



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 18 luty 2008 r.

Nr 13

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY GMINY LINIA

- 336 — Nr 79/XI/V/2007 z dnia 21 listopada 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia. 1067

UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH:

- 337 — Nr XV/131/07 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/114/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 września 2007 r. w sprawie określenia na rok 2008 limitu wydawania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką..... 1072
- 338 — Nr XV/128/07 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli; ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia; ustalenia regulaminu wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym 1072

UCHWAŁY RADY GMINY PRUSZCZ GDAŃSKI:

- 339 — Nr XIII/123/2007 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zasad udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków..... 1078
- 340 — Nr XIII/124/2007 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia liczby nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na terenie Gminy Pruszcz Gdański 1082
- 341 — Nr XIII/127/2007 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale Nr XII/111/99 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 27 października 1999 r. w sprawie zatwierdzenia statutu i ordynacji wyborczej sołectwa Ciepłewo, Borkowo, Wiślina, Wiślinka, Żuławka, Straszyn 1082

UCHWAŁA RADY GMINY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM

- 342 — Nr XIV/153/2007 z dnia 6 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 1082

UCHWAŁA RADY POWIATU KARTUSKIEGO

- 343 — Nr XI/111/07 z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego na rok 2008 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski 1087

UCHWAŁA RADY POWIATU KWIDZYŃSKIEGO

- 344 — Nr XV/104/2007 z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kwidzyński..... 1092

UCHWAŁA RADY GMINY W SMĘTOWIE GRANICZNYM

- 345 — Nr XIII/82/07 z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, a także ustalenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym 1103

UCHWAŁA RADY POWIATU TCZEWSKIEGO

- 346 — Nr XVI/113/07 z dnia 14 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych 1108

UCHWAŁA RADY GMINY W OSIECZNEJ

- 347 — Nr XII/62/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 1115

ZARZĄDZENIE STAROSTY CHOJNICKIEGO

- 348 — Nr 7/2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Chojnicach na 2008 rok 1119

ZARZĄDZENIE STAROSTY LĘBORSKIEGO

- 349 — Nr 1/2008 z dnia 28 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w domach pomocy społecznej Powiatu Lęborskiego w roku kalendarzowym 2008 1119

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W SŁUPSKU

- 350 — z dnia 21 stycznia 2008 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Lipnica przeprowadzonych w dniu 20 stycznia 2008 r. 1120

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W GDAŃSKU

- 351 — z dnia 4 lutego 2008 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Sztumie przeprowadzonych w dniu 3 lutego 2008 r. 1120

OBWIESZCZENIE WOJEWODY POMORSKIEGO

- 352 — z dnia ... lutego 2008 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości zmian na liście biegłych sądowych ustanowionych przez Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku w przedmiocie uzależnienia od alkoholu 1121

336

UCHWAŁA Nr 79/XI/V/2007
Rady Gminy Linia
z dnia 21 listopada 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwanej dalej rozporządzeniem Rada Gminy Linia uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Linia w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2

Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród, dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Linia.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr 22/IV/V/2007 Rady Gminy Linia z dnia 16 lutego 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Linia
Stanisław Bigus

Załącznik
do uchwały Nr 79/XI/V/2007
Rady Gminy Linia
z dnia 21 listopada 2007 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY:

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek

- Dodatku za wysługę lat
- Dodatku motywacyjnego
- Dodatku funkcyjnego
- Dodatków za warunki pracy

Szczegółowy sposób obliczania

- Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
- Godziny doraźnych zastępstw

Warunki wypłacania i wysokości

- Nagród
- Dodatku mieszkaniowego
- Dodatku wiejskiego
- nnych świadczeń

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia

ROZDZIAŁ I

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Linia,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:

- 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) przysługuje nauczycielom szkół w wysokości określonej w rozporządzeniu MENiS przywołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
3. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia:
- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia:
 - a) za godziny ponadwymiarowe,
 - b) za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki wypłacania i wysokości:
 - a) nagród,
 - b) dodatku mieszkaniowego,
 - c) dodatku wiejskiego.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,

- 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
- 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych(...)*:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statu-

- towych szkoły,
f) praca na rzecz środowiska,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 3. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
 - 3) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
 - 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
 - 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,
 - 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
 - 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
 - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
 - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
 - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
 - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole.

§ 5

Wysokość stawek

1. W dziale oświata planuje się środki na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy w wysokości do 2% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – od 50,00 zł do 200,00 zł brutto miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 100,00 zł do 300,00 zł brutto miesięcznie,
 - 3) dla dyrektorów szkół – od 200,00 zł do 500,00 zł brutto miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
 - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,

- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Linia na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wpłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
 - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.
6. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
 - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja kierownicza	Wysokość średniego wynagrodzenia stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela w %
Dyrektor szkoły		
1.	do 4 oddziałów	do 30 %
2.	5 – 7 oddziałów	do 40 %
3.	8 – 12 oddziałów	do 50 %
4.	13 – 16 oddziałów	do 60 %
5.	17 – 20 oddziałów	do 70 %
6.	Wicedyrektor szkoły	do 30 %
7.	Kierownik świetlicy	do 10 %
8.	Kierownik punktu filialnego	do 10 %

2. Dodatek funkcyjny liczony od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

1) za wychowawstwo klasy:

- a) w oddziale liczącym do 10 uczniów – 2%
- a) w oddziale liczącym od 11 do 17 uczniów – 3%
- b) w oddziale liczącym od 18 do 25 uczniów – 4%
- c) w oddziale liczącym od 26 do 30 uczniów – 5%
- d) w oddziale liczącym powyżej 30 uczniów – 6%

2) opiekuna stażu 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

u osób w wieku do 16 r. życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – dodatek do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. (...)*.

4. Dodatek wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ V
DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

Na podstawie rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

1. Na podstawie § 8 rozporządzenia

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim; dodatek do 15%;
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego; dodatek do 10% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Na podstawie § 9 rozporządzenia

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności

**ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozu,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) Dniem Edukacji Narodowej,
- d) rekolekcjami,
- e) konferencjami metodycznymi,

- f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż I tydzień, przy czym nauczyciel pozostaje w dyspozycji dyrektora,
- g) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar czasu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa faktycznie zrealizowane wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- dzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech i czterech osobach w rodzinie – 6%
 - 4) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie – 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powoływanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego,
 - 5) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY Z FUNDUSZU SPECJALNEGO

§ 9

- 1.(...)*.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i motywujący,
3. (...)*.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy po zaopiniowaniu przez Komisję Kultury i Oświaty Rady Gminy.
- 5.(...)*.
6. Nagrody przyznawane przez Wójta noszą nazwę Nagród Wójta Gminy Linia.

§ 10

Nagrody o których mowa w § 9 przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
- 3) W uzasadnionych przypadkach, Wójt lub Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru go-

ROZDZIAŁ IX DODATEK WIEJSKI

§ 12

1. Nauczyciele języków obcych posiadający wymagane kwalifikacje mogą otrzymać zwiększony dodatek wiejski w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ X INNE ŚWIADCZENIA

§ 13

Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) nagrody jubileuszowe,
- 4) odprawy rentowe lub emerytalne,
- 5) zwrot kosztów delegacji służbowych,
- 6) inne należności, które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej od regulaminu.

ROZDZIAŁ XI PRZEPISY KOŃCOWE

§ 14

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje w roku 2008 z uwzględnieniem zapisów ust. 3.
2. Zmiana treści regulaminu będzie następowała corocznie zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.
3. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.
4. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

* Rostrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność: § 4 ust. 1 pkt 3 w zakresie słów: „a w szczególności”, pkt 3 w rozdziale V oraz § 9 ust. 1, 3, 5 w rozdziale VII załącznika do uchwały Rady Gminy Linia nr 79/XI/V/2007 z dnia 21 listopada 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia.

337

UCHWAŁA Nr XV/131/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/114/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 września 2007 r. w sprawie określenia na rok 2008 limitu wydawania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką.

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. Dz. U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113 poz. 984 Nr 153, poz. 127, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r.

Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Gminy Kartuzy uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XIII/114/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 września 2007 r. w sprawie określenia na rok 2008 limitu wydawania nowych licencji § 1 otrzymuje brzmienie:

Ustala się, że w roku 2008 mogą być wydane 2 (dwie) nowe licencje na wykonywanie taksówką transportu drogowego na obszarze administracyjnym Gminy Kartuzy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kartuzy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Jerzy Pobłocki

338

UCHWAŁA Nr XV/128/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli; ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia; ustalenia regulaminu wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 zm. Dz. U. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103 i Nr 176 poz. 1238) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055 i Nr 116 poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974 i Nr 173 poz. 1218) oraz § 2-12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

(Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181; zm. z 2006 r. Nr 43 poz. 293 i z 2007 r. Nr 56 poz. 372) Rada Miejska w Kartuzach na wniosek Burmistrza Gminy Kartuzy uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239 z późn. zm.).

§ 4

Traci moc uchwała Nr VI/44/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 3 marca 2007 r. oraz uchwała Nr VIII/70/07 Rady Miejskiej w Kartuzach z dnia 25 kwietnia 2007 r.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kartuzy.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
Jerzy Pobłocki

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XV/128/07
Rady Miejskiej w Kartuzach
z dnia 28 listopada 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kartuzy w roku 2008 r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2007, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjętych do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę szeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 oraz Dz. U. z 2006 r. Nr 43 poz. 293).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. W 2008 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 3

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku funkcyjnego;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku za wysługę lat;
 - d) dodatki za warunki pracy;
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - f) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 - g) wynagrodzenia za pracę w dni wolne i święta.

