



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 6 kwietnia 2007 r.

Nr 76

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH:

- 1128 — Nr III/28/06 z dnia 20 grudnia 2006 r. zmieniająca Uchwałę Nr XIV/141/03 z dnia 16 grudnia 2003 r. w sprawie opłat za parkowanie pojazdów samochodowych na drogach publicznych na terenie Chojnic, w strefie płatnego parkowania. 5328

UCHWAŁY RADY GMINY W GARDEI:

- 1129 — Nr V/21/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 5329
- 1130 — Nr V/22/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. 5330

UCHWAŁA RADY POWIATU CZŁUCHOWSKIEGO:

- 1131 — Nr V/27/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski. 5335
- 1132 — Nr V/28/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. 5340

UCHWAŁA RADY GMINY SOMONINO:

- 1133 — Nr V/22/07 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 5342

UCHWAŁY RADY GMINY W KONARZYNACH:

- 1134 — Nr IV/27/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr II/07/2006 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia na rok 2007. 5346
- 1135 — Nr IV/28/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie kryteriów trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród oraz sposobu podziału tych środków na nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektora szkoły. 5347

UCHWAŁA RADY GMINY OSIEK:

- 1136 — Nr V/19/2007 z dnia 06 lutego 2007 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 5348

(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE:

- 1137 — Nr VI/21/07 z dnia 27 lutego 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr III/9/2006 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w roku 2007, dla których organem prowadzącym jest Miasta Człuchów. 5353

UCHWAŁY RADY GMINY GNIEWINO:

- 1138 — Nr VI/39/2007 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego dodatku funkcyjnego, dodatków za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gniewino. 5353
- 1139 — Nr VI/40/2007 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria trybu przyznawania nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu przeznaczonego na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. 5358
- 1140 — Nr VI/41/2007 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. 5358
- 1141 — Nr VI/42/2007 z dnia 23 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach funduszy na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz warunki i sposób ich przyznawania. 5359

UCHWAŁA RADY GMINY MIKOŁAJKI POMORSKIE:

- 1142 — Nr/23/07 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach na terenie Gminy Mikołajki Pomorskie. 5360

UCHWAŁA RADY MIASTA KOŚCIERZYNA:

- 1143 — Nr VI/40/07 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminów wynagradzania dla nauczycieli na rok 2007. 5364

1128

**UCHWAŁA Nr III/28/06
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 20 grudnia 2006r.**

zmieniająca Uchwałę Nr XIV/141/03 z dnia 16 grudnia 2003r. w sprawie opłat za parkowanie pojazdów samochodowych na drogach publicznych na terenie Chojnic, w strefie płatnego parkowania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457), art. 13b ust. 3, 13f ustawy

z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2004r. Nr 204, poz. 2086 i Nr 273, poz. 2703 oraz z 2005r. Nr 163, poz. 1362 i 1364, Nr 169, poz. 1420, Nr 172, poz. 1440 i 1441, Nr 179, poz. 1486) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) uchwała się, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr XIV/141/03 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 16 grudnia 2003r. (Dz.Urz.Woj.Pom. Nr 162, poz. 3368, z 2004r. Nr 34, poz. 721, Nr 94, poz. 1688 i Nr 135, poz. 2384 oraz z 2006r. Nr 63, poz. 1319) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Ustala się strefę płatnego parkowania (dalej spp) na obszarze charakteryzującym się znacznym deficytem

miejsc parkingowych obejmującą następujące ulice: Młyńska, Stary Rynek, Gimnazjalna, Myśluboja, Nowe Miasto, Mickiewicza, Cechowa, Staroszkolna, Kręta, Kościuszki, Bankowa, Szewska, Podmurna, Podgórna, Poczтовая, Koszarowa, Jeziorna, Plac Kościelny, Sukienników, Pl. Jagielloński, Strzelecka od Pl. Jagiellońskiego do skrzyżowania z Batorego, parking przy ul. Mickiewicza.”

2) w § 4 w ust. 5 pkt c otrzymuje brzmienie:
„opłata, o której mowa w pkt. 5a i 5b nie dotyczy trzech zastrzeżonych miejsc parkingowych (kopert) wydzielonych w strefie płatnego parkowania na potrzeby Urzędu Miejskiego w Chojnicach”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Mirosław Janowski

1129

UCHWAŁA Nr V/21/2007 Rady Gminy w Gardei z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 146, poz. 1055 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i 220 poz. 1600) Rada Gminy w Gardei uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXXIV / 215 / 2006 Rady Gminy w Gardei z dnia 22 lutego 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Wojew. Pom. z 2006 r. Nr 75, poz. 1544).

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
Eugeniusz Rutkowski

Załącznik
do Uchwały Nr V/21/2007
Rady Gminy w Gardei
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w szkole (placówce), dla której organem prowadzącym jest Gmina GARDEJA i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,6%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,7%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6,8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 3

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 2 ust. 1 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) dzieci, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez niego szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) dzieci niepracujące będące studentami, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły (placówki), a dyrektor szkoły (placówki) otrzymujący dodatek – pełnomocnika oświaty. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły (placówki) lub pełnomocnika oświaty o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 4

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach (placówkach) przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 5

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 4 ust. 1, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

1130

UCHWAŁA Nr V/22/2007 Rady Gminy w Gardei z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 146, poz. 1055 i Nr 181, poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) Rada Gminy w Gardei uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, w brzemieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXXIV / 214 / 2006 Rady Gminy w Gardei z dnia 22 lutego 2006 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz Uchwała Nr XXXVI / 224 / 2006 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 kwietnia 2006 r. w sprawie dokonania zmian w Uchwale Nr XXXIV / 214 / 2006 Rady Gminy w Gardei z dnia 22 lutego 2006 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Wojew. Pom. z 2006 r. Nr 61, poz. 1247 i 1248).

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
Eugeniusz Rutkowski

Załącznik
do Uchwały Nr V/22/2007
Rady Gminy w Gardej
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekczeń w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gardeja,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze wypłacane jest nauczycielowi na podstawie rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

Dyrektor i nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) realizowanie własnych projektów edukacyjnych,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, z ostatnich pięciu lat,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w sprawowaniu nadzoru pedagogicznego, a zwłaszcza:
 - a) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły i osiąganie wymiernych wyników tej działalności,
 - b) stwarzanie warunków do rozwoju zawodowego nauczyciela oraz organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji w zawodzie,
 - c) tworzenie warunków do postępu pedagogicznego,
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz majątkiem szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) skuteczna współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami wspomagającymi szkołę, radę szkoły, radę rodziców i związkami zawodowymi działającymi w szkole oraz promocja osiągnięć szkoły,
 - c) wysoki poziom organizacji pracy w szkole,
 - d) wysoki poziom administrowania szkołą,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów umożliwiających im osiągnięcie powodzenia w edukacji, w życiu społecznym i w pracy zawodowej – na miarę ich możliwości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) przygotowanie i realizacja imprez znaczących w procesie dydaktyczno – wychowawczym szkoły,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat.

§ 6

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 4, nie może przekroczyć 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku nie może być mniejsza niż 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w rozporządzeniu.
3. Organ prowadzący zabezpieczy środki na dodatek motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole. Wicedyrektorowi szkoły dodatek przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 8

1. W przypadku naruszenia przez nauczyciela i dyrektora podstawowych obowiązków wynikających z Karty Nauczyciela, ustawy o systemie oświaty oraz statutu szkoły nauczyciel może zostać pozbawiony dodatku motywacyjnego przed upływem terminu, na jaki był przyznany.
2. Nauczyciel, w tym nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą, traci prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 gdy przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, za okres przebywania na tym urlopie.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 9

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownika w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt
 - 2) dla innych stanowisk kierowniczych, o których mowa w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu – dyrektor szkoły
uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia tj. wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1, 2 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawcy lub opiekuna stażu a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 4.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za warunki pracy

§ 12

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wynosi 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w szkołach, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn nie leżących po stronie pracownika, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
4) rekolekcjami traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże wyższe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6 i 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Załącznik do regulaminu

Dodatki funkcyjne

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	Do
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300	620

	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	240	500
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	340	710
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów	360	740
	c) dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	450	1.040
	d) wicedyrektor	290	690
	e) kierownik świetlicy	190	480
	f) wychowawca klasy liczącej:		
	- do 10 uczniów		50
- od 11 do 18 uczniów		60	
- od 19 do 26 uczniów		80	
- powyżej 26 uczniów		100	
g) opiekun stażu		80	

1131

UCHWAŁA Nr V/27/2007
Rady Powiatu Człuchowskiego
z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181) Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

§ 3

Traci moc uchwała nr XXXVII/217/2006 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu Człuchowskiego
Tadeusz Lisowski

Załącznik nr 1
do uchwały Nr V/27/2007
Rady Powiatu Człuchowskiego
z dnia 28 lutego 2007 r.

Regulamin

w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Człuchowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) Karta Nauczyciela – należy rozumieć ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Człuchowski,
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

II. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 2

1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.
2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel zobowiązany jest realizować:
 - 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami i wychowankami,
 - 2) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów lub wychowanków,
 - 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

III. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy

i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 3 ust. 1 regulaminu.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
 - 2) na dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorowi.
Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) dla dyrektora:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) dbanie o wizerunek placówki,
 - d) osiągnięcia szkoły, placówki na terenie powiatu, województwa, kraju,
 - e) realizacja planu dydaktyczno– wychowawczego,
 - f) organizacja czasu wolnego,
 - g) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
 - 2) dla nauczycieli:
 - a) wyróżniająca praca zawodowa
 - b) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

- c) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji
 - d) innowacje pedagogiczne
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - f) dbałość o estetykę i wyposażenie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
 - h) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opieka nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego;
 - 1) dla nauczycieli od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dla dyrektorów od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m – cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 4. Corocznie w budżecie przeznaczają się środki w wysokości co najmniej 4% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. W przypadku naruszenia przez nauczyciela i dyrektora dyscypliny pracy, regulaminu pracy, dodatek zostaje cofnięty w trybie natychmiastowym. Wypłata dodatku zostanie wstrzymana od pierwszego dnia następnego miesiąca.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

VI. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji
 - a) wychowawcy klasy
 - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub upłynął okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł

- okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – traci prawo do dodatku od tego dnia.
 6. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia (z wyjątkiem wychowawców klas maturalnych, którym dodatek przysługuje miesiąc po zakończeniu zajęć dydaktycznych).
 7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 uwzględnia się liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje;
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych oraz stanowisk określonych w § 6 ust. 1 pkt 2 – dyrektor szkoły.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi w wysokości 10% – 70% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości 10% – 60% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) kierownikowi w wysokości 10% 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - 4) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości 10% – 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
 - 2) opiekuna stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji w zastępstwie.

VII. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w przepisach – § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181).
3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości prowadzonych zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 10

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 9 ustala dla nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11

Nauczycielowi przysługuje dodatek do następujących wysokości:

- 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – do 23% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) zajęcia dydaktyczne i rewalidacyjno – wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - a) z upośledzeniem lekkim – do 15% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) z upośledzeniem umiarkowanym, znacznym i głębokim – do 23% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)
 - 1) upośledzenie lekkie – do 24% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) upośledzenie umiarkowane, znaczne i głębokie – do 32% wynagrodzenia zasadniczego
- 4) zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych zapewniających opiekę całodobową – do 25% wynagrodzenia zasadniczego
- 5) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną – do 7% wynagrodzenia zasadniczego
- 6) zajęcia wychowawczo – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 7) zajęcia dydaktyczno – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – do 35% wynagrodzenia zasadniczego
- 8) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – zwiększenie o 25% za godzinę efektywnie przepracowaną.

VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi i dyrektorowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych, realizowanych w ramach pensum.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w

środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
11. Zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

IX. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 3) uzyskania wyróżniających wyników w pracy
 - 4) osiągnięcia wychowanków w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych
 - 5) innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej.
3. Nagrody nauczycielom, w tym sprawującym stanowiska kierownicze przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 dyrektora
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 Starosty
4. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.

X. Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Placówek Opiekuńczo Wychowawczych w Wierzbowie Człuchowskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 7%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 9%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 11%
— średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1) w okresach nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

XI. Postanowienia końcowe

§ 15

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

1132

UCHWAŁA Nr V/28/2007 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuń-

czych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, placówkach i placówkach opiekuńczo – wychowawczych obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 cytowanej na wstępie ustawy – Karta Nauczyciela o liczbę godzin zajęć stanowiących różnicę między obowiązującymi nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w poniższej tabeli;

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
	• do 6 oddziałów	10
	• 7 - 8 oddziałów	8
	• 9 – 16 oddziałów	5
	• 17 i więcej oddziałów	3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	
	• 10 – 16 oddziałów	9
	• 17 i więcej oddziałów	7
	II Wicedyrektor - powyżej 20 oddziałów	7
2.	Dyrektor Zespołu Placówek Opiekuńczo - Wychowawczych	
	• do 40 wychowanków	8
	• 41 – 80 wychowanków	6
	• powyżej 80 wychowanków	4
	Wicedyrektor • powyżej 50 wychowanków	14
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	4
	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego • powyżej 100 uczniów	8
	Kierownik Internatu SOSW • do 70 wychowanków	10

	<ul style="list-style-type: none"> • powyżej 70 wychowanków 	8
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	4
	Wicedyrektor MOW	8
	Kierownik Internatu MOW <ul style="list-style-type: none"> • do 100 wychowanków 	8
	<ul style="list-style-type: none"> • powyżej 100 wychowanków 	6
5.	Dyrektor Powiatowej Bursy Szkolnej <ul style="list-style-type: none"> • do 100 wychowanków 	10
	<ul style="list-style-type: none"> • 101 – 200 wychowanków 	8
	<ul style="list-style-type: none"> • powyżej 200 wychowanków 	6
	Wicedyrektor Powiatowej Bursy Szkolnej <ul style="list-style-type: none"> • powyżej 100 wychowanków 	10
6.	Dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego	3
	Wicedyrektor CKU - powyżej 16 oddziałów	9
7.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	10

§ 2

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwsze-

go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 3

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla pedagoga, psychologa i doradcy zawodowego wg następujących norm;

1.	Pedagog szkolny	20 godzin zegarowych
2.	Psycholog	20 godzin zegarowych
3.	Doradca zawodowy	20 godzin zegarowych

§ 4

1. Ustala się dla Centrum Kształcenia Ustawicznego w Człuchowie, w szkołach zaocznych wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy 324 godziny w semestrze.
2. Przyjmuje się w szkołach zaocznych następujący system przeliczania godzin w semestrze:
 - 1) nadzorowanie egzaminów pisemnych – 2 godz.
 - 2) ocena prac pisemnych – 1 godz (5 prac.)
 - 3) egzamin ustny – 1 godz (5 słuchaczy)
 - 4) ocena prac kontrolnych – 1 godz (5 prac.).
1. Ustala się ilość prac kontrolnych w semestrze z poszczególnych przedmiotów z uwzględnieniem ilości realizowanych godzin;
 - 1) do 20 godzin w semestrze – 1 praca kontrolna
 - 2) powyżej 20 godzin w semestrze 2 prace kontrolne.

§ 5

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego:

- 1) ustala się zwiększony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczyciela o liczbę niezrealizowanych godzin w trakcie matur i praktyk w szkołach ogólnokształcących i zawodowych;
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin będzie wprowadzany aneksem, jako załącznik do Arkusza Organizacyjnego Szkoły;
- 3) rozliczanie godzin ponadwymiarowych będzie dokonywane w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru przydziału godzin.

§ 6

Dla nauczycieli realizujących zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, wyznacza się pensum, jako sumę ustalonych proporcjonalnie poszczególnych wymiarów etatu realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

§ 8

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/218/2006 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Człuchowskiego
Tadeusz Lisowski

1133

UCHWAŁA Nr V/22/07
Rady Gminy Somonino
z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, oraz 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz., Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600), oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy Somonino w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Somoninie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu jak w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXV/275/06 Rady Gminy Somonino z dnia 24.02.2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Andrzej Regliński

Załącznik
do uchwały Nr V/22/07
Rady Gminy Somonino
z dnia 28 lutego 2007 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Somonino,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt.1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W ramach posiadanych środków finansowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - f) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
 - 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
 - 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,

- b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) prawidłowej organizacji pracy,
 - g) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - h) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
 - i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - j) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,

- a dla dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nauczycieli stanowi sumę kwot:
 - do 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów
 - do 2% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkół.
 - 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 - 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt gminy.
 - 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości jn.:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola samorządowego czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 – 400
2.	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	300 – 800
3.	Dyrektor szkoły od 9 – 16 oddziałów	600 – 900
4.	Dyrektor szkoły powyżej 17 oddziałów	800 – 1200
5.	Wicedyrektor szkoły	300 – 800

- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły
- 4. Miesięczny limit środków przeznaczonych na wypłatę dodatku funkcyjnego dla dyrektorów określa się w wysokości do 35% łącznego wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora określa dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z zastrzeżeniem ust. 1
- 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 3,5%
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 10%
 - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

- 6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor a dla dyrektora – wójt.
- 7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 5.
- 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

Lp.	Rodzaj prowadzonych zajęć	Wysokość dodatku w %
1	Zajęcia w klasach łączonych	15
2	Indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	13

stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli zatrudniony jest niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Nauczycielowi, który realizuje godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe w stosunku do stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,
4. 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

— traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono 4–ro dniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1–5, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,5%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie – 7%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz stale i wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale i wspólnie z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąc następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu bezpłatnego.

1134

UCHWAŁA Nr IV/27/ 2007 **Rady Gminy w Konarzynach** z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr II/07/2006 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 06 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami), przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 6 marca 2006 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43 poz. 2930 oraz art. 4 ust. 1 związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2005 roku Nr 190 poz. 1606 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy w Konarzynach, uchwała co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr II/ 07/2006 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 06 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych dodatków i składników wynagrodzenia na rok 2007 wprowadza się następujące zmiany:

1. § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy wysokości od 5% do 15% aktualnego wynagrodzenia zasadniczego”
2. § 2 ust. 4 lit c otrzymuje brzmienie
„c) wysokość dodatku przyznanego nauczycielom może wynosić od 40 zł do 200 zł miesięcznie”
3. § 3 ust. 9 otrzymuje brzmienie:
„9. W przypadku zastępowania dyrektora przez nauczyciela obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do ilości jaką ustalono dla dyrektora i przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60% dodatku przyznawanego dyrektorowi szkoły.
4. § 4 otrzymuje brzmienie:
„§ 4 DODATKI ZA WARUNKI PRACY”
 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z p.z.)
 2. Za prace w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach specjalnych) oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w tym nauczania indywidualnego.”
 3. Ustala się dodatek wysokości 3% płacy zasadniczej wg Stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela na każde dziecko zakwalifikowane do kształcenia specjalnego w tym nauczania indywidualnego w zależności od ilości prowadzonych godzin wynikających z planu nauczania
 4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły od 01 września do 30 czerwca roku szkolnego
 5. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzeń
5. § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny wynikające z tygodniowego planu zajęć i przypadające:
 - a) w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej,
 - b) w czasie opieki nad uczniami podczas wycieczek szkolnych oraz pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych dla uczniów, a także w czasie sprawdzianu klas VI i egzaminów gimnazjalnych,
 - c) w czasie delegowania nauczyciela na konferencje i szkolenia związane z działalnością szkoły oraz egzaminy dyplomowe,

- d) w okresie rekolekcji wielkopostnych
- e) w czasie epidemii oraz zawieszenia zajęć z powodu warunków atmosferycznych,
- f) w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zostaje pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy); liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym”

6. w § 5 skreśla się ust. 7

7. § 7 otrzymuje brzmienie:

„ NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD”

Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły oraz kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 01.01.2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Krzysztof Tyborski

1135

UCHWAŁA Nr IV/28/2007 Rady Gminy w Konarzynach z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród oraz sposobu podziału tych środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust., art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z p. zm.) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku –Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006 Nr 97 poz. 674 z p. zm.). Rada Gminy w Konarzynach uchwała, co następuje:

§ 1

Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektora szkoły stanowią środki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z których:

- a) 80% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 20% pozostaje do dyspozycji wójta gminy,

§ 2

Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły na podstawie opracowanych kryteriów po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i organizacje związkowe działające w szkole.

§ 3

Nagrody dla organu prowadzącego dla nauczycieli i dyrektora przyznaje Wójt Gminy za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno–wychowawczej, pracy opiekuńczo– wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych zadań szkoły na podstawie następujących zasad:

1. z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla nauczycieli występują: dyrektor szkoły, rada rodziców lub rada szkoły, związki zawodowe działające na terenie szkoły
2. wnioski o przyznanie nagród przez wójta składa się do 30 września każdego roku.
3. nagroda wójta może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi szkoły nie wcześniej niż po przepracowaniu 1 roku w szkole
4. nagroda jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych wydarzeń szkolnych

§ 4

Nagrodę wójta może otrzymać dyrektor szkoły uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

1. bardzo dobrej organizacji pracy w szkole,
2. zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły
3. dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry
4. osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno–wychowawczych, dużej liczby uczniów uczestniczących w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych
5. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły
6. udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
7. umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi
8. pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły
9. dbania o bazę szkoły– remonty, w tym prace wykonane we własnym zakresie
10. wszechstronnej współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru radą rodziców i organizacjami działającymi na terenie szkoły
11. tworzenie właściwej atmosfery w miejscu pracy

§ 5

Nagrody wójta otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w pracy a w szczególności:

- a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji klasy, oraz inicjowania aktywności samorządowej uczniów,
 - udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,

- współpracy ze środowiskiem szkoły w celu ujednoczenia procesu wychowawczego
- b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, wynikach sprawdzianów klas VI i egzaminów klas III gimnazjum oraz zakwalifikowaniu uczniów do konkursów, olimpiad przedmiotowych itp.,
- c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zjawisk patologicznych wśród uczniów,
 - organizowanie współpracy szkoły z placówkami kultury, służby zdrowia, policji,
 - inicjowanie różnorodnych działań w zakresie organizowania wypoczynku, zajęć pozalekcyjnych i różnych form spędzania wolnego czasu.
- d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń zawodowych,
 - aktywna pomoc w adaptacji zawodowej nowych nauczycieli

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
Krzysztof Tyborski

1136

UCHWAŁA Nr V/19/2007
Rady Gminy Osiek
z dnia 6 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

(Dz. U. Nr 22, poz. 181), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli, Rada Gminy Osiek uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jerzy Kłós

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr V/19/2007
Rady Gminy
z dnia 6 lutego 2007 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin niniejszy określa:

- a) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady i warunki ich przyznawania,
- b) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
- c) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- d) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- e) wysokość oraz szczegółowe zasady wynagradzania nauczycieli za pracę wykonywaną w dniu wolnym od pracy oraz za zajęcia dodatkowe.

2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę podstawową i gimnazjum wchodzące w skład Zespołu Szkół Publicznych, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Osiek,
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. a,
- c) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę,
- e) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka (dziecko w przedszkolu),
- f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3

Karty Nauczyciela.

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Ustala się pulę dodatków motywacyjnych w wysokości do 2% planowanych zasadniczych wynagrodzeń nauczycieli, do 50% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i do 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów.
2. Dodatki motywacyjne są przyznawane przez wójta – dyrektorom i przez dyrektora – wicedyrektorowi i nauczycielom, według zasad i kryteriów ustalonych w niniejszym regulaminie.
3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnia się od:
 - a) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć w dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - b) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności od:
 - systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków
 - podnoszenia umiejętności zawodowych
 - wzbogacania własnego warsztatu pracy

- dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych
 - przestrzegania dyscypliny pracy
- c) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności od:
 - udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - udziału w komisjach przedmiotowych i innych
 - opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli
 - aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, z uwzględnieniem warunków określonych w ust. 3 dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może, po uzgodnieniu z wójtem, podnieść wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.
7. Przyznawanie dodatków motywacyjnych ma charakter uznaniowy, stąd nie przewiduje się procedury odwoławczej.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Prawo do przyznania dodatku funkcyjnego posiadają nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły
 - b) dodatkowe zadanie polegające na sprawowaniu funkcji
 - wychowawcy klasy
 - opiekuna stażu
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według wielkości procentowych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych przez Ministra Edukacji i Nauki dla nauczycieli mianowanych legitymujących się tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia tabela 1.

Stanowisko / Funkcja	Wysokość dodatku w %
Dyrektor zespołu szkół	do 50
Wicedyrektor zespołu szkół	do 30
Wychowawca klasy	do 5
Opiekun stażu	do 5

4. Wysokość dodatków funkcyjnych, w granicach stawek określonych w tabeli 1, dla dyrektora zespołu szkół ustala wójt, natomiast dla wicedyrektora zespołu szkół i pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.
5. Ustalając wysokość dodatków funkcyjnych, w granicach stawek określonych w tabeli 1, należy uwzględnić:
 - a) wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - b) jakość i efektywność realizacji zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - c) możliwości finansowe szkoły.
6. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wyszczególnionych w ust. 1, dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji / stanowisk.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji lub stanowiska, a jeżeli powierzenie funkcji lub stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów zadań i obowiązków (funkcji) do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia zadań i obowiązków (funkcji) nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora zespołu szkół przysługuje wicedyrektorowi zespołu szkół lub innemu nauczycielowi, który zastępuje dyrektora – od pierwszego dnia miesiąca następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 1 przyznaje się dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę

zajęć na podstawie przedstawianego co miesiąc przez nauczyciela, a zatwierdzonego przez dyrektora, zestawienia godzinowego tych zajęć.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przyznaje wicedyrektorowi i nauczycielom – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Fundusz nagród

1. W ramach osobowego funduszu płac zespołu szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym że:
 - a) 80% tego funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora,
 - b) 20% tego funduszu pozostaje do dyspozycji wójta.
2. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą rady pedagogicznej może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, stąd nie przewiduje się procedury odwoławczej.

4. Przyznanie nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - b) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
5. Nagrody przyznają:
 - a) wicedyrektorowi i nauczycielom ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - b) dyrektorowi ze środków pozostających do dyspozycji wójta – wójt.
6. Nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym środki specjalnego funduszu nagród stają się środkami osobowego funduszu płac.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielom (z zastrzeżeniem art. 42 ust. 5a Karty Nauczyciela), którym przydzielono godziny nadwymiarowe lub doraźne zastępstwa wypłaca się odrębne wynagrodzenie.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych przyczyn określonych w odrębnych przepisach,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 4 – Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Wyliczenia ilości godzin nadwymiarowych dokonuje za okres rozliczeniowy nauczyciel w sposób następujący:
 - a) nauczyciel, któremu przydzielono godziny nadwymiarowe wylicza tzw. „przeliczeniowy etat dzienny” dzieląc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela przez ilość dni tygodnia, w których te zajęcia realizuje
 - b) nauczyciel dokonuje wyliczenia ilości godzin w tygodniu jako sumę zrealizowanych godzin zajęć ponad „przeliczeniowy etat dzienny” z każdego przepracowanego dnia,
 - c) wyliczone ilości godzin nadwymiarowych z poszczególnych tygodni za dany okres rozliczeniowy dodaje się a sumę zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
 - d) szczegółowy sposób wyliczenia godzin nadwymiarowych przedstawia tabela 2,

Okres od – do		Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Etat	Ilość godzin nadwymiarowych – rowych
Pierwszy tydzień	Przydzielona ilość godzin	5	4	3	4	6	18	
	Przeliczeniowy etat dzienny	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6		
	Ilość godzin nadwymiarowych ponad „przeliczeniowy etat dzienny”	+ 1,4	+ 0,4	- 0,6	+ 0,4	+ 2,4		+ 4,0
Drugi tydzień	Przydzielona ilość godzin	5	4	3	4	6	18	
	Przeliczeniowy etat dzienny	dw	3,6	3,6	3,6	3,6		
	Ilość godzin nadwymiarowych ponad „przeliczeniowy etat dzienny”	-	+ 0,4	- 0,6	+ 0,4	+ 2,4		+ 2,6

Trzeci tydzień	Przydzielona ilość godzin	5	4	3	4	6	18	
	Przeliczeniowy etat dzienny	dw	3,6	dw	3,6	3,6		
	Ilość godzin ponadwymiarowych ponad „przeliczeniowy etat dzienny”	-	0,4	-	0,4	2,4		+ 3,2
Czwarty tydzień	Przydzielona ilość godzin	5	4	3	4	6	18	
	Przeliczeniowy etat dzienny	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6		
	Ilość godzin ponadwymiarowych ponad „przeliczeniowy etat dzienny”	+	+	-	+	+		+ 4,0
		1,4	0,4	0,6	0,4	2,4		
dw – dzień wolny								13,8 tj. 14

8. Wyliczona liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na podstawie przedstawianego co miesiąc za okres rozliczeniowy przez nauczyciela a zatwierdzanego przez dyrektora zestawienia godzin ponadwymiarowych.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje w wymiarze nie niższym niż połowa etatu, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:
 - a) dla 1 osoby – 3%
 - b) dla 2 osób – 4%
 - c) dla 3 osób – 5%
 - d) dla 4 osób i więcej – 6%
 miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
2. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł, pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób wchodzących w skład rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących – współmałżonka oraz dzieci w wieku przedszkolnym a także uczące się, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25 – go roku życia a pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem w tej samej szkole, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub dyrektora albo na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.

§ 9

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy (tj. w sobotę, niedzielę i święta), nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymali za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenia za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu dnia wolnego lub dodatkowego wynagrodzenia podejmuje dyrektor zespołu szkół.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry – przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

1137

UCHWAŁA Nr VI/21/2007 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr III/9/2006 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w roku 2007, dla których organem prowadzącym jest Miasto Człuchów.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt.8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm) Rada Miejska uchwala, co następuje;

§ 1

W załączniku Nr 1 do uchwały Rady Miejskiej w Człuchowie Nr III/9/2006 z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w roku 2007, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 8 ust. 3 skreśla się w całości
2. w § 9 ust. 2 skreśla się pkt 3
3. w § 11 ust. 1 tiret pierwszy otrzymuje brzmienie:
„– dla nauczycieli i dyrektorów – od 5% do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Człuchowa.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady
Maria Danuta Kordykiewicz

1138

UCHWAŁA Nr VI/39/2007 Rady Gminy Gniewino z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatków za warunki pracy

oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gniewino.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 6b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gniewino uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatków za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gniewino.
2. Regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.
3. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniewino.

§ 3

Traci moc uchwała Nr II/17/2006 Rady Gminy Gniewino z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatków za warunki pracy, wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, warunki przyznawania nagród, dodatku mieszkaniowego oraz tworzenie funduszu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Maria Korkosz

Załącznik
do Uchwały Nr VI/39/2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 lutego 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA ORAZ WYSOKOŚCI STAWEK DODATKU ZA WYŚLUGĘ LAT DODATKU MOTYWACYJNEGO DODATKU FUNKCYJNEGO DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY SZCZEGÓLNY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GNIEWINO

**ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Ilekoć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gniewino,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 pkt. 1),
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:

- 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
- 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zasze-regowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) przysługuje nauczycielom szkół w wysokości określonej w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.

§ 3

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gniewino:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia:
 - a) za godziny ponadwymiarowe,
 - b) za godziny doraźnych zastępstw.

§ 4

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 30. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
2. Środki finansowe na realizację dodatków i wynagrodzeń określonych w § 1, z wyłączeniem Nagród Wójta, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

**ROZDZIAŁ II
Dodatek za wysługę lat**

§ 5

Szczególne warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

- 3) za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszerogowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny

§ 7

Szczególne warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, poszczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, po zajęciach dydaktycznych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych, po zajęciach dydaktycznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie tzw. lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca na rzecz środowiska,
 - g) bezpłatne prowadzenie kół zainteresowań i innych zajęć dydaktycznych dla uczniów.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 3. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom rozpoczynającym pracę w tej szkole przez pół roku szkolnego,
 - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i KN,
 - 3) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
 - 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
 - 2) osiągania przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - 3) wprowadzenia innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
 - 4) wykazywania się znajomością prawo światowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
 - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
 - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
 - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
 - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole.

§ 8

Wysokość stawek

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 4% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – od 10 do 200 zł. miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 20 do 400 zł. miesięcznie,

- 3) dla dyrektorów szkół – od 40 do 800 zł. miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
 - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
 - 2) dla dyrektora – Wójta na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV Dodatek funkcyjny

§ 9

Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków, jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
 - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastą-

piło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
 - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zabiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.
6. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 - 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.P.	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od- do)
1.	Dyrektor szkoły	500 – 1200
2.	Wicedyrektor szkoły	400 - 700
3.	Kierownik świetlicy	150 - 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
 - 1) dla opiekuna stażu – 64 zł. miesięcznie,
 - 2) za wychowawstwo klasy – 80 zł. miesięcznie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
 - 1) dla dyrektorów – Wójt Gminy Gniewino,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V Dodatki za warunki pracy

§ 11

Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych przepisami § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181) za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 12

Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.
2. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

Szczególne warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) konferencjami metodycznymi,
 - 7) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 6. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczania przedmiotu.
 7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane oraz zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
 8. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy bezpośrednio po wykonaniu zadania.

§ 14

Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

1139

UCHWAŁA Nr VI/40/ 2007 Rady Gminy Gniewino z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu przeznaczanego na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 49 ust. 1 p. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gniewino uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu przeznaczanego na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniewino.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Maria Korkosz

Załącznik
do Uchwały Nr VI/40/2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 grudnia 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRZY- ZNAWANIA NAGRÓD WYPŁACANYCH ZE SPECJAL- NEGO FUNDUSZU PRZEZNACZONEGO NA NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAK- TYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 1

W budżecie Gminy Gniewino tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przy czym:

- 1) 80% wysokości funduszu nagród przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły według zasad i kryteriów przyznawania nagród dyrektora określonych w niniejszym regulaminie,
- 2) 20% wysokości funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy według zasad i kryteriów przyznawania nagród Wójta określonych w niniejszym regulaminie,

- 3) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 2

Nagroda może być przyznana:

- 1) dyrektorowi szkoły w uznaniu efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
 - a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - b) za innowacyjność w standaryzowaniu jakości pracy i w zakresie kreowania wizji szkoły,
 - c) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - d) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - g) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły i innymi organizacjami na terenie szkoły,
 - h) współpracę z rodzicami.
- 2) nauczycielowi za udokumentowane sukcesy w realizacji zadań ogólnoszkolnych, dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub innych wynikających ze statutu oraz ze specyfiki, typu i rodzaju szkoły.

§ 3

1. Kandydatów do nagrody Wójta Gminy przedstawia dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii Rady Rodziców i Rady Pedagogicznej szkoły.
2. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać do końca danego roku szkolnego w Urzędzie Gminy Gniewino.
3. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach, osiągnięciach,
 - 3) uzasadnienie wniosku.

§ 4

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.

1140

UCHWAŁA Nr VI/41/ 2007 Rady Gminy Gniewino z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gniewino uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniewino.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Maria Korkosz

Załącznik do
Uchwały Nr VI/41/2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 lutego 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 1

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie Gminy Gniewino, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, także w przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch lub więcej pracodawców. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach – nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
 - 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 4

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie tzn. współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela wynosi:
 - 1) 40 zł miesięcznie dla jednej osoby w rodzinie,
 - 2) 48 zł miesięcznie dla dwóch osób w rodzinie,
 - 3) 56 zł miesięcznie dla trzech osób w rodzinie,
 - 4) 72 zł miesięcznie dla czterech i więcej osób w rodzinie.
2. Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 4 ust. 1 nauczyciel powiadamia pisemnie dyrektora szkoły, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora Wójta Gminy.
2. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

1141

UCHWAŁA Nr VI/42/ 2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach funduszu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz warunki i sposób ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz art. 72 i art. 91b ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Gniewino uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach funduszu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz warunki i sposób ich przyznawania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniewino.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Maria Korkosz

Załącznik
do Uchwały Nr VI/42/2007
Rady Gminy Gniewino
z dnia 23 lutego 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY RODZAJE ŚWIAD- CZEŃ PRYZNAWANYCH W RAMACH FUNDUSZU NA POMOC ZDROWOTNĄ DLA NAUCZYCIELI ORAZ WARUNKI I SPOSÓB ICH PRYZNAWANIA

§ 1

1. W budżetach szkół zabezpiecza się 0,3% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na utworzenie funduszu pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 nazywane są w dalszej części regulaminu „Funduszem”.

§ 2

1. Do korzystania z Funduszu uprawnieni są nauczyciele, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, korzystający z opieki lekarskiej, zatrudnieni na co najmniej 1 obowiązującego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych w placówkach oświatowych znajdujących się na terenie Gminy Gniewino.
2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

§ 3

1. Po przyjęciu uchwały budżetowej przez Radę Gminy Gniewino dysponentem funduszu stają się dyrektorzy szkół.
2. Fundusz jest rozdysponowywany w postaci pieniężnych zapomog zdrowotnych.

§ 4

1. W celu prawidłowego rozdysponowania funduszu dyrektor szkoły powołuje specjalną komisję.
2. W skład komisji, o której mowa w ust. 1 wchodzi:
 - 1) wicedyrektor szkoły jako przewodniczący komisji,
 - 2) przedstawiciele związków zawodowych działających w szkole jako członkowie komisji,
 - 3) nauczyciel wyznaczony przez dyrektora z członków rady pedagogicznej szkoły jako członek komisji.
3. Podania nauczycieli o przyznanie zapomogi komisja rozpatruje w miarę bieżących potrzeb.

§ 5

1. Nauczyciel ubiegający się o zapomogę zdrowotną składa do dyrektora szkoły podanie poparte zaświadczeniem lekarskim, oraz oświadczeniem o zarobkach ze wszystkich źródeł (emeryt lub rencista aktualny odcinek emerytury lub renty).
2. Podanie, o którym mowa w ust. 1 w imieniu nauczyciela mogą składać również:
 - 1) ogólniwa związków zawodowych działających w szkole,
 - 2) rady pedagogiczne,
 - 3) członkowie rodziny nauczyciela, jeśli nie jest on zdolny osobiście do podejmowania czynności w tym zakresie.

3. Dyrektor szkoły przekazuje podanie komisji, o której mowa w § 4 ust. 1 celem zaopiniowania.
4. Komisja opiniuje pozytywnie wnioski w szczególności wtedy, gdy wnioskodawca:
 - 1) leczy się z powodu przewlekłej choroby, lub gdy przebieg choroby jest wyjątkowo ciężki,
 - 2) leczy się w innej miejscowości, z powodu braku takiej możliwości w miejscu zamieszkania,
 - 3) przechodzi chorobę, która wymaga ponoszenia wysokich kosztów, takich jak zakup drogich leków, sprzętu rehabilitacyjnego, zapewnienie płatnych badań specjalistycznych, zabiegów, dodatkowej opieki, stosowanie specjalistycznej diety i in.)
5. Komisja swoje posiedzenia dokumentuje stosownymi protokołami.

1142

UCHWAŁA Nr V/23/07 Rady Gminy Mikołajki Pomorskie z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach na terenie Gminy Mikołajki Pomorskie.

Na podstawie art. 30 ust. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1122 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie przywołane w podstawie prawnej.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za uciążliwość pracy,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia przywołanego w podstawie prawnej.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje w roku 2007.

Przewodniczący
Rady Gminy
Eugeniusz Żebrowski

Załącznik
do Uchwały Nr V/23/07
Rady Gminy Mikołajki Pomorskie
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach na terenie Gminy Mikołajki Pomorskie.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mikołajki Pomorskie,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31

stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)

I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 4

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 3% kwoty planowanej na jej wynagrodzenia zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 5

1. Dla nauczycieli rozpoczynających po raz pierwszy pracę w szkole lub placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż 6 miesięcy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole, ustala dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy,
 - b) funkcję opiekuna stażu.Wysokość dodatków określona jest w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia.
8. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, wychowawstwem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
5. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych /wychowawstwo klasy, funkcja opiekuna stażu/ w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w dniu wejścia w życie regulaminu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej zgodnie z zasadami regulaminu.

III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela

lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny – zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

V. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 11

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK WIEJSKI

§ 13

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie Gminy Mikołajki Pomorskie, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na indywidualne konto bankowe pracownika do wskazanego przez niego banku.

Treść regulaminu uzgodniono, dnia 20 lutego 2007 r., z Zarządem Oddziału ZNP w Mikołajkach Pomorskich.

Załącznik nr 1

do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach na terenie Gminy Mikołajki Pomorskie

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)	
	od	do
dyrektor szkoły	350	700
do 8 oddziałów	400	800
od 9 do 16 oddziałów	500	1500
od 17 oddziałów	200	600
wicedyrektor	200	500
dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	100	250
kierownik świetlicy	21	
opiekun stażu	36	
wychowawca klasy		

1143

UCHWAŁA Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminów wynagradzania dla nauczycieli na rok 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami); art. 30 ust. 6, art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miasta Kościerzyna na wniosek Burmistrza Miasta uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy miejskiej Kościerzyna następujące regulaminy:

1. Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
4. Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy nauczycieli, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.
5. Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.
6. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 2

Ilekróć w regulaminach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina miejska Kościerzyna,
- 4) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) Nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza lub wychowawcę, zatrudnionego w szkołach prowadzonych przez gminę miejską Kościerzyna,
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 7) Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub grupę wychowawczą,
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 9) Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 10) Organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Kościerzynie lub ogniska działające w szkołach oraz Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kościerskiej lub koła działające w szkołach.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta, upoważniając jednocześnie Burmistrza do realizacji uprawnień wynikających z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r. i podlega ogłoszeniu.

Przewodniczący
Rady Miasta
Andrzej Gierszewski

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresie miesięcznym, poczynając od czwartego roku pracy.

Dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 3

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 4 i 5

Do okresu zatrudnienia uprawnionego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 4

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w § 3.

§ 5

Do wykresów pracy wymaganych do nabycia praw do dodatku za wysługę lat, zalicza się okres pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy o których mowa w art. 22 ust. 3. Karty Nauczyciela

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 7

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, również za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodów niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2

Fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli oblicza się mnożąc:

3,7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty przez ilość etatów pedagogicznych w szkole z wyłączeniem dyrektorów.

Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości 54% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 3

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystcie w pierwszym roku pracy.

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok.

§ 5

Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły uwzględniając:

— osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

- jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- ocenę pracy nauczyciela,
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, w uzgodnieniu z organizacją związkową.

§ 6

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą w szkole, uwzględniając ustawę o ochronie danych osobowych.

§ 7

Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta na podstawie opracowanych kryteriów, po zaopiniowaniu przez międzyzakładowe organizacje związkowe, uwzględniając ustawę o ochronie danych osobowych.

§ 8

Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- dla nauczycieli w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- dla dyrektorów w wysokości od 18% do 54% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1. Ocena poziomu nauczania, potwierdzona losami absolwentów szkoły oraz wynikami badania osiągnięć (z ostatnich 3 lat).
2. Zarządzanie powierzonym majątkiem.
3. Osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych.
4. Tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych, dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka.
5. Otwartość na uczniów/wychowanków o szczególnych potrzebach.
6. Podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności pedagogicznych.
7. Twórcze i systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego.
8. Inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich.
9. Podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej.
10. Stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych.
11. Stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

12. Twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy.
13. Realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców osiedla.
14. Poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych.
15. Aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.
16. Tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
17. Aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej (w tym międzynarodowej).
18. Realizacja planu finansowego szkoły.
19. Stosowanie prawa oświatowego, w tym lokalnego.
20. Przedstawianie i realizacja planu rozwoju.

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN

przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

§ 1

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączonej tabeli.

§ 2

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: opiekuna stażu i wychowawcy, w wysokości określonej w załączonej tabeli.

§ 3

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 4

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze

oraz osób wymienionych w § 2 ustala dyrektor placówki, w granicach stawek określonych tabelą.

§ 5

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

§ 7

Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli ta nieobecność przekracza 2 miesiące.

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 9

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.

§ 10

Dodatek za wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry.

W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje z tego tytułu dodatek proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięczną dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły: Szkoła Podstawowa Nr 1 i Nr 2 Zespół Szkół Publicznych Nr 1 Zespół Szkół Publicznych Nr 2 i Nr 3	od 700 do 1000 od 1100 do 1400 od 900 do 1200
Wicedyrektor szkoły, kierownik placówki wchodzącej w skład zespołu: Szkoła Podstawowa Nr 1 i Nr 2	od 500 do 700

Zespół Szkół Publicznych Nr 1	od 700 do 900
Zespół Szkół Publicznych Nr 2 i Nr 3	od 600 do 800
Kierownik świetlicy, schroniska młodzieżowego	od 150 do 200
Wychowawca	60
Opiekun stażu	30

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN dodatku za warunki pracy nauczycieli

§ 1

Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach, a w szczególności za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% stawki godzinowej,
- b) zajęć dydaktyczno-wychowawczych w przedszkolach specjalnych (oddziałach), w szkołach specjalnych (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej.

Załącznik Nr 5
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

§ 1

W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Przydzielenie nauczycielowi większej ilości godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 2

Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonego w art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 3

Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 4

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w § 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 w przypadku 4-dniowego tygodnia pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 6

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcji,
- 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej — traktuje się jak godziny faktycznie odbyte. W takim przypadku dyrektor ma prawo zlecić nauczycielowi prowadzenie innych zajęć.

§ 7

Wynagrodzenie na godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za

dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 8

Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 9

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu, za godziny faktycznie przepracowane.

Załącznik Nr 6
do Uchwały Nr VI/40/07
Rady Miasta Kościerzyna
z dnia 28 lutego 2007 r.

REGULAMIN przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 1

Zgodnie z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, z tym że:

- a) 65% kwoty pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły,
- b) 35% kwoty pozostaje do dyspozycji organu prowadzącego.

§ 2

Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje, na podstawie opracowanych kryteriów dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające w szkole, uwzględniając ustawę o ochronie danych osobowych.

§ 3

Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta na podstawie kryteriów zawartych w niniejszym regulaminie, po zaopiniowaniu przez międzyzakładowe organizacje związkowe, uwzględniając ustawę o ochronie danych osobowych.

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD BURMISTRZA

§ 1

1. Burmistrz Miasta Kościerzyna może przyznać nagrody nauczycielom lub dyrektorom i wicedyrektorom szkół i placówek prowadzonych Miasto Kościerzynę – na wniosek organu nadzoru pedagogicznego, związku

zawodowego, rady pedagogicznej szkoły, rady szkoły, rady rodziców, dyrektora szkoły.

2. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz ważnych wydarzeń szkolnych.
3. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeżeli osiąga liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej w skali miasta i na terenie placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie Miasta Kościerzyna.
4. Nagroda przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

I. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM

§ 2

W zakresie pracy dydaktycznej:

1. Bardzo dobre wyniki nauczania danego przedmiotu.
2. Zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu miasta, do finału olimpiady przedmiotowej szczebla wojewódzkiego lub centralnego.
3. Wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach itp.
4. Zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu itp.
5. Udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej: z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami, którzy mają trudności w nauce.

§ 3

W zakresie pracy wychowawczej:

1. Pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych.
2. Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) – np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie proorientacji zawodowej.
3. Przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych – wynikających z instrukcji o organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystościach rocznicowych (dni patrona, nadania imienia itp.).
4. Zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.

§ 4

W zakresie pracy opiekuńczej:

1. Zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin zaniedbanych, udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.
2. Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród młodzieży, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych.
3. Zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich.
4. Organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.

§ 5

W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

1. Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych.
2. Opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania.
3. Opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania.
4. Aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
5. Kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych.

6. Współpraca z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTOROM ORAZ WICEDYREKTOROM SZKÓŁ

§ 6

Za szczególne kryteria przyznawania nagród dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:

1. Osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania.
2. Osiągnięcie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych.
3. Przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
4. Prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
5. Wzorowa współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę.
6. Organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
7. Inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej.
8. Tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego.
9. Wzorowa organizacja pracy.
10. Wzbogacanie bazy szkolnej.

§ 7

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół, będącej podstawą przyznania nagrody, stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w § 2–5.

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzur@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Biblioteka Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30