



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 16 marca 2008 r.

Nr 38

TREŚĆ:

Poz:

UCHWAŁA RADY POWIATU CHOJNICKIEGO

- 700 — Nr XXII/185/2009 z dnia 15 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2009 2605

UCHWAŁA RADY GMINY SUCHY DĄB

- 701 — Nr XX/152/08 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego - motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego i nagród. 2608

UCHWAŁA RADY POWIATU PUCKIEGO

- 702 — Nr XXIV/195/2008 z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego” 2612

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W TCZEWIE

- 703 — Nr XXIX/239/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2009 r. 2618

UCHWAŁA RADY GMINY PRZYWIDZ

- 704 — Nr XXIII/201/2008 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przywidz 2622

UCHWAŁA RADY GMINY ZBLEWO

- 705 — Nr XXIII/209/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania nauczycieli i regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo w roku 2009. 2628

UCHWAŁA RADY GMINY PRZODKOWO

- 706 — Nr XVII/ 263/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia

(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla których Gmina Przdkowo jest organem prowadzącym..... 2633

UCHWAŁA RADY GMINY POTĘGOWO

707 — Nr XXVII/193/2008 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009 r. 2636

UCHWAŁA RADY GMINY KWIDZYN

708 — Nr XXIII/148/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. 2639

709 — Nr XXIII/151/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat i określenia trybu ich pobierania 2644

UCHWAŁA RADY GMINY DAMNICA

710 — Nr XXIX/208/08 z dnia 18 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na 2009 r. 2645

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE

711 — Nr XXXVIII/175/2008 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Debrzno w 2009 r. 2650

UCHWAŁY RADY GMINY W PRZECHLEWIE:

712 — Nr 187/XXX/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przechlewo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. 2653

713 — Nr 188/XXX/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 2655

UCHWAŁA RADY GMINY CEDRY WIELKIE

714 — Nr XX/165/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok budżetowy 2009 określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Cedry Wielkie 2659

UCHWAŁA RADY GMINY TUCHOMIE

715 — Nr XVI/159/2008 z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego
(ciąg dalszy spisu treści na następnej stronie)

jącego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jak również nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy..... 2665

UCHWAŁA RADY POWIATU NOWODWORSKIEGO

716 — Nr XXI/191/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. 2665

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W KĘPICACH

717 — Nr XXXI/202/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępicę na 2009 rok..... 2670

UCHWAŁA RADY POWIATU TCZEWSKIEGO

718 — Nr XXXI/219/09 z dnia 2 lutego 2009 r. zmieniająca uchwałę Nr XXI/145/08 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. w sprawie likwidacji samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą Zespół Opieki Zdrowotnej w Tczewie..... 2676

700

UCHWAŁA Nr XXII/185/2009 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 15 stycznia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na rok 2009

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Chojnicki,
2. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
3. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),
5. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.),

6. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Chojnicki,
7. Staroście- należy przez to rozumieć Starostę Chojnickiego,
8. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

§ 2

DODATEK MOTYWACYJNY DLA DYREKTORÓW I NAUCZYCIELI

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli wynosi 4% przyjętej stawki wynagrodzenia zasadniczego pomnożonej przez liczbę nauczycieli w przeliczeniu na etaty.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Ustala się, że wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynosić do 20%: osobistego wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 5%.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta za:
 - a. prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c. osiągnięcia szkoły, placówki na terenie powiatu, województwa, kraju,
 - d. realizację planu pracy szkoły,
 - e. organizację czasu wolnego uczniów,
 - f. pełnienie funkcji menadżera w oświacie.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor

szkoły, placówki z zastrzeżeniem pkt 7 za:

- a. wyróżniającą pracę zawodową,
 - b. uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
 - c. systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d. inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opiekę nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
7. Nauczycielowi powracającemu ze wszelkich urlopów (z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego) oraz którego nieobecność w pracy w poprzednim okresie, za który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, dodatek motywacyjny na kolejny nowy okres może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

§ 3

DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO I OPIEKĘ NAD STAŻYSTĄ

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 120 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem odbywającym staż przysługuje miesięczny dodatek w kwocie 50 zł.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych ze sprawowaną funkcją.

§ 4

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w pkt 3 ustala się wg stawki wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.
3. Ustala się następujące stawki procentowe dodatków za pracę w trudnych warunkach:
 - a. za pracę w zespołach edukacyjno-terapeutycznych w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. za pracę w oddziałach specjalnych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c. za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno- pedagogicznych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - d. za prowadzenie zajęć w klasach łączonych 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - e. za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa 5% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

- A. DYREKTOR
1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji dyrektora.
 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta na propozycję Dyrektora Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia.
 3. Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego:

Lp.	Średnia liczba oddziałów na 1 osobę dyrekcji	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1	12 i więcej	1800 -2500
2	10-11	1600-1700
3	8-9	1400-1500
4	6-7	1200-1300

4. Wysokość dodatku funkcyjnego może być zwiększona do 30% wynagrodzenia brutto nauczyciela dyplomowanego w zależności od następujących czynników:
 - a. do 10% z tytułu złożoności struktury organizacyjnej szkoły: zespół szkół, zmianowość,
 - b. do 10% z tytułu prowadzenia ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego
 - c. do 10% z tytułu wielkości szkoły.
5. Przyjmuje się wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów:
 - a. Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej,
 - b. Powiatowego Młodzieżowego Domu Kultury,
 - c. Centrum Kształcenia Praktycznego,
 - d. Powiatowej Bursy dla Młodzieży Szkolnej w wysokości 1000 – 1500 zł.

- B. WICEDYREKTOR, KIEROWNIK WARSZTATÓW SZKOLNYCH, KIEROWNIK SZKOLENIA PRAKTYCZNEGO, DORADCA METODYCZNY
1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.
 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla: wicedyrektora wynosi 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego kierownika szkolenia praktycznego i kierownika warsztatów szkolnych wynosi 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego doradcy metodycznego wynosi 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego/wg stawki brutto/.

C. GODZINY PONADWYMIAROWE DLA KADRY DYREKTORSKIEJ I KIEROWNICZEJ

1. Wicedyrektorzy, kierownicy warsztatów szkolnych, kierownicy szkolenia praktycznego, mają prawo do godzin nadwymiarowych w ilości do 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć edukacyjnych w tej klasie z zachowaniem zasady efektywnego wykorzystania środków publicznych.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego pensum.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny wynikające z tygodniowego planu zajęć i przypadające:
 - a. w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego oraz w Dniu Edukacji Narodowej,
 - b. w czasie opieki nad uczniami i słuchaczami podczas wycieczek dydaktycznych oraz pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych dla uczniów, a także w czasie pisemnych matur jeśli wymaga tego organizacja egzaminu dojrzałości lub maturalnego,
 - c. w czasie delegowania nauczyciela na konferencje i szkolenia związane z działalnością szkoły i placówki, egzaminy dyplomowe i egzaminy dojrzałości,
 - d. w okresie rekolekcji wielkopostnych,
 - e. w czasie epidemii oraz zawieszenia zajęć z powodu warunków atmosferycznych.
 - f. w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zostaje pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy); liczba godzin nadwymiarowych, za

które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

DODATEK MIESZKANIOWY

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a. przy jednej osobie w rodzinie - 3%
 - b. przy dwóch osobach w rodzinie - 4%
 - c. przy trzech osobach w rodzinie - 5%
 - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a. małżonka,
 - b. rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - c. pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21. roku życia,
 - d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Starostę.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.

§ 8

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b. na dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest nauczycielom z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Powiatu po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Stefan Kwiatkowski

701

UCHWAŁA Nr XX/152/08
Rady Gminy Suchy Dąb
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego - motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego i nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XII/80/08 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- 2) uchwała Nr XV/113/08 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 19 czerwca 2008 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Jarosław Dutkowski

Załącznik do Uchwały
Nr XX/152/08
Rady Gminy Suchy Dąb
z dnia 29 grudnia 2008 r.

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego - motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania dodatku miesz-

kaniowego i nagród.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Suchy Dąb,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej przez dyrektora lub przez Wójta w stosunku do dyrektora.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wywiązywanie się z obowiązków na powierzonym stanowisku kierowniczym lub z dodatkowych zadań, zajęć:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) pozyskiwanie sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 6) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, dbałość o czystość i estetykę szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich i atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora przyznaje się w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej niż 20 zł.
6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi stażyście i nauczycielowi po raz pierwszy podejmującemu pracę w danej szkole- po przepracowaniu półroczna.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - a) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, wychowawczego,
 - b) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - c) po otrzymaniu kary dyscyplinarnej i porządkowej przewidzianej przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres jednego roku.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny (w zł)
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej - do 7 oddziałów - powyżej 7 oddziałów	400,00 - 700,00 700,00 - 900,00
2.	Dyrektor Zespołu Szkół	900,00 - 1300,00
3.	Zastępca Dyrektora Zespołu Szkół	400,00 - 700,00

dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 regulaminu, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły,
 - b) liczbę uczniów i oddziałów,
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników nie będących nauczycielami,
 - d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

Liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

 - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Suchy Dąb,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2 i § 3 ust. 2 regulaminu – dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Suchy Dąb.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 30,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - b) nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy, w tym również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałami przedszkolnymi, przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie 60,00 zł.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 – 4 regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3 ust. 1 - 4 regulaminu nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty

wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
2. Wykaz prac występujących w szkołach wykonywanych w trudnych warunkach:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatków za pracę, o której mowa w ust. 2 wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).
5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowanych zajęć.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Suchy Dąb,
 - 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – Dyrektor szkoły.
7. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, lub wymiaru godzin pensum łączonego (dla nauczycieli realizujących takie pensum).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, zastrzeżeniem § 5 ust. 3 regulaminu w sposób określony w § 5 ust. 1 regulaminu.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin, o których mowa w § 5 ust. 1 regulaminu uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy - traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu kłęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolleksjami,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej i szkoleniu,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej dłużej niż 1 tydzień,
 - 5) przeprowadzeniem egzaminów zewnętrznych uczniów klas VI Szkoły Podstawowej i uczniów klas III Gimnazjum.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 5 regulaminu, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych:

- a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły,
- b) dla dyrektora przez Wójta Gminy.

§ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z podziałem:
 - a) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły
 - b) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody Wójta mogą być przyznawane w wysokości od 500 zł do 2000 zł.
3. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznane w wysokości od 500 zł do 1800 zł.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. .1 reguluje regulamin przyjęty uchwałą Nr V/32/07 Rady Gminy Suchy Dąb z dnia 13 kwietnia 2007 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 7

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Okresy zatrudnienia dokumentuje nauczyciel.
6. Zaliczenie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
7. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, zespołu szkół, natomiast dyrektorowi organ prowadzący.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 42,00 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56,00 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70,00 zł,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 84,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - e) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Suchy Dąb.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5) w przypadku gdy z nauczycielem była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 8 ust 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy.

§ 9

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjum oraz zespole szkół prowadzonych przez Gminę Suchy Dąb.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela.

§ 11

Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r

702

UCHWAŁA Nr XXIV/195/2008
Rady Powiatu Puckiego
z dnia 22 grudnia 2008 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego”.

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. - o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, nr 62, poz 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 11, art. 54 ust. 7 art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zm.: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, nr 158, poz. 1103,

nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. nr 145, poz. 917) oraz § 5, 6, 7, 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; zm.: z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Puckiego uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Regulamin na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XVI/97/2008 Rady Powiatu Puckiego z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu na rok 2008 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego”. zmieniona uchwałą nr XVIII/116/2008 Rady Powiatu Puckiego z 23 kwietnia 2008 r. w sprawie zmian w Regulaminie na rok 2008 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Puckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą o dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Roman Czerwiński

Załącznik
do Uchwały Nr XXIV/195/2008
Rady Powiatu Puckiego
z dnia 22 grudnia 2008 r.

REGULAMIN
na rok 2009

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom następujących dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pucki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

4. Wszystkie kwoty dodatków podane w Regulaminie są kwotami brutto.

5. Decyzje o przyznaniu dodatków, o których mowa w Regulaminie, podejmowane są w formie pisemnej.

§ 2

Ilekrót w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm. nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600,
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm. z 2006 r. Nr 43, poz. 293.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Powiat Pucki,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pucki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) ucznia – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Pucku i NSZZ „Solidarność” Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej działające na terenie Powiatu Puckiego.

ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę ustalany na zasadach określonych w § 7 Rozporządzenia oraz warunkach określonych w niniejszym paragrafie, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu tego miesiąca,
 - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło w tym dniu.
 3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 4. Prawo do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość zgodnie z przepisem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz postanowieniami niniejszego Regulaminu ustala:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Pucki.
 5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 - a) zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 2) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu prac oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) Zaangażowanie w realizację innych zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Pucki priorytetów w realizowanej powiatowej polityce oświatowej.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w paragrafach od 5 do 10 niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi stażycie począwszy od trzeciego miesiąca pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w

§ 6

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest, poza warunkami wymienionymi w § 5 w ust. 3 Regulaminu, spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym w szczególności: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp o p.poż.,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym w szczególności: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjnych – remontowych, dbanie o czystość i estetykę szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw pracowniczych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, egzekwowanie dyscypliny pracy dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym w szczególności: realizowanie programów nauczania, dokonywanie oceny pracy nauczycieli, zapewnianie

opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizowanie zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) realizacja pozostałych obowiązków, w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań, w tym w szczególności organizowania konkursów, olimpiad, wycieczek oraz samodzielne wykonywanie zadań dydaktycznych.

§ 7

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem jej dyrektora. Wysokość tych środków na dany rok budżetowy określa w porozumieniu z Zarządem Powiatu Puckiego dyrektor w planie finansowym Szkoły.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – od 50 zł. do 250 zł. miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze – od 100 zł. do 400 zł. miesięcznie,
 - 3) dla dyrektorów szkół i placówek od 200 zł do 500 zł. miesięcznie.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje na warunkach określonych w Regulaminie:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Starosta Pucki

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pucki, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom;
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielania kary,
 - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 10

1. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel w rażący sposób naruszył dyscyplinę pracy.
2. Decyzję w sprawie, o której mowa w ust. 1, podejmuje dyrektor szkoły – w stosunku do nauczyciela, a Starosta Pucki – w stosunku do dyrektora szkoły.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

§ 12

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

lp	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych(od-do)
1	Dyrektor szkoły do 15 oddziałów	1500 - 2300
2	Dyrektor szkoły powyżej 15 oddziałów	1600 - 2500
3	Wicedyrektor	1000 - 1800
4	Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze określone w statucie szkoły	700 - 1500
5	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	1500 - 2000
6	Dyrektor Powiatowego Ośrodka Sportu Młodzieżowego	1500 - 2000
7	Dyrektor Państwowego Ogniska Baletowego	150 - 250

2. Nauczycielom sprawującym funkcje, o których mowa w § 11 ust. 2, przysługuje dodatek funkcyjny za:
- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 130 zł. miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł. miesięcznie,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości określonej w porozumieniu zawartym pomiędzy Powiatem Puckim a Powiatem Kartuskim w sprawie określenia zasad objęcia doradztwem metodycznym nauczycieli szkół i placówek Powiatu Puckiego.

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny określony w § 12 ust. 1, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 12 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla stanowiska kierowniczego szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie w zastępstwie obowiązków związanych z tym stanowiskiem.

§ 14

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 uwzględnia się:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) liczbę budynków i ich lokalizację,
2. Warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym:
 - 1) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - 2) prowadzenie w szkole stołówek,
 - 3) stan bazy dydaktycznej,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 5) wieloprofilowość kształcenia,
 - 6) prowadzenie internatu oraz liczbę jego mieszkańców,
 - 7) wyniki pracy szkoły
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 15

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Pucki,
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia w wysokości od 10% do 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, z zastrzeżeniem, iż dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym dodatek ten przysługuje w wysokości 20%, a poradni psychologiczno-pedagogicznej 10% stawki godzinowej obliczonej jak wyżej.

§ 18

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia, tj.:
 - 1) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
 - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 5) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych,
 - 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:
 - 1) wymienionych w § 8 pkt 4-16 Rozporządzenia, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia

z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
- 4) z nieletnimi przebywającymi w zakładach poprawczych o wzmożonym nadzorze wychowawczym, dla wielokrotnych uciekinierów, z zaburzeniami psychicznymi lub innymi zaburzeniami osobowości, uzależnionymi od środków odurzających lub psychotropowych, nosicielami wirusa HIV oraz przebywającymi w schroniskach interwencyjnych.

§ 19

Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje

za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.
 8. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy niniejszego paragrafu.

§ 21

1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Pucki.
2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły stosując art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Powiat Pucki przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) do trzech osób w rodzinie – 6%,
 - 2) przy czterech i pięciu osobach w rodzinie – 9%,
 - 3) przy sześciu i więcej osobach w rodzinie – 12%, minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego w obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 niniejszego paragrafu. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,

- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 24

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 24 określa:
 - 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Pucki.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.
4. Środki na wypłatę dodatków mieszkaniowych przewidziane są w budżetach przyznanym szkołom.

ROZDZIAŁ VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25

Wysokość stawek dodatków dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach opiekuńczo – wychowawczych działających na podstawie ustawy z dnia 29.11.1990 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998 r., nr 64, poz. 414 z późn. zm.) prowadzonych przez Powiat Pucki określa dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie na zasadach przyjętych w niniejszym Regulaminie.

703

UCHWAŁA Nr XXIX/239/2008

Rady Miejskiej w Tczewie

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w zw. art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po zasięgnięciu opinii Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej oraz Komisji Finansowo-Budżetowej Rada Miejska w Tczewie uchwala, co następuje:

§ 1

1. Uchwala się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2009 r. w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Tczew stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.
2. Regulamin określa:
 - dodatek za wysługę lat,
 - dodatek motywacyjny,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek za warunki pracy,
 - wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - zasady tworzenia funduszu nagród.

3. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XV/134/2007 Rady Miejskiej w Tczewie z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 26, poz. 755)

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tczewie
Włodzimierz Mroczkowski

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIX/239/2008
Rady Miejskiej w Tczewie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY USTALANIA
NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
NAUCZYCIELI W 2009 r.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Tczew

§ 2

Ilekróć w regulaminie mowa o szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to również przedszkole.

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat.

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określone są w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) spełnianie ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 pkt 2.
 - 2) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycz-

nych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 kart nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria i zasady uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w placówce.

§ 5

1. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Tczewa, po zasięgnięciu opinii nadzoru pedagogicznego oraz miejskich struktur związków zawodowych, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:
 - a) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) ocenę pracy dyrektora,
 - c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
 - d) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
 - e) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,

- f) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
- g) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
- h) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami,
- i) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
- j) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora,

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok (w odniesieniu do roku budżetowego).
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu; nauczycielowi realizującemu wymiar zatrudnienia w kilku szkołach dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorami pozostałych szkół.

5. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.
6. Nauczyciel ma prawo zwrócić się do dyrektora o pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku.
7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 5% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dla których kwota środków jest określana odrębnie przez organ prowadzący w stosunku do dyrektora oraz przez dyrektora w stosunku do wicedyrektora.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny.

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Lp.	STANOWISKO KIEROWNICZE	MIESIĘCZNIE (% wynagrodzenia zasadniczego_
1	dyrektor przedszkola	15% - 35%
2	dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi	25% - 45%
3	wicedyrektor przedszkola	15% - 30%
4	dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	25% - 45% 35% - 55% 40% - 60%
5	wicedyrektor podstawowej liczącej: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	10% - 25% 20% - 35% 25% - 40%
6	dyrektor gimnazjum - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	30% - 50% 40% - 60% 45% - 65%
7	wicedyrektor gimnazjum - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - powyżej 24 oddziałów	15% - 30% 25% - 40% 30% - 45%
8	dyrektor CED	45% - 65%
9	wicedyrektor CED	30% - 45%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Tczewa po zasięgnięciu opinii związków zawodowych szczebla miejskiego, uwzględniając między innymi:
 - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - c) warunki w jakich szkoła funkcjonuje
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie przekraczającej łącznie 10% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, w tym:
 - a) za wychowawstwo klasy:
 - w gimnazjum 8%
 - w szkole podstawowej oraz w przedszkolu 7%,
 - b) wykonywanie zadań opiekuna stażu - 3%
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 8 pkt 1-3 stosuje się odpowiednio.

§ 10

Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 9 ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne

- w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181). Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje jeden wybrany przez nauczyciela dodatek.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) nieobecność dziecka nauczanego indywidualnie związaną z chorobą (np. konsultacje lekarskie), trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 14

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńcze – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 15

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 17

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII
Specjalny fundusz nagród

§ 18

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół.

§ 19

Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 18 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Prezydenta z przeznaczeniem na nagrody prezydenta.

§ 20

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

704

UCHWAŁA Nr XXIII/201/2008

Rady Gminy Przywidz

z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2009, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przywidz

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r., Nr 43, poz. 293 z 2007 r., Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257)) Rada Gminy Przywidz uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”

Art. 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) „rozporządzeniu” – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r., Nr 43, poz. 293 z 2007 r., Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257)
 - 2) „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 3) „szkole” – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół przed-szkolno-szkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przywidz,
 - 4) „dyrektorze” lub „wicedyrektorze” należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
 - 5) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 6) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 7) „gminie” – należy przez to rozumieć Gminę Przywidz,
- 8) „zakładowej organizacji związkowej” – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Przywidzu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działającą na terenie gminy Przywidz.
2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Przywidz.
3. Wynagrodzenie zasadnicze określa art. 30 Karty Nauczyciela, jako podstawowy element wynagrodzenia nauczycieli, a jego wysokość uzależniona jest od:
 - 1) posiadanych kwalifikacji przez nauczyciela potwierdzonych oryginalnymi dokumentami albo uwierzytelnionymi kopiami lub odpisami,
 - 2) stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 3) wymiaru zajęć obowiązkowych.
4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zasadniczych ujętych w § 1 rozporządzenia.
5. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa sposób ustalania wysokości i zasad przyznawania:
 - 1) dodatku funkcyjnego,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku za wysługę lat,
 - 4) dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy,
 - 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
6. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przywidz, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
7. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.
8. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określa jednolity termin przeszerogowania płacowego w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego.
9. Ustala się zmiany wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego zgodnie z art. 39 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela na:
 - 1) 1 września,
 - 2) 1 stycznia.
10. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Dodatek za wysługę lat Art. 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33, ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 5) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 6) potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczycieli dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Przywidz.
4. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny Art. 3

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole jednego okresu (półroczna). W wyjątkowych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany przed upływem półrocznego okresu zatrudnienia.
2. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz art. 3 i 4 Regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - f) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - c) unowocześnianie procesu lekcyjnego przez wprowadzanie efektywnych metod nauczania i wykonywania różnorodnych środków dydaktycznych,
 - d) organizowanie pracy pozalekcyjnej i pozaszkolnej uczniów oraz wyzwalanie w nich inicjatyw na rzecz racjonalnego i kulturalnego wykorzystania czasu wolnego,
 - e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - i) praca na rzecz środowiska lokalnego,
 - j) wyzwalanie samodzielności i aktywności nauczycieli na rzecz pobudzania i umacniania poczucia odpowiedzialności za własną pracę.
 4. Dodatek motywacyjny:
 - 1) przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny,
 - 2) terminy przyznawania (weryfikacji) dodatku motywacyjnego:
 - a) od 1 września,
 - b) od 1 stycznia,
 - c) od 1 maja,
 - d) w innych terminach, zgodnie z art. 3 pkt 1 niniejszej uchwały.
 - 3) nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) ukaranym karami dyscyplinarnymi przewidzianymi przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielania kary,
 - c) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, bezpłatnym lub wychowawczym,
 - d) przeniesionym w stan nieczynny,
 - e) przebywającym na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
 5. Dodatek motywacyjny należy traktować jako finansowe wyróżnienie pracy nauczyciela
— ma charakter uznaniowy.
 6. Dodatek motywacyjny uwzględniając poziom realizacji zadań przyznaje:
 - 1) dla nauczycieli, wicedyrektora - dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria zawarte w art. 3 ust. 3 Regulaminu,
 - 2) dla dyrektora – Wójta Gminy Przywidz na podstawie kryteriów zawartych w art. 3 ust. 3 i 7 Regulaminu.
 7. Ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
 - 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) osiąganie przez szkołę standardów zawartych w rozporządzeniu o nadzorze ujętych w 5 letnim i rocznym programie rozwoju szkoły,
 - 3) analizowanie wyników sprawdzianów i egzaminów,
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogiczno-wychowawczych,
 - 5) ocenianie pracy nauczycieli,
 - 6) opiekowanie się nauczycielami rozpoczynającymi pracę zawodową,
 - 7) wykazywanie się znajomością prawa oświatowego i jego stosowanie w prowadzonej szkole,
 - 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz podmiotami społecznymi w szkole,
 - 9) terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami opracowywanie arkusza organizacji szkoły,
 - 10) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi poprzez celowe i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
 - 11) stosowanie procedur Prawa zamówień publicznych przy wydatkowaniu środków finansowych,
 - 12) pozyskiwanie i właściwe wykorzystywanie środków pozabudżetowych na cele szkoły,
 - 13) dbałość o mienie oraz rozwój powierzonej bazy materialnej,
 - 14) terminowe sporządzanie dokumentacji, analiz i sprawozdawczości,
 - 15) kontrolowanie dokumentacji prowadzonej przez nauczycieli,
 - 16) kreowanie twórczej atmosfery pracy oraz tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych,
 - 17) motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doskonalenia i doskonalenia zawodowego (prawidłowe dysponowanie środkami na ten cel),
 - 18) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 19) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z kwalifikacjami,
 - 20) zapewnienie właściwych warunków zgodnie z przepisami bhp i p.poż.,
 - 21) dbałość o estetykę szkoły i otoczenia,
 - 22) sprawowanie kontroli wewnętrznej,
 - 23) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 24) przestrzeganie regulaminu pracy.
 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania:
 - 1) na urlopie zdrowotnym,
 - 2) na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
- Art. 4.
1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na

- wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, stanowi kwotę do 3% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w danej szkole nauczycieli.
- Wójt Gminy Przywidz ustala corocznie w planie budżetu wysokość kwoty, o której mowa w ust. 1
 - Wypłata dodatku motywacyjnego następuje:
 - z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
 - w ramach przyznanego na dany rok budżetu.
 - Dodatek motywacyjny może wynosić od 1% - 25% wynagrodzenia zasadniczego poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Dodatek funkcyjny
Art. 5.

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono funkcję:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - wychowawcy klasy,
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - opiekuna stażu.
- Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora (wicedyrektora) szkoły, należy w szczególności uwzględnić:
 - liczbę uczniów,
 - liczbę oddziałów,
 - zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych) oraz liczbę stanowisk kierowniczych,
 - ilość budynków i ich lokalizację,
 - prawidłowość organizacji pracy,
 - poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji,
 - podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - dbałość o stan administrowanych budynków,
 - wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - organizacja egzaminów zewnętrznych,
 - wyniki pracy szkoły z uwzględnieniem warunków środowiskowych w jakich szkoła funkcjonuje.
- Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
- Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w art. 6 ust. 1 Regulaminu przyznaje:
 - wicedyrektorowi i innym uprawnionym nauczycielom - dyrektor szkoły zgodnie z przyjętymi kryteriami zawartymi w art. 5 ust. 2 Regulaminu,
 - dyrektorom – Wójt Gminy Przywidz zgodnie z przyję-

- tymi kryteriami zawartymi w art. 5 ust. 2 Regulaminu,
- doradcom metodycznym i konsultantom – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego
- Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, a nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 - Przy zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków funkcyjnych

Art. 6.

- Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w określonych granicach:
 - dla dyrektora szkoły od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - dla wicedyrektora szkoły od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - dla nauczycieli z tytułu wykonywania zadań:
 - opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece 2% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - wychowawcy klasy 5% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 - doradcy metodycznego lub konsultanta od 5% do 20% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany do czasu zakończenia stażu.
- Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie przysługuje z powodu czasowej niezdolności do pracy nauczyciela lub opiekuna stażu przebywającego na zwolnieniu lekarskim powyżej jednego miesiąca.
- Wypłata dodatku funkcyjnego następuje:
 - z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,
 - w ramach przyznanego na dany rok budżetu.

Dodatki za warunki pracy
Art. 7.

- Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.
- Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
- Dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych nie przysługuje:
 - w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Art. 8.

- Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, ustala się dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
- Wysokość dodatku ustala:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przywidz.
3. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art. 9.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Godziny zajęć nadwymiarowych mogą być: stałe, przypisane na pewien okres lub rok szkolny.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin nadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) godzin nadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - d) rekolekcjami,
 - e) konferencjami metodycznymi,
 - f) dniami, w których odbywają się sprawdziany i egzaminy przeprowadzone w ostatnim roku nauki, traktuje się jak faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się: tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
10. Doraźnym zastępstwem jest zastępstwo za nieobecnego nauczyciela przydzielone na podstawie polecenia dyrektora szkoły.

Art. 10.

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje:
 - 1) z dołu, w ostatnim dniu miesiąca,
 - 2) w ramach przyznanego na dany rok budżetu.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela ustala się jak za jedną godzinę nadwymiarową.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Art. 11

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - a) 50% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do szkół przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, związków zawodowych działających w szkole,
 - b) 50% funduszu nagród przeznaczają się na nagrodę Wójta Gminy Przywidz. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród Wójta Gminy Przywidz.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w art. 11 ust. 2 lit. b ustalone zostaną odrębną uchwałą.

Dodatek mieszkaniowy
Art. 12.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny danego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie, a w przypadku uczących się – do czasu zakończenia nauki, lecz nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Przywidz.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

Przepisy końcowe
Art. 13.

1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 3) świadczenia urlopowego,
 - 4) dodatku za pracę w porze nocnej,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 8) dodatków specjalistycznych,
 - 9) odpisów na zakładowy fundusz świadczeń społecznych,
 - 10) środków na doszkąlanie i doskonalenie nauczycieli, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).
4. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przywidz ustalony jest w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych. Każdorazowa zmiana treści regulaminu dokonywana będzie po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
6. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przywidz.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XI/111/2007 Rady Gminy Przywidz z dnia 14 grudnia 2007 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Przywidz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Przywidz
Krystyna Podgórska

705

Uchwała Nr XXIII/209/2008
Rady Gminy Zblewo
z dnia 30.12.2008 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania nauczycieli i regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo w roku 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) i art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów (Dz. U. Nr 62 poz. 718 z późn. zm.) Rada Gminy Zblewo uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli, w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, określający zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo w roku 2009 w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku wiejskiego,
- b) nagród jubileuszowych,
- c) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- d) zasiłku na zagospodarowanie,
- e) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- f) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, określają przepisy Ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Wykaz placówek objętych regulaminem wynagradzania, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zblewo, stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4

Traci moc uchwała Nr XIII/150/2008 Rady Gminy Zblewo z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania nauczycieli i regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zblewo.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Zblewo
Janusz Trocha

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIII/209/2008
z dnia 30 grudnia 2008 r.
Rady Gminy Zblewo

REGULAMIN

Wynagradzania określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zblewo zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie mowa o:

- 1) organie prowadzącym – rozumie się przez to Radę Gminy Zblewo,
- 2) szkole – rozumie się zespoły, przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez Gminę Zblewo,
- 3) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, oraz Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów szkół,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę

- Zblewo,
5) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3

Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.

ROZDZIAŁ II
I WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm),

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy, aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

II DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 5

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 ust. 1 regulaminu.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach i przedszkolach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% stawki przyznawanego wynagrodzenia zasadniczego)
dyrektor szkoły do 16 oddziałów od 17 do 25 oddziałów powyżej 25 oddziałów	od 1 do 40 od 1 do 50 od 1 do 60
wicedyrektor szkoły do 16 oddziałów od 17 do 25 oddziałów powyżej 25 oddziałów	od 1 do 25 od 1 do 30 od 1 do 40
kierownik świetlicy od 80 – 120 wychowanków powyżej 120 wychowanków	od 1 do 10 od 1 do 15
dyrektor przedszkola 1 oddziałowego 2 oddziałowego 3 i więcej oddziałów	od 1 do 20 od 1 do 30 od 1 do 40
dyrektor szkoły i przedszkola do 16 oddziałów od 17 do 25 oddziałów powyżej 25 oddziałów	od 1 do 45 od 1 do 55 od 1 do 65

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne (zmianowość, dowożenie uczniów, ilość obiektów i ich stan techniczny) oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określa dyrektor placówki, w uzgodnieniu z organem prowadzącym.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
1) opiekuna stażu - w wysokości 40 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż,
2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości - 60 zł miesięcznie w przedszkolach i szkołach podstawowych i 70 zł miesięcznie w gimnazjach.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie

- zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
6. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, w czasie obowiązywania regulaminu.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonych prac lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorom, wicedyrektorom, kierownikom świetlic i nauczycielom przyznaje się na czas określony, w czasie obowiązywania regulaminu, ale nie krótszym niż 4 miesiące.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowią dla:
 - 1) wicedyrektorów i kierowników świetlic - 10% miesięcznie,
 - 2) nauczycieli przedszkoli i szkół 4% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Organ prowadzący zabezpiecza środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół.
5. Globalna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla szkoły z wyłączeniem dyrektora wynika z sumy dodatków motywacyjnych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole oraz iloczynu kwoty, o której mowa w ust. 4 i liczby nauczycieli zatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości:
 - 1) nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze od 1% do 30% miesięcznie
 - 2) dyrektorowi od 1% do 60% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Przy ustalaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego nauczycielom, wicedyrektorom szkół i kierownikom świetlic należy w szczególności brać po uwagę następujące kryteria:
 1. Przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, międzyszkolnych i środowiskowych,
 2. Poprawa estetyki klas, gabinetów, pracowni, korytarzy, obejścia szkoły,
 3. Doksztalcanie i doskonalenie zawodowe,
 4. Współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, organizacjami wspomagającymi szkołę oraz pozyskiwanie dodatkowych środków,
 5. Organizacja konkursów, zawodów, olimpiad; przygotowanie do nich uczniów, praca w komisjach konkursowych – na różnych szczeblach,
 6. Osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, imprezach sportowych, przeglądach (miejsca 1-3): szkolnych, gminnych, powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 7. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, organizacji szkolnych i sportowych, spółdzielni uczniowskich i innych

zajęć,

8. Tworzenie i prowadzenie innowacji, eksperymentów oraz projektów
 9. Prowadzenie działalności informacyjnej i promocyjnej z pracy szkoły,
 10. Organizowanie pomocy socjalnej dla uczniów,
 11. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze.
 12. Przestrzeganie dyscypliny pracy i zasad bhp.
 13. Przygotowanie i prowadzenie dokumentacji szkolnej.
 14. Indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i zdolnym,
 15. Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży,
 16. Udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli,
 17. Wzbogacanie własnego warsztatu pracy
8. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
1. Sprawność organizacyjna, właściwy obieg i przepływ informacji,
 2. Stwarzanie właściwej atmosfery prac.,
 3. Motywowanie i nagradzanie pracowników,
 4. Współpraca z Radą Rodziców/Szkoły/, środowiskiem lokalnym oraz instytucjami wspomagającymi oświatę.
 5. Poszerzenie działalności szkoły poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych w ramach posiadanych środków budżetowych i pozabudżetowych,
 6. Umiejętność doboru kadr, relacje interpersonalne,
 7. Reprezentowanie i promocja szkoły na zewnątrz,
 8. Osiągnięcia szkoły, z uwzględnieniem wyników dydaktycznych,
 9. Organizacja Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, doskonalenie i doksztalcanie zawodowe oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem,
 10. Opracowanie wniosków, projektów na rzecz placówki.
 11. Dbalność o stan techniczny, sanitarno-hig., p. poż., placówki, BHP
 12. Przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 13. Współpraca z organem prowadzącym i nadzorem pedagogicznym,
9. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów i kierowników świetlic jest dokonanie przez dyrektora oceny osiągnięć na podstawie co najmniej 10 wybranych kryteriów.
10. Dyrektor szkoły powiadamia nauczycieli, wicedyrektora i kierownika świetlicy o wybranych kryteriach i formie oceny, tj. opisowej lub punktowej, które są podstawą przyznania dodatku motywacyjnego w danym roku szkolnym.
11. Nauczyciel, wicedyrektor, kierownik świetlicy przed otrzymaniem pisma informującego o przyznaniu dodatku, powinien zostać przez dyrektora zapoznany z wynikami oceny w formie opisowej lub punktowej.
12. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jest dokonanie przez Wójta oceny osiągnięć na podstawie wskazanych kryteriów w formie punktowej. W przypadku rozszerzenia o inne kryteria lub zmianę formy oceny tj. na opisową, Wójt powiadamia dyrektorów o tych kryteriach, które są podstawą przyznania dodatku motywacyjnego w danym roku szkolnym i zmianie formy oceny na opisową.
13. Dyrektor przed otrzymaniem pisma informującego o przyznaniu dodatku, powinien zostać przez Wójta zapoznany z wynikami oceny w formie opisowej lub

punktowej.

14. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora, kierownika świetlicy oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełnienia warunków ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
15. Nauczyciel zachowuje prawo do przyznanego dodatku motywacyjnego, w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia obejmującego szkoły prowadzone przez Gminę Zblewo, po uzyskaniu opinii dyrektora o pracy nauczyciela w poprzednim miejscu zatrudnienia w okresie poprzedzającym zmianę zatrudnienia.
16. Nauczyciele oraz nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przechodzący na urlop dla poratowania zdrowia, macierzyński lub wychowawczy, zachowują prawo do dodatku do końca danego miesiąca, w którym świadczą pracę.
17. Nauczyciele rozpoczynający pracę w danej szkole uzyskują prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy na danym stanowisku w danej szkole.
18. Nauczycielom, którym powierzono określone stanowisko kierownicze w szkole uzyskują prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy na danym stanowisku w danej szkole.
19. W przypadku, gdy stanowisko kierownicze powierza się nauczycielowi, który był zatrudniony w szkole na terenie Gminy Zblewo może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości środków finansowanych przeznaczonych dla nauczyciela, po uzyskaniu opinii dyrektora z poprzedniego miejsca pracy.
20. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) lub dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym, z którym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze są prowadzone według odrębnych programów – w wysokości 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
 - 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
 - 4) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, któ-

rego stopień niepełnosprawności określono w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,

- 5) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
2. W razie zbiegu tytułów dodatków określonych w ust. 1 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
 3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu

ROZDZIAŁ III

§ 9

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych dorażnych zastępstw zgodnie z postanowieniami art. 30, ust. 6, pkt 2. Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym/nie dotyczy przedszkola/nie przysługuje za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w planie organizacyjnym,
 - 2) dni wolne od zajęć przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 3) dni rozpoczęcia i zakończenia zajęć w danym roku szkolnym,
 - 4) Dzień Komisji Edukacji Narodowej.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych ważnych przyczyn, w szczególności związanych z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych ważnych przyczyn,
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej — traktuje się jako godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane,
 - 4) rekolekcjami wielkopostnymi.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni uspra-

- wiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela./art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy oraz nieobecność wynikającą z art. 68 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
 8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 9. Rozliczenie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw następuje w terminie do 20 -go każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień przypada w środku tygodnia, nie później niż do końca tego tygodnia.
 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniem art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm).
2. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje oraz jest zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 3%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje

tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego i zdrowotnego.
11. Dodatek wypłaca się z góry, w dniu wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Zblewo.
2. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie jak dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 2
do Uchwały nr XXIII/209/2008
Rady Gminy Zblewo
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Wykaz placówek oświatowych

1. Zespół Szkół Publicznych w Bytoni:
 - 1) Publiczna Szkoła Podstawowa w Bytoni,
 - 2) Publiczne Gimnazjum w Bytoni.
2. Zespół Szkół Publicznych w Borzechowie:
 - 1) Publiczna Szkoła Podstawowa w Borzechowie,
 - 2) Publiczne Gimnazjum w Borzechowie.
3. Zespół Szkół Publicznych w Kleszczewie:
 - 1) Publiczna Szkoła Podstawowa w Kleszczewie,
 - 2) Publiczne Gimnazjum w Kleszczewie.
4. Zespół Kształcenia i Wychowania w Pinczynie:
 - 1) Publiczne Przedszkole w Pinczynie,
 - 1) Publiczna Szkoła Podstawowa w Pinczynie,
 - 2) Publiczne Gimnazjum w Pinczynie.
5. Zespół Szkół Publicznych w Zblewie:
 - 1) Publiczna Szkoła Podstawowa w Zblewie,
 - 2) Publiczne Gimnazjum w Zblewie.
6. Gminne Przedszkole w Zblewie.

UCHWAŁA Nr XVII/263/08
Rady Gminy Przdokowo
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla których Gmina Przdokowo jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455; zmiany Dz. U. z 2000 r. Nr 100, poz. 1074; Dz. U. z 2001 r. Nr 52, poz. 544; Dz. U. z 2002 r. Nr 160, poz. 1323; Dz. U. z 2003 r. Nr 34, poz. 286; Dz. U. z 2004 r. Nr 74, poz. 667; Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293; Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372), Rada Gminy Przdokowo uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego” w brzmieniu jak w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Franciszek Rzeszewicz

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XVII/263/08
Rady Gminy Przdokowo
z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN
na rok 2009

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) ustala się, co następuje:

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.).
- 2) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół prowadzonych przez Gminę.
- 3) Nauczycielach – należy przez to rozumieć wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych.
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 1

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za którego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z

ubezpieczenia społecznego.

- 3) Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II
Dodatki funkcyjne

§ 2

- 1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
a) dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół i przedszkoli,
b) wychowawcy klas, oddziałów przedszkolnych i przed-

szkole,

- c) opiekunowie stażu,
d) doradcy metodyczni i konsultanci.
2) Wysokość dodatku funkcyjnego zależna jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły, oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych.
3) Wysokość stawek dodatków funkcyjnych przedstawia się następująco:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor przedszkola samorządowego czynnego ponad 5 godz. dziennie	220 – 600
2.	dyrektor szkoły do 8 oddziałów	220 – 600
3.	dyrektor szkoły od 9 – 16 oddziałów	220 – 650
4.	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	340 – 1100
5.	wicedyrektor w szkole powyżej 16 oddziałów	220 – 600
6.	doradcy metodyczni i konsultanci	50 – 100
7.	za wychowawstwo - w klasach do 15 uczniów - w klasach powyżej 15 uczniów	40 50
8.	opiekunowie stażu	39

- 4) Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
6) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7) W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych za stanowiska kierownicze nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek.
8) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział III
Dodatki motywacyjne

§ 3

Dodatki motywacyjne przyznaje się nauczycielom:

- 1) którzy, posiadają szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze
a) w zakresie uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, olimpiadach itp.,
b) umiejętnie rozwiązują problemy wychowawcze

uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) mają pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działają na rzecz potrzebujących szczególnej opieki
2) którzy, o jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzeniem stanowiska kierowniczego
a) systematycznie i efektywnie przygotowują się do przydzielonych obowiązków,
b) podnoszą umiejętności zawodowe,
c) wzbogacają własny warsztat pracy,
d) dbają o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
e) prawidłowo prowadzą dokumentację szkolną,
f) rzetelnie i terminowo wywiązują się z poleceń służbowych,
g) przestrzegają dyscyplinę pracy
3) którzy, realizują inne zadania wynikające ze statutu szkoły,
4) którzy, biorą czynny udział w organizowaniu imprez i konkursów na szczeblu gminy, powiatu, województwa i organizowaniu różnych form wypoczynku dla dzieci,
5) którzy, uczestniczą w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
6) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 8% ich wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektorów do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego i może być przyznany w ramach posiadanych środków przyznawanych na płace szkole lub placówce przez organ prowadzący w wysokości 2% od funduszu plac danej placówki.
7) Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 1 do 5 ustala dyrektor a w stosunku dla dyrektora – Wójt Gminy.
8) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
9) Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
10) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminach wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek za warunki pracy

§ 4

- 1) Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22, poz. 181) z dnia 9.02.2005 r.
- 2) Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
- 3) Za pracę w warunkach uciążliwych uznają się prowadzenie zajęć wymienionych w § 4 ust. 2 pkt a–c i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki.
- 4) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
- 5) Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 2 – 4, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 2 – 4.
- 6) Wysokość dodatku za warunki pracy w kwocie nie większej niż 20% płacy zasadniczej, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 4 ustala dla nauczyciela dyrektor w ramach środków wynagrodzenia przyznanych szkole lub placówce przez organ prowadzący, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
- 7) W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, w wysokości, o której mowa w ust. 1.
- 8) Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

- 9) Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązu- jący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru, lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
- 10) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 5

- 1) Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
- 2) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- 4) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 5) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 6) Wynagrodzenie, o którym mowa w § 5 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- 7) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie odrębne

§ 6

- 1) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

- 1) Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
- 2) Ustala się następujący podział środków funduszu:
 - a) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
 - b) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.
- 3) Szczegółowe zasady przyznawania nagród z w/w funduszu określa regulamin.

Rozdział VIII
Dodatek mieszkaniowy

§ 8

- 1) Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w danej szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy
- 2) Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 49 zł
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 63 zł
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 85 zł
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 99 zł
- 3) Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących – współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki

w szkole w trybie dziennym.

- 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
- 5) Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami.
- 6) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- 7) Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

707

UCHWAŁA Nr XXVII/193/2008
Rady Gminy Potęgowo
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009 r.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 6a i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 145, poz. 1591 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) - po uzgodnieniu z ZNP w Łupawie uchwala się

§ 1

Regulamin przyznawania w 2009 r. dodatków do wynagrodzeń nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Potęgowo.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji, z mocą od dnia 01 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Potęgowo
Józef Różański

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/193/2008
Rady Gminy Potęgowo
z dnia 29 grudnia 2008 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia w 2009 r.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Potęgowo, tj.:
Zespół Szkół w Łupawie
Zespół Szkół w Potęgowie
Szkołę Podstawową w Skórowie
Przedszkole w Potęgowie
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli: wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów.
4. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
6. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

ROZDZIAŁ I
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej placówce jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany na okres 6 miesięcy lub roku szkolnego.
3. Okres pracy uprawniający nauczyciela lub dyrektora do otrzymania dodatku motywacyjnego w danej placówce musi wynosić min. 1 rok.
4. Wskaźnik dodatku motywacyjnego na rok 2009 wynosi 5% (w tym 1% dla dyrektorów) wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 2

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi placówki dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy w wysokości od 10% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodowych, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II
DODATKI FUNKCYJNE

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora Zespołu Szkół, szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Zespołu Szkół, szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	złotych	
		od	do
1.	Dyrektor placówki i przedszkola - do 8 oddziałów	150	370
2.	Dyrektor placówki liczącej od 9 do 17 oddziałów	200	500
3.	Dyrektor placówki liczącej 18 oddziałów i więcej	350	700
4.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	od 5% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego	
5.	Kierownik świetlicy	od 3% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego	

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów uzależniona jest od warunków organizacyjnych m. in. ilości oddziałów, ilości uczniów w szkole oraz od wyników dydaktycznych i wychowawczych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek

- określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Potęgowo, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor placówki, przedszkola - uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia

miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługują:
 - a) dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości od 1% do 3% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) dodatek za funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć:
 - a) rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - c) dydaktyczno -wychowawczych w klasach specjalnych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:
 - a) grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niesprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) wymienionych w § 8 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
 - c) przez nauczycieli w klasie specjalnej lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 3b, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 7

1. Ustala się następujące wielkości za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) trudne warunki pracy od 3% do 20%
 - b) uciążliwe warunki pracy od 3% do 10%.
2. Rodzaj dodatku ustala i przyznaje dyrektor placówki.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 8

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przysługuje odrębny dodatek zwany wiejskim- w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego - wypłacany z góry w terminie wypłaty tego wynagrodzenia.

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby
 - b) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - c) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób
 - d) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 10

- Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 11

1. Dodatek przysądza się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzgl. § 9 pkt 3.
2. Nauczycielowi dodatek przysądza dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

§ 12

Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek mieszkaniowy, w granicach posiadanych środków.

ROZDZIAŁ V
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I ZASTĘPSTWA

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedna godzinę ponadwymiarową i zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego/łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysądza za godziny faktycznie zrealizowane. Jako godziny faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
2. w przerwach w zajęciach związaną z rekolekcjami
3. wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
4. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
5. udziału nauczyciela w konferencji metodycznej pod warunkiem, że jest do dyspozycji dyrektora placówki. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysądza odrębne wynagrodzenia za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa wypłać się z dołu.

ROZDZIAŁ VI
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 16

1. Nauczycielom przysądza dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłaćany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Dodatek za wysługę lat przysądza:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat wypłać się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ VII
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. Ze wszystkimi ustaleniami płacowymi, wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.
2. W zakresie nie objętym niniejszym regulaminem odpowiednio zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENIS z 31.01.2005 r.

708

Uchwała Nr XXIII/148/08
Rady Gminy Kwidzyń
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.

z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami²⁾),

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek

i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Henryk Ordon

- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111.
- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917.

Załącznik
do Uchwały Nr XXIII/148/08
Rady Gminy Kwidzyn
z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kwidzyn.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, gimnazjum, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kwidzyn;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć także wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie gminy Kwidzyn;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kwidzyn.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel dostaje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 6

1. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Kwidzyn jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 7

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) w wyniku stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - d) w wyniku stosowania nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach

doskonalenia zawodowego;

- c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
- d) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- f) współdziałanie z organem prowadzącym szkoły w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- g) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- h) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- i) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii władz statutowych związków zawodowych, obejmujących swym działaniem szkołę oraz rady pedagogicznej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt, na wniosek pełnomocnika Wójta do spraw oświaty, po zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Kwidzyn.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy:
 - a) od 1 września do 28 lutego,
 - b) od 1 marca do 31 sierpnia.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej, uwzględniając kryteria zawarte w § 7 niniejszego regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty wymierzenia kary;
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
 - 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielom za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznawane są na okres pełnienia funkcji.

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków w budżecie szkoły, z tym, że:
 - 1) dla dyrektora przedszkola w kwocie od 400 do 800 złotych,
 - 2) dla dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum w kwocie od 800 do 1500 złotych.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 2 niniejszego regulaminu, przyznaje dyrektor szkoły, z tym, że nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w kwocie 80 złotych,
 - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej bądź w przedszkolu - w kwocie 70 złotych,
 - 3) opiekuna stażu - w kwocie 60 złotych.

§ 12

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 niniejszego regulaminu, uwzględnia się wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, a w szczególności:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów,
 - 3) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych).
2. W budżecie każdej szkoły zabezpiecza się środki na dodatki, o których mowa w § 10 niniejszego regulaminu, uwzględniając odpowiednio średnią kwotową wysokość dodatków określonych w § 11 niniejszego regulaminu.

§ 13

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska lub wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu, nie przysługują:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu, wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy jest uzależniona od wymiaru czasu pracy, poświęconego na realizację pracy określonej w ust. 2.

§ 15

Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 16

Dodatek, o którym mowa w § 14 ust. 1 niniejszego regulaminu, wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi szkoły – Wójt.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin takiego wymiaru zajęć, jaki został określony nauczycielowi.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin takiego wymiaru zajęć, z którego są przydzielone te godziny.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzie-

- lone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
9. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia, przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z,$$

gdzie:

X – oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi,

Y – stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela,

Z – oznacza faktycznie zrealizowaną liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

10. Wynagrodzenie za godziny w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 19

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) dla jednej osoby - 53 zł,
 - 2) dla dwóch osób - 70 zł,
 - 3) dla trzech osób - 87 zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób - 104 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się

nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 22

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 21 ust. 3 niniejszego regulaminu.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektora szkoły;
 - 2) dla dyrektora – Wójta.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

UCHWAŁA Nr XXIII/151/08
Rady Gminy Kwidzyn
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat i określenia trybu ich pobierania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.¹) oraz art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728, z późn. zm.²), uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Osobom samotnie gospodarującym oraz osobom w rodzinie, które z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymagają pomocy innych osób, a są jej pozbawione, przysługuje świadczenie w formie usług opiekuńczych lub specjalistycznych usług opiekuńczych.
2. Usługi, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osoby wymagającej takiej pomocy, w szczególności stopnia psychicznej i fizycznej sprawności wynikającej z wieku lub rodzaju schorzenia.

§ 2

1. Podstawą do otrzymania świadczenia jest zaświadczenie lekarskie o konieczności korzystania z pomocy i opieki osoby drugiej, lub orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, i stwierdzenie przez pracownika socjalnego, w toku przeprowadzania wywiadu środowiskowego, braku osób bliskich lub, że osoby bliskie nie mogą wymaganej opieki zapewnić, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podstawą przyznania pomocy w formie usług opiekuńczych lub specjalistycznych usług opiekuńczych jest wniosek pracownika socjalnego.

§ 3

1. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze przyznaje się na wniosek osoby zainteresowanej, jej przedstawiciela ustawowego lub z urzędu w formie decyzji administracyjnej wydanej przez kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kwidzynie.
2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 określa wymiar i zakres świadczonych usług, okres i miejsce ich świadczenia, wykonawcę usług oraz wysokość odpłatności, którą ponosi świadczeniobiorca.

§ 4

1. Świadczenia w formie usług opiekuńczych i specjalistyczne usługi opiekuńcze są odpłatne, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze świadczone są nieodpłatnie, gdy dochód osoby lub rodziny nie przekracza kryterium dochodowego, lub jest równy kryterium dochodowemu, określonym w art. 8 ust. 1, pkt 1 i 2 ustawy 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, zwanym dalej „kryterium dochodowym”.

§ 5

Ustala się kwotę odpłatności za 1 godzinę usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych w wysokości ceny ustalonej dla 1 godziny świadczonej usługi.

§ 6

1. Osoby nie spełniające warunków, o których mowa w § 3, ponoszą odpłatność za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze w zależności od dochodu, w wysokości, zgodnie z poniższą tabelą.

Dochód w % w stosunku do kryterium dochodowego osoby lub rodziny	Wskaźniki odpłatności w procentach ustalone od ceny 1 godziny usług opiekuńczych lub specjalistycznych usług opiekuńczych dla:		
	osoby samotnej	osoby samotnie gospodarującej	osoby w rodzinie prowadzącej wspólne gospodarstwo domowe
do 100	nieodpłatnie	nieodpłatnie	nieodpłatnie
od 101 - 170	8	10	15
od 171 - 200	12	15	20
od 201 - 250	25	30	40
od 251 - 300	40	50	60
od 301 - 350	60	70	90
powyżej - 351	pełna odpłatność	pełna odpłatność	pełna odpłatność

§ 7

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, na wniosek pracownika socjalnego lub osoby zainteresowanej, może indywidualnie zastosować odpłatność niższą od ustalonej w § 6 ust. 1 lub zwolnić całkowicie z odpłatności.
 3. Zastosowane obniżenie odpłatności nie może przekroczyć 50% kwoty należnej.
 4. W razie zgonu świadczeniobiorcy należność podlega umorzeniu w całości.
1. Usługi opiekuńcze obejmują pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych takich jak: zakupy, utrzymanie porządku i czystości w pomieszczeniu świadczeniobiorcy, przygotowywanie posiłków, pomoc w załatwianiu spraw urzędowych, opiekę higieniczną, pielęgnację zleconą przez lekarza oraz w miarę możliwości zapewnienie kontaktu z otoczeniem.

2. Specjalistyczne usługi opiekuńcze są dostosowane do szczególnych potrzeb wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności, świadczone przez osoby ze specjalistycznym przygotowaniem zawodowym.

§ 8

Usługi są świadczone po konsultacji ze świadczeniobiorcą w ilości dostosowanej do możliwości świadczeniodawcy.

§ 9

Opłaty za usługi należy wносить do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni, w kasie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kwidzynie.

§ 10

Traci moc Uchwała Nr XVIII/125/04 Rady Gminy Kwidzyn z dnia 29 listopada 2004 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze oraz całkowitego lub częściowego zwolnienia od opłat (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 148, poz. 2704).

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kwidzynie.

§ 12

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.
2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Kwidzyn oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Kwidzyn.

Przewodniczący Rady
Henryk Ordon

- 1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111.
- 2 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 171, poz. 1056

710

UCHWAŁA Nr XXIX/208/08
Rady Gminy Damnica
z dnia 18 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia na 2009 r.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591, ze zm.: z 2002 r.: Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111) oraz art. 30, ust. 6, art. 49 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 Dz. U. Nr 96 poz. 674 ze zm. z 2006 r. Nr 170 poz 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 4 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 154 poz. 917), oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm. z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42 poz. 257) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Gminy Damnica uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający zasady wy nagrządzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego

go i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w 2009 r.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Damnica

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Damnica
Zdzisław Kwaśniewski

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIX/208/08
Rady Gminy Damnica
z dnia 18 grudnia 2008 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Damnica, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli

- zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz 1/2 ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ileć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181ze zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia cytowanego w § 4, ust. 1 regulaminu.

IV. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 6

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:
 - 1) 62 zł dla jednej osoby,
 - 2) 72 zł dla dwóch osób,
 - 3) 88 zł dla trzech osób,
 - 4) 103 zł dla czterech i więcej osób.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela

oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor placówki a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy (grupy),
 - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9

1. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na czas pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Dodatek przyznaje się na okres roku szkolnego.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania

- funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
3. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup) w którym prowadzą zajęcia.
 4. Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom wypłaca się z góry.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższych tabelach.

Lp.	Stanowisko	Kryteria –liczba uczniów	Kwota dodatku
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	Powyżej 300 uczniów Do 300 uczniów	550 – 620 zł 470 -550 zł
2	Dyrektor Szkoły	Powyżej 80 uczniów Do 80 uczniów	370 – 420 zł 320 - 370 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	Powyżej 300 uczniów Do 300 uczniów	300 -370 zł 270 – 320 zł

2. Ustala się wykaz innych stanowisk, za które przysługuje dodatek funkcyjny, liczony zgodnie z zasadami zawartymi w ust. 1.

Lp.	Stanowisko – funkcja	Kwota dodatku
1.	Opiekun stażu	55 zł
2	Wychowawca klasy(grupy) w zależności od liczby uczniów (wychowanków) : a) do 15 b) od 16 - 20 c) od 21- 25 d) od 26 – 30 e) od 31 i więcej	35 zł 45 zł 55 zł 70 zł 100 zł

VI. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Damnica.
3. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Gminy Damnica.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 4,0% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych

nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

5. Do otrzymania dodatku motywacyjnego są uprawnieni nauczyciele posiadający kwalifikacje pedagogiczne i:
 - a) zatrudnieni na czas nieokreślony lub czas określony w pełnym wymiarze godzin po przepracowaniu jednego semestru,
 - b) powracający z urlopów wychowawczych, bezpłatnych i dla poratowania zdrowia po przepracowaniu jednego semestru,
 - c) zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin (minimum 1/2 etatu) po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole.

§ 12

1. Ustala się:
 - a) maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
 - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły - do 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla Dyrektora Zespołu Szkół - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
 - b) minimalną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, ocenę świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2i 3 ustawy Karta nauczyciela:
 - 1) dla nauczycieli, wynosi 2% osobistego wynagrodzenia
 - 2) dla wicedyrektora zespołu, dyrektora szkoły - 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) dla Dyrektora Zespołu Szkół - 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględnia się:
 - 1) Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) Osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowane własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi i instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów;
 - 8) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) Inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) Wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 12) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 13) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły,za:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej

- działali ości dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- 2) osiągane przez szkołę efekty realizacji programów nauczania,
- 3) innowacje pedagogiczne – wychowawcze stosowane w szkole, eksperymenty,nowatorskie rozwiązania i efekty ich realizacji,
- 4) umiejętność współdziałania z radą szkoły i radą rodziców,
- 5) racjonalną gospodarkę środkami finansowymi,
- 6) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary,droga awansu zawodowego nauczycieli),
- 8) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 9) znajomość przepisów prawa i jego stosowanie,
- 10) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
- 11) umiejętność zwiększania aktywności zawodowej nauczycieli,
- 12) dbałość o stan bazy materialnej szkoły oraz umiejętne jej wzbogacanie.

VII. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” - w § 8 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, któremu powierzono prowadzenie indywidualnego nauczania z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego ustala się dodatek w wysokości 50 zł.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości - 15% wynagrodzenia zasadniczego, Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowany godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 14

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe faktycznie przepracowane.

4. Wynagrodzenie przysługujące za pracę w dniu wolnym od pracy regulują przepisy rozporządzenia cytowanego w § 4 ust. 1 regulaminu.

§ 15

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, obliczone zgodnie z § 1 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.
2. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.
4. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy, zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, Dnia Edukacji Narodowej.
3. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym z wyjątkiem zastępstw doraźnych.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Zastępstwa doraźne przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności przez wicedyrektora. Pierwszeństwo mają ci nauczyciele, którzy uczą tego samego przedmiotu lub przedmiotu pokrewnego.

IX. REGULAMIN NAGRÓD

§ 17

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 18

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 20% funduszu nagród przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy Damnica. Zasady i kryteria przyznawania Nagród Wójta Gminy reguluje odrębna uchwała.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

1. Ze wszystkim ustaleniami płacowymi wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu następują w formie i trybie wymaganym dla jego uchwalenia.

§ 20

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Damnica

UCHWAŁA Nr XXXVIII/175/2008
Rady Miejskiej w Debrznie
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Debrzno w 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 1281 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały, uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, w granicach delegacji art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVIII/90/2007 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 14 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Debrzno w 2008 r., ze zmianą wprowadzoną uchwałą Nr XIX/102/2007 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 28 grudnia 2008 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Debrzno.

§ 4

Uchwała obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Marek Romaniec

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXXVIII/175/2008
Rady Miejskiej w Debrznie

R E G U L A M I N

określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Debrzno w 2009 r.

1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Do obliczenia średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenia zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia pojęcia: nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

- zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 1281 ze zm.).
- Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

- Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
- Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat zostały określone w § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 ust. 1 regulaminu.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - wychowawcy klasy,
 - opiekuna stażu
- Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygał okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Procentowa wysokość dodatku funkcyjnego obliczana jest wg średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

- Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
Dyrektor szkoły:	
- do 7 oddziałów	25% - 45%
- powyżej 8 oddziałów	45% - 65%
Wicedyrektor szkoły	25% - 45%
Kierownik świetlicy	10% - 15%
Dyrektor przedszkola:	
- powyżej 4 oddziałów	20% - 30%

- Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w tabeli wymienionej w punkcie 1, warunki organizacyjne i pracy placówki (m.in. liczba wicedyrektorów, zmianowość, warunki lokalowe, inne).
- Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.
- Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
- Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje na okres roku szkolnego dyrektor szkoły.

§ 8

- Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, dodatek funkcyjny w wysokości 70,00 zł miesięcznie przyznaje dyrektor szkoły na okres roku szkolnego.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż (stażystę, kontraktowego) i jest przyznawany przez dyrektora szkoły na okres pełnienia funkcji.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska rodzinnego i wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozalekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, itp.,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły (lub poza szkołą),
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. a) Środki na dodatki motywacyjne stanowią 2% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w danej szkole łącznie z zatrudnionymi na stanowiskach kierowniczych w przeliczeniu na pełne etaty i średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
b) Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół nie mogą przekraczać 30% kwoty, której mowa w ust. 4a.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosić może od 1% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Zaprzestaje się wypłaty dodatku po okresie 30 dni zwolnienia lekarskiego.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 – 3, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie

wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia MENiS cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu, jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
2. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom w szczególności za:
 - a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości od 1% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości od 1% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 12

1. W przypadkach podyktowanych koniecznością sprawnej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel posiadający odpowiednie kwalifikacje może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły (placówki), których liczba nie może przekroczyć 1/4 obowiązującego nauczyciela pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, poza godzinami, o których mowa w ust. 1 nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe w formie zastępstw doraźnych za nieobecnego nauczyciela.
3. Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z § 2 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu, które jest wypłacane za godziny faktycznie przepracowane.
4. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wynagrodzenie wypłacane jest z dołu za miniony miesiąc.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 14

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy (sobota, niedziela) realizują planowane

i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze (np. wycieczki szkolne), a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

1. Za miesiące ferii zimowych i letnich wynagrodzenie nauczycieli wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U.Nr 71, poz. 737).
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 16

Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich zatrudnionych nauczycieli.

712

UCHWAŁA Nr 187/XXX/2008
Rady Gminy w Przechlewie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przechlewo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) art. 49 ust. 2 w zawiązku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn.zm.) Rada Gminy w Przechlewie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przechlewo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przechlewo.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Antoni Winkowski

Załącznik nr 1
do Uchwały nr 187/XXX/2008
Rady Gminy w Przechlewie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Regulamin

przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przechlewo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 1

Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach

oświatowych prowadzonych przez gminę Przechlewo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej regulaminem, określa sposób podziału środków z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Przechlewo
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 2
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne

§ 3

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Przechlewo, zwane dalej nagrodami Wójta i nagród Dyrektorów szkół, zwane dalej nagrodami dyrektora.
2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:
 - a) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora
 - b) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta

§ 4

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Nagrody mogą być również przyznawane z okazji jubileuszu lub święta szkoły, lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 5

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - a) dyrektor ze środków, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt a:
 - z własnej inicjatywy – po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły i właściwy związek zrzeszający nauczycieli
 - na wniosek rady pedagogicznej, związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli
 - b) wójt ze środków, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt b:
 - z własnej inicjatywy
 - na wniosek dyrektora
 - na wniosek rady pedagogicznej
 - na wniosek związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli
2. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane o kandydacie:
 - a) imię i nazwisko
 - b) data urodzenia
 - c) informacja o wykształceniu oraz o stopniu awansu zawodowego
 - d) informacja o stażu pracy pedagogicznej
 - e) nazwa szkoły lub placówki w której kandydat pracuje
 - f) informacje o pełnionej funkcji, zajmowanym stanowisku, wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród, rok ich otrzymania
 - g) uzasadnienie, w którym należy szczegółowo opisać osiągnięcia kandydata

3. Wnioski o przyznanie nagród składa się co najmniej 15 dni kalendarzowych przed planowanym terminem przyznania.
4. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§ 6

1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku, a nagrody przyznawanej przez Wójta od co najmniej 3 lat oraz spełnienia co najmniej trzech spośród następujących kryteriów:
 - a) realizowania w sposób wyróżniający zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - b) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej potwierdzonych standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym wynikami ze sprawdzianów i egzaminów uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne
 - c) doprowadzenia ucznia do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali szkolnej, międzyszkolnej, gminnej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej
 - d) opracowania i wdrożenia z sukcesem pedagogicznym działalności innowacyjnej w realizacji programów autorskich i rozwiązań nowatorskich dotyczących nauczania i wychowania, a także opracowania i przygotowania pomocy dydaktycznych i publikacji
 - e) inicjowania różnorodnych działań służących podwyższeniu poziomu pracy w szkole, w tym stosowania nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych
 - f) posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce
 - g) uzyskiwania wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków, skuteczności pracy z trudnym zespołem, między innymi poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach oraz efektywnego wpływania na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka
 - h) rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomagania twórczości własnej uczniów, w tym organizowania zajęć i imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych
 - i) spełniania opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywności działań, wychodzenia z działalnością poza środowisko szkolne
 - j) inspirowania i organizowania działalności społecznej na rzecz szkoły
 - k) organizacji atrakcyjnych wycieczek, zajęć i imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym dla uczniów
 - l) przygotowywania i wzorowego organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych
 - m) organizowania i prowadzenia letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży
 - n) zapewnienia pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych
 - o) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej

- wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu
- p) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży
 - q) wzorowej współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces kształcenia i wychowania
 - r) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania forma współdziałania szkoły z rodzicami
 - s) systematycznego doskonalenia warsztatu pracy, w tym udział w zorganizowanych formach doskonalenia

- zawodowego
- t) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
 - u) uczestnictwa w pracach zespołów i komisji doraźnych powoływanych w celu doskonalenia procesu edukacji lub rozwiązywania problemów z zakresu oświaty i wychowania
 - v) skutecznego wykonywania zwiększonych obowiązków dyrektora wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć inwestycyjnych
 - w) efektywnego działania na rzecz rozwoju oświaty oraz środowiska nauczycielskiego

713

UCHWAŁA Nr 188/XXX/2008
Rady Gminy Przechlewo
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały

§ 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przechlewo, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Antoni Winkowski

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr 188/XXX/2008
Rady Gminy w Przechlewie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ DODATKÓW DO WYNA-
GRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH

WARUNKÓW ICH PRYZNAWANIA, WYNAGRODZENIE
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH
ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, zwany dalej „regulaminem” określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - za wysługę lat
 - motywacyjnego
 - funkcyjnego
 - za warunki pracy
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przechlewo.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Przechlewo
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
3. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)
4. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

- zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181)
5. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne
 6. organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Przechlewo

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - c) nagród jubileuszowych
 - d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - e) zasiłku na zagospodarowanie
 - f) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
 - g) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentęokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Wynagrodzenie nauczyciela nie obejmuje świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54
4. Wynagrodzenie nauczyciela i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala i przyznaje dyrektor szkoły, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Wójtem Gminy, a dyrektorowi Wójt Gminy Przechlewo

ROZDZIAŁ 2 DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

ROZDZIAŁ 3 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy zawodowej, jakością świadczonych usług lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - a) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne uczniów:
 - osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli
 - osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
 - wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, doskonalenie warsztatu pracy
 - systematyczna praca z uczniem zdolnym, jak również pomoc uczniom posiadającym trudności w nauce
 - b) szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - czynne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom
 - pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2i 3 Karty Nauczyciela:
 - inicjowanie, organizowanie i udział w imprezach klasowych, szkolnych i uroczystościach odbywających się na terenie gminy
 - organizowanie wycieczek szkolnych, rajdów, biwaków
 - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole
 - inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
 - prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 3, a ponadto:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
 - b) właściwą współpracę organem prowadzącym i nadzorującym szkołę
 - c) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi
 - d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym
 - e) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych
 - g) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych
 - h) promocja szkoły na zewnątrz

§ 6

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony

- na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową i wnoszący:
- a) 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych)
 - b) 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze, mnożąc tę kwotę przez ilość osób, którym powierzono stanowiska kierownicze
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt w wysokości od 15 do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi oraz nauczycielom przyznaje dyrektor w zależności od wielkości środków posiadanych na ten cel. Wicedyrektor szkoły może

- otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 10 do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 2 do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

ROZDZIAŁ 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli

Lp	Stanowisko	Dodatek funkcyjny
1.	Dyrektor Zespołu Szkół w Przechlewie	od 5 do 30 % płacy zasadniczej
2.	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Sąpolnie	od 5 do 20 % płacy zasadniczej
3.	Dyrektor Publicznego Przedszkola w Przechlewie	od 5 do 20 % płacy zasadniczej
4.	Wicedyrektor szkoły	od 5 do 15 % płacy zasadniczej

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę
 - b) powierzenia wychowawstwa – w wysokości:
 - 2% płacy zasadniczej – za wychowawstwo klasy w szkołach o liczbie uczniów w oddziale do 15, w tym przedszkoli
 - 3% płacy zasadniczej – za wychowawstwo klasy w szkołach o liczbie uczniów w oddziale przekraczającej 15, w tym przedszkoli
 - c) powierzenia obowiązków kierowniczych w zastępstwie
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Przechlewo, w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in.
 - wielkość szkoły,
 - jej warunki organizacyjne,
 - złożoność zadań wynikających z danej funkcji,
 - wyniki pracy szkoły
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor, w granicach stawek określonych w tabeli, po uzgodnieniu z Wójtem Gminy, a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego – dyrektor szkoły
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów

obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ 5 DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach t.j. za:
 - a) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
 - b) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - w klasach do 15 uczniów – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
 - w klasach powyżej 15 uczniów – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ 6

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Dyrektor obowiązany jest uzasadnić przydzielenie nauczycielowi w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy
6. Kobiety w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin można przyznać tylko godziny dorażnych zastępstw.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie
 - 4) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych
 - 5) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 X.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela

lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

§ 16

Regulamin uzgodniono w porozumieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego

Załącznik nr 2
do Uchwały Nr 188/XXX/2008
Rady Gminy w Przechlewie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przechlewo

§ 1

1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Dodatek jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 osoby w rodzinie	– 10 zł,
2) dla 2 osób w rodzinie	– 20 zł
3) dla 3 osób w rodzinie	– 30 zł,
4) dla 4 i więcej osób w rodzinie	– 40 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2. Nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, placówki, a dyrektor szkoły lub placówki otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły, placówki lub Wójta Gminy o zmianie

- liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, placówkach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 2

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 3

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły, placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, placówki, a dyrektorowi szkoły, placówki – Wójt Gminy.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

714

Uchwała nr XX/165/08 Rady Gminy Cedry Wielkie z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok budżetowy 2009 określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Cedry Wielkie

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustanawia się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Cedry Wielkie w roku 2009, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Regulamin uzgodniono ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2009 r.

§ 5

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 6

Traci moc Uchwała Nr XI/88/07 Rady Gminy Cedry Wielkie z dnia 21 grudnia 2007 r. oraz Uchwała Nr XIV/135/08

Przewodniczący Rady
Bożena Daszewska

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XX/165/08
Rady Gminy Cedry Wielkie
z dnia 30 grudnia 2008 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę w roku 2008 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku motywacyjnego
 - 3) dodatku funkcyjnego
 - 4) dodatku za warunki pracy
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe
 - 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród
 - 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
- Ileć w regulaminie jest mowa o:
1. szkole/placówce – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół

lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
3. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach lub placówkach
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela
8. związkach zawodowych – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela
9. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)
10. organie prowadzącym szkołę./placówkę/- rozumie się przez to Gminę
11. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podst.art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela
12. stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem art. 30, ust 10, 10a, 10b Ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

1. Regulacje prawne dotyczące dodatku za wysługę lat dla nauczycieli zawarte są w następujących aktach prawnych:
Art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)
§ 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U.Nr22,poz. 181 z późn.zm.) określający zasady zaliczania okresów pracy uprawniających nauczyciela do dodatku za wysługę lat.
 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie

wypłaty wynagrodzenia

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyżej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
5. Udokumentowanie okresów zatrudnienia należy do obowiązków nauczyciela
6. Zaliczenie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, placówki na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.
7. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi organ prowadzący.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

§ 3

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
2. jakość zaświadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - e) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych
 - g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - h) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy
 - l) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły

- d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/placówce, z wyłączeniem dyrektorów szkół/placówek.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy:
 - 1) przebywają na urlopie bezpłatnym,
 - 2) wychowawczym,
 - 3) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 4) przeniesionym w stan nieczynny,
 - 5) otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i KN – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
4. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi i wicedyrektorowi przez dyrektora szkoły lub placówki należy traktować jako finansowe wyróżnienie pracy nauczyciela. Ma on charakter uznaniowy i nie jest dodatkiem obligatoryjnym.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych środków, w oparciu o szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku określone regulaminem uzgodnionym ze związkami zawodowymi na okres określony w ust. 2
6. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w danej szkole/placówce dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu pracy umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN)
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat
8. Przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły lub placówki na piśmie.
9. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany w przypadku rażących uchybień w pracy, z najbliższym miesiącem.
10. Za wysokość odpisu procentowego na dodatek motywacyjny za dany rok odpowiada dyrektor szkoły/placówki.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć dla:
 - 1) nauczycieli 15% jego wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/placówki.
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz

umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/placówki.
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń
 - b) realizowanie zadań wynikających ze Strategii Gminy Cedry Wielkie,
 - c) aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym i skutecznego promowania szkoły lub placówki
 - d) podnoszenia poziomu kwalifikacji
 - e) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich, umiejętnego rozwiązywania konfliktów, w tym współpracy ze związkami zawodowymi
 - f) skutecznej organizacji pracy
 - g) zapewnienia warunków działania szkoły lub placówki; w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki
 - h) dbałość o bazę,
 - i) zapewnienia efektywnej obsługi administracyjnej i organizacyjnej szkoły lub placówki
 - j) wyposażania szkoły lub placówki w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, wychowania i innych zadań statutowych
 - k) właściwej współpracy z organem prowadzącym, m.in. terminowego wykonywania zadań
 - l) realizacji własnej koncepcji kierowania szkołą lub placówką
 - m) współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami, i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki
 - n) dostosowanie realizacji zadań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym korzystania z możliwości aplikowania do funduszy unijnych.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywną współpracę z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
 2. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół/placówek w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu dyrektorów placówek oświatowych z Gminy.
 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły/placówki

przyznaje Wójt Gminy. Bieżąca ocena wykonywania zadań przez dyrektorów szkół/placówek dokonywana jest przez Wójta Gminy Cedry Wielkie. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego należy każdorazowo do Wójta Gminy i jest ostateczna.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół/placówek terenu Gminy nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, kopie włącza do akt osobowych.

Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Za sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy
 - b) opiekuna stażu
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół/placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cedry Wielkie, zostały określone w tabeli nr 1

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor przedszkola	200	500
2.	Szkoły:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	700
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów	500	900
	c) dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej	650	1200
	d) wicedyrektor	200	700
	e) kierownik świetlicy szkolnej	150	350

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły/placówki przyznawany jest na okres:
 - od 01.01.2009 r. – 31.08.2009 r.
 - od 01.09.2009 r. – 31.12.2009 r.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaś odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - a) nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W razie zabiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu.
11. Nauczycielowi i dyrektorowi przedszkola przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo, tylko za jeden oddział (grupę)w przedszkolu niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek w pełnej wysokości.
12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł.
 - 2) powierzenia wychowawstwa dla:
 - a) oddziału przedszkolnego 50,00 zł miesięcznie
 - b) nauczycielowi przedszkola 50,00 zł miesięcznie
 3. powierzenie wychowawstwa klasy dla oddziału liczącego
 - do 12 uczniów 30,00 zł miesięcznie
 - od 13 – 18 uczniów 35,00 zł miesięcznie
 - od 19 – 24 uczniów 45,00 zł miesięcznie
 - powyżej 24 uczniów 55,00 zł miesięcznie
13. Dodatek za wychowawstwo przysługuje
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
 - w przypadku zmniejszenia lub zwiększenia liczby uczniów w oddziale w ciągu miesiąca, dodatek w skorygowanej wysokości przyznawany jest od dnia pierwszego następnego miesiąca.
 - w oddziałach łączonych dodatek za wychowawstwo ustala się na podstawie łącznej liczby uczniów.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V
PRACA W TRUDNYCH WARUNKACH

§ 7

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)
2. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych w następujących wysokościach:
 - a) 20% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim (§ 8 pkt 7 w/w rozporz.)
 - b) 15% stawki godzinowej za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (§ 8 pkt 8 w/w rozporz.)
 - c) 5% za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych za każdą faktycznie przepracowaną godzinę, obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe, jeżeli nauczyciel realizuje dwa odrębne tematy wynikające z treści programowych dla poszczególnych klas (§ 8 pkt 10 w/w rozporz.)
2. Dodatek wymieniony w § 1 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły/placówki. O przyznaniu dodatku nauczyciel winien być powiadomiony przez dyrektora szkoły/placówki na piśmie.
3. Wypłaty dodatku za warunki pracy dokonuje się z dołu, w terminie wypłaty na podstawie zatwierdzonego przez dyrektora szkoły/placówki wykazu faktycznie przepracowanych godzin.
4. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków określonych w pkt 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział VI
GODZINY PONADWYMIAROWE; GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW; WYNAGRODZENIE ZA
PRACĘ W DNIU WOLNYM

§ 8

1. Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw określa Rozporządzenie MENiS z dnia 2 lutego 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 182 § 7 ust. 1-5 z późn. zm.).
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów zrealizowanych godzin zatwierdzonych:
 - a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły/placówki
 - b) dla dyrektora szkoły/placówki przez Wójta Gminy
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową. Za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z podziałem:
 - a) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora
 - b) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta określa odrębny regulamin przyznawania nagród Wójta.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora określa regulamin szkoły/placówki.

Rozdział VIII
TRYB I ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU
MIESZKANIOWEGO

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowę obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach wiejskich i miastach do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

1) dla 1 osoby	42 zł
2) dla 2 osób	57 zł
3) dla 3 osób	73 zł
4) dla 4 osób i więcej	89 zł
3. Dla członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub będącego nauczycielem
 - 2) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela do 18 r. życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 r. życia
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 r. życia
 - 4) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się na wniosek nauczyciela, wzór wniosku określa załącznik nr 1 do regulaminu. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi bez względu na tytuł prawny zajmowanego lokalu.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który wniosek został złożony.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu na okres zastępstwa przysługuje dodatek mieszkaniowy poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w

- którym wniosek został złożony. W przypadku wygaśnięcia umowy przed końcem miesiąca dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby dni zatrudnienia w ostatnim miesiącu pracy.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach
 - 5) w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

10. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły/placówki a dla dyrektora Wójt Gminy.
 11. O zaistniałej zmianie dotyczącej liczby członków, na których dodatek mieszkaniowy przysługuje, nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły/placówki a dyrektor Wójta Gminy. Zmiana wysokości wypłacanego dodatku przysługuje od pierwszego następnego miesiąca.
 12. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego na piśmie przez nauczyciela.
1. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r do 31 grudnia 2009 r.
 2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.
- Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych działających w oświacie.

Przewodniczący Rady
Bożena Daszewska

Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli
na rok budżetowy 2009

.....
(nazwisko i imię nauczyciela)

.....
(miejscowość i data)

.....
(nazwa szkoły/placówki)

Dyrektor

.....
(imię i nazwisko dyrektora)

Proszę o przyznanie dodatku mieszkaniowego zgodnie z załącznikiem Nr 1 do Uchwały Nr Rady Gminy Cedry Wielkie z dnia

Oświadczam, iż w skład członków rodziny, którym przysługuje dodatek mieszkaniowy wchodzi:

imię i nazwisko	stopień pokrewieństwa
1.
2.....
3.....
4.
5.....

Oświadczam, iż zapoznałam się /zapoznałem się z trybem i zasadami przyznawania dodatku mieszkaniowego.

.....
(data/czytelny podpis nauczyciela)

715

UCHWAŁA Nr XVI/159/2008
Rady Gminy Tuchomie
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jak również nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z zm.), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

W regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jak również nagród i innych świadczeń wynikają-

cych ze stosunku pracy, stanowiącym załącznik do uchwały Nr X/91/2007 Rady Gminy Tuchomie z dnia 28 grudnia 2007 r., wprowadza się następujące zmiany:

— w § 3 ust. 4 lit. b) po wyrazach „wychowawstwa klasy” dodaje się wyrazy: „w tym oddziały przedszkolne”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuchomie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Wiesław Bezhubka

716

UCHWAŁA Nr XXI/191/2008
Rady Powiatu Nowodworskiego
z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), uchwala się:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XV/142/2008 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu
Nowodworskiego
Ewa Dąbska

Załącznik
do Uchwały Nr XXI/191/2008
Rady Powiatu Nowodworskiego
z dnia 30 grudnia 2008 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 3) Szkole- należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespołu szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Nowodworski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Powiat Nowodworski,
- 10) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 11) Regulaminie- należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych rozpoczynających od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzo-

wego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) Dyrektorowi- Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego Regulaminu.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole (szkołach) na terenie powiatu nowodworskiego jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi stażyście,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - 4) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela- przez okres 12 miesięcy od dnia otrzymania kary.

§ 4

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego do 50% osobowego wynagrodzenia zasadniczego za:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz ich efektywność,
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 6) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 9) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych przedsięwzięciach,
- 10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 12) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 13) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 6

1. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) dbałość o wysoką jakość pracy w szkole,
 - 2) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - 3) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych placówki i szkoły, dbałość o wysoką organizację pracy,
 - 5) kształtowanie właściwej atmosfery pracy, integracji, służącej realizacji statutowych zadań szkoły,
 - 6) prawidłowa współpraca z organami szkoły, związkami, stowarzyszeniami i instytucjami w celu promocji i poprawienia wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - 7) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych mające na celu podnoszenie poziomu kształcenia w szkole,
 - 8) twórcze realizowanie zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów,
 - 9) racjonalne wydatkowanie środków i przestrzeganie dyscypliny budżetowej zgodnej z zasadami finansowania szkoły,
 - 10) podejmowanie działań zmierzających do rozwoju bazy dydaktycznej i ciągłej dbałości o majątek, bezpieczeństwo i higienę pracy,
 - 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7

1. Na realizację dodatku motywacyjnego przeznaczają się środki w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli powiększone o wielkość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi przez organ prowadzący.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 i § 6 ustala się do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek przyznaje się na okresy: marzec-sierpień

i wrzesień-luty.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając warunki określone w § 6 Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
6. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku motywacyjnego z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9

1. Pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje, gdy nauczyciel w okresie otrzymywania dodatku:
 - 1) nie świadczy pracy dłużej niż przez 1 miesiąc z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim, urlopie zdrowotnym, bezpłatnym lub wychowawczym,
 - 2) popełnia rażące zaniedbania w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - 3) otrzymał negatywną ocenę pracy lub ocenę dorobku zawodowego albo przebywa w stanie nieczynnym.
2. Decyzje o przyznaniu lub odebraniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
3. Odebranie dodatku motywacyjnego następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dacie powzięcia decyzji o powyższym.
4. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie 6 miesięcy od daty odebrania.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala dla dyrektora Zarząd Powiatu Nowodworskiego uwzględniając: wielkość szkoły (w przypadku zespołów szkół- ilość różnych szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, stan techniczny budynków oraz inne warunki, które mogłyby wpłynąć na wysokość dodatku, a dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkołach, ustala dyrektor w granicach stawek określonych tabelą.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

I.p.	Stanowisko	Miesięczny dodatek funkcyjny w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: a) do 8 oddziałów b) od 9 do 16 oddziałów c) 17 oddziałów i powyżej	30- 50 80-100 90- 120
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	40- 60
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	20- 40
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	80- 100
5.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	30- 50
6.	Kierownik internatu specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	30- 40
7.	Dyrektor rodzinnego domu dziecka	20- 30
8.	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	40- 60

§ 11

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 2) funkcję opiekuna stażu (za każdego stażystę)- w wysokość 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta- w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3 przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu Nowodworskiego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Zarząd Powiatu Nowodworskiego.

§ 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy

z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - 1) Nauczycielom szkół specjalnych, nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom poradni psychologiczno- pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno- wychowawczych oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w następujących wysokościach:
 - 1) nauczyciele poradni psychologiczno- pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych- 3% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczyciele szkół specjalnych, psychologów i pedagogów w szkołach specjalnych oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych- 10% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno- wychowawczych- 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 przysługuje również odpowiednio:
 - 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
 - 2) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

§ 14

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 r. życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162) i w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328), z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno- pedagogicznych i innych specjalistycznych, ustala się na każdy stopień awansu zawodowego niniejszą stawkę za pracę w warunkach

uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 10% od dodatku za trudne warunki pracy określone w § 13

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również nauczycielom szkół (klas) specjalnych, prowadzącym zajęcia w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze- według odrębnego programu wykonawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 15

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przypis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły- Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę w jakich warunkach pracy realizowane są zajęcia dydaktyczno- wychowawcze lub zajęcia związane z wewnętrznym nadzorem pedagogicznym.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudnić w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody (art. 35

Karty).

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 2 ustala się dzieląc przyznawaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznawaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust 4a- Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19

1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz

- nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym że;
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się znaczącymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

§ 20

1. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora oraz tryb składania wniosków określa regulamin w danej szkole, uzgodniony z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Dyrektor przyznaje nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców.
3. Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nagród Starosty Nowodworskiego określa Regulamin Nagród stanowiący załącznik do Uchwały Nr XXXIII/168/2001 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 25 września 2001 r.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

5. Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
W szczególnych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.
6. Przyznawanie nagród dyrektora ma charakter uznaniowy, stąd też nie przewiduje się procedury odwoławczej.
7. Niewykorzystane w danym roku budżetowym środki specjalnego funduszu nagród stają się środkami osobowego funduszu płac.

Rozdział VII Przepisy końcowe

§ 21

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę i przepisy Kodeksu Pracy.
2. Postanowienia regulaminu, zgodnie z regulacją zawartą w ustawie Karta Nauczyciela, mają zastosowanie od dnia 01 stycznia 2009 r.
3. Stawki wynagrodzenia określone w niniejszym regulaminie podlegają waloryzacji na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999 r. Nr 110, poz. 1255 z późn. zm.).
4. Projekt regulaminu został uzgodniony z nauczycielskimi organizacjami związkowymi.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2009 r.

717

Uchwała nr XXXI/202/2008 Rady Miejskiej w Kępicach z dnia 30 grudnia 2008

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępice na 2009 rok.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Kępicach uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kępic.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XVII/111/2007 Rady Miejskiej w Kępicach z dnia 27.12.2007 w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kępice

§ 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 do dnia 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Kępicach
Marek Bustowicz

Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/202/2008
Rady Miejskiej w Kępicach
z dnia 30 grudnia 2008

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ
GMINĘ KĘPICE NA ROK 2009**

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest

ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć „Regulamin Wynagradzania Nauczycieli Szkół i Placówek Oświatowych Prowadzonych przez Gminę Kępice na rok 2008”
- 2) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Kępice,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kępice,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 3
- 5) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela lub stosownej uchwale Rady Miejskiej w Kępicach w tej sprawie.

Rozdział II

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181).

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego
- b) dodatku funkcyjnego
- c) dodatków za warunki pracy
- d) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- e) nagród ze specjalnego funduszu nagród
- f) dodatku mieszkaniowego
- g) dodatku wiejskiego.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:

1. 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów
2. 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi szkoły (placówki) dyrektor w ramach przyznanego środków.

§ 6

Dodatek motywacyjny może być przyznany:

1. nauczycielowi w wysokości od 1% do 30% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze w zależności od osiągniętych wyników w pracy
2. dyrektorowi w wysokości od 1% do 30% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres wrzesień-grudzień i styczeń-sierpień.

§ 8

Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kępice, za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego przyjmuje się ustalenia dokonane w toku analizy działalności placówki na posiedzeniach Rady Pedagogicznej, zgodnie z niżej wymienionymi kryteriami:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a. podmiotowe, partnerskie traktowanie uczniów
 - b. wyzwalanie w uczniach postaw kreatywnych
 - c. wspieranie swoją postawą i działaniami pedagogicznymi rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań,
 - d. udzielanie pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych w oparciu o rozpoznanie potrzeb uczniów
 - e. podejmowanie działań na rzecz dzieci szczególnie uzdolnionych,
 - f. aktywności i osiągnięcia uczniów w rejonowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a. efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną
 - d. prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a. opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we

- współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b. prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
- c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
- d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej
- b. skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły
- c. skuteczne kierowanie własnym rozwojem i doskonaleniem zawodowym zgodnym z potrzebami szkoły
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
- b. stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Gdańsku Nauczyciel, który nie spełnia żadnego z wyżej wymienionych kryteriów nie otrzymuje dodatku motywacyjnego.

§ 9

W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu minimum 3 miesięcy w jednej placówce, (dotyczy również nauczycieli wracających po urloпах: zdrowotnych, wychowawczych, bezpłatnych, trwających dłużej niż 6 miesięcy).

§ 10

Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie 6 miesięcy.

§ 11

O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie.

§ 12

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Kępic w ramach środków przyznanych w § 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przysługuje za:

1. szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze placówki opiekuńczo - wychowawczej (np. udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach);
2. opracowane oraz wdrażane innowacje lub eksperymenty pedagogiczne w szkole
3. prowadzenie właściwej polityki kadrowej
4. efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie i gospodarowanie środkami pozabudżetowymi oraz prawidłowe opracowanie i realizację planu finansowego
5. dbałość o wizerunek szkoły reprezentowanie jej na zewnątrz, skuteczne rozwiązywanie problemów szkoły
6. rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte placówki, itp.)
7. partnerską współpracę ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym w rozwiązywaniu ich problemów
8. dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie w ramach powierzonych środków
9. inne zadania zlecane przez organ prowadzący oraz inne czynności wynikające z zadań i statutu szkoły.

§ 13

Dodatek motywacyjny przysługuje w okresach pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
- wychowawstwo klasy i oddziału
- sprawowanie funkcji:
 1. doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
 2. opiekuna stażysty

§ 15

Tabela miesięcznych wysokości dodatków funkcyjnych.

Lp.	Wyszczególnienie	widelki - złotych	
		od	do
1.	Szkoły podstawowe i gimnazja a/dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów b/dyrektor szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów	450,00	1000,00
		500,00	1200,00
2.	wicedyrektor	200,00	500,00
3.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100,00	300,00

4.	wychowawstwo : - oddziały - szkoła podstawowa kl.0-6 - gimnazjum		45,00 45,00 50,00
5.	opiekun stażu		30,00 za każdego stażystę
6.	inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół	100,00	400,00

§ 16

Przez dodatek funkcyjny za wychowawstwo rozumie się opiekę nad oddziałem i klasą sprawowaną przez jednego nauczyciela wyznaczonego przez dyrektora placówki.

§ 17

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół uzależniona jest od stopnia organizacyjnego szkoły m.in. liczby oddziałów, liczby uczniów oraz wyników nauczania i wychowania

§ 18

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy.

§ 19

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 przysługuje:

1. Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 20

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 21

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 14 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od dnia pierwszego, miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów a jeżeli

zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 22

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY I ZASADY ICH PRYZNAWANIA

§ 23

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:

- 1) pracy w trudnych warunkach,
- 2) pracy w warunkach uciążliwych.

§ 24

1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości określonej procentowo do stawki otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego:
 - a. nauczycielowi zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej - 5%,
 - b. nauczycielowi zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20%,
 - c. nauczycielowi zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%,
 - d. nauczycielowi indywidualnych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości - 15%
 - e. nauczycielowi zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo - 5%
 - f. w klasach trwale łączonych w szkołach podstawowych zgodnie z arkuszem organizacyjnym przysługuje dodatek w wysokości - 15%
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:
 - a. wymienionych w § 24 p a-e niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 r. życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162/, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 r.

życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Socjalnej, z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328/),

- b. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 25

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Kępic.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRADZANIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 26

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dorażne zastępstwa przysługują zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 27

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 28

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 26, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29

Przepracowane godziny ponadwymiarowe rozlicza się w układzie tygodniowym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć w sytuacjach losowych,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - rekolekcjami,
 - udziałem w konferencjach metodyczno przedmiotowych,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Nauczyciel, który nie realizuje przydzielonych godzin nauczania indywidualnego z powodu nieobecności dziecka zobowiązany jest do wypracowania przydzielonej ilości godzin. Przy nieobecności dziecka dłuższej niż dwa tygodnie sposób odpracowania godzin ustala z rodzicami dziecka i dyrektorem placówki.

§ 30

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 31

1. Przez godzinę dorażnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 32

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 33

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 0,7% środków rocznego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2. 0,3% środków rocznego funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze Specjalnego Funduszu Nagród reguluje odrębny regulamin zaopiniowany przez związki zawodowe.

§ 34

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależniona jest w szczególności od:

1. posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 2. konkretnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (zajęte przez ucznia miejsca w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje autorskie, doskonalenie zawodowe).
- Dyrektorzy szkół otrzymują nagrody za konkretne osiągnięcia szkoły w konkursach przedmiotowych, innowacje pedagogiczne, publikacje własne i nauczycieli, pozytywne kształtowanie stosunków międzyludzkich, inicjatywność umiejętności organizacyjne oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej.

§ 35

Nagrody przyznają:

1. Dyrektorzy – dla nauczycieli, ze środków o których mowa w § 33 ust. 1.
2. Burmistrz – dla dyrektorów i nauczycieli, ze środków o których mowa w § 33 ust. 2.

§ 36

1. Wysokość nagród o których mowa w § 33 określa organ przyznający nagrodę, z tym że nagroda dyrektora nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela – stażysty, a nagroda burmistrza nie niższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela-stażysty.
2. Postępowanie w sprawie przyznania nagrody wszczyna z własnej inicjatywy organ przyznający nagrodę.
3. Kandydatów do nagrody dyrektora szkoły mogą zgłaszać: organy statutowe szkoły i związki zawodowe działające w szkole.
4. Kandydatów do nagrody burmistrza mogą zgłaszać dyrektorzy szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związki zawodowe.
5. Wnioski o nagrody burmistrza należy składać dwa tygodnie przed planowanym terminem wręczenia.
6. Nagroda Burmistrza przyznawana jest nauczycielom szkół (placówek), dla których organem prowadzącym jest Gmina Kępice.

§ 37

Wyróżniony, któremu została przyznana nagroda otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 38

Nagrody o których mowa w § 33 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub burmistrz może przyznać nagrodę z innej okazji.

ROZDZIAŁ VIII
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 39

Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim lub w mieście do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 40

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w art. 54 ust. 8 Karty Nauczyciela. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 41

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 42

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek złożono pierwszego dnia miesiąca to przyznanie następuje od tego miesiąca.

§ 43

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta.
4. korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 44

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 43
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – Burmistrz

§ 45

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:

1. 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby
2. 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób
3. 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób
4. 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

Kwoty przypadającego dodatku zaokrąglane są do pełnych złotych. Do członków rodziny zalicza się: nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących (współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu). Nauczyciel winien powiadomić dyrektora placówki o każdej zmianie liczby uprawnionych członków do tego dodatku.

§ 46

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX
DODATEK WIEJSKI

§ 47

1. Zgodnie z art. 54 pkt 5 nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Kępice przysługuje 10% dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c. korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ X
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 48

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

§ 49

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

UCHWAŁA Nr XXXI/219/09
Rady Powiatu Tczewskiego
z dnia 2 lutego 2009 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXI/145/08 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. w sprawie likwidacji samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą Zespół Opieki Zdrowotnej w Tczewie.

Na podstawie art. 12 pkt 8 lit.i ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 36, art. 43 ust. 1 i 2, art. 53a ust. 2 oraz art. 60 ust. 4 b ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r., Nr 14, poz. 89, Nr 123, poz. 849, Nr 166, poz. 1172, Nr 176, poz. 1240, Nr 181, poz. 1290, z 2008 r. Nr 171, poz. 1056, Nr 234, poz. 1570) Rada Powiatu Tczewskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XXI/145/08 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. w sprawie likwidacji samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pod nazwą Zespół Opieki Zdrowotnej w Tczewie wprowadza się następującą zmianę:

— w § 6 w ust. 2 datę „31 marca 2009 r.” zastępuje się datą „31 lipca 2015 r.”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tczewskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Waldemar Pawlusek

Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:

w Zespole Obsługi Klienta
80-810 Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, wejście IV-B
tel. (0-58) 301 19 00, (0-58) 307 76 95,

Prenumeratę prowadzi:

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-702; fax 0-58 30-19-626
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30
środa w godz. 11.00 – 15.30

Wydawca:

Wojewoda Pomorski

Redakcja:

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: dziennik@gdansk.uw.gov.pl
strona internetowa: www.uw.gda.pl

Skład i druk:

Ośrodek Informatyki – Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, 80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, tel. (058) 307-75-97,
e-mail: oitbd@gdansk.uw.gov.pl, www.oitbd.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki –
Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku