



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 9 maja 2007 r.

Nr 91

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY GMINY PRZYWIDZ

- 1422 — Nr V/39/2007 z dnia 28 lutego 2007 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 6141

UCHWAŁA RADY GMINY SUCHY DĄB

- 1423 — Nr IV/16/07 z dnia 05 marca 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 6147

UCHWAŁA RADY POWIATU KOŚCIERSKIEGO

- 1424 — Nr V/ 8 / 2007 z dnia 9 marca 2007 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr IV/6/2007 Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski na rok 2007.6152

UCHWAŁA RADY GMINY SULĘCZYNO

- 1425 — Nr IV/32/2007 z dnia 12 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. 6153

UCHWAŁA RADY GMINY PSZCZÓŁKI

- 1426 — Nr V/41/07 z dnia 15 marca 2007 r. w sprawie zmiany treści „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały nr XXXV/354/06 Rady Gminy Pszczółki z dnia 25 października 2006 r., zmienionego uchwałą nr III/29/2006 Rady Gminy Pszczółki z dnia 20 grudnia 2006 r. 6157

UCHWAŁA RADY POWIATU STAROGARDZKIEG

- 1427 — Nr V/37/2007 z dnia 16 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007. 6158

(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

UCHWAŁA RADY GMINY MIŁORADZ

- 1428 — Nr VII/24/07 z dnia 17 marca 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 6164

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SKÓRCZU

- 1429 — Nr V/33/2007 z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania i wypłacania oraz wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia za pracę pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz, na rok 2007..... 6170

UCHWAŁY RADY GMINY W STUDZIENICACH:

- 1430 — Nr V/44/2007 z dnia 21 marca 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Studzienice w roku 2007. ... 6179
- 1431 — Nr V/45/2007z dnia 21 marca 2007 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli Gminy Studzienice ze środków specjalnego funduszu nagród..... 6184

UCHWAŁY RADY POWIATU SŁUPSKIEGO:

- 1432 — Nr VII/53/2007 z dnia 27 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu słupskiego. 6186
- 1433 — Nr VII/55/2007 z dnia 27 marca 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/105/2004 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 kwietnia 2004 r. dotyczącej ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie 1 m² pasa drogowego dróg powiatowych, dla których zarządcą jest Zarząd Powiatu Słupskiego..... 6191

ROZPORZĄDZENIE WOJEWODY POMORSKIEGO

- 1434 — Nr 13/07 z dnia 23 kwietnia 2007 r. w sprawie uznania za pomniki przyrody niektórych drzew i głazów w województwie pomorskim..... 6194

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KWIDZYNIE

- 1435 — Nr XVII/153/2004 z dnia 29 stycznia 2004 r. w sprawie zatwierdzenia statutu jednostki budżetowej pod nazwą Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji. 6201

1422

UCHWAŁA Nr V/39/2007 Rady Gminy Przywidz z dnia 28 lutego 2007 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Przywidz uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania” następującej treści:

Postanowienia ogólne

Art. 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) „rozporządzeniu” – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 2) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

- 3) „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół przedszkolno-szkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przywidz,
 - 4) „dyrektorze” lub „wicedyrektorze” należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
 - 5) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 7) „gminie” – należy przez to rozumieć Gminę Przywidz,
 - 8) „zakładowej organizacji związkowej” – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Przywidzu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działającą na terenie gminy Przywidz.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Przywidz.
3. Wynagrodzenie zasadnicze określa art. 30 Karty Nauczyciela, jako podstawowy element wynagrodzenia nauczycieli, a jego wysokość uzależniona jest od:
- 1) posiadanych kwalifikacji przez nauczyciela potwierdzonych oryginalnymi dokumentami albo uwierzytelnionymi kopiami lub odpisami,
 - 2) stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 3) wymiaru zajęć obowiązkowych.
4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zasadniczych ujętych w § 1 rozporządzenia.
5. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania:
- 1) dodatku funkcyjnego,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku za wysługę lat,
 - 4) dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy,
 - 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
6. Wysokość dodatków uzależniona jest od:
- 1) okresu zatrudnienia,
 - 2) jakości świadczonej pracy,
 - 3) wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć,

- 4) powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji,
- 5) trudnych i uciążliwych warunków pracy.
7. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przywidz, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
8. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.
9. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa jednolity termin przeszerogowania płacowego w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego.
10. Ustala się zmiany wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego zgodnie z art. 39 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela na:
 - 1) 1 września,
 - 2) 1 stycznia.
11. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Dodatek za wysługę lat

Art. 2

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć pracę wykonywaną w ramach umowy o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustaleniu wyżej wymienionego dodatku.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - 2) okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (np. pobieranie zasiłku dla bezrobotnych oraz pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym ustalonym na podstawie art. 1 ust. 1, pkt 2 ustawy z 20 lipca 1990 r. o zaliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy Dz. U. Nr 54, poz. 310).
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 5) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 6) potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczycieli dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Przywidz.
7. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszerogowania.
8. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

Art. 3

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole jednego okresu.
2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz art. 3 i 4 Regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - f) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - c) unowocześnianie procesu lekcyjnego przez wprowadzanie efektywnych metod nauczania i wykonywania różnorodnych środków dydaktycznych,
 - d) organizowanie pracy pozalekcyjnej i pozaszkolnej uczniów oraz wyzwalanie w nich inicjatyw na rzecz racjonalnego i kulturalnego wykorzystania czasu wolnego,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - i) praca na rzecz środowiska lokalnego,
 - j) wyzwalanie samodzielności i aktywności nauczycieli na rzecz pobudzania i umacniania poczucia odpowiedzialności za własną pracę.
4. Dodatek motywacyjny:
 - 1) przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy a nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
 - 2) terminy przyznawania (weryfikacji) dodatku motywacyjnego:
 - a) od 1 września,
 - b) od 1 marca.
 - 3) nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) ukaranym karami dyscyplinarnymi przewidzianymi przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielania kary,
 - c) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, bezpłatnym lub wychowawczym,
 - d) przeniesionym w stan nieczynny,
 - e) przebywającym na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
 5. Dodatek motywacyjny należy traktować jako finansowe wyróżnienie pracy nauczyciela – ma charakter uznaniowy i nie jest dodatkiem obligatoryjnym.
 6. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom realizacji zadań przyznaje:
 - 1) dla nauczycieli, wicedyrektora – dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w art. 3 ust. 3 Regulaminu,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przywidz na podstawie kryteriów zawartych w art. 3 ust. 3 i 7 Regulaminu.
 7. Ustala się dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
 - 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) osiąganie przez szkołę standardów zawartych w rozporządzeniu o nadzorze ujętych w 5 letnim i rocznym programie rozwoju szkoły,
 - 3) analizowanie wyników sprawdzianów i egzaminów,
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogiczno-wychowawczych,
 - 5) ocenianie pracy nauczycieli,
 - 6) opiekowanie się nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową,
 - 7) wykazywanie się znajomością prawa oświatowego i jego stosowanie w prowadzonej szkole,
 - 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz podmiotami społecznymi w szkole,
 - 9) terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami opracowywanie arkusza organizacji szkoły,
 - 10) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi poprzez celowe i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,

- 11) stosowanie procedur Prawa zamówień publicznych przy wydatkowaniu środków finansowych,
 - 12) pozyskiwanie i właściwe wykorzystywanie środków pozabudżetowych na cele szkoły,
 - 13) dbałość o mienie oraz rozwój powierzonej bazy materialnej,
 - 14) terminowe sporządzanie dokumentacji, analiz i sprawozdawczości,
 - 15) kontrolowanie dokumentacji prowadzonej przez nauczycieli,
 - 16) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych,
 - 17) motywowanie do pracy oraz inspirowanie do dokształcania i doskonalenia zawodowego (prawidłowe dysponowanie środkami na ten cel),
 - 18) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 19) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z kwalifikacjami,
 - 20) zapewnienie właściwych warunków zgodnie z przepisami bhp i p.poż.,
 - 21) dbałość o estetykę szkoły i otoczenia,
 - 22) sprawowanie kontroli wewnętrznej,
 - 23) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 24) przestrzeganie regulaminu pracy.
8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania:
- 1) na urlopie zdrowotnym,
 - 2) na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

Art. 4.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, stanowi kwotę do 3% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w danej szkole nauczycieli.
2. Wójt Gminy Przywidz ustala corocznie w planie budżetu wysokość kwoty, o której mowa w ust. 1
3. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje:
 - 1) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
 - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

Dodatek funkcyjny

Art. 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4) opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora (wicedyrektora) szkoły, należy w szczególności uwzględnić:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów,
 - 3) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 4) ilość budynków i ich lokalizację,
 - 5) prawidłowość organizacji pracy,
 - 6) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
 - 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - 8) dbałość o stan administrowanych budynków,
 - 9) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - 10) organizacja egzaminów zewnętrznych,
 - 11) wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem warunków środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w art. 6 ust. 1 Regulaminu przyznaje:
 - 1) wicedyrektorowi i innym uprawnionym nauczycielom – dyrektor szkoły zgodnie z przyjętymi kryteriami zawartymi w art. 5 ust. 2 Regulaminu,
 - 2) dyrektorom – Wójt Gminy Przywidz zgodnie z przyjętymi kryteriami zawartymi w art. 5 ust. 2 Regulaminu,
 - 3) doradcom metodycznym i konsultantom – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły przyznawany jest na okres roku szkolnego.
9. Przy zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch najwyższych lub równych dodatków funkcyjnych

Art. 6.

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w określonych granicach:

- 1) dla dyrektora szkoły od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora szkoły od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczycieli z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - b) wychowawcy klasy 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - c) doradcy metodycznego lub konsultanta od 5% do 20% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany do czasu zakończenia stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje z powodu czasowej niezdolności do pracy nauczyciela lub opiekuna stażu przebywającego na zwolnieniu lekarskim powyżej jednego miesiąca.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje:
 - 1) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
 - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

Dodatki za warunki pracy

Art. 7.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Art. 8.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, ustala się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
2. Wysokość dodatku ustala:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przywidz.
3. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art. 9.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na okres lub rok szkolny.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczycianki indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,

- 4) Dniem Edukacji Narodowej,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) konferencjami metodycznymi,
 - 7) dniami, w których odbywają się sprawdziany i egzaminy przeprowadzone w ostatnim roku nauki, traktuje się jak faktycznie odbyte.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się: tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Doraźnym zastępstwem jest zastępstwo za nieobecnego nauczyciela przydzielone na podstawie polecenia dyrektora szkoły.

Art. 10.

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje:
 - 1) z dołu, w ostatnim dniu miesiąca,
 - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową,

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Art. 11.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przywidz występuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli i wicedyrektora zatrudnionego w szkole, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związków zawodowych działających w szkole,
 - 2) organ nadzoru pedagogicznego, organ prowadzący, rada pedagogiczna po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole, rada rodziców – dla dyrektora szkoły.

2. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Przywidz powinien zawierać dane osobowe kandydata oraz zawierać informację, z jakiej okazji ma być przyznana nagroda oraz szczegółowe uzasadnienie.
3. Uzasadnienie powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagradzanego Nagrodą Wójta, Kuratora, Ministra Edukacji Narodowej uzasadnienie winno dotyczyć okresu od otrzymania ostatniej z wyżej wymienionych nagród.
4. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Przywidz należy składać w terminie:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września;
 - 2) z okazji ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.
5. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje Wójt Gminy Przywidz lub dyrektor szkoły. Nagroda ma charakter uznaniowy.

Art. 12.

1. W budżecie Gminy Przywidz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 75% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi,
 - 2) 25% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Przywidz.
3. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół zostały wyszczególnione w Regulaminu Przyznawania Nagród Wójta.

Dodatek mieszkaniowy

Art. 13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące

- i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Przywidz.
 6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
 7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

Przepisy końcowe

Art. 14.

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 3) świadczenia urlopowego,
 - 4) dodatku za pracę w porze nocnej,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 8) dodatków specjalistycznych,
 - 9) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych,
 - 10) środków na doksztalcanie i doskonalenie nauczycieli, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).
4. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przywidz ustalony jest w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych. Każdorazowa zmiana treści regulaminu dokonywana będzie po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
6. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przywidz.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXIII/289/2006 Rady Gminy Przywidz z dnia 27 kwietnia 2006 r. w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Przywidz
Krzyszyna Podgórska

1423

UCHWAŁA Nr IV/16/07
Rady Gminy Suchy Dąb
z dnia 5 marca 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r.

Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.), po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Suchy Dąb uchwała co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc:

- uchwała Nr XXV/169/2005 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 30 grudnia 2005 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- uchwała Nr XXVI/183/06 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 30 marca 2006 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/169/2005 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 30 grudnia 2005 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jarosław Dutkowski

Załącznik
do Uchwały Nr IV/16/07
Rady Gminy Suchy Dąb
z dnia 5 marca 2007 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa, w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny:
 - dla dyrektora, wicedyrektora przyznaje się w wysokości od 5% – 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej niż 30,00 zł
 - dla nauczyciela przyznaje się w wysokości od 1% – 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej niż 10,00zł.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłużej niż jeden rok. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany w przypadku rażących uchybień w pracy, z najbliższym miesiącem.
- 6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
- 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczego,
 - b) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - c) po otrzymaniu kary dyscyplinarnej przewidzianej przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez okres jednego roku.
- 8. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.
- 9. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Suchy Dąb, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - b) ocenę pracy dyrektora,
 - c) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - d) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
 - e) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
 - f) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
 - g) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
 - h) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami.
- 10. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

- 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek funkcyjny

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 500,00 zł do 1.200,00 zł,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 200,00 zł do 500,00 zł.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 regulaminu, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły
 - b) liczbę uczniów i oddziałów
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników nie będących nauczycielami
 - d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - e) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
 - f) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe
 - g) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność
 - h) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej
 - i) działalność na rzecz poprawy materiałowej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły
 - j) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły
 - k) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły oraz organem prowadzącym
 - l) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Suchy Dąb,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, których mowa w § 3 ust. 1 pkt. 2 i § 3 ust. 2 regulaminu – dyrektor szkoły w porozumieniu i za zgodą pisemną Wójta Gminy Suchy Dąb.
- 4. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo w gimnazjum w wysokości – 42,00 zł
 - 2) wychowawstwo w szkołach podstawowych w wysokości – 40,00 zł
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości – 20,00 zł.
- 5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 – 4 regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3 ust. 1–4 regulaminu nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 4 regulaminu.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
2. Wykaz prac występujących w szkołach wykonywanych w trudnych warunkach:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Wysokość dodatków za pracę, o której mowa w ust. 2 wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).
5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowanych zajęć.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Suchy Dąb,
 - 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycie-

lowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, zastrzeżeniem § 5 ust. 3 regulaminu w sposób określony w § 5 ust. 1 regulaminu.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin, o których mowa w § 5 ust. 1 regulaminu uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy – traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolekcjami, udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej dłużej niż 1 tydzień.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 5 regulaminu, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin nadwymiarowych zatwierdzonych:
 - a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły,
 - b) dla dyrektora zatwierdza Wójt Gminy.
10. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nastąpi do 10 każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni.

§ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z podziałem:
 - a) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora
 - b) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

§ 7

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Okresy zatrudnienia dokumentuje nauczyciel.

6. Zaliczenie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
7. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, zespołu szkół, natomiast dyrektorowi organ prowadzący.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 42,00 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 56,00 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70,00 zł,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 84,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Suchy Dąb.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,

- 5) w przypadku gdy z nauczycielem była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 8 ust 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy.

1424

UCHWAŁA Nr V/8/2007 Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 9 marca 2007 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr IV/6/2007 Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski na rok 2007.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 15 pkt 17 Statutu Powiatu Kościerskiego (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2003 r. Nr 64, poz. 994 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

Zmienia się treść § 24 w załączniku do Uchwały Nr IV/6/2007 Rady Powiatu Kościerskiego z dnia 9 lutego 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościerski na rok 2007 na następującą:

§ 24

Wysokość dodatku funkcyjnego określa się w procentach średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i dla poszczególnych szkół wynosi on:

Szkoła	Stanowisko	Dodatek funkcyjny
Powiatowy Zespół Szkół Nr 1	Dyrektor	75 - 100 %
	Wicedyrektor	50 - 70 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 2	Dyrektor	75 - 100 %
	Wicedyrektor	50 - 70 %
	Kierownik świetlicy	25 - 35 %
Powiatowy Zespół Szkół Nr 3	Dyrektor	60 - 85 %
	Wicedyrektor	45 - 60 %
I Liceum Ogólnokształcące	Dyrektor	50 - 70 %
	Wicedyrektor	35 - 50 %
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	Dyrektor	60 - 85 %
	Wicedyrektor	45 - 60 %
	Kierownik internatu	35 - 50 %
Centrum Kształcenia Ustawicznego	Dyrektor	50 - 70 %
	Wicedyrektor	35 - 50 %
Bursa Szkolnictwa Zawodowego	Dyrektor	45 - 60%
Powiatowy Zespół Szkół w Lubaniu	Dyrektor	45 - 60 %
Powiatowy Zespół Szkół w Starych Polaszkach	Dyrektor	45 - 60 %
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	Dyrektor	45 - 60 %
Dom Wczasów Dziecięcych w Wygoninie	Dyrektor	45 - 60 %

Powiatowe Centrum Młodzieży	Dyrektor	50 - 70 %
	Wicedyrektor	35 - 50 %
Szkoły zawodowe	Kierownicy warsztatów	30 - 45 %
	Kierownicy szkolenia praktycznego	25 - 35 %
Wszystkie szkoły i placówki	Opiekun stażu	3 %
Wszystkie szkoły i placówki	Wychowawca	5 %

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościerskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 marca 2007 r.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Kucki

1425

UCHWAŁA Nr IV/32/2007
Rady Gminy Sulęcyno
z dnia 12 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218) i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253 oraz z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708 i Nr 145, poz. 1050) Rada Gminy Sulęcyno po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Sulęcynie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego” w brzmieniu jak w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Bernard Grucza

Załącznik
do uchwały – Nr IV/32/2007
Rady Gminy Sulęcyno
z dnia 12 marca 2007 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sulęcyno,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze– należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym– należy przez to rozumieć okres pracy szkół od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie– należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu– należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin– należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, określany w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) zwaną dalej „ Kartą Nauczyciela”.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno– wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczyciela,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ustala organ prowadzący w wysokości do 2% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, dla dyrektora Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) Szkoły Podstawowe, Gimnazja, Przedszkola:
 - dyrektor placówki – od 15 do 50% miesięcznie
 - wicedyrektor – od 15 do 40% miesięcznie
 - 2) Kierownik świetlicy szkolnej – od 10 do 15% miesięcznie.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawstwo klasy – od 2,5 do 3%
 - 2) za sprawowanie funkcji:

- opiekuna stażu – 2%
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – od 10 do 20%.
3. Stawka dodatku funkcyjnego określona jest w stosunku% do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Wójt Gminy.
 5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, wychowawców klasy oraz doradców metodycznych i opiekunów stażu ustala dyrektor szkoły.
 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 9. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
 11. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
 12. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

13. Dodatek funkcyjny nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 2 wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w ust. 6–9 niniejszego regulaminu.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym / Dz. U. Nr 22, poz. 181 z dnia 09.02. 2005 r. z póź. zm./ .
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 6 ust. 2 pkt a–c i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2–4, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,

- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 2–4.

§ 7

1. Wysokość dodatku za warunki pracy w kwocie nie większej niż 20% płacy zasadniczej, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 6, ustala dla nauczyciela dyrektor, w ramach środków na wynagrodzenia przyznanych szkole lub placówce przez organ prowadzący, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, w wysokości, o której mowa w ust. 1.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru, lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłączenie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danej formy zajęć w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje

się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności związanych z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci i młodzieży na zaplanowane wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) dniem wolnym od zajęć lekcyjnych z okazji Dnia Edukacji Narodowej i rekolekcji,
 - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
 - f) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej
— traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową
5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwienia nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia– za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy– Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypaca się z dołu.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się wg zasad określonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin– za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw

przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno– wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły i nagród organu prowadzącego określa regulamin uchwalony przez Radę Gminy Sulęczyño.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie– 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie– 5%
 - 3) przy trzech osobach– 6%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie– 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnego złotego.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz stale i wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonka, będącemu także nauczycielem, stale i wspólnie z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi– Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

1426

UCHWAŁA Nr V/41/07 Rady Gminy Pszczółki z dnia 15 marca 2007 r.

w sprawie zmiany treści „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały nr XXXV/354/06 Rady Gminy Pszczółki z dnia 25 października 2006 r., zmienionego uchwałą nr III/29/2006 Rady Gminy Pszczółki z dnia 20 grudnia 2006 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128) Rada Gminy Pszczółki uchwała, co następuje:

§ 1

Zmienia się treść § 7 ust. 1 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy, w tym również nauczycielom przedszkola i oddziałów przedszkolnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 75,00 zł.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3

Zmianę treści Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady
Jolanta Przyłucka

1427

UCHWAŁA Nr V/37/2007
Rady Powiatu Starogardzkiego
z dnia 16 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3, ust. 6a, ust. 10, 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 ze zm.) – Rada Powiatu Starogardzkiego uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007.
2. Regulamin stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Starogardzkiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i z tym dniem traci moc uchwała nr XXXVII/268/2006 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 6 kwietnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2006

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń, w Biuletynie Informacji Publicznej i w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Wiesław Brzoskowski

Załącznik
do Uchwały nr V/37/2007
Rady Powiatu Starogardzkiego
z dnia 16 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w roku 2007

Postanowienia wstępne

§ 1

Ileokroć w regulaminie, o którym mowa w § 1 uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki.
4. Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 3.

5. Kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora oraz pozostałą kadrę kierowniczą placówki, o której mowa w pkt. 3.
6. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
7. Klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny oraz grupę.
8. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza.
9. Nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza, wychowawcę świetlicy oraz kadrę kierowniczą szkół i placówek.
10. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Nr VIII/45/2003 Rady Powiatu Starogardzkiego z dnia 6 czerwca 2003 r. w sprawie udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć i Uchwale Nr VIII/46/2003 Rady Powiatu Starogardzkiego dnia 6 czerwca 2003 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym również nauczycieli szkół zaocznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.
11. Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 2

- I. W szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starogardzki podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej, nauczycielom mającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego.
- II. Stawki, o których mowa w pkt 1 – uwzględniające poziom wykształcenia – ustala się w następujący sposób:
 1. Nauczycielom mającym stopień nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz poziom wykształcenia – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej, o 10%.
 2. Nauczycielom mającym stopień nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz poziom wykształcenia:
 - a) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego,
 - b) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym,

- c) tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,
 - d) dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych,
 - e) pozostałe wykształcenie,
- podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej, o 100 zł brutto.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 2 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

- I. Nauczycielom, dyrektorom oraz pozostałej kadrze kierowniczej może być przyznany dodatek motywacyjny.
 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi dla:
 - dyrektorów 70% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
 - wicedyrektorów 45% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
 - pozostałej kadry kierowniczej 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych kadry kierowniczej,
 - nauczycieli 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
 2. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może być niższy niż 30% i wyższy niż 85% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny wicedyrektora nie może być niższy niż 20% i wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny pozostałej kadry kierowniczej nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 30% jej wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 7% i wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczyciela i kadry kierowniczej szkoły ustala dyrektor szkoły po konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły. W stosunku do dyrektora szkoły Starosta Powiatu Starogardzkiego po konsultacji z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w Powiecie Starogardzkim. Decyzje podejmowane w tym zakresie nie podlegają odwołaniu.
 7. Dodatek, o którym mowa w pkt I przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
 8. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu przez niego co najmniej jednego roku w danej szkole.
 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 10. Dodatek motywacyjny może być zwiększony, zmniejszony lub cofnięty w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających podjęcie stosownej decyzji, po powiadomieniu związków zawodowych, o których mowa w pkt 6. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca, następującego po decyzji: dyrektora szkoły w stosunku do każdego nauczyciela (kadry kierowniczej), Starosty Powiatu Starogardzkiego w stosunku do dyrektora szkoły.
 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- II. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
- III. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole:
1. Co najmniej dobra ocena pracy.
 2. Przestrzeganie dyscypliny pracy.
 3. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 4. Sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu czynności przewidzianych na zajmowanym stanowisku.
 5. Praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.
6. Tworzenie właściwych warunków do wysokiej jakości pracy placówki przez:
- a) dbałość o dobór odpowiednio wykształconej i mającej predyspozycje do stanu nauczycielskiego kadry pedagogicznej,
 - b) kierowanie (w oparciu o bieżące i przyszłe potrzeby placówki) kadry pedagogicznej na wartościowe formy dokształcania lub zdobywania dodatkowych kwalifikacji,
 - c) inspirowanie kadry pedagogicznej do poszukiwań nowych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbałość o zabezpieczenie (przyjęcie jako jednego z priorytetów budżetowych) w placówce współcześnie dostępnych narzędzi, wspomagających pracę dydaktyczną nauczycieli,
 - e) dbałość o dyscyplinę pracy nauczycieli ze szczególnym uwzględnieniem punktualności rozpoczynania zajęć, rzetelności w prowadzeniu dokumentacji, prawidłowego pełnienia dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych, właściwego (zgodnego z wymogami prawa) przygotowywania i realizowania imprez szkolnych na terenie placówki i poza nią,
 - f) dbałość o dyscyplinę i jakość pracy pracowników administracji i obsługi,
 - g) zgodne z prawem realizowanie zadań administracyjnych i gospodarczych w placówce,
 - h) inspirowanie poszukiwań rozwiązań (przez całą społeczność szkolną), które odpowiadałyby na zapotrzebowanie uczniów mających różne potrzeby intelektualne, naukowe, emocjonalne itp.
 - i) wspieranie wszystkich – uczniów, nauczycieli, pozostałych pracowników – w sytuacjach gdy dotkną ich niezawinione problemy,
 - j) zdecydowane działanie w sytuacjach gdy zagrożone jest dobro placówki lub członków społeczności szkolnej,
 - k) wspieranie inicjatyw mających na celu: eksponowanie osiągnięć placówki, udział w olimpiadach i konkursach, nawiązywanie kontaktów z innymi szkołami,
 - l) wykorzystywanie środków finansowych, które wpływają na poprawę warunków pracy nauczycieli, pracowników administracji i obsługi oraz poprawia warunki nauki uczniom,
 - m) aktywne poszukiwanie i realizowanie programów wzbogacających bazę materialną placówki,
 - n) dbałość o właściwą współpracę z organami i instytucjami władzy samorządowej i państwowej,
 - o) właściwe reprezentowanie placówki na zewnątrz.
- IV. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
1. Co najmniej dobra ocena pracy.
 2. Wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 3. Realizowanie zadań wynikających z organizacji pracy szkoły.
 4. Profesjonalne i sumienne wypełnianie obowiązków określonych prawem oświatowym i wynikających z powinności nauczyciela, w szczególności przez:
 - a) dbałość o rozwój i wzbogacanie własnego warsztatu metodycznego,

