



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 19 lutego 2009 r.

**Nr 26**

**TREŚĆ:**

Poz:

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CZERSKU**

- 557 — Nr XXVIII/258/08 z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli na rok 2009” ..... 1720

**UCHWAŁA RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO**

- 558 — Nr III/XXV/222/08 z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski w 2009 roku. .... 1724

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE**

- 559 — Nr XXXIX/222/2008 z dnia 15 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w roku 2009, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów ..... 1729

**UCHWAŁA RADY MIASTA PRUSZCZ GDAŃSKI**

- 560 — Nr XXVI/257/2008 z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański. .... 1733

**UCHWAŁA RADY MIASTA HELU**

- 561 — Nr XXVIII/172/08 z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 roku. .... 1740

**UCHWAŁA RADY POWIATU KARTUSKIEGO**

- 562 — Nr XXI/212/08 z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego na rok 2009 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski ..... 1744

**UCHWAŁA RADY GMINY LINIA**

- 563 — Nr 160/XXII/V/2008 z dnia 17 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia w 2009 roku ..... 1748

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PELPLINIE**

- 564 — Nr XIX/193/08 z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2009 ..... 1753

### UCHWAŁA RADY GMINY MIŁORADZ

- 565 — Nr XX/162/08 z dnia 20 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego..... 1757

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KRYNICY MORSKIEJ

- 566 — Nr XXV/174/08 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2009 r. .... 1762

### UCHWAŁY RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE:

- 567 — Nr XXXII/226/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie wydatków budżetu gminy, które w 2008 r. nie wygasają z upływem roku budżetowego..... 1767
- 568 — Nr XXXII/227/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie budżetu gminy na 2009 rok 1770
- 569 — Nr XXXII/230/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat brutto za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej obowiązujących na terenie miasta i gminy Sztum..... 1771

### DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI W GDAŃSKU

- 570 — Nr OGD-4210-102(16)/2008/2009/612/VI/KC z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła dla GRUPY LOTOS S.A. z siedzibą w Gdańsku.... 1772

---

---

### 557

#### Uchwała nr XXVIII/258/08 Rady Miejskiej w Czersku z dnia 18 grudnia 2008 r.

#### w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli na rok 2009”

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7, art. 72 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. – Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród nauczycieli na rok 2009

#### § 1

##### Postanowienia ogólne

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to odpowiednie rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli;
3. placówkach – rozumie się przez to szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk;
4. dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora placówki określonej w ust. 3

5. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, zespołach szkół i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czersk.
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy.
8. kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy określonej w ust. 1.

#### § 2

##### Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z uwzględnieniem art. 33 i 34 ustawy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 ustawy.
3. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania

i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (art. 54 ust. 3 ustawy).

4. Zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

### § 3

#### Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności nauczycielom którzy:
  - 1) osiągają znaczące, ponadprzeciętne wyniki w realizacji procesu dydaktycznego, wykazane w sprawdzianach i egzaminach oraz potwierdzone sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach,
  - 2) wykazują się istotnymi osiągnięciami w zakresie wychowania i opieki oraz podejmują ponadstandardowe działania na rzecz uczniów i ich rodzin,
  - 3) w sposób kreatywny i nowoczesny kształtują realizowany przez siebie proces kształcenia i wychowania, uczestniczą w doskonaleniu zawodowym, wdrażają innowacje, programy autorskie itp.,
  - 4) ze szczególnym zaangażowaniem wykonują różnorodne zadania wynikające z indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów oraz planów i programów dotyczących placówki,
  - 5) bez jakichkolwiek zastrzeżeń wypełniają swoje obowiązki pracownicze,
  - 6) na bieżąco, w pełni realizują wskazania wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego i stale dążą do możliwie największej efektywności w swojej pracy.
3. Warunki przyznawania dyrektorom dodatku motywacyjnego, oprócz wymienionych w ust. 1 obejmują ocenę pracy dokonaną ze szczególnym uwzględnieniem następujących kryteriów:
  - 1) prawidłowość planowania i realizacji planu finansowego placówki,
  - 2) stopień wywiązywania się z zadań i obowiązków określonych w statutach placówek i innych przepisach.
4. Dodatek motywacyjny może wynosić maksymalnie do 20% odpowiedniego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Gwarantowana wielkość środków w budżecie gminy przeznaczonych na wypłaty dodatku motywacyjnego w poszczególnych placówkach wynosi 3% kwoty bazowej na każdy etat kalkulacyjny z uwzględnieniem ich liczby według stanu na dzień 10 września roku poprzedniego. Dyrektor placówki może, w ramach posiadanych środków, zwiększyć wielkość kwoty na dodatki motywacyjne.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Stawkę dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 4 ustala:
  - 1) dla dyrektora – Burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 2 i 3,
  - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych w ust. 2.
8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wymienionych w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy przysługuje na poziomie średniego dodatku motywacyjnego wypłacanego w szkole lub przedszkolu, w której nauczyciel jest zwolniony ze świadczenia pracy.

### § 4

#### Dodatek funkcyjny

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, od którego

nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również zastępującemu wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach pełnienia zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, pkt 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału) oraz za pełnienie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz opiekuna stażu przysługuje od dnia powierzenia obowiązków.
6. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy (oddziału) w ciągu miesiąca lub objęcia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalne do przepracowanego okresu obliczone zgodnie z § 9 ust. 3 niniejszego regulaminu.
7. W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych — nauczycielom przysługuje każdy z tych dodatków.
8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi placówki przyznaje Burmistrz na okres jednego roku w przedziałach określonych w tabeli.
9. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze w placówce ustala dyrektor szkoły, z tym, że wysokość każdego z nich nie może przekroczyć:
  - w przypadku wicedyrektorów i kierownika hali sportowej - 75% odpowiedniego dodatku dyrektora,
  - w przypadku innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie placówki - 30% odpowiedniego dodatku dyrektora.
10. Łączna wysokość środków na dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów w placówkach nie może przekroczyć 150% dodatku funkcyjnego dyrektora.
11. Wysokość innych dodatków funkcyjnych, tj.:
  - 1) za wychowawstwo klasy (oddziału),
  - 2) opiekuna stażu,
  - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta- określa tabela i są one przyznawane przez dyrektora na czas pełnienia funkcji.
12. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w punktach 1- 3 tabeli uzależniona jest od:
  - 1) warunków organizacyjnych placówki z uwzględnieniem m. in.:
    - a) łącznej liczby uczniów i oddziałów,
    - b) liczby wicedyrektorów i stanowisk kierowniczych,
    - c) zmianowości oraz czasu pracy placówki,
    - d) liczby budynków, w których funkcjonuje placówka i liczby filii (oddziałów zamiejscowych),
    - e) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych,
    - f) ilości uczniów dowożonych,
    - g) funkcjonowania w strukturze placówki stołówki, świetlicy, sali gimnastycznej, oraz wykorzystania ich dla zaspokojenia potrzeb środowiska.
  - 2) stopnia realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych oraz osiąganych wyników.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	PRZEDSZKOLA	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	200 – 450
	b) dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów	300 - 550
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE I ZESPOŁY SZKOŁ	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	300 - 1350
	b) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej	400 - 1800
3.	Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału)	100
4.	Dodatek dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	100 - 500
5.	Dodatek dla opiekuna stażu	40

### § 5

#### Dodatek za warunki pracy

- Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu oraz innych odrębnych przepisach, wynosi 10% lub 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę takich zajęć:
  - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – dodatek wynosi 10%,
  - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w szkołach podstawowych – dodatek wynosi 10%,
  - za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 ust. 2 rozporządzenia — dodatek wynosi 15%.
- W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
- Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć oraz wykonywanych prac.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
- W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu, oraz do dodatku przysługującego na podstawie innych przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
- Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### § 6

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstw

- Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową wynikającą z arkusza organizacyjnego placówki ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną

liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

- Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wykraczającego poza liczbę przyznaną nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym placówki, przyznaje dyrektor w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 1 i 5.
- Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak w ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub, w uzasadnionych przypadkach, odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za te, które nie zostały zrealizowane przez nauczyciela z powodu planowanego udziału uczniów w wycieczkach, imprezach

- i rekolekcjach lub na skutek zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów itp.
8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
  9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się z dołu.

### § 7

#### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie wsi i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) w rodzinie liczącej do trzech osób – 1% kwoty bazowej,
  - 2) w rodzinie liczącej cztery i więcej osób – 2% kwoty bazowej.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł, zaokrągla się w górę do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci: niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 r. życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (tj. obowiązywania umowy o pracę),
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

### § 8

Zasady, wysokość oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

1. Niniejsze zasady określają, wysokość środków oraz warunki wypłat ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli z uwzględnieniem art. 49 ustawy – Karta

Nauczyciela.

2. W budżecie gminy dotyczącym prowadzenia szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Fundusz wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, według stanu na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego. Fundusz jest wielkością stałą i nie ulega zmianom w trakcie roku budżetowego.
4. Z utworzonego w sposób określony w ust. 2 i 3 specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
6. Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły określają wewnętrzne regulaminy przyznawania nagród.
7. Zasady przyznawania nagród Burmistrza:
  - 1) Do nagrody mogą być typowani dyrektorzy, wicedyrektorzy oraz nauczyciele placówek prowadzonych przez gminę.
  - 2) Wysokość nagrody ustala się stosując zasadę, że wynosi ona do 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
  - 3) Wnioski o przyznanie nagrody mogą składać:
    - a) w stosunku do nauczycieli i wicedyrektorów – dyrektorzy placówek,
    - b) w stosunku do dyrektorów placówek – przewodniczący Komisji Rodziny, Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Miejskiej.Propozycje w sprawie przyznania nagród przedstawia Burmistrzowi Naczelnik Wydziału Rozwoju Społecznego – Zastępca Burmistrza.
  - 4) Wnioski o przyznanie nagrody składa się do dnia 30 września każdego roku.
  - 5) Do nagrody może być typowany nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, osiąga znaczące wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
  - 6) Do nagrody może być typowany dyrektor, który:
    - a) wykazuje sprawność w kierowaniu oraz stwarzaniu warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki,
    - b) dba o poziom nauczania oraz posiada zdolność inspirowania do aktywności członków rady pedagogicznej poprzez:
      - podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli oraz własnych,
      - wdrażanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych,
      - podejmowanie działań wychowawczych dotyczących atrakcyjności i poziomu organizowanych imprez i uroczystości międzyszkolnych oraz dla środowiska,
      - współpracę z poradnią psychologiczno – pedagogiczną,
      - organizowanie różnych form opieki socjalnej,
      - działalność w zakresie promocji zdrowia,
    - c) właściwie wywiązuje się z obowiązków, wynikających z aktualnej polityki oświatowej i przepisów,
    - d) dba o stan bazy materialnej,
    - e) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi,

- f) umiejętnie współdziała z radą szkoły, radą rodziców, związkami zawodowymi, lokalnym samorządem i instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi,
  - g) prawidłowo prowadzi sprawy kadrowe,
  - h) dba o czystość i estetykę placówki oraz jej otoczenia,
  - i) zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy,
  - j) egzekwuje od pracowników właściwe wykonanie wydanych poleceń.
8. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 4, pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców, a także organizacji związkowej działającej w placówce,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 4, pkt 2 – Burmistrz po uzyskaniu opinii właściwych związków zawodowych.
9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz oraz dyrektor za zgodą Burmistrza mogą przyznać nagrody w innym czasie.
10. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

§ 9

Przepisy końcowe

1. Dodatki do wynagrodzenia, o których mowa § 3 i 4 wypłaça się miesięcznie z góry, pozostałe dodatki płatne są z dołu.
2. Nauczycielowi nie przysługują dodatki, o których mowa w § 3 i 4 za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia a także za okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia, za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę godzin nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi.
6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

Wiceprzewodniczący Rady  
*Ireneusz Bojanowski*

558

**UCHWAŁA Nr III/XXV/222/08**  
**Rady Powiatu Wejherowskiego**  
z dnia 19 grudnia 2008 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski w 2009 r.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7, w związku z art. 22 ust. 3, art. 34, art. 35, art. 42 i art. 91b ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2006 r., Nr 43, poz. 293, z 2007 r., Nr 56, poz. 372, Nr 42, poz. 257 z 2008 r.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2007, Nr 68, poz. 449), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Wejherowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Wejherowski w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy.

§ 2

Uchwała się na 2009 rok regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród oraz dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Wejherowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Upoważnia się Zarząd Powiatu do ustalania dyrektorom oświatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Wejherowskiego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wejherowskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący rady  
*Wiesław Szczygieł*

Załącznik  
do Uchwały Nr III/XXV/222/08  
Rady Powiatu Wejherowskiego  
z dnia 19 grudnia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY  
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZYNAWANIA ORAZ  
WYSOKOŚCI STAWEK  
DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT  
DODATKU MOTYWACYJNEGO  
DODATKU FUNKCYJNEGO  
DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY  
SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA I WYPŁACANIA  
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE  
I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW,  
WARUNKI WYPŁACANIA I WYSOKOŚCI  
NAGRÓD  
oraz  
DODATKU MIESZKANIOWEGO  
DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI  
AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH  
PROWADZONYCH PRZEZ  
POWIAT WEJHEROWSKI  
Wejherowo 2009

ROZDZIAŁ I

§ 1

Postanowienia ogólne

- Ileokroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wejherowski,
  - dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
  - roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
  - tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
  - uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
  - uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
  - przysługuje nauczycielom szkół powiatowych w wysokości określonej w rozporządzeniu MEN powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
- Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski:
  - szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:

- a) dodatku za wysługę lat,  
b) dodatku motywacyjnego,  
c) dodatku funkcyjnego,  
d) dodatków za warunki pracy,
- szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia:
  - za godziny ponadwymiarowe,
  - za godziny dorażnych zastępstw,
- warunki wypłacania i wysokości:
  - nagród,
  - dodatku mieszkaniowego.
- Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
- Środki finansowe na realizację dodatków, wynagrodzeń oraz nagród określonych w punkcie 3, z wyłączeniem Nagród Starosty, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Szczegółowe warunki przyznawania

- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
- Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
- Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
  - okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 i art. 33 Karty Nauczyciela,
  - inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
  - za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 3

#### Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszeregowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny

#### § 4

#### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie z 5 punktów, co najmniej 3:
  - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) świadczenie wysokojakościowej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
    - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 4) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych poprzez:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - f) praca na rzecz środowiska,
  - 5) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.

3. Dodatek nie przysługuje:

- 1) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela,
- 2) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.

4. Po ustaniu okresu kary porządkowej lub dyscyplinarnej należy ustalić dla nauczyciela bieżącą stawkę dodatku motywacyjnego poza przyjętym terminem przyznawania.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:

- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
- 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,
- 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
- 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
- 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
- 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
- 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
- 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami społecznymi w szkole oraz ze związkami zawodowymi.

#### § 5

#### Wysokość stawek

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 4,5% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora) zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczycieli - od 70 zł do 300 zł miesięcznie,
  - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - od 100 zł do 400 zł miesięcznie,
  - 3) dla dyrektorów szkół - od 200 zł do 800 zł miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
  - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
  - 2) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Wejherowskiego na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



ROZDZIAŁ IV  
Dodatek funkcyjny

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny - przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
  - 1) wielkość szkoły, a w tym:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
    - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację,
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
    - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
    - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,

- 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie - w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- 3) nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu - w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek nie przysługuje:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
  - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

LP	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od – do)
	Dyrektor szkoły / zespołu szkół	
1	do 4 oddziałów	600 - 1.000
2	5-8 oddziałów	800 - 1.200
3	9-12 oddziałów	1.000 - 1.600
4	13-16 oddziałów	1.200 - 2.000
5	17-20 oddziałów	1.400 - 2.200
6	21-24 oddziałów	1.800 - 2.600
7	powyżej 25 oddziałów	2.000 - 3.000
8	Wicedyrektor szkoły / zespołu szkół	1.000 - 2.000
9	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	2.000 - 3.000
10	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1.000 - 2.000
11	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	300 - 800
12	Dyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych	800 - 1.400
13	Wicedyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych	600 - 1.000
14	Dyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	800 - 1.400
15	Wicedyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	600 - 1.000
16	Kierownik warsztatu szkolnego / szkolenia praktycznego	400 - 1.000
17	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego /szkolenia praktycznego	200 - 600

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
  - 1) dla opiekuna stażu - 40 zł miesięcznie,
  - 2) za wychowawstwo klasy - 110 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
  - 1) dla dyrektorów - Zarząd Powiatu Wejherowskiego,
  - 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 8

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach

nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

#### § 9

##### Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, z zastrzeżeniem, że przyznany dodatek nie może przekroczyć kwoty przysługującej na pełny etat:
  - 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno - pedagogicznych - 70 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczycieli specjalnych szkół i przedszkoli, w tym również organizowanych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej oraz dla wychowawców świetlic w szkołach specjalnych - 200 zł miesięcznie,
  - 3) dla wychowawców specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego i placówki opiekuńczo - wychowawczej, zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę - 300 zł miesięcznie,
  - 4) dla wychowawców zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - 300 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, ustala:
  - 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Wejherowskiego.
3. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

#### ROZDZIAŁ VI

##### Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 10

##### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela - ustala się jak za jedną godzinę nadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w

szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
  - 5) rekolekcjami,
  - 6) konferencjami metodycznymi,
  - 7) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony Na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny nadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczania przedmiotu - nie więcej jednak niż 2 godziny nadwymiarowe.

#### § 11

##### Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

#### ROZDZIAŁ VII

##### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 12

##### Warunki wypłacania i wysokości

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
  - 1) fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty Wejherowskiego,
  - 2) fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z

- okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.
3. Nagrody Starosty Wejherowskiego mogą być przyznawane w wysokości od 2.000 zł do 4.000 zł w jednakowej kwocie dla wszystkich nagrodzonych w danym roku szkolnym.
  4. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 800 zł do 2.000 zł po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
  5. Tryb i szczegółowe kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Powiatu.

ROZDZIAŁ VIII  
Dodatek mieszkaniowy

§ 13

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim - przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, także w przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch lub więcej pracodawców. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach

- nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
    - 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
      - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
      - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
  4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
    - 1) nauczycielowi - dyrektor,
    - 2) dyrektorowi - Zarząd Powiatu.

§ 14

Wysokość stawek

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie tzn. współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela wynosi:
  - 1) 50 zł miesięcznie dla jednej osoby w rodzinie,
  - 2) 60 zł miesięcznie dla dwóch osób w rodzinie,
  - 3) 70 zł miesięcznie dla trzech osób w rodzinie,
  - 4) 80 zł miesięcznie dla czterech i więcej osób w rodzinie.
2. Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

559

**UCHWAŁA Nr XXXIX/222/2008**  
**Rady Miejskiej w Człuchowie**  
z dnia 15 grudnia 2008 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w roku 2009, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591, ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm), rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek w roku 2009, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Człuchowa.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym

Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca Rady  
*Maria Danuta Kordykiewicz*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXIX/222/2008  
Rady Miejskiej w Człuchowie  
z dnia 15 grudnia 2008 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**  
**I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz 1/2 ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

## § 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
  - a. za wysługę lat,
  - b. funkcyjny,
  - c. motywacyjny,
  - d. za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## § 3

Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związku zawodowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

### § 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 regulaminu. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za staż pracy wypłacany jest jako odpowiedni procent wynagrodzenia zasadniczego pracownika pomniejszony o dni za które pracownikowi przysługuje prawo do zasiłków; chorobowego, macierzyńskiego, z tytułu opieki nad chorym członkiem rodziny, rehabilitacyjnym.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przybywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

## IV. DODATEK FUNKCYJNY

### § 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
  - a. dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b. wychowawcy klasy,
  - c. opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### § 7

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznawany jest na okres roku szkolnego.
2. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

### § 8

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych wymienionych w § 6, pkt 1, ppkt b, c.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach.

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku
1.	Dyrektor przedszkola	700,00 zł
3.	Dyrektor szkoły	1.500,00 zł
4.	Wicedyrektor szkoły,	600,00 zł

2. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny, liczony zgodnie z zasadami awarytami w ust. 1.

1.	Opiekun stażu (za każdego stażystę tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego)	40,00 zł
3.	Wychowawca grupy przedszkolnej,	50,00 zł
4.	Wychowawca klasy	100,00 zł

## V. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 10

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta w oparciu o opracowane kryteria.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 3% kwoty przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół. Rada Miejska upoważnia Burmistrza Miasta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

### § 11

Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych obejmujące:
  - a. uzyskiwanie przez uczniów, (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
  - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym placówka funkcjonuje,
  - e. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
  - f. podnoszenie kwalifikacji oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, obejmujące:
  - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i miejskich,
  - b. udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole,
  - c. opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji, kół zainteresowań, klubów uczniowskich na terenie szkoły,
  - d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,

- e. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzanie programów autorskich innowacji.
  4. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
    - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
    - b. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - c. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
    - e. dobra współpraca z organami gminy, radą rodziców i środowiskiem lokalnym,
    - f. znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,
    - g. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce edukacyjnej,
    - h. podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
    - i. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kulturalnymi.

### § 12

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego uwzględniając: osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela: — dla nauczycieli i dyrektorów – od 1% do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 13

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za

trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

#### § 14

1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

#### § 15

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane.

#### § 16

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 2 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane w arkuszu organizacyjnym szkoły na semestr, rok szkolny lub dany okres.
3. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum z wyjątkiem sytuacji określonych w § 17
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje

również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.

3. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
4. Dla ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

### VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 18

1. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

#### § 19

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu nauczycielom.
2. Treść niniejszego regulaminu przedstawiono związkowi zawodowemu działającemu w sferze edukacji na terenie miasta Człuchowa do zaopiniowania. Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi dnia 09 grudnia 2008 r.

**UCHWAŁA Nr XXVI/257/2008**  
**RADY MIASTA PRUSZCZ GDAŃSKI**  
z dnia 19 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminy (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała:

- 1) Nr XIV/130/2007 Rady Miasta Pruszcz Gdański z dnia 21 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.
- 2) Nr XIX/185/2008 Rady Miasta Pruszcz Gdański z dnia 18 czerwca 2008 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pruszcza Gdańskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Wiceprzewodniczący  
Rady Miasta  
*Marek Krawczyński*

Załącznik  
do uchwały Nr XXVI/257/2008  
Rady Miasta Pruszcz Gdański  
z dnia 19 grudnia 2008 r.

**REGULAMIN**

określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.

I. Postanowienia wstępne

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) „Szkołe” - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Pruszcz Gdański,
  - 2) „Rozporządzeniu” - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
  - 3) „Dyrektorze” lub „wicedyrektorze” - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
  - 4) „Roku szkolnym” - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 5) „Klasie” - należy przez to rozumieć także oddziały i grupy,
  - 6) „Nauczycielu” - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole i publicznym przedszkolu,
  - 7) „Oddziale integracyjnym” - należy przez to rozumieć oddział, w którym uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego uczą się i wychowują razem z pozostałymi uczniami,
  - 8) „Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  - 9) „Mieście” - należy przez to rozumieć, Gminę Miejską Pruszcz Gdański,
  - 10) „Organie prowadzącym” należy przez to rozumieć Burmistrza Pruszcza Gdańskiego,
  - 11) „Karcie” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. „Karta Nauczyciela” (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
  - 12) „Zakładowej organizacji związkowej” - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Pruszczu Gdańskim i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność”

- działającą na terenie Gminy Miejskiej Pruszcz Gdański.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu, szkołach podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Gminę Miejską Pruszcz Gdański.
  3. Wynagrodzenie zasadnicze określa art. 30 Karty, jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od:
    - 1) posiadanych kwalifikacji nauczyciela na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów,
    - 2) stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
    - 3) wymiaru zajęć obowiązkowych.
  4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zasadniczych ujętych w § 1 rozporządzenia.
  5. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
  6. Rada Miasta Pruszcz Gdański może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy Karta - w ramach środków zaplanowanych w budżecie miasta.
  7. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania:
    - 1) dodatku za wysługę lat,
    - 2) dodatku motywacyjnego,
    - 3) dodatku funkcyjnego,
    - 4) dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy,
    - 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
    - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty.
  8. Wysokość dodatków uzależniona jest od:
    - 1) okresu zatrudnienia,
    - 2) jakości świadczonej pracy,
    - 3) wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć,
    - 4) powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji,
    - 5) trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
  9. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto, w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz 1/2 ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
  10. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.
  11. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa jednolity termin przeszerogowania płacowego w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego.
  12. Ustala się zmiany wysokości wynagrodzenia w czasie

trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego zgodnie z art. 39 ust. 1

Karty na:

- 1) 1 września,
- 2) 1 stycznia.

13. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

## II. Dodatek za wysługę lat

### § 1

#### Szczególne warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygaś, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okres zatrudnienia).
2. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć pracę wykonywaną w ramach umowy o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustaleniu wyżej wymienionego dodatku.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
  - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty,
  - 2) okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (np. pobieranie zasiłku dla bezrobotnych oraz pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym ustalonym na podstawie art. 1 ust. 1, pkt 2 ustawy z 20 lipca 1990 r. o zaliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy Dz. U. Nr 54, poz. 310).
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
  - 4) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 5) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę



lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczycieli dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Pruszcz Gdańskiego.

## § 2

### Wysokości stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego według osobistego zaszerogowania.
2. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## III. Dodatek motywacyjny

### § 3

#### Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie Miasta jednego roku szkolnego.
2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 3 i 4 Regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
    - d) przeciwdziałanie przemocy i agresji w klasie, szkole,
    - e) wnikliwe diagnozowanie zachowań uczniów i stosowanie procedur postępowania ze szczególnym uwzględnieniem roli wychowawcy,
    - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - g) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
    - h) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - i) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
  - 2) jakoś świadczonyj pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - h) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego.
  - 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy,
  - 4) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów przedmiotowych,
  - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) unowocześnianie procesu dydaktycznego przez wprowadzenie aktywnych metod nauczania, w tym wykorzystanie technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
    - c) organizowanie pracy pozalekcyjnej i pozaszkolnej uczniów oraz wyzwalanie w nich inicjatyw na rzecz racjonalnego i kulturalnego wykorzystania czasu wolnego,
    - d) zaangażowanie w realizację czynności związanych z przeprowadzeniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
    - e) udział w pracach komisji przedmiotowych, zawodach sportowych i innych,
    - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
      - i) praca na rzecz środowiska lokalnego,
      - j) wyzwalanie samodzielności i aktywności nauczycieli na rzecz pobudzania i umacniania poczucia odpowiedzialności za własną pracę.
4. Dodatek motywacyjny:
  - 1) przyznaje się na czas określony od 6 miesięcy, nie dłużej jednak niż jeden rok szkolny,
  - 2) termin przyznawania (weryfikacji) dodatku motywacyjnego uzależniony jest od zaangażowania w pracy zawodowej.
5. Dodatek motywacyjny należy traktować jako finansowe wyróżnienie pracy nauczyciela – ma charakter uznaniowy i nie jest dodatkiem obligatoryjnym.
6. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom realizacji zadań przyznaje:
  - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w § 3 ust. 3,
  - 2) dla dyrektora - Burmistrz Pruszcz Gdańskiego na podstawie kryteriów zawartych w § 3 ust. 3 i 7.
7. Ustala się dodatkowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół w oparciu o kryteria określone w tabeli:

Dyrektor jako:	Rodzaj czynności:	Wartość % wynagrodzenia zasadniczego
<b>Organ nadzoru pedagogicznego</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,</li> <li>2. osiąganie przez szkołę standardów zawartych w rozporządzeniu o nadzorze zawartych w 5 letnim i rocznym programie rozwoju szkoły,</li> <li>3. analizowanie sprawdzianów i egzaminów,</li> <li>4. wprowadzanie innowacji pedagogiczno –wychowawczych,</li> <li>5. ocenianie pracy nauczycieli,</li> <li>6. opiekowanie się nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową,</li> <li>7. wykazywanie się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganie oraz zastosowanie w prowadzonej szkole,</li> <li>8. podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpraca ze środowiskiem lokalnym,</li> <li>9. terminowe opracowanie i składanie w organie prowadzącym arkusza organizacji,</li> <li>10. zatrudnianie i przydzielanie godzin zgodnie z kwalifikacjami nauczyciela,</li> <li>11. dokonywanie prawidłowej rekrutacji do szkół,</li> <li>12. przeciwdziałanie przemocy i agresji w prowadzonej placówce,</li> <li>13. wnikliwe diagnozowanie zachowań uczniów i stosowanie procedur postępowania ze szczególnym uwzględnieniem roli wychowawcy i pedagoga.</li> </ol>	<b>od 1 – do 20%</b>
<b>Kierownik jednostki organizacyjnej</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi poprzez:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,</li> <li>b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,</li> <li>c) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,</li> </ol> </li> <li>2. dbałość o mienie oraz rozwój bazy materialne powierzonej szkoły,</li> <li>3. prawidłowe organizowanie administracji, finansowej i gospodarczej obsługi szkoły zgodnie z projektem organizacyjnym poprzez:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) terminowe sporządzanie dokumentacji, analiz i sprawozdawczości (przekazywanie sprawozdań GUS do wiadomości jst.),</li> <li>b) kontrolę dokumentacji prowadzonej przez nauczyciela,</li> </ol> </li> <li>4. kreowanie twórczej atmosfery pracy.</li> </ol>	<b>od 1 – do 15%</b>
<b>Kierownik zakładu pracy</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. prawidłowe prowadzenie spraw osobowych zgodnie z przepisami w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,</li> <li>2. kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z kwalifikacjami,</li> <li>3. zapewnienie właściwych warunków bhp, p. poż, estetyki szkoły i otoczenia,</li> <li>4. sprawowanie kontroli wewnętrznej,</li> <li>5. efektywne współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,</li> <li>6. tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doskonalenia i doskonalenia zawodowego (prawidłowe dysponowanie środkami na ten cel),</li> </ol>	<b>od 1 – do 15 %</b>

	<ol style="list-style-type: none"><li>7. przestrzeganie regulaminu pracy,</li><li>8. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego.</li></ol>	
--	--	--

8. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
  - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - 2) rady pedagogicznej lub rady szkoły lub rady rodziców,
  - 3) zakładowych, międzyzakładowych organizacji związkowych,
  - 4) organu prowadzącego.
9. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### § 4

##### Wysokości stawek

1. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w Pruszczu Gdańskim.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły do 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole. W wyjątkowych przypadkach dopuszcza się zwiększenie środków finansowych na dodatek motywacyjny.
3. Dodatkowo do planowanych w ust. 2 środków finansowych przyznaje się kwotę stanowiącą 100% dodatku motywacyjnego dyrektora wypłaconego w roku 2007.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczyciela – od 1% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla wicedyrektora – od 1% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) dla nauczyciela konsultanta i doradcy metodycznego – od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 5) dla dyrektora – od 1% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor – w oparciu o kryteria zawarte w Regulaminie do ustalonych wysokości.
6. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### IV. Dodatek funkcyjny

#### § 5

##### Szczególne warunki przyznawania

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawcy klasy,

- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) opiekuna stażu;
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora (wicedyrektora), należy w szczególności uwzględnić:
  - 1) wielkość szkoły, a w tym.:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz liczbę kierowników tych jednostek,
    - d) ilość budynków, obiektów i ich lokalizacja,
    - e) prawidłowość organizacji pracy;
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
    - a) wieloprofilowość kształcenia,
    - b) organizacja egzaminów zewnętrznych,
    - c) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
    - d) prowadzenie w szkole stołówki,
    - e) stan bazy dydaktycznej;
  - 3) wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem warunków środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny, w ramach posiadanych środków, w granicach stawek określonych tabelą, przyznaje:
  - 1) wicedyrektorom i innym uprawnionym nauczycielom – dyrektor zgodnie z przyjętymi kryteriami zawartymi w § 5,
  - 2) dyrektorom – Burmistrz Pruszczu Gdańskiego,
  - 3) doradcom metodycznym i konsultantom – dyrektor po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego.
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora lub placówki przyznawany jest na okres roku szkolnego.
9. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
  - 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - 2) z inicjatywy organu prowadzącego.

10. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przyznaje się na czas pełnienia tej funkcji.
11. Zmiany w statucie szkoły dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji organu prowadzącego.
12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie

za każdą sprawowaną funkcję, niezależnie od tego ile funkcji sprawuje.

§ 6

Wysokości stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego ustalona w stosunku do średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN
1	<p><b>Szkoły (zespoły szkół):</b></p> <p>a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 9 do 16 oddziałów</li> <li>❖ 17 do 30 oddziałów</li> <li>❖ 31 i więcej oddziałów</li> </ul> <p>b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)</p> <p>c) kierownik świetlicy</p> <p>d) dla nauczycieli z tytułu wykonywania zadań:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ opiekun stażu (za każdego stażystę tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego)</li> <li>❖ wychowawca klasy</li> <li>❖ doradca metodyczny</li> <li>❖ konsultant</li> </ul>	<p>od 15% - do 30%</p> <p>od 25% - do 40%</p> <p>od 40% - do 60%</p> <p>od 15% - do 35%</p> <p>od 8% - do 15%</p> <p>3%</p> <p>6%</p> <p>20%</p> <p>20%</p>
2	<p><b>Przedszkola:</b></p> <p>a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ do czterech oddziałów</li> <li>❖ powyżej czterech oddziałów</li> </ul> <p>b) wicedyrektor przedszkola liczącego ponad pięć oddziałów</p>	<p>od 15% do 20%</p> <p>od 15% do 35%</p> <p>od 10% do 20%</p>

określonych granicach w poniższej tabeli:

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany do czasu zakończenia stażu.
3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje z powodu czasowej niezdolności do pracy nauczyciela lub opiekuna stażu przebywającego na zwolnieniu lekarskim powyżej jednego miesiąca.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 7

Szczególne warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 8

Wysokości stawek

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

uznaje się prowadzenie niżej wymienionych zajęć z następującymi dodatkami procentowego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 20% dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 30% dla nauczycieli pracujących z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego,
2. Dodatek przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Wysokość dodatku (biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć), ustala:
  - 1) dla nauczycieli - dyrektor,
  - 2) dla dyrektora - Burmistrz Pruszcz Gdańskiego.
4. W razie zbiegu tytułów za trudne, uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.
5. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

VI. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

Szczególne warunki przyznawania

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie

- koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze, nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
  3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
  4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
  5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
  6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.
  7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
    - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
    - 2) urlopu okolicznościowego określonego w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnienia od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281),
    - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia,
    - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
  8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie odbyte, w związku z:
    - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
    - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
    - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
    - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
    - 5) rekolekcjami,
    - 6) konferencjami metodycznymi,
    - 7) dniami, w których odbywają się sprawdziany i egzaminy przeprowadzone w ostatnim roku nauki.
  9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawy liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się: tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  11. Doraźnym zastępstwem jest zastępstwo za nieobecnego nauczyciela przydzielone na podstawie polecenia dyrektora.
- § 10
- Wysokości stawek
1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
  2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.
  4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
- VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
- § 11
- Szczególne warunki przyznawania
1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Pruszcza Gdańskiego występuje:
    - a) Dyrektor szkoły lub placówki, właściwe struktury nauczycielskich związków zawodowych - dla nauczycieli i wicedyrektorów zatrudnionych w szkole lub placówce,
    - b) organ prowadzący, rada pedagogiczna szkoły, rada szkoły, rada rodziców, właściwe struktury nauczycielskich związków zawodowych – dla dyrektora szkoły/placówki.
  2. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Pruszcza Gdańskiego powinien zawierać dane osobowe kandydata oraz zawierać informację, z jakiej okazji ma być przyznana nagroda oraz szczegółowe uzasadnienie.
  3. Uzasadnienie powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagradzanego Nagrodą Burmistrza Pruszcza Gdańskiego, Kuratora, Ministra Edukacji Narodowej i Sportu uzasadnienie winno dotyczyć okresu od

- otrzymania ostatniej z wyżej wymienionych nagród.
4. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Pruszcza Gdańskiego należy składać w terminie:
    - a) z okazji zakończenia zajęć dydaktycznych w roku szkolnym – do 31 maja;
    - b) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września;
    - c) z okazji ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.
  5. Wnioski o nagrodę opiniuje komisja powołana przez Burmistrza Pruszcza Gdańskiego.

#### § 12

##### Wysokości stawek

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie organu prowadzącego ustala się fundusz w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół/placówek.
3. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
  - a) 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagro-

dy dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

- b) 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Burmistrza Pruszcza Gdańskiego.
4. Burmistrz Pruszcza Gdańskiego może przyznawać nagrody nauczycielom lub dyrektorom i wicedyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Miasto.
5. Nagroda Burmistrza Pruszcza Gdańskiego nie może być większa niż wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w danym roku szkolnym.
6. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół zostały wyszczególnione w § 5 i 6 Regulaminu Przyznawania Nagród Burmistrza.

#### VIII. Przepisy końcowe

##### § 13

1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 329 z późn. zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego:

a.	I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy	30,00 zł miesięcznie
b.	II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy	47,00 zł miesięcznie
c.	III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie kl. Mistrzowskiej	66,00 zł miesięcznie
d.	Posiadanie stopnia naukowego doktora	83,00 zł miesięcznie
e.	Posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego	122,00 zł miesięcznie

2. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) świadczenia urlopowego,
  - 4) dodatku za pracę w porze nocnej,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 8) dodatków specjalistycznych,
  - 9) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń społecznych,
  - 10) środków na kształcenie i doskonalenie nauczycieli, określają odpowiednie przepisy Karty oraz właściwe przepisy prawne.
3. Zobowiązuje się dyrektorów do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
4. Za miesiąc wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie

wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

5. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto ustalony jest w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych i obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia. Każdorazowa zmiana treści regulaminu dokonywana będzie po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi.
6. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty oraz przepisy prawa pracy.

561

#### UCHWAŁA Nr XXVIII/172/08

##### Rady Miasta Helu

z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia, w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r.

Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, poz. 1218, Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust.

3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) zwanego dalej „Rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w Związku Nauczycielstwa Polskiego - Zarządem Oddziału w Helu i NSZZ „Solidarność” Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej, Rada Miasta Helu uchwała, co następuje:

#### § 1

1. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r., z wyjątkiem nauczycieli, których poziom wykształcenia określono jako „pozostałe wykształcenie”, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik do Rozporządzenia.
2. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r., których poziom wykształcenia w tabeli stanowiącej załącznik do Rozporządzenia określono jako „pozostałe wykształcenie” w wysokości takiej jak dla nauczycieli z tytułem licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego.
3. Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r., na zasadach określonych w Rozporządzeniu.

#### § 2

Ustala się regulaminy obowiązujące od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r. i określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- 2) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
- 3) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
- 4) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.
- 5) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.
- 6) Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi Helu.

#### § 4

Z dniem 31 grudnia 2008 r. tracą moc Uchwały:

- 1) Uchwała Nr XVI/103/07 Rady Miasta Helu z dnia 20 grudnia 2007 r., w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia i nagród,
- 2) Uchwała Nr XXII/134/08 Rady Miasta Helu z dnia 24 kwietnia 2008 r., w sprawie zmiany uchwały nr XVII/103/07 Rady Miasta Helu z dnia 20 grudnia 2007 r., w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia i nagród.

#### § 5

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.
2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie jej treści na tablicach ogłoszeń Urzędu Miasta Helu oraz umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej.

Wiceprzewodniczący  
Rady Miasta Helu  
*Mirosław Oniszczuk*

Załącznik nr 1  
do Uchwały nr XXVIII/172/08  
Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

1. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią:
  - 1) osiągnięte efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, poprzez:
    - a) uzyskiwanie przez wychowanków (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - b) znaczące osiągnięcia uczniów i wychowanków w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych (samodzielnie lub we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym, policją, itp.),
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, poprzez:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność znajdujących się w nich pomocy dydaktycznych, sprzętów i urządzeń,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, szczególnie pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,  
g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,  
b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach problemowych,  
c) opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,  
d) aktywny udział w rozwiązywaniu innych zadań statutowych placówki,  
e) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego egzaminu gimnazjalnego lub sprawdzianu oraz próby tych egzaminów.
2. Wysokość kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki wynosi 7% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Ustala się wyodrębnioną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektora ZSO.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w terminach od 1.III i od 1.IX, na okres 6 miesięcy.
5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny, w wysokości proporcjonalnej do ogólnej oceny pracy nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
7. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora ZSO w formie pisemnej.
9. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala burmistrz Helu po dokonaniu oceny realizacji następujących zadań:
- a) ocena harmonogramu pracy placówki i jego realizacja (wizja rozwoju - strategia działania placówki, racjonalne wykorzystanie bazy),  
b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,  
c) dbałość no mienie placówki, jego odnawianie i modernizowanie,  
d) racjonalna polityka kadrowa,  
e) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,  
f) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,  
g) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze placówki (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),  
h) pozytywna ocena pracy,
- i) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,  
j) samorozwój i zaangażowanie zawodowe.
11. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi dla dyrektora ZSO od 10% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
12. Dyrektor ZSO, który dopuścił się naruszenia swoich obowiązków lub przekroczenia swych uprawnień nie może otrzymać dodatku motywacyjnego.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia - z góry.

Załącznik nr 2  
do Uchwały nr XXVIII/172/08  
Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- 1) opiekuna stażu, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,  
2) wychowawcy klasy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ZSO ustala burmistrz Helu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
4. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala dyrektor ZSO granicach stawek określonych w tabeli, po uwzględnieniu ilości i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych oraz skuteczności wywiązywania się z powierzonych zadań i wyników pracy szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (jako % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
Dyrektor ZSO Wicedyrektor szkoły	od 35 % do 95 % od 35 % do 60 %
Wychowawca klasy Opiekun stażu	9% 6%



Załącznik nr 3  
do nr XXVIII/172/08  
Uchwały Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala się następująco:
  - 1) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu lekkim, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 2) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 3) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu znacznym i głębokim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 4) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za zrealizowane godziny zajęć – z dołu.

Załącznik nr 4  
do nr XXVIII/172/08  
Uchwały Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez zaokrągloną do wartości całkowitej liczbę, otrzymaną z pomnożenia wartości 4,15 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, obowiązującego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1. Wartość godziny doraźnego zastępstwa jest uzależniona od osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (ferii, dni świąt przypadających w środku tygodnia, dni bez zajęć lekcyjnych).
7. Jako godziny faktyczne odbyte traktuje się godziny, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć w uzgodnieniu z organem prowadzącym (np. z powodu epidemii lub mrozów),
  - 2) wyjazdami nauczycieli na konferencje i szkolenia,
  - 3) wyjazdami dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
8. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych nie może być wyższa od ilości godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
10. Zasady ustalania zniżek dyrektorowi i wicedyrektorom, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pedagogów, psychologów i logopedów, zostanie określony odrębnym aktem prawnym przez Burmistrza Helu, wymagającym akceptacji organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

Załącznik nr 5  
do nr XXVIII/172/08  
Uchwały Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie n/w % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4,5%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7,5%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor ZSO, a dyrektorowi ZSO – burmistrz Helu.
6. Nauczyciel, który do wniosku wpisał dzieci, które ukończyły 18 rok życia zobowiązany jest dołączyć do wniosku zaświadczenie ze szkoły potwierdzające kontynuowanie nauki zawierające informację o przewidywanym czasie jej zakończenia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

Załącznik nr 6  
do nr XXVIII/172/08  
Uchwały Rady Miasta Helu  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okresy ferii, wakacji oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

562

**UCHWAŁA Nr XXI/212/08**  
**Rady Powiatu Kartuskiego**  
z dnia 11 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego na rok 2009 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, Dz. U. z 2007 Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1592, Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759 i 2007 Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym

od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Nr 43 poz. 293; z 2007 r. Nr 56 poz. 372; z 2008 r. Nr 42 poz. 257). na wniosek Zarządu Powiatu Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się regulamin określający na rok 2009 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
2. Treść regulaminu podlegała uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kartuskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem publikacji w Dzienni-

ku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*Edmund Kwizdiński*

Załącznik  
do uchwały Nr XXI/212/08  
Rady Powiatu Kartuskiego  
z dnia 11 grudnia 2008.

#### REGULAMIN

określający na rok 2009 zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświaty prowadzonych przez Powiat Kartuski.

#### Postanowienia wstępne

##### § 1

Regulamin, określający wysokość dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za usługę lat i szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy oraz wysokość i tryb wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski, uzgadnia się ze związkami zawodowymi, reprezentującymi nauczycieli w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela.

##### § 2

Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wynika z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych i stopnia awansu zawodowego.

##### § 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę/placówkę, której organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
2. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach/placówkach, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
3. dyrektorach i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły/placówki, których organem prowadzącym jest Powiat Kartuski,
4. Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Kartuskiego,
5. Powiecie – należy przez to rozumieć Powiat Kartuski,
6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
7. etatach kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć ilość etatów w danej szkole/placówce stanowiącą sumę nauczycieli pełno i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na etaty, według sprawozdania EN-3 z roku 2008,
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.)

Dodatek motywacyjny

##### § 4

Wysokość miesięcznych środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, wyjąwszy dyrektorów szkół i placówek, wynosi 81 zł na jeden etat kalkulacyjny.

##### § 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, nie krótszy niż 3 miesiące.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dyrektor - w granicach środków, których mowa w § 4, a w stosunku do dyrektora - Zarząd.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

##### § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze wynosi od 50 – 1039 zł miesięcznie, z zastrzeżeniem § 4
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) posiadaną aktualną ocenę pracy (sprzed co najwyżej 5 lat) nie niższą niż dobrą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
  - 2) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z młodzieżą, sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi jej zainteresowań i umiejętności, w tym pisanie projektów w formie aplikacji do konkursów i grantów,
  - 3) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
    - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i dorobku regionu,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
  - 4) jakość świadczonej pracy:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podejmowanie działań innowacyjnych i uzyskiwanie konkretnych efektów tych działań,
    - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
    - a) organizowanie i uczestnictwo w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz w przedsięwzięciach i projektach realizowanych wspólnie z młodzieżą,
    - b) efektywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
    - c) opiekę i współpracę z organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, w tym udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
    - f) praca na rzecz działań podnoszących jakość kształcenia w szkole, w tym przygotowanie projektów wspierających rozwój umiejętności uczniów

i nauczycieli.

- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
  - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, a także organem nadzoru pedagogicznego – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu pod kątem celowości i gospodarności.
  - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych i aktywnych,
  - c) zapewnianie sprawnej obsługi administracyjnej,
  - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - e) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność w zarządzaniu,
  - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego szkoły,
  - g) tworzenie atmosfery sprzyjającej rozwojowi osobistemu i zawodowemu, osiągnięciu satysfakcji z pracy,
  - h) przewodniczenie komisjom egzaminacyjnym.
- 7) podejmowanie działań innowacyjnych, pozyskujących środki i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

#### Dodatek funkcyjny

##### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu zadań: nauczyciela doradcy, nauczyciela konsultanta, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 620 – 1430 zł. miesięcznie.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze wynosi od 620 – 1030 zł. miesięcznie, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Wysokość dodatku dla kierownika Biblioteki Pedagogicznej wchodzącej w skład Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Kartuzach wynosi od 200 – 600 zł. miesięcznie.

##### § 8

Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd, a wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor, na czas sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż na jeden rok.

##### § 9

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 bierze się pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów,
  - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce),
  - 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 4) rozmiar zadań szkoły wynikających z egzaminów zewnętrznych,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły (placówki),
  - 6) jakość i zakres sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
  - 7) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych oraz rozmiar prac inwestycyjno-remontowych,
  - 8) skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych,

wynikających ze specyfiki zarządzania określonym zadaniem (liczba typów szkół i ich różnorodność, wielorakość systemów kształcenia w zespole).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów, biorąc pod uwagę specyfikę szkół i placówek, którymi zarządzają oraz rozmiar zadań mierzony wskaźnikami, o których mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie:
  - 1) dla dyrektorów Specjalnych Ośrodków Szkolno-Wychowawczych od 1200 – 1950 zł.
  - 2) dla dyrektorów Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej i Powiatowego Ośrodka Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli od 700 – 1430 zł.
  - 3) dla dyrektora Zespołu Szkół, w skład którego wchodzi warsztaty szkolne od 1600 – 2260 zł.
  - 4) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących do 28 oddziałów od 1200 -1850 zł.
  - 5) dla dyrektorów Zespołów Szkół liczących 29 oddziałów i więcej od 1550 – 2260 zł.

##### § 10

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy w wysokości od 80 - 95 zł.
2. funkcję doradcy metodycznego realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 300 – 420 zł.
3. funkcję nauczyciela konsultanta realizowaną w pełnym wymiarze godzin w wysokości od 400 – 570 zł.
4. funkcję opiekuna stażu w wysokości 45 zł.

##### § 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, o której mowa w § 10 ust. 2-4, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych za więcej niż jedno stanowisko kierownicze, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy.
5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wynagrodzenia.
7. W sytuacji zastępstwa dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

#### Dodatek za wysługę lat

##### § 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzo-

- wego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za urlop dla poratowania zdrowia i zwolnień lekarskich oraz innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
  3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek mieszkaniowy

##### § 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
  - 1) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach,
  - 2) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Przodkowie,
  - 3) Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Somoninie, i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi od 20 – 85 zł, z tym że:
  - 1) dla nauczyciela zamieszkującego samotnie – 20 zł,
  - 2) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 1 osoba – 30 zł,
  - 3) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 2 osoby – 42 zł,
  - 4) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 3 osoby – 56 zł,
  - 5) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 4 osoby – 70 zł,
  - 6) dla nauczyciela, z którym zamieszkuje 5 osób i więcej – 85 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci rodziców.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora – Zarząd o każdej zmianie okoliczności, mającej wpływ na zasadność oraz wysokość przyznanego dodatku mieszkaniowego.

#### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

##### § 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionych nieobecności w pracy.
5. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) konferencjami metodycznymi,
  - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień.

##### § 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

#### Dodatek za warunki pracy

##### § 16

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi:
  - 1) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologicznej — Pedagogicznej oraz prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu w terenie

w szkole rolniczej – 80 zł. miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny,

- 2) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w szkołach wchodzących w skład placówki) – 318 zł. miesięcznie w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.

#### § 17

1. Za pracę w trudnych warunkach, zgodnie z rozporządzeniem, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych:  
dla uczniów upośledzonych w stopniu lekkim oraz umiarkowanym i znacznym, w tym w klasach łączonych szkoły podstawowej oraz w szkole przysposabiającej do pracy lub szkole przyszpitalnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internacie),
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,
- 5) zajęć praktycznej nauki zawodu w terenie z uczniami szkoły rolniczej.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, według następujących zasad:

- 1) pracownikowi pedagogicznemu zatrudnionemu w poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz nauczycielowi prowadzącemu zajęcia praktycznej nauki zawodu w terenie w szkole rolniczej od 31 – 92 zł miesięcznie,
- 2) nauczycielowi realizującemu zajęcia, o których mowa w ust. 1 pkt 2 od 35 – 308 zł miesięcznie,
- 3) nauczycielowi realizującemu zajęcia, o których mowa

w ust. 1 pkt 1 i 3 od 140 – 514 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uzależniona jest od stopnia trudności realizowanych prac i zajęć, w tym szczególnie od stopnia niepełnosprawności uczniów i wychowanków, z którymi pracuje nauczyciel.
4. Nauczyciele doradcy zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

#### § 18

1. Nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości od 35 – 205 zł miesięcznie.
2. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za warunki trudne i uciążliwe łączna wysokość obu dodatków nie może przekroczyć:
  - 1) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 – 330 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczyciela, o którym mowa w § 17 ust. 2 pkt 3 – 534 zł miesięcznie.

#### § 19

1. Dodatek za warunki pracy z uwzględnieniem stopnia ich trudności i uciążliwości przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Zarząd.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy. Dodatek ten wypłaca się z dołu.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.

#### § 20

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

563

### UCHWAŁA Nr 160/XXII/V/2008

Rady Gminy Linia

z dnia 17 grudnia 2008 r.

#### w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia w 2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7 w związku z art. 22 ust. 3, art. 34, art. 35, art. 42 i art. 91b ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadnicze-

go nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2007, Nr 68, poz. 449), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy LINIA uchwala, co następuje:

### § 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Linia w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

### § 2

Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zraszającymi nauczycieli uchwała się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród, dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

### § 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Linia.

### § 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Linia  
*Stanisław Bigus*

Załącznik  
do Uchwały Nr 160/XXII/V/2008  
Rady Gminy Linia  
z dnia 17 grudnia 2008 r.

#### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY:

- Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek
    - Dodatku za wysługę lat
    - Dodatku motywacyjnego
    - Dodatku funkcyjnego
    - Dodatków za warunki pracy
  - Szczegółowy sposób obliczania
    - Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
    - Godziny doraźnych zastępstw
  - Warunki wypłacania i wysokości
    - Nagród
    - Dodatku mieszkaniowego
    - Dodatku wiejskiego
    - Innych świadczeń
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia

#### ROZDZIAŁ I

##### § 1

###### Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Linia,
  - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozu-

mieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
  - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
    - 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
    - 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
    - 3) przysługuje nauczycielom szkół w wysokości określonej w rozporządzeniu MEN przywołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
  3. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Linia:
    - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
      - a) dodatku za wysługę lat,
      - b) dodatku motywacyjnego,
      - c) dodatku funkcyjnego,
      - d) dodatków za warunki pracy,
    - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia:
      - a) za godziny nadwymiarowe,
      - b) za godziny doraźnych zastępstw,
    - 3) warunki wypłacania i wysokości:
      - a) nagród,
      - b) dodatku mieszkaniowego,
      - c) dodatku wiejskiego.
  4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.

#### ROZDZIAŁ II

#### DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

##### § 2

###### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okres zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

- Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
  4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
    - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela,
    - 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
  5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
    - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
    - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
    - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 3

#### Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszczerowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

### § 4

#### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 3) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych poprzez:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) praca na rzecz środowiska,
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  3. Dodatek nie przysługuje:
    - 1) nauczycielom stażystom w okresie odbywania stażu,
    - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
    - 3) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
  4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
    - 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
    - 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,
    - 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
    - 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
    - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
    - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
    - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
    - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
    - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
    - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole.

### § 5

#### Wysokość stawek

1. W dziale oświata planuje się środki na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy w wysokości do 3% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczycieli – od 50,00 zł do 250,00 zł brutto miesięcznie,
  - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 100,00 zł do 350,00 zł brutto miesięcznie,
  - 3) dla dyrektorów szkół – od 200,00 zł do 550,00 zł brutto miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
  - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
  - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Linia na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



ROZDZIAŁ IV  
DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
  - 1) wielkość szkoły, a w tym:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
    - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
  - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierow-

nicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy.
6. Dodatek nie przysługuje:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
  - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Funkcja kierownicza	Wysokość średniego wynagrodzenia stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela w %
<b>Dyrektor szkoły</b>		
1.	do 4 oddziałów	do 30 %
2.	5 – 7 oddziałów	do 40 %
3.	8 – 12 oddziałów	do 50 %
4.	13 – 16 oddziałów	do 60 %
5.	17 – 20 oddziałów	do 70 %
6.	<b>Wicedyrektor szkoły</b>	do 30 %
7.	<b>Kierownik świetlicy</b>	do 10 %
8.	<b>Kierownik punktu filialnego</b>	do 10 %

2. Dodatek funkcyjny liczony od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
  - 1) za wychowawstwo klasy:
    - a) w oddziale liczącym do 10 uczniów – 2%
    - a) w oddziale liczącym od 11 do 17 uczniów - 3%
    - b) w oddziale liczącym od 18 do 25 uczniów - 4%
    - c) w oddziale liczącym od 26 do 30 uczniów - 5%
    - d) w oddziale liczącym powyżej 30 uczniów - 6%
  - 2) opiekuna stażu 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ V  
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

Na podstawie rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

1. Na podstawie § 8 rozporządzenia
  - 1) Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
    - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głąbo-

kim; dodatek do 15%;

- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego; dodatek do 10% wynagrodzenia zasadniczego;
2. Na podstawie § 9 rozporządzenia  
Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - dodatek do 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się również prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych realizujących obowiązujący program nauczania w szkole podstawowej dodatek wynosi 25% stawki godzinowej nauczyciela.
4. Dodatek wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ VI

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozu,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c) Dniem Edukacji Narodowej,
  - d) rekolekcjami,
  - e) konferencjami metodycznymi,
  - f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, przy czym nauczyciel pozostaje w dyspozycji dyrektora,
  - g) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy

lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar czasu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa faktycznie zrealizowane wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ VII

#### NAGRODY Z FUNDUSZU SPECJALNEGO

##### § 9

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń przy czym:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły oraz innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.
3. Wysokość nagród ustala:
  - a) dla nauczycieli – dyrektor szkoły oraz Wójt Gminy,
  - b) dla dyrektorów – Wójt Gminy.
4. Tryb i szczegółowe kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu określa odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Gminy.

#### ROZDZIAŁ VIII

#### DODATEK MIESZKANIOWY

##### § 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
  - 3) przy trzech i czterech osobach w rodzinie – 6%
  - 4) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje

nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powoływanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego,
  - 5) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ IX DODATEK WIEJSKI

##### § 11

1. Nauczyciele języków obcych posiadający wymagane kwalifikacje mogą otrzymać zwiększony dodatek wiejski w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wypłata dodatku następuje z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### ROZDZIAŁ X INNE ŚWIADCZENIA

##### § 13

Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) nagrody jubileuszowe,
- 4) odprawy rentowe lub emerytalne,
- 5) zwrot kosztów delegacji służbowych,
- 6) inne należności, które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej od regulaminu.

#### ROZDZIAŁ XI PRZEPISY KOŃCOWE

##### § 14

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje w roku 2009 z uwzględnieniem zapisów ust. 3.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.
3. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

564

#### UCHWAŁA Nr XIX/193/08 Rady Miejskiej w Pelplinie z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2009**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty i Spraw Społecznych Rada Miejska w Pelplinie uchwala, co następuje:

##### § 1

Uchwala się „Regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2009” stanowiący załącznik do uchwały.

##### § 2

Traci moc uchwała Nr XIV/116/08 Rady Miejskiej w Pelplinie z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagradzania nauczycieli na rok 2009 i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pelplin.

##### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pelplin.

##### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
*Adam Kaszowicz*

Załącznik  
do uchwały Nr XIX/193/08  
Rady Miejskiej w Pelplinie  
z dnia 18 grudnia 2008 r.

#### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA NIKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2009

##### § 1

#### Postanowienie wstępne

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pelplin, zwany dalej Regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat,

- motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i wiejskiego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
  3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## § 2

Ilekcja w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną: przedszkole, szkołę, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Pelplin,
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego w szkole,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
6. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.),
7. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatkowo do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
8. burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pelplin,
9. okresie miesięcznym - należy przez to rozumieć także okresy rozliczeniowe w pełnych tygodniach czasowo zbliżonych do jednego miesiąca, stosowane do rozliczenia godzin ponadwymiarowych i dodatków do wynagrodzenia płatnych z dołu, podawane z wyprzedzeniem miesięcznym przez dyrektora do wiadomości nauczycieli,
10. zajęciach edukacyjnych – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze realizowane przez szkołę,
11. wypłacie z góry – należy przez to rozumieć wynagrodzenie wypłacane przed wykonaniem pracy a określenie w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela,
12. wypłacie z dołu - należy przez to rozumieć wynagrodzenie wypłacane po wykonaniu pracy a określone w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
13. najniższe wynagrodzenie za pracę – należy przez to rozumieć wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z 2004 r. ze zm.)

## § 3

### Dodatek motywacyjny

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przyznawanych na wypłatę dodatku motywacyjnego w poszczególnych szkołach w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w danej szkole.
2. Dyrektor może przyznać nauczycielowi dodatek motywacyjny na czas określony nie dłuższy niż

6 miesięcy.

3. Burmistrz może przyznać dyrektorowi dodatek motywacyjny na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi/dyrektorowi może być przyznany w zależności od osiągniętych warunków pracy za:
  - 1) osiągnięcia edukacyjne oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - 2) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym za:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 8) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i zastępcy stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 35%.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotą 0,49 zł pomija

się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.

10. Wykaz dodatków motywacyjnych przyznanych nauczycielom za okresy miesięczne sporządza się na liście wraz z wykazem godzin ponadwymiarowych. Sporządzony wykaz zatwierdza dyrektor.
11. Przyznaną dodatek motywacyjny dla nauczyciela/dyrektora wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. Dodatku motywacyjnego nie pomniejsza się za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

#### § 4

##### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
    - 1) dyrektorowi od 1% do 60%,
    - 2) wicedyrektorowi od 1% do 50%,
    - 3) kierownikowi świetlicy od 1% do 40%,
    - 4) innym 1% do 15%.
  - 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł.
  - 6) nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 80 zł, a w klasach poniżej 15 uczniów 60 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w ust. 1, określa burmistrz na okres roku szkolnego, uwzględniając w szczególności:
    - 1) wielkość szkoły (ilość uczniów, oddziałów i pracowników),
    - 2) warunki organizacyjne (zmianowość, rodzaj klas, świetlica, biblioteka, stołówka, dowozy, itp.),
    - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
    - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
    - 5) wyniki pracy szkoły,
    - 6) ocenę pracy dyrektora.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub dla innego stanowiska kierowniczego oraz nauczyciela, któremu powierzona funkcję opiekuna stażu albo wychowawcy ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając w szczególności:
    - 1) zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności,
    - 2) kompetencje organizacyjne,
    - 3) wyniki pracy na zajmowanym stanowisku,
    - 4) ocenę pracy zawodowej.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
  6. W szkołach, w których nie przewidziano funkcji wicedyrektora dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, któremu burmistrz powierzył obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

7. Nauczycielowi można powierzyć jednocześnie dwie funkcje opiekuna stażu, z tego tytułu dyrektor nalicza dwukrotnie dodatek funkcyjny.
9. W uzasadnionych przypadkach na wniosek dyrektora burmistrz może wyrazić zgodę na pełnienie obowiązków wychowawczych przez dyrektora. W tej sytuacji burmistrz odpowiednio zwiększa dodatek funkcyjny o kwotę określoną w § 4 ust. 1.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
11. Wymiar dodatku funkcyjnego burmistrz (dyrektor) sporządza w formie pisemnej i załącza do akt osobowych.
12. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
13. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 5

##### Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 wynosi:
  - 1) za pracę w trudnych warunkach – 25% godzinowej stawki wynagrodzenia,
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia.
3. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli – ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek ten przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
7. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### § 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za całą godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, odpowiednio:
  - a) 75 godzin dla nauczycieli z pensum 18 godzin tygodniowo,
  - b) 125 godzin dla nauczycieli z pensum 30 godzin tygodniowo (nauczyciel biblioteki szkolnej),
  - c) 108 godzin dla nauczycieli z pensum 26 godzin tygodniowo (nauczyciel świetlicy),
  - d) 83 godziny dla nauczycieli z pensum 20 godzin tygodniowo (pedagog szkolny),
  - e) 92 godziny dla nauczycieli z pensum 22 godzin tygodniowo (nauczyciel klasy „0”),
  - f) 104 godziny dla nauczycieli z pensum 25 godzin tygodniowo (nauczyciel przedszkola).
4. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wchodzi do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

#### § 7

##### Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość stawek za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:
  - 1) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela,
  - 2) okres urlopu dla poratowania zdrowia udzielonego na podstawie art. 73 Karty Nauczyciela,
  - 3) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie zatrudnienie to nie przekracza wymiaru jednego etatu dodatek za wysługę lat wypłacany jest w obydwóch szkołach. Natomiast, gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 8

##### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy 1 osobie 3%,
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie 4%,
  - 3) przy 3 osobach w rodzinie 5%,
  - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie osiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek, wysokości ustalonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi burmistrz.
7. Do wniosku, o którym mowa w pkt 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt 3.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o której mowa w pkt 3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora burmistrza. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznaniu, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
  - 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
  - 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego,

opieki nad chorym członkiem rodziny.

11. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole na terenie wiejskim gminy Pelplin przysługuje zgodnie z art. 54 ust. 5 oraz z uwzględnieniem art. 91 b Karty Nauczyciela odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego – zwany dodatkiem wiejskim.
2. Dodatek wiejski przysługuje także w okresie nieobecności usprawiedliwionej spowodowanej pobieraniem zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe

§ 10

Zasady przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli określa odrębny regulamin.

§ 11

Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych za okres od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 12

1. Projekt Regulaminu uzgodniono z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany do Regulaminu wprowadza się w formie pisemnej, po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

565

**UCHWAŁA Nr XX/162/08**

**Rady Gminy Miłoradz**

z dnia 20 grudnia 2008 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 4, 6, 6a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz zgodnie z art. 5, pkt 1a i art. 6, ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999 r. Nr 110, poz. 1255 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Miłoradz uchwala, co następuje:

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Miłoradz stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłoradz.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Gminy Miłoradz Nr XIV/88/07 z dnia 15 grudnia 2007 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
*Katarzyna Kostrzewa - Rzoska*

Załącznik nr 1  
Do uchwały Nr XX/162/08  
Rady Gminy Miłoradz  
z dnia 20 grudnia 2008 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI,  
DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH  
PRZEZ GMINĘ MIŁORADZ**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określają odrębne przepisy wynikające z art. 30 Karty Nauczyciela oraz właściwego rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. Dz. U. Nr 22 poz. 181 i wynika z ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu ministra edukacji narodowej wg tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wysokość dodatku za usługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku funkcyjnego
- c) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe, warunki szkodliwe
- d) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- e) nagród i innych świadczeń.

Rozdział II  
Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w skład których wchodzi:

- a. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- b. wzorowa umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy dorobku zawodowego,
- e. systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- h. dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- i. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- j. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- k. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- l. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, kołami zainteresowań działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

- a. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- b. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- polityka kadrowa,
  - organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- c. Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i związkami zawodowym,
  - współpraca z samorządem terytorialnym.

§ 5

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 1% średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego na jeden pełny etat nauczyciela, a dla dyrektorów szkół 1% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w poszczególnych placówkach przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 5%.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 7

Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przeprowadzeniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 9

Dodatek motywacyjny jest wypłacany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. (Dz. U. Nr 71 poz. 737 z późn. zm.).



Rozdział III  
Dodatek funkcyjny

§ 10

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Wójt Gminy Miłoradz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek wypłaca się tym osobom począwszy od drugiego miesiąca zastępstwa w wysokości ustalonej dla osoby zastępowanej.

§ 12

Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli na każdy rok szkolny. Ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli.

§ 13

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki),
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej
- d) liczbę uczniów,
- e) ilość oddziałów w placówce,
- f) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- g) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki)

- i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- h) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki),
  - i) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
  - j) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki),
  - k) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - l) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły (placówki).

§ 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 i § 10, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 i § 10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

§ 16

Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

TABELA

dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkołach (placówkach) prowadzonych przez Radę Gminy Miłoradz

Lp.		STANOWISKA	Miesięcznie w złotych od - do	
1.		Szkoły podstawowe, gimnazja		
	a	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	600	1000
		Dyrektor szkoły liczącej od 7- 16 oddziałów	650	1100
2.		Opiekun stażu	-	40
3.		Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego	-	65

Rozdział IV  
Dodatki za warunki pracy

§ 17

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu MENiS – Dz. U. nr 22 poz. 181 § 8 i § 9
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego jeżeli praca jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje i uzależniona jest

od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 18

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - a. zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim — w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

- b. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych  
— w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt „a” wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt „b” wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.
5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt „a” nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt „b”.

#### § 19

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 18, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Miłoradz.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Rozdział V

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 20

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 21

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku

szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

#### § 22

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział VI

#### Nagrody i inne świadczenia

#### § 23

Nauczycielowi, który przepracował w szkole (placówce), co najmniej rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub Wójta Gminy Miłoradz.

#### § 24

1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki)
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół (placówek) prowadzonych przez Gminę Miłoradz, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,2% i 0,8% do dyspozycji dyrektora szkoły (placówki).
3. Fundusz nagród wójta może być powiększony o środki przyznane przez Radę Gminy.

#### § 25

Nagrodę Wójta Gminy Miłoradz otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania),
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu

- różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
  - i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
  - j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
  - k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
  - l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
  - m) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,
  - n) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły (placówki)
  - o) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
  - p) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

#### § 26

Nagrodę Wójta Gminy Miłoradz mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki),
- b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki),
- c) diagnozowania pracy szkoły (placówki),
- d) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki), poprzez odpowiedni dobór kadry,
- e) osiąganie przez szkołę (placówkę) bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki),
- g) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- h) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- i) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki),
- j) dbanie o bazę szkoły (placówki)- remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki).

#### § 27

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy Miłoradz należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły (placówki).
2. Nauczyciele, dyrektorzy szkół (placówek), typowani do nagrody Wójta Gminy Miłoradz powinni posiadać co najmniej wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.
3. Nagroda Wójta Gminy Miłoradz może być przyznawana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole (placówce).

#### § 28

1. Nagrody Wójta Gminy Miłoradz przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół (placówek), występują dyrektorzy tych szkół (placówek) w terminie do 15 września danego roku, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i związków zawodowych

3. Z wnioskiem o nagrodę dla kadry kierowniczej występują:  
— dla dyrektorów szkół (placówek) – organizacje związkowe lub statutowe organy szkół, dla wicedyrektorów szkół (placówek) – właściwi dyrektorzy.
4. Nagrodę Wójta może przyznać Wójt Gminy dyrektorowi szkoły (placówki) bez wniosku, na podstawie własnej obserwacji pracy i uzyskanych efektów pracy, o czym powiadamia Radę Pedagogiczną.
5. Wójt Gminy informuje dyrektora szkoły w terminie do 15 czerwca o wnioskowaniu o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły.

#### § 29

1. Nauczyciel szkoły(placówki), niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy Miłoradz, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
2. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 30

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski i dodatek mieszkaniowy.
2. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „13”, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

### Rozdział VII

#### Dodatki mieszkaniowe

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

#### § 31

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach (placówkach) położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### § 32

Nauczycielowi, o którym mowa w § 31, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- |                        |             |
|------------------------|-------------|
| 1. dla 1 osoby         | - 49,00 zł, |
| 2. dla 2 osób          | - 65,00 zł, |
| 3. dla 3 osób          | - 82,00 zł, |
| 4. dla 4 i więcej osób | - 98,00 zł. |

#### § 33

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a. małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpod-

stawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 32. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 34

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

#### § 35

Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

#### § 36

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązania umowy o pracę),
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

#### § 37

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 32 i § 33

#### § 38

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Miłoradz.

### Rozdział VIII

#### Postanowienia końcowe

#### § 39

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole (placówce).

#### § 40

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

#### § 41

1. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły (placówki) realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w niedziele lub święta, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy.
2. Nauczycielom, którzy zgodnie z organizacją pracy szkoły (placówki) organizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w sobotę, przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za zastępstwo doraźne.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

566

**UCHWAŁA Nr XXV/174/08**  
**Rady Miejskiej w Krynicy Morskiej**  
z dnia 16 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska, obowiązującego w 2009 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31

stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

### § 1

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

### § 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Krynica Morska.

### § 4

Traci moc uchwała nr XII/112/08 Rady Miejskiej w Krynicy Morskiej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli i szkół oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Krynica Morska obowiązującego w 2008 r.

### § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej  
*Agnieszka Jaworska*

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XXV/174/08  
Rady Miejskiej Krynica Morska  
z dnia 16 grudnia 2008 r.

Regulamin  
wynagradzania nauczycieli samorządowych  
w Gminie Miasta Krynica Morska

### § 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, prowadzonych przez Gminę Miasto Krynica Morska.
2. dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zm.).

8. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

### § 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy określają odrębne przepisy.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat:
  - a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca.
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat lub do jego zmiany wysokości jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do tego dodatku.
5. Podstawę do ustalenia okresu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

### § 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - a) dyrektorowi - w wysokości do 50%,
  - b) wicedyrektorowi - w wysokości do 25%
  - c) dyrektorowi przedszkola - w wysokości do 20%
  - d) kierownikowi świetlicy - w wysokości do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań powierzonych i wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - a) dla dyrektora - Burmistrz Miasta
  - b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - a) wychowawstwo klasy do 15 uczniów w klasie - w wysokości do - 4%.
  - b) wychowawstwo klasy powyżej 15 uczniów w klasie - w wysokości do - 5%,
  - c) funkcję opiekuna stażu za każdego podopiecznego - w wysokości - 6%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego,

- wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1. nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Burmistrza Miasta dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny.
  8. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w ust. 4.
  9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

##### Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statu-

towi szkoły.

- 4) Absencja nie wyższa niż 20 dni zajęć w okresie sześciu miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku z tytułu urlopu i zwolnień z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego i szkoleniowego oraz absencja z tytułu pobytu w szpitalu (o ile zajdzie taka konieczność) obejmująca również zwolnienie lekarskie poszpitalne w okresie nie dłuższym niż 30 dni
- 5) Co najmniej roczny staż pracy w szkole.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w ramach posiadanych środków.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

#### § 5

##### Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci chore psychicznie lub upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci niepełnosprawne fizycznie przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### § 6

##### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową

ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
  - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - c) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte,
  - d) przerwa z powodu rekolekcji,
  - e) końcowym sprawozdaniem i egzaminem zewnętrznym.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalona czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### § 7

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.
4. Za każdy dzień opieki podczas całodobowej wycieczki nauczyciel oprócz podstawowego wynagrodzenia za planowaną liczbę zajęć edukacyjnych w szkole otrzyma dodatkowo wynagrodzenie równe 4 godzinom ponadwymiarowym – w ramach posiadanych środków.

#### § 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
  - a) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
  - b) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Nagrody nauczycielom przydzielają:
  - a) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły, nagrodę zwaną Nagrodą Dyrektora,
  - b) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 - Burmistrz Miasta, nagrodę zwaną Nagrodą Burmistrza Miasta Krynica Morska.
4. Ustala się następujące kryteria przyznania nagród dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły:
  - a) dobra współpraca z organem prowadzącym, osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
  - b) osiągnięcie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - c) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
  - d) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
  - e) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
  - f) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymanie obiektu,
  - g) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z odrębnymi przepisami,
  - h) pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - i) motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
  - j) wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
  - k) promowanie placówki w środowisku oraz dbanie o jej dobre imię,
  - l) zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
  - m) przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki.
  - n) konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
  - o) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród nauczycielom. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z poniższych kryteriów:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do

- grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsce 1-6), zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) 1- 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wycieczki dla dzieci i młodzieży,
  - d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziałów uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,
  - e) osiąganie dobrych wyników w nauce z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
6. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie
7. Wniosek o przyznanie nagrody powinien być udokumentowany przykładami konkretnych osiągnięć po otrzymaniu ostatniej nagrody.
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody występują:
- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz opinii związków zawodowych działających w placówce,
  - 2) ponadto z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić:
    - a) Rada Rodziców,
    - b) Rada Pedagogiczna
  - 3) dla dyrektora - Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły, Rada Rodziców po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
9. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta należy składać w sekretariacie Urzędzie Miasta Krynica Morska, a wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły w sekretariacie szkoły do 30 września br.
10. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje odpowiednio Burmistrz Miasta lub Dyrektor Szkoły. Nagroda ma charakter uznaniowy.

## § 9

### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od ilości osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - a) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
  - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
  - c) przy trzech osobach w rodzinie - 6%
  - d) przy czterech osobach w rodzinie - 7%minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących. Przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
  - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku społecznego,
  - c) korzystania z urlopu wychowawczego.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej  
Agnieszka Jaworska



567

**UCHWAŁA Nr XXXII/226/08**  
**Rady Miejskiej w Sztumie**  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie wydatków budżetu gminy, które w 2008 r. nie wygasają z upływem roku budżetowego**

Na podstawie art. 191 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (z 2005 r. Dz. U. Nr 249 poz. 2104 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się wykaz wydatków, które nie wygasają w 2008 r. z upływem roku budżetowego zgodnie z załącznikiem Nr 1
2. Ustala się plan finansowy wydatków, o których mowa w

pkt 1 zgodnie z załącznikiem Nr 2

3. Określa się ostateczny termin dokonania wydatków, które nie wygasają w 2008 r. z upływem roku budżetowego określony w załączniku Nr 1

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Sztumie  
*Czesław Oleksiak*

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XXXII/226/08  
Rady Miejskiej w Sztumie  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**Wykaz planowanych wydatków budżetu gminy, które w 2008 r. nie wygasają z upływem roku budżetowego**

Lp.	Dział	Wyszczególnienie	Kwota	Termin realizacji
1.	Rolnictwo i łowiectwo	1) Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi” – Budowa sieci kanalizacji sanitarnej dla obszaru części Sztumskiego Pola - opracowanie dokumentacji projektowej na budowę sieci kanalizacji sanitarnej dla obszaru części Sztumskiego Pola	56.120	30.09.2009 r.
2.	Transport i łączność	1) Drogi publiczne gminne a) opracowanie dokumentacji na przebudowę skrzyżowań dróg gminnych z drogą krajową Nr 55 w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym (Plac Wolności, ul. Młyńska i ul. Jagiełły) – opracowanie dokumentacji projektowej na przebudowę skrzyżowań dróg gminnych z drogą krajową Nr 55 w Sztumie wraz z odcinkiem drogi krajowej Nr 55 w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym w mieście Sztum, b) opracowanie dokumentacji na budowę chodnika przy ul. Sienkiewicza w Sztumie, od ulicy Zacisza do ścieżki pieszo-rowerowej – na wykonanie dokumentacji projektowej (budowlanej i wykonawczej) z kosztorysem inwestorskim i przedmiarem robót na budowę chodnika przy ulicy Sienkiewicza w Sztumie na odcinku od ul. Zacisze do ścieżki pieszo- rowerowej, c) Wykonanie dokumentacji projektowej na przebudowę skrzyżowania dróg gminnych z drogą krajową Nr 55 w Sztumie wraz odcinkami drogi krajowej w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym w mieście Sztum (ul. Baczyńskiego, Mickiewicza, wjazd na Targowisko, ul. Kochanowskiego) - na opracowanie dokumentacji projektowej modernizacji skrzyżowania z przyległymi ulicami wraz z kosztorysem i przedmiarem	22.204  11.590  40.000	31.05.2009 r.  30.04.2009 r.  30.09.2009 r.

3.	Turystyka	1) Zadania w zakresie upowszechniania turystyki a) Podniesienie atrakcyjności turystycznej Szlaku Zamków Gotyckich poprzez zagospodarowanie głównych przestrzeni publicznych Sztumu – opracowanie programu konserwatorsko- budowlanego i projektu oświetlenia miejskich murów obronnych w Sztumie tj. opracowanie kompletnej dokumentacji projektowej i wykonawczej na renowację i oświetlenie zabytkowych murów miejskich przy ul. Osińskiego w Sztumie,	43.310	
		b) Podniesienie atrakcyjności turystycznej Szlaku Zamków Gotyckich na Powiślu – opracowanie kompletnej dokumentacji budowlanej na zagospodarowanie terenu w obrębie plaży miejskiej w Sztumie – boisko do gry w piłkę siatkową	38.430	30.09.2009 r.
4.	Gospodarka mieszkaniowa	1) Gospodarka gruntami i nieruchomościami - remont budynku, który uległ zniszczeniu w trakcie pożaru w nocy 30 grudnia 2008 r.	280.000	30.10.2009 r.
5.	Działalność usługowa	1) Plany zagospodarowania przestrzennego a) miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego dla wybranych obszarów Gminy Sztum – opracowanie map do celów planistycznych	68.367	
		b) opracowanie projektów decyzji o warunkach zabudowy i ustalaniu lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz inne	61.867	30.06.2009 r.
		2) Prace geodezyjne i kartograficzne - podziały geodezyjne	6.500	30.06.2009 r.
6.	Administracja publiczna	1) Urzędy gmin w tym: a) zakup tablic informacyjnych oraz mebli do budynku administracji	35.200	30.06.2009 r.
7.	Oświata i wychowanie	1) Gimnazja - Budowa węzła ciepłego w Gimnazjum Nr 1 w Sztumie – opracowanie Bilansu Obliczeniowego Zapotrzebowania na Ciepło w Hali Sportowej przy Gimnazjum Nr 1 w Sztumie i projektu budowlanego węzła ciepłego jednofunkcyjnego dla hali sportowej przy Gimnazjum Nr 1 w Sztumie oraz budowa węzła ciepłego wg opracowanego projektu dla hali sportowej przy Gimnazjum Nr 1 w Sztumie	13.000	31.03.2009 r.
8.	Ochrona zdrowia	1) Przeciwdziałanie alkoholizmowi - dostawa i montaż elementów placów zabaw na terenie gminy Sztum	54.900	30.04.2009 r.
9.	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	1) Pozostała działalność - Budowa infrastruktury technicznej wraz z drogami za ZK w Sztumie pod budownictwo wielorodzinne – opracowanie dokumentacji projektowej na budowę sieci kanalizacji deszczowej wraz z operatem wodno-prawnym w ul. Kochanowskiego w Sztumie oraz opracowanie dokumentacji projektowej na usunięcie kolizji projektowej drogi w Sztumie przy ul. Kopernika z istniejącą siecią telekomunikacji Dialog	6.940	30.06.2009 r.
10.	Kultura fizyczna i sport	1) Obiekty sportowe - Budowa szatni na boisku sportowym w Czerninie – na wykonanie dokumentacji projektowej (budowlanej i wykonawczej) z kosztorysem inwestorskim i przedmiarem robót na remont ogrodzenia oraz budowę budynku szatni przy stadionie wiejskim w Czerninie	21.155	31.07.2009 r.
		2) Pozostała działalność - dostawa i montaż elementów placów zabaw na terenie gminy Sztum	9.200	31.05.2009 r.
			3.180	30.06.2009 r.
<b>Ogółem wydatki niewygasające</b>			<b>665.166</b>	-

Załącznik Nr 2  
do uchwały Nr XXXII/226/08  
Rady Miejskiej w Sztumie  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**Plan finansowy wydatków budżetu gminy, które w 2008 r. nie wygasają z upływem roku budżetowego.**

Lp.	Dz.	Rozdz.	§	Treść	Plan	z tego:
						Wydatki majątkowe
1	010	01010	6050	Rolnictwo i łowiectwo Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – budowa sieci kanalizacji sanitarnej dla obszaru części Sztumskiego Pola	56.120  56.120	56.120  56.120
<b>Razem dz. 010 – Rolnictwo i łowiectwo</b>					<b>56.120</b>	<b>56.120</b>
2	600	60016	6050	Transport i łączność Drogi publiczne gminne - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – 1) opracowanie dokumentacji na przebudowę skrzyżowań dróg gminnych z drogą krajową Nr 55 w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym (Plac Wolności, ul. Młyńska i ul. Jagiełły)	73.794  22.204	73.794  22.204
			6050	2) opracowanie dokumentacji na budowę chodnika przy ul. Sienkiewicza w Sztumie, od ulicy Zacisza do ścieżki pieszo-rowerowej	11.590	11.590
			6050	3) wykonanie dokumentacji projektowej na przebudowę skrzyżowania dróg gminnych z drogą krajową Nr 55 w Sztumie wraz z odcinkami drogi krajowej w celu poprawy bezpieczeństwa w ruchu drogowym w mieście Sztum (ul. Baczyńskiego, Mickiewicza, wjazd na Targowisko, ul. Kochanowskiego)	40.000	40.000
<b>Razem dz. 600 – Transport i łączność</b>					<b>73.794</b>	<b>73.794</b>
3	630	63003	6050	Turystyka Zadania w zakresie upowszechniania turystyki - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – 1) podniesienie atrakcyjności turystycznej Szlaku Zamków Gotyckich poprzez zagospodarowanie głównych przestrzeni publicznych Sztumu	43.310  38.430	43.310  38.430
			6050	2) podniesienie atrakcyjności turystycznej Szlaku Zamków Gotyckich na Powiślu	4.880	4.880
<b>Razem dz. 630 - Turystyka</b>					<b>43.310</b>	<b>43.310</b>
4	700	70005	4270	Gospodarka mieszkaniowa Gospodarka gruntami i nieruchomościami - zakup usług remontowych	280.000 280.000	-- --
<b>Razem dz. 700 – Gospodarka mieszkaniowa</b>					<b>280.000</b>	<b>--</b>
5	710	71004	4300	Działalność usługowa Plany zagospodarowania przestrzennego – zakup usług pozostałych	68.367 68.367	-- --
		71013	4300	Prace geodezyjne i kartograficzne – zakup usług pozostałych	35.200 35.200	-- --
<b>Razem dz. 710 – Działalność usługowa</b>					<b>103.567</b>	<b>--</b>
6	750	75023	4300	Administracja publiczna – Urzędy gmin w tym: - zakup usług pozostałych	13.000 13.000	-- --
<b>Razem dz. 750 – Administracja publiczna</b>					<b>13.000</b>	<b>--</b>
7	801	80110	6050	Oświata i wychowanie Gimnazja - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych w tym inwestycje: 1) Budowa wężła ciepłego w Gimnazjum Nr 1 w Sztumie	54.900  54.900	54.900  54.900
<b>Razem dz. 801 – Oświata i wychowanie</b>					<b>54.900</b>	<b>54.900</b>
8	851	85154	4210	Ochrona zdrowia Przeciwdziałanie alkoholizmowi - zakup materiałów i wyposażenia	6.940 6.940	-- --

Razem dz. 851 – Ochrona zdrowia					6.940	--
9	900	90095	6050	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska Pozostała działalność - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych w tym inwestycje: 1) Budowa infrastruktury technicznej wraz z drogami za ZK w Sztumie pod budownictwo wielorodzinne	21.155	21.155
					21.155	21.155
Razem dz. 900 – Gospodarka komunalna i ochrona środowiska					21.155	21.155
10	926	92601	6050	Kultura fizyczna i sport Obiekty sportowe - wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych w tym inwestycje: 1) Budowa szatni na boisku sportowym w Czerninie	9.200	9.200
					9.200	9.200
		92695	4210	Pozostała działalność - zakup materiałów i wyposażenia	3.180	--
					3.180	--
Razem dz. 926 – Kultura fizyczna i sport					12.380	9.200
Razem wydatki niewygasające					665.166	258.479

568

**UCHWAŁA Nr XXXII/227/08**  
**Rady Miejskiej w Sztumie**  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie budżetu gminy na 2009 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. d i lit. i ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. ze zm.) oraz art. 165, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249 poz. 2104 ze zm.), Rada Miejska w Sztumie uchwala, co następuje:

§ 1

1. Uchwala się dochody budżetu gminy w wysokości 42.045.652 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 1\*  
w tym:
  - dochody bieżące w wysokości 39.646.790 zł
  - dochody majątkowe w wysokości 2.365.200 zł
2. Ogólna kwota dochodów, o której mowa w ust. 1 obejmuje:
  - a) dotacje na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych gminie ustawami w wysokości 6.092.221 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 3\*,
  - b) dotacje na realizację zadań realizowanych na podstawie porozumień z organami administracji rządowej w wysokości 2.500 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 4\*,
  - c) dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych w wysokości 180.000 zł

§ 2

1. Uchwala się wydatki budżetu gminy w wysokości 63.141.818 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 2\*.
2. Z wydatków, o których mowa w ust. 1 przeznaczają się łącznie na:
  - a) wydatki bieżące kwotę 36.379.308 zł  
w tym na:

- wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń, 14.739.087 zł
- dotacje 3.577.878 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 5\*,
- wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych gminie ustawami 6.092.221 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 3\*,
- wydatki na obsługę długu gminy. 416.000 zł
- b) wydatki majątkowe 26.762.510 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 6\*.
- 3. Kwota wydatków określona w ust. 1 obejmuje ponadto:
  - a) wydatki związane z realizacją zadań realizowanych na podstawie porozumień zawartych z organami administracji rządowej 2.500 zł  
zgodnie z załącznikiem Nr 4\*,
  - b) wydatki na realizację zadań określonych w programie profilaktyki i rozwiązania problemów alkoholowych 143.270 zł
  - c) wydatki na realizację zadań określonych w programie przeciwdziałania narkomanii. 36.730 zł
- 4. Uchwala się wydatki związane z wieloletnimi programami inwestycyjnymi zgodnie z załącznikiem Nr 7\* oraz wydatki na programy i projekty realizowane ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz nie podlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), oraz ze źródeł zagranicznych nie podlegających zwrotowi innych niż z budżetu Unii Europejskiej i z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) w części związanej z realizacją zadań gminy zgodnie z załącznikiem Nr 8\*.

§ 3

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. Ustala się deficyt w wysokości sfinansowany pożyczkami lub kredytami, nadwyżką budżetu z lat ubiegłych i wolnymi środkami | 21.096.166 zł |
| 2. Ustala się przychody w kwocie z tytułu:   | 21.096.166 zł |
| - pożyczek lub kredytów  | 10.400.000 zł |
| - nadwyżki budżetu j.s.t. z lat ubiegłych.   | 9.322.286 zł  |
| - wolne środki   | 1.373.880 zł  |
- załącznik Nr 9\*.

§ 4

Uchwała się plany dochodów i wydatków w łącznej kwocie dla dochodów własnych jednostek budżetowych: dochody – 500.900 zł, wydatki 500.900 zł jak w załączniku Nr 10\*.

§ 5

Zatwierdza się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w wysokości:

- |              |              |
|--------------|--------------|
| 1) przychody | – 170.410 zł |
| 2) wydatki   | – 171.000 zł |
- zgodnie z załącznikiem Nr 11\*.

§ 6

- Tworzy się rezerwy w wysokości: 600.000 zł  
w tym:
- |  |            |
|--|------------|
| — ogólną w wysokości.  | 500.000 zł |
| — celowa na wydatki związane z zarządzaniem kryzysowym w wysokości | 100.000 zł |

§ 7

Upoważnia się Burmistrza Miasta i Gminy Sztum do:

1. zaciągania kredytów i pożyczek na pokrycie występującego w ciągu roku budżetowego przejściowego deficytu budżetu do kwoty 4.000.000 zł
2. zaciągania zobowiązań:
  - a) na finansowanie wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, na programy i projekty realizowane ze

środków Unii Europejskiej lub bezzwrotnych środków zagranicznych oraz na zadania wynikające z kontraktów wojewódzkich do wysokości określonej w załączniku Nr 7\* i Nr 8\*,

- b) z tytułu umów, których realizacja w roku następnym (2010) jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działań gminy i termin upływa w 2010 r. na łączną kwotę 2.500.000 zł
3. dokonywania zmian w planie wydatków z wyłączeniem przeniesień wydatków między działami,
  4. przekazywania uprawnień do dokonywania przeniesień planowanych wydatków budżetowych w ramach rozdziału i działu z wyjątkiem zmian dotyczących § 4010, 4040, 4110, 4120, 6050, 6060 kierownikom jednostek organizacyjnych gminy,
  5. przekazywania uprawnień innym jednostkom organizacyjnym gminy do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku następnym jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania jednostki i termin zapłaty upływa w roku następnym,
  6. lokowania wolnych środków budżetowych na rachunkach bankowych w innych bankach niż bank prowadzący obsługę budżetu gminy.

§ 8

Burmistrz Miasta i Gminy Sztum opracuje w terminie 21 dni od daty uchwalenia budżetu układ wykonawczy i przekaże zainteresowanym jednostkom.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, obowiązuje w roku budżetowym 2009 i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Sztumie  
Czesław Oleksiak

\* Załączników nie publikuje się

569

**UCHWAŁA Nr XXXII/230/2008**  
**Rady Miejskiej w Sztumie**  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

**w sprawie ustalenia górnych stawek opłat brutto za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej obowiązujących na terenie miasta i gminy Sztum.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. w Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (j. t. w Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 ze zm.) – Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się górne stawki opłat brutto za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3

Traci moc część załącznika Nr 1 od poz. 1- 4 i poz. 7 do uchwały Rady Miejskiej w Sztumie Nr XIV/85/2007 z dnia 06 października 2007 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat brutto za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej obowiązujących na terenie miasta i gminy Sztum.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Czesław Oleksiak

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XXXII/230/2008  
Rady Miejskiej w Sztumie  
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Wykaz

górných stawek opłat brutto za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej obowiązujące na terenie miasta i gminy Sztum

1. Wywóz nieczystości stałych z pojemnika SM 1100 I. za 1 m<sup>3</sup>, I strefa - 52,12 zł.

2. Wywóz nieczystości stałych z pojemnika SM 1100 I. za 1 m<sup>3</sup>, II strefa - 54,98 zł.  
3. Wywóz nieczystości stałych z pojemnika SM 110 I. za 1 m<sup>3</sup>, I strefa - 61,14 zł.  
4. Wywóz nieczystości stałych z pojemnika SM 110 I. za 1 m<sup>3</sup>, II strefa - 110,37 zł.  
5. Przyjęcie i unieszkodliwienie nieczystości na wysypisko za 1 tonę - 171,16 zł.  
6. Odpady materiałów i elementów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (np. beton, cegły, płyty, ceramika) za 1 tonę - 142,54 zł.

570

Gdańsk, dnia 11 lutego 2009 r.



**PREZES  
URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI  
OGD-4210-102(16)/2008/2009/612/VI/KC**

DECYZJA

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3, w związku z art. 30 ust. 1 i art. 45 usta-wy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11) oraz w związku z art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524),

po rozpatrzeniu wniosku  
z dnia 26 listopada 2008 r.,  
GRUPY LOTOS S.A.  
z siedzibą w Gdańsku

zwanej w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”,  
postanawiam

- 1) zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji,
- 2) ustalić okres obowiązywania taryfy do dnia 31 marca 2010 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesje na:

- wytwarzanie ciepła Nr WCC/1157/612/W/OGD/2007/KK z dnia 21 sierpnia 2007 r.,
  - przesyłanie i dystrybucję ciepła Nr PCC/1131/612/W/OGD/2007/KK z dnia 21 sierpnia 2007 r.,
- w dniu 1 grudnia 2008 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia szóstej taryfy dla ciepła ustalonej przez to Przedsiębiorstwo.

Prezes Urzędu Regulacji Energetyki, zwany dalej „Prezesem URE”, pismami z dnia 2 grudnia 2008 r., 17 grudnia 2008 r. i 22 stycznia 2009 r. wezwał Przedsiębiorstwo do przesłania wyjaśnień i uwierzytelnionych dokumentów. Odpowiednio w dniach: 11 grudnia 2008 r., 19 i 28 stycznia 2009 r. oraz 4 lutego 2009 r., Przedsiębiorstwo złożyło żądane dokumenty i wyjaśnienia. Jednocześnie Prezes URE uwzględnił wnioski Przedsiębiorstwa o przedłużeniu terminu do udzielenia odpowiedzi na wezwanie z dnia 17 grudnia 2008 r.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą – Prawo energetyczne”, przedsiębiorstwa energetyczne posiadające koncesje ustalają taryfy dla paliw gazowych i energii, które podlegają zatwierdzeniu przez Prezesa URE oraz proponują okres ich obowiązywania. Przedsiębiorstwa energetyczne posiadające koncesje przedkładają Prezesowi URE taryfy z własnej inicjatywy lub na żądanie Prezesa URE.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ustawy – Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423), zwanego w dalszej części decyzji „rozporządzeniem taryfowym”.

Ustalone przez Przedsiębiorstwo ceny i stawki opłat zostały skalkulowane na podstawie uzasadnionych planowanych przychodów ze sprzedaży ciepła, pokrywających gospodarczej w zakresie zaopatrzenia w ciepło. Podstawą ustalenia kwoty uzasadnionych kosztów planowanych były wielkości, określone zgodnie z § 12 rozporządzenia taryfowego. Na poziom cen i stawek opłat mają wpływ przede wszystkim koszty paliwa.

Okres obowiązywania taryfy dla ciepła został ustalony zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa.

W tym stanie rzeczy Prezes URE orzekł, jak w sentencji.

## POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów - za pośrednictwem Prezesa URE, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy – Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wnioski o uchylenie albo zmianę decyzji w całości lub w części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Północnego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki – Al. Jana Pawła II 20, 80-462 Gdańsk.
3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, Przedsiębiorstwo wprowadza taryfę do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Prezes  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z upoważnienia  
DYREKTOR  
Północnego Oddziału  
Terenowego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Gdańsku  
*Mirosława Szatybelko-Połom*

### Taryfa dla ciepła

NINIEJSZA TARYFA STANOWI  
ZAŁĄCZNIK DO DECYZJI PREZESA URE  
z dnia 11 lutego 2009 r.  
Nr OGD-4210-102(16)/2008/2009/612/VI/KC

#### SPIS TREŚCI

##### CZĘŚĆ I

Objaśnienia pojęć i skrótów używanych w taryfie.

##### CZĘŚĆ II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło.

##### CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy.

##### CZĘŚĆ IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat.

##### CZĘŚĆ V

Warunki stosowania cen i stawek opłat.

##### CZĘŚĆ VI

Zasady wprowadzania cen i stawek opłat.

#### CZĘŚĆ I

Objaśnienia pojęć i skrótów używanych w taryfie.

A. Użyte w taryfie pojęcia oznaczają:

- ustawa – ustawę z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625 z późn. zm.);

- rozporządzenie taryfowe – rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423);
- rozporządzenie przyłączeniowe – rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. z 2007 r. Nr 16, poz. 92);
- przedsiębiorstwo ciepłownicze - przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się wytwarzaniem ciepła w eksploatowanych przez to przedsiębiorstwo źródłach ciepła, przesyłaniem i dystrybucją oraz sprzedażą ciepła wytworzonego w tych źródłach lub zakupionego od innego przedsiębiorstwa energetycznego, tj. Grupa Lotos S.A. ul. Elbląska 135, 80-718 Gdańsk, zwana dalej: „Grupa Lotos S.A.”;
- odbiorca - każdego, kto otrzymuje lub pobiera paliwa lub energię na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym;
- źródło ciepła – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła;
- sieć ciepłownicza – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych;
- przyłączy – odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach;
- instalacja odbiorcza – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie;
- obiekt – budowlę lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi;
- układ pomiarowo – rozliczeniowy – dopuszczony do stosowania zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła;
- grupa taryfowa – grupę odbiorców korzystających z usług związanych z zaopatrzeniem w ciepło, z którymi rozliczenia są prowadzone na podstawie tych samych cen i stawek opłat oraz warunków ich stosowania;
- moc cieplna – ilość ciepła wytworzonego lub dostarczonego do podgrzania określonego nośnika ciepła albo ilość ciepła odebranego z tego nośnika w jednostce czasu;
- zamówiona moc cieplna – ustaloną przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największą moc cieplną, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
  - a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
  - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
  - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji;
- warunki obliczeniowe:
  - a) obliczeniową temperaturę powietrza atmosferycznego określoną dla strefy klimatycznej, w której zlokalizowane są obiekty, do których jest dostarczane ciepło,
  - b) normatywną temperaturę ciepłej wody.
- Kogeneracja – równoczesne wytwarzanie ciepła i energii elektrycznej lub mechanicznej w trakcie tego samego

procesu technologicznego.

B. Użyty w taryfie skrót oznacza:

- elektrociepłownia – źródło ciepła, zlokalizowane w Gdańsku przy ul. Elbląskiej 135, należące do Grupy Lotos S.A., w którym ciepło wytwarzane w kotłach energetycznych oraz w kogeneracji pochodzi ze spalania oleju opałowego.

#### CZĘŚĆ II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło.

Grupa Lotos S.A. prowadzi działalność gospodarczą w zakresie zaopatrzenia odbiorców w ciepło na podstawie udzielonych koncesji w zakresie:

- wytwarzania ciepła Nr WCC/1157/612/W/OGD/2007/KK z dnia 21 sierpnia 2007 r.
- przesyłania i dystrybucji ciepła Nr PCC/1131/612/W/OGD/2007/KK z dnia 21 sierpnia 2007 r.

#### CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy.

GRUPA WG - odbiorcy, którym ciepło w postaci gorącej wody, wytwarzane w elektrociepłowni, dostarczane jest do obiektów poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność i eksploatowaną przez Grupę Lotos S.A.

GRUPA P 0,6 - odbiorcy, którym ciepło w postaci pary o ciśnieniu 0,6 MPa i temperaturze 180°C, wytwarzane w elektrociepłowni, dostarczane jest do obiektów poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność i eksploatowaną przez Grupę Lotos S.A.

GRUPA P 2,1 - odbiorcy, którym ciepło w postaci pary o ciśnieniu 2,1 MPa i temperaturze 230°C, wytwarzane w elektrociepłowni, dostarczane jest do obiektów poprzez sieć ciepłowniczą stanowiącą własność i eksploatowaną przez Grupę Lotos S.A.

#### CZĘŚĆ IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat.

##### 4.1. Ceny i stawki opłat:

Grupa odbiorców WG	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
cena za zamówioną moc cieplną	roczna		zł/MW	15 405,51
	rata miesięczna	1 283,79		1 566,23
cena ciepła	zł/GJ		24,92	30,40
cena nośnika ciepła	zł/m3		7,04	8,59
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	roczna		zł/MW	4 897,42
	rata miesięczna	408,12		497,90
stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ		3,61	4,40

Grupa odbiorców P 0,6	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
cena za zamówioną moc cieplną	roczna		zł/MW	42 823,86
	rata miesięczna	3 568,66		4 353,76
cena ciepła	zł/GJ		22,00	26,84
cena nośnika ciepła	zł/m3		2,54	3,10
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	roczna		zł/MW	2 174,30
	rata miesięczna	181,19		221,05
stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ		1,25	1,53

Grupa odbiorców P 2,1	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
cena za zamówioną moc cieplną	roczna		zł/MW	42 823,86
	rata miesięczna	3 568,66		4 353,76
cena ciepła	zł/GJ		22,00	26,84
cena nośnika ciepła	zł/m3		2,54	3,10
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	j.m.		NETTO	BRUTTO*
	roczna	zł/MW		
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	roczna		zł/MW	174,50
	rata miesięczna	14,54		17,74
stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ		0,44	0,54

\* uwzględniono podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22 %.



4.2. Stawki opłat za przyłączenie do sieci.

Taryfa nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej, ponieważ Grupa Lotos S.A. nie planuje przyłączenia nowych odbiorców w pierwszym roku stosowania taryfy. W przypadku wystąpienia potrzeby przyłączenia, Grupa Lotos S.A. wystąpi o zmianę taryfy, w części dotyczącej stawek opłat za przyłączenie.

CZĘŚĆ V

Warunki stosowania cen i stawek opłat.

5.1. Ustalone w taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które zostały określone w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

5.2. W przypadkach:

a. niedotrzymania przez Grupę Lotos S.A. standardów

jakościowych obsługi odbiorców lub niedotrzymania przez odbiorców warunków umowy,

b. uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo – rozliczeniowego,

c. udzielania bonifikat przysługujących odbiorcy,

d. nielegalnego poboru ciepła, stosuje się postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ VI

Zasady wprowadzania cen i stawek opłat.

Grupa Lotos S.A. wprowadza do stosowania ceny i stawki opłat określone w niniejszej taryfie nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.





---

**Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:**

w Zespole Obsługi Klienta  
80-810 Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, wejście IV-B  
tel. (0-58) 301 19 00, (0-58) 307 76 95,

**Prenumeratę prowadzi:**

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-702; fax 0-58 30-19-626  
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.  
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

**Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:**

Biblioteka Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195  
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30  
środa w godz. 11.00 –15.30

---

**Wydawca:**

Wojewoda Pomorski

**Redakcja:**

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: [dziennik@gdansk.uw.gov.pl](mailto:dziennik@gdansk.uw.gov.pl)  
strona internetowa: [www.uw.gda.pl](http://www.uw.gda.pl)

**Skład i druk:**

Ośrodek Informatyki – Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, 80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, tel. (058) 307-75-97,  
e-mail: [oitbd@gdansk.uw.gov.pl](mailto:oitbd@gdansk.uw.gov.pl), [www.oitbd.pl](http://www.oitbd.pl)

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki –  
Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku