



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 24 lutego 2009 r.

Nr 27

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH

- 571 — Nr XXIV/285/08 z dnia 1 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia 1780

UCHWAŁA RADY GMINY W CZŁUCHOWIE

- 572 — Nr XXIII/178/08 z dnia 2 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów .. 1784

UCHWAŁA RADY GMINY KOLBUDY

- 573 — Nr XXII/175/2008 z dnia 19 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XIV/108/2008 z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania..... 1787

UCHWAŁA RADY GMINY MORZESZCZYN

- 574 — Nr XVIII/127/2008 z dnia 26 listopada 2008 roku w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Morzeszczyn na rok 2009 1788

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W NOWYM STAWIE

- 575 — Nr 245/2008 z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dodatków do wynagrodzenia i nagród..... 1792

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W PRABUTACH

- 576 — Nr XXVII/150/2008 z dnia 26 listopada 2008 r. o zmianie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXIX/264/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 28 lutego 2006 r., zmienionej uchwałą nr XLI/285/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 maja 2006 r., uchwałą Nr IV/17/2007 rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 stycznia 2007 r. oraz uchwałą Nr XVI/75/2008 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 6 lutego 2008 roku..... 1797

UCHWAŁA RADY GMINY PRUSZCZ GDAŃSKI

- 577 — Nr XXVII/113/2008 z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 oraz określenia wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania 1798

UCHWAŁA RADY GMINY PSZCZÓŁKI

- 578 — Nr XXII/205/08 z dnia 2 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego” 1804

UCHWAŁA RADY MIASTA RUMI

- 579 — Nr XLI/274/2008 z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Rumia 1809

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SKARSZEWACH

- 580 — Nr XXVII/227/2008 z dnia 27 listopada 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy 1815

UCHWAŁA RADY GMINY STARE POLE

- 581 — Nr XX/150/2008 z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 1818

UCHWAŁA RADY GMINY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM

- 582 — Nr XXVI/275/2008 z dnia 18 grudnia 2008 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.. 1822

UCHWAŁA RADY GMINY SZTUTOWO

- 583 — Nr XX/187/08 z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo na okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. 1827

ZARZĄDZENIE WOJEWODY POMORSKIEGO

- 584 — Nr 33/09 z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Gminy Lipusz w okręgu wyborczym Nr 4 1832
- 585 — Nr 34/09 z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Nowym Dworze Gdańskim w okręgu wyborczym Nr 10 1833

571

**UCHWAŁA Nr XXIV/285/08
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 1 grudnia 2008 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz

z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917), zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 ze zm.)

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnice.

§ 6

Traci moc uchwała Nr XV/185/08 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 4 lutego 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 32, poz. 992 i Nr 89, poz. 2296).

§ 7

Uchwała wchodzi w życie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie na rok 2009.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Mirosław Janowski

Załącznik
do uchwały Nr XXIV/285/08
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 1 grudnia 2008 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Ilekróć w poniższych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 (t.j.: Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).
- osobistej minimalnej płacy zasadniczej, należy przez to rozumieć tabelę zaszeregowania oraz osobistych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych aktualnym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

I. DODATEK MOTYWACYJNY DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA

A. ZASADY OGÓLNE

1. W budżecie na rok budżetowy 2009 zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z pomnożenia 4% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) przez 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres sześciu miesięcy począwszy od 1 marca 2009 r.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na okres jak w pkt 2.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego.
5. Przyjmuje się, że stawki dodatku motywacyjnego nie mogą wynosić mniej niż:
50,- zł. dla nauczycieli szkół
30,- zł. dla nauczycieli przedszkoli
100,- zł. dla dyrektorów szkół
90,- zł. dla dyrektorów przedszkoli
6. Prawo do dodatku motywacyjnego mają nauczyciele którzy w danej placówce przepracowali co najmniej 12 miesięcy.
7. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektor ocenia okres poprzedni.
8. Nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele których nieobecność w pracy w poprzednim okresie na który przyznano dodatek motywacyjny wyniosła łącznie więcej niż 45 dni roboczych.
9. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie.
10. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów oraz ich liczbę przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, uwzględniając kryteria określone w dziale B, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
11. Dodatek dla dyrektorów przyznaje burmistrz.
12. Listę osób, którym przyznano dodatek motywacyjny podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

B. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI I WICEDYREKTORÓW

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- współpracę z rodzicami uczniów,
- czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- udział w komisjach egzaminacyjnych w szkole podstawowej i gimnazjum,

C. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW

1. Kierowanie placówką:

- racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole,
- promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- dbałość o mienie szkoły,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy

2. Organizacja procesu dydaktyczno – wychowawczego:

- stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę,

II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty

Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO I OPIEKĘ NAD STAŻYSTĄ

1. Dodatek za wychowawstwo w roku 2009, począwszy od 1 stycznia wyniesie:

- 120,- zł. miesięcznie w szkołach,
- 100,- zł. miesięcznie w przedszkolu – szczegółowe zadania wychowawcy określa statut przedszkola.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Dodatek za opiekę nad stażystą wyniesie w roku 2009, począwszy od 1 stycznia — 40,- zł. miesięcznie w szkołach i przedszkolu.

4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

5. Dodatek za wychowawstwo i opiekę nad stażystą ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

IV. DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach tj.:

z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku od 16 r. życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

2. Za prace w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielowi realizującemu godziny w tych warunkach dodatek w wysokości 1% minimalnego osobistego wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko wymienione w pkt 1.

V. DODATEK ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI DORADCY METODYCZNEGO

1. Dodatek za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego wyniesie w roku szkolnym 2009/2010 - 1.600,- zł. miesięcznie.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły w której zatrudniony jest nauczyciel sprawujący funkcję doradcy

metodycznego.

3. Zadania powierza doradcy Burmistrz Miasta.
4. Dodatek za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRYZNAWANE PRZEZ BURMISTRZA MIASTA

1. Środki w wysokości 20% z 1% rocznych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród burmistrza dla nauczycieli lub nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.
2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Burmistrza Miasta.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRYZNAWANE PRZEZ DYREKTORA

1. Środki w wysokości 80% z 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie osobowe stanowią fundusz nagród dyrektora.

VIII. DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

A. D Y R E K T O R

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
2. Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta na propozycję Dyrektora Wydziału.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od następujących czynników:
 - wielkości szkoły lub przedszkola i ich struktur organizacyjnych,
 - złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
4. Na rok szkolny 2009/2010 przyjmuje się następującą wysokość dodatków funkcyjnych dla:
 - a) dyrektora szkoły:
 - liczącej do 30 oddziałów - od 1.400,- zł. do 1.600,- zł.,
 - liczącej od 31 do 38 oddziałów od - 1.601,- zł. do 1.800,- zł.
 - b) dyrektora przedszkola:
 - liczącego do 6 oddziałów - od 400,- zł. do 500,- zł.,
 - liczącego od 7 do 10 oddziałów od - 901,- zł. do 1.000,- zł.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia. Ulega on proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

B. WICEDYREKTOR

1. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, wg zasad określonych w pkt A 1, 5, 6, 7, 8.
2. Na rok szkolny 2009/2010 przyjmuje się, że dodatek wyniesie:
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora - dla wicedyrektora szkoły,
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora - dla wicedyrektora przedszkola.

IX. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 - a) przez godziny efektywnie przepracowane należy rozumieć usprawiedliwione nieodbycie zajęć, gdy nauczyciel był przygotowany do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych planowanych (nie dotyczy doraźnych) lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie.
Do wypadków takich zalicza się:
 - rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej,
 - zawieszenie zajęć z powodów warunków atmosferycznych i innych,
 - udział w wycieczce, wyjeździe do teatru, wyjściu do kina, udział w uroczystościach szkolnych,
 - oddelegowanie nauczyciela do prac organizowanych przez władze i instytucje oświatowe (kuratorium, CEN, ODN), np. konkursy międzyszkolne, olimpiady, narady, szkolenia, lekcje pokazowe i inne przypadki wynikające z odrębnych przepisów.
 - b) nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według pensum korzystniejszego,
 - c) nie przydziela się godzin ponadwymiarowych na okres trwania przerw świątecznych oraz dodatkowych dni wolnych od pracy ustalonych przez MEN w organizacji roku szkolnego,
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. a) Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie § 10 rozporzą-

dzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);

- b) przyjmuje się, że jednodniowe wycieczki przedmiotowe, których celem jest uzupełnienie obowiązującego programu nauczania w ramach danego przedmiotu lub przedmiotów pokrewnych, powinny odbywać się tylko w czasie dni zajęć szkolnych;
- c) za imprezy wyjazdowe tj. „zielone szkoły”, „zimowe szkoły”, „ekologiczne szkoły” nauczycielom sprawującym opiekę w czasie tych imprez przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe za sprawowanie opieki w wysokości 10 godz. ponadwymiarowych tygodniowo

(za 7 dni).

9. Przyjmuje się zasadę, że dyrektorom i w-ce dyrektorom można przydzielać godziny ponadwymiarowe w wymiarze 50% realizowanych przez nich obowiązkowych godzin dydaktycznych.
10. W uzasadnionych przypadkach zmiany w obowiązującym wymiarze godzin dokonuje organ prowadzący na podstawie arkusza organizacyjnego.
Tekst powyższego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi na podstawie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.).

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Miroslaw Janowski

572

UCHWAŁA Nr XXIII/178/08
Rady Gminy Człuchów
z dnia 2 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 138 poz. 974; Nr 173 poz. 1218), art. 30 ust 6 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.). Rada Gminy Człuchów postanawia, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Człuchów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Andrzej Bachan

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIII/178/08
Rady Gminy Człuchów
z dnia 2 grudnia 2008 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Człuchów.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązującego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Regulamin określa ustalanie wysokości i zasady przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
b) dodatku motywacyjnego,

- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatków za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw,
- f) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków nie może przekraczać 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych nauczycieli.

