółowe warunki przyznawania

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:

- 1) fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na nagrody Starosty Wejherowskiego.
- 2) fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

2. Starosta Wejherowski może przyznać nagrodę:

- 1) dyrektorowi szkoły w uznaniu efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:

- a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
- b) za innowacyjność w standaryzowaniu jakości pracy i w zakresie kreowania wizji szkoły,
- c) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
- d) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
- e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- f) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
- g) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

- 2) nauczycielowi za udokumentowane sukcesy w realizacji zadań ogólnoszkolnych, edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych lub innych wynikających ze statutu oraz specyfiki typu i rodzaju szkoły.

3. Kandydatów do nagrody Starosty Wejherowskiego wskazuje Komisja Edukacji Rady Powiatu, członkowie Zarządu Powiatu, Rada Pedagogiczna szkoły, dyrektor szkoły lub powiatowe struktury nauczycielskich związków zawodowych.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Wejherowskiego należy składać do końca danego roku szkolnego w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Wejherowie.

5. Wniosek powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,

- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach, osiągnięciach,

- 3) uzasadnienie wniosku.

6. Wniosek złożony po tym terminie zostanie rozpatrzony w następnym roku szkolnym.

7. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej jeżeli:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej jeżeli:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 13

Wysokość stawek

1. Nagrody Starosty Wejherowskiego mogą być przyznawane w wysokości od 2.000 zł do 4.000 zł, w jednakowej kwocie dla wszystkich nagrodzonych w danym roku szkolnym.
2. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 500 zł do 2.000 zł po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, także w przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch lub więcej pracodawców. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach – nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
 - 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

§ 15

Wysokość stawek

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie tzn. współ-

małżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela wynosi:

- 1) 50 zł miesięcznie dla jednej osoby w rodzinie,
 - 2) 60 zł miesięcznie dla dwóch osób w rodzinie,
 - 3) 70 zł miesięcznie dla trzech osób w rodzinie,
 - 4) 80 zł miesięcznie dla czterech i więcej osób w rodzinie.
2. Wyплата dodatku mieszkaniowego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

1073

UCHWAŁA Nr V/25/2007 Rady Miejskiej w Kępicach z dnia 8 lutego 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępicę na 2007 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) Rada Miejska w Kępicach uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępicę stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kępic.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XLIII/280/2005 Rady Miejskiej w Kępicach z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępicę

§ 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie na rok 2007.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kępicach
Marek Busłowicz

Załącznik
do Uchwały Nr V/25/2007
Rady Miejskiej w Kępicach
z dnia 8 lutego 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZO- NYCH PRZEZ GMINĘ KĘPICĘ NA ROK 2007

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku funkcyjnego
- c) dodatków za warunki pracy
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- e) nagród ze specjalnego funduszu nagród
- f) dodatku mieszkaniowego
- g) dodatku wiejskiego

Rozdział II **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4

Fundusz na dodatki motywacyjne wynosi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi szkoły

/placówki/ dyrektor w ramach przyznanych środków po zaopiniowaniu przez związki zawodowe. działające w szkole.

§ 6

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 0% do 30% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze w zależności od osiąganych wyników w pracy.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 8

Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ustalenia dokonane w toku analizy działalności placówki na posiedzeniach Rady Pedagogicznej za I półrocze /styczeń–luty/ i rok szkolny /sierpień–wrzesień/, zgodnie z niżej wymienionymi kryteriami:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo–opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce, /dotyczy również nauczycieli wracających po urloпах: zdrowotnych, wychowawczych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy/.

§ 10

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy w trybie § 8 niniejszego regulaminu.

§ 11

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 12

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Kępic na zasadach określonych jak dla nauczycieli w ramach środków przyznanych w § 4.

§ 13

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział III
DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:

— stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo

inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły

— wychowawstwo klasy i oddziału

— sprawowanie funkcji:

1. doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta

2. opiekuna stażysty

§ 15

LP	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od – do)
	Dyrektor szkoły	
1	do 4 oddziałów	600 - 1.000
2	5-8 oddziałów	800 - 1.200
3	9-12 oddziałów	1.000 - 1.600
4	13-16 oddziałów	1.200 - 2.000
5	17-20 oddziałów	1.400 - 2.200
6	21-24 oddziałów	1.800 - 2.600
7	powyżej 25 oddziałów	2.000 - 3.000
8	Wicedyrektor szkoły	1.000 - 2.000
9	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	2.000 - 3.000
10	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1.000 - 2.000
11	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	300 - 800
12	Dyrektor zespołu placówek oświatowo – wychowawczych	800 - 1.200
13	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	800 - 1.200
14	Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportu	800 - 1.200
15	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	800 - 1.400
16	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej / wicedyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	600 – 1.000
17	Kierownik filii poradni psychologiczno-pedagogicznej / kierownik filii ogniska pracy pozaszkolnej	600 – 1.000
18	Kierownik warsztatu szkolnego / szkolenia praktycznego	400 - 1.000
19	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego /szkolenia praktycznego	200 - 600

§ 16

Przez dodatek funkcyjny za wychowawstwo rozumie się opiekę nad oddziałem i klasą sprawowaną przez jednego nauczyciela wyznaczonego przez dyrektora placówki.

§ 17

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół uzależniona jest od stopnia organizacyjnego szkoły m.in. ilości oddziałów, ilości uczniów oraz wyników nauczania i wychowania

§ 18

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy.

§ 19

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 przysługuje:

1. Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 20

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 21

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 14 nie przy-

sługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego, miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 22

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATKI ZA WARUNKI PRACY I ZASADY ICH PRYZNAWANIA

§ 23

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 24

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 23 ustala się:
 - Za trudne warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - Za uciążliwe warunki pracy – 30% wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć realizowanych w warunkach określonych w § 23.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo tylko do dodatku za uciążliwe warunki pracy.

§ 25

Dodatki wymienione w § 24 wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V WYNAGRADZANIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 26

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz dorażne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 27

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 28

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 28, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29

Przepracowane godziny nadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
- wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- rekolekcjami,
- udziałem w konferencjach metodyczno–przedmiotowych, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte. Nauczyciel, który nie realizuje przydzielonych godzin nauczania indywidualnego z powodu nieobecności dziecka zobowiązany jest do wypracowania przydzielonej ilości godzin. Przy nieobecności dziecka dłuższej niż dwa tygodnie sposób odpracowania godzin ustala z rodzicami dziecka i dyrektorem placówki.

§ 30

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31

1. Przez godzinę dorażnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

§ 32

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 33

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 0,7% środków rocznego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
2. 0,3% środków rocznego funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza

§ 34

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależniona jest w szczególności od:

1. posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
2. konkretnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej / zajęte przez ucznia miejsca w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje autorskie, doskonalenie zawodowe/.

Dyrektorzy szkół otrzymują nagrody za konkretne osiągnięcia szkoły w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje własne i nauczycieli, pozytywne kształtowanie stosunków międzyludzkich, inicjatywność, umiejętności organizacyjne oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 35

Nagrody przyznają:

1. Dyrektorzy – dla nauczycieli, ze środków o których mowa w § 34 ust. 1 po zasięgnięciu opinii związków zawodowych i rady pedagogicznej
2. Burmistrz – dla dyrektorów i nauczycieli, ze środków o których mowa w § 34 ust. 2 po zasięgnięciu opinii związków zawodowych i rady pedagogicznej.

§ 36

1. Wysokość nagród o których mowa w § 34 określa organ przyznający nagrodę, z tym że nagroda dyrektora nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela – stażysty, a nagroda burmistrza nie niższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela–stażysty.
2. Postępowanie w sprawie przyznania nagrody wszczynane z własnej inicjatywy organ przyznający nagrodę.
3. Kandydatów do nagrody dyrektora szkoły mogą zgłaszać: organy statutowe szkoły i związki zawodowe działające w szkole.
4. Kandydatów do nagrody burmistrza mogą zgłaszać dyrektorzy szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
5. Wnioski o nagrody burmistrza należy składać dwa tygodnie przed planowanym terminem wręczenia.

§ 37

Wyróżniony, któremu została przyznana nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 38

Nagrody o których mowa w § 34 są przyznawane z

okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub burmistrz może przyznać nagrodę z innej okazji.

ROZDZIAŁ VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 39

Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim lub w mieście do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 40

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w art. 54 ust. 8 Karty Nauczyciela. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 41

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 42

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek złożono pierwszego dnia miesiąca to przyznanie następuje tego miesiąca.

§ 43

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta.
4. korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 44

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela / dyrektora szkoły/ lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 43.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

§ 45

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:

1. 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby
2. 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób

3. 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób
4. 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

Kwoty przypadającego dodatku zaokrąglane są do pełnych złotych. Do członków rodziny zalicza się: nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących / współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu/. Nauczyciel winien powiadomić dyrektora placówki o każdej zmianie ilości uprawnionych członków do tego dodatku.

§ 46

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ VIII
DODATEK WIEJSKI**

§ 47

1. Zgodnie z art. 54 pkt 5 nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Kępice przysługuje 10% dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresach pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

**ROZDZIAŁ IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 48

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

§ 49

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

1074

**UCHWAŁA Nr V/7/2007
Rady Gminy Łęczyce
z dnia 8 lutego 2007 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) Rada Gminy Łęczyce uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęczyce.

§ 3

Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XL/4/2006 Rady Gminy Łęczyce z dnia 27 lutego 2006 r.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy w Łęczycach
Krzysztof Licau

Załącznik do
Uchwały Nr V/7/2007
Rady Gminy Łęczyce
z dnia 8 lutego 2007 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Łęczyce

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęczyce,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3.
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub

promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:
- 1) nie angażują się do wykonywania prac dodatkowych na rzecz szkoły poza obowiązkami wynikającymi ze statutu;
 - 2) przebywają na urloпах zdrowotnych, wychowawczych, macierzyńskich (nabywają ponownie uprawnienia po przepracowaniu 1/2 roku);
 - 3) przebywają dłużej niż 3 miesiące na zwolnieniu lekarskim (z wyjątkiem wypadku przy pracy w danym roku szkolnym);
 - 4) są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu;
 - 5) nauczyciel, który otrzymał karę dyscyplinarną.

§ 5

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny planuje się na dany rok budżetowy w wysokości 2% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny ma charakter uzna-

niowy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Ustalając wysokości dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
 - 1) do 200 zł dla nauczycieli,
 - 2) do 300 zł dla wicedyrektorów,
 - 3) do 500 zł dla dyrektorów.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przydzielony.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny może być odebrany nauczycielowi przez dyrektora szkoły po stwierdzeniu ustania warunków jego otrzymania i nie przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym uprawomocniła się decyzja o odebraniu dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się zainteresowanemu w formie pisemnej.
3. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela któremu został on odebrany, może nastąpić po upływie co najmniej 6 miesięcy od daty jego odebrania.

§ 7

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły (szkoły podstawowej, zespołu kształcenia i wychowania, gimnazjum) liczącej:
 - a) do 9 oddziałów – (350 – 800 zł)
 - b) powyżej 10 oddziałów – (800 – 1300 zł)
 - 2) wicedyrektorowi — (300 – 500 zł)
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,

- d) umiejętności organizacyjne,
- e) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie oraz w ramach przyznaných środków finansowych.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy — w wysokości 45 zł,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego — w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który pełni tę funkcję,
 - 3) funkcję opiekuna stażu — w wysokości 40 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 ust. 5 pkt 1 i 2.

§ 10

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych oblicza się jak w § 11 ust. 1, powiększoną o:
 - 1) 20% – za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 2) 30% – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
 - 3) 25% – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
 - 4) 20% – w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w rozporządzeniu.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ust. 2, i ust. 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny, nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu: przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia, rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej, oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny nadwymiarowe przypadające w czasie rekolekcji oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie

- pracodawcy, a w szczególności z powodu zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora, dla nauczycieli,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta gminy.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Gminy Łęczyce.

§ 13

Dodatki socjalne

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego tygodniowego wymiaru zajęć (w placówce dla której organem prowadzącym jest Gmina Łęczyce) i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 jest uzależniona od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 40 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 50 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 60 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu,

- 3) dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub jego małżonka do ukończenia 18 roku życia, a w sytuacji dalszego kontynuowania nauki w szkole ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) w przypadku dzieci będących studentami do czasu ukończenia studiów wyższych nie później niż do ukończenia 26 roku życia.
4. Małżonkom, którzy są nauczycielami oraz nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego pracodawcę.
 5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor Wójta Gminy o zaistniałej zmianie członków rodziny.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 14

Dodatek wiejski
Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

1075

UCHWAŁA Nr IV/42/07 **Rady Miejskiej w Chojnicach** z dnia 9 lutego 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102,

poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 Nr 43, poz. 293) uchwała się, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatku za wysługę lat
2. dodatku za uciążliwość pracy,
3. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
4. nagród jubileuszowych,
5. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
6. zasiłku na zagospodarowanie,
7. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
8. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz. 239 z późn. zmian.).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnice.

§ 6

Traci moc uchwała Nr XLI/371/06 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 27 lutego 2006 r.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie na rok 2007.

Zastępca Przewodniczącego
Rady Miejskiej
Stanisław Kowalik

Załącznik
do Uchwały Nr IV/42/07
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 9 lutego 2007 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I
INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA
NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNK-
CJE KIEROWNICZE**

Ilekcio w poniższych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 (tekst jednolity: Dz.U 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.).
- osobistej minimalnej płacy zasadniczej, należy przez to rozumieć tabelę zaszeregowania oraz osobistych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych aktualnym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

**I. DODATEK MOTYWACYJNY DLA NAUCZYCIELI I
NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNI-
CZE I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA**

A. ZASADY OGÓLNE

1. W budżecie na rok budżetowy 2007 zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z pomnożenia 4% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) przez 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres sześciu miesięcy począwszy od 1 marca 2007 r.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na okres jak w pkt. 2.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego.
5. Przyjmuje się, że stawki dodatku motywacyjnego nie mogą wynosić mniej niż:
 - a) 50,- zł. dla nauczycieli szkół
 - b) 30,- zł. dla nauczycieli przedszkoli
 - c) 100,- zł. dla dyrektorów szkół
 - d) 90,- zł. dla dyrektorów przedszkoli
6. Prawo do dodatku motywacyjnego mają nauczyciele którzy w danej placówce przepracowali co najmniej 12 miesięcy.
7. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektor ocenia okres poprzedni.
8. Nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele których nieobecność w pracy w poprzednim

okresie na który przyznano dodatek motywacyjny wyniosła łącznie więcej niż 45 dni roboczych.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie.
10. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów oraz ich liczbę przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, uwzględniając kryteria i punktację określoną w dziale B, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
11. Dodatek dla dyrektorów przyznaje burmistrz.
12. Listę osób, którym przyznano dodatek motywacyjny podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

**B. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWA-
CYJNEGO DLA NAUCZYCIELI I WICEDYREKTORÓW**

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) współpracę z rodzicami uczniów,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych w szkole podstawowej i gimnazjum,

**C. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWA-
CYJNEGO DLA DYREKTORÓW**

1. Kierowanie placówką:
 - a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole,
 - b) promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy
2. Organizacja procesu dydaktyczno – wychowawczego:
- a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - d) współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę,

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO I OPIEKĘ NAD STAŻYSTĄ

1. Dodatek za wychowawstwo w roku 2007, począwszy od 1 stycznia wyniesie:
— 80,- zł. miesięcznie w szkołach.
2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
3. Dodatek za opiekę nad stażystą wyniesie w roku 2007, począwszy od 1 stycznia
— 40,- zł. miesięcznie w szkołach i przedszkolach.
4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

III a. DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach tj.:
 - z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
2. Za prace w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielowi realizującemu godziny w tych warunkach dodatek w wysokości 1% minimalnego osobistego wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko wymienione w pkt. 1

IV. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRZYZNAWANE PRZEZ BURMISTRZA MIASTA

1. Środki w wysokości 20% z 1% rocznych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród burmistrza dla nauczycieli lub nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.
2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Burmistrza Miasta.

V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRZYZNAWANE PRZEZ DYREKTORA

1. Środki w wysokości 80% z 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie osobowe stanowią fundusz nagród dyrektora.

VI. DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

A. DYREKTOR

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
2. Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta na propozycję Dyrektora Wydziału.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od następujących czynników:
 - wielkości szkoły lub przedszkola i ich struktur organizacyjnych,
 - złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
4. Na rok szkolny 2007/2008 przyjmuje się następującą wysokość dodatków funkcyjnych dla:
 - a) dyrektora szkoły:
 - liczącej do 30 oddziałów – od 1.000,- zł. do 1.200,- zł.,
 - liczącej od 31 do 38 oddziałów od – 1.201,- zł. do 1.400,- zł.
 - b) dyrektora przedszkola:

- liczącego do 6 oddziałów – od 400,- zł. do 500,- zł.,
 - liczącego od 7 do 10 oddziałów od – 501,- zł. do 600,- zł.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
 6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
 8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

B. WICEDYREKTOR

1. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, wg zasad określonych w pkt. A 1, 5, 6, 7, 8.
2. Na rok szkolny 2007/2008 przyjmuje się, że dodatek wyniesie:
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora – dla wicedyrektora szkoły
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora – dla wicedyrektora przedszkola.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar

godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 - a) przez godziny efektywnie przepracowane należy rozumieć usprawiedliwione nieodbycie zajęć, gdy nauczyciel był przygotowany do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych planowanych (nie dotyczy doraźnych) lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie.
Do wypadków takich zalicza się:
 - rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej,
 - zawieszenie zajęć z powodów warunków atmosferycznych i innych,
 - udział w wycieczce, wyjeździe do teatru, wyjściu do kina, udział w uroczystościach szkolnych,
 - oddelegowanie nauczyciela do prac organizowanych przez władze i instytucje oświatowe (kuratorium, CEN, ODN), np. konkursy międzyszkolne, olimpiady, narady, szkolenia, lekcje pokazowe i inne przypadki wynikające z odrębnych przepisów.
 - b) nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według pensum korzystniejszego,
 - c) nie przydziela się godzin ponadwymiarowych na okres trwania przerw świątecznych oraz dodatkowych dni wolnych od pracy ustalonych przez MEN w organizacji roku szkolnego,
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. a) Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie § 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181);
 - b) przyjmuje się, że jednodniowe wycieczki przedmiotowe, których celem jest uzupełnienie obowiązującego programu nauczania w ramach danego przedmiotu lub przedmiotów pokrewnych, powinny odbywać się tylko w czasie dni zajęć szkolnych;
 - c) za imprezy wyjazdowe tj. „zielone szkoły”, „zimowe szkoły”, „ekologiczne szkoły” nauczycielom sprawującym opiekę w czasie tych imprez przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe za sprawowanie opieki w wysokości 10 godz. ponadwymiarowych tygodniowo (za 7 dni).
9. Przyjmuje się zasadę, że dyrektorom i wice dyrektorom można przydzielać godziny ponadwymiarowe w wymiarze 50% realizowanych przez nich obowiązkowych godzin dydaktycznych.
10. W uzasadnionych przypadkach zmiany w obowiązującym wymiarze godzin dokonuje organ prowadzący na podstawie arkusza organizacyjnego.

Tekst powyższego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.).

1076

UCHWAŁA Nr V/64/2007 Rady Miejskiej w Żukowie z dnia 9 lutego 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Żukowo w 2007 roku.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 49 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218), Rada Miejska w Żukowie uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ 1 Dodatki funkcyjne

§ 1

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
 - 1) dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół,
 - 2)¹⁾
 - 3) opiekunowie stażu,
 - 4) doradcy metodyczni i nauczyciele konsultanci.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyników pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu stanowi 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293)
4. Podwyższenie wysokości dodatku funkcyjnego następuje w każdym przypadku zmiany minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego według zasad określonych w ust. 3.
- 5.²⁾

6. Wysokość maksymalnych stawek dodatków na pozostałych stanowiskach w odniesieniu do minimalnych stawek wynagrodzenia wymienionego w ust. 3 wynosi dla:
 - 1) dyrektora szkoły do 4 oddziałów – 20%
 - 2) dyrektora szkoły od 5 – 24 oddziałów – 30%
 - 3) dyrektora szkoły od 13 – 24 oddziałów, której nie ma stanowiska zastępcy – 35%
 - 4) dyrektora szkoły powyżej 24 oddziałów – 50%
 - 5) wicedyrektora szkoły – 15%
 - 6) doradcy metod. i nauczyc. konsult. – 20%
7. Dyrektorom szkół i wicedyrektorom nie przysługuje odrębny dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia pracy, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, proporcjonalnie do przepracowanych dni.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza Gminy dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 2 Dodatki motywacyjne