- b) sumienne przygotowywanie się do prowadzenia zajęć na najwyższym poziomie,
- c) punktualność w rozpoczynaniu i kończeniu zajęć,
- d) prowadzenie zajęć na najwyższym poziomie metodycznym i merytorycznym,
- e) aktywne pełnienie dyżurów w czasie przerw między lekcjami,
- f) przygotowywanie uczniów do osiągania jak najlepszych, końcowych wyników klasyfikacyjnych i kończących określone etapy nauki,
- g) zachęcanie uzdolnionej i pracowitej młodzieży do udziału w olimpiadach i konkursach,
- h) organizowanie (współorganizowanie) uroczystości, imprez i innych przedsięwzięć o walorach artystycznych oraz kształtujących postawy patriotyczne i moralne uczniów,
- i) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości/matury lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- j) przyjmowanie dodatkowych obowiązków takich jak m. in.: opiekę nad organizacjami uczniowskimi, prowadzenie gazetki szkolnej, nadzór nad redagowaniem kroniki szkolnej, współpraca z wyższymi uczelniami itd.
- k) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauki – czytelne, terminowe, właściwie wypełnianej, dbałość o jej zabezpieczenie (arkusz ocen, dziennik lekcyjny i innych zajęć, protokoły i inne),
- l) udział w zajęciach otwartych oraz prowadzenie otwartych zajęć, upowszechnianie swoich osiągnięć pedagogicznych (zakończonych sukcesem),
- m) dbałość o powierzoną opiece pracownię, sprzęt, wystrój,
- n) poznanie problemów intelektualnych i osobowościowych uczniów (szczególnie w klasie gdzie nauczycielowi powierzono wychowawstwo) w możliwie szerokim zakresie,
- o) poznanie rodziców uczniów oraz uświadomienie im (jeżeli zajdzie taka konieczność) ich obowiązku ścisłej współpracy w rozwiązywaniu

wszystkich problemów, które stworzą ich dzieci i tych, których uczestnikami będą wbrew swojej woli,

- p) otaczanie troską uczniów, którzy mimo starań, nie umieją rozwiązać swoich problemów i konsekwentne reagowanie na pojawiające się problemy wychowawcze,
- q) wspieranie roztropnych inicjatyw uczniów i ich rodziców mających na celu ciekawe i poznawcze spędzenie wolnego czasu, udzielenie rodzicom i uczniom pomocy w jego zorganizowaniu, aktywne współuczestnictwo – działania na rzecz właściwej atmosfery, zapewnienie optymalnych warunków bezpieczeństwa uczestnikom oraz zdecydowane i konsekwentne działanie w stosunku do tych, którzy złamią obowiązujące zasady.

Postanowienia, o których mowa w pkt III i IV obowiązują we wszystkich placówkach prowadzonych przez Powiat Starogardzki.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawującym inne funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie mniejszej niż 40% i nie większej niż 100% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, ustala Starosta Powiatu Starogardzkiego uwzględniając wielkość placówki (liczbę uczniów, nauczycieli, pracowników administracji i obsługi), warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych i warunki pracy szkoły.
4. a) Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz jego wysokość ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku zależy od złożoności zadań, które dyrektor powierzył osobie zajmującej stanowisko kierownicze.

Wykaz stanowisk kierowniczych oraz wysokość stawek:

Stanowiska kierownicze	Wskaźnik procentowy liczony od średniego wynagrodzenia miesięcznego stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela
Wicedyrektor szkoły	45 %
Kierownik warsztatu szkolnego	5 – 20 %
Kierownik praktycznej nauki zawodu	5 – 25 %
Kierownik laboratorium	5 – 20 %
Kierownik internatu	10 – 30 %

b) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie innych funkcji, dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor.

Wykaz dodatkowych funkcji oraz wysokość stawek:

Dodatkowe funkcje	Wskaźnik procentowy liczony od średniego wynagrodzenia miesięcznego stażysty ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela
Wychowawca klasy	5 %
Opiekun stażu	2 % (za każdego stażystę)
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	15 %

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, o których mowa w pkt 4 lit. b, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 7. Dodatek funkcyjny nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy wypłaca się przez cały rok szkolny z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt 5 i 6.
 8. Wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono w zastępstwie funkcję dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanego dyrektora, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje Starosta lub Wicestarosta.
 9. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie stanowisko lub funkcję, o których mowa w pkt 4 lit. a i b, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla zastępowanej osoby, na zasadach określonych w pkt 5 i 6. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor.
 10. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.
 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 12. Szczegółowe warunki uprawniające do przyznania dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły:
 - 1) w szkole (zespołe) o liczbie uczniów:
 - ponad 800 – 20%
 - ponad 700 – 18%
 - ponad 600 – 16%
 - ponad 400 – 14%
 - ponad 300 – 12%
 - ponad 200 – 10%
 - 2) w szkole (zespołe) o liczbie oddziałów:
 - powyżej 25 – 19%
 - między 20–25 – 18%
 - między 15–19 – 15%
 - poniżej 15 – 12%
 - 3) w szkole (zespołe) zatrudniającym pracowników:
 - ponad 40 osób – 19%
 - ponad 30 osób – 16%
 - ponad 20 osób – 14%
 - 20 osób i mniej – 10%
 - 4) za prowadzenie internatu – 5%,
 - 5) za kształcenie zawodowe – 10%,
 - 6) za prowadzenie szkoły w więcej niż 1 budynku – 2%,
 - 7) za gospodarstwo pomocnicze (rolnicze bez zadłużeń) – 10%,
 - 8) za prowadzenie szkoły dla dorosłych, inne utrudnienia wynikające z bazy szkoły – 1–10%,
 - 9) za warsztaty – 5%
- wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 2.

Przyznawanie nauczycielom dodatku za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli..... (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
3. Za trudne warunki pracy, o których mowa w § 6 pkt 1 przysługują dodatki w wysokości:
 - a) dla pracowników pedagogicznych Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 pkt 3 rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r. 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 z wyłączeniem pkt 1–4, 6, 9–12 i 14–19

- rozporządzenia MENiS z 31.01.2005 r. 20% wynagrodzenia zasadniczego
- d) dla wychowawców pracujących w warunkach określonych w § 8 z wyłączeniem pkt 1–14 i 16–19 rozporządzenia MEN z 31.01.2005 r. 30% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. dodatki, o których mowa w pkt 3 lit. c i d zwiększa się o 5% wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Wysokość dodatków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Starogardzki, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości.
 6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
 7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

8. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w tych warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 40 godzin w miesiącu.
9. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w pkt 8, z tym, że do czasu pracy wlicza się również faktycznie przepracowane godziny związane z pełnieniem nadzoru pedagogicznego wykonywanego w obecności uczniów, o których mowa w rozporządzeniu MENiS z dnia 31.01.2005 r.
10. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek mieszkaniowy

§ 7

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska na podstawie art. 54 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

Liczba osób w rodzinie		Wysokość w %	
Od	Do		
1	2	6	Minimalnego wynagrodzenia za pracę
3	4	10	Minimalnego wynagrodzenia za pracę
Dla 5 i więcej osób		12	Minimalnego wynagrodzenia za pracę

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego stanowi % część (zamieszczoną w tabeli powyżej) miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie

- d) dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
6. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, wspólnie z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w tabeli nr 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektrowi – Starosta Powiatu Starogardzkiego.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 5, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ administracji samorządowej prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Jedynie w przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.
8. W przypadku gdy nauczyciel nie zrealizuje godzin ponadwymiarowych przydzielonych w organizacji pracy szkoły (lub placówki), ilość godzin ponadwymiarowych oblicza się dzieląc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez ilość dni pracy w tygodniu i powstały iloraz odejmując od liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach tygodniowych.
9. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
10. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Znaczenie pojęć: godzina ponadwymiarowa i godzina doraźnego zastępstwa zostało określone w art. 35 ust. 2 i 2a ustawy Karta Nauczyciela.
2. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 4a nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oblicza się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

1428

UCHWAŁA Nr VII/24/07 Rady Gminy Miłoradz z dnia 17 marca 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 4, 6, 6a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z art. 5, pkt 1a i art. 6, ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999 r. Nr 110, poz. 1255 z późniejszymi zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Miłoradz uchwala, co następuje:

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Miłoradz stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłoradz.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Miłoradz Nr XXXII/235/06 z dnia 8 marca 2006 roku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Katarzyna Kostrzewa – Rzoska

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr VII/24/07
Rady Gminy Miłoradz
z dnia 17 marca 2007 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI,
DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZO-
NYCH PRZEZ GMINĘ MIŁORADZ**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określają odrębne przepisy wynikające z art. 30 Karty Nauczyciela oraz właściwego rozporządzenia MENiS (z dnia 31 stycznia 2005 r. Dz.U. Nr 22 poz. 181) i wynika z ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu ministra edukacji narodowej wg tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku funkcyjnego
- c) dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- d) dodatku za wychowawstwo klasy
- e) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe

- f) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- g) nagród i innych świadczeń.

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) wzorowa umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy dorobku zawodowego,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, kołami zainteresowań działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

c) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
- współpraca z samorządem terytorialnym.

§ 5

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 1% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela, a dla dyrektorów szkół 1% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w poszczególnych placówkach przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 5%.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przeprowadzeniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9

Dodatek motywacyjny jest wypłacany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. (Dz. U. Nr 71 poz. 737 z późniejszymi zmianami).

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 10

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Wójt Gminy Miłoradz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek wypłaca się tym osobom począwszy od drugiego miesiąca zastępstwa w wysokości ustalonej dla osoby zastępowanej.

§ 12

Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli na każdy rok szkolny. Ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli.

§ 13

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno–prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki),
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej
- d) liczbę uczniów,
- e) ilość oddziałów w placówce,

- f) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- g) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- h) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki),
- i) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
- j) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki),
- k) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- l) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły (placówki).

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 i § 10, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 i § 10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

§ 16

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

TABELA

dodatki funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach (placówkach) prowadzonych przez Radę Gminy Miłoradz

Lp.		STANOWISKA	Miesięcznie w złotych od - do	
1.		Szkoły podstawowe, gimnazja		
	a	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	450	600
		Dyrektor szkoły liczącej od 7- 16 oddziałów	610	750
2.		Opiekun stażu	-	40
3.		Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego	-	50

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu MENiS – Dz.U. nr 22 poz. 181 § 8 i § 9.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego jeżeli praca jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje i uzależniona jest od:
- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 18

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
- w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

- b) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt „a” wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt „b” wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt „a” nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt „b”.

§ 19

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 18, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Miłoradz.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub

1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

§ 22

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 23

Nauczycielowi, który przepracował w szkole (placówce), co najmniej rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub Wójta Gminy Miłoradz.

§ 24

1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki)
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół (placówek) prowadzonych przez Gminę Miłoradz, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,2% i 0,8% do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).
3. Fundusz nagród wójta może być powiększony o środki przyznane przez Radę Gminy.

§ 25

Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły określają wewnętrzne regulaminy nagród uzgodnione z zakładowymi strukturami związków zawodowych.

§ 26

Nagrodę Wójta Gminy Miłoradz otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania),
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej

- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
- j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- m) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
- n) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki)
- o) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- p) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 27

Nagrodę Wójta Gminy Miłoradz mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki),
- b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki),
- c) diagnozowania pracy szkoły (placówki),
- d) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki), poprzez odpowiedni dobór kadry,
- e) osiąganie przez szkołę (placówkę) bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki),
- g) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- h) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- i) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki),
- j) dbanie o bazę szkoły (placówki)– remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki).

§ 28

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy Miłoradz należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły (placówki).

2. Nauczyciele, dyrektorzy szkół (placówek), typowani do nagrody Wójta Gminy Miłoradz powinni posiadać co najmniej wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.
3. Nagroda Wójta Gminy Miłoradz może być przyznawana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole (placówce).

§ 29

1. Nagrody Wójta Gminy Miłoradz przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół (placówek), występują dyrektorzy tych szkół (placówek) w terminie do 15 września danego roku.
3. Z wnioskiem o nagrodę dla kadry kierowniczej występują:
— dla dyrektorów szkół (placówek) – organizacje związkowe lub statutowe organy szkół, dla wicedyrektorów szkół (placówek) – właściwi dyrektorzy.
4. Nagrodę wójta może przyznać Wójt Gminy dyrektorowi szkoły (placówki) bez wniosku, na podstawie własnej obserwacji pracy i uzyskanych efektów pracy, po zaciągnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
5. Wójt Gminy informuje dyrektora szkoły w terminie do 15 czerwca o wnioskowaniu o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły.

§ 30

1. Nauczyciel szkoły (placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Miłoradz, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
2. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 31

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski i dodatek mieszkaniowy.
2. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „13”, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

Rozdział VII Dodatki mieszkaniowe

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357; z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162, poz. 1118 oraz Nr 19, poz. 239 z 2000 r.).

§ 32

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowa-

nego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach (placówkach) położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 33

Nauczycielowi, o którym mowa w § 32, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- a) 4% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty (mgr z przygotowaniem pedagogicznym), o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, zwanego dalej wynagrodzeniem stażysty
– dla 1 osoby
- b) 5% wynagrodzenia stażysty – dla 2 osób
- c) 7% wynagrodzenia stażysty – dla 3 osób
- d) 8% wynagrodzenia stażysty – dla 4 i więcej osób.

§ 34

Do osób, o których mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci do ukończenia 21 roku życia, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 33. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

§ 35

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 36

Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 37

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę),
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

§ 38

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 33 i § 34.

§ 39

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Miłoradz.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 40

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole (placówce).

§ 41

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 42

1. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły (placówki) realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w niedziele lub święta, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy.
2. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły (placówki) organizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w sobotę, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za zastępstwo doraźne.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

1429

UCHWAŁA Nr V/33/2007 Rady Miejskiej w Skórczu z dnia 20 marca 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania i wypłacania oraz wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia za pracę pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz, na rok 2007.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.1)), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1

ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.2)) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Skórcz określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2

1. Regulamin niniejszy określa:
 - 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
 - 3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
 - 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
 - 6) wysokość oraz szczegółowe zasady wynagradzania nauczycieli za pracę wykonywaną w dniu wolnym od pracy.
2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum wchodzące w skład Zespołu Szkół Publicznych w Skórczu;

- 4) przedszkole – należy przez to rozumieć Miejskie Przedszkole w Skórczu;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt. 3 i 4;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 3 i 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka (dziecko w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole);
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola;
 - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły lub przedszkola;
 - 3) dodatkowe zadania polegające na sprawowaniu funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego.
2. Wysokości dodatków funkcyjnych ustala się następująco:

Funkcja/stanowisko	Wysokość dodatku ustalona w złotych
dyrektor szkoły	od 1000 do 1500
dyrektor przedszkola	od 550 do 800
wicedyrektor szkoły	od 500 do 750
wychowawca klasy	78
opiekun stażu	40
doradca metodyczny	od 200 do 300

Rozdział 4 **Dodatek motywacyjny**

§ 5

3. Wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych w ust. 2 dla dyrektorów szkoły i przedszkola ustala Burmistrz Miasta, natomiast dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli – odpowiednio dyrektor szkoły lub przedszkola.
4. Ustalając wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych w ust. 2, należy uwzględnić:
 - 1) wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - 2) jakość i efektywność realizacji zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - 3) możliwości finansowe szkoły lub przedszkola.
5. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji lub stanowisk, o których mowa w ust. 1, dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z nich.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje wicedyrektorowi, a w przypadku, gdy nie utworzono takiego stanowiska, to innemu nauczycielowi, który zastępuje dyrektora – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu objęcia zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

1. W ramach osobowego funduszu płac szkoły i przedszkola tworzy się specjalny fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości:
 - szkoła podstawowa – 21 000 zł,
 - gimnazjum – 18 000 zł,
 - przedszkole – 6 000 zł.
2. Specjalny fundusz dodatków motywacyjnych przeznaczony jest na wypłatę dodatków motywacyjnych przyznawanych przez burmistrza dyrektorom szkoły i przedszkola oraz przez tych dyrektorów – wicedyrektorom i nauczycielom.
3. Dodatek motywacyjny w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się na czas określony, dwa razy w roku szkolnym, odpowiednio w okresach:
 - I – od 1. września do końca lutego,
 - II – od 1. marca do końca sierpnia.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od zatrudnienia w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego pełnego okresu, o którym mowa w ust. 3.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa odpowiednio w § 6, § 7 i § 8, w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznawanie.

§ 6

1. Burmistrz przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom szkoły i przedszkola i ustalając jego wysokość bierze pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ich ciągły rozwój i uzyskiwanie wysokiej jakości pracy;
 - 2) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy;
 - 3) twórcze i efektywne realizowanie polityki oświatowej gminy miejskiej;
 - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym;
 - 5) współdziałanie z organami szkoły lub przedszkola i związkami zawodowymi,

- 6) osiągnięcia szkoły lub przedszkola w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
 - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
 - 8) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonaleniu zawodowym;
 - 9) merytoryczne, życzliwe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - 10) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 11) należyta dbałość o stan bazy i mienia szkoły lub przedszkola;
 - 12) właściwą realizację gospodarki finansowo – rzeczowej, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 14) promocję szkoły lub przedszkola na zewnątrz;
 - 15) współpracę z organizacjami i instytucjami wspierającymi w zakresie edukacji, wychowania, kultury, kultury fizycznej, sportu, itp.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektora szkoły lub przedszkola jest zależna od stopnia spełnienia kryteriów określonych w ust. 1 w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznanie i kształtuje się w przedziale od 200 do 500 zł miesięcznie.

§ 7

1. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym wyróżnili się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, osiągnęli wysoką jakość świadczonej pracy, a także wykazali się aktywnością i zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

A. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) praca z uczniem zdolnym, w tym m.in.: wspieranie i motywowanie ucznia do aktywnego rozwijania własnego talentu, indywidualizacja w nauczaniu, różnicowanie form i metod pracy, ocenianie i sprawdzanie osiągnięć, dodatkowe zajęcia i konsultacje, itp.,
- 2) praca z uczniem mającym trudności w nauce, w tym m.in.: formy pomocy, indywidualizacja w nauczaniu, realizacja zaleceń Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, ocenianie i sprawdzanie osiągnięć, dodatkowe zajęcia konsultacyjne, itp.,
- 3) osiągane wyniki nauczania, z uwzględnieniem przede wszystkim postępu i progresji wyników, a także warunków nauczania takich jak np. możliwości intelektualne uczniów, liczebność uczniów w klasie, dostępność pomocy dydaktycznych, itp.,
- 4) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych o randze ponadszkolnej (pod uwagę bierze się zarówno ilość, jak i rangę sukcesu z uwzględnieniem poziomu i ilości konkurentów),

- 5) pozytywne zmiany dokonujące się w zespole klasowym i u pojedynczych uczniów pod wpływem oddziaływań wychowawczych, w tym także aktywność uczniów na forum szkoły poprzez udział w zajęciach pozalekcyjnych, konkursach, zawodach oraz innych imprezach i uroczystościach.

B. Jakość świadczonej pracy:

- 1) planowanie pracy własnej jako nauczyciela i wychowawcy:
 - plan wynikowy,
 - wymagania edukacyjne,
 - przedmiotowy system oceniania,
 - plan wychowawczy klasy (dotyczy wychowawców klasy),
 - plany pracy organów i organizacji pozaszkolnych (dotyczy opiekunów tych organów i organizacji),
- 2) organizacja procesu lekcyjnego, w tym m.in.: właściwy dobór form i metod nauczania oraz środków dydaktycznych, zgodne z WSO ocenianie uczniów, innowacyjność w działaniu pedagogicznym, itp.,
- 3) ewaluacja procesu dydaktycznego i wychowawczego, w tym m.in.: zbieranie i analizowanie informacji zwrotnej od uczniów, rodziców i nauczycieli, analizowanie wyników uczenia się i zachowania uczniów, wyciąganie wniosków i podejmowanie działań naprawczych,
- 4) dbałość o własny warsztat pracy, w tym m.in.: troska o przydzielone pod opiekę sale lekcyjne, pracownie, gabloty, gazetki ściennie, itp. – wkład pracy w ich urządzenie i utrzymanie, wzbogacanie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 5) upowszechnianie osiągnięć i pomysłów nauczyciela w środowisku szkolnym i pozaszkolnym.

C. Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

- 1) zaangażowanie oraz skuteczność działań wychowawczych zgodnych z programem wychowawczym klasy i szkoły,
- 2) organizacja wycieczek, imprez i konkursów szkolnych i środowiskowych, nieodpłatne prowadzenie udokumentowanych zajęć z uczniami, opieka nad organizacjami szkolnymi, a także pełnienie dodatkowych funkcji i zadań, np. kronika szkolna, gazетка szkolna, strony www, protokołowanie zebrań rad pedagogicznych, itp.,
- 3) uczestnictwo w różnych formach doksztalcania i doskonalenia zawodowego, zgodnych z potrzebami i oczekiwaniami szkoły, efektywne przenoszenie na grunt szkoły wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego, a także przygotowywanie i prowadzenie szkoleń w ramach WDN,
- 4) aktywny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołów przedmiotowych oraz innych komisji stałych i doraźnych, w tym także współpraca i współdziałanie w gronie pedagogicznym, dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem oraz pomoc młodszemu stażem nauczycielom,

- 5) aktywne pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego, przewodniczącego zespołu wychowawczego lub opiekuna samorządu uczniowskiego,
- 6) promowanie szkoły na zewnątrz.

D. Dyscyplina pracy:

- 1) punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
 - 2) przestrzeganie przepisów BHP i p.poż., regulaminu pracy oraz innych norm i uregulowań wewnętrznych,
 - 3) rzetelne i terminowe wypełnianie dokumentacji szkolnej,
 - 4) rzetelne pełnienie dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych,
 - 5) właściwe sprawowanie opieki nad uczniami w trakcie zajęć i wyjazdów poza teren szkoły,
 - 6) właściwa i terminowa realizacja zaleceń, poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły, dyspozycyjność,
 - 7) koleżeńskość i współpraca w gronie pedagogicznym.
2. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, bibliotekarzy, wychowawców świetlicy szkolnej, logopedy, pedagoga i psychologa szkolnego, a także wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:
- osiągnięcia w realizacji przydzielonych zadań i obowiązków,
 - złożoność realizowanych zadań,
 - podnoszenie kwalifikacji zawodowych,

- inicjowanie i podejmowanie zadań wykraczających poza określony w obowiązkach zakres,
- twórcze i nowatorskie podejście do zadań,
- właściwą dyscyplinę pracy.

Za podstawę przy ocenie jakości pracy wymienionych nauczycieli bierze się pod uwagę ich zakres zadań i obowiązków, a wysokość przyznanego dodatku powinna kształtować się w przedziale od 60 do 350 zł.

3. Dyrektor szkoły, dokonując analizy świadczonej pracy, stosuje następującą skalę ocen:
 - wyróżniająca (A),
 - dobra (B),
 - poprawna (C).Ocenę ustala się odrębnie za:
 - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy,
 - zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - dyscyplinę pracy.
4. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego zależy od ustalonych ostatecznie ocen, o których mowa w ust. 3 oraz od ilości środków specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych i kształtuje się w przedziale:

Przedziały ocen wg warunków określonych w ust. 10	Wysokość dodatku w zł (od – do)
3 oceny dobre i 1 ocena wyróżniająca	60 – 100
2 oceny dobre i 2 oceny wyróżniające	101 – 175
1 ocena dobra i 3 oceny wyróżniające	176 – 250
4 oceny wyróżniające i	251 - 350

Wysokość przyznanych dodatków w poszczególnych przedziałach powinna być jednakowa.

5. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do przekazania każdemu nauczycielowi pisemnej informacji o ostatecznie ustalonych ocenach wg warunków określonych w ust. 3.

§ 8

1. Dyrektor przedszkola przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym wyróżnili się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, osiągnęli wysoką jakość świadczonej pracy, a także wykazali się aktywnością i zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) osiągnięte wyniki pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej z wychowankami przedszkola,
 - 2) podejmowanie działań w zakresie podnoszenia jakości pracy przedszkola,

- 3) prowadzenie innowacji, eksperymentów i projektów edukacyjnych, tworzenie i realizacja programów autorskich,
- 4) przygotowanie uroczystości i imprez przedszkolnych i środowiskowych,
- 5) systematyczne doskonalenie i doskonalenie zawodowe,
- 6) prowadzenie zajęć koleżeńskich i rad szkoleniowych w ramach WDN,
- 7) podejmowanie prac z dzieckiem zdolnym i mającym trudności w nauce,
- 8) prowadzenie działalności promocyjnej pracy przedszkola,
- 9) organizowanie kursów, aukcji dla dzieci z przedszkola i spoza placówki,
- 10) podnoszenie atrakcyjności i procesu edukacyjnego poprzez organizowanie ciekawych wycieczek, spotkań o charakterze poznawczym,
- 11) współpraca ze środowiskiem rodzinnym,
- 12) udział w akcjach okolicznościowych,

- 13) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, organizacjami wspomagającymi przedszkole oraz pozyskiwanie sponsorów,
 - 14) poprawa estetyki sal, korytarzy, szatni i obejścia przedszkola,
 - 15) dyscyplina pracy, dbanie o rozwój własnego warsztatu pracy,
 - 16) trafna samoocena swojej pracy.
2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie przez dyrektora przedszkola oceny punktowej jakości pracy nauczyciela wg skali od 0 do 5 pkt, w każdym z określonych w ust. 1 kryteriów.
 3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego zależy od ustalonej ostatecznie oceny punktowej, o której mowa w ust. 2, oraz od ilości środków finansowych specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych i kształtuje się w przedziale:

Przedziały punktowe	Wysokość dodatku w zł (od – do)
48 – 56	60 – 100
57 – 65	101 – 175
66 – 74	176 – 250
75 – 80	251 - 350

4. Dyrektor przedszkola zobowiązany jest do przekazania każdemu nauczycielowi pisemnej informacji o ostatecznie ustalonych ocenach punktowych wg wskaźników określonych w ust. 3.

§ 9

1. Nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym środki specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych stają się środkami osobowego funduszu płac.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 Specjalny fundusz nagród

§ 10

1. W ramach osobowego funduszu płac szkoły i przedszkola, tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez burmistrza oraz dyrektora szkoły i przedszkola nauczycielom i dyrektorom za szczególnie znaczące zasługi i osiągnięcia w pracy zawodowej oraz pracy społecznej z uczniami lub wychowankami.
3. Nagrody przyznaje się:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego,
 - 3) z okazji Święta Szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
 - 4) bezpośrednio po, i w związku z uzyskaniem konkretnego, znaczącego osiągnięcia sukcesu.
4. W dyspozycji burmistrza pozostaje odpowiednio 50% tego funduszu w przedszkolu i 25% w szkole. Pozostałe środki pozostają w dyspozycji dyrektorów.

§ 11

1. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom po okresie zatrudnienia w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego roku, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) dla dyrektorów
 - a) dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - b) osiąganie co najmniej dobrych wyników nauczania,
 - c) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach i zawodach,
 - d) przygotowanie i realizowanie przez szkołę (przedszkole) wartościowych w procesie wychowawczym imprez,
 - e) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi, efektywność w pozyskiwaniu środków finansowych,
 - f) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - g) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki,
 - h) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - i) właściwe realizowanie zadań z zakresu nadzoru nad awansem zawodowym nauczycieli,
 - j) motywowanie i tworzenie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menadżerskich,
 - k) właściwe wykorzystywanie bazy i umiejętności pracowników w procesie rozwoju szkoły (przedszkola),
 - l) promowanie szkoły (przedszkola) w środowisku, dbanie o jej dobre imię,
 - ł) przestrzeganie przepisów prawa,
 - m) tworzenie właściwego klimatu, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 2) dla nauczycieli
 - a) osiąganie co najmniej dobrych wyników nauczania,
 - b) podejmowanie działań nowatorskich i innowacyjnych,
 - c) organizowanie na wysokim poziomie różnego rodzaju imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

- d) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) osiągnięcie sukcesów w pracy wychowawczej, w tym także organizowanie wycieczek i innych imprez wychowawczych,
- f) organizowanie opieki i pomocy uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- g) podejmowanie skutecznych działań w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów (wychowanków),
- h) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
- i) dokształcanie i doskonalenie się zawodowe, zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami szkoły (przedszkola).

§ 12

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który odznacza się właściwą dyscypliną pracy, rzetelnie i sumiennie realizuje swe zadania i obowiązki, a ponadto wypełnił przynajmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu, ustalonych na podstawie badań narzędziami pomiaru dydaktycznego, z uwzględnieniem postępu i progresji wyników oraz warunków nauczania,
 - b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do znaczących sukcesów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych w skali co najmniej powiatowej,
 - c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem indywidualnych, autorskich programów i form nauczania oraz innych eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - d) zorganizowanie na odpowiednio wysokim poziomie imprezy szkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach poznawczych i kształcących,
 - e) inne znaczące osiągnięcia pracy pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły oraz służą uczniom, środowisku szkolnemu lub lokalnemu,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) dokonanie pozytywnych zmian w zespole klasowym, grupie wychowawczej, kole zainteresowań, itp. poprzez umiejętne i skuteczne zastosowanie własnych środków i oddziaływań wychowawczych,
 - b) zorganizowanie uroczystości lub innej imprezy szkolnej, międzyszkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach wychowawczych,
 - c) zorganizowanie znaczących i wartościowych prac społecznie użytecznych na rzecz klasy, szkoły, środowiska,
 - d) organizowanie i prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród uczniów,
 - e) zorganizowanie właściwej i aktywnej współpracy z rodzicami obejmującej także pewne formy pedagogizacji rodziców,

- f) nawiązanie aktywnej współpracy klasy, grupy, koła lub szkoły z innymi placówkami i organizacjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi, itp.,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej – skuteczne zorganizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, albo mającym trudności w nauce lub w przystosowaniu się do życia w grupie.

§ 13

Nagroda dyrektora przedszkola może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w przedszkolu co najmniej jednego roku, który odznacza się właściwą dyscypliną pracy, rzetelnie i sumiennie realizuje swe zadania i obowiązki, a ponadto wypełnił przynajmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej:
 - a) przygotowanie warsztatu pracy, dbałość o pomoce dydaktyczne;
 - b) aktywne uczestnictwo w posiedzeniach Rady Pedagogicznej;
 - c) realizacja czynności dodatkowych wynikających z planu rozwoju przedszkola;
 - d) indywidualna znajomość dziecka, otoczenie opieką każdego wychowanka, zapewnienie mu prawidłowego rozwoju;
 - e) planowanie i organizacja wspólnie z rodzicami uroczystości przedszkolnych i wycieczek;
 - f) współpraca z nauczycielami pracującymi w przedszkolu i innych placówkach oświatowych gminy.
 - g) kontakty z rodzicami oraz poradnictwo rodziców (indywidualne rozmowy, włączanie rodziców w życie przedszkola, udział w zebraniach);
 - h) współpraca z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną oraz służbą zdrowia;
 - i) odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo dzieci;
- 2) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - b) aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie zajęć koleżeńskich oraz otwartych dla rodziców;
- 3) w zakresie aktywnego udziału w całości pracy przedszkola:
 - a) pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów pracy przedszkola;
 - b) stwarzanie dobrej atmosfery pracy;
 - c) pomoc w zakresie organizowania zastępstw;
 - d) organizacja inicjatyw na rzecz przedszkola.

§ 14

1. Nagrodę, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 11, burmistrz przyznaje dyrektorom z własnej inicjatywy, natomiast pozostałym nauczycielom na pisemny, umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola.

2. Nagrodę, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 12 i § 13, dyrektorzy przyznają wicedyrektorom i innym nauczycielom z własnej inicjatywy lub na pisemny, umotywowany wniosek:
 - wicedyrektora,
 - przewodniczącego szkolnego zespołu przedmiotowego nauczycieli.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, w zgodności z postanowieniami niniejszego regulaminu, należy składać odpowiednio do burmistrza lub właściwego dyrektora w następujących terminach:
 - do 14 dni przed Dniem Edukacji Narodowej, zakończeniem roku szkolnego, Świętem Szkoły lub inną uroczystością szkolną lub środowiskową,
 - do 14 dni po uzyskaniu przez nauczyciela konkretnego, znaczącego osiągnięcia lub sukcesu.
4. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje pamiątkowy dyplom, którego kopię dołącza się do akt osobowych.
5. Nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym środki specjalnego funduszu nagród stają się środkami osobowego funduszu płac.

Rozdział 6 **Dodatek za warunki pracy**

§ 15

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
 2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 1 przyznaje się dodatki w następujących wysokościach:
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 35% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę zajęć,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę tych zajęć.
 3. Dodatki za pracę w trudnych warunkach w wysokościach określonych w ust. 2 wypłaca się z dołu, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć, na podstawie przedstawianego co miesiąc przez nauczyciela, a zatwierdzanego przez dyrektora zestawienia godzinowego tych zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o które mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych ważnych przyczyn określonych w odrębnych przepisach,
 - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie lub też jego pobytem w szpitalu lub sanatorium, trwającego nie dłużej niż jeden tydzień— traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, o ile nauczyciel nie został poinformowany o zawieszeniu tych zajęć co najmniej 3 dni wcześniej.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 8. Wyliczenia ilości godzin ponadwymiarowych dokonuje za okres rozliczeniowy nauczyciel w sposób następujący:
 - 1) nauczyciel, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe wylicza tzw. „przeliczeniowy etat dzienny” dzieląc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela przez ilość dni tygodnia, w których zajęcia te realizuje;

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14

1. Nauczycielom (z zastrzeżeniem art. 42 ust. 5a Karty Nauczyciela), którym przydzielono godziny ponadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, wypłaca się odrębne wynagrodzenie.

- 2) nauczyciel dokonuje wyliczenia ilości godzin w tygodniu jako sumę zrealizowanych godzin zajęć ponad „przeliczeniowy etat dzienny” z każdego przepracowanego dnia;
- 3) wyliczone ilości godzin ponadwymiarowych z poszczególnych tygodni za dany okres rozliczeniowy dodaje się, a sumę zaokrągla do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
9. Wyliczona liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg zasad określonych w ust. 3.
12. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podst. art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela (tzw. podwyższone pensum), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 8, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).
13. Dyrektorzy i wicedyrektorzy mają prawo do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, przy czym tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw łącznie nie może być większa niż 5 godzin.
14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionego przez nauczyciela, co miesiąc za okres rozliczeniowy, a zatwierdzonego przez dyrektora, zestawienia godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 8 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 17

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami w wymiarze nie niższym niż połowa etatu, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 53 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 70 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 88 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 105 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – burmistrza. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.
 10. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dyrektorowi – burmistrz.
 11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 9

Zasady rozliczania pracy w dniu wolnym od pracy

§ 18

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy (tj. w sobotę, niedzielę i święta), nauczyciel na swój wniosek otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie, według stawek jak za godziny ponadwymiarowe, w wymiarze rzeczywiste-

- go czasu realizacji tych zajęć, z zaokrągleniem do 0,5 godziny zegarowej.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel na swój wniosek otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zamiast dnia wolnego – dodatkowe wynagrodzenie według zasad określonych w ust. 1 ze 100% dodatkiem.
 3. Ostateczną decyzję o przyznaniu dnia wolnego lub dodatkowego wynagrodzenia, podejmuje odpowiednio dyrektor szkoły lub przedszkola.

Rozdział 10 Postanowienia końcowe

§ 19

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 20

Średnie miesięczne wynagrodzenia nauczycieli wg stopni awansu zawodowego, ustalone zgodnie z postanowieniami niniejszego regulaminu, nie mogą być niższe od określonego w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

§ 21

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 24

Traci moc uchwała Nr XXXVII/210/2006 Rady Miejskiej w Skórczu z dnia 12 października 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ustalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom Zespołu Szkół Publicznych i Miejskiego Przedszkola oraz regulaminu przyznawania nagród Burmistrza Miasta Skórcz dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół i przedszkola, dla których Gmina Miejska Skórcz jest organem prowa-

dzącym (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2007 r. Nr 13, poz. 375).

§ 25

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Andrzej Laskowski

1430

UCHWAŁA Nr V/44/2007 Rady Gminy w Studzienicach z dnia 21 marca 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Studzienice w roku 2007.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. – tekst jednolity, zmiany z 2006 r. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 220, poz. 1600) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 roku poz. 181, zmiany Dz. U. Nr 43 z 2006 r., poz. 293) i art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. – tekst jednolity, zmiany z 2002 r.: Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 zm. 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, zm. 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) uchwała się co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Studzienice w roku 2007 w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Realizacja postanowień regulaminów musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie gminy.

§ 3

Dyrektorzy szkół są zobowiązani do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Traci moc uchwała Rady Gminy Studzienice Nr III/30/2006 z dnia 21.12.2006 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Aleksander Siluta

Załącznik
do uchwały Nr V/44/2007
Rady Gminy w Studzienicach
z dnia 21 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Studzienice w roku 2007.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005 r., poz. 181, zmiany z 2006 r.: Dz. U. Nr 43, poz. 293).

§ 3

Ilekcją w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest gmina.
2. dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora zespołu.
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy,
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. dodatku mieszkaniowego,
6. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz zasady przyznawania — dodatku za usługę lat, — nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- w zakresie umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityki kadrowej,
 - d) organizowania konferencji szkoleniowych,
 - e) współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięć uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzonej oferty poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałości o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecności szkół w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywnej współpracy z Radą Rodziców lub Komitetem Rodzicielskim i Samorządem Uczniowskim oraz z organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie minimum obwodu szkolnego.

§ 6

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na jeden pełen etat, a dla dyrektorów szkół 14% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie w wysokości od 1,5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor na okres 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt na okres 6 miesięcy, w wysokości od 5% do 14% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Dodatek funkcyjny i jego wysokość dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.
Dodatek funkcyjny dla wice-dyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) liczbę uczniów,
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,

- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- wyniki kwalifikacji rocznej,
 - wyniki egzaminów i sprawdzianów,

c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 11

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów / Ilość uczniów		Procent wynagrodzenia zasadniczego n-la mianowanego posiadającego stopień mgr z przyg. pedagog. lub dr	
		od	do	od	do
1	Dyrektor Zespołu Szkół				
	* liczba oddziałów	12	i więcej	40%	70%
	* liczba uczniów	150	i więcej		
	*liczba oddziałów	1	11	30%	60%
	* liczba uczniów		149		
2	Vice dyrektor				
	* liczba oddziałów	12	i więcej	10%	30%
	* liczba uczniów	150	i więcej		
3	Inne stanowiska kierownicze	----	----	5%	10%
4	Opiekun stażu	za 1 nauczyciela powierzonego opiece		2%	
5	Wychowawstwo klasy				
	* liczba oddziałów	1			
	* liczba uczniów	1	18	2%	
	* liczba oddziałów	1			
	* liczba uczniów	19	i więcej	3%	

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11 ust. 1 lp. 1 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 oraz w § 11 ust. 1 lp. 4 i 5 tabeli powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1–2 nie wyklucza prawa do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 lp. 4 tabeli a wyklucza natomiast otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 11 ust. 1 lp. 5 tabeli.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
 - indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i zajęć rewalidacyjnych:

— w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. Nauczyciel któremu powierzono funkcję dyrektora, vice-dyrektora lub kierownika – nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się następującą zasadę:
— od ilości godzin ponadwymiarowych przydzielonych w danym tygodniu odejmuje się różnicę między łączną liczbą nie odbytych godzin, a łączną liczbą średniego pensum w danym dniu (dniach).

Powyższą zasadę ujmuje się poniższym algorytmem:

$$X = A - / n - (d \times 3,6)$$

$X = A - (n - d \times 3,6)$ dla pięciodniowego tygodnia pracy – liczba godzin ponadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

$X = A - (n - d \times 4,5)$ dla czterodniowego tygodnia pracy – liczba godzin ponadwymiarowych naliczana do wynagrodzenia,

A – liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w tygodniu w rozkładzie zajęć,

n – liczba godzin przypadająca w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela a wynikająca z planu zajęć,
d – liczba dni nieobecności w pracy nauczyciela w danym tygodniu

3,6 – normatywna dzienna liczba godzin dla nauczyciela realizującego zajęcia w 5 dniowym tygodniu pracy,

4,5 – normatywna dzienna liczba godzin nauczyciela realizującego zajęcia w ciągu 4 dni.

Przyjmuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a 0,5 i więcej liczymy jako za pełną godzinę.

Jeżeli iloczyn $d \times 3,6$ jest większy od liczby godzin przypadających w dniu (dniach) nieobecności nauczyciela w pracy nie traci on godzin ponadwymiarowych.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) innych zdarzeń losowych,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego – Gminy Studzienice – tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
3. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród określa oddzielna uchwała.

VII. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 z 2005 r., poz. 181, zm. z 2006 r.: Dz. U. nr 43, poz. 293)

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Studzienice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie równowartość:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – równowartość 10 m²,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 m²,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30 m²,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40 m²,— stawki bazowej czynszu regulowanego ustalonego przez Radę Gminy w Studzienicach.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli złożenie wniosku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysłu-

gują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres ferii letnich i zimowych przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

§ 19

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 20

Regulamin niniejszy został uzgodniony z:

— ZO ZNP w Studzienicach,

— Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bytowie.

1431

UCHWAŁA Nr VI/45/2007 Rady Gminy w Studzienicach z dnia 21 marca 2007 r.

w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli Gminy Studzienice ze środków specjalnego funduszu nagród.

Działając na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. – tekst jednolity, zmiany z 2006 r. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 220, poz. 1600) oraz art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. – tekst jednolity, zmiany z 2002 r.: Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 zm. 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, zm. 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) uchwała się co następuje:

§ 1

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli Gminy Studzienice ze środków specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Realizacja postanowień niniejszej uchwały musi być zgodna z wysokością przeznaczonych na ten cel środków w budżecie gminy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 01 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Aleksander Siluta

Załącznik
do uchwały Nr VI/45/2007
Rady Gminy w Studzienicach
z dnia 21 marca 2007 r.

**Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli
Gminy Studzienice ze środków specjalnego fundu-
szu nagród.**

I. PODZIAŁ ŚRODKÓW

§ 1

W budżecie Gminy Studzienice tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli szkół w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

II. TRYB ZGŁASZANIA KANDYDATÓW

§ 2

Nagrody, o których mowa w § 1 mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 3

1. Nagrody przyznają:
 - a) ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora
— dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole
 - b) ze środków przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego – wójt gminy.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - a) dla nauczyciela:
— dyrektor szkoły po pozytywnej opinii rady pedagogicznej,
— rada rodziców,

— związki zawodowe, po pozytywnej opinii drugiego związku zawodowego działającego w szkole

b) dla dyrektora szkoły:

— wizytator KO,

— rada rodziców,

— związki zawodowe, po pozytywnej opinii drugiego związku zawodowego działającego w szkole.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

a) rada rodziców,

b) związki zawodowe.

4. Nagroda Wójta może być również przyznawana z inicjatywy Wójta.

5. Wnioski o których mowa w ust. 1 a i b z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do:

— dyrektora szkoły,

— Wójta Gminy Studzienice w terminie do 20 września bieżącego roku.

6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor a organu prowadzącego przyznaje i wypłaca Wójt na podstawie opracowanych kryteriów.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 4

1. Nagroda o której mowa w § 1 może być przyznana:
 - a) nauczycielowi który spełnia minimum 3 następujące kryteria:
 - przepracował w szkole co najmniej rok,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i innych form na szczeblach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wycieczkowe szkolne i pozaszkolne,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - uczestniczy w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- b) dyrektorowi, który oprócz kryteriów określonych w ust. 1a wykazuje się:
- zaangażowaniem w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły ze źródeł pozabudżetowych,
 - oszczędnym dysponowaniem środkami finansowymi szkoły,
 - zaangażowaniem w prowadzeniu inwestycji szkolnych,
 - wdrażaniem różnego rodzaju inicjatyw mających na celu usprawnianie bazy szkolnej oraz podnoszenie poziomu oświaty gminy.

IV. PRYZNAWANIE NAGRÓD

§ 5

1. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 70% do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z kwalifikacjami pedagogicznymi mgr.
3. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi od 80% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem pedagogicznym mgr.

§ 6

- Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli Gminy Studzienice został uzgodniony z:
- ZO ZNP w Studzienicach,
 - Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bytowie.

1432

UCHWAŁA Nr VII/53/2007
Rady Powiatu Słupskiego
z dnia 27 marca 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia

za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu słupskiego.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759), art. 30 ust. 6, 6a, 11, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. Nr 170, poz. 1218)) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat słupski na okres od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r. stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie począwszy od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady
Ryszard Stus

Załącznik
do Uchwały Nr VII/53/2007
Rady Powiatu Słupskiego
z dnia 27 marca 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego, wysokość dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypła-

cania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu słupskiego.

Przepisy wstępne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Powiatu Słupskiego,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce organizacyjnej, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.

Rozdział I Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181) oraz na warunkach określonych w § 3 niniejszego regulaminu.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpi od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za których nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia wysokości tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Słupski
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 10) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Ustala się następujące warunki stanowiące podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:
 - 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
 - 2) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie,
 - 3) racjonalna polityka kadrowa,
 - 4) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
 - 5) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie nauczycieli do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
 - 6) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły,

- 7) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
- 8) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe,
- 9) ocena harmonogramu pracy szkoły i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania, racjonalne wykorzystanie bazy),
- 10) praca w komisjach powołanych do przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkole podstawowej specjalnej, gimnazjum specjalnym i szkołach ponadgimnazjalnych.

§ 5

1. W funduszu płac zabezpiecza się środki w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół.
2. Dokonuje się 40% odpisu od wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół z przeznaczeniem na ich dodatki motywacyjne.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi na okres 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6

1. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły lub placówki w oparciu o zasady i kryteria niniejszego regulaminu.
3. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Zarząd Powiatu.

§ 7

Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami organizacji związkowych.

§ 8

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 12 oddziałów - 13 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik internatu	370 zł 500 zł 600 zł 300 zł 200 zł
2.	Placówki: a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno –wychowawczego, - wicedyrektor, - kierownik filii, - kierownik internatu b) dyrektor zespołu placówek edukacyjno-wychowawczych - wicedyrektor c) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej - wicedyrektor	500 zł 300 zł 100 zł 300 zł 400 zł 300 zł 210 zł 190 zł
3.	a) opiekun stażu (za jedną osobę odbywającą staż) b) wychowawca klasy c) doradca metodyczny	30 zł 80 zł 100 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po upływie jednego miesiąca kalendarzowego od nieobecności dyrektora szkoły i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:
 - 1) dyrektora ustala Zarząd Powiatu,
 - 2) innych uprawnionych do dodatku nauczycieli jego wysokość ustala dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,

- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z upływem okresu powierzenia stanowiska, a w razie odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatki za warunki pracy**

§ 10

Nauczycielowi przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, do przyznania których podstawę określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§ 11

Dodatki za trudne warunki pracy określone w § 8 rozporządzenia ustala się w wysokości określonej w tabeli nr 2.

L.p.	Trudne warunki pracy	% dodatku od wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela
1.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w OSW dla uczniów z upośledzeniem w stopniu lekkim i w gimnazjum młodzieżowego ośrodka socjoterapii.	15
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktyczno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym.	17
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim.	20
4.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w internacie, w grupach z dziećmi z upośledzeniem w stopniu lekkim ośrodka szkolno – wychowawczego i w internacie młodzieżowego ośrodka socjoterapii.	15
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych w internacie, w grupach z dziećmi z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym i znacznym ośrodka szkolno – wychowawczego.	17
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.	5
7.	Prowadzenie przez pracowników pedagogicznych zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi, młodzieżą w poradniach psychologiczno – pedagogicznych.	5
8.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół: <ol style="list-style-type: none"> a) leśnych - zajęć w lesie, b) rolniczych - zajęć w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa. 	10

§ 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43, poz. 293).
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy ustala się w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć

według norm zawartych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Przydzielenie godzin nadwymiarowych dyrektorowi wymaga zgody Starosty Powiatu.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
11. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu klęski żywiołowej,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
 - 3) choroba dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcje,
 - 5) obchody Dnia Edukacji Narodowej traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w Zespole Szkół Leśnych i Ogólnokształcących w Warcinie oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Damnicy, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy w zależności od liczby członków rodziny, wypłaca się co miesiąc w wysokości:
 - 1) 20 zł dla 1 osoby,

- 2) 40 zł dla 2 osób,
 - 3) 60 zł dla 3 osób,
 - 4) 80 zł dla 4 i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela wspólnie z nim zamieszkującego: współmałżonka i dzieci do czasu ukończenia nauki, a także rodziców jeżeli pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wskażą pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział VII Przepisy końcowe

§ 16

Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Powiatu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 17

Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze

związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu słupskiego.

§ 18

Potwierdzenie uzgodnienia znajduje się w PROTOKOLE podpisanym przez zainteresowane strony, stanowiącym nieodłączną część załącznika do Uchwały Rady Powiatu Słupskiego.

1433

UCHWAŁA Nr VII/55/2007 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 marca 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/105/2004 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 kwietnia 2004 r. dotyczącej ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie 1 m² pasa drogowego dróg powiatowych, dla których zarządcą jest Zarząd Powiatu Słupskiego

Na podstawie art. 12 pkt 7 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 ze zm.) oraz art. 40 ust. 8 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (Dz. U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XVII/105/2004 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 kwietnia 2004 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek opłat za zajęcie 1 m² pasa drogowego dróg powiatowych, dla których zarządcą jest Zarząd Powiatu Słupskiego (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 62 z dnia 24 maja 2004 r., poz. 1183), wprowadza się następującą zmianę: — załącznik do uchwały Nr XVII/105/2004 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Słupskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Ryszard Stus

Załącznik do uchwały Nr VII/55/2007
Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 marca 2007 r.

1. Stawki opłat za zajęcie pasa drogowego w celu prowadzenia robót w pasie drogowym

Lokalizacja - charakterystyka drogi	Stawka opłaty za zajęcie do 50% szerokości jezdni	Stawka opłaty za zajęcie powyżej 50% szer. jezdni	Stawka opłaty za zajęcie chodnika lub ścieżki rowerowej	Stawka opłaty za zajęcie zieleni przydrożnej lub pobocza
	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień
<i>Drogi o nawierzchni twardej w terenach zabudowanych</i>	5,00	7,00	4,00	2,00
<i>Drogi o nawierzchni twardej w terenach niezabudowanych</i>	4,00	6,00	4,00	2,00
<i>Na pozostałych drogach o nawierzchni gruntowej</i>	4,00	5,00	4,00	2,00

Zajęcie pasa drogowego przez okres krótszy niż 24 godz. traktowany jest jak za zajęcie pasa drogowego za 1 dzień. Za zajęcie pasa drogowego o powierzchni mniejszej niż 1m² pobiera się opłatę jak za 1m².

2. Stawki opłat całorocznych za umieszczenie w pasie drogowym urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego

Lokalizacja - charakterystyka drogi	Urządzenie umieszczone w obrębie:			
	Jezdni i zatok autobusowych	Chodnika i ścieżki rowerowej	Pobocza, pasa zieleni, rowu przydrożnego	Obiektu inżynierskiego (mostu, przepustu, kładki)
	zł/m ² /rok	zł/m ² /rok	zł/m ² /rok	zł/m ² /rok
<i>Drogi o nawierzchni twardej w terenach zabudowanych</i>	150,00	100,00	80,00	150,00
<i>Drogi o nawierzchni twardej w terenach niezabudowanych</i>	100,00	80,00	50,00	150,00
<i>Na pozostałych drogach o nawierzchni gruntowej</i>	50,00	50,00	50,00	150,00

Roczne stawki opłat w wysokości określonej powyżej obejmują pełny rok kalendarzowy umieszczenia urządzenia w pasie drogowym. Za umieszczenie urządzenia na okres krótszy niż rok wysokość opłat obliczana jest proporcjonalnie do liczby miesięcy umieszczenia tego urządzenia w pasie drogowym.

Za umieszczenie w pasie drogowym urządzenia o powierzchni rzutu poziomego mniejszej niż 1 m² pobiera się opłatę jak za 1 m²

Za umieszczenie w pasie drogowym sieci wodociągowych i kanalizacyjnych stosuje się stawkę w wysokości 1 zł za 1 m²/rok zajętej powierzchni pasa drogowego.

3. Stawki opłat za zajęcie pasa drogowego w celu umieszczenia w pasie drogowym obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego.

Lokalizacja - charakterystyka drogi	Stawka opłaty za powierzchnie obiektu budowlanego w obrębie:		Stawka opłaty za powierzchnię reklamy
	chodnika i ścieżki rowerowej	pobocza i innych elementów pasa dróg.	
	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień
Ulice na terenie miasta Ustki	3,00	2,00	2,00
Drogi o nawierzchni twardej w terenach zabudowanych	2,50	2,00	1,00
Drogi o nawierzchni twardej w terenach niezabudowanych	2,00	2,00	0*)
Na pozostałych drogach o nawierzchni gruntowej w terenach zabudowanych	1,50	1,00	0,50

*) znak "0" oznacza zakaz umieszczania reklam wynikający z art. 39 ust. 1 pkt 5 ustawy o drogach publicznych.

4. Stawki opłat za zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności

Lokalizacja - charakterystyka drogi	Stawka opłat za „kopertę” dla pojazdu osoby o obniżonej sprawności	Stawka opłat za zajęcie pasa drogowego pod „ogródek konsumpcyjny”	Stawka opłaty za zajęcie pasa drogowego na cele inne niż wymienione obok
	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień	zł/m ² /dzień
Ulice na terenie miast Kępice i Ustka	1,00	3,50	1,00
Drogi o nawierzchni twardej w terenach zabudowanych	1,00	2,00	1,00
Drogi o nawierzchni twardej w terenach niezabudowanych	-	-	0,50
Na pozostałych drogach o nawierzchni gruntowej w terenach zabudowanych	-	1,00	0,50

1434

ROZPORZĄDZENIE Nr 13/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 23 kwietnia 2007 r.

w sprawie uznania za pomniki przyrody niektórych drzew i głązów w województwie pomorskim

Na podstawie art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody (Dz.U. Nr 92, poz. 880 z późn. zmianami¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1

Uznaje się za pomniki przyrody drzewa wymienione w załączniku nr 1 do rozporządzenia oraz głązy wymienione w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 2

W stosunku do drzew i głązów, o których mowa w § 1 zabrania się:

- a) niszczenia, uszkodzenia lub przekształcania obiektów,
- b) wykonywania prac ziemnych trwale zniekształcających rzeźbę terenu,

- c) uszkodzania i zanieczyszczania gleby,
- d) dokonywania zmian stosunków wodnych, jeżeli zmiany te nie służą ochronie przyrody,
- e) zmiany sposobu użytkowania ziemi,
- f) umieszczania tablic reklamowych.

§ 3

Celem ochrony tworów przyrody wymienionych w załączniku nr 1 oraz w załączniku nr 2 do rozporządzenia jest zachowanie różnorodności biologicznej, jak również zapewnienie ciągłości istnienia gatunków przez ich utrzymanie lub przywracanie do właściwego stanu ochrony.

§ 4

Nadzór nad formami ochrony przyrody sprawuje Wojewódzki Konserwator Przyrody w Gdańsku.

§ 5

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

p.o Wojewody Pomorskiego
Piotr Karczewski
Wicewojewoda Pomorski

Załącznik Nr 1
do Rozporządzenia Nr 13/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 23 kwietnia 2007 r

Wykaz drzew i grup drzew uznanych za pomniki przyrody w województwie pomorskim

Lp.	Nazwa obiektu	Szczegółowy opis obiektu – wymiary drzewa (m)	Położenie	Właściciel Zarządzający	Nazwa gminy lub miasta	Pozycja w wojewódzkim rejestrze pomników przyrody
1.	Buk pospolity o nazwie „Buk nad Rzunem”	obwód pnia 3,08; wysokość 29;	między szosą Dziemiany – Kościerzyna, a jeziorem Rzuno na terenie Nadleśnictwa Lipusz, Obręb Dziemiany, Leśnictwa Zarośle w oddziale 169 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Lipusz	Dziemiany	1947
2.	Lipa drobnolistna	obwód pnia 2,53; wysokość 21;	na terenie zabudowań prywatnych pomiędzy budynkiem chlewni i starym budynkiem mieszkalnym w miejscowości Schodno 5	Jan Kleinszmidt	Dziemiany	1948
3.	Sosna pospolita o nazwie „Sosna na Czajkowie”	obwód pnia 3,35; wysokość 18;	na rozjeździe dróg z miejscowości Piechowice do Parowy i Leżuchowa	Emilia Kuczkowska	Dziemiany	1949
4.	Sosna pospolita	obwód pnia 2,88; wysokość 12;	ok. 150 m od kaplicy w miejscowości Piechowice, przy drodze do miejscowości Płęsy po prawej stronie	Piotr Ginter	Dziemiany	1950

5.	Sosna pospolita o nazwie „Retoszec”	obwód pnia 2,65; wysokość 19 m;	po lewej stronie drogi Płęsy – Kozłowiec przy zatoce Retoszc nad jeziorem Radolne	Kazimierz Narloch	Dziemiany	1951
6.	Sosna pospolita o nazwie „Neceny”	obwód pnia 2,60; wysokość 18;	po lewej stronie drogi Płęsy – Kozłowiec przy zatoce Nycyny	Kazimierz Narloch	Dziemiany	1952
7.	Dąb szypułkowy	obwód pnia 3,25; wysokość 22;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1953
8.	Grab pospolity	obwód pnia 1,90; wysokość 17;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1954
9.	Jesion wyniosły	obwód pnia 3,50; wysokość 22;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1955
10.	Kasztanowiec zwyczajny	obwód pnia 3,20; wysokość 23;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1956
11.	Kasztanowiec zwyczajny	obwód pnia 3,05; wysokość 23;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1957
12.	Kasztanowiec zwyczajny	obwód pnia 2,88; wysokość 24;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1958
13.	Kasztanowiec zwyczajny	obwód pnia 2,70; wysokość 21;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1959
14.	Klon jawor	obwód pnia 2,55; wysokość 21;	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1960
15.	Klon jawor	obwód pnia 2,45; wysokość 20,	na terenie Parku Kulturowego Fortyfikacji Miejskich „Twierdza Gdańsk”	Park Kulturowy Fortyfikacji Miejskich	Gdańsk	1961
16.	Brzoza brodawkowata	obwód pnia 2,58; wysokość 24,	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Renuzewo w oddziale 102 j	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdańsk	1962
17.	Buk pospolity	obwód pnia 3,05; wysokość 30,	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Renuzewo w oddziale 119 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdańsk	1963
18.	Jodła pospolita – 2 sztuki	<u>drzewo I</u> obwód pnia 2,77; wysokość 33; <u>drzewo II</u> obwód pnia 2,40; wysokość 32;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Renuzewo w oddziale 97 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdańsk	1964
19.	Daglezja zielona	obwód pnia 3,49; wysokość 40;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Matemblewo w oddziale 122 c	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdańsk	1965

20.	Buk pospolity i dąb czerwony	obwód pnia buka 2,06 – 2,61; obwód pnia dębu 2,82 m; wysokość 11;	przy ul. Zbyszka z Bogdańca 2 w Gdańsku	Brunona Podsiadłowski	Gdańsk	1966
21.	Lipa drobnolistna – 4 sztuki o nazwie „Klukowskie lipy”	<u>drzewo I</u> obwód pnia 3,85; wysokość 27; <u>drzewo II</u> obwód pnia 2,92; wysokość 25; <u>drzewo III</u> obwód pnia 3,45; wysokość 25 m; <u>drzewo IV</u> obwód pnia 3,15; wysokość 25;	przy ul. Astronautów w Klukowie,	Miasto Gdańsk	Gdańsk	1967
22.	Wiąz szypułkowy	obwód pnia 3,20; wysokość 19;	przy ul. Pana Tadeusza 102 w Gdańsku	Miasto Gdańsk i pozostaje w dzierżawie Zygmunta, Kazimierzy i Katarzyny Juraczko	Gdańsk	1968
23.	Czereśnia	obwód pnia 1,91; wysokość 18;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Sopot w oddziale 240 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdynia	1969
24.	Daglezja zielona	obwód pnia 3,17; wysokość 35;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Gołębiewo w oddziale 53 a/b	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdynia	1970
25.	Daglezja zielona	obwód pnia 3,16; wysokość 35;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Gołębiewo w oddziale 53 a/b	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdynia	1971
26.	Dąb bezszypułkowy	obwód pnia 3,74; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Cisowa w oddziale 133i/j	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdynia	1972
27.	Lipa drobnolistna	obwód pnia 4,64; wysokość 27;	ul. Morska 118 w Gdyni	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Gdynia	1973
28.	Sosna czarna	obwód pnia 2,70; pień rozgałęziony na dwa konary o obwodzie 1,70 i 1,36; wysokość 25;	na terenie ogrodu położonego przy ul. Sienkiewicza 27 w Gdyni	Alina Chmielewska	Gdynia	1974
29.	Buk pospolity odm. czerwonołistnej o nazwie „Buk Purpurowy na Wawrzynowie”	obwód pnia 2,52; wysokość 16;	przy drodze leśnej przy budynku mieszkalnym w miejscowości Wawrzynowo 1	współwłasność K.K. Mielewczyków, E.K. Mielewczyków, I.A. Janiszewskich, W.B. Peplińskich, E.W. Trun i D.D. Majkowskich i znajduje się w ich zarządzie	Kościerzyna	1975
30.	Daglezja zielona - 3 sztuki o nazwie „Daglezje na Wawrzynowie”	<u>drzewo I</u> obwód pnia 2,28; wysokość 28; <u>drzewo II</u> obwód pnia 2,38; wysokość 31;	na terenie Nadleśnictwa Kościerzyna, Obręb Kościerzyna, Leśnictwo Grzybowski Młyn, w	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Kościerzyna	Kościerzyna	1976

		<u>drzewo III</u> obwód pnia 1,95; wysokość 29;	oddziale 356 m,			
31.	Buk pospolity	obwód pnia 3,70; wysokość 24;	na terenie zabudowań mieszkalnych pomiędzy budynkiem stodoły, a budynkiem gospodarczym w miejscowości Lipuska Huta 10	Paweł Głodowski	Lipusz	1977
32.	Dąb szypułkowy	obwód pnia 3,40; wysokość 23;	pomiędzy jeziorem Wyrównno, a zabudową zagrodową w miejscowości Szwedzki Ostrów 3	Marian Rekowski	Lipusz	1978
33.	Grupa 2 sztuk dębów szypułkowych o nazwie „Dęby w Smugach”	<u>drzewo I</u> obwód pnia 2,30; wysokość 20; <u>drzewo II</u> dwa pniowe o obwodach pni 1,52 i 1,75; wysokość 22;	przy drodze gminnej Płocice - Kula	Dawid Pelowski	Lipusz	1979
34.	Modrzew europejski – 3 sztuki i świerk pospolity – 7 sztuk	<u>modrzew I</u> obwód pnia 2,17; wysokość 26, <u>modrzew II</u> obwód pnia 2,51; wysokość 26; <u>modrzew III</u> obwód pnia 2,00; wysokość 26; <u>świerk</u> obwody pni 2, 40; 2,85; 2,52; 2,06; 1,45; 2,40; 2,18; wysokość max. 34;	przy zabudowaniach Leśnictwa Płocice i pomiędzy siedzibą leśnictwa a miejscowością Szwedzki Ostrów po lewej stronie drogi	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Lipusz	Lipusz	1980
35.	Sosna pospolita o nazwie „Sosna na Klinie”	obwód pnia 2,23; wysokość 12;	na rozjeździe dróg z miejscowości Płocice do Łubiany i Sycowej Huty	Halina i Krzysztof Norek	Lipusz	1981
36.	Lipa drobnolistna	obwód pnia 2,85; wysokość 19;	przy drodze gminnej w miejscowości Warzenko w sąsiedztwie ogródków działkowych (przy alejce nr 2)	Urząd Gminy Przodkowo	Przodkowo	1982
37.	Kasztanowiec zwyczajny	obwód pnia 3,88; wysokość 18;	ul. Klonowa 1 w Przejazdowie	Janiny Jackiewicz	Pruszcz Gdański	1983
38.	Lipa drobnolistna 4 sztuki	<u>drzewo I</u> obwód pnia 2,35; <u>drzewo II</u>	przy ul. Puckiej nr 15-17 w miejscowości	Powiatowy Zarząd Dróg dla Powiatu Puckiego i	Puck	1984

		obwód pnia 2,43; <u>drzewo III</u> obwód pnia 2,66; <u>drzewo IV</u> obwód pnia 2,19;	Mieroszyno w sąsiedztwie przystanku PKS w pasie drogi powiatowej nr 1506 G	Wejherowskiego		
39.	Daglezja zielona	obwód pnia 3,32; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 45 m	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Rumia	1985
40.	Dąb szypułkowy	obwód pnia 3,28; wysokość 30;	Na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Stara Piła w oddziale 83 b	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Rumia	1986
41.	Dąb szypułkowy	obwód pnia 3,47; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Sopot w oddziale 48 d	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Sopot	1987
42.	Dąb szypułkowy – 2 sztuki	<u>drzewo I</u> obwód pnia 3,29; <u>drzewo II</u> obwód pnia 3,51; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Sopot w oddziale I/49 b/a i II/49 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Sopot	1988
43.	Daglezja zielona i modrzew europejski	<u>daglezja</u> obwód pnia 3,24; wysokość 35; <u>modrzew</u> obwód pnia 3,02; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Sopot w oddziale 52 d i 52 f	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Sopot	1989
44.	Sosna zwyczajna	obwód pnia 3,23; wysokość 33;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Oliwa, Leśnictwo Sopot w oddziale 57 f	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Sopot	1990
45.	Buk pospolity	obwód pnia 4,12; wysokość 33;	na terenie Nadleśnictwa Kolbudy, Leśnictwo Sobowidze w oddziale 58 g	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Kolbudy	Trąbki Wielkie	1991
46.	Brzoza brodawkowata z porostami brodaczką i włostką – 3 sztuki o nazwie „Trzy Gracje”	<u>drzewo I</u> obwód pnia 1,64; <u>drzewo II</u> obwód pnia 1,46; <u>drzewo III</u> obwód pnia 1,55; wysokość 25;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 178 h	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1992
47.	Brzoza brodawkowata z porostami	obwód pnia 1,59; wysokość 25;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1993

	brodaczką		Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 178 d			
48.	Brzoza brodawkowata z porostami brodaczką i włostką	obwód pnia 1,23; wysokość 25;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 178 k	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1994
49.	Dąb szypułkowy	obwód pnia 3,66; wysokość 20;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 177 n	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1995
50.	Lipa drobnolistna	obwód pnia 3,53; wysokość 20;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 177 p	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1996
51.	Brzoza omszona z porostem brodaczką	obwód pnia 1,72; wysokość 20;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Sopieszyno w oddziale 134 d	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1997
52.	Olsza czarna z porostami brodaczką i włostką	obwód pnia 1,47; wysokość 19;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Sopieszyno w oddziale 160 m	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1998
53.	Sosna zwyczajna - 2 sztuki	<u>drzewo I</u> obwód pnia 2,76; wysokość 20; <u>drzewo II</u> obwód pnia 2,50; wysokość 25;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Rogulewo w oddziale 155 b	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	1999
54.	Sosna zwyczajna	obwód pnia 2,71; wysokość 30;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 73 h	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2000

Załącznik Nr 2
do Rozporządzenia Nr 13/07
Wojewody Pomorskiego
z dnia 23 kwietnia 2007 r.

Wykaz głazów uznanych za pomniki przyrody w województwie pomorskim

Lp.	Nazwa obiektu	Szczegółowy opis obiektu – wymiary głazu (m)	Położenie	Właściciel Zarządzający	Nazwa gminy lub miasta	Pozycja w woj. rejestrze pomników przyrody
1.	Głaz narzutowy	obwód 10,5; wysokość 1,20;	na terenie Nadleśnictwa Kolbudy, Leśnictwo Trzepowo w oddziale 236 i	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Kolbudy	Przywidz	2001
2.	Głaz narzutowy	obwód 7,5; wysokość 1,2; długość 3,0; szerokość 1,5;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 66 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Rumia	2002
3.	Głaz narzutowy	obwód 11,5; wysokość 0,9; długość 3,4; szerokość 2,9;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Przetoczyno w oddziale 219 d	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Szemud	2003
4.	Głaz narzutowy	obwód 10,0; wysokość 1,1; długość 3,3; szerokość 2,4;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Przetoczyno w oddziale 219 a	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Szemud	2004
5.	Głaz narzutowy	obwód 6 - 8; wysokość 0,6; długość 2,0; szerokość 1,5 – 2,0;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Marianowo w oddziale 49 b	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	miasto Wejherowo	2005
6.	Głaz narzutowy	obwód 7,8; wysokość 1,7; długość 2,2; szerokość 2,0;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Marianowo w oddziale 184 c	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2006
7.	Głaz narzutowy	obwód 6,5; wysokość 0,7; długość 2,0; szerokość 1,6;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Piekietko w oddziale 267 d	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2007
8.	Głaz narzutowy	obwód 3,35; wysokość 0,6; długość 1,2; szerokość 1,1;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Sopieszyno w oddziale 214 i	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2008
9.	Głaz narzutowy	obwód 6,3; wysokość 0,9; długość 1,9; szerokość 1,9;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 73 g/h	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2009
10.	Głaz narzutowy	obwód 6,2; wysokość 0,7; długość 2,2; szerokość 1,4;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 73 h	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2010
11.	Głaz narzutowy	obwód 6,7; wysokość 1,15; długość 2,4; szerokość 1,6;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 71 c	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2011
12.	Głaz narzutowy	obwód 6,0; wysokość 1,5; długość 1,9; szerokość 1,4;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Chylonia, Leśnictwo Zbychowo w oddziale 33 c	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2012
13.	Głaz narzutowy	obwód 7,2; wysokość 1,4; długość 2,0; szerokość 1,7;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 106 j	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2013
14.	Głaz narzutowy	obwód 6,1; wysokość 0,7; długość 1,7; szerokość 1,5;	na terenie Nadleśnictwa Gdańsk, Obręb Gniewowo, Leśnictwo Wyspowo w oddziale 106 j	Skarb Państwa, Nadleśnictwo Gdańsk	Wejherowo	2014

1435

**UCHWAŁA Nr XVII/153/2004
Rady Miejskiej w Kwidzynie
z dnia 29 stycznia 2004 r.**

**w sprawie zatwierdzenia statutu jednostki budżetowej
pod nazwą Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji.**

Na podstawie art. 18 ust. 1, w związku z art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. Z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984, Nr 203, poz. 1271; z 2003 r. Nr 214, poz. 1806; Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568) uchwała się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się statut jednostki budżetowej pod nazwą Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji, będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchyla się Uchwałę Nr XVI/187/2000 Rady Miejskiej w Kwidzynie z dnia 27 stycznia 2000 r. w sprawie zatwierdzenia statutu jednostki budżetowej pod nazwą Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kwidzynie
Kazimierz Gorlewicz

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XVII/153/04
Rady Miejskiej w Kwidzynie
z dnia 29 stycznia 2004 r.

**STATUT KWIDZYŃSKIEGO CENTRUM SPORTU I
REKREACJI**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji zwane w dalszej części statutu w skrócie KCSiR zostało utworzone na mocy Uchwały Nr XII/175/99 Rady Miejskiej w Kwidzynie z dnia 16 grudnia 1999 r. jako jednostka budżetowa.

§ 2

Kwidzyńskie Centrum Sportu i Rekreacji działa na podstawie:

- 1) Ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami).
- 2) Ustawy o Kulturze Fizycznej z dnia 18 stycznia 1996 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2001 Nr 81, poz. 889 z póź. zm.).
- 3) Ustawy o finansach publicznych z dnia 26 listopada 1998 r. art. 18 ust. 2 (Dz. U. Nr 155 z 1998 roku, poz. 1014; z 1999 roku Nr 49, poz. 485; Nr 38, poz. 360; Nr 70, poz. 778).

4) Niniejszego statutu.

§ 3

KCSiR jest jednostką organizacyjną gminy i nie posiada osobowości prawnej.

§ 4

Terenem działania KCSiR jest obszar miasta Kwidzyna, a jego siedziba mieści się w Kwidzynie przy ul. Sportowej 6.

§ 5

Nadzór nad KCSiR sprawuje Burmistrz Miasta.

**ROZDZIAŁ II
CELE I ZADANIA KCSiR**

§ 6

KCSiR służy upowszechnianiu, rozwijaniu i zaspokajaniu potrzeb społecznych mieszkańców Kwidzyna w zakresie szeroko pojętej kultury fizycznej.

§ 7

Do zadań KCSiR należy w szczególności:

- 1) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie rekreacji ruchowej i sportu,
- 2) organizowanie zawodów, imprez sportowych i rekreacyjnych,
- 3) prowadzenie działalności wychowawczej i popularyzatorskiej w zakresie kultury fizycznej poprzez organizowanie czasu wolnego dzieciom i młodzieży z terenu miasta Kwidzyna,
- 4) wspieranie działalności klubów uczniowskich,
- 5) tworzenie, rozbudowa, eksploatacja i konserwacja bazy rekreacyjno-sportowej,
- 6) udostępnianie bazy rekreacyjno-sportowej.

§ 8

1. Na czele KCSiR stoi dyrektor, który działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza Miasta.
2. Dyrektor kieruje pracą KCSiR i reprezentuje tę instytucję na zewnątrz.
3. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa potrzebna jest zgoda Burmistrza Miasta.
4. Dyrektora KCSiR powołuje i odwołuje Burmistrz Miasta. Stanowisko to jest obsadzane w drodze konkursu.

§ 9

1. Dyrektor KCSiR w celu realizacji zadań administracyjno-gospodarczych, finansowych oraz merytorycznych współdziała z Burmistrzem Kwidzyna, Komisją Oświaty, Kultury, Sportu, Rekreacji i Turystyki Rady Miejskiej, Radą Programową ds. Kultury Fizycznej i Sportu oraz Miejskim Zakładem Budżetowym.
2. Dyrektor KCSiR współpracuje ze stowarzyszeniami kultury fizycznej i turystyki oraz klubami sportowymi.

§ 10

Za stan BHP, przeciwpożarowy i sanitarny odpowiada Dyrektor KCSiR.

§ 11

1. Szczegółową organizację wewnętrzną KCSiR oraz zakres działania poszczególnych komórek ustala

- Dyrektor w regulaminie organizacyjnym.
2. W KCSiR zatrudnia się pracowników działalności podstawowej, administracyjnej oraz obsługi zgodnie ze schematem organizacyjnym KCSiR.
 3. Pracowników KCSiR zatrudnia i zwalnia Dyrektor.

§ 12

1. Dyrektor i pracownicy KCSiR powinni posiadać kwalifikacje odpowiednie do zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji, określone w odrębnych przepisach.
2. Wynagrodzenie pracowników KCSiR określają odrębne przepisy.

§ 13

W skład KCSiR wchodzi:

- 1) stadion przy ul. Sportowej 6 w Kwidzynie,
- 2) pływalnia przy ul. Słowackiego 19 w Kwidzynie,
- 3) hala widowiskowo-sportowa przy ul. Mickiewicza 56B w Kwidzynie,
- 4) sala sportowa przy ul. 11 Listopada w Kwidzynie,
- 5) strzelnica sportowa w Kwidzynie – Miłosna,
- 6) zespół boisk sportowych przy ul. K.K.Baczyńskiego w Kwidzynie,
- 7) zespół boisk sportowych przy ul. Kazimierza Wielkiego w Kwidzynie,
- 8) miejskie place zabaw w mieście Kwidzyn,
- 9) miejskie skate parki w mieście Kwidzyn.

ROZDZIAŁ III GODPODARKA FINANSOWA KCSiR

§ 14

Działalność KCSiR jest finansowana z budżetu Gminy Miejskiej Kwidzyn.

§ 15

Podstawą gospodarki finansowej KCSiR jest roczny plan finansowy opracowany przez Dyrektora KCSiR po zasięgnięciu opinii Rady Programowej ds. Kultury Fizycznej i Sportu, zatwierdzony przez Radę Miejską w Kwidzynie.

§ 16

Za prawidłową gospodarkę przydzielonymi środkami finansowymi i składnikami majątkowymi odpowiedzialny jest Dyrektor KCSiR.

ROZDZIAŁ IV POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

Zmiany w statucie KCSiR mogą być dokonane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 18

Likwidacji KCSiR dokonuje Rada Miejska w Kwidzynie na wniosek Burmistrza Miasta.

§ 19

KCSiR używa pieczętki podłużnej z nazwą w pełnym brzmieniu.

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzur@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Biblioteka Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30