II. DODATKI FUNKCYJNE

§ 4

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) na czas sprawowania funkcji jednak nie mniej niż trzy miesiące nie dłużej niż na jeden rok.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmienowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,

- c) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły – placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły:	
a)	do 16 oddziałów	500 – 1.100 zł
b)	od 17 oddziałów i wyżej	600 – 1.200 zł
2.	Wicedyrektor szkoły, kierownik placówki wchodzącej w skład zespołu:	400 – 500 zł
3.	Kierownik świetlicy	100 – 200 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierw-

szego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Kwota
1.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela powierzonego opiece)	50,00 zł
2.	Wychowawca:	
	Szkoła podstawowa i ponadgimnazjalna	85,00 zł
	Gimnazjum	95,00 zł
3.	Doradca metodyczny	100 – 300 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala organ prowadzący.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 3 i 4 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 3 oraz w § 5 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATKI MOTYWACYJNE

§ 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych(...)*:
- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) doskonalenie własnego warsztatu poprzez podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych

- urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 11) (...)*.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówek)
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Samorządem Uczniowskim,
3. Wysokość średnich finansów przeznaczonych na dodatek motywacyjny nauczycieli stanowi suma kwot:
— do 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
— 3% do 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkół,
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne będzie ustalana corocznie w budżecie Gminy Kartuzy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
10. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 8

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Do okresu pracy uprawniających do dodatku za wysłu-

gę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za usługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za usługę nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają wliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za usługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za usługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za usługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

V. DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:
 - Dniem Edukacji Narodowej
 - zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów
 - konferencjami metodycznymi
 - przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy
 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni

Lp.	Rodzaj prowadzonych zajęć	Wysokość dodatku w %
1	Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	17
2	Indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	13

usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.
7. Nauczycielom realizującym obowiązkowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
 - a) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły
 - b) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród z w/w funduszu określa odrębna uchwała Rady Miejskiej.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTA

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 14

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści

Regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:
 - 1) KZ NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania przy Gimnazjum Nr 1 w Kartuzach
 - 2) KMZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kartuskiej
 - 3) ZNP O/Kartuzy.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XV/128/07
Rady Miejskiej w Kartuzach
z dnia 28 listopada 2007 r.

określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kartuzy.

§ 1

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 7%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej 9%stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów.

§ 3

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym.

§ 4

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 5

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

§ 6

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

§ 8

1. Nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora - Burmistrza Gminy Kartuzy o każdej zmianie okoliczności, mającej wpływ na zasadność oraz wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność: § 7 ust. 1 pkt 1 w zakresie słów: „a w szczególności” oraz § 7 ust. 1 pkt 11 załącznika nr 1 do uchwały Rady Miejskiej w Kartuzach nr XV/128/07 z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli; ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia; ustalenia regulaminu wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla których Gmina Kartuzy jest organem prowadzącym.

339

UCHWAŁA Nr XIII/123/2007 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie zasad udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 81 i art. 82 ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz. U. Nr 162, poz. 1568 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się zasady udzielania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków:

I. Zasady ogólne

1. Dotacje z budżetu gminy mogą być udzielane osobom posiadającym tytuł prawny do zabytku.
2. Dotacje będą udzielane na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków usytuowanych na terenie Gminy Pruszcz Gdański.
3. Dotacja może być udzielona w wysokości do 100% nakładów koniecznych do wykonania prac objętych wnioskiem o przyznanie dotacji, wymienionych w art. 77 ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami.
4. Dotacje nie mogą być przeznaczone na wykonanie do-

kumentacji technicznej i uzyskanie innych dokumentów potrzebnych do przeprowadzenia prac.

5. Dotacje mogą być udzielane na prace, które:
 - 1) zostaną przeprowadzone w roku, w którym dotacja ma być udzielona,
 - 2) rozpoczęto w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku lub roku złożenia wniosku i będą kontynuowane w roku, w którym dotacja ma być udzielona.
6. Dotacje będą udzielane na roboty według kolejności:
 - 1) w pierwszej – na prace zabezpieczające konstrukcje obiektów budowlanych, w tym:
 - a) remonty lub całkowite odtworzenie więźby dachowej, słupów konstrukcyjnych, podpór, stropów i ścian konstrukcyjnych,
 - b) wymiany pokryć dachowych, rynien i rur spustowych oraz zabezpieczeń przeciwwilgociowych,
 - c) naprawy pokryć dachowych,
 - d) konstrukcje zabezpieczające obiekt budowlany,
 - 2) w drugiej – na remonty elewacji, drzwi zewnętrznych i okien, w tym:
 - a) odnowienie lub uzupełnienie tynków i okładzin architektonicznych albo ich całkowite odtworzenie, z uwzględnieniem charakterystycznej dla tego zabłytku kolorystyki,
 - b) odnowienie lub całkowite odtworzenie drzwi zewnętrznych i okien, w tym ościeżnic, okiennic,
 - c) remonty i naprawy instalacji wewnętrznej.
 - 3) w trzeciej – na remonty i naprawy pomieszczeń wewnętrznych, w tym:
 - a) odnowienie lub uzupełnienie tynków i okładzin architektonicznych,
 - b) odnowienie, uzupełnienie lub wymiana posadzek, schodów,
 - c) malowanie pomieszczeń,
 - 4) w czwartej – na prace konserwatorskie zabytków ruchomych:
 - a) obiekty stanowiące wystrój wnętrza.
 - 5) w piątej – na prace restauratorskie zabytków ruchomych.
7. Dotacja może być przyznana do wysokości środków zabezpieczonych w budżecie gminy.

II. Tryb postępowania z wnioskiem

1. Udzielenie dotacji może nastąpić na podstawie wniosku o udzielenie dotacji.
2. Wniosek składa się osobno na każdy zabytek, na który ma być udzielona dotacja.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
4. Wnioski składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Pruszcz Gdański.
5. Wójt Gminy rozpatruje wnioski w terminie 30 dni pod względem formalnym. Wnioski spełniające wymogi przedkłada Radzie Gminy.
6. Wnioskodawcy zostaną powiadomieni o otrzymaniu bądź nie otrzymaniu dotacji po podjęciu uchwały przez Radę Gminy w przedmiotowej sprawie.
7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć uwierzytelnione przez upoważnionego pracownika Urzędu Gminy Pruszcz Gdański kopie dokumentów

(dopuszcza się załączenie dokumentów, o których mowa powyżej w terminie późniejszym, po podjęciu decyzji o przyznaniu dotacji, a przed podpisaniem umowy):

- 1) pozwolenie konserwatora zabytków na prowadzenie prac, które mają być przedmiotem dotacji,
- 2) pozwolenie na budowę lub zgłoszenie robót (jeżeli prace wymagają uzyskania takiego pozwolenia lub zgłoszenia właściwemu organowi),
- 3) kosztorys inwestorski prac,
- 4) deklarację wielkości środków własnych przeznaczonych na wykonanie robót w roku budżetowym i informację o wielkości środków przyznanych przez inne podmioty.

III. Umowa o udzielenie dotacji

1. Udzielenie dotacji nastąpi na podstawie umowy zawartej przez Wójta z wnioskodawcą, któremu została przyznana dotacja.
2. Umowa o udzielenie dotacji na przeprowadzenie prac przy zabytku powinna zawierać:
 - 1) szczegółowy zakres prac,
 - 2) zakres planowanych prac finansowanych ze środków własnych wnioskodawcy,
 - 3) zakres planowanych prac finansowanych z dotacji,
 - 4) termin realizacji prac wraz z harmonogramem realizacji i finansowania,
 - 5) wysokość udzielonej dotacji oraz terminy i warunki jej płatności,
 - 6) tryb kontroli wykonania umowy i wykorzystania dotacji,
 - 7) warunki i sposób zwrotu niewykorzystanej dotacji albo dotacji wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem.
3. Nie podpisanie umowy przez wnioskodawcę w terminie 14 dni od chwili jej przedłożenia przez Wójta traktowane jest jak rezygnacja z dotacji.
4. Wnioskodawca zobowiązuje się do stosowania przepisów prawnych o zamówieniach publicznych.
5. Dotacja zostanie przekazana na rachunek bankowy wnioskodawcy w ciągu 10 dni od daty podpisania umowy.

IV. Rozliczenie dotacji

1. Udzielona dotacja podlega rozliczeniu w terminie określonym w umowie, nie później niż do dnia 15 grudnia danego roku.
2. W celu rozliczenia dotacji wnioskodawca zobowiązany jest dostarczyć zestawienie poniesionych wydatków, w tym sfinansowanych otrzymaną dotacją. Do zestawienia należy dołączyć uwierzytelnione przez pracownika

Urzędu Gminy Pruszcz Gdański kopie:

- a) umów z wykonawcą robót, a w przypadku udzielenia dotacji na realizowanie prac, których wykonawca powinien być wyłoniony w drodze przepisów prawnych o zamówieniach publicznych, również informację o przeprowadzonym postępowaniu o udzielenie zamówienia,
 - b) faktur lub rachunków wraz z dowodami uiszczenia wynikających z nich należności,
 - c) protokołu odbioru przeprowadzonych prac, przez osobę posiadającą kwalifikacje do odbioru robót.
3. Zadanie zostanie rozliczone z uwzględnieniem proporcji deklarowanej we wniosku tj. jako udział dotacji w całości zadania.
 4. Szczegółowe zasady ostatecznego rozliczenia zostaną określone w umowie o udzielenie dotacji zawartej pomiędzy Wójtem Gminy a wnioskodawcą.

V. Kontrola realizacji zadania

1. Wójt Gminy ma prawo kontroli sposobu wydatkowania udzielonej dotacji oraz sposobu realizacji finansowanego w całości zadania.
2. Prawo kontroli obejmuje:
 - 1) przedstawienie przez wnioskodawcę wszelkich informacji dotyczących działalności wnioskodawcy, a w szczególności jego gospodarki finansowej, w zakresie objętym dotowaniem, na każde żądanie Wójta Gminy.
 - 2) Prawo wstępu na teren i do pomieszczeń wnioskodawcy,
 - 3) Prawo wglądu w dokumentację związaną z gospodarką finansową, gospodarką środkami rzeczowymi, dokumentację związaną z dysponowaniem środkami pieniężnymi.
3. Z przeprowadzonej kontroli sporządza się protokół.
4. Wynik kontroli może stanowić podstawę do rozwiązania umowy o dotację ze skutkiem natychmiastowym i zwrotu udzielonej kwoty dotacji z ustawowymi odsetkami.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Józef Witek

Załącznik
do uchwały Nr XIII/123 /2007
Rady Gminy Pruszcz Gdański
z dnia 28 listopada 2007 r.

**Wniosek o udzielenie w roku z budżetu Gminy Pruszcz Gdański
dotacji celowej na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane,
przy zabytku wpisanym do rejestru zabytków**

Wnioskodawca:

Nazwa wnioskodawcy

Forma organizacyjno-prawna

Adres zamieszkania osoby fizycznej lub siedziby jednostki organizacyjnej, będącej
wnioskodawcą

.....

Tel Fax.....

Numer rachunku bankowego wnioskodawcy

Osoba uprawniona do reprezentowania podmiotu i zawierania umów

.....

Dane o zabytku:

Adres położenia lub przechowywania zabytku

Określenie zabytku

.....

Tytuł prawny wnioskodawcy do zabytku

Wpis w księdze rejestru zabytków pod numerem

Nieruchomość ujawniona w księdze wieczystej nr w Sądzie Rejonowym w
Gdańsku.

Określenie wysokości dotacji, o którą ubiega się wnioskodawca

Całkowity koszt prac objętych wnioskiem

Kwota dotacji

Środki własne

Środki pochodzące z innych źródeł (wskazać jakich)

.....

Wysokość dotacji, o jaką ubiega się wnioskodawca, wyrażona w % w stosunku do ogólnych
kosztów prac

Informacje o pracach lub robotach przy zabytku

Zakres prac, które mają być objęte dotacją

.....

Termin przeprowadzenia prac objętych wnioskiem.....

Pozwolenie na prowadzenie prac:

Pozwolenie na budowę:

Terminy

Termin przekazania dotacji

Termin rozpoczęcia prac

Termin zakończenia prac

Wnioskodawca uzyskał/ubiega się o środki publiczne objęte wnioskiem u innych podmiotów

.....

Dodatkowe informacje mogące mieć znaczenie przy ocenie wniosku:

.....

Podpis osoby upoważnionej do składania oświadczeń woli:

.....

Wykaz załączników do wniosku:

1. pozwolenie wojewódzkiego konserwatora zabytków na przeprowadzenie prac objętych wnioskiem,
2. pozwolenie na budowę,
3. dokument potwierdzający posiadanie przez wnioskodawcę tytułu prawnego do zabytku,
4. decyzja o wpisie zabytku do rejestru zabytków,
5. kosztorys inwestorski prac,
6. harmonogram realizacji prac,
7. wykaz prac lub robót budowlanych prowadzonych przy zabytku w ostatnich 3 latach poprzedzających dzień złożenia wniosku z podaniem wysokości i źródła otrzymania środków publicznych.

340

UCHWAŁA Nr XIII/124/2007 **Rady Gminy Pruszcz Gdański** z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia liczby nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na terenie Gminy Pruszcz Gdański.

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. w Dz. U. Z 2007 r. Nr 125, poz. 874 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. w Dz. U. Z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się liczbę 1000 nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na terenie Gminy Pruszcz Gdański przeznaczonych do wydania w roku 2008

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pruszcz Gdański.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Józef Witek

341

UCHWAŁA Nr XIII/127/2007 **Rady Gminy Pruszcz Gdański** z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale Nr XII/111/99 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 27 października 1999 r. w sprawie zatwierdzenia statutu i ordynacji wyborczej sołectwa Ciepłewo, Borkowo, Wiślina, Wiślinka, Żuławka, Straszyn

Na podstawie art. 35 ust. 1 oraz art. 40, ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. w Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Po przeprowadzeniu konsultacji z mieszkańcami Borkowa, w Uchwale Nr XII/111/99 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 27 października 1999 r. wprowadza się następujące zmiany:

- § 15 Statutu sołectwa Borkowo stanowiącego załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XII/111/99 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 27 października 1999 r. otrzymuje brzmienie:
„§ 15.1. Zebranie Wiejskie jest ważne i może podejmować uchwały, gdy w sposób zwyczajowo przyjęty zostali o nim zawiadomieni mieszkańcy sołectwa. Jednocześnie dla ważności zebra-

nia niezbędny jest udział co najmniej 30 osób uprawnionych.

- O ile w wyznaczonym terminie nie uzyskano obecności wymaganej liczby mieszkańców, zwołuje się zebranie wiejskie w II terminie, który może zostać wyznaczony na ten sam dzień. Zebranie wiejskie odbyte w II terminie jest ważne i może podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych mieszkańców uprawnionych do głosowania.”
- § 25 ust. 1 oraz 9 Statutu o którym mowa w § 1 ust. 1 niniejszej uchwały otrzymuje brzmienie:
„§ 25.1. W skład Rady Sołectkiej wchodzi sołtys, jako jej przewodniczący oraz 5 członków, powołanych przez zebranie wiejskie na wniosek sołtysa.
9. Posiedzenia Rady Sołectkiej powinny odbywać się przynajmniej raz w miesiącu.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Józef Witek

342

UCHWAŁA Nr XIV/153/2007 **Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim** z dnia 6 grudnia 2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 35 ust. 2, 2a i 3, oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181), Rada Gminy Starogard Gdański uchwała, co następuje:

§ 1

- Ustala się na rok 2008 regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański.
- Regulamin wynagradzania określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz

niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

3. Regulamin wynagradzania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Starogard Gdański.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jan Wierzba

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XIV/153/2007
Rady Gminy w Starogardzie Gdański,
z dnia 6 grudnia 2007 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2008

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ileokroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego,

posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. (...)*

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia cytowanego w § 3, ust. 1 regulaminu.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. W rocznych budżetach szkół i placówek na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż trzy miesiące.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły(...)*
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Starogard Gdański (...)*
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie niższy niż 10% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego
6. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenia lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
7. W 2008 r. łącznie przyznane i wypłacone dodatki motywacyjne w danej szkole lub placówce nie mogą przekroczyć kwoty wymienionej w punkcie 1.
8. (...)*

§ 6

Ustala się szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard:

1. Dyscyplina pracy: (0-10 pkt)
 - a. efektywne przepracowanie okresu, za który przyznawany jest dodatek,
 - b. rzetelne pełnienie dyżurów,
 - c. terminowe i staranne wypełnianie dokumentacji

- szkolnej,
 - d. terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
 - e. właściwe zabezpieczanie powierzonego mienia szkolnego.
2. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze: (0-20 pkt):
- a. udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - b. organizowanie pozostałych konkursów,
 - c. pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych,
 - d. badanie wyników nauczania (efekty dydaktyczno – wychowawcze) z uwzględnieniem poziomu zespołu klasowego,
 - e. wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - f. formy i efekty pracy z uczniem zdolnym i słabym (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, kompensacyjne, prowadzenie zajęć w klasach wyrównawczych, terapeutycznych itp.).
3. Nowatorstwo w pracy dydaktycznej: (0-10 pkt)
- a. sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
 - b. opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie,
 - c. opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych.
4. Zróżnicowane formy działalności wychowawczej: (0 – 9 pkt)
- a. wycieczki, biwaki, rajdy,
 - b. filmy, koncerty, spektakle, wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi organizowane poza godzinami lekcyjnymi,
 - c. poziom pracy wychowawczej z klasą (wypełnianie obowiązków wychowawczych), znajomość warunków domowych ucznia, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy, znajomość przez uczniów i rodziców obowiązujących w szkole przepisów (statut, regulaminy, itp.),
 - d. inne formy.
5. Przygotowywanie uroczystości szkolnych: (0-6 pkt):
- a. apele, akademie szkolne -poziom artystyczny tych uroczystości,
 - b. udział z uczniami w uroczystościach poza szkołą,
6. Organizowanie imprez kulturalnych dla uczniów całej szkoły: (0-5 pkt):
- a. organizowanie imprez (lub współudział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły,
 - b. organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym.
7. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi – poziom pracy, efekty działalności. (0-5 pkt):
- a. systematyczność pracy organizacji,
 - b. efekty działalności organizacji,
 - c. rejestrowanie działalności organizacji,
 - d. przedstawianie działalności organizacji na forum szkoły.
8. Modernizacja bazy dydaktycznej szkoły: (0-5 pkt):
- a. wykazywanie troski o stan i wystrój pracowni, zgłaszanie usterek,
 - b. pozyskiwanie rodziców do prac naprawczo-remon-

- towych na terenie klasy i szkoły,
 - c. wykonywanie pomocy dydaktycznych.
9. Aktywność podczas posiedzeń Rady Pedagogicznej: (0-5 pkt):
- a. praca w komisjach Rady Pedagogicznej,
 - b. aktywna dyskusja merytoryczna kończona wnioskiem,
 - c. sporządzanie protokołów z posiedzeń Rady Pedagogicznej,
 - d. prowadzenie kroniki szkolnej,
 - e. inne formy aktywności.
10. Samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli: (0-10 pkt)
- a. aktywność w ramach zespołów przedmiotowych w szkole,
 - b. prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - c. ukończenie studiów, studiów podyplomowych, kursów,
 - d. udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy.
11. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania (10 pkt):
12. Inne: (0-5 pkt):
- a. udział w pracach organów i komisji szkolnych (oprócz komisji Rady Pedagogicznej),
 - b. społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno – wychowawcza poza szkołą,
 - c. inne formy pomocy uczniom i działalności w szkole.

§ 7

1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie oceny punktowej osiągnięć nauczyciela na podstawie kryteriów zawartych w § 6, o wyniku której powiadamia się pisemnie zainteresowanego
2. Uzyskanie określonej liczby punktów uprawnia nauczyciela do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości:

Liczba uzyskanych punktów	Procent dodatku motywacyjnego
od 35 pkt. do 45 pkt.	od 5 % do 7 %
od 46 pkt. do 59 pkt.	od 8 % do 10 %
od 60 pkt. do 75 pkt.	od 11 % do 14 %
od 76 pkt. do 85 pkt.	od 15 % do 17 %
od 86 pkt. do 100 pkt.	od 18 % do 20 %

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w oparciu o następujące zasady i kryteria:
 - a) Wartości punktowe kryteriów oceny osiągnięć dla dyrektorów szkół:

Lp.	Kryterium	Maksymalna liczba punktów
1	Doskonalenie zawodowe dyrektora	10
2	Motywowanie i nagradzanie pracowników	15
3	Stwarzanie atmosfery pracy	15
4	Współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym	20
5	Umiejętność doboru kadry	15
6	Reprezentowanie szkoły na zewnątrz	10
7	Osiągnięcia dydaktyczne szkoły	20
8	Poziom skuteczności nauczania (badania kompetencji)	20
9	Działalność pozalekcyjna szkoły	15
10	Doskonalenie zawodowe nauczycieli	15
11	Pomoc socjalna dla uczniów	10
12	Dbłość o stan techniczny i wyposażenie szkoły	20
13	Przestrzeganie dyscypliny budżetowej	15
14	Sporządzanie sprawozdawczości	15
15	Sprawność organizacyjna	15
Ogółem punktów		230

- b) Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie oceny punktowej osiągnięć dyrektora na podstawie kryteriów zawartych w pkt a, o wyniku której powiadamia się pisemnie zainteresowanego;
- c) Uzyskanie określonej liczby punktów uprawnia do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości:

Liczba uzyskanych punktów	Procent dodatku motywacyjnego
od 80 pkt. do 115 pkt.	od 10 % do 14 %
od 116 pkt. do 140 pkt.	od 15 % do 23 %
od 141 pkt. do 170 pkt.	od 24 % do 33 %
od 171 pkt. do 200 pkt.	od 34 % do 43 %
od 200 pkt. do 230 pkt.	od 44 % do 50 %

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów od 200 zł. do 800 zł miesięcznie,
 - b) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 300 zł do 900 zł miesięcznie,
 - c) dyrektorowi szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej od 500 zł do 1400 zł. miesięcznie,
 - d) wicedyrektorom szkół od 150 zł do 350 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa

w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora szkoły oraz dla innych stanowisk kierowniczych wójt gminy.

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 60 złotych,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 40%,
 - 3) funkcję opiekuna stażu – za każdego nauczyciela w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala i przydziela dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt gminy.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia cytowanego w § 3 punkt 1.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) (...)*.
 - d) zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy.
3. Wysokość dodatku z trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 pkt a)-d) wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.
4. Wysokość dodatku z uciążliwe warunki pracy wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.
5. Dodatki za warunki pracy przysługują w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach powstają do obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodat-

kiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, zrealizowanego przez nauczyciela wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły;
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień: traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej i w czasie rekolekcji traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.
4. W przypadku oddelegowania nauczyciela przez dyrektora szkoły do innych zadań, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.
5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których zajęcia odbywają się w pięciodniowym cyklu pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze,

sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie miesięcznych rozliczeń.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 r. życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 r. życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 r. życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z organizacjami związków zawodowych działającymi na terenie gminy w sferze edukacji.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność § 3 ust. 3 załącznika nr I do uchwały, § 5 ust. 3 załącznika nr I do uchwały w zakresie słów: „w uzgodnieniu z organizacjami związków zawodowych działających na terenie szkoły”, § 5 ust. 4 załącznika nr I do uchwały w zakresie słów: „w uzgodnieniu z organizacjami związków zawodowych działających na terenie gminy”, § 5 ust. 8 załącznika nr I do uchwały oraz § 12 ust. 2 lit. c załącznika nr I do uchwały Nr XIV/153/2007 Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim z dnia 6 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

343

UCHWAŁA Nr XI/111/07 Rady Powiatu Kartuskiego z dnia 10 grudnia 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego na rok 2008 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, Dz. U. z 2007 Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1592, Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759

i 2007 r. Nr 173 poz. 1218) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 293; z 2007 r. Nr 56 poz. 372) na wniosek Zarządu Powiatu Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Uchwala się regulamin określający na rok 2008 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
2. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kartuskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
Edmund Kwidziński

Załącznik
do uchwały Nr XI/111/07
Rady Powiatu Kartuskiego
z dnia 10 grudnia 2007 r.

REGULAMIN

określający na rok 2008 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin, określający wysokość dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za usługę lat i szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy oraz wysokość i tryb wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski, uzgadnia się ze związkami zawodowymi, reprezentującymi nauczycieli w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2

Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych

i stopnia awansu zawodowego.

§ 3

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę/placówkę, której organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
2. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach/placówkach, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
3. dyrektorach i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły/placówki, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
4. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Kartuskiego,
5. Powiecie – należy przez to rozumieć Powiat Kartuski,
6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
7. etatach kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć ilość etatów w danej szkole/placówce stanowiącą sumę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na etaty, według sprawozdania EN-3 z roku 2007,
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.).

Dodatek motywacyjny

§ 4

Wysokość miesięcznych środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli funkcyjnych wynosi 81 zł na jeden etat kalkulacyjny.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, nie krótszy niż 3 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Zarząd, w granicach środków, o których mowa w § 4.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze wynosi od 50 – 1039 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem § 4.
 - 1a. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki może wynieść rocznie nie więcej niż 7.200 zł.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) posiadaną aktualną ocenę pracy (sprzed co najwyżej 5 lat) nie niższą niż dobrą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 2) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z mło-

- dziecią, sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi jej zainteresowań i umiejętności, w tym pisanie projektów w formie aplikacji do konkursów i grantów,
- 3) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i dorobku regionu,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
 - 4) jakość świadczonej pracy(...)*:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podejmowanie działań innowacyjnych i uzyskiwanie konkretnych efektów tych działań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela(...)*:
 - a) organizowanie i uczestnictwo w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz w przedsięwzięciach i projektach realizowanych wspólnie z młodzieżą,
 - b) efektywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - c) opiekę i współpracę z organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym(...)*:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, a także organem nadzoru pedagogicznego – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu pod kątem celowości i gospodarności.
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych i aktywnych,
 - c) zapewnianie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - e) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu,
 - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie atmosfery sprzyjającej rozwojowi osobistemu i zawodowemu, osiąganiu satysfakcji z pracy,
 - h) przewodniczenie komisjom egzaminacyjnym.
 - 7) podejmowanie działań innowacyjnych, pozyskujących środki i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu zadań: nauczyciela doradcy, nauczyciela konsultanta, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 620 – 1030 zł miesięcznie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze wynosi od 620 – 830 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Wysokość dodatku dla kierownika Biblioteki Pedagogicznej wchodzącej w skład Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Kartuzach wynosi od 200 – 400 zł miesięcznie.

§ 8

Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd, a wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor, na czas sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż na jeden rok.

§ 9

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce),
 - 3) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tychże jednostek,
 - 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 5) rozmiar zadań szkoły wynikających z egzaminów zewnętrznych,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły (placówki),
 - 7) jakość i zakres sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
 - 8) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych oraz rozmiar prac inwestycyjno-remontowych,
 - 9) skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych, wynikających ze specyfiki zarządzania określonym zadaniem (liczba typów szkół i ich różnorodność, wielorakość systemów kształcenia w zespole).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, biorąc pod uwagę specyfikę szkół i placówek, którymi zarządzają oraz rozmiar zadań mierzony wskaźnikami, o których mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla dyrektorów Specjalnych Ośrodków Szkolno-Wychowawczych od 1200 – 1550 zł.
 - 2) dla dyrektorów Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej i Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli od 700 – 1030 zł.
 - 3) dla dyrektora Zespołu Szkół, w skład którego wchodzi warsztaty szkolne od 1600 – 1860 zł.
 - 4) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących do 28 oddziałów od 1200 zł – 1450 zł.
 - 5) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących 29 oddziałów i więcej od 1550 zł – 1860 zł.

§ 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w wysokości od 75 – 95 zł.
2. funkcję doradcy metodycznego realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 300 – 420 zł.
3. funkcję nauczyciela konsultanta realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 400 – 570 zł.
4. funkcję opiekuna stażu w wysokości 40 zł.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, o której mowa w § 10 ust. 2-4, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych za więcej niż jedno stanowisko kierownicze, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wynagrodzenia.
7. W sytuacji zastępstwa dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

Dodatek za wysługę lat

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za urlop dla poratowania zdrowia i zwolnień lekarskich oraz innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach,
 - 2) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Przodkowie,
 - 3) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie, i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi od 20 – 85 zł, z tym że:
 - 1) dla nauczyciela zamieszkującego samotnie – 20 zł,
 - 2) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 1 osoba – 30 zł,
 - 3) dla nauczyciela, z którym zamieszkują 2 osoby – 42 zł,
 - 4) dla nauczyciela, z którym zamieszkują 3 osoby – 56 zł,
 - 5) dla nauczyciela, z którym zamieszkują 4 osoby – 70 zł,
 - 6) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 5 osób i więcej – 85 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci i rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca

- okresu, na który umowa ta była zawarta,
4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora – Zarząd o każdej zmianie okoliczności, mającej wpływ na zasadność oraz wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionych nieobecności w pracy.
5. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) konferencjami metodycznymi,
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

Dodatek za warunki pracy

§ 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi:
 - 1) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu w terenie w szkole rolniczej – 77 zł miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny,
 - 2) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w szkołach wchodzących w skład placówki) – 288 zł miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

§ 17

1. Za pracę w trudnych warunkach, zgodnie z rozporządzeniem, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w tym w klasach łączonych szkoły podstawowej oraz w oddziałach przysposabiających do pracy lub oddziałach przyszpitalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internacie),
 - 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,
 - 5) zajęć praktycznej nauki zawodu w terenie z uczniami szkoły rolniczej.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, według następujących zasad:
 - 1) pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz nauczycielowi prowadzącemu zajęcia praktycznej nauki zawodu w terenie w szkole rolniczej od 31 – 92 zł miesięcznie,
 - 2) nauczycielowi realizującemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 od 35 – 308 zł miesięcznie,
 - 3) wychowawcy realizującemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 3 od 140 – 514 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uzależniona jest od stopnia trudności realizowanych prac i zajęć, w tym szczególnie od stopnia niepełnosprawności uczniów i wychowanków, z którymi pracuje nauczyciel.
4. Nauczyciele doradcy zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar

godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

§ 18

1. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach uciążliwych, określonych w art. 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości od 35 – 205 zł miesięcznie.
2. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za warunki trudne i uciążliwe łączna wysokość obu dodatków nie może przekroczyć:
 - 1) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 – 330 zł miesięcznie,
 - 2) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 3 – 534 zł miesięcznie.

§ 19

1. Dodatek za warunki pracy z uwzględnieniem stopnia ich trudności i uciążliwości przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy. Dodatek ten wypłaca się z dołu.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

§ 20

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność: § 6 ust. 4, 5, 6 w zakresie słów: „w szczególności” załącznika nr 1 do uchwały Rady Powiatu Kartuskiego Nr XI/111/07 z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego na rok 2008 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski.

344

UCHWAŁA Nr XV/104/2007 Rady Powiatu Kwidzyńskiego z dnia 10 grudnia 2007 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kwidzyński.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j. t. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 5 ust. 5a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia

2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli, regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kwidzyński, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykaz szkół i placówek objętych regulaminem wynagradzania, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kwidzyński, stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

§ 5

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Andrzej Zwolak

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XV/104/2007
Rady Powiatu Kwidzyńskiego
z dnia 10 grudnia 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT KWIDZYŃSKI

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1

Średnią wynagrodzeń nauczycieli według stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełny etat w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kwidzyński.

§ 2

W budżecie szkoły dyrektor zabezpiecza środki w następującej kolejności:

- 1) na składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej Kartą Nauczyciela,
- 2) na składniki wynagrodzenia wynikające z niniejszego regulaminu,

3) na potrzeby rzeczowe szkoły.

§ 3

Ilekcroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęć:

- 1) nauczyciel, szkoła, staż – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 Karty Nauczyciela.
- 2) zakładowa/międzyzakładowa organizacja związkowa – należy przez to rozumieć związki zawodowe obejmujące swym działaniem szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Kwidziński.

ROZDZIAŁ II Składniki wynagrodzenia

§ 4

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek motywacyjny,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatek za warunki pracy,
- 6) dodatek funkcyjny,
- 7) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ IV Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 regulaminu.

ROZDZIAŁ V Dodatek motywacyjny

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu plac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Powiatu Kwidzińskiego i stanowi 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego do 20% osobowego wynagrodzenia zasadniczego za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9

- 1.*Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły lub placówki w oparciu o zasady i kryteria niniejszego regulaminu.
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:
 - 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - b) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - c) wyniki egzaminu maturalnego,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
 - e) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - f) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
 - 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej powiatu,

- b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) prawidłową organizację pracy,
 - g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły;
- 3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
- 4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W przypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) wyniki egzaminu maturalnego,
 - d) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - e) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
 - f) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - g) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - h) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym – w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - i) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych
 - i) ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - j) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
 - 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej powiatu,
 - b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska

- lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) prawidłową organizację pracy,
 - g) poprawność, pod względem formalno-prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - h) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
 - i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - j) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
- 4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin, a w wyjątkowych przypadkach 1/2 obowiązującego pensum – za pisemną zgodą nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Za godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 2 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1, niniejszego regulaminu.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekoлекcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.), Dnia Edukacji Narodowej.
3. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych” i „uciążliwych warunkach pracy”.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu

określa § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 regulaminu.

3. Uprawnionymi nauczycielami do dodatków za trudne warunki pracy w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
 - 1) I kategoria – nauczyciele poradni psychologicznych i prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - 2) II kategoria – nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych.
 - 3) III kategoria – nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internacie) oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
4. Nauczycielom za trudne warunki pracy przysługują dodatki w następujących wysokościach, wg kategorii:
 - 1) I kategoria do 110 zł,
 - 2) II kategoria do 320 zł,
 - 3) III kategoria do 430 zł.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1 regulaminu.
6. Nauczycielom i wychowawcom, o którym mowa w ust. 3, z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% dodatku za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 4.
7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
10. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, przysługują również odpowiednio:
 - 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
 - 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
 - 3) innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach, w których przysługuje dodatek za warunki pracy.
11. W przypadku przerw w pracy szkoły z powodu urlopowania wszystkich wychowanków dodatek za warunki pracy za ten okres nie przysługuje.

12. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

ROZDZIAŁ VIII **Dodatek funkcyjny**

§ 15

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 16

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki, uwzględnia się liczbę oddziałów oraz warunki organizacyjne pracy, przez co rozumie się m. in.: liczbę wicedyrektorów, zmianowość, warunki lokalowe i inne.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 17

1. Dodatki funkcyjne wicedyrektorom szkół lub placówek przyznaje na okres, o którym mowa § 16 ust. 2, dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 2 lit. a, b, c.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i placówek przyznaje starosta.

3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

W razie zaprzestania sprawowania wymienionych funkcji nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

4. Nauczycielom przedszkola specjalnego przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 18

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę, oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ IX **Dodatek mieszkaniowy**

§ 19

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący.

§ 20

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywanie umowy o pracę),
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w § 19 ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
- 1) do 65 zł – dla 1 osoby,
 - 2) do 95 zł – dla 2 osób,
 - 3) do 125 zł – dla 3 osób,
 - 4) do 155 zł – dla 4 i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze.

2. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na Nagrodę Dyrektora Szkoły/Placówki.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na Nagrodę Starosty Kwidzyńskiego. Organ prowadzący szkołę i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrodę Starosty Kwidzyńskiego.
4. Zasady i kryteria przyznawania Nagrody Starosty Kwidzyńskiego oraz Dyrektora Szkoły/Placówki za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły/placówki określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ X

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę i placówki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za

ROZDZIAŁ XI

Postanowienia końcowe

§ 22

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2008 r.

Załącznik nr 1
do regulaminu wynagradzania
nauczycieli szkół i placówek,
dla których organem prowadzącym
jest Powiat Kwidzyński

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych:
	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 19 oddziałów	1 500 - 1 700,-
	dyrektor szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów	1 700 - 2 000,-
	b) wicedyrektor szkoły liczącej do 19 oddziałów	800 - 1 100,-
	wicedyrektor szkoły liczącej 20 i więcej oddziałów	900 - 1 200,-
	c) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik szkolenia praktycznego	400 - 700,-
1.	d) z-ca kierownika warsztatu szkolnego, z-ca kierownika szkolenia praktycznego	300 - 400,-
	e) kierownik internatu,	400 - 700,-
	f) opiekun stażu	
	- za jednego nauczyciela	40 - 50,-
	- za każdego następnego wielokrotność kwoty	40 - 50,-
	g) wychowawca klasy *	60 - 100,-
	h) doradca metodyczny – nauczyciel konsultant	700 - 900,-
	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka:	
2.	a) dyrektor	800 - 1 400,-
	b) wicedyrektor	600 - 1 000,-
	c) kierownik internatu	400 - 700,-
3.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni	800 - 1 100,-
	b) kierownik filii	300 - 600,-
4.	Ośrodki dokształcania zawodowego (CKP, CKU):	
	a) dyrektor	800 - 1 100,-
5.	Placówki pracy pozaszkolnej (MOS)	
	a) dyrektor	600 - 1 000,-

* stawka za wychowawstwo wymaga uzasadnienia przez dyrektora

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania
nauczycieli szkół i placówek,
dla których organem prowadzącym
jest Powiat Kwidzyński

**REGULAMIN PRYZNAWANIA
NAGRÓD STAROSTY KWIDZYŃSKIEGO
ORAZ DYREKTORA SZKOŁY/PLACÓWKI
I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

1. Starosta Kwidzyński może przyznać nagrodę nauczycielom lub dyrektorom, wicedyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Kwidzyński – na wniosek:
 - 1) organu nadzoru pedagogicznego,
 - 2) rady pedagogicznej szkoły,
 - 3) rady szkoły,
 - 4) rady rodziców,
 - 5) związku zawodowego,
 - 6) dyrektora szkoły,
 - 7) dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki i Zdrowia Publicznego.
2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielom – na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej szkoły,
 - 2) rady szkoły,
 - 3) rady rodziców,
 - 4) związku zawodowego,
 - 5) własny.
3. Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeżeli osiągnie liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej w skali powiatu i na terenie szkoły lub placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie powiatu kwidzyńskiego.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**II. KRYTERIA PRYZNAWANIA
NAGRÓD NAUCZYCIELOM**

§ 2

1. W zakresie pracy dydaktycznej:
 - 1) bardzo dobre wyniki nauczanego przedmiotu,
 - 2) zakwalifikowanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych do finału olimpiady przedmiotowej szczebla wojewódzkiego lub centralnego,
 - 3) wysokie lokaty uczniów (zespołów) w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach itp.,
 - 4) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkuetapowego konkursu itp.,
 - 5) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej: z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami, którzy mają trudności w nauce.
2. W zakresie pracy wychowawczej:
 - 1) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności spo-

- łącznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych,
 - 2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) – np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo – obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie preorientacji zawodowej,
 - 3) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych – wynikających z instrukcji o organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystościach rocznicowych (dnia patrona, nadania imienia szkole/placówce itp.),
 - 4) zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.
3. W zakresie pracy opiekuńczej:
 - 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin zaniedbanych, udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
 - 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród młodzieży, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
 - 3) zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich,
 - 4) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.
 4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - 1) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych,
 - 2) opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania,
 - 3) opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania,
 - 4) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - 5) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych,
 - 6) współpraca z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.
 5. Realizowanie innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki.
 6. Podejmowanie i realizowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

III. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY DYREKTOROM ORAZ WICEDYREKTOROM SZKÓŁ I PLACÓWEK

§ 3

1. Za szczególne kryteria przyznawania nagrody dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania,
- 2) osiągnięcie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
- 4) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 5) wzorowa współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 6) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- 7) inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,
- 8) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego,
- 9) wzorowa organizacja pracy,
- 10) wzbogacanie bazy szkolnej,
- 11) podejmowanie inicjatyw wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 12) realizowanie innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
- 13) podejmowanie i realizowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 4

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół, będącej podstawą przyznania nagrody, stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w paragrafach 2-3.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 5

1. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Starosty Kwidzyńskiego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, natomiast wzór wniosku o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki stanowi załącznik nr 2.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Kwidzyńskiego należy składać w Starostwie Powiatowym w Kwidzynie, natomiast wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki w sekretariacie szkoły lub placówki

w terminach:

- 1) z okazji zakończenia zajęć dydaktycznych w roku szkolnym – do 31 maja,
 - 2) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 31 sierpnia,
 - 3) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.
3. Wnioskodawca przedkłada wniosek o nagrodę do zaopiniowania Radzie Pedagogicznej w terminie co najmniej 2 tygodni przed złożeniem wniosku – niezależnie od tego, kto jest wnioskodawcą, z wyjątkiem, gdy wnioskodawcą jest podmiot wymieniony w § 1 ust. 1 pkt 7.
 4. Związki zawodowe działające w placówce opiniują wniosek o przyznanie nagrody.
 5. Wnioski o Nagrodę Starosty Kwidzyńskiego rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie:
 - 1) przedstawiciel starosty – wskazany przez starostę jako przewodniczący,
 - 2) dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki i Zdrowia Publicznego,
 - 3) przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki Rady Powiatu Kwidzyńskiego,
 - 4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
 6. O zakwalifikowaniu wniosku o Nagrodę Starosty Kwidzyńskiego decyduje Komisja większością głosów. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje starosta.
 7. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół.
 8. W szczególnych przypadkach Nagroda Starosty Kwidzyńskiego może być przyznana z inicjatywy własnej starosty, bez konieczności rozpatrywania wniosku przez Komisję.

§ 6

Wnioski o nagrodę starosty nie spełniające wymogów formalnych, o których mowa w § 5 nie będą rozpatrywane.

* Rozstrzygnięciem nadzorczym stwierdza się nieważność: § 9 ust. 1 załącznika Nr 1 do uchwały Nr XV/104/2007 Rady Powiatu Kwidzyńskiego z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kwidzyński, w zakresie słów: „po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur organizacji związkowych”.

Załącznik nr 1
do regulaminu przyznawania
Nagród Starosty Kwidzyńskiego
oraz Dyrektora Szkoły/Placówki

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

WNIOSEK O NAGRODĘ STAROSTY KWIDZYŃSKIEGO za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły/placówki*		
..... (podmiot wnoszący) (nazwa szkoły/ placówki)		
1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:		
2. Data i miejsce urodzenia:		
3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko		
4. Wykształcenie ogólne, specjalność:		
5. Staż pracy pedagogicznej	6. Posiadany stopień awansu zawodowego	7. Ocena pracy/pozytywna ocena dorobku zawodowego (data otrzymania) Ocena: Data:
8. Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy		
9. Uzasadnienie wniosku		
10. Opinia Rady Pedagogicznej Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu zaopiniowano wniosek pozytywnie/negatywnie* (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
11. Opinia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie* (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
12. Podpis podmiotu wnoszącego: (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		

*Niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2
do regulaminu przyznawania
Nagród Starosty Kwidzyńskiego
oraz Dyrektora Szkoły/Placówki

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

WNIOSEK O NAGRODĘ DYREKTORA SZKOŁY/PLACÓWKI*		
za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły/placówki*		
..... (podmiot wnioskujący) placówki)	 (nazwa szkoły/
1. Imię i nazwisko nauczyciela:		
2. Data i miejsce urodzenia:		
3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko		
4. Wykształcenie ogólne, specjalność:		
5. Staż pracy pedagogicznej	6. Posiadany stopień awansu zawodowego	7. Ocena pracy/pozytywna ocena dorobku zawodowego (data otrzymania) Ocena: Data:
8. Posiadane odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy		
9. Uzasadnienie wniosku		
10. Opinia Rady Pedagogicznej Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu zaopiniowano wniosek pozytywnie/negatywnie* (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
11. Opinia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie* (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
12. Podpis podmiotu wnioskującego: (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		
13. Przyznaję/nie przyznaję* Nagrodę Dyrektora Szkoły/Placówki* (uzasadnienie w przypadku nieprzyznania nagrody) (miejscowość i data) (podpis i pieczęć)		

*Niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2
do uchwały Nr XV/104/2007
Rady Powiatu Kwidzyńskiego
z dnia 10 grudnia 2007 r.

Lp.	Nazwa szkoły/placówki	Adres
1	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Konarskiego 12
2	Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Słoneczna 2
3	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Słowiańska 17
4	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Katedralna 5
5	Zespół Szkół Technicznych im.M.Kopernika w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Staszica 25
6	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Ogrodowa 6
7	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Prabutach	82-550 Prabuty, ul. Szkolna 4
8	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Brat. Narodów 59
9	Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Barcicach	82-420 Ryjewo, Barcice
10	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 8
11	Międzyszkolny Ośrodek Sportowy w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Mickiewicza 56 B
12	Dom Dziecka w Kwidzynie	82-500 Kwidzyn, ul. Brat. Narodów 58

345

UCHWAŁA Nr XIII/82/07
Rady Gminy w Smętowie Granicznym
z dnia 13 grudnia 2007 r.

w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, a także ustalenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Gminy w Smętowie Granicznym uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2

Ustala się regulamin przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do uchwały.

§ 3

Ustala się regulamin ustalający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 3 do uchwały.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Smętowo Graniczne.

§ 5

Traci moc:

1) uchwała Nr III/16/06 Rady Gminy w Smętowie Granicznym z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym oraz uchwała Nr VI/37/07 Rady Gminy w Smętowie Granicznym z dnia 29 marca 2007 r. zmieniająca uchwałę Nr III/16/06.

§ 6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy w Smętowie Gr.
Jan Kulczyński

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIII/82/07
Rady Gminy Smętowo Gr.
z dnia 13 grudnia 2007 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2008

1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Smętowo Graniczne.

§ 2

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia: nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97,

poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych(...)*:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach, itp.
- 2) Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących ogólnej opieki,
- 4) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) Systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) Dbłość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują* następujące kryteria:

- 1) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) Dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) Polityka kadrowa,
 - d) Organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) Podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) Poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) Dbłość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) Konstruktwna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt gminy w ramach posiadanych środków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% oraz nie może przekroczyć 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły może być przyznawany na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela lub dyrektora szkoły godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania na:
 - 1) Urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola,

- 2) Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) Opiekuna stażu,
 - 2) Wychowawcy klasy,
 - 3) Doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, innych zadań przewidzianych w statucie szkoły.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkola zależy od:
 - 1) Liczby dzieci i młodzieży,
 - 2) Liczby oddziałów,
 - 3) Liczby kadry kierowniczej,
 - 4) Liczby zatrudnionych pracowników,
 - 5) Zmianowości,
 - 6) Liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, przedszkole,
 - 7) Stanu technicznego budynków,
 - 8) Zakresu prac administracyjno-technicznych,
 - 9) Liczby różnych placówek wchodzących w skład zespołu szkół,
 - 10) Zakresu dodatkowych zadań realizowanych przez dyrektora szkoły, przedszkola.

§ 9

1. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	200-400
2.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły:	
	➤ do 9 oddziałów	400-600
	➤ 9 i więcej oddziałów	800-1.000
b) Kierownik filii	200-400	
c) wicedyrektor	300-600	
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200-400
4.	Wychowawca klasy:	
	1. szkoła podstawowa	30-60
	2. gimnazjum	30-60
5.	Opiekun stażu	20

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 3 ust. 1 Regulaminu.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach:
 - a) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – do 30% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
 - b) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – do 30% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy.
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych:
 - a) za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach prowadzonych przez nauczycieli wymienionych w pkt 1) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 r. życia (Dz. U.Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielanie pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 r. życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – do 40% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy.
 - b) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w rozporządzeniu z 1 lutego 2002 r. lub 15 lipca 2003 r. wyżej przytoczone pod lit. a) – do 40% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
 - c) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – do 40% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 2 przyznaje się dodatek wyższy.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który

przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – wójt.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak

większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 14

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za ferie zimowe i letnie wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

§ 16

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 17

*

§ 18

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność § 4 ust. 1 załącznika nr 1 do uchwały w zakresie słów: „a w szczególności”, § 4 ust. 2 załącznika nr 1 do uchwały w zakresie słów: „w szczególności” oraz § 17 załącznika nr 1 do uchwały nr XIII/82/07 Rady Gminy w Smętowie Granicznym z dnia 13 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, a także ustalenia regulaminu ustalającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku miesz-

kaniowego nauczycielom szkół, dla których Gmina Smętowo Graniczne jest organem prowadzącym.

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XIII/82/07
Rady Gminy Smętowo Gr.
z dnia 13 grudnia 2007 r.

REGULAMIN przyznawania nagród Wójta Gminy Smętowo Graniczne dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom

§ 1

1. W ramach osobowego funduszu płac tworzy się specjalny fundusz w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na wypłaty nagród, przyznawanych przez organ prowadzący szkołę i dyrektorów szkół, nauczycielom i dyrektorom za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - a. do 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkołę,
 - b. pozostałą część tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.
5. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nauczycielom nagród dyrektora szkoły określa odrębny regulamin opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych.
6. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego szkołę przyznaje Wójt Gminy.
7. Szczegółowe warunki i kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego ustala Wójt Gminy.
8. Nagrody przyznaje się:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego,
 - 3) z okazji świąt lub uroczystości środowiskowych,
 - 4) bezpośrednio po lub w związku z uzyskaniem znacznego osiągnięcia.
9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XIII/82/07
Rady Gminy Smętowo Gr.
z dnia 13 grudnia 2007 r.

REGULAMIN ustalający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego

§ 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 45 zł,
- 2) dla 2 osób - 60 zł,
- 3) dla 3 osób - 75 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – 90 zł.

§ 3

Do członków rodziny, o której mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 4

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 5

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

346

UCHWAŁA Nr XVI/113/07
Rady Powiatu Tczewskiego
z dnia 14 grudnia 2007 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238) oraz art. 12 pkt 11 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2006 r. Nr 173, poz. 1218) Rada Powiatu Tczewskiego uchwała, co następuje

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr VI/25/07 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia z dnia 30 stycznia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady
Waldemar Pawlusek

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/113/07
Rady Powiatu Tczewskiego
z dnia 14 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY
WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, PLACÓWKACH
OŚWIATOWO – WYCHOWAWCZYCH I PLACÓWKACH
OPIEKUŃCZO – WYCHOWAWCZYCH**

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ilekczoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć:
 - przedszkole,
 - szkoły ponadgimnazjalne,
 - specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
 - poradnię psychologiczno – pedagogiczną,
 - powiatowy ośrodek sportu,
 - zespół kształcenia zawodowego,
 - dom dziecka,
 - ognisko wychowawcze.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, doradcę zawodowego, bibliotekarza, wychowawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.).

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 1

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.
3. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

§ 2

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa,

w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7, a także szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli, z uwzględnieniem zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 82% średniego wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela,
- 2) sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

- rowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny podnadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- zawieszeniem zajęć z powodu:
- epidemii lub mrozów,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy organizowane przez szkoły,
 - chorobą dziecka nauczyciela indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - rekolekcjami (dotyczy nauczycieli uczestniczących wraz z młodzieżą w rekolekcjach Wielkopostnych), traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 4

Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

- Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku

lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

- Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala się na podstawie przedłożonych świadectw pracy, dla każdego stosunku oddzielnie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

- Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne są składnikiem funduszu wynagrodzeń.
- Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:
 - uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów*:
 - osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczych – opiekuńczych, diagnostyczno- terapeutycznych*:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, pedagogiczną i psychologiczną,
 - stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozy, terapii, nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego a w szczególności:

- a) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkołach,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych, lekcji otwartych.
3. W zależności od osiągniętych wyników kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 10%, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły 20%, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.
- Jeżeli nauczycielowi zostanie przyznany dodatek motywacyjny jego minimalna wysokość wynosi:
- a) dla nauczyciela 20 zł/m-c
 - b) dla dyrektora 80 zł/m-c
4. *).
5. *).
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu zgodnie z zasadami określonymi w regulaminie.
7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli określa się w założeniach do budżetu na następny rok.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7

Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określanych tabelą ustala Starosta Tczewski, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

§ 9

1. *).
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie. W przypadku dłuższej nieobecności wychowawcy dyrektor powierza tę funkcję innemu nauczycielowi przyznając mu jednocześnie dodatek.
2. Dodatek wymieniony w ust. 1 wypłaca się z dołu.
3. Zasady określone w § 9 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

§ 11

Nauczycielowi sprawującemu funkcje doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 12

Nauczycielowi sprawującemu funkcje nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

§ 13

Nauczycielowi sprawującemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania za każdego nauczyciela stażystę lub kontraktowego.

§ 14

Dodatki, o których mowa w § 11, § 12 i § 13 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 9 ust. 2-4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 15

1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1 biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy – w drodze rozporządzenia.

§ 16

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa- w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym; nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie – dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin – w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w domu dziecka – w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego, w ognisku wychowawczym – w wysokości 16% wyna-

godzenia zasadniczego,

- 9) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi upośledzonymi, umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiednie części – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 18

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 16 pkt 2-7 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 r. życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) – wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.
2. *).
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował, co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.
4. *).
5. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcz-

nej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 19

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku

§ 20

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21

1. Nauczycielowi, o którym mowa w pkt 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości do 5,6% średniego wynagrodzenia stażysty (mgr z przygotowaniem pedagogicznym), o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wypłacany, co miesiąc uzależniony od liczby członków rodziny:
 - a) w wysokości 3,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 1 osoby,
 - b) w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 2 osób,
 - c) w wysokości 4,8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 3 osób,
 - d) w wysokości 5,6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty – dla 4 i więcej osób
2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) dzieci do ukończenia 18 r. życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 r. życia,
 - c) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do czasu ukończenia 26 r. życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - e) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje

w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 22

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 23

Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Starosty Tczewskiego (środki znajdują się w planie finansowym Starostwa Powiatowego w Tczewie),
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół (środki finansowe ujęte są w planach finansowych jednostek organizacyjnych).

§ 24

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu Tczewskiego w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 25

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach przysługuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
3. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzy-

- muje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 ze 100% dodatkiem.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 26

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 27

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania

pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 28

Regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Powiatu Tczewskiego po uzgodnieniu z powiatowymi strukturami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 29

Zmiany w powyższym regulaminie dokonuje się w takim samym trybie jak jego przyjęcie.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność uchwały Nr XVI/113/07 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 14 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w części objętej § 6 ust. 2 pkt 1 i 2 we fragmencie „w szczególności”, § 6 ust. 4 i 5, § 9 ust. 1, § 18 ust. 2 i 4 załącznika nr I do uchwały jako sprzecznej z przepisami art. 30 ust. 6, art. 30 ust. 6a, art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 23 Kodeksu cywilnego.

Załącznik
do regulaminu
zawierający tabelę dodatków funkcyjnych

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	850
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	970
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	500	1500
	d) wicedyrektor	400	870
2.	e) kierownik szkolenia praktycznego,	200	740
	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, ogniska wychowawcze		
	a) dyrektor	400	1500
3.	b) wicedyrektor, kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	300	740
	Internaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)		
4.	a) kierownik internatu,	200	520
	b) kierownik świetlicy szkolnej,	100	440
5.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne		
	a) dyrektor poradni	300	690
6.	Powiatowy Ośrodek Sportowy,		
	a) dyrektor	300	690
6.	Ośrodki kształcenia zawodowego, ośrodki szkolenia zawodowego		
	a) dyrektor zespołu kształcenia zawodowego	500	1500
	b) wicedyrektor zespołu	400	870

347

**UCHWAŁA Nr XII/62/2007
Rady Gminy w Osiecznej
z dnia 20 grudnia 2007 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Rada Gminy w Osiecznej uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osieczna, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz warunki jego przyznania.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osieczna oraz dyrektorom szkół i placówek.

§ 5

Traci moc uchwała nr III/18/06 Rady Gminy w Osiecznej z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała nr VI/33/2007 Rady Gminy w Osiecznej z dnia 27 kwietnia 2007 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli

§ 6

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Bogdan Czaja

Załącznik
do Uchwały Nr XII/62/2007
Rady Gminy w Osiecznej
z dnia 20 grudnia 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osieczna.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ileokroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związku zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., nr 22, poz. 181).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Rada Gminy Osieczna może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta Nauczyciela – w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia i przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 ust. 1 regulaminu.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi – w wysokości od 40% do 100% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w punkcie 1 i 2, ustala dla dyrektora – Wójta Gminy, a dla wicedyrektora – dyrektora szkoły, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły,
 - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 5%,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 6%,minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 6, ust. 1 pkt 2 i 3.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójta Gminy Osieczna.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjo-

nalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Osieczna.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół. Rada Gminy Osieczna upoważnia Wójta Gminy Osieczna do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, uzgodnionego ze związkami zawodowymi.

§ 11

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Ustala się następującą wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów – od 1% do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektorów szkół – od 5% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) za osiągnięcia w realizowanym procesie edukacyjnym,
 - 2) za osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) za wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) za zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - 5) za szczególnie efektywne wypełnianie zadań edukacyjnych i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) za realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 12

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - 1) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - 3) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - 5) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 6) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

- 9) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - 1) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - 2) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców osiedla lub dzielnicy,
 - 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 6) prawidłowej organizacji pracy,
 - 7) poprawności, pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
 - 8) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
 - 9) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - 10) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającej na celu realizację zadań statutowych szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenia lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
4. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
 - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 2) rady pedagogicznej lub rady szkoły lub rady rodziców,
 - 3) zakładowych, międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku.
 - 4) z inicjatywy organu prowadzącego.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.
6. *.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponad-

- wymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych powiększa się odpowiednio.
5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
 6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.
 7. Wysokość dodatku wynosi 25% stawki godzinowej.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 14

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarych.
2. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarych faktycznie przepracowane.

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarych, obliczone zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Godziny zajęć ponadwymiarych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Stałe godziny ponadwymiarych podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarych i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarych przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarych przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.
3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
4. Liczba godzin ponadwymiarych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie orga-

nizacyjnym.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 15 ust. 1 niniejszego regulaminu.
7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

VIII. REGULAMIN NAGRÓD

§ 17

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 18

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
 - 4) przy czterech więcej osobach w rodzinie – 12%, obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Treść niniejszego regulaminu przedstawiono związkowi zawodowemu działającemu w sferze edukacji na terenie Gminy Osieczna do uzgodnienia.

* Rozstrzygnięciem Nadzorczym Wojewody Pomorskiego stwierdza się nieważność § 12 ust. 6 załącznika do uchwały Nr XII/62/2007 Rady Gminy w Osiecznej z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

348

ZARZĄDZENIE Nr 7/2008 Starosty Chojnickiego z dnia 23 stycznia 2008 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Chojnicach na 2008 rok.

Na podstawie art. 60 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 ze zm.) – na wniosek Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Chojnicach z dnia 21 stycznia 2008 r. zarządzam, co następuje:

1. Ustalam wysokość miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Chojnicach na 2008 rok w wysokości 1.966,00 zł. (słownie: jeden-tysiąc-dziewięćset-sześćdziesiąt-sześć-złoty 00/100).
2. Traci moc zarządzenie nr 3/2007 z dnia 17 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Chojnicach na 2007 rok.
3. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym

wym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jego ogłoszenia.

Starosta
Stanisław Skaja

349

ZARZĄDZENIE Nr 1/2008 Starosty Lęborskiego z dnia 28 stycznia 2008 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca w domach pomocy społecznej Powiatu Lęborskiego w roku kalendarzowym 2008.

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r., nr 64 poz. 593 z póź. zmian.) oraz § 28 pkt 1 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lęborku, zarządzam co następuje:

§ 1

Na wniosek dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 1 w Lęborku, dyrektora Domu Pomocy Społecznej nr 2 w Lęborku ustala się na 2008 rok miesięczny koszt utrzymania jednego mieszkańca w następującej wysokości:

Lp.	Placówka	Średni miesięczny koszt utrzymania w zł
1	Dom Pomocy Społecznej nr 1 Ul. Stryjewskiego 23 w Lęborku	2.299,18
2	Dom Pomocy Społecznej nr 2 Ul. I Armii Wojska Polskiego 43, w Lęborku	2.048,00

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 5/2007 Starosty Lęborskiego z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania jednego mieszkańca (Dziecka w domach pomocy społecznej i domach dziecka Powiatu Lęborskiego w roku kalendarzowym 2007.

§ 4

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Starosta
Ryszard Wenta

350

OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Słupsku
z dnia 21 stycznia 2008 r.

**o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy
Lipnica przeprowadzonych w dniu 20 stycznia 2008 r.**

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.¹⁾) Komisarz Wyborczy w Słupsku podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy Lipnica przeprowadzonych w dniu 20 stycznia 2008 r.

I

- A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.
- B. Wybierano 1 radnego spośród 3 kandydatów zgłoszonych na 3 listach kandydatów.
- C. Wybrano 1 radnego.
- D. Uprawnionych do głosowania było 202 osób.
- E. W wyborach wzięło udział (osoby, którym wydano karty do głosowania) 122 wyborców, to jest 60,40% uprawnionych do głosowania.
- F. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 122.
- G. Głosów ważnych oddano 121, to jest 99,18% ogólnej liczby głosów oddanych.
- H. Głosów nieważnych oddano 1, to jest 0,82% ogólnej liczby głosów oddanych.

III

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 8, w którym wybierano 1 radnego.

- A. Wybory odbyły się.
- B. Głosowanie przeprowadzono.
- C. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 122.
- D. Głosów ważnych oddano 121.
- E. Radnymi zostali wybrani:
z listy nr 1KWW SAMORZĄDNOŚĆ MIESZKAŃCÓW
SOŁECTWA
1) TRZECINSKI Bogdan
- F. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Pełniąca Funkcję Komisarza
Wyborczego w Słupsku
Krystyna Stanisławska

351

OBWIESZCZENIE

Komisarza Wyborczego w Gdańsku
z dnia 4 lutego 2008 r.

**o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej
w Sztumie przeprowadzonych w dniu 3 lutego 2008 r.**

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. – Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.¹⁾) Komisarz Wyborczy w Gdańsku podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Sztumie przeprowadzonych w dniu 3 lutego 2008 r.

I

- A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.
- B. Wybierano 1 radnego spośród 2 kandydatów zgłoszonych na 2 listach kandydatów.
- C. Wybrano 1 radnego.
- D. Uprawnionych do głosowania było 2 908 osób.
- E. W wyborach wzięło udział (osoby, którym wydano karty do głosowania) 363 wyborców, to jest 12,48% uprawnionych do głosowania.
- F. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 363.
- G. Głosów ważnych oddano 358, to jest 98,62% ogólnej liczby głosów oddanych.
- H. Głosów nieważnych oddano 5, to jest 1,38% ogólnej liczby głosów oddanych.

II

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 3, w którym wybierano 1 radnego.

- A. Wybory odbyły się.
- B. Głosowanie przeprowadzono.
- C. Ogółem głosów oddano (liczba kart ważnych) 363.
- D. Głosów ważnych oddano 358.
- E. Radnymi zostali wybrani:
z listy nr 2KWW „NASZA WIEŚ”
1) PŁÓCIENNIK Andrzej Szymon
- F. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Komisarz Wyborczy
Katarzyna Jankowska-Józefiak

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162 i Nr 48, poz. 327.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766.

352

OBWIESZCZENIE
Wojewody Pomorskiego
z dnia 18 lutego 2008 r.

w sprawie podania do publicznej wiadomości zmian na liście biegłych sądowych ustanowionych przez Prezesa Sądu Okręgowego w Słupsku w przedmiocie uzależnienia od alkoholu.

Na podstawie art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) w

związku z § 2 pkt 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 lipca 2004 r. w sprawie trybu powoływania biegłych, zasad sporządzania opinii oraz warunków sposobu dokonywania badań w przedmiocie uzależnienia od alkoholu (Dz. U. Nr 183, poz. 1895)

-podaje się do publicznej wiadomości, iż w załączniku do obwieszczenia Wojewody Pomorskiego z dnia 16 lutego 2005 r. w sprawie podania do publicznej wiadomości listy biegłych sądowych w przedmiocie uzależnienia od alkoholu w okręgu Sądu Okręgowego w Słupsku wraz ze zmianami (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 17, poz. 367, z późn. zm.¹) wprowadza się następujące zmiany:

PSYCHIATRA			
Imię i nazwisko	Adres	Zakres	Okres kadencji do:
GAWROŃSKI Krzysztof	76-200 Słupsk ul. Ziemowita 1a 512-324-123	uzależnienia od alkoholu	2007
KIERSNOWSKI Konrad	76-200 Słupsk ul. Ziemowita 1a 512-324-124	uzależnienia od alkoholu	2008
KACZMAREK Jarosław	Poradnia Zdrowia Psychicznego ul. Mickiewicza 3 76-270 Ustka tel. 0-605-208-984	uzależnienia od alkoholu	2007
ZBYSZKOWICZ Maciej	1) NZOZ „ARS MEDICA” Poradnia Zdrowia Psychicznego 76-100 Sławno ul. Jedności Narodowej 36/91 0-59 810-58-55 2) NZOZ „BIK-MED.” Gabinet Lekarski Badań Sądowych 84-100 Puck ul. Armii W. Polskiego 16 601-616-319 3) NSP ZOZ „SON” Poradnia Zdrowia Psychicznego i Uzależnień ul. Ziemowita 1a 76-200 Słupsk 0-59 840-2001 4) Areszt Śledczy 76-200 Słupsk ul. Sądowa 1 0-59 84-83-200	uzależnienia od alkoholu	2007

PSYCHOLOG			
<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Adres</i>	<i>Zakres</i>	<i>Okres kadencji do:</i>
Ewa Kryszevska	ul. Norwida 10/36 76-200 Słupsk 0-59 845-68-55 602-39-99-30	uzależnienie od alkoholu	2009
BOGUCKA-ŚNIEŻEK Joanna	Poradnia Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia SPSPZOZ 76-200 Słupsk ul. W. Polskiego 50 0-59 842-4278	uzależnienie od alkoholu	2007
ŁUSZCZYŃSKA-PRYSZLAK Iwona	SPS Zespół Opieki Zdrowotnej Oddział Psychiatryczny 84-300 Lębork ul. Zwycięstwa 12 0-59 863-52-74	uzależnienia od alkoholu	2008
PAWELEC Agnieszka	ul. Zwycięstwa 4/25 77-100 Bytów 694-807-729	uzależnienia od alkoholu	2007
PAWELEC Andrzej	ul. Zwycięstwa 4/25 77-100 Bytów 664-727-465	uzależnienia od alkoholu	2007
WARWAS-MOROZ Ewa	Niepubliczny Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ „SON” 76-200 Słupsk ul. Ziemowita 1a 0-59 840-20-01 607-288-202	uzależnienia od alkoholu	2007

1 Zmiany załącznika do obwieszczenia zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2005 r. Nr 25, poz. 513, Nr 35, poz. 699, Nr 44, poz. 875 i Nr 77, poz. 1557 oraz z 2006 r. Nr 76, poz. 1571, z 2007 r. Nr 124, poz. 2231).

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dzur@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk, ul. Okopowa 21/27

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki - Terenowy Bank Danych, Gdańsk

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pok. 22
tel. 0-58 30-77-345

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702
fax 0-58 30-19-626

Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30