§ 2

1. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z dziećmi sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi ich zainteresowań i umiejętności,
 - 2) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj:
 - a) kształtowanie postawy moralnej i patriotycznej,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami pomocy psychologicznej – pedagogicznej,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
 - 3) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

1),2) uchylone rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Pomorskiego NK.III.WK.0911 – 11/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 1 ust. 1 pkt. 2 i ust 5

- b) podejmowanie działań innowacyjnych i uzyskiwanie konkretnych efektów tych działań,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i obowiązków pracowniczych,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) organizowanie i uczestnictwo w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz w przedsięwzięciach i projektach realizowanych wspólnie z dziećmi,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - c) opieka i współpraca z organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym udział w pracach komisji egzaminacyjnych.
2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół bierze się pod uwagę jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, a także organem nadzoru pedagogicznego, tj. terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu pod kątem oszczędności i gospodarności,
 - 2) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych i aktywnych,
 - 3) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - 4) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - 5) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu,
 - 6) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły,
 - 7) tworzenie atmosfery sprzyjającej rozwojowi osobistemu i zawodowemu, osiąganie satysfakcji z pracy,
 - 8) przewodniczenie komisjom egzaminacyjnym,
 - 9) podejmowanie działań innowacyjnych, pozyskujących środki i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych, unijnych.
3. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 4% zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli – z wyłączeniem dyrektorów szkół.
4. Na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 4% zasadniczego wynagrodzenia dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) Burmistrz Gminy w stosunku do dyrektorów szkół
 - 2) Dyrektorzy szkół w stosunku do pozostałych pracowników pedagogicznych.
6. Nauczyciel i dyrektor może w zależności od osiągnięć otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie mniej niż 2% i nie więcej niż 10% swego uposażenia zasadniczego.
7. Łączne wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danej szkole nie mogą przekroczyć środków przyznanych szkole w uchwale budżetowej.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego, począwszy od 1 września.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie.
10. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 2) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,
 - 3) zakładowych organizacji związkowych działających w placówce,
 - 4) z inicjatywy organu prowadzącego.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах zarówno płatnych jak i bezpłatnych oraz nauczycielom, którzy w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku nie przepracowali 50% czasu (np. przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim).
12. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowanym roku w szkole.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 3

Dodatki za warunki pracy

§ 3

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2.³

3.⁴

ROZDZIAŁ 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 4

1. Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych,

3),4) uchylone rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Pomorskiego NK.III.WK.0911 – 11/07 z dnia 21 marca 2007 r. stwierdzono nieważność § 3 ust. 2 i 3

wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.
5. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie określonym w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 5

Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe

§ 5

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości 35% dodatku funkcyjnego opiekuna stażu, o którym mowa w § 1 ust. 3 za każdą przepracowaną godzinę zajęć lekcyjnych.

ROZDZIAŁ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
 - a) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
 - b) 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Gminy Żukowo.

§ 7

1. Nagroda Burmistrza Gminy Żukowo ma charakter uznaniowy i przyznawana jest dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
2. Burmistrz Gminy Żukowo dysponuje funduszem nagród w wysokości 20% z jednoprocentowego planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żukowo.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
4. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom, wicedyrektorom szkół:
 - 1) dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - 2) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - 3) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

- 4) przygotowywanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - 5) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - 6) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - 7) zapewnianie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - 8) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 9) pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 10) motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich
 - 11) wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
 - 12) promowanie placówki w środowisku, dbanie o jej dobre imię,
 - 13) zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - 14) przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
 - 15) konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
 - 16) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
5. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom.
Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsca 1 – 6), zajęciem przez uczniów (zespół) 1 – 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży,
 - d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 6. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
 7. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza powinien być udokumentowany przykładami konkretnych osiągnięć po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza (wzór wniosku wg załącznika),
 8. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej; podpisują je dyrektorzy oraz opiniują związki zawodowe działające w placówce,
Ponadto z wnioskami o nagrodę może wystąpić:
 - a) rada szkoły,
 - b) rada rodziców,
 - c) rada pedagogiczna, za pośrednictwem dyrektora szkoły i po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole,
 - d) nauczycielskie związki zawodowe.
 - 2) dla dyrektorów szkół – Zastępca Burmistrza po zasięgnięciu opinii:
 - a) Rady Pedagogicznej,
 - b) Rady Szkoły bądź Rady Rodziców,
 - c) Nauczycielskich związków zawodowych, działających w szkole,
 - d) Komisji Oświaty i Kultury Rady Miejskiej w Żukowie.

9. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy Żukowo do dnia 15 września.
10. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje Burmistrz.

ROZDZIAŁ 7 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Radę Ministrów.
3. Do członków rodziny, o której mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

ROZDZIAŁ 8 **Postanowienia końcowe**

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żukowo.

§ 10

Traci moc uchwała Nr XXXVII/628/2005 Rady Miejskiej w Żukowie z dnia 30 listopada 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Burmistrza Gminy Żukowo dyrektorom, wicedyrektorom szkół, dla których Gmina Żukowo jest organem prowadzącym oraz zmiany: Uchwała Nr XLI/654/2006 z dnia 3.03.2006 r. i Nr XLIV/725/2006 z dnia 19.06.2006 r.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1.01. do 31.12.2007 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Żukowie
Wojciech Kankowski

Załącznik
do Uchwały Nr V/64/2007
Rady Miejskiej w Żukowie
z dnia 9 lutego 2007 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Żukowo

1. Dane osobowe kandydata:

- 1) imię i nazwisko
- 2) imiona rodziców
- 3) data urodzenia
- 4) miejsce urodzenia
- 5) miejsce pracy

6) stanowisko.....

7) wykształcenie ogólne

8) specjalność

Uzasadnienie wniosku:

2. Organ przedstawiający wniosek:

.....
miejsowość, data, podpis

3. Opinia związków zawodowych:

4. Opinia rady pedagogicznej:

5. Opinia rady szkoły bądź rady rodziców:

6. Opinia Komisji Oświaty i Kultury Rady Miejskiej w Żukowie:

7. Decyzja Burmistrza:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis

1077

UCHWAŁA Nr IV/36/2007
Rady Gminy Stare Pole
z dnia 27 lutego 2007 r.

w sprawie wyłapywania bezdomnych zwierząt oraz rozstrzygnięcia o dalszym postępowaniu z nimi.

Na podstawie art. 11 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (Dz. U. z 2003 r. Nr 106, poz. 1002, z 2004 r. Nr 69, poz. 625, Nr 92, poz. 880, Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 33, poz. 289 i Nr 175, poz. 1462 oraz z 2006 r. Nr 249, poz. 1830) po uzgodnieniu z Powiatowym Lekarzem Weterynarii oraz po zasięgnięciu opinii Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami uchwała się, co następuje:

§ 1

Na terenie Gminy Stare Pole wprowadza się wyłapywanie bezdomnych zwierząt:

- 1) stałe na interwencję,
- 2) okresowe po wcześniejszym ogłoszeniu.

§ 2

Wyłapywaniem objęte są bezdomne zwierzęta, które uciekły, zabłąkały się lub zostały porzucone przez człowieka, a nie istnieje możliwość ustalenia ich właściciela lub innej osoby, pod której opieką dotychczas pozostały.

§ 3

Wyłapywanie bezdomnych zwierząt będzie przeprowadzane przez podmiot prowadzący schronisko lub przedsiębiorcę prowadzącego działalność gospodarczą w tym zakresie, z którym zostanie zawarta umowa.

§ 4

Wójt Gminy podaje do publicznej wiadomości na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w sołectwach informację o planowanym wyłapywaniu bezdomnych zwierząt zgodnie z przepisami wykonawczymi do ustawy o ochronie zwierząt

§ 6

Właściciele oraz osoby pod opieką których pozostawały wyłapane zwierzęta mogą je odebrać w terminie 14 dni od dnia ich wyłapania po okazaniu dowodu przeprowadzenia obowiązkowych szczepień oraz po uiszczeniu kosztów związanych z ich pobytem w schronisku, zgodnie z obowiązującym w tym schronisku regulaminem i cennikiem opłat.

§ 7

W przypadku braku możliwości ustalenia właściciela złapanego i umieszczonego w schronisku zwierzęcia, dalsze postępowanie z nim będzie odbywać się zgodnie z regulaminem obowiązującym w schronisku, w którym zwierzę przebywa.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Jan Pawlina

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzurz@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626

Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30