§ 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 6

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. dla dyrektora:
 - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c. dbanie o wizerunek placówki,
 - d. osiągnięcia szkoły, placówki na terenie gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - e. realizacja planu dydaktyczno – wychowawczego,
 - f. pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
2. dla nauczycieli:
 - a. wyróżniająca praca zawodowa,
 - b. uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c. systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji,
 - d. innowacje pedagogiczne,
 - e. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - h. przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

§ 8

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 6 miesięcy w jednej placówce (dotyczy również nauczycieli wracających po urloпах: zdrowotnych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

§ 9

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynających pracę może zostać przyznany po roku pracy.

§ 10

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 11

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy.

§ 12

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły:
 - a) przy liczbie oddziałów od 1 do 6 w wysokości od 20% do 39%
 - b) przy liczbie oddziałów od 7 do 10 w wysokości od 40% do 52%
 - c) przy liczbie oddziałów od 11 do 15 w wysokości od 53% do 69%
 - d) przy liczbie oddziałów 16 i więcej w wysokości od 70% do 80%
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%
 - 3) kierownikowi filii w wysokości od 10% do 25%,
 - 4) dyrektorowi przedszkola przy liczbie oddziałów od 1 do 2 w wysokości od 10% do 40% wg minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnej z posiadanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje:
 - 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola – przyznaje wójt gminy,
 - 2) dla innych stanowisk kierowniczych – przyznaje dyrektor szkoły.

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w zależności od liczebności uczniów w klasie w wysokości:
 - do 20 uczniów – 3%,
 - od 21-25 uczniów – 4%,
 - od 26-30 uczniów – 5%,
 - powyżej 30 uczniów – 6%.

2. funkcje opiekuna stażu w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela minowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. funkcje opiekuna pracowni komputerowej w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy i zasady ich przyznawania

§ 16

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - a) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 16a

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godzinę ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 17

1. Dodatki za warunki pracy o jakich mowa w § 16 przysługują:
 - a) nauczycielowi – dyrektor,
 - b) dyrektorowi – wójt.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20

Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 18, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a 0,5 godziny i powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21

Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
- wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- rekolekcjami,
- chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- udziałem w konferencjach metodyczno-przedmiotowych, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 22

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 23

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 24

1. Zgodnie z art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole lub przedszkolu i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim mieszkającemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę,

- który będzie im wypłacał ten dodatek. Zasada ta dotyczy współmałżonka otrzymującego dodatek mieszkaniowy z innego tytułu.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 25

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w rozdziale I, § 1-2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku

- pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie nawiązania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 26

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy Człuchów.

§ 27

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Człuchów.

§ 28

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 29

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Człuchów uzyskał pozytywną opinię Związków Zawodowych nauczycieli w wyniku konsultacji w dniu 28.11.2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Andrzej Bachan

573

UCHWAŁA Nr XXII/175/2008
Rady Gminy Kolbudy
z dnia 19 grudnia 2008 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XIV/108/2008 z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449), Rada Gminy Kolbudy uchwała, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (uchwała nr XIV/108/2008 z dnia 27 marca 2008 r.), w wyniku której art. 5 tego regulaminu otrzymuje brzmienie: „Art. 5 Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 5% średniego wynagrodzenia na jeden etat przeliczeniowy nauczyciela”

§ 2

Uchyla się uchwałę nr XIX/150/2008 z dnia 30 września 2008 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (uchwała nr XIV/108/2008 z dnia 27 marca 2008 r.).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolbudy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Stanisław Grochocki

UCHWAŁA Nr XVIII/127/2008
Rady Gminy Morzeszczyn
z dnia 26 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Morzeszczyn uchwala, co następuje:

§ 1

Dla nauczycieli ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego — w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Katarzyna Bandźmiera

Załącznik 1
do uchwały Nr XVIII/127/2008
Rady Gminy Morzeszczyn
z dnia 26 listopada 2008 r.

Regulamin

przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Morzeszczyn

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje: począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły, dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

§ 4

Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela uwzględniająca m. in. powierzone stanowisko, sprawowanie funkcji, a w przypadku wychowawcy klasy etap edukacyjny danej klasy.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego n-la stażysty, mgra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor b) wicedyrektor	40– 150 35 – 90
2.	Wychowawca klasy szkoły podstawowej *	3 - 8
3.	Wychowawca klasy gimnazjalnej	3,4 - 8
4.	Opiekun stażu	5 – 15
5.	Doradca metodyczny	20 – 45
6.	Nauczyciel – konsultant	30 – 60

* - za wychowawcę klasy uznaje się również wychowawcę Oddziału Przedszkolnego tzw."O".

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do otrzymywania dodatku - dyrektor szkoły.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 w tabeli stawek dodatków funkcyjnych, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub określonej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Wynagrodzenie za dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono funkcje wymienione w § 3 na czas określony, tracą prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek motywacyjny

§ 9

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczo-opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 10

Na realizację dodatku motywacyjnego zabezpieczone zostaną środki w wysokości do 15% jednak nie mniej niż 5%, planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

§ 11

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz ustalenia jego wysokości stanowi wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy, a w szczególności:
 - 1) realizacja programu kształcenia, wychowania i opieki w powierzonych przedmiotach, klasach i zespołach, szkołach,
 - 2) osiąganie wysokich efektów kształcenia i wychowania,
 - 3) merytoryczne przygotowanie do zajęć, wykorzystanie czasu lekcji, stosowanie aktywizujących metod nauczania, wykorzystanie środków dydaktycznych, indywidualizacja procesu uczenia się uczniów,
 - 4) stosowanie wewnątrzszkolnego i przedmiotowego systemu oceniania,
 - 5) wzbogacanie warsztatu pracy, a zwłaszcza troska o estetykę pracowni, otoczenia szkoły, tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
 - 6) podnoszenie swoich kwalifikacji, m.in. poprzez kursy doskonalące, studia zaoczne, podyplomowe, zebrania metodyczne, lekcje pokazowe, samokształcenie,
 - 7) przestrzeganie praw uczniów,
 - 8) działalność na rzecz integracji zespołu klasowego

- wycieczki, wyjścia do kina, teatru,
- 9) możliwie pełne poznanie warunków życia wychowanków, zabieganie o pomoc dla uczniów,
 - 10) współdziałanie z innymi nauczycielami – koordynacja działań wychowawczych,
 - 11) współdziałanie z pedagogiem szkolnym i poradnią w celu uzyskania wszechstronnej wiedzy o wychowankach i zapewnienia im możliwości szerokiej pomocy,
 - 12) dyscyplina pracy:
 - a) punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
 - b) pełnienie dyżurów,
 - c) nadzór nad uczniami w czasie lekcji,
 - d) aktywny udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
 - e) skrupulatne i terminowe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - f) kształtowanie właściwej atmosfery pracy,
 - g) dyspozycyjność,
 - 13) prowadzenie dokumentacji szkolnej:
 - a) bieżące prowadzenie zapisów w dziennikach zajęć,
 - b) wypełnianie arkuszy ocen,
 - c) opracowanie rozkładów materiału, konspektów zajęć, planów pracy wychowawczej, planów pracy.
 - 14) efektywną współpracę z rodzicami:
 - a) utrzymywanie kontaktów indywidualnych z rodzicami,
 - b) prowadzenie zebrań, prelekcji, lekcji otwartych dla rodziców,
 - c) uczestnictwo rodziców w życiu klasy, szkoły (wycieczki, zabawy),
 - d) ułatwianie kontaktów rodzicom z innymi nauczycielami,
 - e) rozwiązywanie konfliktów.
 - 15) zaangażowanie w pracę szkoły, tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku:
 - a) organizacja imprez klasowych, dla poziomu klas, ogólnoszkolnych i dla środowiska,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych: kół zainteresowań, wycieczek, organizacja konkursów itp.,
 - c) opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - d) wypełnianie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z bieżących potrzeb,
 - e) przewodniczenie zespołom przedmiotowym,
 - f) udział w pracach Rady Pedagogicznej: przewodniczenie komisjom, protokolowanie obrad, przygotowanie, opracowanie materiałów,
 - g) współpraca z instytucjami kulturalnymi i organizacjami społecznymi,
 - h) nowatorstwo pedagogiczne.

§ 12

Metoda oceniania pracy nauczyciela, jego dorobku i osiągnięć, od których zależy przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wysokość należy do kompetencji dyrektora szkoły.

§ 13

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły. Może on zasięgać opinii zespołu kierowniczego i innych organów szkoły.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę dodatek motywacyjny może zostać przyznany po roku pracy.
4. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do 35% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
8. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy oraz wysokość dodatków za pracę w tych warunkach przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Praca uznana za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach	Wysokość dodatku
Dodatki za trudne warunki pracy		
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20-30% stawki osobistego zaszerzgowania
2.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	25-35% stawki osobistego zaszerzgowania

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4

Karty Nauczyciela.

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za

ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez wójta i dyrektorów szkół.

2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:
 - a) 30% na nagrody przyznawane przez wójta gminy,
 - b) 70% na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania tych nagród określa Uchwała Nr II/10/2006 Rady Gminy Morzeszczyn z dnia 04 grudnia 2006 r.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 18

1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
 - 1) dla 1 osoby – 55,00 zł,
 - 2) dla 2 osób – 78,00 zł,
 - 3) dla 3 osób – 104,00 zł,
 - 4) dla 4 i więcej – 116,00 zł.

§ 19

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 18. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 20

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 21

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 22

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Postanowienia końcowe

§ 23

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

575

UCHWAŁA Nr 245/2008
Rady Miejskiej w Nowym Stawie
z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dodatków do wynagrodzenia i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Nowym Stawie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dodatków do wynagrodzenia i nagród w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Stawu.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 107/2007 Rady Miejskiej w Nowym Stawie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania

za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dodatków do wynagrodzenia oraz uchwała Nr 156/2008 z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie wprowadzenia zmiany do regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu dodatków do wynagrodzenia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Waldemar Kalinowski

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 245/2008
Rady Miejskiej w Nowym Stawie
z dnia 27 listopada 2008 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wyso-

kość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania a także nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 1

- Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
- karcie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
 - rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),
 - szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest miasto i gmina Nowy Staw,
 - dyrektorz - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt a,
 - roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - uczniui - należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2

Dodatki funkcyjne

- Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz uwzględniając między innymi:
 - wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, to znaczy:
 - współpracę z organem prowadzącym, lub bezpośrednio przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,

- właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - organizowanie pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - kształcenie właściwej polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - umiejętności organizacyjne,
 - kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - współpracę z instytucjami organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.
 - Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - wychowawstwo klasy (za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela),
 - opiekuna stażu.
 - Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
 - Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 - Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub pełnioną funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1	Dyrektor szkoły(przedszkola) liczącej: - do 6 oddziałów (łącznie) - 7 -11 oddziałów - 12 - 16 oddziałów - 17 i więcej	327-1200 417-1250 600-1400 700-1500
2.	Wicedyrektor szkoły (przedszkola)	390-1100
3.	Kierownik świetlicy	100 – 300
4.	Opiekun stażu	40 zł za 1 stażystę
5.	Wychowawstwo klasy	100 zł

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 4 Rozporządzenia oraz w § 3 niniejszego regulaminu.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole(szkołach, przedszkolu) na terenie miasta i gminy Nowy Staw jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
 - a. nauczycielowi stażyście,
 - b. za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c. w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, to znaczy:
 - a. osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi podmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.
 - b. stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz ich efektywność,
 - c. stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d. prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z ich własnej inicjatywy,
 - e. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, to znaczy:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c. prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d. opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f. dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i. przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty, to znaczy:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionym w § 3 pkt 4 ust. 3, jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - 2) aktywne działania zmierzające do ograniczenia godzin ponadwymiarowych na rzecz tworzenia nowych etatów nauczycielskich,
 - 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 5) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 8) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 10) pozostałe obowiązki:
 - a. przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b. troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d. inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (kursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres 6 miesięcy. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.
7. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Nowego Stawu.

9. Wartość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 2% i wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonym w § 3 ust. 4, dyrektor szkoły,
 - dyrektorowi szkoły, zgodnie z zasadami określonym w § 3 ust. 5, Burmistrz Nowego Stawu.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie urlopu macierzyńskiego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
12. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim oraz zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych a także za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w pkt 1 przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy/art. 35, ust. 3 KN/, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2.
 4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42, ust. 4a KN wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach dotyczących organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) rekolekcjami,
 - d) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
 - e) Dniem Edukacji Narodowej- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 lub ustalonym na podstawie art. 42, ust. 7 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 8. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w tym paragrafie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

§ 6

Wynagrodzenia odrębne i zajęcia dodatkowe

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 7

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 KN, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela
 - jedna osoba w rodzinie - 6% średniego wynagrodzenia stażysty
 - dwie osoby w rodzinie - 7% średniego wynagrodzenia stażysty
 - trzy osoby w rodzinie - 8% średniego wynagrodzenia stażysty
 - cztery i więcej osób - 9% średniego wynagrodzenia stażysty
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu (Dziecko do ukończenia 16 roku życia, a jeżeli kształci się w szkole do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak jak do ukończenia 24 roku życia. Jeżeli ukończenie 24 lat przypada na ostatni lub przedostatni rok w szkole, odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku nauki).
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
 - d) Korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek mieszkaniowy nie jest składnikiem wynagrodzenia zasadniczego i nie wchodzi w skład średniego wynagrodzenia

§ 8

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może

przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Fundusz nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i dyrektorów placówek oświatowych, z czego:
 - a) 80% kwoty pozostawia się do dyspozycji dyrektora placówki oświatowej,
 - b) 20% kwoty pozostaje do dyspozycji Burmistrza Nowego Stawu.
2. Wysokość nagrody Burmistrza Nowego Stawu ustala się w wysokości co najmniej 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.
4. Nagroda ze środków o których mowa w pkt 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty nauczyciela reguluje regulamin stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały Nr 212/2005 z dnia 01 marca 2005 r.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Zmian w niniejszym regulaminie może dokonać Rada Miejska, po uprzednim uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Postanowienia regulaminu, zgodnie z regulacją zawartą w ustawie Karta Nauczyciela zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

UCHWAŁA Nr XXVII/150/2008
Rady Miejskiej W Prabutach
z dnia 26 listopada 2008 r.

o zmianie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXIX/264/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 28 lutego 2006 r., zmienionej uchwałą Nr XLI/285/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 maja 2006 r., uchwałą Nr IV/17/2007 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 stycznia 2007 r. oraz uchwałą Nr XVI/75/2008 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 6 lutego 2008 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) Rada Miejska w Prabutach uchwala, co następuje:

§ 1

W regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIX/264/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 28 lutego 2006 r., zmienionej uchwałą Nr XLI/285/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 maja 2006 r., uchwałą Nr IV/17/2007 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 31 stycznia 2007 r. oraz uchwałą Nr XVI/75/2008 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 6 lutego 2008 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 przyjmuje brzmienie:

„Ilekroć w dalszych zapisach, bez bliższego określenia mowa jest o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w ust. 1.
3. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

7. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 2) § 4. ust. 3. pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„ dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły.”
- 3) W § 5. uchyla się ust. 7.
- 4) W § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%
2) przy dwóch i więcej osób w rodzinie – 3%
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.”
- 5) Załączniki Nr 1 i 2 do Regulaminu otrzymują brzmienie jak załączniki Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 2

Postanowienia § 1 pkt 1 – 3 oraz pkt 5 niniejszej uchwały mają moc obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Prabuty.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Prabutach
Henryk Fedoruk

Załączniki Nr 1 i 2
do Uchwały Nr XXVII/150/2008
Rady Miejskiej w Prabutach
z dnia 26 listopada 2008 r.

ZAŁĄCZNIK NR 1

STANOWISKO dyrektora lub wicedyrektora szkoły		MIESIĘCZNIE w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	480
2.	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	520
3.	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 34 oddziałów	280	750
4.	Wicedyrektor	190	480

ZAŁĄCZNIK NR 2

STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w zł
wychowawca klasy	50
opiekun stażu	20

577

UCHWAŁA Nr XXVII/113/2008
Rady Gminy Pruszcz Gdański
z dnia 19 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009 oraz określenia wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. w Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. w Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009 oraz określa wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulaminem wynagradzania objęci są nauczyciele zatrudnieni w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruszcz Gdański.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Traci moc uchwała Nr IV/138/2007 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008 oraz określenia wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Józef Witek

Załącznik
do uchwały Nr XXVII/113/2008
Rady Gminy Pruszcz Gdański
z dnia 19 grudnia 2008 r.

- 9) Wójt – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pruszcz Gdański,
- 10) Rada Gminy – należy przez to rozumieć Radę Gminy Pruszcz Gdański.

§ 4

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2009 ORAZ OKREŚLENIE WYSOKOŚCI DODATKU MIESZKANIOWEGO I SZCZEGÓŁOWYCH ZASAD JEGO PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczbę nauczycieli przyjętą do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze zajęć.

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) funkcyjny
 - b) motywacyjny
 - c) za warunki pracy
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 5

Terminem wypłaty wynagrodzenia jest pierwszy dzień miesiąca, a jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 4 pkt 1 oraz pkt 2 a) – c) wypłacane są z góry. Pozostałe składniki wynagrodzenia wypłacane są miesięcznie z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Rada Gminy Pruszcz Gdański może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

§ 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. w Dz. U. nr 97 poz. 624 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruszcz Gdański,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 8) związku zawodowe – należy przez to rozumieć to pojęcie tak jak definiuje je art. 3 pkt 4 ustawy- Karta Nauczyciela,

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanego w § 2 ust. 1 regulaminu.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - wychowawcy klasy,
 - wychowawcy oddziału przedszkolnego
 - opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora

- szkoły uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 9 regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres roku szkolnego.
 4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa

i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia zastępstwa.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wskaźnik dodatku - % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
	od 6 do 8 oddziałów	40% - 45%
	od 9 do 16 oddziałów	46% - 50%
	od 17 i więcej oddziałów	51% - 70%
2.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	35% - 40%
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	17% - 20%

2. Ustala się wykaz innych stanowisk kierowniczych, za które przysługuje dodatek funkcyjny.

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wskaźnik dodatku - %
1.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela powierzonego opiece)	5% stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela
2.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego	6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

§ 10

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i nie jest dodatkiem obligatoryjnym.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Pruszcz Gdański.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli z wyłączeniem nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.
6. Tworzy się wydzielony fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę w wysokości 36% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru roku szkolnego w

danej szkole.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze jeżeli został ukarany karą porządkową przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy lub karą dyscyplinarną przewidzianą przepisami Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary. W przypadku wcześniejszego uchylenia kary porządkowej dodatek motywacyjny nie przysługuje przez okres 6 miesięcy od daty udzielenia kary porządkowej.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
 - 1) dla nauczycieli - od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektorów – od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektorów – od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów tj.:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w konkursach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych tj.:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów tj.:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających zainteresowania i potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzaniem dodatkowego zadania, zajęcia lub stanowiska kierowniczego.

§ 13

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- 1) tworzenie w szkole jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,

- c) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) stałe podnoszenie kwalifikacji oraz stwarzanie warunków i motywowanie nauczycieli do stałego doskonalenia swoich umiejętności,
 - f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szkole,
 - g) tworzenie właściwego klimatu szkoły poprzez podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - h) podejmowanie skutecznych działań we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań szkoły skutkujące wzrostem znaczenia jej w środowisku lokalnym a w szczególności:
 - a) kreatywne realizowanie polityki oświatowej Gminy, realizowanie koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne – udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi, wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców Gminy,
 - b) poszerzanie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
 - 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
 - c) działanie na rzecz poprawy bazy szkoły,
 - d) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej – tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

- 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach (definiowanych w § 8 i 9 rozporządzenia MEN i S, cytowanego w § 2 ust. 1 niniejszego regulaminu) przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2. Wykaz warunków pracy oraz wysokość dodatków z tego tytułu:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku -% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
1.	nauczyciel prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20%
2.	nauczyciel prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność stałej opieki lub pomocy dziecku: - wady wrodzone i schorzenia o różnej etiologii prowadzące do niedowładów, porażenia kończyn lub zmian w narządzie ruchu, upośledzające w znacznym stopniu zdolność chwytnej rąk lub utrudniające samodzielne poruszanie się, - wrodzone lub nabyte ciężkie choroby metaboliczne, układu krążenia, oddechowego, moczowego, pokarmowego, układu krzepnięcia i inne znacznie upośledzające sprawność organizmu, wymagające systematycznego leczenia w domu i okresowo leczenia szpitalnego, - upośledzenie umysłowe, począwszy od upośledzenia w stopniu umiarkowanym, - psychozy i zespoły psychotyczne, - zespół autystyczny, - padaczka z częstymi napadami lub wyraźnymi następstwami psychoneurologicznymi, - nowotwory złośliwe i choroby rozrostowe układu krwiotwórczego do 5 lat od zakończenia leczenia, - wrodzone lub nabyte wady narządu wzroku powodujące znaczne ograniczenie jego sprawności, prowadzące do obniżenia ostrości wzroku w oku lepszym do 5/25 lub 0,2 według Snellena po wyrównaniu wady wzroku szklami korekcyjnymi, lub ograniczenie pola widzenia do przestrzeni zawartej w granicach 30 stopni, - głuchoniemota, głuchota lub obustronne upośledzenie słuchu niepoprawiające się w wystarczającym stopniu po zastosowaniu aparatu słuchowego lub implantu ślimakowego.	30%

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, i uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru

- godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
 3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla realizacji rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej

- 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - b) urlopu okolicznościowego określonego rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwienia nieobecności w pracy oraz udzielaniu pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60, poz. 281 ze zmianami),
 - c) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia lub doskonalenia,
 - d) oddelegowania z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności wynikających z pełnienia funkcji związkowej.
 7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie odbyte, w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub trudnych warunków atmosferycznych,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczkę, zawody sportowe lub imprezę kulturalną,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) Dniem Edukacji Narodowej,
 - e) rekolekcjami,
 - f) konferencjami metodycznymi,
 - g) dniami, w których odbywają się sprawdziany i egzaminy przeprowadzane w ostatnim roku nauki.
 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godzi-

ny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VIII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE.

§ 16

Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczyciela wynosi nie mniej niż dwumiesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i nie więcej niż 2,5 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim.

§ 17

Nagroda przyznawana jest z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły.

§ 18

Zasady i tryb przyznawania nagród zostały uregulowane w uchwale Nr XXVI/8/2005 Rady Gminy Pruszcz Gdański z dnia 4 lutego 2005 r. w sprawie Regulaminu Nagród Wójta Gminy Pruszcz Gdański za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

IX. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 19

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „ dodatkiem”. Wysokość dodatku ustala się do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, a uzależnia się go od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej - 7%
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku, o których mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od

- tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
 10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
 11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
 12. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie do 15 dnia każdego miesiąca.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się wg średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737)
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

578

UCHWAŁA Nr XXII/205/08 Rady Gminy Pszczółki z dnia 2 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.: z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, oraz Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Dz. U. Nr 163, poz. 1017), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Dz. U. Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Dz. U. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy Pszczółki uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, dotyczy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki.

§ 3

Treść Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodo-

wymi.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr XII/107/07 Rady Gminy Pszczółki z dnia 21 listopada 2007 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Jolanta Przyłucka

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXII/205/08
Rady Gminy Pszczółki
z dnia 2 grudnia 2008 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ilekczo w dalszej treści jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
8. godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
9. godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
10. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
11. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
12. Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Pszczółki,
13. Wójcie Gminy - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki,
14. organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za pracę w trudnych warunkach i za usługę lat,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 ust. 10.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Resultatu.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy, stopnia awansu zawodowego, a w szczególności za:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwłaszcza:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 2) jakość świadczonej pracy nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych, opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i poza szkolnych,
 - d) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:
 - 1) tworzenie w szkole jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły,
 - c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) stałe podnoszenie kwalifikacji oraz stworzenie warunków i motywowanie nauczycieli do stałego doskonalenia swoich umiejętności,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szkole,
 - f) tworzenie właściwego klimatu szkoły poprzez podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów, uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - g) podejmowanie skutecznych działań we współpracy

- z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań szkoły skutkujące wzrostem jej znaczenia w środowisku lokalnym, a w szczególności:
 - a) kreatywne realizowanie polityki oświatowej Gminy,
 - b) realizowanie koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne - udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców Gminy,
 - c) poszerzenie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) działanie na rzecz poprawy bazy szkoły,
 - d) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów.
 - 4) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota przeznaczona do dyspozycji dyrektora na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły z wyłączeniem wynagrodzenia nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.
3. Tworzy się wydzielony fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły w wysokości 20% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy licząc od dnia 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy ze środków określonych w ust. 3, w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, na okres 6 miesięcy licząc jak w ust. 4.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub innej placówki, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w

Lp	Stanowisko kierownicze	Dodatek funkcyjny (w zł)
1.	Dyrektor przedszkola - do 4 oddziałów; - powyżej 4 oddziałów	300,00 – 600,00 500,00 – 900,00
2.	Wicedyrektor przedszkola	300,00 – 500,00
3.	Dyrektor szkoły podstawowej - do 6 oddziałów; - powyżej 6 oddziałów	450,00 – 900,00 1100,00 – 1300,00
4.	Dyrektor gimnazjum	1100,00 – 1300,00
5.	Wicedyrektor szkoły	450,00 – 750,00
6.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	250,00 – 400,00
7.	Kierownik szkoły filialnej	350,00 – 500,00

wysokości określonej w poniższej tabeli:

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a) dla dyrektora - organ prowadzący szkołę,
 - b) dla osób pełniących funkcje kierownicze, o których mowa w ust. 1, tabela: Lp.2, 5-7 - dyrektor szkoły.

§ 7

1. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy, w tym również nauczycielom przedszkola i oddziałów przedszkolnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, natomiast jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu:
 - prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 5%
 - prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10%wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach. Przez wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę należy rozumieć wynagrodzenie obliczane jak za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w § 10 ust. 1.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczyciela

przydziela dyrektor, a dla dyrektora -organ prowadzący szkołę.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. W przypadku równoczesnego nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz do dodatku przysługującego na podstawie przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 — z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 i 2.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolacje,
 - c) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry za dany miesiąc.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów upoważniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

§ 13

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 50 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 70 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 85 zł,
 - d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 100 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż

do ukończenia 21 roku życia,

- d) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
 8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy. Zmianę dodatku wynikającą ze zmiany liczby członków rodziny wprowadza się od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

§ 14

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 15

Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

UCHWAŁA Nr XLI/274/2008
Rady Miejskiej Rumi
z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Rumia

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jedn. tekst Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym/ jedn. tekst Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska Rumi uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Rumia – stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XX/158/2007 Rady Miejskiej Rumi z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Rumia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Rumi
Witold Reclaf

Załącznik
do Uchwały Nr XLI/274/2008
Rady Miejskiej Rumi
z dnia 27 listopada 2008 r.

REGULAMIN

**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH
PRZEZ MIASTO RUMIA**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

- Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dotatki:
 - za wysługę lat,
 - funkcyjny,
 - motywacyjny,
 - za warunki pracy,
 - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
 - nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dotatków socjalnych.

§ 2

Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia: nauczyciel, szkoła, staż, związku zawo-

dowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (jedn. tekst Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwana dalej Kartą Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określanych corocznie na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

- Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

- Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 10.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
- Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 7 – ustala dyrektor szkoły.
- Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu – za każdego nauczyciela powierzonego opiece – w wysokości 35,- złotych (słownie: trzydzieści pięć złotych) miesięcznie,
 - b) wychowawcy klasy – w wysokości 100,- złotych (słownie: sto złotych) miesięcznie.
Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 7 – wypłaca się odpowiednio wg zasad określonych w ust. 4-6.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w ust. 7.
10. Ustala się miesięczne dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:
 - a) dyrektor przedszkola:
 - do 2 oddziałów od 450,- do 700,- złotych
 - do 4 oddziałów od 500,- do 750,- złotych
 - powyżej 5 oddziałów od 600,- do 900,- złotych
 - b) wicedyrektor przedszkola od 200,- do 450,- złotych
 - c) dyrektor szkoły:
 - do 16 oddziałów od 750,- do 1.100,- złotych
 - od 17 do 25 oddziałów od 800,- do 1.400,- złotych
 - od 26 do 40 oddziałów od 950,- do 1.700,- złotych
 - powyżej 40 oddziałów od 1.200,- do 1.900,- złotych
 - dyrektor zespołu szkół od 1.200,- do 2.100,- złotych
 - d) wicedyrektor szkoły od 250,- do 700,- złotych
11. Środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych są zabezpieczone w budżetach przyznanych szkołom i przedszkolom.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami – przyznaje się dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, w ramach środków finansowych przyznanych szkole w uchwale budżetowej, przy czym ogólna kwota przyznanych dodatków wynosi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora i wicedyrektora) zatrudnionych nauczycieli, a dodatek indywidualny przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.
3. Minimalna przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 70,- złotych miesięcznie (słownie: siedemdziesiąt złotych).
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem funkcyjnym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy z ostatnich pięciu lat lub aktualnej, pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
5. Dla dyrektora szkoły dodatek motywacyjny w wysokości do 1.100,- złotych miesięcznie (słownie: tysiąc sto złotych) ustala Burmistrz Miasta w ramach uchwalonego budżetu.
6. Dla dyrektora przedszkola dodatek motywacyjny w wysokości do 750,- złotych miesięcznie (słownie: siedemset pięćdziesiąt złotych) ustala Burmistrz Miasta w ramach uchwalonego budżetu.
7. Dla wicedyrektora szkoły dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela ustala dyrektor w ramach uchwalonego budżetu.
8. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych według poniższej tabeli.

	RODZAJ CZYNNOŚCI
I Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego	1. Stwarzanie warunków dla prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki (umiejętność dostrzegania sukcesów i porażek). 2. Osiąganie przez szkołę, przedszkole wyników dydaktyczno-wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, efektów realizacji programów nauczania (udział uczniów, wychowanków w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.). 3. Innowacje pedagogiczno - wychowawcze, eksperymenty, nowatorskie rozwiązania w placówce. 4. Znajomość prawa oświatowego i jego przestrzeganie oraz zastosowanie w prowadzeniu placówki. 5. Uzyskiwanie certyfikatów jakości edukacji.

<p style="text-align: center;">II Dyrektor jako Kierownik Jednostki Organizacyjnej Gminy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalna gospodarka środkami finansowymi oraz wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt. 2. Pozyskiwanie i wykorzystanie środków pozabudżetowych. 3. Dbłość o stan techniczny obiektu i właściwe prowadzenie związanej z tym dokumentacji. 4. Prawidłowa organizacja pracy placówki: <ul style="list-style-type: none"> - praca zgodnie z projektem organizacyjnym, - terminowość sporządzanej dokumentacji, sprawozdań i analiz, - kontrola dokumentacji prowadzonej przez nauczyciela. 5. Placówka w środowisku lokalnym: <ul style="list-style-type: none"> - realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Radę Miejską Rumi priorytetów realizowanych w ramach Strategii Oświatowej. - podejmowanie inicjatyw na rzecz środowisk, formy współpracy ze środowiskiem lokalnym. - promocja szkoły.
<p style="text-align: center;">III Dyrektor jako Kierownik Zakładu Pracy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych: <ul style="list-style-type: none"> - zgodne z przepisami i merytorycznie uzasadnione, zatrudnienie, zwalnianie, awans zawodowy, karanie i nagradzanie. 2. Przestrzeganie zasad BHP i p. poż. oraz dbłość o stan techniczny obiektu. 3. Sprawowanie kontroli wewnętrznej. 4. Współdziałanie ze związkami zawodowymi oraz instytucjami zewnętrznymi. 5. Umiejętność w zakresie stosunków interpersonalnych, kreowanie twórczej atmosfery pracy.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się każdorazowo na okres od dwóch do sześciu miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stany chorobowe, uzasadniające konieczność stałej opieki lub pomocy dziecku, zostały określone w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, większa się odpowiednio.
5. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:
 - 1) trudne warunki pracy – 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) uciążliwe warunki pracy – 25% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 8

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Za godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi

- stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) zachorowaniem dziecka nauczanego indywidualnie w domu – pierwszy dzień jego choroby,
 - c) wyjazdem dzieci na wycieczki imprezy programowe,
 - d) Dniem Edukacji Narodowej,
 - e) rekolekcjami,
 - f) konferencjami metodycznymi,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 11. W uzasadnionych przypadkach dyrektor i wicedyrektor szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczanego przedmiotu.
 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
 13. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, zgodnie z § 8 ust. 3 niniejszego Regulaminu.

VIII. REGULAMIN NAGRÓD

§ 9

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 10

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół i przedszkoli, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Burmistrza Miasta Rumi, zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Burmistrza.
3. Szkoły i przedszkola przekazują w terminie do 30 kwietnia każdego roku należne środki finansowe na konto Urzędu Miasta Rumi w Banku Rumia Spółdzielczym na rachunek nr: 31 8351 0003 0000 2394 2000 0060.
4. Burmistrz Miasta może przyznać nagrody nauczycielom, dyrektorom i wicedyrektorom szkół prowadzonych przez Miasto Rumia z własnej inicjatywy i na wniosek:
 - 1) Z-cy Burmistrza ds. Społecznych,
 - 2) Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Rumi,
 - 3) miejskich struktur nauczycielskich związków zawodowych,
 - 4) dyrektora szkoły.
5. Nagroda Burmistrza Miasta nie może być niższa niż jednomiesięczne i wyższa niż dwumiesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela kontraktowego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Burmistrza, jeżeli osiąga liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej w skali miasta i na terenie placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie Miasta Rumi.
7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Burmistrza po przepracowaniu w konkretnej szkole co najmniej 3 lat i po otrzymaniu nagrody dyrektora oraz w przypadku posiadania co najmniej dobrej oceny pracy z ostatnich pięciu lat lub aktualnej, pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 11

Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- I. W zakresie pracy dydaktycznej:
 1. Bardzo dobre wyniki nauczania danego przedmiotu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.
 2. Zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu powiatu, a w przypadku szkoły ponadgimnazjalnej do finału olimpiady przedmiotowej szczebla wojewódzkiego lub centralnego.
 3. Wysokie lokaty uczniów (zespołów) w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach itp.
 4. Zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesji popularnonaukowej, kilkuetapowego konkursu itp.
 5. Udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami, którzy mają trudności w nauce.

II. W zakresie pracy wychowawczej:

1. Pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozaszkolnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych.
2. Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) - np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowo - obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie preorientacji zawodowej.
3. Przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych - wynikających z instrukcji o organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystościach rocznicowych (dni patrona, nadania imienia itp.).
4. Współpraca z rodzicami.
5. Zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.

III. W zakresie pracy opiekuńczej:

1. Zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin zaniedbanych, udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie.
2. Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród młodzieży, w tym: narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych.
3. Zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich.
4. Organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.

IV. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

1. Doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych.
2. Opracowanie przykładowych planów nauczania i scenariuszy lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania.
3. Opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania.
4. Aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
5. Kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych.
6. Współpraca z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.

§ 12

Kryteria przyznawania nagród dyrektorom oraz wicedyrektorom szkół i placówek

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół stosuje się odpowiednio kryteria zapisane w § 11 oraz w szczególności:

1. Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania.
2. Osiąganie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych.
3. Przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych.
4. Uzyskiwanie certyfikatów jakości edukacji.
5. Uzyskiwanie przez szkołę wysokich wyników z egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych.
6. Właściwa współpraca ze związkami zawodowymi, Radą Rodziców, środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę.
7. Organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
8. Inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej.
9. Tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego.
10. Wzorowa organizacja pracy.
11. Wzbogacanie bazy szkolnej.
12. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w szczególności poprzez udział w programach unijnych.

§ 13

1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta powinien zawierać dane osobowe kandydata, informację z jakiej okazji ma być przyznana nagroda oraz szczegółowe uzasadnienie. Uzasadnienie powinno zawierać konkretne osiągnięcia kandydata. W przypadku kandydata wcześniej nagrodzonego Nagrodą Burmistrza Miasta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej uzasadnienie winno dotyczyć okresu od otrzymania ostatniej z wyżej wymienionych nagród. Wniosek należy wypełnić zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego Regulaminu.
2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Miasta należy składać w Biurze Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Rumi w terminach:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 20 września,
 - b) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły - na 1 miesiąc przed planowaną uroczystością.
3. Wniosek dyrektora każdorazowo powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związek zawodowy, do którego należy nauczyciel.
4. Wniosek dla dyrektora opiniuje każdorazowo Rada Pedagogiczna oraz związki zawodowe działające w placówce.
5. Burmistrz Miasta może pozyskać dodatkowe informacje od dyrektora placówki, co do merytoryczności wniosku złożonego przez miejskie struktury związków zawodowych.
6. Wnioski o nagrody rozpatruje komisja, powołana przez Burmistrza Miasta Rumi, w skład której wchodzi:
 - a) Zastępca Burmistrza Miasta ds. Społecznych – przewodniczący Komisji,
 - b) Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu,
 - c) Przewodniczący Komisji Oświaty i Wychowania Rady Miejskiej Rumi,
 - d) po jednym przedstawicielu miejskich oświatowych struktur związków zawodowych.
7. Komisja większością głosów kwalifikuje wnioski o nagrody.
8. Posiedzenia komisji zwołuje jej przewodniczący, w zależności od potrzeb. Z posiedzenia komisji sporządza się protokoły.
9. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta.
10. Burmistrz Miasta może w szczególności uzasadnionych

przypadkach przyznać nagrodę bez opinii komisji. O przyznaniu nagrody w takim trybie, Komisja poinformowana zostaje na jej najbliższym posiedzeniu.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

1. Zobowiązuje się dyrektorów do udostępnienia treści niniejszego Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono z miejskimi strukturami związkowymi działającymi w sferze edukacji na terenie miasta Rumi.

Załącznik
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Miasto Rumia

/pieczęć szkoły/organu/

WNIOSK

o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Rumi

z okazji

1.	Nazwisko:	
2.	Imię:	
3.	Data urodzenia:	
4.	Nazwa szkoły:	
5.	Staż pracy ogółem (w tym pedagogicznej):	
6.	Zajmowane stanowisko:	
7.	Przedmiot nauczania:	
8.	Wykształcenie:	
9.	Stopień awansu zawodowego:	
10.	Posiadane nagrody i odznaczenia oraz daty ich przyznania:	
11.	Aktualna ocena pracy (data jej otrzymania)	
12.	Uzasadnienie:	
13.	Informacja o opinii Rady Pedagogicznej:	
14.	Opinia związków zawodowych działających w placówce:	
15.	Data, pieczęć i podpis wnioskodawcy:	

580

UCHWAŁA nr XXVII/227/2008
Rady Miejskiej w Skarszewach
z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600 z 2007 r. nr 17, poz. 95, nr 80, poz. 542 nr 158, poz. 1103, nr 102, poz. 689, nr 176, poz. 1238, nr 191, poz. 1369, nr 247, poz. 1821 z 2008 r. nr 145, poz. 917) uchwała się co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Skarszew.

§ 3

Z chwilą wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) uchwała nr XVII/136/2007 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 5 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Woj. Pom. z 2008 r. nr 9, poz. 242),
- 2) uchwała nr XIX/159/2008 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 18 marca 2008 r. dotycząca zmiany uchwały nr XVII/136/2007 Rady Miejskiej w Skarszewach z dnia 5 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. U. Woj. Pom. 2008 nr 49, poz. 1403)

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Andrzej Flis

Załącznik do
uchwały nr XXVII/227/08
Rady Miejskiej w Skarszewach
z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli

REGULAMIN

określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli

§ 1

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
 - 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę

- lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Skarszewy,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 6) organie prowadzącym – Radę Miejską lub Burmistrza zgodnie z art. 5c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, oraz art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118 poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181; z 2006 r. nr 43, poz. 293; z 2007 r. nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. nr 42, poz. 257).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, z zastrzeżeniem że jeżeli nabycie prawa nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca, dodatek lub zwiększenie stawki dodatku przysługuje za ten miesiąc.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz

- uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 2. o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych
- zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje na okres 6 miesięcy:
 - 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, podległych dyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,
 - 2) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
 - 3) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - Burmistrz Skarszew.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego właściwego dla danego stopnia awansu zawodowego na podstawie kryteriów określonych w § 3 Regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny musi być zróżnicowany w oparciu o obowiązujące kryteria.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi:
 - 1) dla nauczycieli szkół – 4%
 - 2) dla nauczycieli przedszkoli – 8% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala się w następującej wysokości:
 - 1) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze podległych dyrektorowi szkoły o jednym poziomie kształcenia (szkoła podstawowa lub gimnazjum) – od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze podległych dyrektorowi zespołu szkół (dwa i więcej poziomów kształcenia) – od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektorów szkół – od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) dla dyrektorów przedszkoli od 4% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla osób pełniących funkcje kierownicze stanowi:
 - 1) do 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji dyrektora szkoły podstawowej lub samodzielnego gimnazjum (jeden poziom kształcenia) – zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
 - 2) do 40% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji dyrektora zespołu szkół publicznych (dwa i więcej poziomów kształcenia) zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze,
 - 3) do 50% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla środków będących w dyspozycji Burmistrza Skarszew – zgodnie ze stopniem awansu zawodowego nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
7. Dodatki motywacyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole lub przedszkolu dodatek przyznaje się po upływie 1 roku zatrudnienia.
9. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Decyzja powyższa nie jest decyzją w rozumieniu kodeksu postępowania administracyjnego.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom:
 - 1) pełniącym funkcje kierownicze,
 - 2) którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie,
 - 3) realizującym zadania dodatkowe, np. opiekuna

stażu,

- 4) wychowawcom klas i oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 1-3 określa się w procentach wynagrodzenia zasadniczego przysługującego danemu nauczycielowi.

Lp.	Stanowisko	Procentowo
1)	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 15% do 25%
2)	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	od 5% do 17%
3)	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 15% do 28%
4)	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 16 oddziałów	od 17% do 38%
5)	Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	od 21% do 45%
6)	Wicedyrektorzy: <ol style="list-style-type: none"> a) szkół określonych w pkt. 4 b) szkół określonych w pkt. 5 	od 11% do 27% od 14% do 32%
7)	Kierownik szkolenia praktycznego	od 4% do 11%
8)	Kierownik filii	od 8% do 15%
9)	Kierownik świetlicy szkolnej	od 6% do 14%
10)	Opiekun stażu	2%

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy wynosi 80,00 zł
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli - dyrektorów szkół lub przedszkoli ustala Burmistrz Skarszew.
5. Wysokość dodatku dla pozostałych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze lub pełniących funkcje dodatkowe (opiekun stażu) ustala dyrektor szkoły lub przedszkola.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181, z 2006 r. nr 45, poz. 273, z 2007 r. nr 56, poz. 372 z 2008 r. nr 42, poz. 257) przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

2. Dodatek wypłaca się zwiększając o 20% wynagrodzenia za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy.
3. W przypadku prowadzenia zajęć z dziećmi lub młodzieżą, o których mowa w § 9 wyżej cytowanego rozporządzenia wynagrodzenie za każdą godzinę przepracowaną w warunkach uciążliwych zwiększa się o 10%.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w ust. 2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162).
5. Dodatki za trudne warunki pracy oraz dodatki za uciążliwe warunki pracy przyznaje:
 - a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - b) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Skarszew.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Dodatki wypłaca się biorąc za podstawę obliczenia wysokości wynagrodzenia za 1 godzinę – wysokość wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy,

- jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, oraz za godziny, w których nauczyciel gotów był do świadczenia pracy, ale z przyczyn zależnych od pracodawcy pracy nie wykonał lub wykonał pracę innego rodzaju – na polecenie dyrektora lub zastępcy.

§ 9

Za opiekę nad zdrowym dzieckiem do lat 14 (2 dni w roku) przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w projekcie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za wyjątkiem określonym w § 9

§ 11

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę

ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4) gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

Wynagrodzenie za dni wolne od pracy

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 14

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj:
 - a) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy – 30,00 zł miesięcznie,
 - b) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy – 47,00 zł miesięcznie,
 - c) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej 66,00 zł miesięcznie,
 - d) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora – 83,00 zł miesięcznie
2. Dodatek za specjalizację wypłacany jest za godziny dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze faktycznie przepracowane zgodnie z kierunkiem specjalizacji.

581

UCHWAŁA Nr XX/150/2008
RADY GMINY STARE POLE
z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 913), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wy-

gradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,

szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania stanowią załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Jan Pawlina

Załącznik do Uchwały
Nr XX/150/2008

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze.zm)
- 7) regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - f) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
- 8) regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 2 Regulaminu.
2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 1 określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.
 5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także działalność na rzecz integracji zespołu klasowego,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, a zwłaszcza tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkol-

- nego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków finansowych zatwierdzonych przez Radę Gminy na ten cel w planie finansowym jednostki.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.
4. Dodatku motywacyjnego nie pomniejsza się za czas choroby.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości co najmniej 15-50%,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości co najmniej 15-30%,pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od drugiego miesiąca zastępstwa w wysokości ustalonej dla osoby zastępowanej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
 - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 2-4%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 2 0-30%,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 2 0-30%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor placówki.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności

w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia o którym mowa w § 1 pkt 6
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 35% wynagrodzenia zasadniczego stażysty.
4. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela w zależności od rodzaju prowadzonych zajęć dydaktycznych, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w

ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Za dni ustawowo wolne od pracy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 11

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 2, 3, 4 Regulaminu

§ 12

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, określa:
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 13

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) dodatkowej nieodpłatnej pracy na rzecz szkoły,
 - 2) udziału w planowaniu, organizacji i prowadzeniu dodatkowej działalności szkoły,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a zwłaszcza w zakresie integracji klasy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po konsultacji z Radą Rodziców,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 -Wójt Gminy,
 - a) nauczycielowi na wniosek dyrektora zaakceptowany przez Radę Rodziców,
 - b) dyrektorowi na wniosek Rady Rodziców

§ 15

Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi –Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po

miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje jeden dodatek mieszkaniowy w szkole, którą wskaże.

Przepisy końcowe

§ 17

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 18

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Radami Pedagogicznymi Zespołu Szkół i Przedszkola,
- 2) Przedstawicielstwami związków zawodowych.

582

**Uchwała nr XXVI/275/2008
Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim
z dnia 18 grudnia 2008 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 35 ust. 2, 2a i 3, oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181), Rada Gminy Starogard Gdański uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się na rok 2009 regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański.
2. Regulamin wynagradzania określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
3. Regulamin wynagradzania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Starogard Gdański

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jan Wierzbza

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXVI/275/2008
Rady Gminy w Starogardzie Gdańskim
z dnia 18 grudnia 2008 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI NA ROK 2009
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekczo w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku

pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia cytowanego w § 3, ust. 1 regulaminu.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. W rocznych budżetach szkół i placówek na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, powiększone o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż trzy miesiące.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły,
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Starogard Gdański.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły nie niższy niż 10% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego
6. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenia lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
7. W 2009 r. łącznie przyznane i wypłacone dodatki motywacyjne w danej szkole lub placówce nie mogą przekroczyć kwoty wymienionej w punkcie 1.

§ 6

Ustala się szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Starogard:

1. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze: (0-20 pkt)
 - a. udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
 - b. organizowanie pozostałych konkursów,
 - c. pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w

zespolu klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych,

- d. badanie wyników nauczania (efekty dydaktyczno - wychowawcze) z uwzględnieniem poziomu zespołu klasowego,
 - e. wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - f. formy i efekty pracy z uczniem zdolnym i słabym (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, kompensacyjne, prowadzenie zajęć w klasach wyrównawczych, terapeutycznych itp.).
2. Nowatorstwo w pracy dydaktycznej: (0-15 pkt)
 - a. sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
 - b. opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie,
 - c. opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych.
 3. Zróżnicowane formy działalności wychowawczej: (0 - 9 pkt)
 - a. wycieczki, biwaki, rajdy,
 - b. filmy, koncerty, spektakle, wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi organizowane poza godzinami lekcyjnymi,
 - c. poziom pracy wychowawczej z klasą (wypełnianie obowiązków wychowawczych), znajomość warunków domowych ucznia, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy, znajomość przez uczniów i rodziców obowiązujących w szkole przepisów (statut, regulaminy, itp.),
 - d. inne formy.
 4. Przygotowywanie uroczystości szkolnych: (0-6 pkt)
 - a. apele, akademie szkolne -poziom artystyczny tych uroczystości,
 - b. udział z uczniami w uroczystościach poza szkołą,
 5. Organizowanie imprez kulturalnych dla uczniów całej szkoły: (0-10 pkt)
 - a. organizowanie imprez (lub współudział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły,
 - b. organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym.
 6. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi - poziom pracy, efekty działalności. (0-5 pkt)
 - a. systematyczność pracy organizacji,
 - b. efekty działalności organizacji,
 - c. rejestrowanie działalności organizacji,
 - d. przedstawianie działalności organizacji na forum szkoły.
 7. Modernizacja bazy dydaktycznej szkoły: (0-10 pkt)
 - a. wykazywanie troski o stan i wystrój pracowni, zgłaszanie usterek,
 - b. pozyskiwanie rodziców do prac naprawczo-remontowych na terenie klasy i szkoły,
 - c. wykonywanie pomocy dydaktycznych.
 8. Samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli: (0-10 pkt)
 - a. aktywność w ramach zespołów przedmiotowych w szkole,
 - b. prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - c. ukończenie studiów, studiów podyplomowych, kursów,
 - d. udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy.
 9. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania (10 pkt)
 10. Inne: (0-5 pkt)
 - a. udział w pracach organów i komisji szkolnych (oprócz komisji Rady Pedagogicznej),
 - b. społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno - wychowawcza poza szkołą,
 - c. inne formy pomocy uczniom i działalności w szkole.

§ 7

1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie oceny punktowej osiągnięć nauczyciela na podstawie kryteriów zawartych w § 6, o wyniku której

powiadamia się pisemnie zainteresowanego
2. Uzyskanie określonej liczby punktów uprawnia nauczyciela do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości:

Liczba uzyskanych punktów	Procent dodatku motywacyjnego
od 35 pkt. do 45 pkt.	od 5 % do 7 %
od 46 pkt. do 59 pkt.	od 8 % do 10 %
od 60 pkt. do 75 pkt.	od 11 % do 14 %
od 76 pkt. do 85 pkt.	od 15 % do 17 %
od 86 pkt. do 100 pkt.	od 18 % do 20 %

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w oparciu o następujące zasady i kryteria:

a) Wartości punktowe kryteriów oceny osiągnięć dla dyrektorów szkół:

Lp.	Kryterium	Maksymalna liczba punktów
1	Doskonalenie zawodowe dyrektora	10
2	Motywowanie i nagradzanie pracowników	15
3	Stwarzanie atmosfery pracy	15
4	Współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym	20
5	Umiejętność doboru kadry	15
6	Reprezentowanie szkoły na zewnątrz	10
7	Osiągnięcia dydaktyczne szkoły	20
8	Poziom skuteczności nauczania (badania kompetencji)	20
9	Działalność pozalekcyjna szkoły	15
10	Doskonalenie zawodowe nauczycieli	15
11	Pomoc socjalna dla uczniów	10
12	Dbłość o stan techniczny i wyposażenie szkoły	20
13	Przestrzeganie dyscypliny budżetowej	15
14	Sporządzanie sprawozdawczości	15
15	Sprawność organizacyjna	15
Ogółem punktów		230

a) Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie oceny punktowej osiągnięć dyrektora na podstawie kryteriów zawartych w pkt a, o wyniku której

powiadamia się pisemnie zainteresowanego;
b) Uzyskanie określonej liczby punktów uprawnia do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości:

Liczba uzyskanych punktów	Procent dodatku motywacyjnego
od 80 pkt. do 115 pkt.	od 10 % do 14 %
od 116 pkt. do 140 pkt.	od 15 % do 23 %
od 141 pkt. do 170 pkt.	od 24 % do 33 %
od 171 pkt. do 200 pkt.	od 34 % do 43 %
od 200 pkt. do 230 pkt.	od 44 % do 50 %

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W wypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

- a) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów od 200 zł. do 800 zł miesięcznie,
- b) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 300 zł do 900 zł miesięcznie,
- c) dyrektorowi szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej od 500 zł do 1400 zł. miesięcznie,
- d) wicedyrektorom szkół od 150 zł do 350 zł miesięcznie.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę

uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora szkoły oraz dla innych stanowisk kierowniczych wójt gminy.

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 80 złotych,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 700 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu - za każdego nauczyciela w wysokości 40 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala i przydziela dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia cytowanego w § 3 punkt 1.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych szkoły podstawowej,
 - d) zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy.
3. Wysokość dodatku z trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 pkt a)-d) wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Wysokość dodatku z uciążliwe warunki pracy wynosi miesięcznie 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach powstają do obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, zrealizowanego przez nauczyciela wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach,

- których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły;
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień:
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej i w czasie rekolekcji traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 4. W przypadku oddelegowania nauczyciela przez dyrektora szkoły do innych zadań, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.
 5. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których zajęcia odbywają się w pięciodniowym cyklu pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
 6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie miesięcznych rozliczeń

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Starogard Gdański posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 47 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 62 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 78 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 93 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z organizacjami związków zawodowych działającymi na terenie gminy w sferze edukacji.

UCHWAŁA Nr XX/187/08
RADY GMINY SZTUTOWO
z dnia 28 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo na okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1-3 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Gminy Sztutowo uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli na terenie Gminy Sztutowo na okres od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwala wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Bogdan Pniewski

Załącznik
do Uchwały Nr XX/187/08
Rady Gminy Sztutowo
z dnia 28 listopada 2008 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.)
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zm.).
3. Zespole i przedszkolu – należy przez to rozumieć Zespół Szkół lub Przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy.
4. Dyrektorach i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3.
5. Roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy Zespołu i Przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
6. Klasie – należy rozumieć także oddział lub grupę.
7. Zakładowej organizacji związkowej – należy rozumieć przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Sztutowie

Rozdział I

Dodatki funkcyjne

§ 2

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
 - 1) Dyrektorzy i wicedyrektorzy Zespołu i Przedszkola
 - 2) Wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych
 - 3) Opiekunowie stażu
 - 4) Kierownicy świetlicy szkolnej
 - 5) Doradca metodyczny
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela nr 1.

Tab. 1

L.p.	Stanowisko	% wynagrodzenia nauczyciela, stażysty, mgr z przygotowaniem pedagogicznym wg tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 200r. (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.)
1.	Dyrektor przedszkola	do 100
2.	Dyrektor szkoły	do 150
3.	Wicedyrektor	do 90
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	do 45
5.	Wychowawca przedszkola	8
6.	Wychowawca klasy do 20 uczniów w klasie	5
7.	Wychowawca klasy powyżej 20 uczniów w klasie	7
8.	Opiekun stażu	do 15 za każdego stażystę
9.	Doradca metodyczny	do 45

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia pracy, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, proporcjonalnie do przepracowanych dni.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których przypisany jest ten dodatek a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w ustalonych stawkach jest przyznawany:
 - 1) dla dyrektora Przedszkola, Zespołu przez Wójta Gminy Sztutowo.
 - 2) dla wicedyrektora przez dyrektora Zespołu
 - 3) dla nauczycieli przez dyrektora Zespołu i Przedszkola
 - 4) dla doradcy metodycznego przez Wójta Gminy Sztutowo
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez Wójta Gminy Sztutowo dla dyrektora Zespołu lub Przedszkola przysługuje osobie zastępującej dyrektora od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w zastępstwie przysługuje tylko jeden w wyższej wysokości
7. W przypadku zbiegu uprawnień do przyznania kilku dodatków przysługuje dodatek w wyższej wysokości.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca dodatek wypłaca się z dołu proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji, dla której przysługuje dodatek.
6. Łącznie wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w Zespole i Przedszkolu nie mogą przekroczyć środków przyznanych dla Zespołu i Przedszkola w uchwale budżetowej na rok 2009.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące a nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wraz z określeniem jego wysokości oraz uzasadnieniem, nauczyciel otrzymuje na piśmie w terminie nie przekraczającym dwóch tygodni od daty przyznania dodatku motywacyjnego.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzenia.
11. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

§ 4

1. Zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić w następujących przypadkach:
 - 1) nauczyciel nie świadczy pracy dłużej niż 30 dni roboczych z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie zdrowotnym, bezpłatnym, macierzyńskim lub wychowawczym oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
 - 2) popełnia znaczące zaniedbania w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej.
 - 3) otrzymał negatywną ocenę pracy.
2. Decyzję o przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli podejmuje dyrektor Zespołu lub Przedszkola, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy Sztutowo.
3. O przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego nauczyciel informowany jest na piśmie.
4. Wypłata dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym został przyznany.
5. Odebranie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie powzięcia decyzji i poinformowania nauczyciela na piśmie.
6. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie 6 miesięcy od daty odebrania.

§ 5

- Rozdział II
Dodatki motywacyjne
- § 3
1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, którzy:
 - 1) posiadają osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze,
 - 2) w zakresie powierzonego stanowiska wykazują wysoką jakość pracy,
 - 3) posiadają, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego z ostatnich 5 lat,
 - 4) uczestniczą w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w Zespole lub Przedszkolu na terenie Gminy Sztutowo jednego całego roku szkolnego.
 3. Na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie Zespołu i Przedszkola środki finansowe stanowiące od 2-10% rocznych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli.
 4. Dysponentami środków finansowych na dodatki motywacyjne są:
 - 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektora Zespołu i Przedszkola
 - 2) Dyrektorzy Zespołu i Przedszkola w stosunku do wicedyrektora oraz pozostałych pracowników pedagogicznych.
 5. Dyrektor, wicedyrektor oraz pracownicy pedagogiczni mogą w zależności od osiągnięć otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 10% swego uposażenia zasadniczego.
 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
 - a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, klasyfikacji końcoworocznej, semestralnej lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia i opieki.
 - przestrzeganie praw ucznia.
 - działalność na rzecz integracji klasy: wycieczki, wyjazdy do kina, teatru itp.
 - opieka nad samorządem uczniowskim
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:

- merytoryczne przygotowanie do zajęć, wykorzystanie czasu lekcji, środków dydaktycznych, indywidualizacja procesu nauczania.
 - podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych
 - wzbogacenie warsztatu pracy, troska o estetykę pracowni, klasy, tworzenie programów autorskich, stosowanie nowoczesnych metod nauczania oraz innowacji pedagogicznych.
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
 - terminowe wywiązywanie z powierzonych zadań
 - prowadzenie zajęć otwartych dla rodziców i nauczycieli
- c) przestrzeganie dyscypliny pracy
- punktualność
 - pełnienie dyżurów
 - aktywność w posiedzeniach Rady Pedagogicznej
 - skrupulatne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków
 - dyspozycyjność
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:
- dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - osiąganie przez Zespół i Przedszkole dobrych wyników nauczania,
 - osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - przygotowanie i realizowanie przez szkołę i przedszkole znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i przedszkolnych,
 - współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi Zespół i Przedszkole poprzez uzyskiwanie efektywności w pozyskiwaniu i wykorzystaniu środków finansowych,
 - pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnienie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menadżerskich,
 - wykorzystywanie bazy i tradycji Szkoły i Przedszkola oraz doświadczeń nauczycieli w procesie rozwoju placówki
 - promowanie placówki w środowisku oraz dbanie o jej dobre imię,
 - zasięganie opinii Rady Pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - przestrzeganie prawa pracowniczego, w tym aktów wewnętrznych placówki,
 - konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
 - tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - podejmowanie działań celem pozyskiwania środków pozabudżetowych.

Rozdział III

Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w których znajdują się dzieci chore psychicznie lub upośledzone w stopniu lekkim, umiarkowanym lub znacznym oraz nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, w którym znajdują się dzieci niepełnosprawne fizycznie przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział IV

Zasady i tryb przyznawania dodatku socjalnego

§ 7

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Sztutowo przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek wiejski wicedyrektorom i nauczycielom przyznaje dyrektor Zespołu lub Przedszkola a dla dyrektorów Wójt Gminy Sztutowo.
3. W uzasadnionych przypadkach wynikających z niedoboru kadrowego na terenie gminy, za zgodą organu prowadzącego, dodatek może być przyznany do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek ten wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 8

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, z których liczba nie może przekraczać ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Nie wymagana jest zgoda nauczyciela przy przydzielaniu godzin zastępstw doraźnych.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zająć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do 4 lat oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu.
 - 2) z udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jako godziny odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w arkuszu organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie określonym w art. 39 ust. 4 Karty.

Rozdział VI

Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe

§ 9

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

§ 10

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 11

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) Przy jednej osobie w rodzinie - 4%
 - 2) Przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
 - 3) Przy trzech osobach w rodzinie - 6%
 - 4) Przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%
- stawki nauczyciela stażysty mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12

Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub jest nauczycielem oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole w trybie dziennym, a także rodziców pozostałych na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 13

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 12
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 14

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami. Wniosek stanowi załącznik do Regulaminu.

§ 15

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego od zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

§ 16

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje na okres obowiązywania regulaminu z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

Rozdział VIII

Dodatek za wysługę lat

§ 17

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) wicedyrektorowi i nauczycielowi – dyrektor Zespołu lub Przedszkola
 - 2) dyrektorom – Wójt Gminy Sztutowo
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX
Przepisy końcowe

§ 18

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nieregulowanych

niniejszym Regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu Pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

Załącznik Nr do Regulaminu

.....
/ imię i nazwisko /

.....
/ miejscowość , data /

.....
/ stanowisko /

.....
/ adres /

.....

WÓJT GMINY
DYREKTOR SZKOŁY
DYREKTOR PRZEDSZKOLA

.....

Na podstawie art.54 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r . Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zmianami / oraz Uchwały Nr XX/187/08 Rady Gminy Sztutowo z dnia 28 listopada 2008 roku w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Sztutowo proszę o przyznanie na okres od 01 stycznia 2009r do dnia 31 grudnia 2009 r dodatku mieszkaniowego .

Jednocześnie informuję ,że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną i pozostających na moim wyłącznie utrzymaniu należą :

1. Współmałżonek
2. Dzieciur.....
.....ur.....
.....ur.....
3. Rodzice

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny zobowiązuję się powiadomić dyrektora szkoły/ przedszkola lub organ prowadzący szkołę / przedszkola *

.....
/ podpis nauczyciela /

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły/ dyrektora przedszkola a dyrektor szkoły / przedszkola otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę /przedszkole. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły/ przedszkola lub organu prowadzącego szkołę / przedszkole o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi .

* niepotrzebne skreślić

584

**Zarządzenie Nr 33/09
Wojewody Pomorskiego
z dnia 18 lutego 2009 r.**

w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Gminy Lipusz w okręgu wyborczym Nr 4

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządza się wybory uzupełniające do Rady Gminy Lipusz w okręgu wyborczym Nr 4 w związku z wygaśnięciem mandatu radnego Ludwika TURZYŃSKIEGO, stwierdzonym uchwałą tej Rady Nr XXVI/182/2009 z dnia 4 lutego 2009 r.

§ 2

W wyborach, o których mowa w § 1, wybierany będzie jeden radny.

§ 3

Datę wyborów wyznacza się na niedzielę 26 kwietnia 2009 r.

§ 4

Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych przewidzianych w Ordynacji wyborczej do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw, określa kalendarz wyborczy, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.

Wojewoda Pomorski
Roman Zaborowski

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592, z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

Załącznik do zarządzenia Nr 33/09
Wojewody Pomorskiego
z dnia 18 lutego 2009 r.

KALENDARZ WYBORCZY

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
do 7 marca 2009 r.	– podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy Lipusz informacji o granicach okręgu wyborczego i liczbie radnych wybieranych w okręgu Nr 4 oraz o siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej, – zawiadomienie Komisarza Wyborczego o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydatów na radnego.
do 9 marca 2009 r.	– zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu kandydatów do składu Gminnej Komisji Wyborczej.
do 12 marca 2009 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego Gminnej Komisji Wyborczej dla przeprowadzenia wyborów uzupełniających w okręgu wyborczym Nr 4.
do 27 marca 2009 r.	– zgłaszanie Wójtowi Gminy Lipusz kandydatów do składu Obwodowej Komisji Wyborczej.
do 27 marca 2009 r. do godz. 24.00	– zgłaszanie Gminnej Komisji Wyborczej list kandydatów na radnego wybieranego w okręgu wyborczym.
do 5 kwietnia 2009 r.	– powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą Obwodowej Komisji Wyborczej na czas przeprowadzenia wyborów uzupełniających, – podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Wójta Gminy Lipusz informacji o granicach i numerze obwodu głosowania oraz o siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej powołanej dla przeprowadzenia głosowania w wyborach uzupełniających.
Do 11 kwietnia 2009 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego wybieranego w wyborach uzupełniających.
do 12 kwietnia 2009 r.	– sporządzenie spisu wyborców.
24 kwietnia 2009 r. o godz. 24.00	– zakończenie kampanii wyborczej.
25 kwietnia 2009 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej spisu wyborców.
26 kwietnia 2009 r. godz. 6.00-20.00	– głosowanie.

585

**Zarządzenie Nr 34/09
Wojewody Pomorskiego
z dnia 18 lutego 2009 r.**

w sprawie wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Nowym Dworze Gdańskim w okręgu wyborczym Nr 10

Na podstawie art. 192 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1

Zarządza się wybory uzupełniające do Rady Miejskiej w Nowym Dworze Gdańskim w okręgu wyborczym Nr 10 w związku z wygaśnięciem mandatu radnego Bolesława RUDZIŃSKIEGO, stwierdzonym uchwałą tej Rady Nr 221/XXVI/2009 z dnia 29 stycznia 2009 r.

§ 2

W wyborach, o których mowa w § 1, wybierany będzie jeden radny.

§ 3

Datę wyborów wyznacza się na niedzielę 26 kwietnia 2009 r.

§ 4

Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych przewidzianych w Ordynacji wyborczej do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw, określa kalendarz wyborczy, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia.

Wojewoda Pomorski
Roman Zaborowski

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592, z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327, Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

Załącznik do zarządzenia Nr 34/09
Wojewody Pomorskiego
z dnia 18 lutego 2009 r.

KALENDARZ WYBORCZY

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
do 7 marca 2009 r.	– podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Burmistrza Miasta i Gminy w Nowym Dworze Gdańskim informacji o granicach okręgu wyborczego i liczbie radnych wybieranych w okręgu Nr 10 oraz o siedzibie Miejskiej Komisji Wyborczej, – zawiadomienie Komisarza Wyborczego o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydatów na radnego.
do 9 marca 2009 r.	– zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu kandydatów do składu Miejskiej Komisji Wyborczej.
do 12 marca 2009 r.	– powołanie przez Komisarza Wyborczego Miejskiej Komisji Wyborczej dla przeprowadzenia wyborów uzupełniających w okręgu wyborczym Nr 10.
do 27 marca 2009 r.	– zgłaszanie Burmistrzowi Miasta i Gminy w Nowym Dworze Gdańskim kandydatów do składu Obwodowej Komisji Wyborczej.
do 27 marca 2009 r. do godz. 24.00	– zgłaszanie Miejskiej Komisji Wyborczej list kandydatów na radnego wybieranego w okręgu wyborczym.
do 5 kwietnia 2009 r.	– powołanie przez Miejską Komisję Wyborczą Obwodowej Komisji Wyborczej na czas przeprowadzenia wyborów uzupełniających, – podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia Burmistrza Miasta i Gminy informacji o granicach i numerze obwodu głosowania oraz o siedzibie Obwodowej Komisji Wyborczej powołanej dla przeprowadzenia głosowania w wyborach uzupełniających.
Do 11 kwietnia 2009 r.	– rozplakatowanie obwieszczenia Miejskiej Komisji Wyborczej o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego wybieranego w wyborach uzupełniających.
do 12 kwietnia 2009 r.	– sporządzenie spisu wyborców.
24 kwietnia 2009 r. o godz. 24.00	– zakończenie kampanii wyborczej.
25 kwietnia 2009 r.	– przekazanie Przewodniczącemu Obwodowej Komisji Wyborczej spisu wyborców.
26 kwietnia 2009 r. godz. 6.00-20.00	– głosowanie.

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Zespole Obsługi Klienta
80-810 Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, wejście IV-B
tel. (0-58) 301 19 00, (0-58) 307 76 95,

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702; fax 0-58 30-19-626
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Biblioteka Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 –15.30

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dziennik@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki – Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, 80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, tel. (058) 307-75-97,
e-mail: oitbd@gdansk.uw.gov.pl, www.oitbd.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki –
Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku